

# AI 활용 사례 보고

인사부

2025.08.12

OK Again  
다시뛰자



지열한 노력과 경쟁으로 뛰어난 성과를 창출한다.



혼자가 아닌 전체를 생각하며  
협업하고 소통한다.



공동의 목표를 이루기 위해 스스로  
고민하고 행동한다.



새로운 도전을 위해  
자랑이 다른 시도를 한다.

# AGENDA

01. 인사부 업무 AI 활용현황

02. AI활용 목표: eHR 시스템 구축

03. 도입배경 & 목표

04. Before vs. After

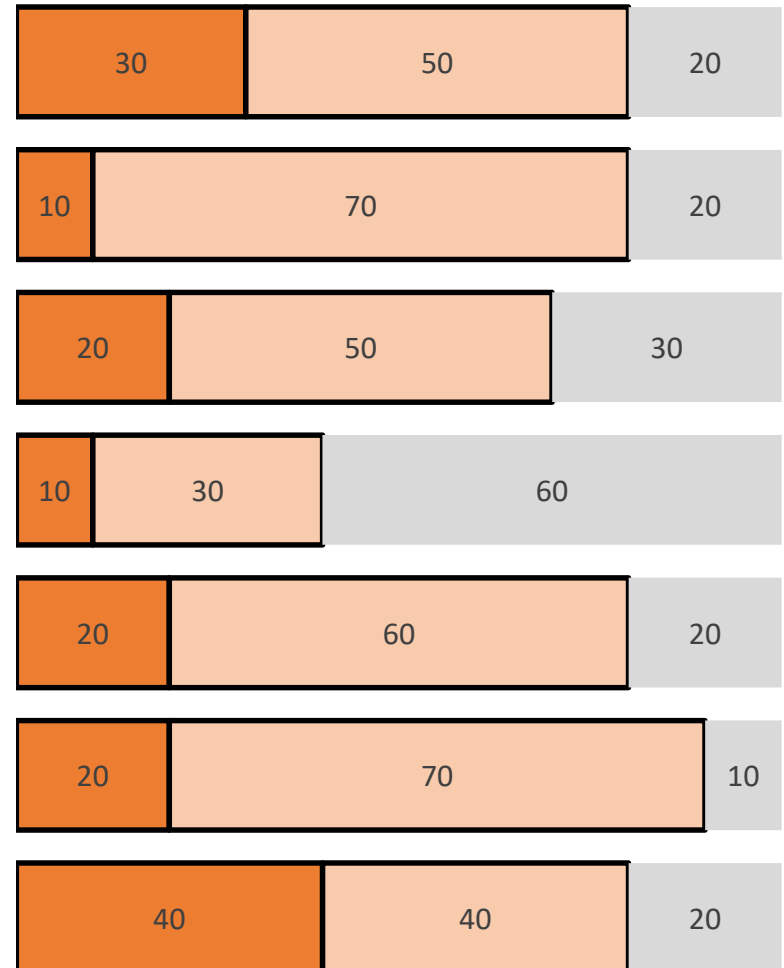
05. 프로젝트 소감

06. LIVE DEMO

## □ AI 업무 비중

구분	업무상세
평가	신인사제도 평가제도 수립 기여도/전문성/영향력/월성과 평가
보상	국내/해외 월급여, 퇴직금 지급, 우리사주 지급 등
발령	정기인사 승진/승격발령
노무	단체교섭, 열린마음협의회 및 각종 노동사건 대응
채용	정기/수시채용
근태	각종 휴가, 휴직, 연장근무, 단축근무 관리
기타	인력현황 관리, 보고자료 작성

