# TAREA 5 La entrevista

♦Nombre: Ortega Jorge ♦Curso: 3ro FGI A   
 ♦Fecha: 2021/10/20 ♦Materia: español

1.- Reflexionar y escribir sobre la siguiente frase “El tiempo deja preguntas, muestra respuestas, aclara dudas, sobre todo, el tiempo nos hace personas erróneas perfectas” Responder las siguientes preguntas:

**a. ¿Qué es una entrevista?**

La entrevista en una forma de conversación que busca tener respuestas de un individuo para que él brinde su opinión o criterio acerca de las preguntas que un entrevistador le este haciendo. Las entrevistas constan de mínimo dos participantes uno que pregunte y el otro que conteste las preguntas.

**b. ¿Cuál es el objetivo de una entrevista?**

Examinar o simplemente conocer mejor a un personaje/persona que piensa al respecto de un tema. También con las entrevistas se busca jugar con el morbo o el entretenimiento para ganar algo de dinero con ello.

**c. ¿Cuántos tipos de entrevistas conoce? Enumere por lo menos 5**

**1. Entrevista informativa**

En una entrevista informativa, el objetivo es buscar asesoramiento y obtener más información sobre un empleador, sector o trabajo en particular. Entrevistar a expertos en su campo es una forma más de agregar a su base de conocimientos laborales.

**2. Proyección o entrevista telefónica**

Entrevistas telefónicas: este tipo de entrevistas está demostrando ser una forma más rentable de seleccionar candidatos. Las franjas horarias varían de 10 a 30 minutos. En primer lugar, prepárese como si fuera un examen a libro abierto.

**3. Entrevista individual**

A menudo denominada "entrevista personal", este es el tipo de entrevista más común y, por lo general, se realiza cara a cara en las oficinas de la empresa. Averigüe la duración aproximada de la entrevista para prepararse; oscilan entre 30 y 90 minutos.

**4. Entrevista en un grupo pequeño o en un comité**

Este tipo de entrevistas significa reunirse con un panel de tomadores de decisiones a la vez. Esto puede resultar abrumador e intimidante si no está bien preparado de antemano.

**5. Entrevista de estrés**

Este método de entrevista es poco común e implica que el entrevistador lo provoque para ver su respuesta. El objetivo es resaltar tus debilidades y ver cómo reaccionas bajo presión.

**d. ¿A qué se refiere la entrevista estructurada, no estructurada y mixta?**

Una entrevista estructurada es un método de investigación cuantitativa en el que el entrevistador prepara un conjunto de preguntas cerradas preparadas en forma de un programa de entrevistas, que lee exactamente como está redactado.

Las entrevistas no estructuradas no utilizan preguntas establecidas, en cambio, el entrevistador hace preguntas abiertas basadas en un tema de investigación específico e intentará que la entrevista fluya como una conversación natural.

Las entrevistas mixtas son aquellas que relacionan los dos tipos de entrevistas antes mencionados usando preguntan ya preparadas y preguntas improvisadas por el entrevistador.

**e. ¿A qué se refiere las preguntas cerradas y abiertas?**

Las preguntas cerradas son aquellas que se responden con una respuesta corta sin redundar en alargar el tema. Por ejemplos, ¿Cuándo naciste?, ¿Te gusta estar aquí?, ¿Te agrada “x” persona?

2. Escriba 10 recomendaciones en una entrevista

* Estar preparado
* Mostrar confianza y seguridad, esto se logra a través de los gestos corporales.
* Venir con ropa que vaya a la situación y finalidad de la entrevista
* Al responder las preguntas ser cortes y sobre todo mostrar creatividad y sinceridad al responder
* Para que la entrevista no se torne aburrida tratar de asemejar las preguntas con suceso personales para llamar la atención del público

Para entrevistador:

* Transmitir energía positiva no buscar crear tensión al entrevistado a no ser que la situación lo amerite
* Hacer entrar en ambiente al entrevistado empezando las rondas de preguntas con algo que libere confianza en él.
* No insistir al entrevistado a responder preguntas que él no quiere responder.
* Alargar las preguntas en base a las respuestas del entrevistado
* No hacer preguntas que ronden en un trasfondo triste o cruel para el entrevistado

**3. Estructurar una entrevista por lo menos con 6 preguntas sobre temas de actualidad y sobre todo con una intención u objetivo.**

Todo está en el audio

**4. Elegir un personaje (puede ser ficticio, usted mismo puede simularlo)**

**5. Aplicar su entrevista, grabe en audio o video por lo menos 6 minutos (siempre habiendo estudiado al personaje entrevistado y predeterminando las respuestas)**