

GRATIFICACIONES

BASE LEGAL

- Ley N° 27735 (28.05.2002)
- Decreto Supremo N° 005-2002-TR (04.07.2002)
Reglamento Ley N° 27735
- Ley N° 29351 (01.05.2009)
Ley que reduce costos laborales a los aguinaldos y gratificaciones por fiestas patrias y navidad
- Decreto Supremo N° 007-2009-TR (04.07.2002)
Reglamento Ley N° 29351
- Ley N° 29714 (19.06.2011)

¿QUÉ ES LA GRATIFICACIÓN?

- GRATIFICACIÓN

FIESTAS PATRIAS
JULIO

NAVIDAD
DICIEMBRE



LA GRATIFICACIÓN

- El monto de cada una de las gratificaciones es equivalente a la remuneración que perciba el trabajador en la oportunidad en que corresponde otorgar el beneficio, es decir en la primera quincena de julio o diciembre.
- El reglamento señala que la remuneración de referencia será la que el trabajador percibió al 30 de junio y 30 de noviembre, según se trate de la remuneración de Fiestas Patrias o Navidad, respectivamente.
- Para los trabajadores con **remuneración imprecisa**, el monto de las gratificaciones se calculará sobre la base del promedio de la remuneración percibida en los últimos 6 meses anteriores al 15 de julio y al 15 de diciembre, según corresponda.

Clotilde Atahuaman Sumarán

- *Base legal:*

TRABAJADORES CON DERECHO A LA GRATIFICACIÓN

¿QUÉ TRABAJADORES TIENEN DERECHO A LA GRATIFICACIÓN?

- Continúan laborando durante la quincena de julio o diciembre.
- Mínimo haya laborado un mes calendario.
- Trabajadores a tiempo parcial.
- Trabajadores con contrato a plazo indeterminado.
- Trabajadores con contrato sujeto a modalidad (plazo fijo).
- Socios trabajadores de las empresas cooperativas.
- Trabajadores en período de prueba.
- Trabajadores de dirección y confianza.
- Trabajadores de la pequeña empresa.
- Trabajadores del hogar.

TRABAJADORES SIN DERECHO A LA GRATIFICACIÓN

¿QUIÉNES NO TIENEN DERECHO A LA GRATIFICACIÓN?

- Que no tienen un mes calendario de labores.
- Personal con contrato de locación de servicios.
- Personal en modalidad formativa (Ley Nº 28518).
- Personal de terceros.
- Los trabajadores del régimen agrario reciben las gratificaciones incluidas dentro de la remuneración mínima aplicable a este sector.
- Practicante de SENATI.
- Trabajadores de la microempresa

TRABAJADORES EXCLUIDOS

- Los trabajadores de los Regímenes Especiales y aquellos que perciban cualquier otro beneficio económico de naturaleza similar que, con igual o diferente denominación, se reconozca al trabajador, en cumplimiento de disposiciones legales especiales, convenios colectivos o costumbre.
- Los funcionarios y servidores públicos que se sujetan a sus regímenes laborales especiales.
- Los trabajadores a domicilio, los que al parecer no estarían comprendidos en la Ley, pues están sujetos a un régimen especial señalado en el Título IV de la LPCL, y no al Régimen Laboral de la Actividad Privada.

DIAS COMPUTABLES

DÍAS COMPUTABLES

- Los días del periodo de prueba.
- Los sábados laborados medio día.
- Días trabajados en el extranjero, cuando el trabajador haya sido contratado en el Perú.
- Los días de descanso semanal obligatorio.
- Los días de descanso de jornadas atípicas.
- Los días feriados.
- Los días no laborables remunerados.

DÍAS COMPUTABLES

- EXCEPCIONES

- El **descanso vacacional**
- La **licencia con goce de remuneraciones**
- Los **descansos remunerados** (20 primeros días de descanso médico)
- **Descanso por maternidad subsidiado.**
- **Subsidio por incapacidad, por accidente de trabajo.**
- **Licencia por paternidad.**
- **Licencia por adopción.**
- **Licencia por enfermedad terminal o accidente grave.**

DIAS COMPUTABLES

- Aquellos que sean considerados por Ley expresa como laborados para todo efectivo legal, como son:
 - **Días no laborados por un despido** posteriormente declarado como **nulo**
 - Artículo 54º D.S. Nº 010-2003-TR
 - Días de **licencia sindical**
 - Artículo 32º D.S. Nº 010-2003-TR
 - Días de inasistencia debido al **cierre del local por la comisión de infracciones tributarias** de parte de la empresa. **No se considera tiempo efectivamente laborado** respecto al trabajador o los **trabajadores responsables de la infracción**.
 - Artículo 183º D.S. Nº 139-99-EF
 - Días no laborados por **suspensión de actividades** en una empresa por **caso fortuito o fuerza mayor** alegados por el empleador que luego no hayan sido comprobadas por la Autoridad de Trabajo
 - Artículo 23º D.S. Nº 001-96-TR
 - **Horas de lactancia materna**
 - Ley Nº 27403

DIAS NO COMPUTABLES

DÍAS NO COMPUTABLES

- Licencia sin goce de remuneraciones.
- La suspensión perfecta de labores por caso fortuito o fuerza mayor.
- La suspensión del trabajador por medida disciplinaria.
- Inasistencias injustificadas.
- Los días de huelga declarada ilegal o improcedente.

