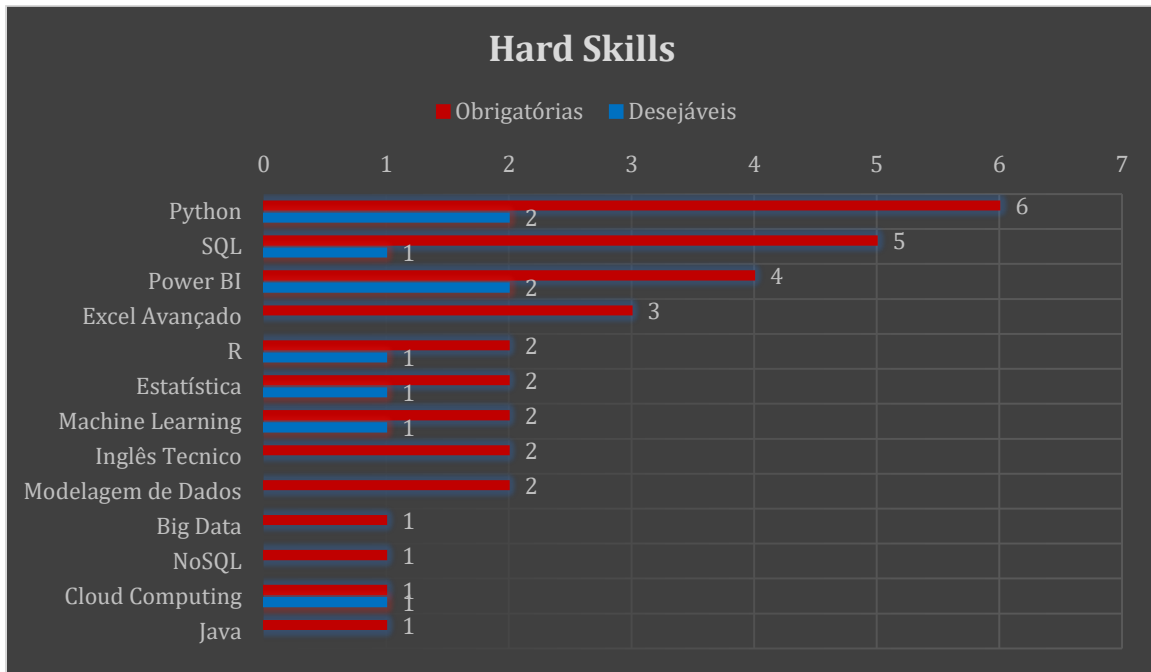


Relatório de Extração e Análise de Dados

1. Análise de Competências



Hard Skills mais requisitadas:

- Python → 6 vezes
- SQL → 5 vezes
- Power BI → 4 vezes
- Excel Avançado → 3 vezes
- R → 2 vezes
- ETL → 2 vezes
- Machine Learning → 2 vezes
- Tableau → 1 vez
- Hadoop → 1 vez
- Spark → 1 vez
- Java → 1 vez

- Git → 1 vez

Soft Skills mais requisitadas:

- Responsabilidade → 13 vezes
- Comprometimento → 4 vezes
- Organização → 3 vezes
- Clareza → 3 vezes
- Colaboração → 2 vezes

2. Análise Salarial

Decidi dividir esta análise em duas partes. A tabela abaixo apresenta as informações salariais coletadas nas vagas analisadas. É possível observar que muitas empresas optaram por **não divulgar a faixa salarial**, o que compromete a transparência do processo seletivo:

<u>Análise Salarial</u>							
Empresa	Cargo	Nível	Faixa salarial estimada	Cargo	Nível	Faixa salarial estimada	Localização
Banco BBC Digital	Analista de Dados Jr	Junior	R\$ 3.000,00	Analista de Dados Pleno	Pleno	Não possui dados	São Paulo SP (Presencial)
Demarest advogados	Analista de Dados Jr	Junior	R\$ 3.000,00 - R\$ 5.000,00	Analista de Dados Pleno	Pleno	Não possui dados	São Paulo SP (Híbrido)

