

TRANSFORMANDO MEMBROS EM LÍDERES



Graça e Paz!

Querido líder, se você chegou até aqui é porque tem experimentado de tudo que Deus tem feito entre nós através da multiplicação de discípulos, você mesmo é fruto desta multiplicação, não apenas de discípulos, mas também de líderes. Temos sido ensinados a guardar tudo aquilo que ele deixou e ensinou aos seus primeiros alunos (Mt 28:20). Continuamos, como eles precisando multiplicar: *Oração, Evangelização Discipuladora, Plantação de Igrejas, Formação de Líderes e Compaixão e Graça*, princípios que devem ser vividos por nós hoje, bem como cada novo discípulo que for acrescentado à igreja.

Todo o nosso preparo intencionalmente visa nos habilitar para cumprirmos a grande comissão. Entendemos que assim estaremos honrando ao Nosso Senhor, sendo obedientes e nos submetendo a sua plena vontade e soberania. "Portanto, ao Rei eterno, imortal, invisível, Deus único, sejam honra e glória pelos séculos dos séculos. Amém!" 1 Timóteo 1.17

Que essa jornada no transforme para a glória de Deus.



1º ENCONTRO - INTRODUÇÃO

Objetivo: Apresentar os Oito passos a serem dados na caminhada que transforma membros em líderes.

Quem permanece em mim e eu nele, esse dá muito fruto". João 14:5

"Nada é mais importante que liderança. Primeiro precisamos nos tornar líderes eficazes. Então precisamos desenvolver líderes eficazes"

Extraído do livro Transformando Membros em Lideres, Dave Earley, p.11

Fator Determinante

POR QUE MUITAS IGREJAS FAZEM A COLHEITA?

- ✓ Não é por causa dos <u>PGMs</u>
- √ Não é por causa de sua <u>estrutura física</u>
- ✓ Não é pela sua liturgia
- √ Não é pelo <u>carisma do pastor</u>
- ✓ Elas fazem a colheita porque <u>têm trabalhadores para fazer a colheita</u>.



"Eu pesquisei grupos pequenos ao redor do mundo. Aqui está o que eu descobri: grupos pequenos não são a resposta. A menos que os membros dos grupos pequenos se convertam em líderes, poucos frutos vão permanecer. As igrejas não fazem a colheita pelo fato de terem grupos pequenos. Elas fazem a colheita porque têm trabalhadores para a colheita"

JOEL COMISKEY



IGREJAS que não têm nenhum plano para FORMAR líderes, planejam, por OMISSÃO, perder a colheita.

✓	Se a liderança é o fator, por que poucos líderes de pequenos grupos se multiplicam efetivamente desenvolvendo líderes eficazes?
Notas:	

7.Da=~ a nava investivana na 0 vacas	
7 Razões para investirmos nos 8 passos	
1º - Eles são <u>Bíblicos</u> — Eles foram por Jesus em se para ajudar a Paulo para o ministério.	eu ministério de e por Barnabé
2º - Eles são universais — Eles se a todas as cult funcionam para qualquer tipo de grupo e qualquer tipo de líder.	curas. Eles são princípios que
3º - Eles são <u>eficazes</u> — Seguir os oito passos para a a diferença. Segui-los pode produzir líderes e	
4º - Eles são <u>simples</u> − São de compreender e lembra	r.
5º - Eles são <u>Práticos</u> - Você pode usá-los. Todo líder pode colocá-l	os em prática, se investir o necessário
6º - Eles são fundamentais – de lidera desenvolver líderes com sucesso questões fundaministério.	
7º - Eles são <u>motivadores</u> – Os oito passos são, s	sem serem opressivos.
Oito passos para desenvolver novos líderes de	pequenos grupos
SONHAR: Sonhe em multiplicar líderes; DEMONSTRAR: Demonstre a liderança multiplicadora DESCOBRIR: Descubra líderes em potencial APROFUNDAR: Aprofunde seu relacionamento com eles DESCREVER: Descreva a visão para eles DETERMINAR: Determine expectativas e compromissos DESENVOLVER: Desenvolva os líderes em potencial MOBILIZAR: mobilize-os para a liderança	Multiplicar líderes é a única maneira de podermos esperar cumprir a grande comissão e fazer a colheita.
MODILIZAR. Modilize od para a nacranga	
Para Refletir: Dinâmica em Pequenos Grupos Comente esta afirmação: "Multiplicar lídei	es é a única maneira de podermos esperar



- cumprir a Grande Comissão e fazer a colheita."
- Compartilhe com o grupo quais as barreiras que teremos que enfrentar para a prática desses 8 passos.

