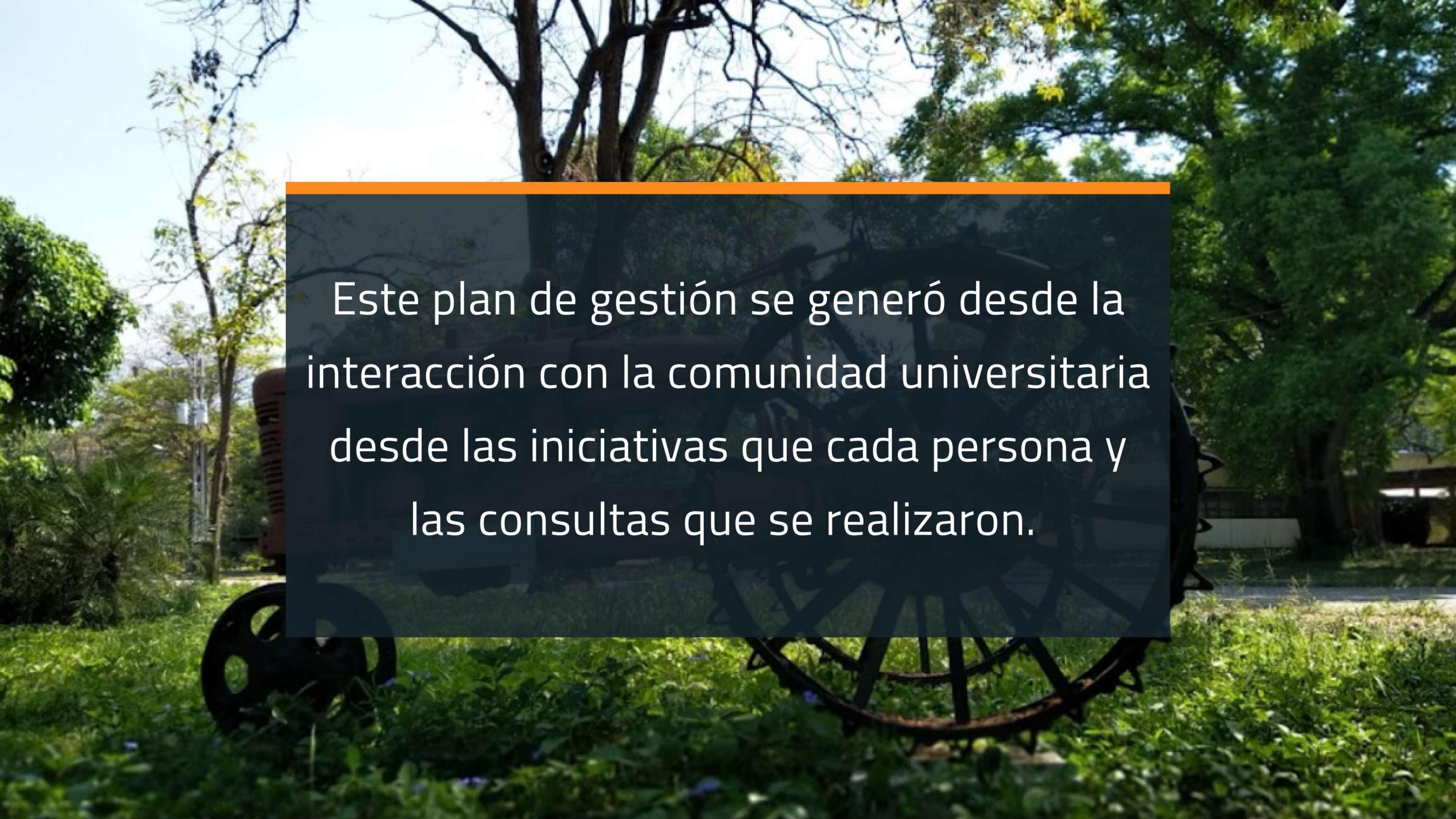


PLAN DE GESTIÓN

PARA LA FAGRO - UCV

AIDA  ORTIZ

A black metal bench is positioned in a park-like setting. Behind it, there are several large trees with intricate branch patterns. In the background, a modern building with large glass windows is visible through the foliage.

Este plan de gestión se generó desde la interacción con la comunidad universitaria desde las iniciativas que cada persona y las consultas que se realizaron.



