



Stage Axxes

Reflectie

Bachelor in de Toegepaste Informatica
Keuzerichting Application Development

ASSOCIATIE
U LEUVEN

Jonas Wouters

THOMAS
MORE

Academiejaar 2022-2023

Campus Geel, Kleinhoefstraat 4, BE-2440 Geel

Reflectie stage Axxes

INHOUD

1	STAGE	4
1.1	If I could turn back time... ..	4
1.1.1	Kennismaking met collega's.....	4
1.1.2	Kennismaking met stageopdracht.....	4
1.1.3	Vragen stellen	4
1.2	Resultaat.....	5
1.2.1	Year-in-review App.....	5
1.2.2	Year-in-review Video	6
2	PERSOONLIJKE GROEI	7
2.1	Dunning-krugereffect.....	7
2.2	Leren googelen	7
2.3	The learning curve	8
2.4	Leiderschap.....	8

Reflectie

Voor mij is het heel belangrijk dat ik iets van mijn stage bijleer. Daarom vertel ik in dit hoofdstuk over de verschillende manieren waarop ik gegroeid ben. Ik begin met te vertellen over de stageopdracht zelf en wat ik anders zou gedaan hebben moest ik terug opnieuw beginnen aan de stage. Vervolgens vertel ik over wat ik zelf vind van het resultaat. Tenslotte vertel ik ook nog over de persoonlijke groei die ik mee gemaakt heb tijdens de stage en hoe ik hiermee omgegaan ben.

1 Stage

Ik vind dat de stage zeer succesvol geweest is. Dit betekent uiteraard niet dat alles perfect gelopen is. In dit deel vertel ik over wat ik anders zou gedaan hebben en wat ik vind van het uiteindelijke resultaat.

1.1 If I could turn back time...

Eén van de belangrijkste vragen die ik me na (en tijdens) mijn stage gesteld heb is: "Als ik opnieuw zou kunnen beginnen, wat zou ik dan anders kunnen doen?". Om daar nog eens bij stil te staan heb ik hier een overzicht gemaakt van wat ik anders zou kunnen gedaan hebben.

1.1.1 Kennismaking met collega's

In de eerste uren, dagen en weken is het heel belangrijk om goed kennis met iedereen te maken. Deze kennismaking zet dan de toon voor de rest van de stage. In het begin van de stage zag ik de stage als iets tijdelijks. Hierdoor heb ik op sommige momenten niet genoeg tijd besteed om mijn collega's te leren kennen. Vooral het niet genoeg leren kennen van mijn stagegenoten in het begin van mijn stage vind ik achteraf gezien heel spijtig.

1.1.2 Kennismaking met stageopdracht

Naast kennismaking met de verschillende collega's heb ik uiteraard ook kennis moeten maken met de stageopdracht. Viktor en Sander waren namelijk al respectievelijk 1 en 2 weken aan het werken en hadden dus van veel verschillende zaken al de basis ontwikkeld. Zij hadden daarnaast ook al een aantal denkpluizen onderzocht waarvan ik uiteraard niets wist. Als Viktor, Sander en ik in het begin van mijn stage een aantal uren hadden samengezeten om mij up-to-speed te brengen met wat er allemaal al gebeurd was, had dit mij in de weken nadien zeer veel tijd en moeite bespaard.