REMUNERACIÓN COMPUTABLE

REMUNERACIÓN COMPUTABLE

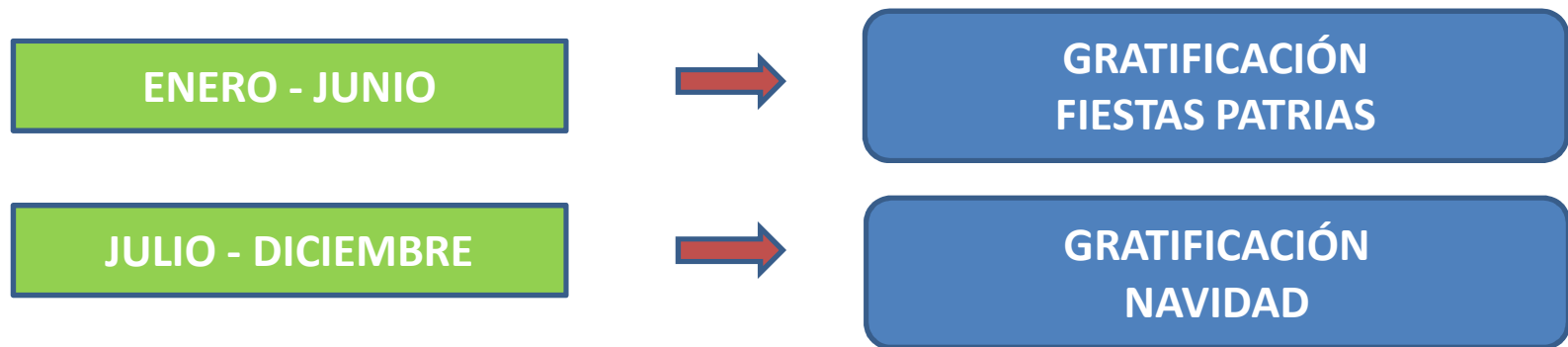
- **MONTO** computable
 - numeral 3.2 del artículo 3º del D.S. Nº 005-2002-TR
- El “monto de cada una de las gratificaciones es equivalente a la remuneración que percibe el trabajador en la oportunidad que corresponde otorgar el beneficio”.
 - artículo 2º de la Ley, primer párrafo
- La fecha señalada para la determinación del monto de pago es “... la vigente al 30 de junio y 30 de Noviembre”, de acuerdo con la gratificación
 - numeral 3.2 del artículo 3º del D.S. Nº 005-2002-TR
 - Informe de Asesoría Jurídica Nº 385-2011-MTPE/4/8

REMUNERACIÓN COMPUTABLE

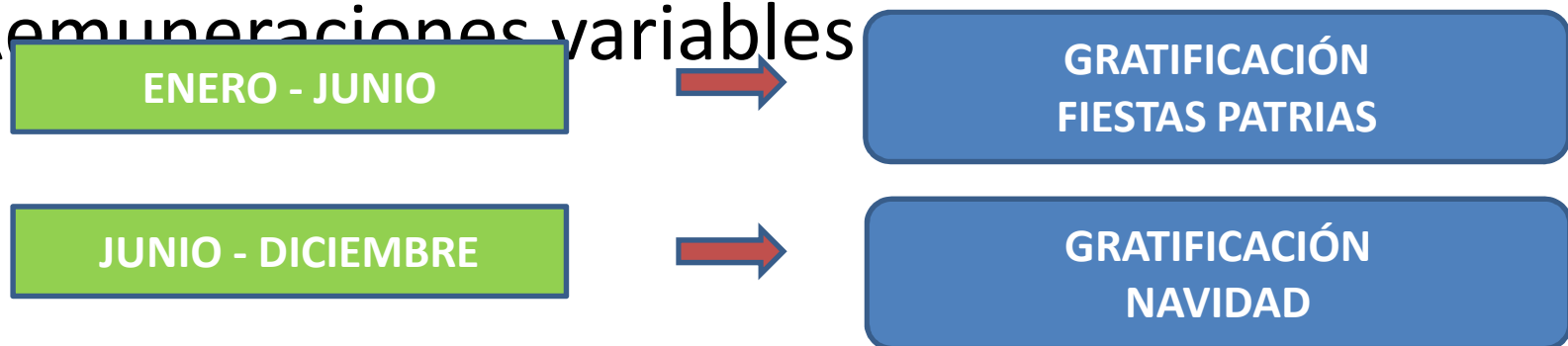
- **Remuneración principal básica regular**
 - art. 2 y 3 Ley 27735
 - equivalente a la remuneración que perciba el trabajador en la oportunidad en que corresponde otorgar el beneficio, 30 de junio o 30 de noviembre
 - **Remuneración fija y constante**, no sujeta a condición alguna en cuanto a su percepción o monto.
 - **percibida habitualmente por el trabajador, aun cuando sus montos puedan variar en razón de incrementos u otros motivos.**
- **Remuneración principal variable o imprecisa**
 - art. 4 Ley 27735
 - Comisiones y destajo
 - el monto de las gratificaciones se calculará sobre la base del promedio de la remuneración **percibida en los últimos 6 meses anteriores al 15 de julio y al 15 de diciembre**, según corresponda.
 - se sacará el promedio de lo percibido en el semestre a liquidar **sin que exista la exigencia del cumplimiento del factor de regularidad** que aplica para remuneraciones complementarias variables o imprecisas.
 - Artículo 17 D.S. 001-97-TR: si el **período a liquidarse fuere inferior a 6 meses** la remuneración computable se establecerá en base al **promedio diario** de lo percibido durante dicho período.