NOTAS:		

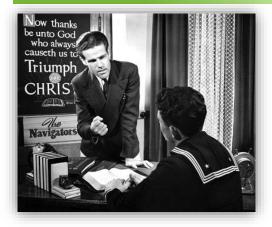
2º ENCONTRO - 1º PASSO: SONHO

Sonhe em multiplicar líderes

O primeiro passo para desenvolver novos líderes de PGMs ______ em desenvolver Relacionamentos Discipuladores, gerando líderes saudáveis, em crescimento e multiplicadores.



Um GRANDE Sonho faz uma GRANDE Diferença.



Você conhece a história de Dawson Trotman?

Dawson Trotman tinha um sonho:

Treinar marinheiros - "<u>homens-chave</u>" para cada navio da Marinha Americana.

Veja o que ele disse:

"Para mim é uma grande emoção tocar a vida de um homem que tocará uma grande multidão de homens. Nosso melhor investimento é em homens fiéis que também serão capazes de ensinar outros".

Agora veja o que o grande evangelista Billy Graham disse a respeito de Trotman:

"Dawson era um homem de visão. Quando o nosso Deus é pequeno, o mundo parece grande. Mas quando o nosso Deus é grande o mundo parece pequeno. E para Dawson o mundo poderia ser conquistado por Cristo".

Você PRECISA ter um SONHO.

SONHE EM MULTIPLICAR LÍDERES

- ✓ A multiplicação de ______ é um sonho _____ (2Tm 2.2).
- ✓ A multiplicação de líderes é a maneira mais ______ de cumprir a Grande Comissão.
- ✓ A multiplicação de líderes traz ______ a longo prazo.
- ✓ A multiplicação de líderes tem um ______ ilimitado.



O lento processo de <u>multiplicar</u> líderes multiplicadores é o meio mais rápido de cumprir a <u>Grande Comissão</u>.

8 PRINCÍPIOS BÁSICOS PARA TORNAR UM SONHO EM REALIDADE:

- 1. a Deus e receba d'Ele o sonho para sua vida e Ministério.
- 2. esse sonho. Visualize-o.
- 3. a ele com frequência.
- 4. _____ que Deus pode realizá-lo.
- 5. _____ a Deus que o realize.
- 6. _____ cumprir sua parte.
- 7. como se tudo *dependesse* de você, e como se tudo *dependesse* de Deus.
- 8. _____ pequeno, mas fale e viva como se o sonho estivesse se tornando realidade.

Recordando:

Oito passos para desenvolver novos líderes de pequenos grupos

SONHAR: Sonhe em multiplicar líderes;

DEMONSTRAR: Demonstre a liderança multiplicadora

DESCOBRIR: Descubra líderes em potencial

APROFUNDAR: Aprofunde seu relacionamento com eles

DESCREVER: Descreva a visão para eles

DETERMINAR: Determine expectativas e compromissos

DESENVOLVER: Desenvolva os líderes em potencial

MOBILIZAR: mobilize-os para a liderança







- Compartilhe com o grupo seus sonhos sobre formação de novos líderes.
- Se você está desenvolvendo um Relacionamento Discipulador para formar um novo líder (mentoreamento), compartilhe como está sendo esta experiência. Se não, compartilhe o que você pretende fazer para formar um novo líder.

NOTAS:	 	 	 	



3º ENCONTRO - 2º PASSO: DEMONSTRAR

Demonstre a liderança multiplicadora

Objetivo: Conscientizar que a liderança multiplicadora e prática.

