

## Pliego General de Demandas 2025-2026 Consulta

Delegación Sindical:

|                        |           |
|------------------------|-----------|
| Nombre:                |           |
| Unidad de Adscripción: | ESCOM IPN |

La finalidad de esta consulta es conocer las necesidades y/o demandas salariales, laborales y prestacionales del personal académico, que serán consideradas en la construcción del Pliego General de Demanda Salarial 25-26 y Prestacional 25-27.

| <b>Demanda Salarial</b>   |
|---|
| Salario es la retribución que debe pagar el patrón al trabajador por su trabajo y en el contexto del personal académico del IPN, el incremento salarial impacta en los conceptos 07, prima de antigüedad y material didáctico.  |
| ¿Cuál sería tu propuesta de incremento salarial para este año?  |
| 5.60% sobre el salario base.  |
| Comentarios:  |
| Dado que la inflación media entre 2022 - 2024 es de 5.56% de acuerdo al INEGI, se considera adecuado el aumento directo al salario base, para evitar una pérdida en el poder adquisitivo de los trabajadores y 3% sobre prestaciones adicionales  |
| <b>Demandas Prestacionales</b>  |
| Las Prestaciones Laborales son independientes al salario y consisten en beneficios adicionales que recibe el trabajador y son de dos tipos: a) Prestaciones obligatorias a la Ley b) Prestaciones superiores a la Ley.<br>Ejemplos: Días económicos, Aguinaldo, Año Sabático, Becas para hijos de maestros, Preferencia de Inscripción NS, Licencias con goce y sin goce de sueldo, Anteojos y lentes de contacto, etc. |
| ¿Cuáles serían tus propuestas en este rubro?  |
| Los derechos y prestaciones deben ser aplicables a todo el personal. Las becas, licencias sin goce de sueldo y prestaciones deben otorgarse por igual, a profesores de carrera o profesores interinos.  |
| <b>Demandas Laborales</b>   |
| Programas y/o acuerdos que permitan dar certeza laboral e incremento en las prestaciones vigentes.<br>Ejemplos: Basificación, Compactación de Plazas, Incremento de horas, Plan Integral, Retiro Digno, Dictamen de Categoría, Pago por laborar en zonas insalubres, límite de asignación de horas interinas frente a grupo, entre otros.   |
| ¿Cuáles serían tus propuestas en este rubro?  |
| La basificación debe ser un proceso periódico, automático, transparente y auditable y no estar sujeto a coyunturas políticas ni presupuestarias.<br>En el supuesto que el sindicato valora la labor de los docentes, todo profesor debe tener derecho a una dictaminación de categoría y acceso a promoción docente de acuerdo a sus méritos sin requisitos que excluyan a los profesores interinos o no titulares.     |

¡Tu opinión es importante! Gracias por confiar en este esfuerzo conjunto para mejorar nuestras condiciones laborales.

Material de consulta sobre los  
Acuerdos Sindicales:



FIRMA