IA aplicada a emprendimiento

La inteligencia artificial (IA) está transformando la educación. Descubre cómo la IA puede mejorar la enseñanza y el aprendizaje para estudiantes.



by Raquel

Pedrouso

Objetivos

- Comprender los conceptos básicos de la IA y su relevancia en el emprendimiento.
- Explorar herramientas de lA gratuitas
- Aprender a utilizar estas herramientas de emprendimiento.
- Fomentar la creatividad y el pensamiento crítico en los estudiantes a través de la IA.

Que vamos a ver hoy....

Enseñanza de la Creatividad y el Pensamiento Crítico con lA

- Uso de lA para estimular la creatividad.
- Fomento del pensamiento crítico a través de desafíos de IA.
- Presentación de herramientas gratuitas de IA.

La ética en el uso de la IA

Privacidad y seguridad

Es crucial proteger los datos personales y garantizar la seguridad de la información.

Transparencia y explicabilidad

Los sistemas de IA deben ser transparentes y explicables, para que los usuarios comprendan cómo se toman las decisiones.

Equidad y sesgo

Evitar sesgos algorítmicos y asegurar que la IA se utilice de manera justa y equitativa para todos los estudiantes.





¿Qué es un prompt?

Un prompt es una solicitud de información o instrucciones dada para un sistema de IA, a menudo en forma de texto, para guiar la interacción con los usuarios.

4000 caracterés

Elementos clave de un prompt

1 Claridad

El prompt debe ser claro y específico para evitar ambigüedades.

2 Relevancia

El prompt debe estar relacionado directamente con la tarea o pregunta que se quiere abordar.

3 Contextualización

Proporcionar contexto suficiente para guiar al sistema de IA y ayudar a los usuarios a dar respuestas precisas.

RTF (Rol, Tarea, Formato)

Rol: Imagina que eres un asesor de empleo en una agencia de colocación.

Tarea: Debes preparar una presentación para un grupo de jóvenes que están buscando su primer empleo. La presentación debe abordar temas relacionados con la búsqueda de trabajo, la importancia de la formación y las competencias laborales necesarias. Debes destacar las ventajas de la formación en FOL.

Formato: La presentación debe consistir en una serie de diapositivas, y también debes incluir una breve descripción de los puntos clave que planeas discutir en cada diapositiva.

Este prompt te proporciona un rol específico, una tarea concreta y un formato para la asignatura de FOL, que te permitirá desarrollar un contenido relacionado con la orientación laboral y la importancia de la formación en el ámbito laboral.

CTF (Contacto/contexto, tarea, formato)

Contexto y Contacto: Imagina que eres un asesor de empleo en una agencia gubernamental encargada de ayudar a personas desempleadas a encontrar trabajo. Has sido asignado a un nuevo cliente, Ana, una joven que acaba de graduarse de la universidad y busca su primer empleo en el campo de la psicología.

Tarea: Tu tarea es proporcionar asesoramiento y orientación laboral a Ana para ayudarla a encontrar un trabajo en su campo. Debes llevar a cabo una entrevista de asesoramiento con ella. Durante la entrevista, debes identificar sus habilidades, intereses y objetivos profesionales. Luego, desarrolla un plan de acción personalizado que incluya sugerencias para la búsqueda de empleo, recomendaciones de formación adicional y consejos sobre cómo mejorar su presencia en línea para atraer a posibles empleadores.

Formato: La entrevista de asesoramiento debe documentarse en un informe que incluya los siguientes elementos:

- 1. Resumen de la entrevista, incluyendo los objetivos profesionales de Ana.
- 2. Evaluación de las habilidades y experiencias de Ana relevantes para su búsqueda de empleo.
- 3. Recomendaciones para la formación adicional o certificaciones que podrían mejorar sus perspectivas laborales.
- 4. Sugerencias específicas para mejorar su currículum y su perfil en redes sociales profesionales.
- 5. Un plan de acción paso a paso que Ana pueda seguir para comenzar su búsqueda de empleo de manera efectiva.

RAPCEF (Rol, acción, pasos, contexto, ejemplos, formato)

Rol: Imagina que eres un consejero de empleo en una agencia de colocación.

Acción: Debes guiar a un grupo de estudiantes universitarios en su transición al mundo laboral.

Pasos:

- 1. Realiza una presentación introductoria sobre la importancia de la FOL y la transición al mundo laboral.
- 2. Proporciona información sobre cómo buscar empleo de manera efectiva, incluyendo la creación de un currículum y una carta de presentación.
- 3. Explora la importancia de las habilidades interpersonales y la comunicación en el lugar de trabajo.
- 4. Ofrece consejos sobre cómo manejar entrevistas de trabajo exitosamente.
- 5. Explica la importancia del desarrollo profesional continuo y la planificación de carrera.

Contexto: Estás llevando a cabo esta sesión de orientación laboral en una universidad local. Los estudiantes se están preparando para graduarse y enfrentar el mercado laboral.

Ejemplos: Proporciona ejemplos de situaciones comunes en la búsqueda de empleo y desarrollo profesional. Por ejemplo, cómo responder a preguntas de entrevista, cómo establecer objetivos profesionales y cómo utilizar plataformas de búsqueda de empleo en línea.