- Tempo de Recordar



Seja MODELO de LIDERANÇA eficaz.

✓	Você precisa	antes de	poder	

SEJA UM MODELO DE LIDERANÇA EFICAZ

- 1 Sacrifício (João 12.24)
- 2 Dependência de Deus (Jeremias 17.5-8)
- 3 Conexão íntima com Jesus (João 15.4,5)
- 4 Perseverança na tarefa e trabalho duro (Gálatas 6.9)
- 5 Esforço paciente (Tiago 5.7)
- 6 Saturação com a Palavra de Deus (Salmo 1.1-3)
- 7 Visão focada na colheita (João 4.35)







Seja você o modelo

<i>(</i> 2)	

Você precisa ser modelo dos hábitos e características, e deve mostrar-lhes como praticá-los.

Oito passos para desenvolver novos líderes de pequenos grupos

SONHAR: Sonhe em multiplicar líderes;

DEMONSTRAR: Demonstre a liderança multiplicadora

DESCOBRIR: Descubra líderes em potencial

APROFUNDAR: Aprofunde seu relacionamento com eles

DESCREVER: Descreva a visão para eles

DETERMINAR: Determine expectativas e compromissos

DESENVOLVER: Desenvolva os líderes em potencial

MOBILIZAR: mobilize-os para a liderança







- Compartilhe com o grupo quais as tarefas de demonstração eficaz que você pode realizar ou tem realizado com maior naturalidade.
- Qual habilidade de liderança você pode demonstrar para seu líder em treinamento esta semana? Compartilhe por que deseja compartilhar essa habilidade.

NOTAS:	 	 	

4º ENCONTRO - 3º PASSO: DESCOBRIR

Descubra líderes em potencial

Objetivo: Tonar o lideres capaz de identificar os líderes em potencial.

- Tempo de Recordar



	,
7	

✓ POR QUEM PROCURAR?

"Em vez de procurar por líderes, sugerimos que você procure por pessoas. Sempre há um suprimento maior de pessoas do que de líderes evidentes" Bill Donahue e Russ Robinson





- _____ usa pessoas ______ e _____.

✓ ONDE PROCURAR?

- 1. Observe o grupo atual.
- 2. **Procure entre as pessoas** que já de grupos.
- 3. Procure na <u>igreja</u>.
- 4. Procure em sua família.
- 5. Procure entre amigos.
- 6. Procure entre os novos convertidos.
- 7. <u>Procure onde você não pensaria em procurar</u>.





Procure as "pessoas certas" para EMBARCAR em seu ônibus de TREINAMENTO DE LIDERANÇA.

QUALIDADES QUE DEVEM SER PROCURADAS

- 1. Uma filosofia de vida semelhante à sua
- 2. Um potencial em que você realmente acredita
- 3. Uma personalidade em que você possa causar impacto



√ CC	OMC	PROC	URAR?
------	-----	-------------	--------------

- 1. Procure _____ em oração.
- 2. Procure ______.
- 3. Procure com ______.
- 4. Procure com ______.





líderes em potencial não é algo que é feito uma _____ vez e depois esquecido. É um _____ de ____.

Para Refletir: Dinâmica em Pequenos Grupos



NOTAC.

- Quais as qualidades que você pensa serem mais importantes nos possíveis líderes que procura?
- Quem são as pessoas por quem vai orar e em quem vai investir tempo para se tornarem novos líderes? Compartilhe os nomes delas com o grupo e ore pelos nomes de outra pessoa.

NOTAS	 	 	

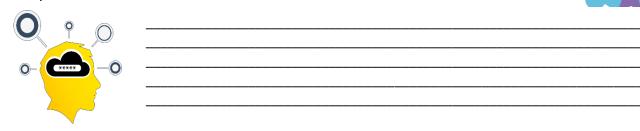


5º ENCONTRO – 4º PASSO: APROFUNDAR

APROUNDE SEU RELACIONAMENTO COM ELES

Objetivo: mostrar a importância de um relacionamento discipulador profundo.

