

San José 7 de agosto 2023

Señores:

Directiva filial San Pedro

**Asociación Nacional de Técnicos y Trabajadores de la Energía y las Comunicaciones
(ANTTEC)**

ASUNTO: ESTUDIO DE PUESTOS DEL PROCESO DE INGENIERIA OPERATIVA (GCRT).

Estimados señores:

Por medio de la presente nos dirigimos a ustedes solicitando un estudio de puesto para los compañeros afiliados Jose Melvin Zamora Barquero, Jonathan Fonseca Núñez y Jorge Ortega Fallas, quienes desempeñan labores de especialista cruciales en el Proceso de Gestión del Control de la Red y Transporte. La necesidad de realizar este estudio surge debido a los cambios que se han implementado en los últimos años en cuanto a categorías salariales y sobresueldos de retención de personal (PRSN) aplicados en el proceso.

En la Tabla 1 se pueden apreciar diferentes puestos dentro del equipo de trabajo, los cuales involucran actividades similares y se encuentran clasificados en las clases de TNT3D, PSOJ, PSOS y PSOT.

Tabla 1. Comparación del salario devengado en el ICE

Colaboradores -Proceso Gestión del Control de la Red y Transporte							
	Nombre	Cédula	Clasificación	Salario Base	Dedicación Exclusiva	Carrera Profesional	Salario Devengado
1	Froilán Araya Fonseca	109630916	CPROA	€2 406 720,00	****	****	€2 406 720,00
3	Rodolfo Artavia Guido	111190961	PSOTA	€1 014 600,00	€558 030,00	€143 199,00	€1 715 829,00
2	Luis Guillermo Matarrita Retan	503510478	PSOTA	€1 014 600,00	€558 030,00	€110 240,50	€1 682 870,50
8	Karlos Naranjo Monge	109350096	PSOJD	€801 830,00	€441 006,50	€181 840,00	€1 424 676,50
9	Yeison Fernandez Chaves	109690779	PSOJB	€699 720,00	€384 846,00	€136 380,00	€1 220 946,00
7	Jose Melvin Zamora Barquero	401360835	PSOJB	€699 720,00	€384 846,00	€118 196,00	€1 202 762,00
4	Allan Bermúdez Carvajal	109180323	PSOSB	€836 600,00	€167 320,00	€127 288,00	€1 131 208,00
6	Jorge Ortega Fallas	108580766	PSOSA	€807 390,00	***	***	€807 390,00
5	Jonathan Fonseca Nuñez	111600157	TNT3D	€638 710,00	***	***	€638 710,00
10	Andres Bonilla Houdelatt	falta dato	falta dato	falta dato	falta dato	falta dato	falta dato
11	Erick Martinez Zumbado	falta dato	falta dato	falta dato	falta dato	falta dato	falta dato

Por lo anterior, es de suma importancia considerar la relación interna de los puestos del equipo de trabajo con actividades parecidas entre los colaboradores; así como la referencia del perfil de Ingeniero en Redes, al cual los colaboradores están asociados y recomendados a clasificar por la Dirección Talento como categoría de Profesional de Soporte Especializado (PSOE).

Un punto de relevancia que deseamos destacar es la referencia al perfil de Ingeniero equivalente para todos los colaboradores. Actualmente, los mencionados colaboradores no están asociados a un perfil igualitario, lo que plantea inquietudes sobre la discriminación y la falta de equidad en este aspecto. Este desajuste no refleja de manera precisa las responsabilidades y tareas asumidas por ellos durante los últimos 5 años en el Proceso de Ingeniería Operativa.

Es esencial resaltar que estos colaboradores han asumido recargos significativos de obligaciones y responsabilidades. Por ejemplo, José Melvin Zamora Barquero ha liderado técnicamente el proyecto FONATEL ESPACIOS PÚBLICOS CONECTADOS y ha demostrado su expertise en las redes EoD y MetroEthernet en el Proyecto de Modernización de la Red de Transporte (PMERTT). Jonathan Fonseca Nuñez y Jorge Ortega Fallas han brindado atención especializada para resolver averías e incidencias complejas en las redes de transporte a nivel nacional.

A pesar de estas contribuciones fundamentales, no se ha llevado a cabo un ajuste por nivelación de categoría salarial que refleje adecuadamente estas responsabilidades adicionales. Esto genera una preocupación sobre la equidad salarial y la justa retribución por el trabajo realizado.

Por lo tanto, instamos a que se realice un estudio de puesto detallado para estos colaboradores, considerando sus actividades, responsabilidades y logros en el Proceso de Gestión del Control de la Red y Transporte.

Asimismo, sugerimos que se establezca una revisión y ajuste de las categorías salariales y los sobresueldos de retención de personal (PRSN) de manera que refleje de manera precisa el valioso aporte que hacen al equipo y a la organización en su conjunto.

Agradecemos su atención a este asunto y esperamos que se pueda llegar a una solución justa y equitativa para nuestros compañeros. Quedamos a su disposición para discutir más a fondo este tema y proporcionar la información adicional que sea necesaria.

Atentamente:

Jose Melvin Zamora Barquero

Jonathan Fonseca Núñez

Jorge Ortega Fallas

Cc:

Archivo