



PROPOSTA DE CONSULTORIA EMPRESARIAL

CGGP

Cariacica, 19 de março de 2020
À Camila Gonçalves Campos Dias.

1 INTRODUÇÃO

Com o intuito de agregar à formação dos alunos da Engenharia de Produção, a disciplina de Projeto Catalisador traz como proposta a realização de um projeto prático de melhoria, onde os graduandos poderão aplicar seus conhecimentos adquiridos ao longo do curso, gerando resultados reais para uma organização e aprimorando o conhecimento e a técnica de execução de projetos, enriquecendo ainda mais sua formação. Além disso possibilita a construção de uma relação cliente-consultor, buscando atender mais do que as necessidades da empresa, mas também as expectativas do cliente.

Sendo assim, o presente projeto será realizado pelos estudantes do 7º período que estão matriculados na referida disciplina, na Coordenadoria de Gestão de Pessoas e Pagamentos (CGGP) do Instituto Federal do Espírito Santo (Ifes), e o seu escopo inclui a criação de um modelo para gerenciamento da rotina e a aplicação da metodologia 5S para o gerenciamento e organização do espaço físico do departamento, visando uma melhor utilização do tempo e espaço físico, aumentando a produtividade do setor.

2 BENEFÍCIOS

2.1 Gerenciamento da Rotina

- Organização das operações diárias;
- Aumento da produtividade e garantia de processos estáveis e padronizados;
- Diminuir retrabalho de atividades;
- Melhorar a comunicação interna e externa;
- Tornar os processos mais fluidos;
- Diminuir o tempo das atividades;
- Diminuir os gargalos organizacionais;
- Deixar claro hierarquias e fluxos organizacionais;
- Definir responsabilidades e autoridades.

2.1 Metodologia 5S (gerenciamento da organização física)

- Organização do espaço de trabalho;
- Aumentar produtividade do setor;
- Aumentar satisfação dos funcionários;
- Fortalecer e estimular uma cultura organizacional;
- Desenvolvimento de disciplina;
- Processos físicos mais visíveis e de fácil acesso;

3 ESCOPO

3.1 Criação de um modelo para Gerenciamento de Tarefas/Rotina

A criação de um modelo para Gerenciamento de Tarefas e Rotina visa auxiliar na comunicação entre a equipe no dia a dia, reduzindo falhas por “esquecimento”, falhas de comunicação e proporcionando um melhor acompanhamento do andamento das tarefas, além de um melhor gerenciamento do tempo. O modelo consiste também na divisão de tarefas visando uma melhor distribuição das mesmas entre os membros da equipe, reduzindo a sobrecarga da coordenadora do setor.

Além da criação e estruturação do modelo, o projeto consiste também em um treinamento que será realizado ao final da estruturação da ferramenta de controle, com a pessoa responsável pelo gerenciamento da mesma, para que seja utilizada de forma mais eficiente e prática, sendo adaptada a todo tempo as realidades que o setor encontra.

3.2 Proposta de passo a passo para implantação de um 5S

Para realização da metodologia 5S, será analisado o que é de fato necessário para as execuções das atividades, onde e como os itens deveriam ser dispostos, arquivados ou descartados. Sua estruturação tem por objetivo atingir o melhor de forma sistemática, com organização, limpeza, padronização e um ambiente agradável visualmente para o trabalho. Assim, padronizando a disposição dos itens

é possível identificar aquilo que é necessário e eliminar o desnecessário, armazenar os de pouco uso e sinalizar onde deve se localizar os principais materiais.

Mas, o mais importante para que o espaço de trabalho se mantenha sempre organizado é a criação da cultura de disciplina entre as pessoas que trabalham no setor, sendo indispensável para manter a ordem, a rotina e o constante aperfeiçoamento da cultura organizacional.

4 CRONOGRAMA

O projeto completo tem previsão de finalização ao fim do período de 2020/1. No desenvolvimento, entregas serão agendadas e validadas em conjunto com o setor, até que o objetivo e escopo proposto seja concluído de maneira eficaz.

5 INVESTIMENTO

O investimento para a realização do projeto está orçado em R\$ 0,00 (zero reais).

6 TERMO DE CONFIDENCIALIDADE

Os participantes do projeto se comprometem a manter em sigilo as informações que serão trocadas durante a realização do projeto.

7 TERMO DE COMPROMISSO

Para o êxito do projeto e para os cumprimentos dos prazos de entregas, é necessário colaboração conjunta do cliente e equipe de execução. São condições básicas necessárias para o nosso trabalho:

- Disponibilidade para reuniões, previamente agendadas;
- Fornecimento das informações solicitadas;
- Estimular o envolvimento das pessoas que trabalham no setor com o projeto;
- Comprometimento com o cronograma estipulado.

O projeto está sujeito a eventuais mudanças nos prazos, extensões no cronograma,

reformulação das atividades, mas em todos esses e demais casos, a equipe e cliente se reunirão para um consenso.

9 EQUIPE DO PROJETO

Em parceria com a turma ENPRO 7 do curso de Engenharia de Produção do Ifes campus Cariacica da disciplina de Projeto Catalisador I, a equipe do presente projeto será composta pelos alunos matriculados na respectiva disciplina, sendo eles:

- Aldemir Silverio Junior
- Bruno Salvarez Pestana
- Erick
- Elisa Silva Alvarenga
- Jônatas Silva Almeida
- Jordan Lucas Duarte Dias
- Karolina Rocha Mairink
- Kaylla Lage Jordão
- Pedro

Agradecemos pela oportunidade concedida e ficamos a disposição para quaisquer esclarecimentos.

Atenciosamente,

ENPRO 7

Contatos

Bruno Salvarez

brunosalvarez1@gmail.com

(27) 99787-2107

Karolina Rocha Mairink

karolinamairink@gmail.com

(27) 99958-0540

Kaylla Lage Jordão

kayllalage@gmail.com

(28) 99911-7757