REMUNERACIÓN COMPUTABLE

- Remuneraciones fijas



- Remuneraciones variables



REMUNERACIÓN COMPUTABLE

- **Remuneración complementaria variable o imprecisa**
 - art. 3 Ley 27735
 - **Remuneraciones adicionales** que percibe el trabajador y que por lo general están **sujetas a una condicionalidad**.
 - Comprende tanto las otorgadas en forma fija (por ejemplo, una Asignación al Cargo) como las variables o imprecisas (comisiones, horas extras, trabajo días feriados o descanso y bonificación por turno, remuneración mínima nocturna, incentivos por producción)
 - **REGULARIDAD:** Percibido en 3 meses durante el semestre.
 - Para su incorporación a la gratificación, se suman los montos percibidos y el resultado se divide entre 6.

REMUNERACIÓN COMPUTABLE

- **Asignación familiar**
 - Ley 25129 o convenio colectivo
 - Debido a que los conceptos remunerativos que integran la gratificación son aquellas cantidades que regularmente percibe el trabajador en dinero o en especie como contra prestación de su labor, es un concepto remunerativo.
- **Alimentación principal**
 - art. 9 y 10 DS 001-97-TR
 - Valor mensual al último día laborable del mes anterior
 - en dinero o especie.
 - Desayuno, almuerzo o cena. Suministro directo
- **Incremento AFP 3%**
 - Decreto Supremo N° 054-97-EF, Disposiciones Finales Y Transitorias, Quinta
 - Artículo 8º del Decreto Ley N° 25897
 - A partir del momento de la incorporación del trabajador dependiente al SPP mediante su afiliación a una AFP, su remuneración mensual se incrementa.

REMUNERACIÓN COMPUTABLE

- **Bonificación por trabajo nocturno fijo (BTNF)**
 - Se percibe por laborar permanentemente en un turno determinado.
- **Bonificación por 25 o 30 años de servicios**
 - Establecida por el D Leg 688 o convenio
- **Bonificación por turno rotativo (BTR)**
 - El monto está en función al turno laboral trabajado.
 - Sujeto al factor de regularidad mínimo de 3 en 6 meses.
- **Bonificación por zona**
 - Percibido regularmente (mensual o diario)
 - De libre disposición
 - Por laborar en una determinada zona geográfica

REMUNERACIÓN COMPUTABLE

- **Comisiones**

- Se considera el total percibido en el semestre, dividido entre el número de meses de servicios.

- **Horas extras**

- Cumplir con el factor de regularidad, haberlo percibido cuando menos en 3 meses del semestre respectivo y sumar los montos y dividirlos entre 6.

- **Movilidad de libre disponibilidad**

- Montos que se otorgan para generar un incremento remunerativo al trabajador, de tal forma que el destino del dinero entregado es de libre decisión del trabajador.

REMUNERACIÓN NO COMPUTABLE

REMUNERACIÓN NO COMPUTABLE

- Gratificaciones extraordinarias o pagos ocasionales, como liberalidad del empleador o por convenio colectivo o aceptadas en procedimientos de conciliación, mediación o por resolución del MINTRA y la bonificación por cierre de pliego.
- Cualquier forma de participación en las utilidades
- El costo o valor de las condiciones de trabajo (Uniforme de trabajo)
- La canasta de navidad o similares
- Valor de transporte, supeditado a la asistencia al centro de trabajo y razonablemente cubra ese traslado.
 - Que tenga calidad de condición de trabajo
 - P.e. viene de un lugar lejos a trabajar y ese dinero cubre su transporte al trabajo

REMUNERACIÓN NO COMPUTABLE

- La asignación o bonificación por cumpleaños, matrimonio, nacimiento de hijos, fallecimiento y por motivo de festividades (x negociación colectiva)
- Bienes que la empresa otorgue (propia producción, cantidad razonable, para consumo directo)
- Montos otorgados por el desempeño: movilidad, viáticos, gastos de representación, vestuario que no constituya ventaja patrimonial para el trabajador.
- Alimentación proporcionada directamente por el empleador, calidad de condición de trabajo, indispensable para la prestación de servicios o por

REMUNERACIÓN NO COMPUTABLE

- Asignación o bonificación por educación
 - Monto razonable y debidamente sustentada
- Asignación por fallecimiento (padres, cónyuge e hijos)
 - Pago por única vez
- Asignación mensual por cónyuge
- Asignación mensual por hijo
- Asignación por cumpleaños

REMUNERACIÓN NO COMPUTABLE

- Asignación por nacimiento de hijo
- Asignación por vacaciones
 - Remuneración regular que es periódica
- Bonificación por matrimonio
- Gratificaciones extraordinarias
 - Se dan por una sola vez y por alguna razón específica
 - Comprende pago a título de liberalidad

REMUNERACIÓN NO COMPUTABLE

- Incremento AFP - 10.23%
 - Decreto Supremo N° 054-97-EF, Disposiciones Finales Y Transitorias, Quinta
- Incremento SNP – 3.3%
 - Artículo 5º de la Ley N° 26504
- Movilidad, viáticos, gastos de representación, vestuario
 - Se otorgan al trabajador para el cabal desempeño de su labor o con ocasión de sus funciones.
 - Comprende todo lo que razonablemente cumpla el objetivo
 - No constituya beneficios o ventaja patrimonial para el trabajador

OPORTUNIDAD DEL PAGO

OPORTUNIDAD DEL PAGO

- Las gratificaciones serán abonadas en la primera quincena de los meses de julio y diciembre.
- Este plazo es indisponible para las partes (no se puede pactar en contrario, será nulo).
- Ello significa que el empleador tiene hasta el último día de la primera quincena de cada uno de los meses mencionados.
- Esta norma tiene por objeto evitar que la

