

# Datenschutzerklärung

## Nutzungsbestimmungen und Datenschutzerklärung für die Nutzung der ‚GLOBALFOUNDRIES Bewerberdatenbank‘

Die Globalfoundries Gesellschaften am Standort Dresden: GLOBALFOUNDRIES Dresden Module One LLC & Co. KG, GLOBALFOUNDRIES Dresden Module Two GmbH & Co. KG, GLOBALFOUNDRIES Management Services LLC & Co. KG; Wilschdorfer Landstr. 101, 01109 Dresden („GLOBALFOUNDRIES Dresden“) legen besonderen Wert auf die Einhaltung der Datenschutzbestimmungen. Ihre personenbezogenen Daten werden unter Einhaltung des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) der Bundesrepublik Deutschland sowie der Datenschutzrichtlinie der Europäischen Union erhoben, verarbeitet und genutzt.

Ihre personenbezogenen Daten werden vertraulich behandelt und nur im Rahmen der Zweckbestimmungen eingesetzt, die nachfolgend in dieser Datenschutzerklärung angegebenen sind. Eine unbefugte Übermittlung an Dritte oder Veräußerung Ihrer Daten findet nicht statt.

Sollten Sie Fragen oder Bedenken in Bezug auf unsere Datenschutzpraktiken haben, so wenden Sie sich bitte an unsere Datenschutzbeauftragte. Dazu können Sie uns unter der folgenden eMail-Adresse kontaktieren:

[Datenschutz.Dresden@GLOBALFOUNDRIES.COM](mailto:Datenschutz.Dresden@GLOBALFOUNDRIES.COM)

### 1. Zweckbestimmung & Hinweise zur Nutzung

GLOBALFOUNDRIES Dresden veröffentlicht auf dieser Website weltweite Stellenangebote des GLOBALFOUNDRIES Unternehmensverbundes und bietet für Mitarbeiter und Arbeitssuchende den Service, sich auf diese Stellenangebote zu bewerben und/oder sich mit seinen personenbezogenen Daten für das Auswahlverfahren zu registrieren. Das HR Team von GLOBALFOUNDRIES wird somit frühzeitig in der Lage sein, einen Pool an interessierten Bewerbern zu generieren, aus dem dann zum gegebenen Zeitpunkt nach Bedarf und Eignung Kandidaten für konkrete Stellenbesetzungen kontaktiert werden können.

Sie können sich in unserer Datenbank registrieren und Ihren persönlichen Lebenslauf anlegen, indem Sie Ihr Profil in die vorgegebenen Abfragemasken eintragen.

Die Registrierung Ihres Lebenslaufes ist jedoch auch möglich, wenn Sie sich nicht auf eine spezielle Ausschreibung bewerben möchten.

Beide Bewerbungen werden in der Datenbank gespeichert. Selbst wenn Sie bei der Besetzung der Stelle, auf die Sie sich beworben haben, nicht berücksichtigt werden, können wir Sie so bei künftigen Stellenangeboten kontaktieren und Ihre Unterlagen gegebenenfalls anderen Hiring Managern zur Information vorlegen.

**Wichtig: Die Datenbank wird von StepStone systemtechnisch administriert und betrieben. Sie ist jedoch nicht mit der im Internet unter [www.stepstone.de](http://www.stepstone.de) abrufbaren Lebenslaufdatenbank verbunden. Ein Datenaustausch findet nicht statt. Lebensläufe, die in dieser Datenbank registriert wurden, werden NICHT automatisch auf den Internetseiten von StepStone veröffentlicht.**

### 2. Welche Informationen werden von uns erfasst?

Wir erfassen verschiedene Arten von Informationen:

#### 2.1. Personenbezogene Daten

Falls Sie der Speicherung Ihres Lebenslaufs in unserer Datenbank zustimmen, werden die folgenden Angaben gespeichert:

a) Beschreibung Ihrer Arbeitserfahrung, Fähigkeiten und Ausbildung,

b) Kontaktinformationen, welche Sie identifizierbar machen, z.B. Ihr Name, Ihre Adresse, Telefonnummer und E-Mail-Adresse ("**Persönliche Daten**"),

c) außerdem haben Sie die Möglichkeit, Ihrer Bewerbung weitere, elektronisch gespeicherte Unterlagen wie Anschreiben, Zeugnisse, Bewerbungsfoto usw. hinzuzufügen.

