



QUINTANA ROO
GOBIERNO DEL ESTADO
2016-2022

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
CARTA DESCRIPTIVA DE CURSO DE CAPACITACIÓN



ICATQR
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
MÁS Y MEJORES
OPORTUNIDADES

NOMBRE DEL CURSO: TALLER DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS

OBJETIVO GENERAL: Al finalizar el curso el participante contará con las herramientas de planeación para identificar los conceptos, mecanismos y aplicaciones de la evaluación de resultados de programas con base en un modelo de gestión transparente, con la finalidad de contar con procesos oportunos y confiables para la gestión y rendición de cuentas.

DIRIGIDO A: Personal de la administración pública general.

DURACIÓN: 20 horas.

TEMA	SUBTEMA	ESTRATEGIA DIDACTICA	APOYO DIDACTICO	CRITERIO DE EVALUACIÓN	TIEMPO
1. Aspectos Conceptuales de los significados de Seguimiento y Evaluación de Resultados.	1.1 Gestión basada en resultados (GpR). 1.2 El seguimiento y la evaluación de resultados en el contexto de los proyectos y programas. 1.3 Seguimiento-evaluación-revisión-auditórea. 1.4 Normatividad y ética. 1.5 Cuestiones de género y grupos vulnerables. 1.6 Sesgo y error.	Enfoque grupal: <ul style="list-style-type: none">Aplicación de técnicas de integración y comunicación grupal; presentación del instructor, los participantes y pase de lista.Presentación general del curso.Explicación de las metas, fines y beneficios del curso de capacitación.Compromisos y acuerdos grupales.Aplicación de evaluación diagnóstica. Teorización: <ul style="list-style-type: none">Exposición introductoria sobre los programas de seguimiento y evaluación de la administración pública general.Exposición de los aspectos conceptuales: gestión basada en resultados, el seguimiento y la evaluación de resultados en el contexto de los proyectos y programas, seguimiento-evaluación-revisión-auditórea, normatividad y	Instalaciones: <ul style="list-style-type: none">Aula. Material y equipo audiovisual: <ul style="list-style-type: none">Laptop;Proyector;Presentaciones en power point;Láminas de rotafolio y caballete; yPizarrón. Mobiliario: <ul style="list-style-type: none">Mesas y sillas. Material impreso: <ul style="list-style-type: none">Programa de estudio; yGuía de aprendizaje; yPrograma y/o proyecto de evaluación de resultados ejecutado por una institución pública para analizar.	Evaluación Diagnóstica: Documental <ul style="list-style-type: none">Cuestionario Evaluación Formativa: Documental <ul style="list-style-type: none">Cuestionario de campoGuía de observaciónLista de cotejo Evaluación Final: Documental <ul style="list-style-type: none">Cuestionario de campoGuía de observaciónLista de cotejo	20 horas



QUINTANA ROO
GOBIERNO DEL ESTADO

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
CARTA DESCRIPTIVA DE CURSO DE CAPACITACIÓN



ICATQR
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
MÁS Y MEJORES
OPORTUNIDADES

<p>2. Plan de Operaciones del Seguimiento y Evaluación de Resultados de Proyectos y Programas.</p>	<p>2.1 Identificar el objeto y el alcance del sistema de seguimiento y evaluación.</p> <p>2.2 Planificar la recopilación y gestión de datos.</p> <p>2.3 Planificar el análisis de datos.</p> <p>2.4 Planificar la difusión de datos.</p> <p>2.5 Programar la capacitación del capital humano y el presupuesto del plan de operaciones.</p>	<p>ética, cuestiones de género y grupos vulnerables y sesgo y error.</p> <ul style="list-style-type: none">♦ Exposición y demostración de la importancia de un Plan de Operaciones de Seguimiento y Evaluación de Resultados de Proyectos y Programas.♦ Aplicación de la evaluación formativa.♦ Realización de resúmenes y cuadros sinópticos para reforzar el aprendizaje. <p>Ejercitación:</p> <ul style="list-style-type: none">♦ Los participantes demostrarán con ejemplos, los aspectos conceptuales de los significados de Seguimiento y Evaluación de Resultados.♦ Los participantes expondrán con ejemplos, las etapas esenciales de un Plan de Operaciones de Evaluación de Resultados. <p>Reflexión:</p> <ul style="list-style-type: none">♦ Organización de sesiones de autoanálisis para verificar si el contenido estudiado fomenta las actividades de evaluación.♦ Aplicación de la evaluación final.♦ Resumen del curso,♦ retroalimentación, cumplimiento de los objetivos del curso y de los compromisos y acuerdos grupales.♦ Clausura del curso.♦ Encuesta de satisfacción.	<p>Materiales:</p> <ul style="list-style-type: none">♦ Cuaderno de notas;♦ Bolígrafos;♦ Pintarrones de colores; y♦ Hojas blancas.	
--	--	--	---	--

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
CARTA DESCRIPTIVA DE CURSO DE CAPACITACIÓN



CRÉDITOS:

DEPARTAMENTO DE PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DOCENTE, Chetumal, Q. Roo, 19 de mayo de 2017.