CALCULO DE LA GRATIFICACIÓN

CALCULO GRATIFICACION

- **Ordinaria**

- Artículo 3°, numeral 3.3 del Decreto Supremo N° 005-2002-TR.
- Son aquellas gratificaciones que equivalen a una remuneración íntegra,
- la que corresponde cuando el trabajador ha laborado durante todo el semestre

- **Proporcional**

- Artículo 3°, numeral 3.3 y 3.4 del Decreto Supremo N° 005-2002-TR.
- Son aquellas que les corresponde percibir a los trabajadores que en la oportunidad de pago no hayan laborado el semestre completo.
- En este caso, la gratificación se paga de manera proporcional a los meses calendario completos laborados

CALCULO GRATIFICACION

- **Trunca**

- Artículo 5° del Decreto Supremo 005-2002-TR.
- Es aquella que le corresponde percibir a un trabajador que no tiene vínculo laboral vigente en la oportunidad en que corresponda percibir la gratificación, siempre que hubiera laborado como mínimo un mes calendario completo en el semestre correspondiente.
- Este concepto forma parte de la liquidación de beneficios sociales.
- La remuneración computable es la vigente al mes

GRATIFICACIÓN REGÍMENES ESPECIALES

REGÍMEN AGRARIO

- Base legal: Artículo 7, Numeral 7.2 a) LEY 27360
- derecho a percibir una remuneración mínima diaria que “incluye la CTS y las gratificaciones de Fiestas Patrias y Navidad”
- condiciona su otorgamiento a que presten servicios por un mínimo de 4 horas diarias, a diferencia de los trabajadores que superan dicha jornada mínima de trabajo en el régimen ordinario que no tienen dicho

TRABAJADORES ACUICOLAS

- BASE LEGAL: Artículo 28 Ley 27460
 - se hace una remisión a la Ley de Promoción del Sector Agrario
- “Artículo 28. Serán aplicables a los productores acuícolas los beneficios laborales establecidos en los Artículos 7º y 10º de la Ley N° 27360, Ley que aprueba las Normas de Promoción del Sector Agrario.”
- Son actividades acuícolas: el cultivo de especies hidrobiológicas en forma organizada y tecnificada, en medios o ambientes seleccionados, controlados, naturales, acondicionados o artificiales, ya sea que realicen el ciclo biológico parcial o completo, en aguas

TRABAJADORES DEL HOGAR

- BASE LEGAL: artículo 13º Ley 27986
- una gratificación de Fiestas Patrias y otra por Navidad
- equivalentes al 50% de la remuneración mensual.
- La remuneración mensual es fijada por las partes

PEQUEÑA EMPRESA

- BASE LEGAL: artículo 41º D.S. 007-2008-TR
- “los trabajadores de la pequeña empresa tendrán derecho a percibir dos gratificaciones en el año con ocasión de las Fiestas Patrias y Navidad, siempre que cumplan con lo dispuesto en la normativa correspondiente, en lo que les sea aplicable. ...”.
- El monto de las gratificaciones es equivalente a media remuneración cada una.

CONSTRUCCIÓN CIVIL

a) Gratificación por Fiestas Patrias

- equivalente a 40 jornales básicos,
- haya laborado en una misma obra los 7 meses anteriores
- caso que cesara antes de cumplir 1 mes el importe que recibirá será tantos sétimos como meses o días hubiese laborado.
- el jornal diario se multiplicará por 40 jornales y se dividirá entre 7, posteriormente,
- para obtener el importe diario, ésta se divide entre 30 y el resultado se multiplica por los días

CONSTRUCCIÓN CIVIL

b) Gratificación de Navidad

- equivalente a 40 jornales básicos,
- haya laborado 5 meses anteriores a las Fiestas de Navidad.
- Para calcular, el jornal diario se multiplicará por 40 jornales y se dividirá entre 5;
- importe diario, ésta se obtendrá dividiendo entre 30 y el resultado se multiplicará por los días laborados.
- laborado períodos menores a 5 meses
percibirá tantos quintos según los meses

TRABAJADOR PORTUARIO

- Base legal: LEY 27866 – DS 013-2004-TR
- El 16.67% de la remuneración diaria (RD). El abono se efectuará semanalmente y en forma cancelatoria.
- La remuneración diaria (RD) es la pactada por jornada o por destajo.
- Los requisitos para percibir la gratificación son los mismos del Régimen general.

TRABAJADOR PESQUERO

- Base legal: Decreto Supremo 017-2004-TR
- Encontrarse laborando en la oportunidad que corresponda percibir el beneficio.
- El trabajador deberá abrir dos cuentas en el banco de su elección, con el objeto de recibir por separado el pago de la CTS, de un lado, y de las vacaciones y gratificaciones, de otro.
- Dentro de los 5 días hábiles de iniciada la prestación de sus servicios, deberá comunicar a su empleador el nombre del banco y los números de las cuentas, en caso contrario el empleador escogerá el banco, bajo la modalidad de depósito a plazo fijo por el período más largo permitido.
- El trabajador podrá disponer libremente de los depósitos mensuales de las gratificaciones legales, los

Remuneración fija

CASO PRÁCTICO Nº 1

Remuneración fija

INFORMACIÓN:

- Fecha de Ingreso 13.08.2010
- Tiempo computable 6 meses
- Remuneración mensual junio 2013:
 - - Básico 3,500.00
 - - Asignación por educación ⁽¹⁾ 300.00
 - - Asignación Familiar 75.00

REMUNERACIÓN FIJA

SOLUCIÓN:

a) Remuneración computable

• Básico	3,500.00
• Asignación Familiar	75.00
• Total	3,575.00

b) Monto de la gratificación

- Período Enero – Junio, siendo el tiempo computable 6 meses.

