Universidad Tec Milenio: Profesional CL09003 – Dirección y liderazgo

CL09003 – Dirección y liderazgo

Tema 7. Trabajo en equipo.

Objetivos de aprendizaje del tema

Al finalizar el tema serás capaz de:

- Describir cómo emerge el concepto de trabajo en equipo.
- Identificar el trabajo en equipo como una actitud o comportamiento hacia en trabajo en conjunto.
- Señalar los comportamientos básicos del trabajo en equipo.

Introducción al tema

 Las condiciones de los mercados y el cambio obligan a las empresas a pensar en una forma más dinámica y efectiva para realizar tareas y lograr objetivos en menos tiempo.

• La mayoría de las organizaciones están pasando por

una transición hacia el cambio.

Introducción al tema

- Los líderes encuentran nuevas formas de administrar sus funciones de trabajo y experimentan nuevos enfoques en los negocios.
- Dentro de esta transición emerge un concepto fundamental: el trabajo en equipo.



Introducción al tema

¿Qué es el trabajo en equipo?

- Es trabajar cooperativamente con otras personas.
 Creer genuinamente en el valor de trabajar con otros, de forma no competitiva, para lograr los objetivos de la organización.
- Esta habilidad permite a los líderes centrarse en lo que beneficia a la empresa como un todo y no sólo a una parte de ella.

Definición de trabajo en equipo

- · Se trata más bien de...
 - ...una actitud.
 - ...un comportamiento.
 - ...una **preocupación** por lograr objetivos propios, sin dejar de ayudar a los demás a lograr los suyos.
 - ...una **valoración y respeto** por el trabajo de los demás.



Naturaleza del trabajo en equipo

El trabajo en equipo se trata mayormente de una actitud o de un comportamiento hacia el trabajo en conjunto y armonioso; es una preocupación constante y sana para lograr nuestros objetivos de trabajo, pero sin dejar de ayudar a los miembros de nuestro equipo y a otros equipos para que logren los suyos.



"El talento gana partidos, pero el trabajo en equipo y la inteligencia gana campeonatos". -Michael Jordan

Naturaleza del trabajo en equipo

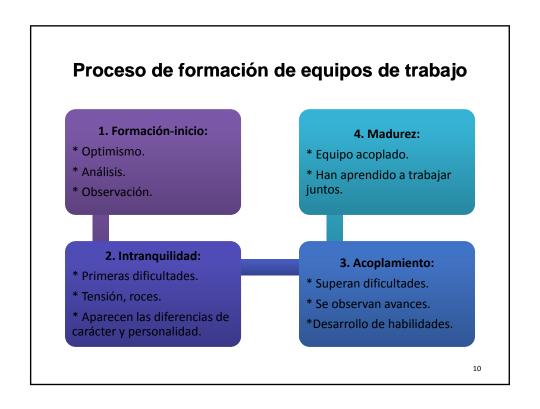
Algunos factores que facilitan la formación y el proceso de trabajos en equipo:

- Organización interna.
- Buen liderazgo.
- Experiencia.
- Flexibilidad.
- Buen clima interno.

Proceso de formación de equipos de trabajo

 Los equipos de trabajo de alto desempeño no se forman de la noche a la mañana, existen diferentes etapas desde la formación del grupo hasta que éste "madura".





Comportamientos básicos del trabajo en equipo



Valoración del trabajo de los demás



Logro conjunto de objetivos y beneficios

11

Comportamientos básicos del trabajo en equipo



Comunicación abierta y habilidad de compartir información



Trabajo en conjunto para lograr un fin común

12

Cierre

 Es posible que estés consciente de tus defectos y sobre todo de los defectos de los demás. Sin embargo, para poder trabajar en un equipo de alto desempeño, será necesario olvidar por un momento los defectos y enfocarnos en los aspectos positivos, solamente así se logrará el éxito.



Para aprender más

- Para que quede más clara la importancia de trabajar en equipo en las diferentes situaciones que se nos presentan en la vida, puedes revisar la página:
- http://www.teambuildingcorporativo.com/gansos.htm

14

Referencias bibliográficas

- Taboada, A. (2002). Líder Plus. México D.F.: Ediciones Castillo.
- Drucker, P. (1999). Management challenges for the 21st century U.S.A.: HarperCollins.
- Kotter, J. (1999). La Verdadera Labor de un Líder. Colombia: Editorial Norma.
- Hickman, C. (1990) Mind of Manager, Soul of a Leader.
 U.S.A: John Wiley & Sons.
- Doyle, M & Smith, M. (2001) Classical leadership.
 Recuperado el 18 de noviembre de 2008, de:
 http://www.infed.org/leadership/traditional_leadership.htm

15

Créditos

Diseño de contenido: Lic. Angel Alejandro Taboada Novelo, MRH.

Coordinador académico del área: Lic. Roberto Dessommes Zambrano

Edición de contenido: Lic. Verónica Lozano Cavazos

Edición de texto: Lic. Ana Lydia Chairez Briones, MC.

> Diseño Gráfico: Ing. Nuria Aguirre Villalobos