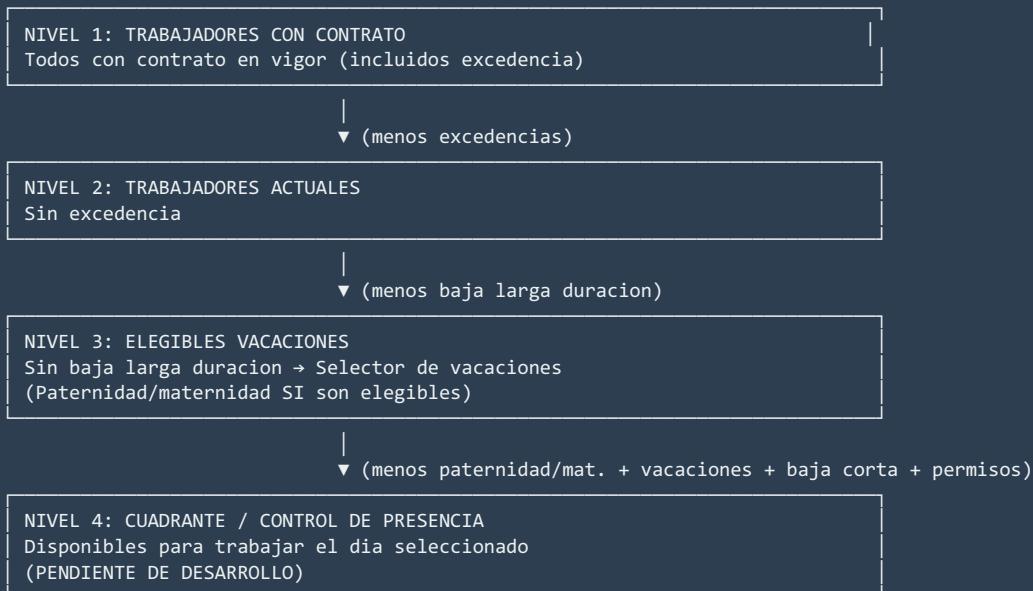


# MODULO RRHH - TRABAJADORES

## 1. Clasificacion de Trabajadores (4 Niveles)



Nivel	Nombre	Excluye	Uso
1	Trabajadores con Contrato	-	Base
2	Trabajadores Actuales	Excedencia	General
3	Elegibles Vacaciones	Baja larga	Selector vacaciones
4	Cuadrante/Control Presencia	Patern/matern, vacaciones, baja corta, permisos	Horarios

## 2. Definicion de Trabajador Activo

Un trabajador se considera "dado de alta" o "con contrato en vigor" cuando tiene un registro activo en la tabla `contratos_usuario` que cumple:

- El contrato no ha sido eliminado ( `deleted_at IS NULL` )
- La fecha de fin es nula (contrato indefinido) o es igual o posterior a la fecha actual ( `fecha_fin IS NULL OR fecha_fin >= CURDATE()` )

### 3. Gestión de Ausencias

#### 3.1 Tablas de Ausencias

Tabla	Descripción
nuevo_carihuela_jorge_excedencia	Excedencias voluntarias
nuevo_carihuela_jorge_bajas_larga_duracion	Bajas con sustituto asignado
nuevo_carihuela_jorge_paternidad_maternidad	Permisos paternidad/maternidad
nuevo_carihuela_jorge_lactancia	Permisos de lactancia

### 4. Bajas de Larga Duración

#### 4.1 Definición

Tipo de Baja	Condición
Corta duración	< 30 días naturales
Larga duración	≥ 30 días naturales

**Nota:** A partir del día 30 de baja, se considera automáticamente como baja de larga duración.

#### 4.2 Alerta Automática (>=30 días)

Cuando un trabajador lleva **30 días o más de baja**, el sistema genera una **alerta automática**:

Campo	Valor
Condición	Trabajador con >=30 días de baja sin sustituto asignado
Mensaje	"El trabajador [Nombre] lleva 30 días de baja y debería tener un sustituto"
Destinatario	Hermi (por correo electrónico)
Otros destinatarios	Pendiente de definir
Frecuencia	Diaria hasta que se asigne sustituto

```
+=====+  
| [!] ALERTA - BAJA LARGA DURACION SIN SUSTITUTO |  
+=====+  
| El trabajador Francisco Cabello (097) lleva 30 dias de baja.  
| Fecha inicio baja: 19/09/2025  
| Dias de baja: 30  
|  
| ACCION REQUERIDA: Asignar sustituto  
|  
| [Asignar sustituto] [Ver detalle]  
+=====+
```