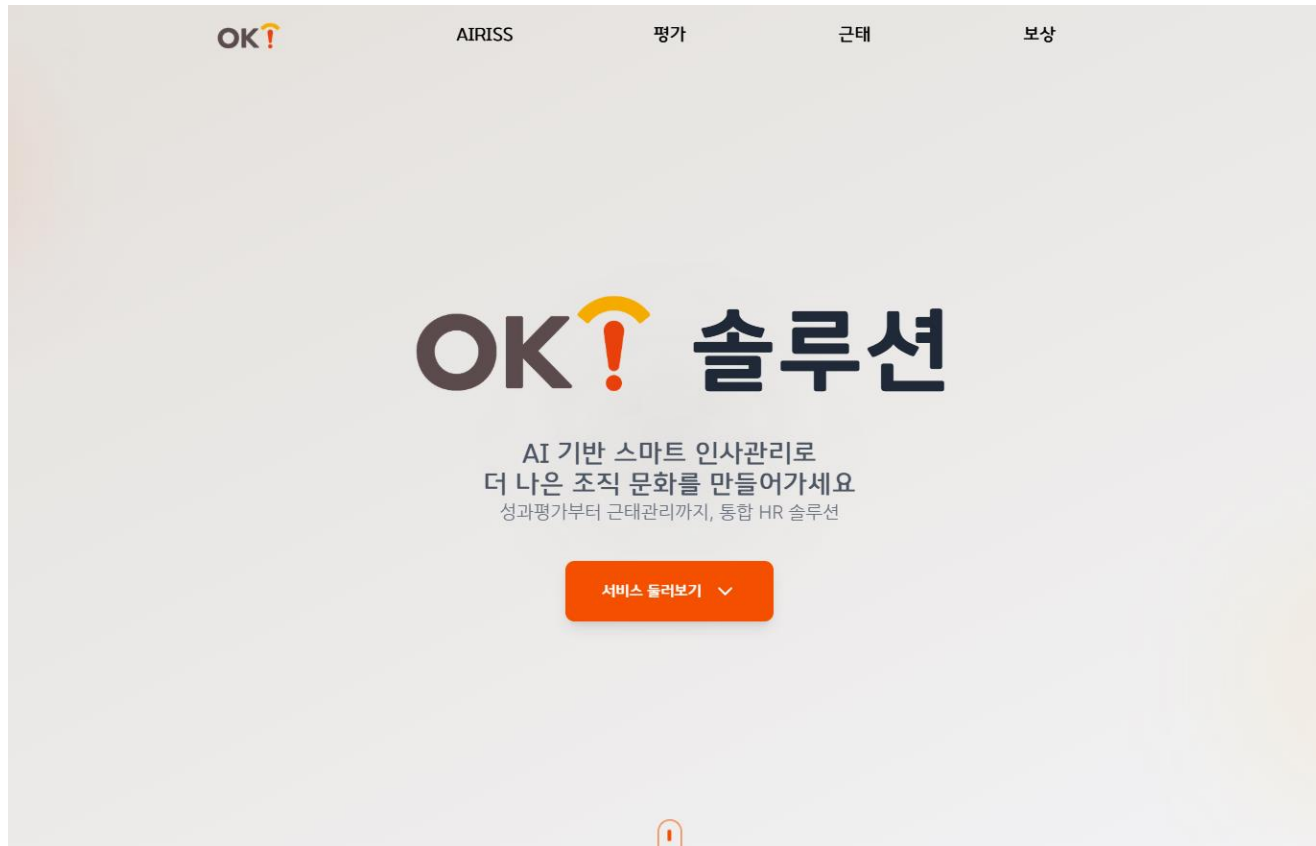
■ AI 업무활용 ■ 확대계획 ■ 직접업무



## □ AI 활용 툴 사용 현황

(단위: 원)

구분	AI 툴	이용금액			비고
		상반기	하반기(예상)	계	
문장 작성, 아이디어 도출	Chat GPT	739,800	739,800	1,479,600	Team 플랜 12월 3개 팀
코딩	Claude / Claude code	452,100	1,988,800	2,440,900	Pro 플랜 11월 Max 플랜 7월
	Cursor	82,200	164,400	246,600	Pro 플랜 9월
	Lovable	-	102,750	102,750	Pro 플랜 3월
	Firebase	-	-	-	무료
	Gemini / Gemini CLI	-	-	-	무료
리서치, 슬라이드 제작	Genspark	205,500	-	205,500	Pro 플랜 6월
회의록 작성, 업무기록	클로바노트	-	-	-	무료
	Notion	-	-	-	무료
영상요약	Lilys AI	-	-	-	무료
계		1,479,600	2,995,750	4,475,350	



→ 기존 eHR은 그대로 사용하되,  
새로운 프론트엔드 화면으로 **사용자 편의성, 개발 민첩성, 확장성**을 대폭 향상.

#### 도입배경

인사부에서 가장 많이 사용하는 툴은 MS Office, eHR이며,  
**AI 기반의 업무혁신을** 실현하기 위해서는 두가지 툴에 **AI 분석엔진 결합이 핵심**

#### 목표

기존 eHR의 제약을 넘기 위해, **새로운 프론트엔드 + AI 기능을 직접 개발**

*"내가 필요한 기능은 내가 만든다"*

## Before

### 일하는 방식

- 노후화된 **eHR**, 제도 변경마다 **개발자 의존**
- 기술적 한계에 타협

### 업무 접근

- "기획"이 아닌 "**운영**" 중심,  
**반복·비효율** 업무 지속

### 태도/ 인식

- **AI에 대한 회의감**  
"AI를 완전히 믿고 우리  
업무에 적용할 수 있을까?"

## After (3개월)

- 비전공자도 **바이브코딩**으로 직접  
시스템 제작 가능성을 체감
- 기술적 한계로 인해 불가능 했던  
기능들을 스스로 고도화

- 각자의 업무를 **분석** 하고 **기획**하기  
시작
- **주도적 문제 해결** 문화 확산

- **호기심·학습** 의지 상승
- **협업 & 공유** 활성화

## 4. Before vs. After – 업무Tool· AI 사용방식 OK! 금융그룹

### Before

#### 업무 Tool

- Excel·PPT 중심

#### AI 사용방식

- 단순한 질의/응답.
- 아이디어 탐색

### After (3개월)

- Python·바이브코딩·자동화 스크립트 활용

ex) 데이터 취합·메일발송·웹 크롤링 자동화

- AI를 용도에 맞게 조합·활용하여 기획, 설계, 개발, 운영 전 과정에 걸친 통합적 업무 수행

ex)

- 1) GPT Deep Research → 요건정의서 초안
- 2) Claude → 구체적인 작업지시서 생성
- 3) Claude Code + MCP → 자동 코드 제작
- 4) 사용자는 지표/품질 관리에 집중  
→ 프로세스 이노베이션

→ 반복작업 제거, 고도화 기회 발굴, 성과·몰입도 향상

“AI 는 가장 가까운 동료이자 내 분신”



### 참여자의 인식변화 및 소감

- AI 회의론자 → AI 확신론자 : "AI는 선택 아닌 필수, 학습은 의무"
- 소극적 운영자 → 적극적 개선가 : "불편은 프로세스를 개선/고도화 기회"
- 부서 내 개인사업자 → 지식공유자 : "함께 발전하는 즐거움"
- 공통 : "작은 성공 경험 → 큰 성취감 & 자기주도 업무기획 문화 정착"

- (Live) 바이트코딩으로 만든 HR 시스템 실시간 시연
- <https://ai-hris.vercel.app/>