Werden Sie in einem Vorstellungsgespräch von uns interviewt, so werden Einschätzungen und Auswertung des Interviews ebenfalls in die Datenbank aufgenommen. Es werden ausschließlich Informationen aufgenommen, die in einem konkreten Zusammenhang mit der Bewerbung oder Ihrem Stellenprofil stehen.

## **2.2. Statistische Daten**

Die Daten der Lebenslaufdatenbank können für die Erstellung von Statistiken herangezogen werden. Dabei handelt es sich jedoch um anonymisierte Informationen, die keine Rückschlüsse auf die Identität eines bestimmten Nutzers zulassen.

Es handelt sich dabei um folgende Statistiken:

- Anzahl der eingegangenen Bewerbungen
- Struktur der Bewerbungen nach Geschlecht
- Anzahl der Abrufe eines Stellenangebotes

## **2.3. Ihre Bewerbungsaktivitäten**

Falls Sie sich auf mehrere Stellen gleichzeitig bewerben oder sich erneut für eine andere Position bewerben, werden diese Aktivitäten gespeichert. Dabei sind Mehrfachbewerbungen durchaus erwünscht und durch die Nachverfolgung Ihrer Aktivitäten können wir Ihnen noch besser passende Stellenangebote zuweisen.

## **2.4. Logfiles**

Beim Einloggen in die Datenbank kann der von Ihnen genutzte Server mittels der Internet-Protokoll- Adresse identifiziert werden. Solche Internet-Protokoll-Adressen (IP-Adressen) speichern wir aus Datensicherheitsgründen in Logfiles. Keinesfalls werden die in den Logfiles gespeicherten Informationen zur Identifizierung von Nutzern eingesetzt; sie dienen lediglich der Abwehr von Serverattacken, die sich gegen Ihre Daten oder die Funktionalität der Datenbank richten können. Des Weiteren benutzen wir IP-Adressen, um allgemeine und anonyme Statistiken zu erstellen, z.B. über Besucherzahlen, Page Impressions usw., zurück verfolgbare Nutzerprofile werden aus diesen Informationen jedoch nicht erstellt.

## **2.5. Cookies**

Die Datenbank setzt sogenannte Session-Cookies ein. Diese Session-Cookies werden benutzt, um die aufgebaute Sitzung aufrecht zu halten. Dies verhindert, dass der eingeloggte Benutzer bei jedem Aufruf einer Unterseite sich erneut einloggen muss, bzw. damit auch, dass seine Daten wiederholt geladen werden müssen. Ebenso werden diese Cookies im Online-Bewerbungsformular benutzt, um den jeweiligen Fortschritt zu speichern. Anderenfalls würde es nicht möglich sein, die einzelnen Informationen (Persönliche Daten, weitere Fragen etc.) bis zum Ende des Bewerbungsvorganges zu speichern und dann gesammelt zu übertragen.

Die Session Cookies werden bei der Beendigung der Browserverbindung standardmäßig wieder gelöscht.

## **3. Wer erhält Zugriff auf die Daten?**

Ihre personenbezogenen Daten inkl. Lebenslauf und alle Informationen zu Ihren Bewerbungsaktivitäten können nur von den Verantwortlichen der Personalabteilung des Unternehmensverbundes GLOBALFOUNDRIES eingesehen werden. Um die GLOBALFOUNDRIES Standorte hinsichtlich der Personalauswahl optimal und effizient zu unterstützen, befinden sich unsere Personalabteilungen dezentralisiert, an den jeweiligen Unternehmensstandorten vor Ort (u.a. Deutschland, USA und Singapur).

Ebenfalls erhalten die verantwortlichen Manager der jeweiligen Abteilungen, welche eine Stelle ausgeschrieben haben, die Unterlagen Ihrer aktuellen Bewerbung (z.B. Anschreiben, Lebenslaufdaten, Antworten aufs spezifische Bewerbungsfragen). GLOBALFOUNDRIES achtet darauf, dass an allen Unternehmensstandorten ein angemessenes Datenschutzniveau, unter Berücksichtigung der Europäischen Datenschutzrichtlinie (EG-Richtlinie 95/46/EG) gewährleistet wird. Unter keinen Umständen werden die von uns gesammelten Informationen an unbefugte Dritte weitergegeben.

