

ENPRO JUNIOR

# Metodologia 5S

PROJETO CATALIZADOR II

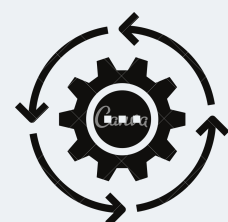


# O que é?



Programa de gestão de qualidade empresarial;

Iniciado na década de 1950 no Japão;



Alcançar a melhoria contínua;

Crescimento humano e profissional.



# Significado de cada 'S'



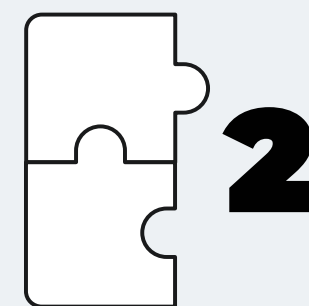
Seiri

Senso de Utilização e Descarte

Objetivo: Colocar em ordem o ambiente.

Seiton

Senso de Organização



**2**

Objetivo: Identificar e ordenar tudo.



Seiso

Senso de Limpeza

Objetivo: Limpar e evitar sujar.

# Significado de cada 'S'



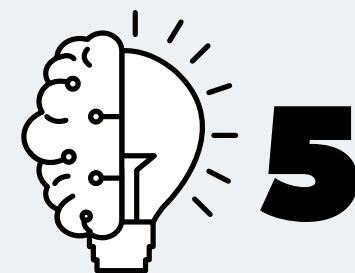
Seiketsu

Senso de Padronização

Objetivo: Padronizar as práticas saudáveis.

Shitsuke

Senso de Autodisciplina



Objetivo: Fazer dessas atitudes um hábito.



**AUMENTO DA QUALIDADE DO  
PRODUTO OU SERVIÇO**

---

**AUMENTO DA PRODUTIVIDADE**

---

**FORNECE A BASE NECESSÁRIA PARA IMPLEMENTAR  
OUTROS PROGRAMAS DE QUALIDADE**

---

**PREVENÇÃO DE ACIDENTES**

---



## **MELHORIA DO AMBIENTE DE TRABALHO**

---

**FACILITA A DETECCÃO DE ERROS E OUTROS  
PROBLEMAS QUE PRECISAM DE ATENÇÃO**

---

## **MELHORIA DA QUALIDADE DE VIDA**

---

**FACILIDADE EM PROVOCAR MUDANCAS  
COMPORTAMENTAIS EM TODOS OS SETORES**

---



# PONTO DE ATENÇÃO!

**DESCRÉDITO**



Comprometimento da gerência

Benefícios visualizáveis



# Dificuldades de implementação



## 1. Falta de treinamento:

O programa envolve toda a empresa, com perfis e funções diferentes. Conciliá-lo com as demandas internas pode ser um desafio!

## 2. Resistência da equipe:

As mudanças no ambiente profissional geram atritos. Portanto, procure dar um passo de cada vez, começando por um único setor apresentando cases reais.

## 3. Ter e manter o engajamento da equipe:

5S é um programa, portanto deve ser implementado com uma equipe para analisar constantemente os resultados da aplicação. Ele não é estático, ao decorrer do tempo, possivelmente serão necessárias mudanças.

