

VASTSTELLINGSOVEREENKOMST

ONDERGETEKENDEN:

- (1) Qmagic IT Professionals B.V., gevestigd te (1382 LV) Weesp aan de Leeuwendveldseweg 3, verder te noemen "**werkgever**", ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer R. van der Meulen, algemeen directeur;

en
- (2) de heer Alexander Vernon, hierna te noemen "**werknemer**", geboren op 10-6-1988, (BSN nummer 021308469) wonende aan Zomer 62, 8251 NN, te Dronten;

NEMEN HET NAVOLGENDE IN AANMERKING:

- a. werknemer is op 7-5-2007 bij werkgever in dienst getreden voor onbepaalde duur en werkzaam geweest in de functie van helpdeskmedewerker tegen een salaris van €1.300,- bruto per maand;
- b. aangezien er onoverbrugbare verschillen ontstaan over het uitoefenen van de functie van werknemer, heeft werkgever aangegeven het dienstverband met werknemer te willen beëindigen. De redenen hiervoor zijn tussen partijen uitvoerig onderwerp van gesprek geweest. Werkgever merkt hierbij op dat werknemer van de ontstane situatie geen verwijt kan worden gemaakt;
- c. partijen over de wijze waarop en alle voorwaarden waaronder zodanig een beëindiging zal plaatsvinden met elkaar overleg hebben gevoerd;
- d. werknemer in de gelegenheid is geweest advies in te winnen bij derden over de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en dit ook heeft gedaan;
- e. partijen zijn het volgende overeengekomen teneinde de gevolgen van het einde van de tussen hen bestaande arbeidsovereenkomst te regelen.

KOMEN HET NAVOLENDE OVEREEN:

- 1 De arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer zal met wederzijds goedvinden worden beëindigd per 1 november 2010.
- 2 Vanaf datum ondertekening zal werknemer worden vrijgesteld van het verrichten van arbeid met behoud van loon. Deze vrijstelling wordt door partijen als vergoeding aangemerkt. Eventuele niet genoten vakantie-uren worden geacht te zijn opgenomen.
- 3 Bij het einde van de arbeidsovereenkomst vindt een eindafrekening plaats. Werkgever zal werknemer uiterlijk binnen één maand na beëindiging van de arbeidsovereenkomst een definitieve salarisafrekening doen toekomen en tot financiële afwikkeling overgaan.
- 4 Of aan werknemer wel of geen uitkering wordt toegekend krachtens de Sociale Verzekeringswetten, of dat eventueel een strafkorting wordt toegepast dan wel de uitkering wordt opgeschort, brengt geen wijziging in deze regeling.
- 5 Bij het einde van de arbeidsovereenkomst eindigt de deelname van werknemer aan alle daarmee samenhangende regelingen.
- 6 Werknemer zal alle ter beschikking gestelde bedrijfsmiddelen per datum ondertekening in goede staat en op correcte wijze inleveren.
- 7 Op verzoek ontvangt werknemer een positief getuigschrift.
- 8 Werknemer zal strikte geheimhouding betrachten ten aanzien van alle gegevens die haar omtrent werkgever en de activiteiten van werkgever en de relaties/ cliënten/ leveranciers van werkgever bekend zijn, tenzij werknemer tot openbaarmaking van dergelijke gegevens wettelijk verplicht is.
- 9 Partijen zullen zich niet negatief over elkaar uitlaten.
- 10 Behoudens voor zover het de uitvoering van de uit deze overeenkomst voortvloeiende verplichtingen betreft, heeft werknemer niets meer van werkgever te vorderen uit hoofde van de arbeidsovereenkomst alsmede de beëindiging daarvan, terwijl werkgever terzake niets meer van werknemer te vorderen heeft en verlenen partijen elkaar te dier zake over en weer finale kwijting. Bedoeling van deze finale kwijting is dat partijen na uitvoering van de afspraken in deze vaststellingsovereenkomst eens en voor al ook op het punt van hun mogelijke rechten en verplichtingen juridisch en feitelijk van elkaar afscheid nemen.
- 11 Deze overeenkomst is een vaststellingsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:900 BW e.v.

Aldus overeengekomen op 30 september 2010 te Weesp,

Werkgever:

Werknemer:

Qmagic IT Professionals B.V.
R. van der Meulen
algemeen directeur

A. Vernon