PLAN DE GESTIÓN

PARA LA FAGRO - UCV

DOCENCIA

INVESTIGACIÓN

EXTENSIÓN



DOCENCIA

- Motivar a los profesores a través de una gerencia inclusiva que tome en cuenta su trabajo en FAGRO y su importancia en la comunidad universitaria.
- Desarrollar políticas que promuevan la captación de financiamiento para consolidar una educación de calidad, vanguardista, innovadora y tecnológica.
- Fortalecer el uso de entornos virtuales para la educación universitaria, las TICs y la inteligencia artificial en consonancia con la nueva realidad y tiempos actuales.
- Articular a FAGRO con bibliotecas nacionales e internacionales. Gestionar enlaces institucionales a bases de datos e intercambio de información, actualización de revistas, digitalización de literatura gris de alto valor, acceso a información actualizada.

PLAN DE GESTIÓN PARA LA FAGRO - UCV

- Fomentar el trabajo de docencia interescuelas en la UCV para mejorar las estrategias de enseñanza- aprendizaje, así como con otras universidades nacionales y extranjeras.
- Fomentar en el eje transversal de cada asignatura los criterios sobre sostenibilidad y buenas prácticas agrícolas (BPA) de acuerdo con la políticas del acuerdo de Paris ([VER VIDEO](#))
- Apoyar a la Comisión de Currículo en la revisión continua de los programas para garantizar que los pénsums de estudio de las carreras de la facultad estén en sintonía con las tendencias actuales.
- Generar políticas que estimulen la prosecución académica de los estudiantes.

INVESTIGACIÓN

- Establecer alianzas estratégicas con empresas privadas y públicas, embajadas, organismos multilaterales, FONTAGRO, entre otras para la obtención de recursos en la elaboración de proyectos de investigación cuyos ingresos sean usados en los laboratorios e incluya beneficios para el personal docente, administrativo, obrero y estudiantes (Trabajos de Grado) en esa dependencia.
- Fomentar que los Institutos de FAGRO realicen Jornadas de Investigación que permitan la participación de productores rurales y sus organizaciones, instituciones públicas y privadas, ONG, entre otros; con el fin de actualizar y diseñar nuevas líneas de investigación.
- Formar equipos interdisciplinarios que fortalezcan el alcance de los proyectos.
- Hacer una plataforma de seguimiento de los proyectos que se lleven en FAGRO en tiempo real donde inserte todo lo relacionado a la evolución de los mismos.

PLAN DE GESTIÓN

PARA LA FAGRO - UCV

- Establecer líneas de investigación en función de la demanda de proyectos de los entes finanziadores, agricultores o ganaderos y sus sistemas productivos y otros clientes.
- Vincular FAGRO institucionalmente para acceder al Fondo Verde para proyectos de cambio climático.
- Maximizar el alcance de las líneas de investigación.
- Actualizar certificación de laboratorios de servicios en los entes oficiales, para fortalecer el portafolio de FAGRO.
- Reactivar el comité de bioética de la facultad para evaluar eficientemente la factibilidad de los proyectos de investigación de acuerdo a los estándares internacionales.

EXTENSIÓN

- Promover una nuevo enfoque de extensión de FAGRO caracterizado por: Una mayor participación de los "clientes" (necesidades de la demanda), alta vinculación entre Investigadores/docentes, estudiantes, personal administrativo y obreros con productores y sus organizaciones, comunidades rurales, mercado de insumos y productos; criterios de sostenibilidad y cambio climático y perspectiva de género.
- Promover cofinanciación de la extensión por parte de productores y actores a través de sus organizaciones e instituciones públicas y privadas de financiamiento nacional e internacional.
- Promover cofinanciación de la extensión por parte de productores y actores a través de sus organizaciones, e Instituciones Públicas y privadas de financiamiento nacional e internacional.
- Marketing y Branding de la oferta de servicios de FAGRO

PLAN DE GESTIÓN PARA LA FAGRO - UCV

- Organizar una plataforma de seguimiento de las actividades de extensión de FAGRO que visualice que los resultados de la investigación obtenida en la facultad de Agronomía lleguen al usuario final de los sistemas productivos para su adopción o rechazo.
- Diseñar un sistema de información con las actividades de investigación y extensión que se realizan en la FAGRO.
- Promoción de la docencia e investigación extramuros de FAGRO en las distintas instituciones educativas y empresas agrícolas y pecuarias del país e internacionales.
- Generar una política de institucionalización de las redes sociales de la FAGRO, generando una imagen corporativa sólida.
- Difundir y actualizar portafolios de servicios que puede ofrecer la FAGRO según la competencia de sus institutos, laboratorios y unidades de apoyo.

