

DATABRICKS

RUMO AO PÓDIO: ACELERANDO RESULTADOS NA ESTRATÉGIA DE PESSOAS



JORGE NOBORU TAKAHASHI



“Seja você quem for, seja qual for a posição social que você tenha na vida, a mais alta ou a mais baixa, tenha sempre como meta muita força, muita determinação e sempre faça tudo com muito amor e com muita fé em Deus, que um dia você chega lá. De alguma maneira você chega lá!”

Ayrton Senna

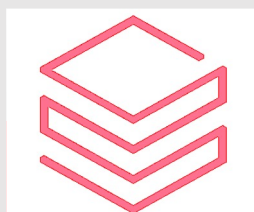
Databricks e a Transformação Digital na área de Pessoas

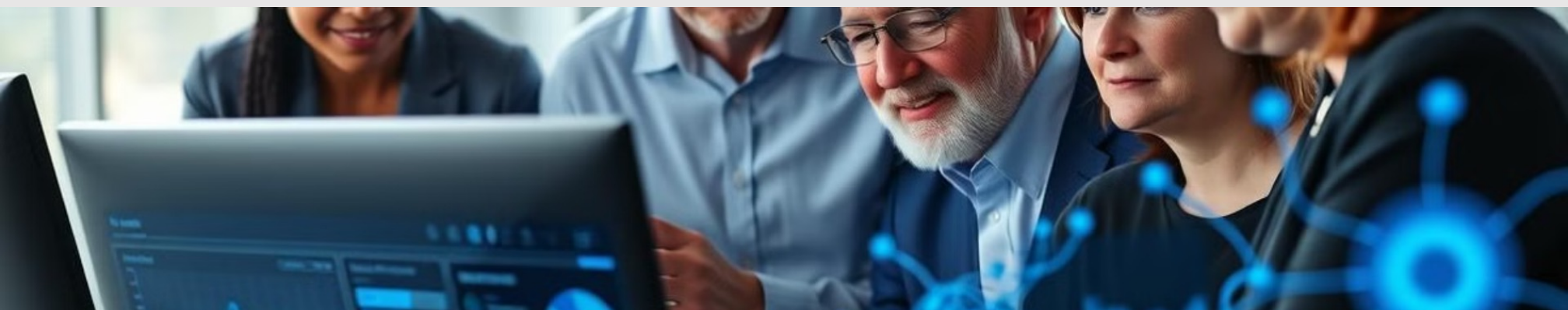
Nesta apresentação, exploraremos como a plataforma Databricks está revolucionando a gestão de recursos humanos (Pessoas), impulsionando a transformação digital e trazendo soluções inovadoras para as organizações.

JT



databricks





O que é Databricks?

1 Plataforma Unificada

A Databricks é uma plataforma de análise de dados unificada, que combina recursos de processamento de Big Data, machine learning e engenharia de dados.

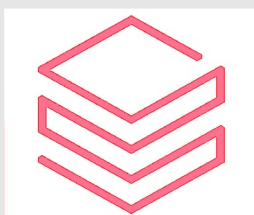
2 Computação sem Servidor

Oferece uma abordagem de computação sem servidor, simplificando a infraestrutura e permitindo foco na análise de dados.

3 Colaboração Integrada

Promove a colaboração entre equipes, facilitando o compartilhamento de insights e a criação de soluções conjuntas.

databricks



Aplicações do Databricks na área de pessoas

Recrutamento e Seleção

Utilizar análises preditivas para identificar perfis de candidatos com maior probabilidade de sucesso.

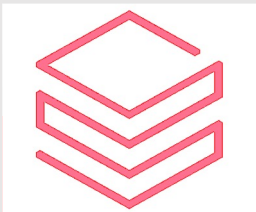
Gestão de Desempenho

Acompanhar e analisar indicadores-chave de desempenho dos colaboradores para aprimorar a gestão de talentos.

Planejamento de Sucessão

Criar modelos de machine learning para prever e preparar a sucessão de lideranças e cargos-chave.

databricks





Benefícios da Transformação Digital na área de pessoas

Agilidade

Processos ágeis e automatizados, com menor burocracia e respostas mais rápidas às demandas.