1.1.3 Vragen stellen

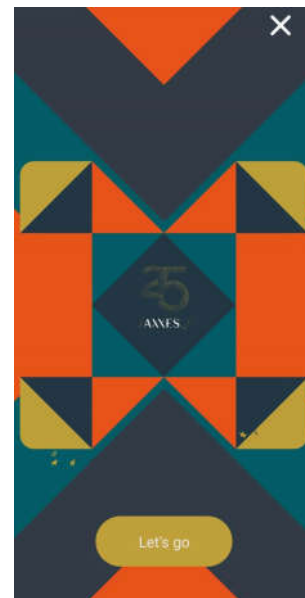
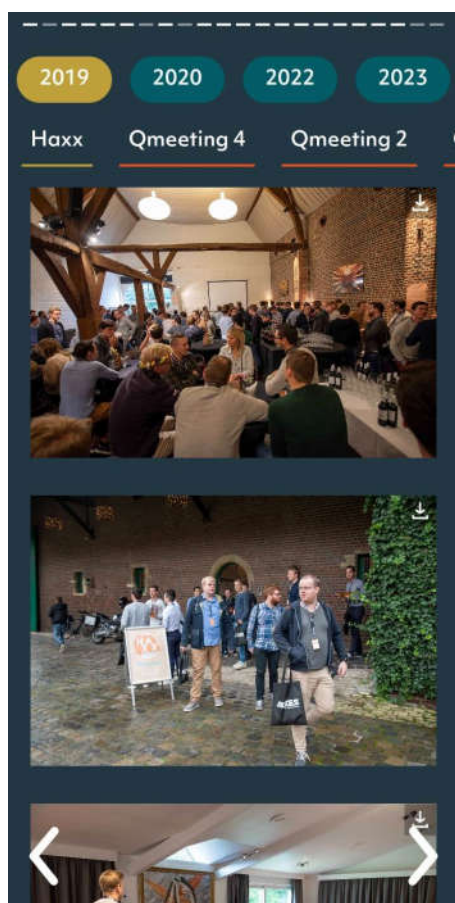
Daarnaast heb ik ondervonden dat over het algemeen mijn collega's (werknemers van Axxes) dankzij hun ervaring, veel slimmer zijn dan mij. Hierdoor heb ik in het begin van de stage een aantal weken achter hetzelfde probleem aan het zoeken geweest. 1-maal Dat ik hier dan hulp voor gevraagd had, was dit op minder dan een uur opgelost.

1.2 Resultaat

Over het algemeen ben ik heel blij met het uiteindelijke resultaat van de stage. Desondanks zijn er toch een aantal zaken die niet volledig afgeraakt zijn en/of die ik liefst op een andere manier had aangepakt.

1.2.1 Year-in-review App

Heel veel van de animaties zoals de animaties op deze slide van de year-in-review zijn gehaald van de website: <https://lottiefiles.com/>. Achteraf gezien had ik deze animaties liever zelf (na)gemaakt, maar hier was helaas geen tijd meer voor. Er zijn over de loop van de stage wel heel veel pogingen geweest om zelf animaties te maken, maar ik had het gevoel dat ik mijn twee mede-stagiaires niet in dit verhaal meekreeg. Als ik achteraf gezien iets meer had door gehamerd op de voordelen die dat dit met zich mee zou brengen hadden ze dit misschien wel gedaan.



Op dit screenshot uit de year-in-review word de bug die mij het meeste stoort ontzettend duidelijk. Bovenaan staan een x-aantal balkjes naast elkaar. Elk van deze balkjes representeert 1 slide in de year-in-review. Wanneer er een slide gepasseerd is, is het de bedoeling dat het balkje dat deze slide representeert wit kleurt. Zoals je kan zien op het screenshot werkt dit niet 100% van de keren. 75% van de tijd kan je door heel de year-in-review zonder dat deze bug voorkomt, maar in andere gevallen komt de bug wel een aantal keer (3 in dit geval) voor.

Zowel Viktor, Sander, Lode en ik hebben naar deze bug gekeken en proberen op te lossen, maar telkens we dachten hem opgelost te hebben, was hij niet opgelost en verscheen hij enkele dagen later onverwachts terug.

1.2.2 Year-in-review Video

Ook bij het maken van de video zijn er een aantal kleine fouten ingeslopen waar ik niet helemaal tevreden over ben. Hieronder kan je de link nog eens terugvinden.