Formato: Organiza la presentación en diapositivas de PowerPoint o una plataforma de presentación similar. Proporciona material de referencia, como plantillas de currículum y ejemplos de cartas de presentación, para que los estudiantes puedan utilizarlos como guía en su búsqueda de empleoOPADE: (Objetivo, petición, acción detalles, ejemplos)

ROESP (Rol objetivo, escenario, soluciones esperadas y pasos a seguir)

Rol (R): Te encuentras en el papel de un asesor de empleo en una organización no gubernamental que se especializa en ayudar a personas desempleadas a reinsertarse en el mercado laboral.

Objetivo (O): Tu objetivo es ayudar a uno de tus clientes, Juan, un adulto desempleado que ha estado buscando trabajo durante varios meses sin éxito, a identificar sus áreas de mejora y proporcionarle orientación laboral efectiva para aumentar sus posibilidades de conseguir empleo.

Escenario (E): Juan ha llegado a tu oficina y te ha compartido su frustración y preocupación por su falta de empleo. Ha estado enviando currículums y asistiendo a entrevistas, pero no ha recibido ofertas de trabajo. Quiere tu ayuda para comprender lo que está haciendo mal y cómo mejorar su enfoque en la búsqueda de empleo.

Soluciones Esperadas (S): Después de la sesión de asesoramiento, se espera que Juan tenga una comprensión más clara de sus desafíos personales y profesionales. Debe estar mejor informado sobre cómo adaptar su búsqueda de empleo y perfeccionar sus habilidades para destacar como candidato. Debería sentirse más confiado y preparado para abordar la búsqueda de empleo de manera más efectiva.

Pasos a Seguir (P):

- 1. Inicia la sesión escuchando a Juan y permitiéndole expresar sus preocupaciones y desafíos.
- 2. Realiza una evaluación de sus antecedentes, experiencia laboral y habilidades.
- 3. Identifica áreas de mejora y áreas en las que destaque.
- 4. Proporciona orientación personalizada sobre cómo mejorar su currículum y carta de presentación.
- 5. Ofrece consejos específicos sobre la búsqueda de empleo, como cómo utilizar redes profesionales, sitios web de búsqueda de empleo y estrategias de seguimiento.
- 6. Establece metas y un plan de acción claro con Juan, incluyendo plazos y tareas específicas.
- 7. Proporciona recursos adicionales, como enlaces a cursos de formación en línea o talleres de desarrollo profesional



OPADE (Objeto, petición, acción, detalles y ejemplos)

Objeto (O): El objeto de este ejercicio es un plan de orientación laboral.

Petición (P): Te pido que elabores un plan de orientación laboral para un estudiante universitario que está a punto de graduarse en Administración de Empresas y está buscando su primer empleo en el campo de la gestión.

Acción (A): A continuación, debes desarrollar un plan de orientación laboral que incluya los siguientes elementos:

Detalles (D):

- 1. Evaluación de habilidades y objetivos: Realiza una evaluación de las habilidades, intereses y objetivos profesionales del estudiante. ¿Cuáles son sus fortalezas y debilidades en términos de habilidades y experiencia? ¿Cuáles son sus metas a corto y largo plazo en su carrera?
- 2. Planificación de carrera: Basado en la evaluación anterior, crea una hoja de ruta para su carrera. ¿Qué tipo de trabajos debería buscar inicialmente? ¿Qué pasos puede tomar a lo largo de los próximos 6 meses para avanzar en su carrera?
- 3. Búsqueda de empleo: Proporciona sugerencias sobre cómo buscar empleo de manera efectiva. ¿Dónde debe buscar ofertas de trabajo? ¿Cómo debería estructurar su currículum y carta de presentación?
- 4. Entrevistas: Ofrece consejos sobre cómo prepararse para entrevistas de trabajo y cómo responder preguntas comunes de manera efectiva.

Ejemplos (E): Proporciona ejemplos específicos de sitios web de búsqueda de empleo, modelos de currículum y cartas de presentación, preguntas de entrevistas y ejemplos de respuestas para ilustrar tus recomendaciones.



Actúa como si fueras [Rol]

[Verbo] [Qué] [Para qué] Asegúrate de aplicar lo siguiente:

- [Temas a tratar]
- [Formato]
- [Estilo]
- [Tono]
- [Audiencia]
- [Otras consideraciones]

Ten en cuenta el siguiente contexto:

[Contexto]

Hazme las preguntas que consideres necesarias para que puedas darme la mejor respuesta posible.

Generadores de PROMPTS

PromPHero

PromptBase

Promptstacks (Escuela de Ingenieria Avanzada)

<u>FlowGpt</u>

Mejora de Prompts

SnackPrompt

Generador de ideas de negocio

<u>Fórmula AIDA</u> (Elevator Pitch)

Chat GPT



Copilot



Copilot

IA Presentaciones

Gamma (Presentaciones/ Documentos / Web) en segundos.

Slides.ai

Canva IA (extensiones)







Creación de Logos (IA)

ideogram.ai

logoai.com

recraft.ai

Looka.com

Namingmagic.com







Plan de acción del Proyecto Emprendedor



Taskade.com

Creación de web

Durable.co



Creación de tienda online 1 euro

Shopify





Creación video con Avatar



Herramientas de IA en CANVA



Para seguir aprendiendido IA

Grow with Google

Seguir aprendiendo.....

Gracias



Raquel Pedrouso

Facilitadora de procesos de aprendizaje