## **4. Wie erfolgt die Verwaltung Ihrer Daten?**

Die Datenbank wird von der StepStone Solutions GmbH systemtechnisch verwaltet und von StepStone NV, Avenue des

Arts 3/4/5, B-1210 Brüssel, Belgien, gehostet. Die Wartung und Unterbringung der Server erfolgt durch Scarlet NV, Vilvoorde, Belgien oder alternativ durch Belgacom SA, Belgien. Soweit wir oder StepStone weitere Dritte mit der technischen Wartung, Verwaltung oder Datenverarbeitung beauftragen, behalten wir oder StepStone uns das Recht vor, Ihre Daten an Dritte weiterzuleiten, falls dies für die sichere und reibungslose technische Verwaltung der Datenbank nötig ist. Die gesetzlichen Vorschriften werden dabei selbstverständlich von allen Parteien vollständig eingehalten. Sobald StepStone derartige Services auslagert, werden wir unverzüglich informiert.

## **5. Abrufen, Bearbeiten oder Erneuern Ihrer personenbezogenen Daten**

Als GLOBALFOUNDRIES Mitarbeiter können Sie Ihre gepflegten Daten selber bearbeiten, korrigieren und löschen. Externen Bewerbern können wir auf Grund unserer strengen IT-technischen Sicherheitsvorkehrungen diese Möglichkeit leider nicht anbieten. Sollten Sie als externer Bewerber nachträgliche Änderungen, Korrekturen oder die vollständige Löschung Ihrer Angaben wünschen, möchten wir Sie bitten, eine E-Mail mit Ihrem Anliegen an das Postfach

[jobs-emea@globalfoundries.com](mailto:jobs-emea@globalfoundries.com)

zu senden. Der Zugriff zu diesem Postfach ist auf einen definierten Personenkreis der Abteilung HR, GLOBALFOUNDRIES Dresden beschränkt. Der zuständige HR-Mitarbeiter wird sich dazu mit Ihnen in Verbindung setzen.

## **6. Datensicherheit**

Um Ihre Daten vor Verlust oder Beschädigung zu schützen, um die Exaktheit und Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten sicherzustellen und um unerlaubten Zugriff oder unsachgemäße Benutzung zu verhindern, setzen wir verschiedene Sicherheitsmaßnahmen wie Firewalls, Antivirensoftware und manuelle Sicherheitschecks ein.

Bitte beachten Sie, dass die SSL-Verschlüsselung bei über das Internet ausgeführten Übertragungen mit der Datenbank nur dann aktiviert ist, wenn das Schlüsselsymbol in der unteren Menüleiste Ihres Browserfensters erscheint und die Adresse mit **httpS://www.---** beginnt. Diese Verschlüsselungsmethode setzen wir bei bestimmten Daten ein. Durch SSL (Secure Socket Layer) wird die Datenübertragung mit einer 128-Bit Verschlüsselungstechnologie vor illegalem Datenzugriff Dritter geschützt. Sollte diese Option nicht zur Verfügung stehen, können Sie sich auch dafür entscheiden, bestimmte Daten nicht über das Internet zu versenden.

## **7. Nutzungsbedingungen**

### **7.1. Urheberrechte**

Die in der Datenbank veröffentlichten Inhalte sind urheberrechtlich geschützt. Das Herunterladen und Abrufen der Inhalte ist nur zu privaten, nicht-kommerziellen Zwecken gestattet.

### **7.2. Herunterladen**

Soweit rechtlich zulässig, erfolgt das Herunterladen auf Ihr eigenes Risiko. Wir übernehmen keine Haftung für Schäden, die aus dem Herunterladen, der Installation, Speicherung oder Nutzung von Software oder Inhalten der Datenbank entstehen. Zusätzlich übernehmen wir trotz des Einsatzes von modernsten Antivirusprogrammen keine Haftung für Schäden oder Funktionsstörungen, die durch Viren oder sogenannte Würmer verursacht werden.

### **7.3. Allgemeine Informationen**

Alle in der Datenbank gespeicherten Informationen wurden sorgfältig im Rahmen unserer Möglichkeiten zusammengestellt. Einige Informationen können von Dritten stammen und stehen deshalb auch in deren Verantwortung. Bitte beachten Sie, dass wir keine Möglichkeit haben, den Wahrheitsgehalt solcher Informationen zu überprüfen.

