|  |
| --- |
|  |
| ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………  Análisis de calidad de datos abiertos relacionados a funcionarios públicos del Consejo Para La Transparencia  *- 01.04.2022 -*  …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………  Por: José Mora González  Analista de datos  Observatorio del Gasto Fiscal  jose@observatoriofiscal.cl |

**Contenido**

[1. Contexto 3](#_Toc81838511)

[2. Diagnósticos y recomendaciones 4](#_Toc81838512)

[3. Aspectos técnicos y metodológicos del análisis 7](#_Toc81838513)

[3.1. Diccionario de datos 7](#_Toc81838514)

[3.2. Ambiente de análisis de datos 9](#_Toc81838515)

[4. Análisis y Resultados 10](#_Toc81838516)

[4.1. Fechas de publicación y periodos informados 10](#_Toc81838517)

[4.1.1. Distribución de los periodos informados 11](#_Toc81838518)

[**4.2.** **¿Quiénes informan?** 15](#_Toc81838519)

[4.2.1. Servicios Obligados 15](#_Toc81838520)

[4.2.2. Cantidad de Servicios que han informado 16](#_Toc81838521)

[4.2.3. Regularidad de Publicación de los Servicios 20](#_Toc81838522)

[4.3. Falta de estandarización de datos 23](#_Toc81838523)

[4.3.1. Tipo de Estamento 23](#_Toc81838524)

[4.3.2. Tipo Cargo 25](#_Toc81838525)

[4.3.3. Grados 27](#_Toc81838526)

[4.3.4. Tipo Calificación 30](#_Toc81838527)

[5. ANEXOS 33](#_Toc81838528)

[ANEXO 1: Servicios obligados que nunca han publicado en el dataset 33](#_Toc81838529)

[ANEXO 2: Servicios obligados que han publicado todos los meses desde que se integraron a la plataforma de CPLT. 36](#_Toc81838530)

# Contexto

El presente documento pretende dar a conocer la realidad de los datos abiertos existentes relacionados con los **funcionarios públicos**. Para ello se ha hecho uso, como fuente de análisis, de los datos publicados por el Consejo Para La Transparencia (CPLT), en su [repositorio](https://www.portaltransparencia.cl/PortalPdT/web/guest/opendata).

La información presentada en el mencionado repositorio corresponde a la de aquellos Servicios Públicos que han adoptado el sistema de publicación de Transparencia Activa que promueve el CPLT. Ello, por lo tanto, hace posible que los respectivos datos queden disponibles de manera estándar. En este punto se produce uno de los primeros hallazgos del análisis. Según Ley 20.285, los organismos públicos están obligados a generar portales de Transparencia Activa. Sin embargo, no se indica en esta ley o respectivo reglamento que se debe usar una plataforma centralizada, bajo administración del CPLT, de la cual se obtienen los datos que son transparentados a través del sitio de datos abiertos del CPLT. Sin duda, lo ideal sería que **todos los servicios obligados usen esta plataforma. ¿Se requiere un cambio normativo para que se lleve a cabo dicha acción?**

En los siguientes acápites revisaremos problemáticas asociadas a la coherencia y fiabilidad de la información publicada, que hacen difícil poder sacar conclusiones de la información disponible, y que en parte muestran finalmente la calidad deficiente de la transparencia activa en Chile, especialmente la relacionada con la temática de personal del Estado.

# Diagnósticos y recomendaciones

**Diagnóstico 1:** El portal de datos abiertos del CPLT no presenta un diccionario que permita interpretar correctamente el significado de cada uno de los campos contenidos en los data sets que están disponibles en la plataforma, lo que significa una dificultad extra a la hora de poder analizar los datos, ya que se deben hacer supuestos respecto del significado de cada variable, y dichos supuestos se hacen en base, por ejemplo, al nombre dado, el contenido y el contexto, por lo tanto, requieren de un esfuerzo extra y añaden un riesgo de error en la interpretación de los resultados. Un ejemplo de lo anterior se puede encontrar en capítulo 4.1, donde se presenta el camino recorrido para obtener el significado de los campos Año, Mes y Fecha de Publicación, con la finalidad de establecer cuál de esos campos correspondía al periodo informado.

**Recomendación 1**: Elaborar un diccionario detallado con una explicación respecto del contenido de cada campo, y dejarlo disponible en conjunto con los data sets. Junto con ello, explicitar las fechas de carga de los archivos de la plataforma.