Tomada de Decisão Embasada

Utilização de dados e análises para fundamentar decisões estratégicas na gestão de pessoas.

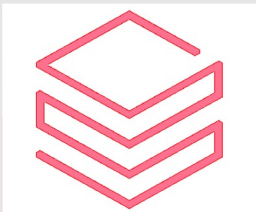
Experiência do Colaborador

Soluções digitais que melhoram a experiência e o engajamento dos colaboradores.

Otimização de Custos

Redução de custos operacionais e aumento da eficiência dos processos de RH.

databricks



Desafios da implementação do Databricks

- 1

Integração de Sistemas

Alinhar e integrar a plataforma Databricks com os sistemas de RH existentes.
- 2

Capacitação de Equipes

Treinar as equipes de RH para utilizar efetivamente as funcionalidades da Databricks.
- 3

Gestão da Mudança

Preparar a organização para a adoção da nova tecnologia e processos digitais.



Melhores práticas para adoção do Databricks em RH



Planejamento Estratégico

Alinhar a implementação do Databricks com os objetivos estratégicos da área de pessoas



Cultura de Inovação

Fomentar uma cultura organizacional aberta a novas tecnologias e transformações.



Envolvimento da Equipe

Promover o engajamento e a participação ativa das equipes de RH no processo.

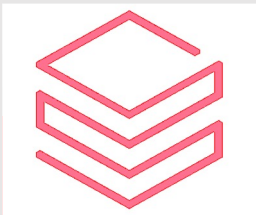


Governança de Dados

Estabelecer uma sólida governança de dados para garantir a qualidade e a segurança.



databricks





Histórias de Sucesso: Casos de Uso do Databricks

1

Previsão de Turnover

Utilização de machine learning para prever a probabilidade de saída de colaboradores-chave.

2

Otimização de Processos

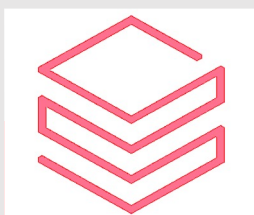
Automatização e streamlining de processos de RH, como admissão e folha de pagamento.

3

Análise de Perfis de Competência

Identificação de lacunas de habilidades e recomendações de desenvolvimento.

databricks



Próximos Passos e Considerações Finais

- 1

Piloto e Expansão

Iniciar com um projeto piloto e, em seguida, expandir a adoção do Databricks na área de Pessoas.
- 2

Parceria Estratégica

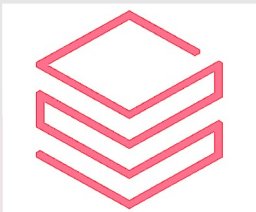
Estabelecer uma parceria estreita com a equipe de TI para uma implementação bem-sucedida.
- 3

Monitoramento Contínuo

Acompanhar os resultados e ajustar continuamente a estratégia de transformação digital.



databricks

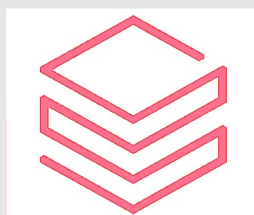




Conclusão

O uso do Databricks tem se mostrado transformador na área de Pessoas, acelerando a eficiência, a tomada de decisões estratégicas e o desenvolvimento de talentos. À medida que as empresas avançam em sua jornada de transformação digital, a adoção dessa plataforma se torna cada vez mais essencial para manter-se competitivo e atrair os melhores profissionais.

databricks



OBRIGADO POR LER ATÉ AQUI

Esse Ebook foi gerado por IA, e diagramado por humano.

O passo a passo se encontra no meu Github.

Esse conteúdo foi gerado para fins de aprendizado de conteúdo, e faz parte da entrega de um mínimo produto viável (MVP) do projeto para conclusão do curso:

Criando um Ebook com ChatGPT & MidJourne - Bootcamp DIO.

O conteúdo pode conter erros gerados por uma IA.



<https://github.com/jorgentak/Ebook/>



Jorge Noboru Takahashi

