Página 5 de 16

ATIVIDADE	SITUAÇÃO DE APRENDIZAGEM – Desafiadora 1
TEXTO	

Desenvolvimento de Banco de Dados para Gestão de Treinamentos

Contexto:

Você é um jovem aprendiz na indústria e foi convidado a colaborar com a equipe de tecnologia na criação de um banco de dados para a área de treinamentos da empresa. O objetivo é desenvolver uma ferramenta que permita organizar informações sobre instrutores, turmas e atividades de forma eficiente, otimizando o planejamento e a execução dos treinamentos internos. Essa experiência prática simula situações reais do mercado, permitindo que você aplique os conceitos aprendidos em sala de aula para resolver um problema concreto e relevante.

Objetivo:

- Geral: Criar um banco de dados funcional e eficiente para o gerenciamento de informações de instrutores, turmas e atividades (qualquer tarefa em sala, de determinada matéria), atendendo às necessidades do setor de treinamento da empresa.
- Específicos:
 - Modelar o banco de dados utilizando diagramas e normalização para garantir integridade e organização.
 - o Configurar e implementar as tabelas no SGBD escolhido, utilizando comandos SQL.
 - o Inserir dados nas tabelas criadas, utilizando comandos SQL.

Entregas:

- 1. Modelagem Inicial:
 - Elaboração do Diagrama de Entidade-Relacionamento (DER) que represente a estrutura do banco de dados. (imagem)
 - Criação de um dicionário de dados detalhando os atributos, tipos e restrições.
 (planilha)
- 2. Configuração e Implementação:
 - Criação das tabelas no SGBD, incluindo a definição de chaves primárias e estrangeiras. (scripts SQL)
 - Relacionamentos entre tabelas para representar corretamente os vínculos entre instrutores, turmas e atividades. (scripts SQL)
- 3. Manipulação de Dados:
 - Inserção de dados fictícios para simular o funcionamento do sistema, sendo o mínimo de 6 registros em cada tabela. (scripts SQL)
 - o Relatórios básicos (consultas SELECT) de todas as tabelas. (scripts SQL)