PLAN DE GESTIÓN

GREMIAL

PERSONAL
DOCENTE

ESTUDIANTES

EGRESADOS

ADMINISTRATIVOS

OBREROS



PERSONAL DOCENTE

PLAN DE GESTIÓN GREMIAL

- Reconocimiento al mérito docente.
- Formación de talento a través de becas y cursos nacionales e internacionales utilizando el relacionamiento universitario.
- Talleres de capacitación sobre normas y reglamentos de la UCV de manera de uniformizar criterios y evitar la discrecionalidad.
- Apoyo a la Comisión de Curriculum para concretar la propuesta de la carrera agroindustrial en función de las competencias profesionales específicas de los egresados del área.

ESTUDIANTES

- Implementar políticas para la captación de estudiantes de nuevo ingreso a través del diseño de una propuesta de valor que diferencie a FAGRO de las demás instituciones universitarias que indique los beneficios únicos que podría obtener el alumno en ella. Optimizar el contenido de la página Web de FAGRO para que aparezca en los resultados de búsqueda de los futuros estudiantes. Establecer canales de contacto para que accedan a la información sobre FAGRO (aplicaciones de mensajería y redes sociales). Rastrear los datos que pueden ayudar a mejorar la captación de estudiantes. Asesoramiento en el proceso de admisión del centro educativo mediante un asistente virtual.
- Movilidad estudiantil a otras universidades y/o centros de investigaciones nacionales e internacionales o el programa de cooperación inter facultades (PCI).
- Promover las prácticas de campo en las asignaturas que así lo requieran.

PLAN DE GESTIÓN

G R E M I A L

- Reimpulsar el programa del Mérito al logro estudiantil asociado a planes de becas financiadas por empresas privadas u organismos internacionales.
- Exigir a los entes gubernamentales las reivindicaciones estudiantiles que corresponden por ley.
- Pasantías académicas cortas (regular) y de Trabajos de Grado (de investigación): importante para adquirir experiencia profesional, reducir la incertidumbre inicial al ejercer, relacionamiento, comprensión de la organización empresarial, respeto a la jerarquía del equipo de trabajo y oportunidad del primer empleo que da la madurez gerencial en entornos multiculturales.
- Servicio comunitario: aplicar los conocimientos adquiridos durante su formación académica en beneficio de la comunidad. Seguimiento y control de la actividades de servicio comunitario.

EGRESADOS

PLAN DE GESTIÓN GREMIAL

- Optimizar, ampliar y mejorar la accesibilidad a los estudios del Postgrado de FAGRO UCV utilizando la tecnología de información y comunicación.
- Considerar la oferta de diplomados, cursos de perfeccionamiento profesional y cursos para el mejoramiento profesional de los egresados acreditado por el Postgrado de Agronomía.
- Crear una plataforma para el seguimiento de los egresados de FAGRO- UCV que permita su integración a los programas de la facultad, aprovechando las potencialidades, ventajas, herramientas que tienen la inmensa cantidad de egresado en su multidimensionalidad laboral.
- Integrarlos en programas universitarios como los de docencia, investigación, extensión, cultura y deporte.

ADMINISTRATIVO

- Apoyar los planes de formación y actualización del personal administrativo.
- Seleccionar la estructura jerárquica desde la meritocracia, estimulando y priorizando el talento interno de cada dependencia.
- Optimizar los procesos administrativos y de ascensos, reclasificaciones y soporte para la gestión de trámites en UCV-Caracas.
- Gestionar con alianzas con empresas privadas y pública la instalación de fibra óptica para servicio de internet prioritariamente en la zona central para la comunidad universitaria.

PLAN DE GESTIÓN GREMIAL

- Dotación de equipos e insumos para el desarrollo eficiente de las labores administrativas.
- Capacitar al personal administrativo.
- Fomentar la transparencia y seguimiento de los procesos administrativos.
- Insertar en los procesos administrativos el uso de herramientas (programas) que favorezcan la respuesta oportuna y eficiente del manejo de recursos financieros

OBREROS

PLAN DE GESTIÓN G R E M I A L

- Resaltar la importancia del personal obrero universitario en proceso académico y de investigación.
- Estudiar la posibilidad de gestionar el pago de las jornadas especiales y horas extras del personal obrero.
- Promover planes de formación para personal obrero mediante cursos de capacitación teórico- prácticos que cuenten como requisitos para sus ascensos.
- Instruir al personal obrero sobre el uso adecuado y mantenimiento de equipos de limpieza, tractores y maquinaria agrícola.
- Inclusión del personal obrero en la plataforma de autogestión de trámites en línea para recibos de pago y constancia de trabajo.
- Establecer alianzas con instituciones que tengan las competencias pertinentes para certificar saberes del personal obrero.
- Gestionar ante los entes competentes los beneficios sociales del personal obrero, así como la dotación de uniformes e indumentaria de protección para trabajar.