SUBSIDIOS Y DESCANSO VACACIONAL

CASO PRÁCTICO Nº 2

REMUNERACIÓN FIJA

INFORMACIÓN:

- Fecha de Ingreso 13.08.2010
- Remuneración mensual junio 2013:
- Básico 3,500.00
- Asignación Familiar 75.00
- En el periodo enero – junio 2013 el trabajador tuvo las siguientes inasistencias:
 - 35 días de descanso médico
 - 30 días por descanso vacacional

REMUNERACIÓN FIJA

SOLUCIÓN:

a) Remuneración computable

• Básico	3,500.00
• Asignación Familiar	75.00
• Total	3,575.00

b) Tiempo computable

- Conforme a la información se considera como **días no computables** para efecto del cálculo de las gratificaciones:
- - 2 días de inasistencia injustificada
- Luego, el **tiempo computable** para la determinación de las gratificaciones será 5 meses y 28 días.
- En este caso es de aplicación el numeral 3.4 del Decreto Supremo Nº 005-2002-TR, norma que señala lo siguiente: “El tiempo de servicios para efectos del cálculo se determina por cada mes calendario completo laborado en el periodo correspondiente. **Los días que no se consideren tiempo efectivamente laborado se deducirán a razón de un treintavo de la fracción correspondiente**”.
- Entonces si el trabajador tuvo vínculo laboral todo el mes y no laboró

REMUNERACIÓN FIJA

c) Monto de la gratificación

- **Por los meses:**
 - $S/. 3,575.00 / 6 \times 5 = S/. 2,979.17$
 - **Por los días:**
 - $S/. 3,575.00 / 6 / 30 \times 28 = 3,575.00 / 180 \times 28 = 556.11$
 - **Total** $S/. 3,535.28$
-
- El monto total a pagar por gratificaciones por

REMUNERACIÓN FIJA Y VARIABLE

CASO PRÁCTICO Nº 3

REMUNERACIÓN FIJA Y VARIABLE

INFORMACIÓN:

- Fecha de ingreso: 10.05.2008
- Tiempo computable: 6 meses
- Remuneración Fija vigente en junio 2013
- - Básico 1,000.00
- - Bonificación al cargo 900.00
- - Movilidad de libre disposición: 200.00
- - Asignación familiar 75.00

Comisiones enero – junio

- - Enero 600.00
- - Febrero 700.00
- - Marzo 700.00
- - Abril 700.00
- - Mayo 600.00
- - Junio 650.00

REMUNERACIÓN FIJA Y VARIABLE

- **Remuneración fija**

• Remuneración básica	1,000.00
• Bonificación al cargo	900.00
• Movilidad de libre disposición	200.00
• Asignación familiar	75.00
• Total	2,175.00

-

- **Comisiones enero - junio**

• Enero	600.00	
• Febrero	700.00	
• Marzo		700.00
• Abril	700.00	
• Mayo		600.00
• Junio	650.00	
• Total	3,950.00	

Prom. Mensual de Comisiones

REMUNERACIÓN FIJA Y VARIABLE

- **Total remuneración computable**

- Remuneración fija S/. 2,175.00
- Prom. Comisiones 658.33
- Total S/. 2,833.33

b) Monto de la Gratificación

- El monto a pagar por la gratificación de Fiestas Patrias se calcula por el Período Enero – Junio, siendo el tiempo computable 6 meses.

REMUNERACIÓN PRINCIPAL IMPRECISA

CASO PRÁCTICO Nº 4

REMUNERACIÓN PRINCIPAL IMPRECISA

INFORMACIÓN:

- Fecha de ingreso 13.03.2013
- Comisiones marzo – junio
 - Marzo 1,600.00
 - Abril 1,680.00
 - Mayo 1,700.00
 - Junio 1,720.00

REMUNERACIÓN PRINCIPAL IMPRECISA

SOLUCIÓN:

a) Remuneración computable

- Serán computables para el caso las comisiones del Período Marzo – Junio 2013.

- Comisiones marzo - junio

• - Marzo	1,600.00
• - Abril	1,680.00
• - Mayo	1,700.00
• - Junio	1,720.00
Total	6,700.00

- Como el periodo a liquidarse es inferior seis meses la remuneración computable se establecerá en base al promedio diario de lo percibido durante dicho periodo.

REMUNERACIÓN PRINCIPAL IMPRECISA

- Para ello vemos que entre el 13.03.2013 al 30.06.2013 hay 110 días.

Prom. diario de Comisiones:

- $S/. 6,700.00 / 110 = S/. 60.91$

Prom. Mensual de Comisiones:

- $S/. 60.91 \times 30 \text{ días} = S/. 1,827.30$
- Entonces, la remuneración computable para el cálculo de gratificaciones será S/. 1,827.30.

b) Tiempo computable

- El tiempo computable será 3 meses.

c) Monto de la Gratificación

$$\text{Gratificación} = S/. 1,827.30 / 6 \times 3 = S/. 913.65$$

Remuneración fija diaria

CASO PRÁCTICO Nº 5

Remuneración fija diaria

- Fecha de Ingreso 01.08.2010
- Tiempo computable 6 meses
- Remuneración diaria al 30 de junio:
 - Jornal Básico S/. 40.00
- El trabajador realizó horas extras en los siguientes meses:
 - Marzo 130.00
 - Abril 145.00
 - Mayo 150.00
 - Junio 110.00
 - Total S/. 535.00**