Link: <https://www.youtube.com/watch?v=1ZltiCZD3s>

De eerste slide die in de video getoond word gaat over de verschillende projecten die een bepaalde consultant gedaan heeft en hoeveel uren hij dat jaar voor een bepaald project gewerkt heeft. Helaas vind ik dit niet duidelijk genoeg bij het bekijken van de video. Daarnaast is de opmaak ook lichtelijk verkeerd omdat het op een ander schermresolutie is dan de slides.

De derde slide die in de video getoond word gaat over een evenement waar er van de persoon in kwestie een foto is gevonden. Ook hier is de opmaak lichtelijk anders dan dat ik zou willen. Doordat de schermresolutie van de video anders is dan de resolutie van de App, nemen de afbeeldingen namelijk niet alle ruimte in die ze beschikbaar gesteld krijgen. Daarnaast vind ik persoonlijk dat de achtergrond niet echt past bij de sfeer die Axxes probeert te creëren.



Slide 1: Onduidelijk + foutieve opmaak

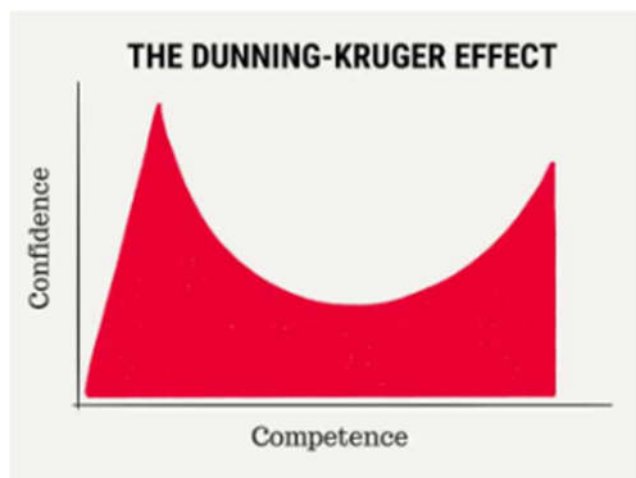


Slide 3: Opmaak

2 Persoonlijke groei

Uiteraard heb ik tijdens mijn stage ook een persoonlijke groei meegemaakt.

2.1 Dunning-krugereffect



Aan het begin van mijn stage had ik het gevoel dat ik voor een groot deel alle nodige kennis had die ik nodig zou hebben als full-stack developer. Achteraf gezien is dit bij mij het Dunning-Krugereffect geweest. Dit psychologisch verschijnsel zorgt ervoor dat minder competente mensen hun prestaties of kennis hoger inschatten dan dat die in werkelijkheid is.

link: <https://www.deanyeong.com/article/dunning-kruger-effect>

Tijdens mijn stage heb ik dus gemerkt dat ik eigenlijk veel minder ken dan dat ik dacht te kennen. In het begin was dit nogal confronterend aangezien dit mijn zelfvertrouwen sterk naar beneden haalde. Daarna gaf me dit de motivatie om extra bij te leren.

Eén van de evenementen waar ik bij Axxes naar toe gegaan ben is informatie over het Traineeship. Axxes organiseerde toen namelijk een infosessie voor studenten waarin ze vertelden over hoe de eerste weken, maanden en jaren er bij Axxes uit zien. In de eerste 6 weken van een nieuwe werknemer krijgt deze namelijk een traineeship. Dit is een 6-week lange (betaalde) opleiding waarin alle nodige kennis opgefrist/bekeken/aangeleerd wordt.

