



“LOLI HOOD” **Y SU PLAN DE EFICIENCIA Y AUSTERIDAD**

PARECE SER QUE EL AYUNTAMIENTO DE BASAURI PRETENDE OCUPAR EL PRIMER PUESTO EN EL RANKING DE LA “ADMINISTRACIÓN QUE MÁS RECORTES APLICA A SUS EMPLEADOS”.

EN ESTE AFAN POR COLGARSE LA MEDALLA DE ORO EN TAL “PRESTIGIOSA” COMPETICIÓN, DESDE EL AREA DE ALCALDÍA SE HA ELABORADO LO QUE HAN DENOMINADO “PLAN DE EFICIENCIA Y AUSTERIDAD”.

ESTE “PLAN” IMPLICA:

PARA EL AÑO 2010:

1.- Rebaja de Salarios

El ayuntamiento aplicará las tablas propuestas por EUDEL, que reduce gradualmente los salarios desde los niveles mas bajos a los mas altos cumpliendo el espíritu del decreto.

2.- Bolsas de Navidad

Se elimina la Bolsa de Navidad, que se daba a empleados y jubilados municipales.

3.- Formación:

En el ámbito de la formación, se suspende cualquier actividad formativa externa.

4.- Trienios

Se aplica el RD 8/2010 a la antigüedad de los trabajadores.

5.- Eventuales

Se suspende cualquier contratación con objeto de sustituir bajas.

6.- Mejoras sociales

Se suspende el pago de las mejoras sociales.

PARA EL AÑO 2011:

1.- Rebaja de Salarios

El ayuntamiento aplicará las tablas propuestas por EUDEL durante al año 2.011. Se estima un ahorro de 286.861 €

2.- Bolsas de Navidad

Se elimina la Bolsa de Navidad, a empleados y jubilados municipales
Se estima una ahorro de 60.000 €

3.- Formación:

En el ámbito de la formación, se suspende cualquier actividad formativa externa, así como las dietas de transporte y/o alojamiento derivadas de la

asistencia a jornadas de formación o seminarios.. Se estima un ahorro de 30.000 €

4.-Trienios

Se aplicará el RD 8/2010 al concepto de antigüedad de los trabajadores

Se estima un ahorro de 40.000 €

5.- Bajas / Eventuales

Se suspende cualquier contratación con objeto de sustituir bajas, se elaborará por las áreas y organismos autónomos un plan de contingencia ante estas situaciones en que primará la polivalencia de los trabajadores municipales

Se estima un ahorro de 60.000 €

6.- Mejoras sociales

Se suspende el pago de las mejoras sociales a trabajadores municipales y jubilados. Se estima un ahorro de 123.000 €

7.-Créditos al Consumo y Eroski

Se suspenden los créditos al consumo y la aportación municipal a la cooperativa , que el ayuntamiento facilitaba a sus trabajadores como condiciones mas beneficiosas. Se estima un ahorro de 80.000 €

8.- Retenes

Se disminuirá la composición de los equipos de retén. Se estima un ahorro de 25.000 €

9.- Fondo de pensiones

Se estudiará la reducción de la aportación municipal a los fondos de pensiones de los trabajadores, en la misma medida que se reduzca el presupuesto municipal (5%). Se estima un ahorro de 15.000 €

10.- Absentismo

Se aplicará estrictamente la normativa vigente, dejándose de aplicar interpretaciones históricas, se creará la comisión de absentismo que evaluará los casos reiterados de absentismo laboral. Se estima un ahorro de 15.000 € suponiendo una reducción del 2%.

11.- Reducción de plantillas

Se reducirán las plantillas del Ayuntamiento y de sus Organismos Autónomos en el en la misma medida que se reduzca el presupuesto municipal (5%). Esta reducción se realizará vía amortizaciones, jubilaciones, etc.

Y BAJO ESTOS RECORTES DISFRAZADOS BAJO EL MANTO DE LA CRISIS ECONOMICA, SE ESCONDE UN PLAN CON UN OBJETIVO CLARO A MEDIO-LARGO PLAZO, CUYOS PUNTOS CLAVE SON:

-LA ELIMINACION DE LOS ORGANISMOS AUTÓNOMOS;

-LA ANIQUILACIÓN DE LOS EMPLEADOS PUBLICOS MEDIANTE LA PRIVATIZACION DE CUANTOS SERVICIOS MUNICIPALES EXISTAN EN EL AYUNTAMIENTO.

ANTE ELLO, A ESTA ESPECIE EN PELIGRO REAL DE EXTINCIÓN QUE SOMOS LOS EMPLEADOS PUBLICOS, SOLO NOS QUEDA UNA VIA:

¡LA MOVILIZACIÓN!!