

Teste Técnico - Sistema de Gestão de Férias

Contexto

A empresa TaskFlow Ltda. precisa de um sistema interno para gerir colaboradores e pedidos de férias.

O objetivo deste exercício é desenvolver uma aplicação full-stack que permita:

- Gerir colaboradores.
- Gerir pedidos de férias.
- Garantir que não existam férias sobrepostas entre colaboradores (ou seja, dois ou mais colaboradores não podem estar de férias no mesmo dia).
- Diferenciar roles:
 - **Admin:** pode criar usuários e gerenciar todas as férias.
 - **Manager:** gerencia um conjunto de colaboradores; pode aprovar ou rejeitar férias apenas de seus colaboradores.
 - **Collaborator:** pode criar e gerenciar apenas seus próprios pedidos de férias.
- Implementar login/autenticação é **opcional**.
Se não implementado, os usuários podem ser hardcoded e selecionados de forma simples para simular o usuário logado. Exemplo:
 - Dropdown ou seleção no front-end: o usuário “atuando como” admin, manager ou colaborador é escolhido em uma lista antes de usar a aplicação.

Requisitos Principais

Colaboradores

- Criar, listar, obter detalhes, editar e remover colaboradores.
- Cada colaborador deve estar associado a **um manager**.
- Apenas **admins** podem criar e gerenciar usuários.
- Managers não podem criar usuários, apenas gerenciar férias de seus colaboradores.

Pedidos de Férias

- Criar, listar, obter detalhes, editar e cancelar pedidos de férias.
 - Validar que não existam férias sobrepostas (mesmo período) entre colaboradores.
 - Considerar datas inclusivas (ex.: 01/08 a 05/08 inclui os 5 dias).
 - Cada pedido deve ter um status: pendente, aprovado ou rejeitado.
 - Os pedidos são aprovados/rejeitados pelo **manager responsável** ou pelo **admin**.
 - Colaboradores só podem ver e criar seus próprios pedidos.
 - Managers só podem aprovar/rejeitar pedidos de seus colaboradores.
 - Admins podem ver e gerenciar tudo.
-

Bónus (opcional)

- Implementar login/autenticação
 - Paginação e filtros para listagem de colaboradores e pedidos de férias.
 - Visualização em calendário dos períodos de férias.
-

CrITÉrios de Avaliação

- Correção funcional e consistência das regras de negócio.
 - Qualidade do código: organização, clareza e boas práticas.
 - Estrutura de pastas organizada (por exemplo: Controllers/Services/Models, se aplicável).
 - Validações e tratamento adequado de erros (mensagens e status codes).
 - APIs ou endpoints respondendo em formato consistente (JSON ou equivalente).
 - Documentação da API ou da aplicação (Swagger, OpenAPI, ou equivalente).
 - Funcionalidades bonus
 - README com instruções claras para correr a aplicação localmente, incluindo a documentação de setup do projeto.
-

Entrega

- Pedimos-te que faças a entrega do código através da plataforma **CodeSandBox**. Caso não consigas, envia-nos o link do **GitHub**.

Estamos disponíveis para qualquer esclarecimento de dúvidas.

Equipa LBC