Relatório de Extração e Análise de Dados

# Análise de Competências

**Hard Skills mais requisitadas:**

* **Python → 6 vezes**
* **SQL → 5 vezes**
* **Power BI → 4 vezes**
* **Excel Avançado → 3 vezes**
* **R → 2 vezes**
* **ETL → 2 vezes**
* **Machine Learning → 2 vezes**
* **Tableau → 1 vez**
* **Hadoop → 1 vez**
* **Spark → 1 vez**
* **Java → 1 vez**
* **Git → 1 vez**

**Soft Skills mais requisitadas:**

* **Responsabilidade → 13 vezes**
* **Comprometimento → 4 vezes**
* **Organização → 3 vezes**
* **Clareza → 3 vezes**
* **Colaboração → 2 vezes**

# 2. Análise Salarial

Decidi dividir esta análise em duas partes. A tabela abaixo apresenta as informações salariais coletadas nas vagas analisadas. É possível observar que muitas empresas optaram por **não divulgar a faixa salarial**, o que compromete a transparência do processo seletivo:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Análise Salarial** | | | | | | | |
| **Empresa** | **Cargo** | **Nível** | **Faixa salarial estimada** | **Cargo** | **Nível** | **Faixa salarial estimada** | **Localização** |
| Banco BBC Digital | Analista de Dados Jr | Junior | R$ 3.000,00 | Analista de Dados Pleno | Pleno | Não possui dados | São Paulo SP (Presencial) |
| Demarest advogados | Analista de Dados Jr | Junior | R$ 3.000,00 - R$ 5.000,00 | Analista de Dados Pleno | Pleno | Não possui dados | São Paulo SP (Híbrido) |
| Trendx Brasil | Analista de Dados Jr | Junior | R$ 3.000,00 - R$ 5.000,00 | Analista de Dados Pleno | Pleno | Não possui dados | São Paulo SP (Presencial) |
| RedBelt Security | Analista de Dados Jr | Junior | R$ 3.000,00 | Analista de Dados Pleno | Pleno | Não possui dados | São Paulo (Híbrido) |
| Joinrs | Junior Analyst | Junior | R$ 3.000,00 | Analista de Dados Pleno | Pleno | Não possui dados | São Paulo (Remoto) |
| Arco educação | Analista de Dados Jr | Junior | R$ 3.000,00 - R$ 4.000,00 | Analista de Dados Pleno | Pleno | R$ 5.500,00 - R$ 8.600,00 | São Paulo (Híbrido) |
| Grupo Casas Bahia | Analista de Dados e Indicadores Jr | Junior | R$ 3.000,00 - R$ 4.000,00 | Analista de Dados Pleno | Pleno | R$ 4.000,00 - R$ 5.000,00 | São Paulo SP / São Caetano do Sul SP (Presencial) |
| Flytour Business Travel - ByFly | Analista de Dados Jr | Junior | R$ 3.000,00 - R$ 5.000,00 | Analista de Dados Pleno | Pleno | Não possui dados | São Paulo (Presencial) |
| XP inc. | Junior Data Analytics | Junior | R$ 5.000,00 - R$ 6.000,00 | Analista de Dados Pleno | Pleno | R$ 7.000,00 - R$ 10.000,00 | São Paulo (Presencial) |
| Ensino Einstein | Analista de Dados Jr | Junior | R$ 6.000,00 | Analista de Dados Pleno | Pleno | R$ 6.000,00 - R$ 7.000,00 | São Paulo (Híbrido) |

# Essa prática dificulta a análise comparativa entre oportunidades e prejudica a transparência no mercado de trabalho.

# A ausência dessa informação impede que candidatos avaliem com clareza a compatibilidade entre expectativas salariais e responsabilidades exigidas, além de tornar mais difícil a tomada de decisão sobre candidaturas.

# Do ponto de vista organizacional, a não divulgação também pode gerar perda de talentos qualificados, uma vez que profissionais tendem a priorizar vagas claras e objetivas.

# Portanto, a falta de transparência salarial representa não apenas um obstáculo para os candidatos, mas também um risco estratégico para as próprias empresas, que acabam se tornando menos competitivas na atração e retenção de profissionais de análise de dados.

A segunda tabela mostra as empresas que divulgam as informações salarias completas, sendo assim possível fazer um comparativo entre as vagas e seus níveis.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tabela comparativa** | | | |
| **Cargo / Empresa** | **Nível** | **Faixa Salarial (R$)** | **Localização** |
| Analista de Dados – Arco Educação | Júnior / Pleno | R$ 3.000,00 - R$ 4.000,00 R$ 5.500,00 - R$ 8.600,00 | São Paulo (Híbrido) |
| Analistas de Dados - Grupo Casas Bahia | Júnior / Pleno | R$ 3.000,00 - R$ 4.000,00 R$ 4.000,00 - R$ 5.000,00 | São Paulo / São Caetano do Sul SP (Presencial) |
| Data Analytics - XP inc. | Júnior / Pleno | R$ 5.000,00 - R$ 6.000,00 R$ 7.000,00 - R$ 10.000,00 | São Paulo (Presencial) |
| Analista de Dados – Ensino Einstein | Júnior / Pleno | R$ 6.000,00 R$ 6.000,00 - R$ 7.000,00 | São Paulo (Híbrido) |