Trendx Brasil	Analista de Dados Jr	Junior	R\$ 3.000,00 - R\$ 5.000,00	Analista de Dados Pleno	Pleno	Não possui dados	São Paulo SP (Presencial)
RedBelt Security	Analista de Dados Jr	Junior	R\$ 3.000,00	Analista de Dados Pleno	Pleno	Não possui dados	São Paulo (Híbrido)
Joinrs	Junior Analyst	Junior	R\$ 3.000,00	Analista de Dados Pleno	Pleno	Não possui dados	São Paulo (Remoto)
Arco educação	Analista de Dados Jr	Junior	R\$ 3.000,00 - R\$ 4.000,00	Analista de Dados Pleno	Pleno	R\$ 5.500,00 - R\$ 8.600,00	São Paulo (Híbrido)
Grupo Casas Bahia	Analista de Dados e Indicadores Jr	Junior	R\$ 3.000,00 - R\$ 4.000,00	Analista de Dados Pleno	Pleno	R\$ 4.000,00 - R\$ 5.000,00	São Paulo SP / São Caetano do Sul SP (Presencial)
Flytour Business Travel - ByFly	Analista de Dados Jr	Junior	R\$ 3.000,00 - R\$ 5.000,00	Analista de Dados Pleno	Pleno	Não possui dados	São Paulo (Presencial)
XP inc.	Junior Data Analytics	Junior	R\$ 5.000,00 - R\$ 6.000,00	Analista de Dados Pleno	Pleno	R\$ 7.000,00 - R\$ 10.000,00	São Paulo (Presencial)
Ensino Einstein	Analista de Dados Jr	Junior	R\$ 6.000,00	Analista de Dados Pleno	Pleno	R\$ 6.000,00 - R\$ 7.000,00	São Paulo (Híbrido)

Essa prática dificulta a análise comparativa entre oportunidades e prejudica a transparência no mercado de trabalho.

A ausência dessa informação impede que candidatos avaliem com clareza a compatibilidade entre expectativas salariais e responsabilidades exigidas, além de tornar mais difícil a tomada de decisão sobre candidaturas.

Do ponto de vista organizacional, a não divulgação também pode gerar perda de talentos qualificados, uma vez que profissionais tendem a priorizar vagas claras e objetivas.

Portanto, a falta de transparência salarial representa não apenas um obstáculo para os candidatos, mas também um risco estratégico para as próprias empresas, que acabam se tornando menos competitivas na atração e retenção de profissionais de análise de dados.

A segunda tabela mostra as empresas que divulgam as informações salariais completas, sendo assim possível fazer um comparativo entre as vagas e seus níveis.

Tabela comparativa			
Cargo / Empresa	Nível	Faixa Salarial (R\$)	Localização
Analista de Dados – Arco Educação	Júnior / Pleno	R\$ 3.000,00 - R\$ 4.000,00 R\$ 5.500,00 - R\$ 8.600,00	São Paulo (Híbrido)
Analistas de Dados - Grupo Casas Bahia	Júnior / Pleno	R\$ 3.000,00 - R\$ 4.000,00 R\$ 4.000,00 - R\$ 5.000,00	São Paulo / São Caetano do Sul SP (Presencial)
Data Analytics - XP inc.	Júnior / Pleno	R\$ 5.000,00 - R\$ 6.000,00 R\$ 7.000,00 - R\$ 10.000,00	São Paulo (Presencial)
Analista de Dados – Ensino Einstein	Júnior / Pleno	R\$ 6.000,00 R\$ 6.000,00 - R\$ 7.000,00	São Paulo (Híbrido)

3. Análise de Tendências

Com base nas vagas analisadas, consegui identificar alguns padrões importantes sobre o mercado de trabalho em Análise de Dados:

1. Tecnologias mais requisitadas
Python e SQL se destacam como requisitos principais em praticamente todas as vagas, confirmando que são a base essencial da área. Além disso, Power BI é a ferramenta de BI mais pedida, enquanto Tableau aparece como diferencial, mostrando que o domínio de mais de uma plataforma pode ampliar oportunidades.
2. Habilidades em ascensão
Para cargos Pleno, há um aumento de demandas relacionadas a Machine Learning e Cloud (AWS, Azure, GCP). Isso indica uma evolução natural do papel do analista de dados para posições mais avançadas, aproximando-se da área de Ciência de Dados.
3. Modalidade de trabalho
A maioria das vagas analisadas é presencial ou híbrida, mas já existem oportunidades remotas, principalmente em empresas maiores ou internacionais, o que sinaliza uma tendência de maior flexibilidade no futuro.
4. Soft Skills valorizadas
Responsabilidade, comprometimento e organização aparecem com bastante frequência, reforçando que o mercado valoriza não apenas competências técnicas, mas também disciplina, postura profissional e boa comunicação para traduzir análises em insights claros.

Em resumo, o mercado está consolidando Python, SQL e Power BI como pilares obrigatórios, ao mesmo tempo em que começa a valorizar profissionais capazes de atuar com ferramentas mais avançadas (Machine Learning e Cloud). A combinação de competências técnicas sólidas com soft skills consistentes é um diferencial competitivo importante.

5. Plano de Ação (6 meses)

Mês 1 e 2 – Fundamentos sólidos

- **Python:**
 - Reforçar lógica de programação (listas, dicionários, funções).
 - Introduzir bibliotecas de dados: pandas (análise), matplotlib (visualização).
 - Meta: resolver pelo menos 2 exercícios práticos por semana (ex.: Kaggle datasets simples).
- **Power BI:**
 - Aprender a conectar dados (Excel/CSV).
 - Criar dashboards básicos com gráficos de barras, colunas e tabelas dinâmicas.
- **Comunicação:**
 - Escrever um pequeno resumo em português a cada exercício (o que aprendeu e como aplicaria).
 - Treinar explicação oral de uma análise em até 2 minutos (simulando apresentar a alguém).

Mês 3 e 4 – Aplicação prática

- **Python:**
 - Aprofundar em análise exploratória (EDA).
 - Introduzir seaborn para visualizações mais avançadas.

- Meta: concluir um mini-projeto (ex.: análise de vendas ou dados de filmes).
 - **Power BI:**
 - Usar dados maiores (Google DataSets, Kaggle).
 - Explorar DAX (medidas e cálculos básicos).
 - Meta: montar 1 dashboard mais elaborado (com filtros, segmentações e storytelling visual).
 - **Comunicação:**
 - Postar 1 vez por semana no LinkedIn insights dos estudos (mesmo que pequeno).
 - Treinar storytelling: transformar dados em uma narrativa (ex.: “as vendas caíram em março, provavelmente por X”).
-

Mês 5 e 6 – Consolidação e apresentação

- **Python:**
 - Introduzir noções de Machine Learning (biblioteca scikit-learn, regressão linear).
 - Meta: aplicar um modelo simples a um dataset real.
 - **Power BI:**
 - Criar um portfólio no GitHub/LinkedIn com 2 dashboards (1 básico e 1 avançado).
 - **Comunicação:**
 - Gravar uma apresentação curta (5 min) explicando um dos dashboards.
 - Trabalhar clareza, ritmo e vocabulário simples para não técnicos.
-

Resultado esperado ao final de 6 meses

- Ter domínio intermediário em **Python para análise de dados**.

- Conseguir criar e apresentar **dashboards funcionais no Power BI**.
- Estar mais seguro em **comunicar resultados de forma clara e profissional**.
- Portfólio com pelo menos **2 projetos de Power BI e 1 projeto em Python** para usar em entrevistas ou LinkedIn.

6. Conclusão

Em síntese, a análise das vagas revelou que o mercado de Análise de Dados prioriza competências técnicas como Python, SQL e Power BI, além de valorizar responsabilidade e organização como diferenciais comportamentais. A discrepância na divulgação de salários mostra a necessidade de maior transparência por parte das empresas, mas também reforça a importância de o profissional conhecer as faixas médias do setor. Com base nessas tendências, o plano de ação proposto busca alinhar o desenvolvimento de hard e soft skills às demandas do mercado, permitindo não apenas conquistar oportunidades, mas também se preparar de forma estratégica para evoluir na carreira de tecnologia.