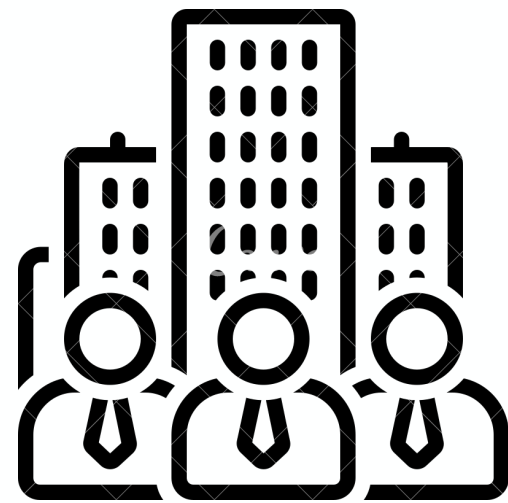


# Cases

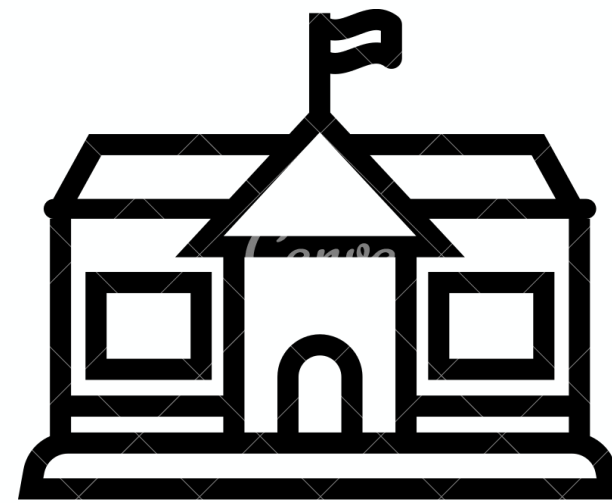


Para maiores informações e mais exemplos de aplicações da metodologia, links ao final da apresentação.

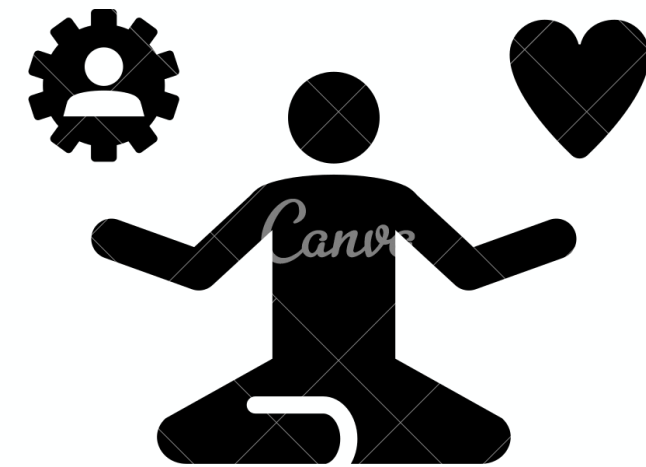
# Curiosidades



Órgão Público



Escola



Vida Pessoal

# Conteúdos de apoio e cases



- **Fluxo**  
[fluxoconsultoria.poli.ufrj.br/blog/o-que-e-o-programa-5s/](http://fluxoconsultoria.poli.ufrj.br/blog/o-que-e-o-programa-5s/)
- **Voitto**  
[voitto.com.br/blog/artigo/programa-5s](http://voitto.com.br/blog/artigo/programa-5s)
- **Templum**  
[certificacaoiso.com.br/5s/](http://certificacaoiso.com.br/5s/)
- **Artigo**  
[seer.ufu.br/index.php/revextensao/article/view/20985/13554](http://seer.ufu.br/index.php/revextensao/article/view/20985/13554)
- **Coca Cola**  
[acritica.net/editorias/geral/coca-cola-brasil-implementa-programa-5s/93368/](http://acritica.net/editorias/geral/coca-cola-brasil-implementa-programa-5s/93368/)
- **Toyota**  
[caetreinamentos.com.br/blog/5s/estudo-de-caso-5s/](http://caetreinamentos.com.br/blog/5s/estudo-de-caso-5s/)
- **Frioon**  
[ri.ufs.br/bitstream/riufs/12584/2/PropostaAplicacaoMetodologia5s.pdf](http://ri.ufs.br/bitstream/riufs/12584/2/PropostaAplicacaoMetodologia5s.pdf)

# Metodologia 5S

 [facebook.com/enprojunior](https://facebook.com/enprojunior)

 [enprojunior](https://www.instagram.com/enprojunior)

 [enprojunior.com.br](https://enprojunior.com.br)

PROJETO CATALIZADOR II