Remuneración fija diaria

SOLUCIÓN:

a) Remuneración computable (RC)

- RC = S/. 40.00 x 30 S/. 1,200.00
- Asig. Familiar 75.00
- Prom. Horas Extras: S/. 535.00/6 = 89.17
- **Total S/. 1,364.17**

b) Monto de la gratificación

Clotilde Atahuaman Sumarán

Gratificación = S/. 1,364.17 / 6 m. = S/. 227.36

Gratificación proporcional

CASO PRÁCTICO Nº 6

Gratificación proporcional

- **INFORMACIÓN:**

- Fecha de ingreso 09.03.2013
- Tiempo de servicios 3 meses, 23 días
- Remuneración mensual de julio:
- - Remuneración Básica S/.
2,650.00
- - Bonificación por Riesgo de Caja
600.00

Clotilde Atahuaman Sumarán

• Movilidad creditada a la asistencia

Gratificación proporcional

SOLUCIÓN:

a) Remuneración computable

• - Remuneración Básica	S/. 2,650.00
• - Bonificación por Riesgo de Caja	600.00
• - Asignación familiar	75.00
Total	3,325.00

b) Tiempo computable

- Se considera como tiempo computable para el pago de gratificación por Fiestas Patrias 3 meses. Sólo se pagará por días, cuando habiendo el trabajador tenido vínculo laboral todo el mes, hayan días que no se consideren tiempo efectivamente laborado, como faltas, permisos, entre otros.

c) Monto de la gratificación

- **Gratificación = S/. 3,325.00 / 6 X 3 = S/. 1,662.50**

CONSTRUCCIÓN CIVIL

CASO PRÁCTICO Nº 7

CONSTRUCCIÓN CIVIL

INFORMACIÓN:

- *Categoría:* Operario
- *Fecha de ingreso:* 10.05.2011
- *Tiempo computable:* 2 meses y 22 días
- *Básico:* S/. 48.60

GRATIFICACIONES POR MESES Y DÍAS

CONCEPTO	OPERARIO	OFICIAL	PEÓN
Jornal diario	48.60	41.60	37.20
Por año (40 jornales básicos)	1,944	1,664	1488
Por mes (1/7 de 40 jornales básicos)	277.71	237.71	212.57
Por días (1/210 de 40 jornales básicos)	9.26	7.92	7.09

CONSTRUCCIÓN CIVIL

Luego, la gratificación será:

- Por 2 meses: S/. 277.71 x 2 = S/.
555.42
- Por 22 días: S/. 9.26 x 22 = 203.72
- **Total** **S/. 759.14**

PEQUEÑA EMPRESA

CASO PRÁCTICO Nº 8

Pequeña empresa

INFORMACIÓN:

- Un trabajador ingresó a laborar con fecha 07 de abril de 2013 con un contrato de trabajo bajo el régimen especial de la pequeña empresa, con una remuneración de S/. 1,400.00.
- La empresa se acogió al régimen especial el 07 de mayo de 2009 ¿cuál es el monto a pagar por gratificación en el mes de julio 2013?.

SOLUCIÓN:

a) Remuneración computable

- La remuneración vigente al 30 de junio de 2012, esto es, S/. 1,400.00

b) Tiempo computable

- El tiempo computable será 2 meses.

c) Monto de la gratificación por Fiestas Patrias

Gratificación = (50% de S/. 1,400.00) / 6 x 2 = S/. 466.67

Trabajadora del hogar

CASO PRÁCTICO Nº 9

Trabajadora del hogar

INFORMACIÓN:

- Fecha de ingreso 26.04.2008
- Remuneración mensual junio S/. 650.00

SOLUCIÓN:

a) Remuneración computable

- La remuneración a considerar para el cálculo de la gratificación por Fiestas Patrias será la remuneración vigente al 30 de junio de 2013, esto es S/. 650.00.

b) Tiempo computable

- El periodo computable para el cálculo de la gratificación por Fiestas Patrias será enero – junio de 2012, 6 meses.

c) Monto de la Gratificación

BONIFICACIÓN EXTRAORDINARIA

INAFECTACIÓN DE LA GRATIFICACIÓN

INAFECTACIÓN DE LA GRATIFICACIÓN

NORMA - INAFECTACION	PERIODO DE VIGENCIA
Ley N° 29351 (01.05.2009)	02.05.2009 – 31.12.2010
Ley N° 29714 (19.06.2011)	20.06.2011 – 31.12.2014

INAFECTACIÓN DE LA GRATIFICACIÓN

APLICACIÓN TEMPORAL DE LA INAFECTACION DE LAS GRATIFICACIONES Y PAGO DE LA BONIFICACION		
02.05.2009 – 31.12.2010	INAFECTACION	Se aplica sobre las gratificaciones ordinarias y truncas generadas durante dicho período.
	BONIFICACION 9%	
01.01.2011 – 19.06.2011	AFFECTACION	No se aplica a las gratificaciones pagadas durante este período, aun cuando luego se haya aprobado la norma.
	ESSALUD 9%	
20.06.2011 – 31.12.2014	INAFECTACION	Se aplica sobre las gratificaciones ordinarias y truncas generadas durante dicho período. No se aplica retroactivamente.
	BONIFICACION 9%	

¿Quiénes TIENEN DERECHO A LA BONIFICACIÓN EXTRAORDINARIA?

