

# Arbeidsovereenkomst - Student

Tussen Metaleuven NV, ondernemingsnummer 425154859, met zetel te 3012 Wilsele, Aarschotsesteenweg 22, vertegenwoordigd door Kurt Rondou, gedelegeerd bestuurder, verder werkgever genoemd,

en Jonathan Verhaegen, met rijksregisternummer 98.02.18-243.28 en wonende te Beurtstraat 6, 3390 Tielt-Winge, verder de student genoemd,

wordt het volgende overeengekomen:

## Artikel 1 - Taakomschrijving

De werkgever neemt de student in dienst in de hoedanigheid van<sup>1</sup>:

☒ bediende

om de volgende functie(s) uit te oefenen: ondersteuning afdeling metaalwaren

## Artikel 2 - Duur van de overeenkomst

De overeenkomst begint op 31/01/2022 en eindigt op 11/02/2022

## Artikel 3 - Plaats van tewerkstelling

De plaats van uitvoering van de overeenkomst is: Aarschotsesteenweg 22, 3012 Wilsele

## Artikel 4 - Arbeidsduur

De tewerkstelling is:

- ☒ voltijds  
☐ deeltijds

De arbeidsduur is:

- ☒ vast: 37,5 uren per week.  
☐ variabel: ..... uren, gemiddeld per week, gerespecteerd over een periode van  
..... .

Het werkrooster is:

- ☐ variabel: zie bepalingen voorzien in het arbeidsreglement  
☒ vast: de uren van tewerkstelling worden vastgesteld zoals hieronder beschreven.

---

<sup>1</sup> Onder de term "student" vallen zowel de vrouwelijke als de mannelijke studenten.

Deze arbeidsduur wordt als volgt gespreid:

	Voormiddag		Namiddag		Totaal
	van	tot	van	tot	
Maandag	9u	12u	13u	17u30	7,5 u
Dinsdag	9u	12u	13u	17u30	7,5 u
Woensdag	9u	12u	13u	17u30	7,5 u
Donderdag	9u	12u	13u	17u30	7,5 u
Vrijdag	9u	12u	13u	17u30	7,5 u
Zaterdag					.....u
Zondag					u
Rustpauze					u

### ***Aantal dagen tewerkstelling<sup>2</sup>***

Rekening houdende met de datum van in- en uitdiensttreding en het overeengekomen uurrooster, wordt voorzien dat de student - met uitzondering van niet voorziene schorsingen van de arbeidsovereenkomst - gedurende de uitvoering van de arbeidsovereenkomst 10 dagen of 75 uren zal werken bij de werkgever.

### **Artikel 5 - Bezoldiging**

Het brutoloon bedraagt 1896,31 EUR per maand. (bruto-uurloon 11,68€/uur)

Er wordt uitdrukkelijk overeengekomen dat elk ander voordeel of gratificatie, die de werkgever uitzonderlijk of periodiek aan de werknemer mocht toekennen, buiten het hoger vermeld loon, en behoudens tegenstrijdige bepalingen, een gift zal uitmaken en bijgevolg nooit rechten kan doen ontstaan voor de toekomst.

### **Artikel 6 - Wijze van uitbetaling**

Het loon zal uitbetaald worden

- ☒ op het einde van de loonperiode  
☐ op het einde van de arbeidsovereenkomst  
☐ .....

De student verklaart in te stemmen met de betaling van het loon via overschrijving op bank- of postchequerekening met nummer BE 62 7340 3374 1861.

### **Artikel 7 - Bescherming van het loon**

De wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers is toepasselijk op huidige overeenkomst.

<sup>2</sup> Noot:

Vanaf 1 januari 2012 beschikt de student over een contingent van 50 werkdagen per kalenderjaar waarop hij onder de verminderde solidariteitsbijdragen kan worden tewerkgesteld. Bovenstaande passage is dan ook bedoeld om de student en werkgever een aanduiding te geven van het aantal dagen dat zal worden gebruikt van het contingent van de student. De werkgever moet via de DIMONA aangifte het aantal dagen aangeven. Enkel het aantal dagen dat werd aangegeven via DIMONA en die het contingent niet overschrijden, komen in aanmerking voor de verminderde solidariteitsbijdragen.

## **Artikel 8 - Veiligheid**

Voor de persoon die is aangewezen om de eerste hulp te verlenen en voor de plaats waar de vereiste verbandkist zich bevindt: zie arbeidsreglement

## **Artikel 9 - Proefperiode**

De eerste drie werkdagen van de overeenkomst worden van rechtswege als proeftijd beschouwd. Tijdens deze eerste drie werkdagen kunnen zowel de werkgever als de werknemer de arbeidsovereenkomst beëindigen, zonder opzegging of zonder vergoeding.

## **Artikel 10 - Einde van de overeenkomst**

De overeenkomst kan worden beëindigd conform de bepalingen van de Arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978.

## **Artikel 11 - Bevoegd paritair comité**

De onderneming van de werkgever valt onder paritair comité 200.

## **Artikel 12 - Arbeidsreglement**

De student verklaart hierbij dat hij een afschrift van het arbeidsreglement heeft ontvangen waarvoor hij een document voor ontvangst heeft ondertekend, en dat hij alle bepalingen van het arbeidsreglement die op heden van kracht zijn, aanvaardt.

## **Artikel 13 - Contactgegevens**

Het adres en telefoonnummer van de preventiedienst belast met het medisch toezicht worden vermeld in het arbeidsreglement.

Het adres en telefoonnummer van de Inspectie van Sociale Wetten van het district waar de student wordt tewerkgesteld, worden vermeld in het arbeidsreglement.

## **Artikel 14 - Geheimhoudingsplicht**

De student verbindt zich ertoe betreffende alle zakengeheimen en alle persoonlijke gegevens waarvan hij kennis heeft gekregen uit hoofde van zijn tewerkstelling, een strikte geheimhouding te bewaren, zoals voorgeschreven door artikel 17, 3° van de Arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978.

Bovendien verbindt de student zich ertoe om geen enkele daad van oneerlijke concurrentie stellen of hieraan deel te nemen en de naam en de faam van de werkgever niet in het gedrang te brengen.

## **Artikel 15 - Persoonlijke gegevens**

Bij de aanwerving zal de student inlichtingen verstrekken betreffende zijn identiteit. Met het oog op de correcte toepassing van de sociale en fiscale wetgeving zal de student spontaan en binnen de 5 werkdagen de werkgever in kennis stellen van elke wijziging. De student aanvaardt dat zijn persoonlijke gegevens voor deze doelstellingen bijgehouden en verwerkt worden door de werkgever alsook door de externe partijen vermeld in het arbeidsreglement, conform de GDPR-richtlijnen, en zoals aangegeven in het verwerkingsregister van persoonsgegevens.

## Artikel 16

Voor het overige is deze overeenkomst onderworpen aan de bepalingen van de Arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 en zijn uitvoeringsbesluiten, de algemeen verbindend verklaarde sectorale en interprofessionele collectieve arbeidsovereenkomsten en het arbeidsreglement.

In twee exemplaren opgesteld te Wilsele op 26-01-2022

Handtekening student,

Voor akkoord,



Handtekening werkgever,

Voor akkoord,