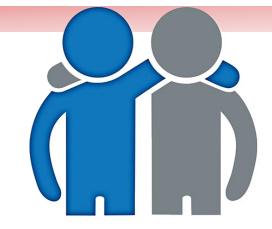
- Tempo de Recordar



"O quarto passo para desenvolver novos líderes *é aprofundar o seu Relacionamento Discipulador* com eles."

✓ <u>Importar-se é o começo:</u>

- 1. Comunique-se
- 2. Valorize
- 3. Reconheça
- 4. Encoraje



✓ Encorajar é encher o _____

"Encorajamento é oxigênio para alma. Todos nós precisamos de alguém que acredite em nós."

✓ Encorajar é encher o tanque

- 1. Aceitação
- 2. Atenção
- 3. Elogio
- 4. Afeição (dar atenção direcionada);
- 5. Trabalhar juntos
- 6. Ajuda



✓ Aprenda a ouvir

1.	As pessoas precisam se sentir antes que sejam capazes de
2.	Nós temos que ouvir se quisermos realmente saber o que está
3.	é essencial para uma liderança eficaz.
4.	Ouvir é demonstrar que você se

✓ Dicas para ouvir melhor

- 1. Concentre-se no que a pessoa _____ com você.
- 2. Faça perguntas para ______ seus sentimentos.
- 3. Olhe para ela.
- 4. Não a interrompa.
- 5. **Evite julgar** _____ que ela tenha terminado.
- 6. Comente resumidamente o que ela está dizendo.
- 7. **Repita** o que você ______ do que foi dito por ela com suas palavras.
- 8. **Faça perguntas** que ______ a esclarecer o que ela disse.

✓ Relembrando os 8 Passos

- ✓ SONHAR: Sonhe em multiplicar líderes;
- ✓ **DEMONSTRAR**: Demonstre a liderança multiplicadora
- ✓ **DESCOBRIR**: Descubra líderes em potencial
- ✓ APROFUNDAR: Aprofunde seu relacionamento com eles
- ✓ **DESCREVER**: Descreva a visão para eles
- ✓ DETERMINAR: Determine expectativas e compromissos
- ✓ **DESENVOLVER**: Desenvolva os líderes em potencial
- ✓ MOBILIZAR: mobilize-os para a liderança







- Uma das razões pelas quais o apóstolo Paulo multiplicava líderes era o fato de ele se relacionar com eles. Comente sobre essa verdade.
- Seus líderes em potencial diriam que você é um bom ouvinte? Por quê?

NOTAS:	 	 	



6º ENCONTRO - 5º PASSO: DESCREVA

DESCREVA A VISÃO PARA ELES

Objetivo: Reafirmar a importância de que os lideres conheçam a visão.

_	Temi	റ	de	Recordar
	1 61111	JU	ue	Necol uai



	,

Uma das ferramentas mais importantes da caixa de ferramentas de um multiplicador de líderes é **DESCREVER A VISÃO.**



✓ Por que descrever o sonho

- 1. A descrição de um sonho _____ pessoas.
- 2. A descrição de um sonho ______ líderes.
- 3. A descrição de um sonho ______ à _____ e gera embalo.
- 4. A descrição de um sonho gera o ______ de que estamos **indo para algum lugar**.
- 5. A descrição de um sonho _____ a **moral**.
- 6. A descrição de um sonho **inspira** ______ e encoraja pessoas ao sacrifício por uma causa maior.



Pessoas gostam de sentir que fazem parte de algo que está indo para algum lugar.

NOTA	 		

✓ Como descrever o sonho

- 1. **Busque a Deus** para receber um sonho definido para multiplicar seu grupo que ______ claramente com a **visão de sua igreja**.
- 2. _____ o sonho as **pessoas chave**, envolvidas.
- 3. Escreva uma ______ do sonho, que irá esclarecer e dar direção.
- 4. **Compartilhe** a visão.
- 5. Compartilhe o sonho o _______.
- 6. Compartilhe o sonho por todos os possíveis.
- 7. Compartilhe de todas as possíveis.
- 8. Compartilhe ______ e em _____.
- 9. Continue compartilhando o sonho.