**Diagnóstico 2:** Existen problemas de calidad de los datos que presentan los data sets, ejemplo de esto es lo que ocurre en los campos Año-Mes, donde **se tienen registros desde el año 0 hasta 2021**, y pese a que sólo un 0,3% de los registros que están asociados a años que pueden considerarse “fuera de lo esperado”, **su sola existencia ya genera alteraciones**, debido a que los valores son extremos.

**Recomendación 2**: Elaborar un diagnóstico de la calidad de la información para establecer causas de las desviaciones e incongruencias, generando un plan de acción para mitigarlos riesgos de mal ingreso de datos. Esto debe ser realizado con cierta premura, pues en la medida que crece la base, más complejo es realizar cambios estructurales.

**Diagnóstico 3:** Falta de regularidad en la publicación, si bien un 67% de las 714 instituciones que publican información en el data set tienen un 100% de regularidad, existen otros que no superan el 10% de regularidad, entre ellos municipios. Se constató que, en promedio, quienes sí publicaron son instituciones con mayor número de personas (más del doble) que aquellas que no lo hicieron. Asimismo, existen aún 366 instituciones que nunca han publicado en el data set cuya importancia es esencial para poder conocer aspectos del personal del estado como horas extras, viáticos, cantidad de funcionarios, entre otros.

**Recomendación 3**: Generar un proceso orientado a revisar constantemente cuáles son los servicios que publican y cuáles no, establecer un plan de apoyo para ir en asistencia de aquellos con más dificultades para dar cumplimiento con la publicación, ya que según lo detectado son instituciones de tamaño menor, y por lo mismo, puede que no cuentes con los recursos y competencias para cumplir. Al mismo tiempo, avanzar en incorporar las instituciones obligadas que aún no nos parte del data set, como el Servicios de Impuestos Internos o la Contraloría General de la República. Finalmente avanzar en impulsar una legislación que aplique sanciones al incumplimiento de la publicación de esta información, o a su publicación con información errada.

**Diagnóstico 4:** Falta de estandarización en el contenido de algunos de los campos de información de los data sets. Para realizar diferentes análisis sobre la data, es indispensable que aquellos elementos que pertenezcan a categorías similares o idénticas, sean registrados de manera consistente, es decir, con el mismo formato y estructura, ejemplo de ello, si el cargo en una institución es Jefe de División Contable, y en otra institución es Jefe de División de Contabilidad, u otra, es necesario generar estándares que permitan que al ingresar la data esta sea bajo cumplimiento de estos estándares, en el presente documento se identificaron y analizaron cuatro campos que se consideraron relevantes para hacer análisis segmentados de la data de personal, estos fueron: Tipo de Estamento, Tipo de Cargo, Grado y Tipo de Calificación. En la siguiente tabla se presentan los resultados de este análisis, donde, por ejemplo, para el Tipo de Cargo, existen 437.751 elementos distintos (o cargos diferentes), además solo un 0,4% de los cargos se encuentran en 10 o más instituciones distintas.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Componente | Tipo de Estamento | Tipo de Cargo | Grado | Tipo de Calificación |
| Número de elementos distintos (histórico) | 36 | 437.351 | 20.988 | 166.724 |
| Número de elementos distintos (en diciembre 2021) | 31 | 119.083 | 3.714 | 39.520 |
| % de elementos que se repiten en más de 10 instituciones | 80% | 0,40% | 0,10% | 0,74% |

**Recomendación 4**: Generar un proceso de aseguramiento de la calidad y estandarización de la información, mediante validaciones propias del sistema que impidan la carga de datos que generen una distorsión en campos donde es posible tener estandarizadas las categorías, sin duda, esto es un enorme desafío, pero mientras más tiempo pase mayor será el tamaño del problema. Además, existen hoy en día técnicas de análisis de procesamiento de lenguaje natural, que podrían ayudar a reducir el esfuerzo de reclasificar lo ya registrado, y en ese ámbito es importante que el CPLT se asocie con actores relevantes de la academia expertos en estas temáticas, como, por ejemplo, el Instituto Milenio Fundamento de los Datos

# Aspectos técnicos y metodológicos del análisis

Los diagnósticos presentados en la sección anterior están basados en los análisis presentados a partir del acápite cuarto. Asimismo, toda la metodología para reproducir cada uno de estos análisis se puede encontrar en el siguiente [repositorio](sdfasf).

Los datos utilizados para el análisis tienen fecha de extracción, 14 de marzo 2021.

