

# REPORTE INTEGRAL

ERNESTO ISMAEL VAZQUEZ LIMON

51789

Masculino

38 Años

Empresa Verzatec S de RL de CV

Analista de Calidad

Profesional

Universidad Jose Vasconcelos

Ing. Mecánico Administrador

Stabilit

Fecha Aplicacion: agosto 28, 2017

Español Nativo



VERZATEC

## REPORTE INTEGRAL

ERNESTO ISMAEL VAZQUEZ LIMON

Profesional

Masculino

38 Años

## Resultados Individuales

Rend. Integral 62.41

Clasificación Con Reservas

Color Naranja



### INTELIGENCIA Terman

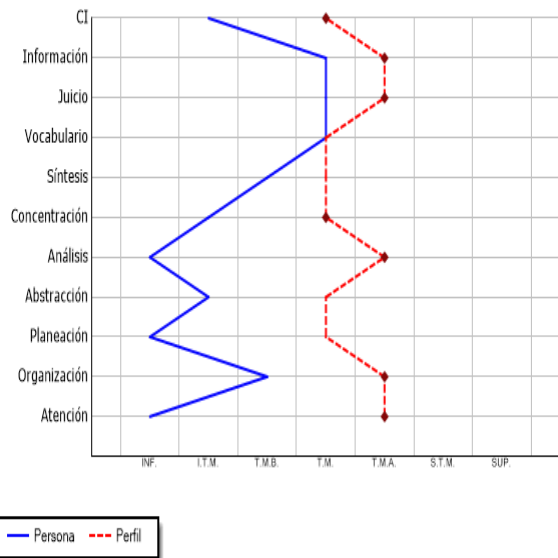
Fecha: agosto 28, 2017

Peso: 25.00

CI: 86

Rendimiento: 51.52

Eficiencia: 52.97

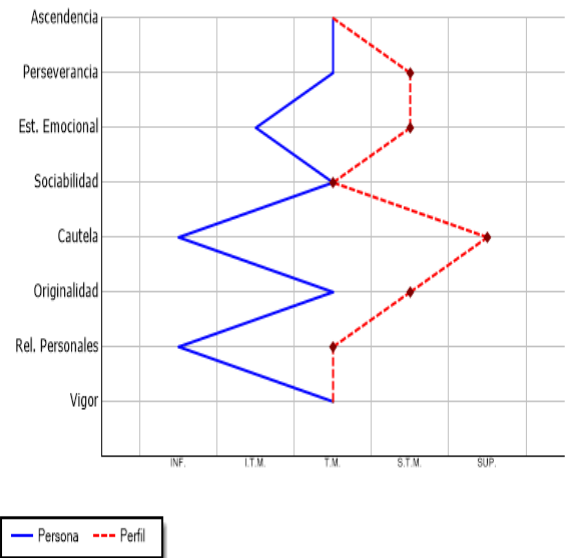


### PERSONALIDAD GORDON

Fecha: agosto 28, 2017

Peso: 25.00

Rendimiento: 56.52

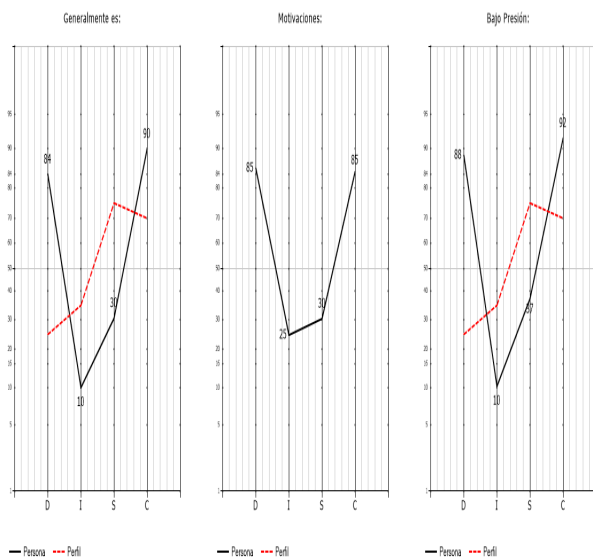


### COMPORTAMIENTO CLEAVER

Fecha: agosto 28, 2017

Peso: 25.00

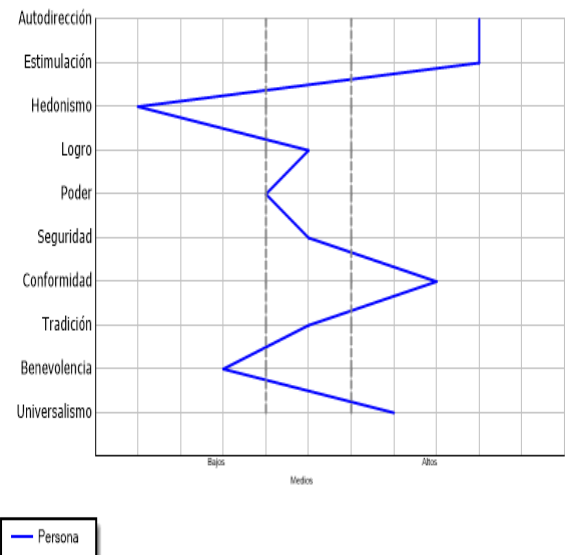
Rendimiento: 62.75



### VALORES PSW

Fecha: agosto 28, 2017

Rendimiento:



**REPORTE INTEGRAL**

ERNESTO ISMAEL VAZQUEZ LIMON

Profesional

Masculino

38 Años

**Resultados Individuales**

Rend. Integral	62.41
Clasificación	Con Reservas
Color	Naranja



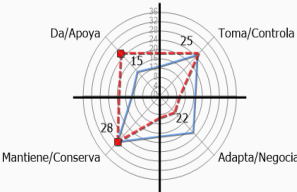
COMPORTAMIENTO LIFO

Fecha: agosto 28, 2017

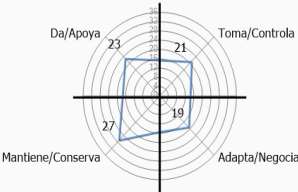
Peso: 25.00

Rendimiento: 78.85

Uso Productivo



Uso Excesivo



## REPORTE INTEGRAL

ERNESTO ISMAEL VAZQUEZ LIMON

Profesional

Masculino

38 Años

### Resultados Individuales

Rend. Integral 62.41

Clasificación Con Reservas

Color Naranja



## INTELIGENCIA

### CAPACIDAD INTELECTUAL

El Sr. ERNESTO ISMAEL VAZQUEZ LIMON posee un C.I. de 86 que se ubica en un rango Inferior al Término Medio. Esto indica que posee recursos para realizar tareas operativas y/o repetitivas adecuadamente. Requiere de mayor tiempo para la resolución de problemas con determinado grado de dificultad.

### ÁREAS DE MENOR DESARROLLO

Es básico su proceso de profundizar en las causas de un problema. Posee un pensamiento concreto.

Elabora sus tareas sin visualizar más allá de los estímulos concretos del día con día, por lo que difícilmente podrá coordinarse y anticiparse a problemas.