✓ Como descrever o sonho

- 1. Seja apaixonado.
- 2. Seja relevante.
- 3. Seja confiante.
- 4. Seja humilde.

Se você não estiver entusiasmado a respeito do seu sonho, **ninguém mais estará.**

PARA PENSAR!

Relembrando os 8 Passos

- ✓ SONHAR: Sonhe em multiplicar líderes;
- ✓ DEMONSTRAR: Demonstre a liderança multiplicadora
- ✓ DESCOBRIR: Descubra líderes em potencial
- ✓ APROFUNDAR: Aprofunde seu relacionamento com eles
- ✓ DESCREVER: Descreva a visão para eles
- ✓ DETERMINAR: Determine expectativas e compromissos
- ✓ **DESENVOLVER**: Desenvolva os líderes em potencial
- ✓ MOBILIZAR: mobilize-os para a liderança







- Como anda o seu nível de entusiasmo com relação aos sonhos que Deus tem colocado em seu coração?
- Como você tem descrito esse sonho aos seus líderes e sua igreja? Tem compartilhado esse sonho com persistência e perseverança? Comente.

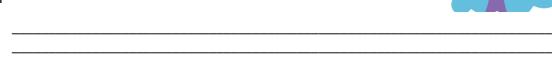
7º ENCONTRO – 6º PASSO: DETERMINAR

DETERMINE EXPECTATIVAS E COMPROMISSOS

Objetivo: mostrar que determinar expectativas e compromissos cria foco no líder

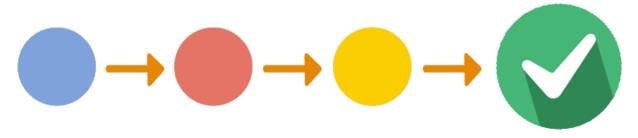
- Tempo de Recordar





O sexto passo para desenvolver líderes é DETERMINAR AS EXPECTATIVAS E OS COMPROMISSOS.

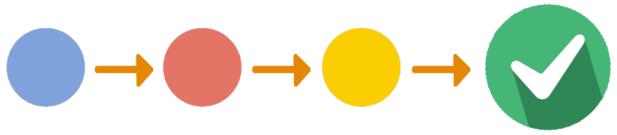




No desenvolvimento de líderes, é fundamental _____ claramente quais serão as expectativas e os compromissos.

✓ Determine **expectativas** e **compromissos**

- Expectativas e compromissos claramente determinados e sobre os quais há
 dão ______ ao líder em potencial e ao líder mentor.
- **Expectativas** e **compromissos** claramente determinados e sobre os quais há acordo limitam ______.
- **Expectativas** e **compromissos** claramente determinados e sobre os quais há acordo ajudam na _______.
- Expectativas e compromissos claramente determinados e sobre os quais há acordo geram ________.
- **Expectativas** e **compromissos** claramente determinados e sobre os quais há acordo dão aos líderes em potencial uma ______ para usar mais tarde no desenvolvimento dos próprios líderes.



A maioria dos líderes em potencial se sairá muito bem se tiver direção suficiente.

✓ C) que	se e	spera	de	um	líder	de	PG?
-----	-------	------	-------	----	----	-------	----	-----

NÍVEL BÁSICO

- Orar. diariamente pelos membros do grupo.
- **Disponibilidade**. Estar ______ aos membros do grupo fora do encontro.
- Contatar. _____ semanal com os membros do grupo.
- Exemplo. Ele precisa ser ______ para seus auxiliares.

Você não pode esperar que seus líderes sejam exemplos para os outros se você não estiver disposto a ser exemplo para eles.

NÍVEL AVANÇADO

- ______ com o alcance de novas vidas, a multiplicação de discípulos e do grupo.
- Ore diariamente pelos membros, auxiliares e pela multiplicação do seu grupo.
- pessoas novas para estarem no grupo.
- _____ regulamente os membros do grupo.
- Estar ______ para o encontro com o grupo.
- Ter auxiliares e desenvolver _____ com eles.
- ______ atividades de comunhão dom o grupo.
- Comprometer-se com o seu pessoal.