PLAN DE GESTIÓN

SERVICIOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

COMEDOR



TRANSPORTE



BOMBEROS
UNIVERSITARIOS

COMEDOR

PLAN DE GESTIÓN

SERVICIOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

- Gestionar con los entes competentes el suministro sostenible y de calidad de los alimentos necesarios para satisfacer las necesidades nutricionales pertinentes a FAGRO.
- Complementar las deficiencias actuales de alimentos con gestión innovadora que permita acceder a recursos extraordinario mediante alianzas estratégicas con asociaciones de productores, empresas e instituciones.
- Generar una política interna de producción de alimentos desde la estaciones experimentales y el Campus para apoyar el servicio de comedor universitario.
- Incentivar permanentemente la preparación profesional del personal del comedor.
- Destinar un porcentaje de los ingresos propios para la mejora de infraestructura y suministro de insumos para el comedor universitario como política permanente.

TRANSPORTE

PLAN DE GESTIÓN SERVICIOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

- Gestionar mediante alianzas estratégicas con entes públicos y privados los recursos necesarios para reactivación de la flota liviana y pesada de Transporte.
- Afianzar relaciones con entidades públicas y privadas que permitan la continuidad del servicio de combustible, lubricantes y autopartes de la flota de transporte.
- Capacitar al personal de transporte con la intención de optimizar el buen uso de las unidades de transporte y maximizar su vida útil.

BOMBEROS UNIVERSITARIOS

PLAN DE GESTIÓN

SERVICIOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

Gestionar mediante alianzas estratégicas con entes públicos y privados:

- Uniformes, equipos e insumos de protección para los bomberos universitario.
- Dotación de insumos médicos de atención primaria.
- Repuestos, suministros, lubricantes y combustible para la operatividad de las unidades automotrices del cuerpo de bomberos voluntarios de la Universidad Central de Venezuela, Campus Maracay.
- Reconocimientos de honor al mérito por servicios prestados.

PLAN DE GESTIÓN

ESTACIONES EXPERIMENTALES

- Analizar la situación actual de las estaciones experimentales producto del grave abandono de las mismas para poder sustentar políticas para un programa de inversión factible en este contexto.
- De resultar factible, se podría incentivar la implementación de negocios agrícolas soportados en planes de inversión con la participación activa de docentes asesores de FAGRO relacionados con la producción animal/vegetal o transformación de materias primas, en alianza con empresas que reúnan las condiciones, lo que representaría un importante ingreso para la Facultad. Considerando entre las cláusulas del contrato la importancia de que durante la producción se permita hacer docencia, investigación y extensión, resguardo de bienes, supervisión, auditoria, establecimiento de relación ganar- ganar entre la institución- empresa.
- Estimular el uso transversal de las estaciones experimentales en los programas de docencia, investigación y extensión de la FAGRO

PLAN DE GESTIÓN PERSONAL

CULTURA



DEPORTE

CULTURA

PLAN DE GESTIÓN PERSONAL

- Promover y fomentar nuestras tradiciones culturales y artísticas, incentivando la participación de los estudiantes.
- Retomar las actividades culturales e incentivar la participación de otras universidades.
- Realizar intercambios culturales entre Ciudad Universitaria de Caracas y el Campus Maracay.
- Invitar a las organizaciones privadas y públicas ligadas al ambiente cultural del país a hacer vida y convenios con la facultad con la intención de conseguir financiamiento para promover las actividades culturales en el campus.
- Crear canales de comunicación con la OPSU, teatros, entes públicos y privados con fines de financiamiento.
- Colaborar con la adecuación de los espacios para el uso de diversas agrupaciones del estado con el fin de generar recursos propios para el mantenimiento de dicho espacio.
- Retomar los festivales y competencias de cantos, poesía, fotografía y literatura con la inclusión de otras instituciones

DEPORTE

PLAN DE GESTIÓN PERSONAL

- Realizar alianzas con entes públicos y privados para la dotación de insumos para el Desarrollo de actividades deportivas.
- Estimular los programas de alta competencia en las diferentes disciplinas.
- Reactivar la realización de los juegos interfacultades.
- Procurar la mejora de la infraestructura con alianzas nacionales e internacionales de interés y respeto legal.

PLAN DE GESTIÓN

RUTA DE LA PRODUCTIVIDAD DE AVANZADA

La Ruta de la productividad de Avanzada es un plan estratégico para mejorar la eficiencia y competitividad empresarial a través de la innovación tecnológica y la formación de habilidades en los trabajadores.

Ospina 2023.