- Trabajadores a tiempo parcial.
- Trabajadores con contrato a plazo indeterminado.
- Trabajadores con contrato sujeto a modalidad (plazo fijo).
- Socios trabajadores de las empresas cooperativas.
- Trabajadores en período de prueba.
- Trabajadores de dirección y confianza.
- Trabajadores de la pequeña empresa.
- Trabajadores del hogar.
- Trabajadores de construcción civil.
- Trabajadores extranjeros y migrantes andinos.

¿qué sucede con los trabajadores agrarios y acuícola?

- Base legal: artículo 7 DS 007-2009-TR
- La inafectación establecida es de aplicación a las gratificaciones a otorgarse en los regímenes laborales especiales de origen legal y colectivo.
- No es de aplicación al régimen agrario y acuícola
 - Informe N° 456-2009-MTPE/9.110

INAFECTACIONES

- Las gratificaciones por Fiestas Patrias y Navidad no se encuentran afectas a aportaciones, contribuciones ni descuentos de índole alguna;
 - Gratificaciones ordinarias (integral y proporcional)
 - Gratificaciones truncas
- excepto aquellos otros descuentos establecidos por ley o autorizados por el trabajador.
- No se encuentra afecta a los
 - aportes a fondos pensionarios (AFP/SNP),
 - Escalud

INAFECTACIONES

- **excepción a la inafectación**
 - retenciones de Impuesto a la Renta (art. 34 literal a) TUO LIR)
 - descuentos autorizados por el trabajador,
 - descuentos dispuestos por mandato judicial
- **Gratificaciones proporcionales – cese**
 - Art. 3 DS 007-2009-TR
 - Las gratificaciones proporcionales que se paguen con motivo de ceses

INAFECTACIONES

- **Oportunidad del Pago de la Bonificación Extraordinaria**
 - art. 5 DS 007-2009-TR
 - pagarse en la misma oportunidad en que se abone la gratificación correspondiente
 - caso de cese del trabajador, debe pagarse junto con la gratificación proporcional.
 - sólo se encuentra afecta al IR.
- **Monto de la Bonificación Extraordinaria**
 - art. 6 DS 007-2009-TR
 - equivale al aporte al EsSalud que hubiese correspondido efectuar al empleador por concepto de gratificaciones de julio y diciembre

BONIFICACIÓN EXTRAORDINARIA

- solo afecta al IR de quinta categoría.
- Art. 3 LEY 29351
- Art. 6 DS 007-2009-TR
- Contribución a Essalud
 - deberá depositarse a los trabajadores como bonificación extraordinaria no remunerativa ni pensionable,
- afiliados a una Entidad Prestadora de Servicios (EPS),

INFRACCIONES LABORALES

INCUMPLIMIENTO PAGO DE GRATIFICACION

- El incumplimiento del pago de las gratificaciones dentro de los plazos establecidos por ley, conlleva a una consecuencia económica que es el pago de intereses.
- Llamado Interés Legal Laboral.
 - se aplicará sobre los montos o importes adeudados por parte del empleador.
 - Este interés se devenga a partir del siguiente de aquel en que se produjo el incumplimiento y se calculará hasta el día en que se produce su cancelación en forma efectiva,
 - sin que sea necesario que el trabajador afectado exija judicial o extrajudicialmente el cumplimiento de la obligación al empleador o pruebe haber sufrido algún daño

INFRACCIONES LABORALES

- **Falta grave**
 - inciso 24.5 del artículo 24° del DS N° 019-2006-TR
 - por no pagar u otorgar íntegra y oportunamente la CTS.
- Pequeña empresa acogida al REMYPE:
 - MULTA: importes se ven reducidos en un 50%

Gravedad Infracción	Base de cálculo	Número de trabajadores afectados						
		1-10	11-20	21-50	51-80	81-110	111-140	141 a+
Graves	6 a 10 UIT	5-10%	11-15%	16-20%	21-40%	41-50%	51-80%	81- 100%

DECLARACIÓN EN EL PLAME DE LAS GRATIFICACIONES

DECLARACION EN EL PLAME

PDT PLAME V.2.2 Release (0)

PDT Planilla Electrónica - PLAME



>> Empleador >> Modificar >> Mantenimiento de Conceptos [?](#) [Salir](#)

Empleador

Modificar >>

Consultar >>

Eliminar >>

Declaraciones Juradas

Reportes

Parámetros

Utilitarios

Ayuda

Identificación del Empleador **Mantenimiento de Conceptos** **Convenio**

Mantenimiento de Conceptos

RUC: 20515018612 - ESCUELA DE INVESTIGACION Y NEGOCIOS DE LIMA SOCIEDAD ANONIMA CERRADA

Código	Descripción
0400	INGRESOS:GRATIFICACIONES/AGUINALDOS

[Cerrar detalle](#)

Detalle de concepto

Código	Descripción	Afectación	<input type="checkbox"/> Seleccionar Todos
0401	GRATIFICACIONES DE FIESTAS PATRIAS Y NAVIDAD		<input checked="" type="checkbox"/>
0402	OTRAS GRATIFICACIONES ORDINARIAS		<input type="checkbox"/>
0403	GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS		<input checked="" type="checkbox"/>
0404	AGUINALDOS DE JULIO Y DICIEMBRE		<input type="checkbox"/>
0405	GRATIFICACIONES PROPORCIONAL		<input type="checkbox"/>
0406	GRATIFICACIONES DE FIESTAS PATRIAS Y NAVIDAD – LEY 29351		<input checked="" type="checkbox"/>
0407	GRATIFICACIONES PROPORCIONAL – LEY 29351		<input checked="" type="checkbox"/>