En la percepción de estímulos numéricos, tiene dificultad para mantener su atención sin distraerse.

En sus procesos de pensamiento, presenta un manejo concreto de las situaciones, por lo que se le dificultará la comprensión de problemas complejos.

Presenta bajo rendimiento en el manejo de números, y es propenso a distraerse para encontrar la solución.

Le resulta difícil relacionar y resumir la información esencial de un problema.

Requiere de tiempo para disponer y ordenar la información de los problemas, así como para estructurar procedimientos.

## PERSONALIDAD

### ÁREAS DE MENOR DESARROLLO

Actúa por impulso. No ve más allá de las decisiones que toma, ya que su actuación es generalmente precipitada.

Muestra baja tolerancia hacia los demás. Con facilidad se molesta e irrita; es común que refleje diferencias personales.

Hipersensible, nervioso y de poca tolerancia a la frustración. Dice lo que siente, con lo cual hace evidente su emotividad.

## COMPORTAMIENTO

### REQUISITOS DEL PERFIL

Necesidad de orientarse hacia las cosas, ideas. Demanda de el uso de análisis y formulas.

Necesidad de responder a actividades de especialización. Permanecer en un mismo lugar por largas horas de trabajo. Actuar con persistencia.

Trabajar con calidad. Preocupación por la consecuencias de las acciones. Apegarse a los procedimientos.

Un ambiente de trabajo protegido, resolución de problema sencillos. Carece de actividades que se dirijan a la solución de problemas.

### CARACTERÍSTICAS SOBRESALIENTES

## REPORTE INTEGRAL

ERNESTO ISMAEL VAZQUEZ LIMON

Profesional

Masculino

38 Años

### Resultados Individuales

Rend. Integral 62.41

Clasificación Con Reservas

Color Naranja



Es una persona seguidora del orden y de los sistemas, es atenta a los detalles que busca trabajar con la precisión necesaria para cubrir con los estándares requeridos. Busca llevar una vida estable.

En sus enfoques para la obtención de resultados tiende a ser lógica y crítica

Es una persona cuidadosa. Se apega a las normas y reglamentos preocupándose por las consecuencias de sus acciones. Puede llegar a involucrarse en diferentes actividades.