✓ Fechar a venda e lançar a rede

- ______ para uma visão, não para um trabalho.
- Explique todos os ______ e expectativas.
- Faça perguntas que ajudem no ________.
- Peça por um .



- Como você descreve para seus líderes em treinamento suas expectativas?
- Seus líderes em treinamento sabem com clareza aonde devem ir? Comente sua resposta.





8º ENCONTRO – 7º PASSO: DESENVOLVER

DESENVOLVA OS LÍDERES EM POTENCIAL

Objetivo: mostrar que bons líderes investem naqueles que podem se tornar líderes.

- Tempo de Recordar





A multiplicação de líderes bem-sucedida jamais ocorrerá sem o desenvolvimento de líderes em potencial.



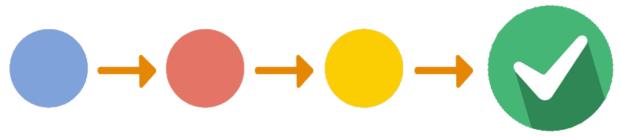


✓ Qual o objetivo do desenvolvimento?

O objetivo é desenvolver líderes de pequenos grupos **que desenvolveram outros líderes de pequenos grupos.**

✓ Definição de desenvolvimento:

Desenvolvimento é um **processo** de **cooperação com Deus** por meio do **uso de todos os recursos disponíveis** para ajudar outra pessoa **a se tornar um líder de pequeno grupo.**



1.	PROCESSO – Treinar um líder é um	e não um	É algo que leva	
	É levar alguém de um nível a outro.			

2.	COOPERAÇÃO CON	/I DEUS – O trabalho do líde	r multiplicador é simplesmen	te com
	o que Deus está	Isso faz da	um elemento	neste processo .

- 3. **USO DE TODOS OS RECURSOS DISPONÍVEIS** Temos que usar ______, como aulas, livros, áudios apostilas e principalmente o ______ do RD.
- 4. **A SE TORNAR UM LÍDER DE PG** Como você sabe que completou a tarefa? A resposta é evidente: a outra pessoa está ______ novos líderes.

- Treinamento prático
- Desenvolvimento de RDs (Mentoria e Orientação)
- Treinamento em sala de aula
- Grupo de treinamento de liderança
- Eventos de treinamento
- Investir tempo juntos
- Livros, gravações e revistas



✓ Passos para o desenvolvimento

- Sirva de ______.
- Seja um _____ (um mentor).
- Seja um ______.
- Seja um .

✓ Papeis necessários para o desenvolvimento

- Discipulador
- Treinador
- Conselheiro
- Professor
- "Padrinho" (protetor)



✓ Sugestões para o desenvolvimento

- Faça uma reunião semanal ou quinzenal com os líderes em treinamento.
- Use todos os recursos possíveis (treinamento prático, encontros pessoais, sala de aula, seminários de treinamento, gastar tempo juntos, materiais auxiliares, etc.).
- Tente praticar pelo menos um passo com seus líderes em treinamento a cada encontro.
- Pergunte aos líderes em potencial qual papel eles mais querem ou precisam que você desempenha para eles em determinados momentos.
- Pergunte a si mesmo toda semana: "O que posso fazer para ajudar um líder em potencial a ser mais bem preparado para liderar um PGM saudável, que cresce e se multiplica?".

Treine-os da maneira que gostaria que os outros tivessem treinado ou treinaram você.



- ✓ **SONHAR**: Sonhe em multiplicar líderes;
- ✓ **DEMONSTRAR**: Demonstre a liderança multiplicadora
- ✓ **DESCOBRIR**: Descubra líderes em potencial
- ✓ **APROFUNDAR**: Aprofunde seu relacionamento com eles
- ✓ **DESCREVER**: Descreva a visão para eles
- ✓ DETERMINAR: Determine expectativas e compromissos
- ✓ **DESENVOLVER**: Desenvolva os líderes em potencial
- ✓ MOBILIZAR: mobilize-os para a liderança







- Quais são os elementos do treinamento que você tem certeza que tem repassado aos seus líderes em treinamento. Comente sua resposta.
- Compartilhe com o grupo sua opinião sobre esta frase: "O trabalho do líder multiplicador é simplesmente cooperar com o que Deus já está fazendo."