## Diccionario de datos

Uno de los primeros puntos a destacar es la falta de un diccionario en el [repositorio de datos abiertos,](https://www.portaltransparencia.cl/PortalPdT/web/guest/opendata) lo que significa una dificultad extra a la hora de poder analizar los datos, ya que se deben hacer supuestos respecto del significado de cada variable, y dichos supuestos se hacen en base al nombre dado, el contenido y el contexto, por lo tanto, requieren de un esfuerzo extra y añaden un riesgo de error en la interpretación de los resultados. En conclusión, como primera sugerencia se invita al CPLT a **añadir un diccionario de variables en su repositorio de datos abiertos.**

Para entender los análisis que se presentan a partir de este capítulo es importante conocer los campos que se encuentran en los data sets de cada modalidad de contratación, para ello, en la tabla 1 se presentan los campos que coinciden a través de cada uno de los conjuntos.

*Tabla 1: campos de los cuatro data sets de personal disponibles en datos abiertos del CPLT.*

| **Campos** | **Planta** | **Contrata** | **Honorarios** | **Código del trabajo** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| camino | Si | Si | Si | Si |
| organismo\_nombre | Si | Si | Si | Si |
| organismo\_codigo | Si | Si | Si | Si |
| fecha\_publicacion | Si | Si | Si | Si |
| anyo | Si | Si | Si | Si |
| Mes | Si | Si | Si | Si |
| Tipo Estamento | Si | Si | No | No |
| Nombres | Si | Si | Si | Si |
| Paterno | Si | Si | Si | Si |
| Materno | Si | Si | Si | Si |
| grado\_eus | Si | Si | Si | Si |
| tipo\_calificacionp | Si | Si | Si | Si |
| Tipo cargo | Si | Si | No | Si |
| region | Si | Si | Si | Si |
| asignaciones | Si | Si | No | Si |
| Tipo Unidad monetaria | Si | Si | Si | Si |
| remuneracionbruta\_mensual | Si | Si | Si | Si |
| remuliquida\_mensual | Si | Si | Si | Si |
| Pago extra diurnas | Si | Si | No | Si |
| Horas extra diurnas | Si | Si | No | Si |
| Pago extra nocturnas | Si | Si | No | Si |
| Horas extra nocturnas | Si | Si | No | Si |
| Pago extra festivas | Si | Si | No | Si |
| Horas extra festivas | Si | Si | No | Si |
| fecha\_ingreso | Si | Si | Si | Si |
| fecha\_termino | Si | Si | Si | Si |
| observaciones | Si | Si | Si | Si |
| enlace | Si | Si | Si | Si |
| viaticos | Si | Si | Si | Si |
| activado | Si | Si | Si | Si |
| descripcion\_funcion | No | No | Si | No |
| pago\_mensuales | No | No | Si | No |

*Fuente:* [*datos abiertos de CPLT*](http://www.cplt.cl/transparencia_activa/datoabierto/archivos/TA_PersonalContratohonorarios.csv)

Finalmente es importante mencionar que para los posteriores análisis se unificaron todos estos datasets en una sola tabla.

## Ambiente de análisis de datos

La idea de este documento es que sea posible reproducir los resultados, por lo que, de aquí en adelante se asume que el lector ha montado un ambiente de análisis de los datos de funcionarios del sector público provenientes del repositorio de datos abiertos del CPLT, y se encuentran en una base de datos de HP Vertica®.

Para quienes deseen simplificar este paso, en el siguiente [repositorio personal de GitHub](https://github.com/josemoragonzalez/PublicEmployment) se encuentra un notebook llamado “DescargayRespaldo.ipynb”, el cual realiza la descarga, limpieza parcial y posterior carga en la base de datos de los datos, se requiere como prerrequisito lo siguiente:

* Tener instalado el gestor de base de datos HP Vertica® en algún servidor accesible por el usuario con permisos de lectura - escritura.
* Tener instalado Anaconda Python y creado un ambiente que contenga las siguientes librerías: pandas, numpy, time, date, datetime, functools, urllib, json, vertica-python, sqlalchemy, seaborn.

El código para la ejecución de los análisis que se presentan a partir de capítulo 4 se puede encontrar en el notebook llamado “informe.ipynb”.

# Análisis y Resultados

## Fechas de publicación y periodos informados

Es esencial para poder comenzar el análisis, conocer la periodicidad con que se publica la información, esto porque los datos que se publican son acumulativos, es decir, en la medida que se publica una actualización, esta se añade a la información ya publicada, dentro del mismo archivo de manera incremental. Actualmente existen en el archivo varios campos que contienen datos de fecha, sin embargo, los que podrían estar relacionados con la fecha de publicación y el periodo informado, son:

* Fecha de publicación:
* Anyo
* Mes

Aparentemente esos tres datos podrían coincidir ya que el Anyo, podría ser el año de publicación, y el mes podría corresponder al mes de publicación. En vista de las definiciones anteriores se realizó la consulta[[1]](#footnote-1) respectiva para verificar la hipótesis.