Con una actitud competitiva y activa, con facilidad se desplaza en diferentes ambientes.

Con inclinación a realizar actividades variadas . Profundizando en sus analisis.

Sus respuestas tienden a ser en base a las políticas y estándares de calidad. Es una persona atenta a los detalles. Defiende sus puntos de vista con dominio personal.

## ÁREAS DE OPORTUNIDAD BAJO PRESIÓN

Mostrar una actuación insegura y altos niveles de tensión por su excesivo apego a los detalles y precisión.

Responder de manera tensa por querer evitar riesgos.

Puede observarse exigente y distante al interactuar con la gente.

En situaciones presionantes puede observarse exigente y con dificultad para terminar sus tareas.

Depender los procedimientos y reaccionar con tensión por querer lograr resultados con calidad y rapidez.

Bajo presión puede responder con poca inclinación a los cambios y observarse retraída socialmente.

## MOTIVACIONES INTERNAS

Pertenecer a ambientes que le permitan lograr resultados de manera individual.

Trabajar con procedimientos estandarizados preferentemente sola, manteniendo relaciones de respeto.

Involucrarse en actividades donde pueda desplazarse en un territorio amplio.

Desarrollar actividades que demanden de calidad y poder desplazarse en amplios ambientes físicos.

Realizar actividades que demanden de perfeccionismo y precisión.

Participar y realizar en actividades variadas y trabajar con hechos mas que con gente.

## RECOMENDACIONES

Un jefe comprometido y de comunicación clara.

Delegarle actividades que demanden de cubrir estándares de calidad, análisis y lógica.

Ubicarlo en áreas que demanden realizar diversas actividades en territorios amplios.

Un jefe que entienda su estilo perfeccionista y que ayude en llegar a la conclusión de sus tareas.

Aprender a manejar la tensión.

Alentarlo a desarrollar su sensibilidad de interacción y que aprenda a reconocer el ritmo de las demás personas.

## VALORES

## RESULTADOS

## REPORTE INTEGRAL

ERNESTO ISMAEL VAZQUEZ LIMON

Profesional

Masculino

38 Años

### Resultados Individuales

Rend. Integral 62.41

Clasificación Con Reservas

Color Naranja



Los valores que predominan son: Autodirección, Conformidad, Estimulación, Universalismo por lo que podemos decir que:

Le caracteriza la autodisciplina y los buenos modales, donde le será evidente el respeto por las figuras de autoridad; las normas sociales son los principios con que regula su conducta. Se inclina por mantener su paz interior; por lo que disfrutará de una vida pacífica, apreciando la belleza y la naturaleza. Se proyecta como promotor de causas justas, debido a ello considera importante ayudar al otro y fomentar la armonía. Refleja tolerancia hacia la gente, así como apertura a las ideas y creencias de los demás. Tiende a mantener en el mismo nivel sus metas individuales y las grupales. Disfruta desarrollando actividades que le permitan crear cosas nuevas que contribuyan al medio.

Le motiva vivir experiencias de novedad, que le permitan aprender y conocer; también muestra una alta motivación por entender, apreciar, tolerar y proteger el bienestar de la gente y la naturaleza; considerando importante corregir injusticias y preocuparse por los débiles. En sus decisiones tiende a buscar un equilibrio entre su sabiduría y emotividad que le permitan sentirse con nivel de justicia.

## COMPORTAMIENTO

### CARACTERÍSTICAS SOBRESALIENTES

Sus acciones están gobernadas por el planteamiento, la organización y la evaluación. Son evidentes sus características de responder rápidamente a situaciones con un sentido de urgencia, orden y sistematización. Toma el cargo y control del grupo, especificando claramente las reglas del juego. Lo que más le interesa es lograr su objetivo a través de la competencia y con alta optimización de recursos.

### ÁREAS DE OPORTUNIDAD BAJO PRESIÓN

Su actitud defensiva le puede hacer buscar fallas en los argumentos de sus oponentes, más que hacer presión directa y vigorosa para que acepten sus puntos de vista. Se rehúsa a participar en discusiones hostiles y en un clima de amenaza. Al ceder sus puntos de vista, puede mostrar una actitud crítica y de resentimiento.

### FUERZAS MENOS UTILIZADAS

Raramente se preocupará por las necesidades de los demás sin responder a éstas. Tampoco mostrar mucho interés en desarrollar el talento de los subordinados.

### RECOMENDACIONES

Es recomendable hacer uso de una comunicación lógica, basada en hechos y planteamientos sólidos. Las áreas técnicas y de ejecución práctica son buenas alternativas para su desarrollo. Dar autoridad y responsabilidad en los proyectos. Se recomienda tener un jefe organizado, estructurado, que cuide los detalles.