

## INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO

#### CARTA DESCRIPTIVA DE CURSOS DE CAPACITACIÓN

#### **NOMBRE DEL CURSO: SERVICIO Y ATENCIÓN EFECTIVA AL TURISTA**

turista de calidad e incorporar en su desarrollo personal importantes herramientas que aumentarán su rendimiento profesional en su OBJETIVO GENERAL: Al finalizar el curso, los participantes aplicaran las estrategias aprendidas para ofrecer un servicio de atención al ámbito laboral y personal. DIRIGIDO A: Personas que buscan empleo dentro de la industria y que aspiran a mejorar sus capacidades y habilidades, de manera que puedan tener más y mejores oportunidades de empleo.

**DURACIÓN: 40 horas** 

				- x				
TIEMPO	40 Horas				,			
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN	Evaluación Diagnóstica: Documental •Cuestionario	Evaluación Formativa	Cuestionario Guía de observación	Evaluación Sumativa: Documental	<ul> <li>Cuestionario</li> <li>Evaluación de</li> </ul>	satisfacción		
MATERIAL DIDACTICO, EQUIPO Y/O HERRAMIENTAS	<ul><li>Instalaciones:</li><li>Iluminación suficiente.</li><li>Ventilación suficiente</li></ul>	(con ventiladores o aire acondicionado preferentemente).	Tamaño suficiente.     Limpieza y orden de	<ul> <li>Espacio suficiente para técnicas grupales.</li> </ul>	Material y equipo audiovisual: ◆ I áminas de rofafolio v	caballete  Pizarrón  Mobiliario	♦ Sillas , ♦ Mesa para cañón	proyector y laptop,
ACTIVIDADES DE ENSENANZA APRENDIZAJE	Encuadre grupal: ◆ Explicación de las metas, fines y beneficios del curso	de capacitación   Presentación general del  curso	<ul> <li>Aplicación de técnicas de integración y comunicación</li> </ul>	grupar • Aplicación de evaluación diagnóstica.	Teorización: ◆ Exposición y demostración	Aplicación de evaluación formativa	resúmenes para fijar el aprendizaje	,
SUBTEMA	1.1. Definición de turismo, turista y visitante	1,2. Conceptos sobre servicio	1.3. Los 10 componentes básicos del buen servicio	1.4. Conceptos sobre calidad	1.5 Estándares de calidad y servicio	2.1. ¿Qué es una empresa?	2.2 La importancia de los momentos de la verdad	
TEMA	<ol> <li>Conceptos básicos</li> </ol>					2. El ciclo del servicio		



# INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO

	2.3 Cido de servicio	Eiercitación:	<ul> <li>♦ Mesa para coffe</li> </ul>		
72		<ul> <li>◆ Demostración de técnicas</li> </ul>	break.		×
	2.4 Momentos de miseria	de servicio	Equipo:		
2.6		<ul> <li>Aplicación de ejercicios y</li> </ul>	<ul> <li>Cañón proyector, lap</li> </ul>		
	2.5 Momentos mágicos	prácticas en el área	top, 1 par de bocinas,	q	
		٠	pantalla o pared blanca		
	2.6 Valor agregado	Reflexión:	Material impreso:		e e
		<ul> <li>Organización de sesiones</li> </ul>	<ul> <li>Manual del</li> </ul>		
	2.7 Responsabilidad social	de autoanálisis para	participante		
,	como estrategia de	verificar si el contenido			0
	competitividad	estudiado fomenta las	Materiales:		
		actividades sobre la calidad	<ul> <li>◆ Cuaderno de notas</li> </ul>		
		en el servicio al turista	◆ Bolígrafos		
		<ul> <li>♣ Aplicación de evaluación</li> </ul>	♦ Plumones		
		sumativa e integración del	<ul><li>♦ Hojas blancas</li></ul>		
3 ¿Quiénes son		portafolio de evidencias.	♦ Reportes		
nuestros dientes?	3.1 Conceptos de "diente"		◆1 paquete de		
			◆ Marcadores		
	3.2 ¿Que busca obtener el		♦ Folders,		
	cliente externo?		<ul> <li>♦ Revistas para</li> </ul>		
	3 3 Cliente interno		recortes,		
			◆ Cartulinas (cualquier		
	3.4 Colaboradores		color),		
	motivados clientes		♦ Resistol (pequenos),		
	satisfechos		♦1 cinta adnesiva de 1	ì	
0-			♦ Hjeras.		
2	3.5 El perfil del consumidor				72
٠	de hoy				- :
	3 6 Técnicas efectivas de				
	atención al cliente				
					-,
	3.7 Comunicación efectiva				
4 La calidad en				,	
nuestra vida diaria y	4.1 Calidad ell las pelsollas				
laboral					
				•	



## INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO

#### CAPACITACIÓN ACELERADA ESPECÍFICA

<u>a</u>	total	ď	ad			ap	)
4.2 Pensamientos sobre la calidad	4.3 Credo de la calidad total	4.4 Los diez valores para trabajar con calidad	4.5 Objetivos de la calidad humana	4.6 Objetivos de salud y vida	4.7 Objetivos familiares	4.8 Objetivos de carrera de trabajo o profesionales	

CRÉDITOS: JOSÉ MANUEL PIÑEIRO SALVATIERRA