Esta es la ruta que seguirá Aida Ortiz para su gestión, de este modo poder abordar desde problemas simples a complejos sistemáticamente. Las auditorias permitirán poder hacer seguimiento de cada proceso de gestión para alcanzar solucionarlos.

PLAN DE GESTIÓN

GESTIÓN DE RECURSOS

- Establecer políticas para administrar los recursos financieros, proyectos de investigación y servicios en FAGRO-UCV de manera transparente, sin discrecionalidad y con auditoria social, que atienda a las necesidades de la Facultad y los involucrados en dichas actividades.
- Optimizar canales para la recepción de montos en divisas para actividades de proyectos y servicios en cuentas institucionales de FAGRO.
- Vincular el portafolio de servicios de FAGRO con las coordinaciones de investigación, extensión y la unidad de asesoría jurídica para lograr un manejo inteligente y de avanzada en la gestión del recurso financiero.

PLAN DE GESTIÓN

SERVICIOS GENERALES FAGRO UCV

- Los Servicios Generales de la Facultad de Agronomía (FAGRO) de la Universidad Central de Venezuela (UCV) poseen una sala técnica que debe actualizarse para estar en capacidad de planificar y ejecutar, junto con el resto del personal, la inspección, el mantenimiento y ejecución de los trabajos que se requieran para el perfecto estado de las instalaciones. En la actualidad cuenta (de forma deficiente), con planos y documentos sobre las instalaciones y/o edificaciones, cómputos métricos de los edificios, potreros y áreas verdes.
- Es necesaria la actualización y creación de planos e información de edificaciones, acueductos, sistema eléctrico, internet y vialidad, para lo cual se requiere la dotación de equipos y sistemas informáticos, de medición y de posicionamiento global, entre otros. También se requieren equipos de fotocopiado e impresión.
- Actualmente en la sede de los Servicios generales de la FAGRO y en gran parte de la planta física de las diferentes dependencias de la FAGRO se requieren nuevas inversiones en: impermeabilización, remozado de techos y paredes, rehabilitación del sistema eléctrico e iluminación de espacios, restitución de los sistemas de comunicación (voz y datos) y acondicionamiento del aire.
- Con respecto al personal del Departamento, se requieren un ingeniero y dos técnicos - dibujantes.

PLAN DE GESTIÓN

S E R V I C I O S G E N E R A L E S F A G R O U C V

- También es relevante el reclutamiento de nuevo personal y la dotación de nuevas maquinarias, equipos, implementos, combustible, aceites y suministros para el mantenimiento eficiente de las áreas verdes del Campus UCV-Maracay comprendidas por:
 - Entrada desde la avenida Casanova Godoy hasta el portón de entrada vehicular.
 - Portón entrada vehicular hasta redoma La Fuente (lado derecho, incluyendo triángulo del comedor).
 - Primer tramo de la tierra de nadie.
 - Zona Central sin incluir el Instituto de Economía Agrícola entre Zona Central y Comedor Universitario.
 - Plaza del tractor.
 - Módulos de Postgrado y de Fisiología vegetal (colindante con Instituto de Edafología).
 - Frente sede Servicios Generales.
 - Desde el módulo de Fisiología vegetal (colindante Instituto de Edafología) hasta el canal del Rio Güey.
 - Desde el canal del Rio Güey hasta el arco del Campo experimental, excluyendo el Dpto. de Cultura.
 - Aula 07.
 - Desde los módulos de Postgrado hasta el portón del Barrio El Milagro.
 - Parque Ecológico Simón Bolívar.

PLAN DE GESTIÓN

SERVICIOS GENERALES FAGRO UCV

- Con respecto a los tractores y vehículos de trabajo, se requiere mantenimiento y refacciones menores.
- Finalmente es importante destacar que, aunque el suministro de los servicios de agua y electricidad es común para todas las dependencias del Campus, los Servicios generales de la FAGRO se encargan del mantenimiento de los mismos, en coordinación con otros entes públicos. Para continuar realizando este servicio de manera más eficiente es de suma urgencia.
- Planificar y ejecutar las siguientes actividades: realizar el mantenimiento del pozo de agua potable (ubicado en el Instituto de Ingeniería Agrícola) y de los acueductos en algunas dependencias; podas de limpieza de vegetación en las líneas eléctricas de mediana tensión (para evitar averías), restablecer la iluminación de los espacios y vías (alumbrado público) y la restitución del servicio de voz y datos en todas las dependencias de la FAGRO.



¡VAMOS!

AIDA  ORTIZ

SÍGUELA EN INSTAGRAM @VAMOSCONAIDA