Al revisar el porcentaje de coincidencia de fechas, año y mes, se verificó que el año de la ‘Fecha de publicación’ y el campo ‘Anyo’ difieren en un **99,7%** las veces, asimismo, el campo ‘Mes’ tiene una divergencia respecto del mes del campo ‘Fecha de publicación’ de **92,6%,** y en un **99,9%** ambos difieren, es decir, tanto el Año, como el Mes, respecto del campo ‘Fecha de publicación’.

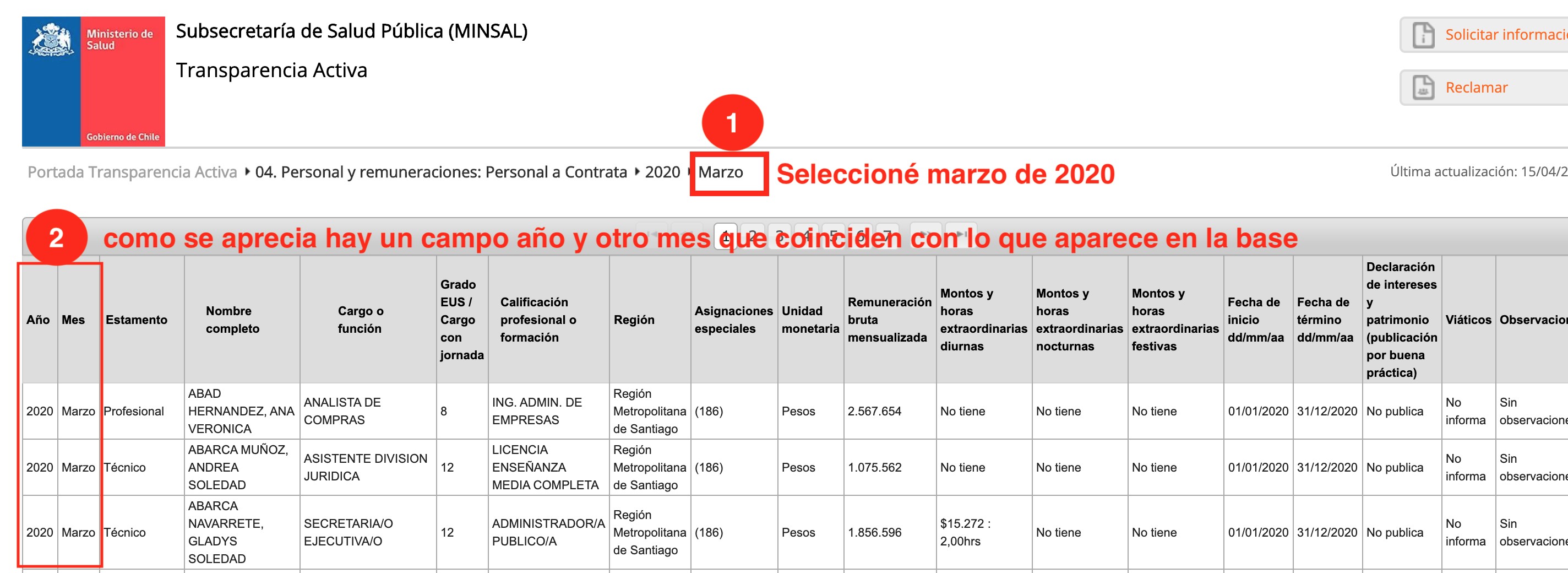
En atención al párrafo anterior, entonces, es posible afirmar que estos campos no se encuentran relacionados. Frente a esto se hace necesario determinar cuál campo representa de mejor manera la fecha de publicación y cuál es el periodo informado.

La mejor forma de lograr esta estimación se obtiene luego de visitar cualquier sitio de transparencia de los servicios que usan la plataforma, en este caso se hizo con la Subsecretaría de Salud Pública, para verificarlo se realizaron los siguientes pasos:

* Se ingresó a la [página de la subsecretaría](https://www.minsal.cl/)
* Se descendió dentro del sitio hasta encontrar el banner de Transparencia Activa, para luego [pinchar](https://www.portaltransparencia.cl/PortalPdT/pdtta?codOrganismo=AO001)
* Finalmente dentro del sitio, se seleccionó [Personal a Contrata,](https://www.portaltransparencia.cl/PortalPdT/pdtta/-/ta/AO001/PR/PCONT) luego [2020,](https://www.portaltransparencia.cl/PortalPdT/pdtta/-/ta/AO001/PR/PCONT/46305762) y finalmente [Marzo](https://www.portaltransparencia.cl/PortalPdT/pdtta/-/ta/AO001/PR/PCONT/46305831)

Dentro de la dirección descrita (marzo), se presenta una página como la mostrada en la imagen 1, donde queda en evidencia que los campos Anyo y Mes son los que se utilizan para definir el periodo o fecha de publicación.

