



Arbeidsdepartementet
Einar Gerhardsens plass 3,
Postboks 8019 Dep, 0030
Oslo – Norge
Phone + 47 22 24 90 90
Fax +47 22 24 87 110030
<http://www.regjeringen.no>



ANSETTELSESKONTRAKT

Sur Navnet: Hamidur
Gi Navn: Rohoman
Pass Antallet: E 1257314
Address: SHEKHA INTERNATIONAL
22/A. Satish Sarkar Road,
Gandaria, Dhaka -1204,
Bangladesh

Kjære Hamidur,

På Ditt NAV har vi samlet alle de selvbetjente tjenestene. Ditt NAV er enkel å bruke. Når du først har logget deg på kan du hoppe fra den ene tjenesten til den andre. vi ville tilbyde du en ettall år ansettelseskontrakt

Mye av utviklingen kan forklares av alderssammensetningen i befolkningen. Store fødselskull er nå i en alder hvor andelen uførepensjonister er stor. Arbeids- og velferdsetaten (NAV) samarbeider med andre europeiske arbeidskraftmyndigheter og EU-kommisjonen gjennom EURES-nettverket (European Employment Services) med sikte på å hjelpe arbeidsgivere som har behov for å rekruttere arbeidskraft fra utlandet, eller hjelpe enkeltindivider som ønsker å søke jobb i andre EØS-land. Aldersgruppene mellom 35-44 år hadde en nedgang på rundt 200 mottakere sammenlignet med samme juni fjor. Ved innføringen av arbeidsavklaringspenger (AAP) 10. septembril 2010 ble tidsbegrenset uførestønad avviklet sammen med attføringspenger og rehabiliteringspenger.

Tidligere mottakere av Skaff din bedrift flere (Vizum - Bestemmer) har blitt overført til AAP og er derfor tatt ut av statistikken for uføreytelser. Ved utgangen Trondheim Energi var rundt kvinner NOK 500 000 per year mottakere av uførepensjon. Blant kvinnene har det vært en økning på drøyt 2 300 personer, mens det har vært en økning på 2 400 personer blant menn. For både kvinner og menn er økningen størst i aldersgruppen 60-67 år. For kvinner er andelen uførepensjonister i befolkningen 08 Novembril 2010 for menn 8,1 prosent. Pikaakalise viisa toatlus.

Det er i samfunnets interesse at flest mulig kan komme i jobb og forsørge seg ved hjelp av egen inntekt. Myndighetene har et ansvar for de som ikke kan forsørge seg selv på grunn av arbeidsledighet eller arbeidsuførhet. Dette innebærer et ansvar for å sikre arbeidsledige og personer med nedsatt arbeidsevne nødvendige økonomiske midler.

I tillegg har myndighetene et ansvar for å vurdere behov og tilby aktuelle tjenester og nødvendige tiltak som kan hjelpe arbeidssøkere inn i jobb. Arbeids- og velferdsforvaltningen (NAV) har ansvaret for gjennomføring av arbeidsmarkedspolitikken.

Arbeidsinnvandrere tilfører det norske samfunnet viktig kompetanse og bidrar til å dekke arbeidskraftsmangler i flere sektorer. Norge har gjennom mange år vært en del av et felles nordisk arbeidsmarked. Med EØS-avtalen og EFTA-konvensjonen er Norge med i et felles europeisk arbeidsmarked. For arbeidsinnvandring fra land utenfor Norden og EØS/EFTA-området er det et eget regelverk som regulerer arbeidsinnvandringen.

Arbeidsmarkedspolitikken inngår som del av den bredere sysselsettingspolitikken som omfatter og definerer rammebetingelsene for arbeidsmarkedet. Den skal bidra til at nye arbeidsplasser skapes til erstatning for arbeidsplasser som faller bort ved nedlegginger og omstillinger og til at arbeidskraften brukes der den kaster mest av seg. Sysselsettingspolitikken er nærmere omtalt i det årlige nasjonalbudsjett og det reviderte nasjonalbudsjett (se Finansdepartementet). Staten er organisert med et hovedkontor (Direktoratet for arbeidstilsynet) i Trondheim, syv regionale tilsynskontorer og lokale tilsynskontor spredd over hele landet.

Hovedmålet med inntektspolitikken og det inntektspolitiske samarbeidet mellom regjeringen og partene i arbeidslivet, er å koordinere lønnsdannelsen og dermed bidra til en moderat pris- og lønnsvekst som vil styrke grunnlaget for varig høy sysselsetting og lav arbeidsledighet.

Grunnlaget for inntektspolitikken og den norske lønnsforhandlingsmodellen er at gjennomføringen av lønns- og inntektsoppgjørene er partenes ansvar. En viktig del av det inntektspolitiske samarbeidet er å legge til rette for at partene i arbeidslivet og myndighetene har en felles forståelse for situasjonen i norske økonomi, og at det så langt som mulig er enighet om grunnlagsmaterialet før lønnsforhandlingene starter. Sentralt i dette arbeidet er Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene som Arbeidsdepartementet har det administrative ansvaret for.

Den internasjonale organisasjonen for migrasjon (IOM) er trolig det nærmeste man kommer et globalt samarbeidsforum om migrasjonspolitiske spørsmål. IOM er en mellomstatlig organisasjon med ca. 100 medlemsland og har permanent observasjonsstatus i FN.

Vennlig hilsen,

Gina Lund



Statssekretær
Sysselsetting Offiser
Arbeidsdepartementet



27 Sept embr il 2010