Soweit rechtlich zulässig schließen wir jegliche Garantie oder Haftung für die Richtigkeit, Vollständigkeit, Nutzbarkeit, Verlässlichkeit oder Zeitlosigkeit der veröffentlichten Informationen aus, ebenso für Handlungen/Entscheidungen, die aufgrund der zur Verfügung gestellten Informationen ausgeführt wurden.

### **7.4. Links zu anderen Webseiten**

Sobald Sie einem Link auf eine andere Webseite folgen und damit unsere Webseite verlassen, haben wir keine weitere Kontrolle oder Einfluss auf die dort aufgeführten Inhalte. Daher können wir keine Garantie oder Haftung (weder mittelbar noch unmittelbar) für die Richtigkeit, Vollständigkeit, Nutzbarkeit, Verlässlichkeit oder Zeitlosigkeit der auf solchen Seiten angebotenen Informationen übernehmen.

Soweit rechtlich zulässig übernehmen wir keinerlei Haftung für den Inhalt verlinkter Seiten, davon ohne Beschränkung eingeschlossen sind die Links auf einer verlinkten Seite sowie Änderungen oder Updates einer verlinkten Seite.

Beachten Sie bitte auch, dass die Nutzungsbedingungen und Datenschutzbestimmungen einer verlinkten Seite von den Nutzungsbedingungen und Datenschutzstandards unserer Seite abweichen. Aus diesem Grund sollten Sie die Datenschutzbestimmungen und Nutzungsbedingungen der verlinkten Seite lesen und einhalten.

#### **7.5. Dateianhänge**

Bitte stellen Sie sicher, dass Sie uns keine Dateianhänge mit Viren oder Würmern zusenden. Beachten Sie bitte auch, dass Sie uns keine Informationen oder Dateianhänge übermitteln, die bestimmte Arten von persönlichen Daten erhalten, insbesondere Informationen über ethnische Herkunft, politische, religiöse oder philosophische Überzeugungen, Gewerkschaftszugehörigkeit, Gesundheit und sexuelle Ausrichtung.

Die Informationen, die Sie uns übermitteln, müssen der Wahrheit entsprechen, dürfen keine Urheber oder Warenzeichenrechte oder andere Rechte des geistigen Eigentums, das Presserecht, allgemeine Rechte Dritter oder ethische Grundsätze verletzen ("**Illegale Inhalte**"). Beachten Sie bitte auch, dass Sie uns gegen sämtliche Forderungen schadlos halten, die uns aufgrund von Dateianhängen mit illegalen Inhalten entstehen und die uns von Ihnen übermittelt wurden.

#### **7.6. Information bei Änderungen**

Ihre personenbezogenen Daten werden unter Einhaltung des Bundesdatenschutzgesetzes der Bundesrepublik Deutschland sowie der Datenschutzrichtlinie der Europäischen Union erhoben, verarbeitet und genutzt. Eine Änderung der hier genannten Datenschutzbestimmungen ist daher nur bei gesetzlichen Neuregelung vorgesehen. Eine Änderung unserer Nutzungsbestimmungen ist nur durch eine Überarbeitung dieser Seite möglich. Sie haben das Recht, diesen Nutzungsbedingungen jederzeit zu widersprechen. Der Widerspruch hätte zur Folge, dass das Nutzungsverhältnis erlischt und Ihre Daten gelöscht werden.

Falls Sie diesen Text speichern möchten, drücken Sie Strg+s, falls Sie ihn drucken möchten, drücken Sie Strg+p.

GLOBALFOUNDRIES Dresden achtet darauf, die personenbezogenen Daten Ihrer Bewerber und Mitarbeiter zu schützen. Wenn Sie Fragen haben oder der Meinung sind, wir halten uns nicht an die Bestimmungen dieser Erklärung oder die datenschutzrechtlichen Bestimmungen, dann senden Sie bitte eine E-Mail mit der Beschreibung des Sachverhaltes an unsere Datenschutzbeauftragte:

[Datenschutz.Dresden@GLOBALFOUNDRIES.COM](mailto:Datenschutz.Dresden@GLOBALFOUNDRIES.COM)

Wir werden mit Nachdruck daran arbeiten, dem Sachverhalt nachzugehen und Ihre Fragen zu beantworten.