Grabar

Con conexión a Internet

| Nombre / Razón Social: ESCUELA DE INVESTIGACION Y NEGOCIOS DE LIMA SOCIEDAD ANONIMA CERRADA

Clotilde Atahuaman Sumarán

GRATIFICACIONES EN EL PLAME

- GRATIFICACIONES DE FIESTAS PATRIAS Y NAVIDAD – LEY 29351 (código 406)
- GRATIFICACIONES PROPORCIONAL – LEY 29351 (código 407)
- GRATIFICACIONES DE FIESTAS PATRIAS Y NAVIDAD (código 401)
- GRATIFICACIONES PROPORCIONAL (código 405)

DECLARACION EN EL PLAME

PDT PLAME V.2.2 Release (0)

PDT Planilla Electrónica - PLAME

SUNAT

>> Empleador >> Modificar >> Mantenimiento de Conceptos ? [Salir](#)

Empleador

Modificar >>

Consultar >>

Eliminar >>

Declaraciones Juradas

Reportes

Parámetros

Utilitarios

Ayuda

Identificación del Empleador **Mantenimiento de Conceptos** **Convenio**

Mantenimiento de Conceptos

RUC: 20515018612 - ESCUELA DE INVESTIGACION Y NEGOCIOS DE LIMA SOCIEDAD ANONIMA CERRADA

Código	Descripción
0300	INGRESOS: BONIFICACIONES

[cerrar detalle](#)

Detalle de concepto

Código	Descripción	Afectación	<input type="checkbox"/> Seleccionar Todos
0307	BONIFICACIONES CAFAE		<input type="checkbox"/>
0308	COMPENSACIÓN POR TRABAJOS EN DÍAS DE DESCANSO Y EN FEF		<input checked="" type="checkbox"/>
0309	BONIFICACIÓN POR TURNO NOCTURNO 20% JORNAL BASICO		<input type="checkbox"/>
0310	BONIFICACIÓN CONTACTO DIRECTO CON AGUA 20% JORNAL BÁSI		<input type="checkbox"/>
0311	BONIFICACION UNIFICADA DE CONSTRUCCIÓN		<input type="checkbox"/>
0312	BONIFICACIÓN EXTRAORDINARIA TEMPORAL – LEY 29351		<input checked="" type="checkbox"/>
0313	BONIFICACIÓN EXTRAORDINARIA PROPORCIONAL – LEY 29351		<input checked="" type="checkbox"/>

[Grabar](#)

Con conexión a Internet

Nombre / Razón Social: ESCUELA DE INVESTIGACION Y NEGOCIOS DE LIMA SOCIEDAD ANONIMA CERRADA

DECLARACIÓN DE LA BONIFICACIÓN EXTRAORDINARIA

- BONIFICACIÓN EXTRAORDINARIA TEMPORAL
– LEY 29351 (código 312)
- BONIFICACIÓN EXTRAORDINARIA
PROPORCIONAL – LEY 29351 (código 313)

DECLARACION EN EL PLAME

PDT PLAME V.2.2 Release (0)

PDT Planilla Electrónica - PLAME

SUNAT

>> Declaraciones Juradas >> Nueva declaración >> Detalle de Declaración >> Trabajadores >> Ingresos [?](#) [Salir](#)

Empleador

Declaraciones Juradas

Nueva declaración >>

Declaraciones registrad... >>

Declaraciones enviadas >>

Reportes

Parámetros

Utilitarios

Ayuda

Información General **Detalle de Declaración** **Determinación de la Deuda**

RUC: 20515018612 - ESCUELA DE INVESTIGACION Y NEGOCIOS DE LIMA SOCIEDAD ANONIMA CERRADA

Trabajadores **Pensionista** **Personal en For...** **Personal Tercer...** **PS 4ta Categoría**

Tip-Num. Doc.	Apellidos y Nombres	Días	Ingresos	Descuentos	Aporte Trab.	Neto a Pagar	Aporte Empl	Est
01-16600395	BERNAL PISFIL FLO	30	2,400.00	0.00	312.00	2,088.00	216.00	✗

[cerrar detalle](#)

Datos del Trabaj... **Jornada Laboral** **Ingresos** **Descuentos** **Tributos y Aport...**

Ingresos:

Código	Concepto	Devengado (S/.)	Pagado (S/.)
0313	BONIF. EXTRAORD. PROPORC. LEY 29351	45.00	45.00
0401	GRATIFIC. FIESTAS PATRIAS Y NAVIDAD		
0403	GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS		
0406	GRATIF. F.PATRIAS NAVIDAD LEY 29351		
0407	GRATIFIC. PROPORCIONAL - LEY 29351	500.00	500.00
0501	INDEM.DESPIDO INJUSTIFICAD U HOSTIL		
TOTAL INGRESOS:		945.00	945.00

Grabar

Con conexión a Internet | RUC: 20515018612 | Nombre / Razón Social: ESCUELA DE INVESTIGACION Y NEGOCIOS DE LIMA SOCIEDAD ANONIMA CERRADA | Periodo: 09/2012

DECLARACIÓN EN EL PLAME

- Si la empresa efectúa el pago:
 - la gratificación deberá figurar como DEVENGADO y PAGADO en el PLAME del mes de JULIO.
- Si la empresa no efectúa el pago:
 - Se declarará en JULIO como DEVENGADO y en el mes en que efectúe el pago se declarará como PAGADO.

Si la empresa paga de forma parcial:

se declara en el mes de JULIO, en la casilla de DEVENGADO el monto que debió pagar. y en la

CLO.SUMARAN@GMAIL.COM

GRACIAS