# 3. Análise de Tendências

# Com base nas vagas analisadas, consegui identificar alguns padrões importantes sobre o mercado de trabalho em Análise de Dados:

# Tecnologias mais requisitadas Python e SQL se destacam como requisitos principais em praticamente todas as vagas, confirmando que são a base essencial da área. Além disso, Power BI é a ferramenta de BI mais pedida, enquanto Tableau aparece como diferencial, mostrando que o domínio de mais de uma plataforma pode ampliar oportunidades.

# Habilidades em ascensão Para cargos Pleno, há um aumento de demandas relacionadas a Machine Learning e Cloud (AWS, Azure, GCP). Isso indica uma evolução natural do papel do analista de dados para posições mais avançadas, aproximando-se da área de Ciência de Dados.

# Modalidade de trabalho A maioria das vagas analisadas é presencial ou híbrida, mas já existem oportunidades remotas, principalmente em empresas maiores ou internacionais, o que sinaliza uma tendência de maior flexibilidade no futuro.

# Soft Skills valorizadas Responsabilidade, comprometimento e organização aparecem com bastante frequência, reforçando que o mercado valoriza não apenas competências técnicas, mas também disciplina, postura profissional e boa comunicação para traduzir análises em insights claros.

# Em resumo, o mercado está consolidando Python, SQL e Power BI como pilares obrigatórios, ao mesmo tempo em que começa a valorizar profissionais capazes de atuar com ferramentas mais avançadas (Machine Learning e Cloud). A combinação de competências técnicas sólidas com soft skills consistentes é um diferencial competitivo importante.

# Plano de Ação (6 meses)

**Mês 1 e 2 – Fundamentos sólidos**

* **Python**:
  + Reforçar lógica de programação (listas, dicionários, funções).
  + Introduzir bibliotecas de dados: pandas (análise), matplotlib (visualização).
  + Meta: resolver pelo menos 2 exercícios práticos por semana (ex.: Kaggle datasets simples).
* **Power BI**:
  + Aprender a conectar dados (Excel/CSV).
  + Criar dashboards básicos com gráficos de barras, colunas e tabelas dinâmicas.
* **Comunicação**:
  + Escrever um pequeno resumo em português a cada exercício (o que aprendeu e como aplicaria).
  + Treinar explicação oral de uma análise em até 2 minutos (simulando apresentar a alguém).

**Mês 3 e 4 – Aplicação prática**

* **Python**:
  + Aprofundar em análise exploratória (EDA).
  + Introduzir seaborn para visualizações mais avançadas.
  + Meta: concluir um mini-projeto (ex.: análise de vendas ou dados de filmes).
* **Power BI**:
  + Usar dados maiores (Google DataSets, Kaggle).
  + Explorar DAX (medidas e cálculos básicos).
  + Meta: montar 1 dashboard mais elaborado (com filtros, segmentações e storytelling visual).
* **Comunicação**:
  + Postar 1 vez por semana no LinkedIn insights dos estudos (mesmo que pequeno).
  + Treinar storytelling: transformar dados em uma narrativa (ex.: “as vendas caíram em março, provavelmente por X”).

**Mês 5 e 6 – Consolidação e apresentação**

* **Python**:
  + Introduzir noções de Machine Learning (biblioteca scikit-learn, regressão linear).
  + Meta: aplicar um modelo simples a um dataset real.
* **Power BI**:
  + Criar um portfólio no GitHub/LinkedIn com 2 dashboards (1 básico e 1 avançado).
* **Comunicação**:
  + Gravar uma apresentação curta (5 min) explicando um dos dashboards.
  + Trabalhar clareza, ritmo e vocabulário simples para não técnicos.

**Resultado esperado ao final de 6 meses**

* Ter domínio intermediário em **Python para análise de dados**.
* Conseguir criar e apresentar **dashboards funcionais no Power BI**.
* Estar mais seguro em **comunicar resultados de forma clara e profissional**.
* Portfólio com pelo menos **2 projetos de Power BI e 1 projeto em Python** para usar em entrevistas ou LinkedIn.

# Conclusão

Em síntese, a análise das vagas revelou que o mercado de Análise de Dados prioriza competências técnicas como Python, SQL e Power BI, além de valorizar responsabilidade e organização como diferenciais comportamentais. A discrepância na divulgação de salários mostra a necessidade de maior transparência por parte das empresas, mas também reforça a importância de o profissional conhecer as faixas médias do setor. Com base nessas tendências, o plano de ação proposto busca alinhar o desenvolvimento de hard e soft skills às demandas do mercado, permitindo não apenas conquistar oportunidades, mas também se preparar de forma estratégica para evoluir na carreira de tecnologia.