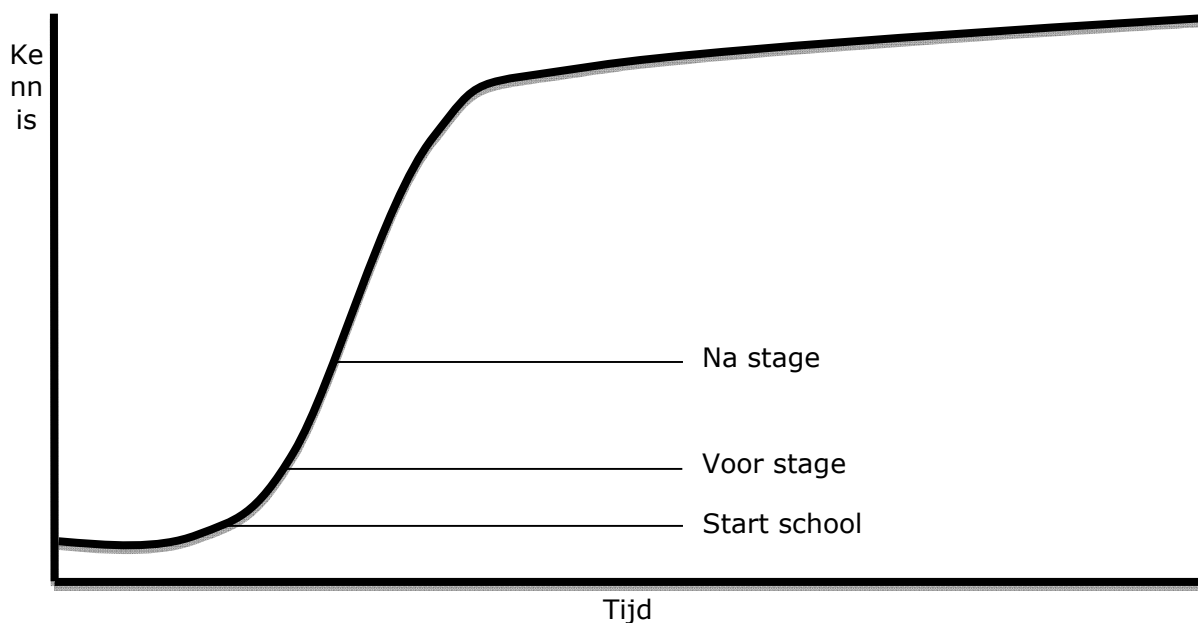
2.2 Leren googelen

Tenslotte heb ik ook leren googelen. Op school kregen wij vaak een taak die we dan moesten oplossen met een bepaalde technologie. Dit was tijdens onze stage niet het geval, tijdens onze stage hadden wij voor 95% de mogelijkheid om te kiezen welke technologie we voor wat gebruikte. Dit gaf als resultaat dat er vooraleer er geprogrammeerd werd, eerst moest bekeken worden wat de voor- en nadelen van een bepaalde technologie zijn.

2.3 The learning curve

Daarnaast heb ik gemerkt dat ik zowel op basis van kennis als persoonlijk heel veel bij geleerd heb. Toen ik aan IT Factory begon had ik op het middelbaar al in twee jaar een lichte basis van programmeren gekregen. Op Thomas More heb ik zowel van kennis als van het bedrijfsleven een uitgebreide basis gekregen met daarin een aantal aandachtspunten waarop een klein beetje harder gefocust is.

Tijdens de stage is de stijging van deze kennis geëxplodeerd. Vooral de kennis over hoe bepaalde zaken er in een bedrijf aan toe gaan is bij mij sterk vergroot. Daarnaast heb ik gemerkt dat er nog veel te leren valt. Dit zal dan nog met behulp van zaken zijn zoals de Traineeship die Axxes aanbied, ervaringen of gewoon algemene opleidingen.



2.4 Leiderschap

Tenslotte is mij opgevallen dat ik sneller een leidersfiguur aan neem dan dat ik voor de stage verwacht had. Zowel Viktor als Sander namen namelijk niet direct een leidend figuur aan toen we begonnen met samenwerken. Aangezien het belangrijk is om duidelijk te communiceren naar collega's en derden buiten het team (Lode, Pieter-Jan, Rutger...) heb ik deze taak dan ook al vrij snel op mij genomen. Daarnaast moest er op donderdagen telkens een ruimte gereserveerd worden waar de standup kon plaatsnemen. Ook hier was ik vaak de persoon die het initiatief nam.