#### 4.3 Tabla de Bajas Larga Duracion Actuales

ID	Cod	Trabajador en Baja	Cod	Sustituto	Desde
1	097	Francisco Cabello	216	Maria Leon	19/09/2025
3	038	Soledad Leon	259	Hugo Aguilar	29/09/2025
4	005	Fernando Rafael Torralbo	258	Angel Encinas	13/11/2025
2	078	Monica Quesada	255	Alejandro Leon	02/01/2026

#### 4.4 Estructura Tabla Base de Datos

Tabla: nuevo\_carihuella\_jorge\_bajas\_larga\_duracion

Campo	Tipo	Descripcion
id	INT	Identificador unico
id_trabajador	INT	Codigo del trabajador en baja
id_sustituto	INT	Codigo del sustituto asignado
fecha_desde	DATE	Fecha inicio de la baja
fecha_hasta	DATE NULL	Fecha fin (NULL si continua)
motivo	VARCHAR	Motivo de la baja
observaciones	TEXT	Observaciones adicionales

#### 4.5 Notas Importantes

- Las bajas de larga duracion (>= 30 dias) requieren asignacion de sustituto
- El trabajador en baja larga NO es elegible para el selector de vacaciones (Nivel 3)
- Al registrar una baja larga, se cancelan automaticamente las vacaciones planificadas
- El sustituto debe tener un contrato de sustitucion vinculado al trabajador en baja

---

### 5. Bajas Corta Duracion

---

Las bajas de corta duracion se gestionan a traves del **Control de Presencia** en la tabla

eventos\_incidentes\_colores :

ID	Nombre	Iniciales
66	Baja	Baj
68	Baja S/Justificar	Bsj
67	Trabajado (Sin Ticada)	Tst
65	Vacaciones	Vac

**Nota:** "Baja" (id 66) corresponde a **Baja Corta Duracion**.

## 6. Excedencias

### 6.1 Excedencias Actuales

Cod	Nombre Completo	Desde	Hasta	Tipo
280	Pedro Moya Moya	25/03/2025	25/03/2026	Excedencia voluntaria
077	Pablo Javier Nunez Fierro	31/05/2025	31/05/2026	Excedencia voluntaria
011	Jose Maria Aguilar Serrano	03/09/2025	03/09/2026	Excedencia voluntaria
050	Francisco Luz Romero	31/10/2025	31/10/2026	Excedencia voluntaria

## 7. Paternidad/Maternidad

### 7.1 Estructura

- Fecha de nacimiento del hijo
- Periodo obligatorio: 6 semanas desde nacimiento
- Periodo optativo: 13 semanas (a disfrutar antes de que el hijo cumpla 1 año)
- Total: 19 semanas

## 8. Lactancia

### 8.1 Tipos disponibles

Tipo	Descripcion
AUSENCIA_1_HORA	Ausencia de 1 hora diaria
REDUCCION_JORNADA	Reducción de jornada
ACUMULACION_DIAS	Acumulación de días completos

## 9. Vacaciones

### 9.1 Tipos

<b>Tipo</b>	<b>Descripcion</b>
INVIERNO	Vacaciones periodo invernal
VERANO	Vacaciones periodo estival

## 9.2 Estados

<b>Estado</b>	<b>Descripcion</b>
PENDIENTE	Solicitud enviada, pendiente de aprobacion
APROBADA	Vacaciones aprobadas
RECHAZADA	Solicitud rechazada
CANCELADA	Vacaciones canceladas

## 9.3 Balance Anual

- Dias correspondientes: 30 dias/año
  - Dias invierno: Segun solicitud
  - Dias verano: Segun solicitud
  - Dias pendientes: Calculado automaticamente
- 

## 10. Representantes Sindicales

### 10.1 Representantes Actuales

<b>Codigo</b>	<b>Nombre</b>	<b>Sindicato</b>
110	Alejandro Moreno	UGT
019	Silvia Sierra	UGT
164	Clara Munoz	CCOO
094	Rafael Espejo	INDEPENDIENTE
160	Carlos Fernandez	INDEPENDIENTE

### 10.2 Horas Sindicales

Los representantes sindicales tienen derecho a horas de credito horario sindical que se registran mensualmente.

---

## 11. Jornada Laboral

### 11.1 Distribucion

Horas/semana	Trabajadores
40 horas	67
28 horas	3
24 horas	1

---

## 12. Categorias Profesionales

---

### 12.1 Distribucion por grupos

Grupo	Categoría	Total
I	Directores/as y Responsables Tecnicos	5
II	Administrativos (A-1, A-2)	3
III	Logistica (L-1, L-2, L-3)	4
IV	Pescaderia (P-2, P-3)	7
V	Tecnicos (T-0, T-1, T-2, T-3, Lider)	52

---

Documento generado: ModuloRRHH v1.0

Generado: 19/02/2026 06:35