

Ståndpunkt för barns rättigheter



Bakgrund och tillämpning

Detta dokument beskriver Swedbank Roburs syn på vad som kännetecknar ett väl utvecklat arbete med barns rättigheter. Vi utgår från denna ståndpunkt i vårt arbete med att påverka bolag. För våra hållbarhetsfonder, där hållbarhetsfrågorna är avgörande för urvalet av bolag, har ståndpunkten också inflytande på urvalet av bolag inom fondfamiljerna Ethica, Talenten och Förbundsfonden. Graden av inflytande varierar beroende på riskerna i respektive bransch och bolag.

Swedbank Roburs ägarpolicy anger att miljö, sociala frågor, affärsetik och bolagsstyrning kan påverka fondavkastningen och att Swedbank Robur har ett ansvar att agera i dessa frågor i våra kunders intresse. Swedbank Robur har även undertecknat FN:s principer för ansvarsfulla investeringar, PRI (Principles for Responsibles Investment).

Våra utgångspunkter

Vi vet genom våra analyser att frågor kring barnarbete och barns rättigheter fortsätter vara en utmaning för företag att hantera. Enligt statistik från FN vet vi att antalet barn som arbetar inom industrin, jordbruket och i hemmiljö ökar i världen. Därför vill vi förtydliga våra hållbarhetskriterier genom denna ståndpunkt för barns rättigheter.

Vi analyserar varje företag och bransch utifrån deras egna specifika förutsättningar, där barns rättigheter får olika stor relevans beroende på riskerna i verksamhetens art och företagets geografiska närvaro.

Vår värdegrund

Vår ståndpunkt grundar sig i FN:s Global Compact, FN:s Konvention om Barnets Rättigheter, The Children's Rights and Business Principles, ILO:s konvention nr 138 om minimiålder för tillträde till arbete, och ILO:s konvention nr 182 om förbud mot och omedelbara åtgärder för att avskaffa de värsta formerna av barnarbete. Vi vill särskilt betona de fyra huvudprinciperna i barnkonventionen:

- Artikel 2. Barnets rätt till icke diskriminering
- Artikel 3. Barnets bästa i främsta rummet
- Artikel 6. Rätt till liv och överlevnad
- Artikel 12. Barns rätt till åsiktsfrihet och rätten att bli hörd.

Vår syn på företags ansvar för barns rättigheter

Vi anser att alla företag har ett ansvar att respektera barns rättigheter såsom de definieras i vår värdegrund.

Vi anser att företag har ett ansvar att motverka och förebygga barnarbete i sin värdekedja.

Vi anser att barn ska fullfölja sin obligatoriska skolgång enligt respektive lands lagstiftning.

Vi anser att de ungdomar, som av ekonomiska eller andra skäl, inte studerar vidare efter obligatorisk skolgång och istället börjar arbeta innan de fyllt 18 år, ska ha särskilt skydd och särskild omvårdnad på grund av sin fysiska och psykiska omognad¹. Företag ska skydda dessa unga anställda mot ekonomiskt utnyttjande och mot att utföra arbete som kan vara skadligt eller hindra deras utbildning eller äventyra deras hälsa eller fysiska, psykiska, andliga, moraliska eller sociala utveckling².

Vi anser att barns situation gynnas av att deras arbetande föräldrar har bra arbetsvillkor. Faktorer som föräldrars hälsa, lön, arbetstider och ledighet har en direkt påverkan på barns livssituation och välbefinnande. Ur ett barnperspektiv är det därför viktigt att arbetsgivare respekterar arbetstagares rättigheter och erbjuder goda arbetsvillkor för sina anställda. Vi vill att företag kräver samma sak av sina leverantörer och i andra affärsrelationer i sin värdekedja.

1 Barnkonventionen, inledningen

2 Barnkonventionen, Artikel 32

Vår syn på hur bolag bör arbeta för barns rättigheter:

Vi vill att de bolag vi investerar i:

- Respekterar barns rättigheter enligt vår värdegrund.
- Erbjuder föräldrar en bra arbetssituation genom att respektera arbetstagares rättigheter och verka för goda arbetsvillkor.
- Har en medvetenhet om huruvida det finns risk att barnarbete förekommer i deras värdekedja.
- Om bolagets verksamhet medför en risk för förekomst av barnarbete inom värdekedjan:
 - Har åtaganden för att motverka barnarbete.
 - Bedriver ett systematiskt arbete för att motverka och förebygga barnarbete.
 - Har en handlingsplan för hur det ska agera om barnarbete uppdagas och att beslut ska tas med barnets bästa i fokus.
- Tar särskild hänsyn till unga anställda.
- Säkerställer att deras etablering på nya marknader och deras produkter eller tjänster inte skadar barn.

Vi ser som extra värdeskapande:

- Att bolag kan presentera en analys av hur deras verksamhet som arbetsgivare och som producent av varor och tjänster, påverkar barns situation i ett brett perspektiv och agerar utifrån den.
- Att bolag har en uttalad strategi och handlingsplan för att underlätta för arbetande föräldrar att kombinera familjeliv med arbete.
- Att bolag utövar sitt inflytande för att stärka och främja barns rättigheter i samhällen där de verkar.
- Att bolag i relevanta fall tar hänsyn till barn som en intressentgrupp för att säkerställa barns rättigheter.
- Att bolag främjar ökad kunskap om lokala förhållanden för barn bland annat genom att samverka med lokala eller internationella initiativ som främjar barns situation och motverkar barnarbete.

Definitioner och förklaringar

Barn

Med barn avser vi varje människa under 18 år¹.

Barns rättigheter

Barnkonventionen ger en universell definition av vilka rättigheter som borde gälla för alla barn i hela världen.

Barnarbete

Med barnarbete avser vi det arbete som utförs av människor under 15 år² om inte nationell lagstiftning sätter åldersgränsen högre.

Unga anställda

Med unga anställda avses de ungdomar, som av ekonomiska eller andra skäl, inte studerar vidare efter obligatorisk skolgång och istället börjar arbeta innan de fyllt 18 år. Företag ska skydda dessa unga arbetare mot ekonomiskt utnyttjande och mot att utföra arbete som kan vara skadligt eller hindra deras utbildning eller äventyra deras hälsa eller fysiska, psykiska, andliga, moraliska eller sociala utveckling³.

1 Barnkonventionen, Artikel 1

2 ILO konvention 138

3 Barnkonventionen, Artikel 32