

🎯 인재 풀 채용공고 시스템

👥 인재 풀 (Talent Pool) - 95% 완료

🔍 검색 & 필터 기능

국적별 필터

한국, 중국, 일본, 베트남 등

경력 연차

신입, 1-3년, 3-5년, 6년+

직군 (14개)

개발, 디자인, 마케팅, PM 등

기술 (800개+)

React, Python, Figma 등

카테고리별 상세 검색

인재 카드 샘플



김지훈 (Jihoon Kim)

시니어 프론트엔드 개발자

🌐 한국 · 서울

💰 5,500만원

🏠 경력 5년

★ 4.8

React

TypeScript

Next.js

+3

프로필 보기

채용 제안

📋 채용공고 시스템 - 90% 완료

🇮🇹 3단계 레이아웃 시스템

1단계

마감 임박 공고

20개 (4×5 그리드)

🔥 긴급 채용

2단계

AI 맞춤 추천

25개 (5×5 그리드)

🎯 맞춤형 추천

3단계

전체 공고

30개+ (6×5 그리드)

📁 모든 공고

채용공고 카드 정보



시니어 백엔드 개발자

테크컴퍼니 · 서울 강남

5년+ · 5,000-7,000만원

D-7 마감 임박

👁 247 · 📄 18명 지원

필터 옵션

직무별 · 지역별 · 경력별 · 기술별

연봉 범위 · 고용 형태 · 마감일

⚙️ 구현 상태 비교

✅ 완료된 기능

- 인재 검색 & 필터링 (14개 직군, 800개+ 기술)
- 인재 프로필 상세 보기 (경력, 학력, 기술, 선호 조건)
- 기업의 인재 채용 제안 (관리자 승인 시스템)
- 채용공고 등록/수정/삭제 (완전 구현)
- 3단계 레이아웃 & AI 맞춤 추천
- 채용공고 상세 페이지 (Firebase 연동)

⌚ 구현 필요

- 구직자의 공고 지원 기능 (UI는 있음)
- 지원서 폼 (이력서, 자기소개서 등)
- 기업의 지원자 관리 페이지
- 회사 페이지 Firebase 연동
- 지원 내역 조회 기능
- 지원 상태 관리 시스템

✅ 검토 포인트

- 인재 풀의 필터 옵션이 충분해 보이나요?
- 3단계 채용공고 레이아웃이 효과적일 것 같나요?

💡 의견: _____