

Equipe















Objetivo de Desenvolvimento Sustentável da ONU

J IGUALDADE DE GÊNERO



Motivação



- Baixa quantidade de mulheres em cursos de TI
- Mulheres ganham em média 20,5% a menos que os homens no Brasil (IBGE, PNADE de 2018)
- Poucos Projetos no Brasil com o objetivo de resolver esse problema





ÁREAS DE PROJETOS NO BRASIL

Desenvolvimento Social / Cultural

Empreendedorismo

60.8%

Sustentabilidade Ambiental

Capacitação de Trabalho

***** 52.7%

Diminuição da Vulnerabilidade Social

43.2%

Educação

40.5%

Destinação Adequada de Resíduos Sólidos

₫ 36.5%

Oportunidade de Emprego

29.7%

Saúde

+ 24.3%

Redução de conflitos / preconceitos

21.6%

Agricultura/Pecuária

5 20.3%

Nutrição e Alimentação

16.2%

Igualdade de Gêneros

12.2%

Agua

10.8%

Tecnologia

10.8%

Outros T. B . w+

25.3%

Fonte: ENACTUS Brasil



Aplicativo Web

➤ Geek Equality Meter





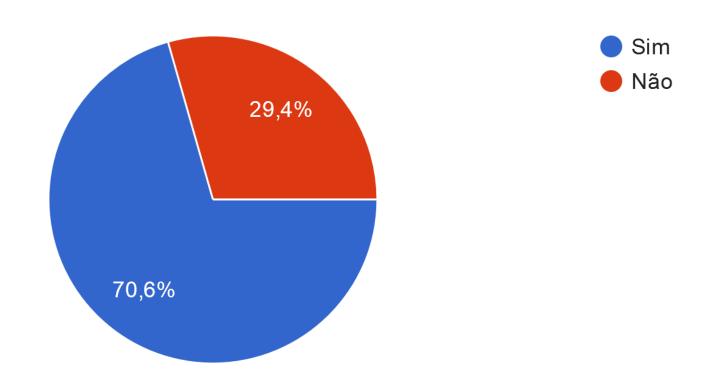


Gráficos da Pesquisa



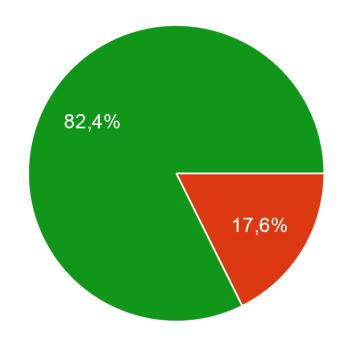
Você já se sentiu excluída do resto da turma por ser mulher?

17 respostas



Você já foi assediada de alguma forma por algum aluno ou professor do seu curso?

17 respostas



Assédio sexual

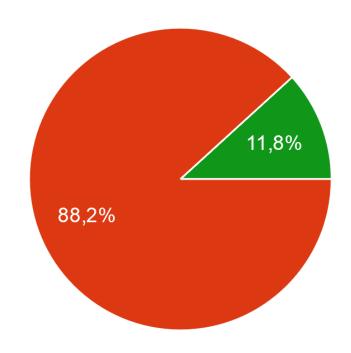
Assédio verbal

Assédio psicológico

Não

Qual sua opinião sobre o corpo docente ser predominantemente masculino?

17 respostas

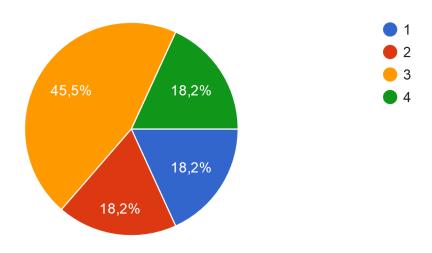


- É um fator que me desmotiva a seguir carreira na área
- Não me sinto representada
- É uma área que só homens se destacam
- Não me incomoda e/ou não vejo problema

Quantas entrevistas você fez antes de ser contratada?

11 respostas

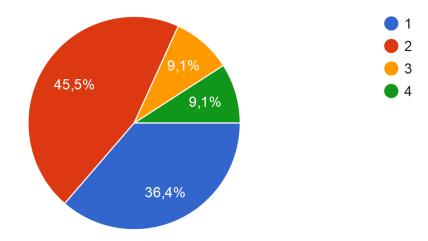
Mulheres



Quantas entrevistas você fez antes de ser contratado?

11 respostas

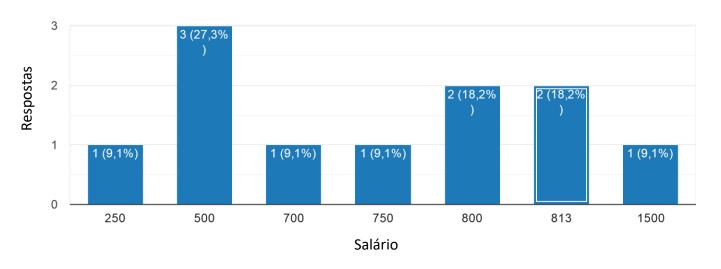
Homens



Qual foi seu salário inicial?

11 respostas Mulheres

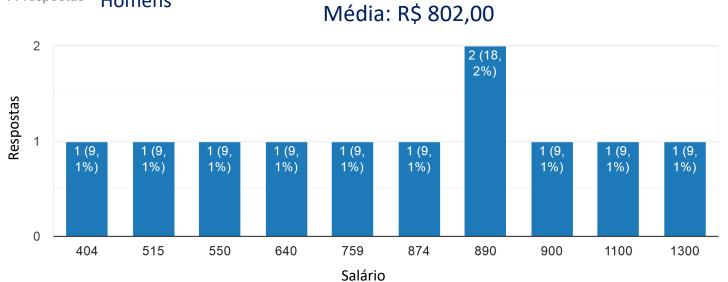
Média: R\$ 720,50



Diferença de 10,22%

Qual foi seu salário inicial?

11 respostas Homens



Considerações e limitações

- Constatamos uma diferença salarial inicial de 10,22% entre os alunos do sexo masculino e feminino.
- > As mulheres fazem mais entrevistas antes de serem contratadas.
- ➤ 88,2% das alunas que responderam a pesquisa afirmaram que o corpo docente predominantemente masculino é um problema de representatividade de gênero
- Será necessário a maior quantidade de dados salariais possível para que as informações sobre médias salariais sejam sólidas. Também precisaremos filtrar os salários por nível hierárquico e empresa (se houver muitos alunos em uma determinada empresa).