OTA:	



9º ENCONTRO – 8º PASSO: MOBILIZAR

MOBILIZE-OS PARA A LIDERANÇA

Objetivo: Apresentar passos para uma boa mobilização para a liderança.

- Tempo de Recordar





O oitavo passo para desenvolver novos líderes e **mobilizá-los para o ministério**. Chegou a hora do **envio**.





Ninguém é bem-sucedido o tempo todo

Até os melhores discipuladores fracassam em alguns de seus esforços de discipulado.

✓ Ações Fundamentais

- Prepare-os para o ________.
- Envie-os.
- Mantenha ______.

Prepare-os para o sucesso.

- 1. Indicadores para a prontidão de um novo líder
 - ✓ Ele ______ o curso de treinamento de liderança.
 - ✓ Ele se tornou _____ na liderança de várias partes da reunião, como o quebra-gelo, o período de oração e o período da Palavra.
 - ✓ Ele foi eficaz no treinamento ______.
 - ✓ Ele tem crescido
 ...
 - ✓ Ele tem _____ formar um ______.
 - ✓ As pessoas estão felizes em _____ sua ____ em um novo grupo.
 - ✓ Ele já tem um novo _____ para começar outro grupo.
 - ✓ Ele já tem dia e para o novo grupo se reunir.



Igreja Multiplicadora



Envie-os.

É melhor enviar **poucos realmente bons** do que muitos ineficazes.

1. Como iniciar novos grupos.

- Multiplicar: dois grupos de igual tamanho se multiplicam do grupo originário ou grupo-mãe.
- Iniciar: um grupo cerne do grupo originário ou grupo-mãe começa um novo grupo.
- Plantar: uma pessoa do grupo originário ou grupo-mãe implanta um novo grupo, enquanto outros permanecem como parte do grupo-mãe.

2. Sugestões de Multiplicação

- Fale a respeito da multiplicação ______ o _____ e com frequência.
- Fale a respeito da multiplicação de maneira
- Fale a respeito da multiplicação e da grande ______ d avanço do Reino.
- Ore e peça ao Senhor orientação sobre a melhor ______ e
 o melhor ______ para a multiplicação.
- _____ uma _____ para multiplicação.
- Celebre o ______

Mantenha Contato.

Como servir os novos líderes.

- Contatá-los ______ nas primeiras semanas
- Visitar a reunião do novo grupo ______ ou _____ vezes nos primeiros meses
- Continuar a orar por eles
- Celebrar cada ______ experimentado pelo grupo
- Desafiar novos líderes a manter o ______ da multiplicação à frente de seus novo grupos
- _____ em qualquer assunto que o novo líder precise de conselho

2. Barreiras para o desenvolvimento

- Uma doentia "necessidade de ser necessário"
- Um desejo obsessivo de fazer as coisas "do jeito certo"
- Não gastar tempo ou fazer esforço para desenvolver outros
- Uma compreensão confusa de serviço e humildade



Relembrando os 8 Passos

- SONHAR: Sonhe em multiplicar líderes;
- **DEMONSTRAR**: Demonstre a liderança multiplicadora
- DESCOBRIR: Descubra líderes em potencial
- APROFUNDAR: Aprofunde seu relacionamento com eles
- DESCREVER: Descreva a visão para eles
- DETERMINAR: Determine expectativas e compromissos
- DESENVOLVER: Desenvolva os líderes em potencial
- MOBILIZAR: mobilize-os para a liderança







- Comente esta frase: "Até os melhores discipuladores fracassam em alguns de seus esforços de discipulado".
- Como você tem pensado em realizar a próxima multiplicação do seu pequeno grupo? Compartilhe esse sonho.

NOTA:		