*Imagen 1: Página de Transparencia Activa de la Subsecretaría de Salud Pública, sección Personal Contrata, 2020, marzo*



*Fuente: Portal de transparencia activa de la* [*Subsecretaría de Salud Pública*](https://www.portaltransparencia.cl/PortalPdT/pdtta/-/ta/AO001/PR/PCONT/46305831)

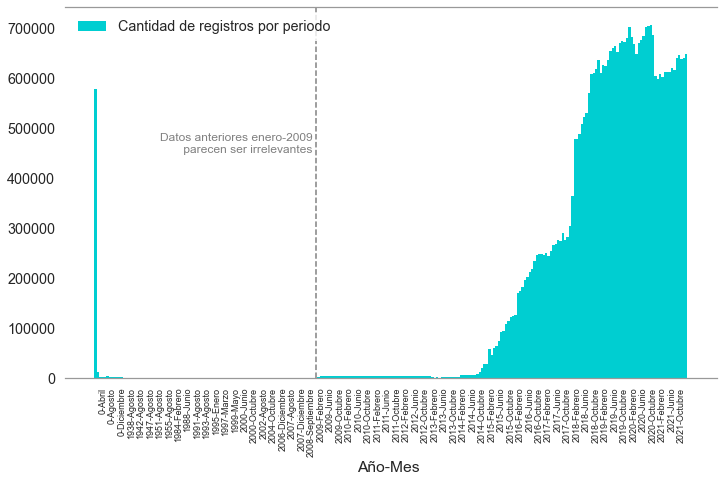
En conclusión**, la fecha a utilizar como referencia de PERIODO INFORMADO de los datos de cada Servicio corresponde a la que se construye a partir de los campos Anyo y Mes, y no del campo Fecha de Publicación**, pues esta última suponemos que corresponde a la fecha en que se subieron los datos, pero no al periodo informado.

### Distribución de los periodos informados

Asumiendo entonces, en base a los resultados de la sección anterior, que los campos Anyo y Mes son los adecuados para analizar los periodos informados, surge otro de los puntos de interés, el cual corresponde a, ¿cuáles son los años y meses en que se ha reportado? junto con analizar cosas como desde cuándo se ha reportado, y cuanta información se ha reportado.

En la figura 1 se presenta la distribución de registros por cada periodo de publicación (Año-Mes) donde cada registro debería corresponder a la información de transparencia activa de un funcionario público.[[2]](#footnote-2)

*Figura 1: Distribución de registros por periodo (Año-Mes)*



*Fuente: Elaboración propia en base a información del portal de datos abiertos del CPLT*

Como se aprecia en la figura 1, los datos presentan considerables problemas, pues **se tienen registros desde el año 0 hasta 2021**, y pese a que son pocos los registros que están asociados a años que pueden considerarse “fuera de lo esperado”, **su sola existencia ya genera alteraciones**, en este sentido, **se invita al CPLT a generar reglas de negocio dentro de la plataforma** que generen algún tipo de validación sobre estos campos.

Por otro lado, se aprecia también en la misma figura, que a partir de enero de 2009 comienzan a aparecer una cantidad de registros importantes y desde entonces el sistema ha ido aumentando la cantidad de registros por cada periodo. Este gráfico nos deja claro que será necesario considerar un filtro que excluya del análisis datos previos a 2009.

Además, en la figura 2 se presentan dos visualizaciones, la primera muestra la distribución de publicaciones en periodos fuera de rango, definido en el párrafo anterior, por cada Servicio, es decir, la altura de cada barra corresponde a la cantidad de servicios que tienen publicaciones fuera de rango. Como se puede apreciar la mayoría de los Servicios que publicaron fuera de rango, informaron pocos registros erróneos, y quienes tuvieron mayores registros en este estado, se pueden apreciar en el gráfico adyacente, donde el ranking de los 10 principales, muestra que la mayor cantidad de errores están asociadas a entidades municipales como las municipalidades de San Pablo, Paihuano, y Colbún.

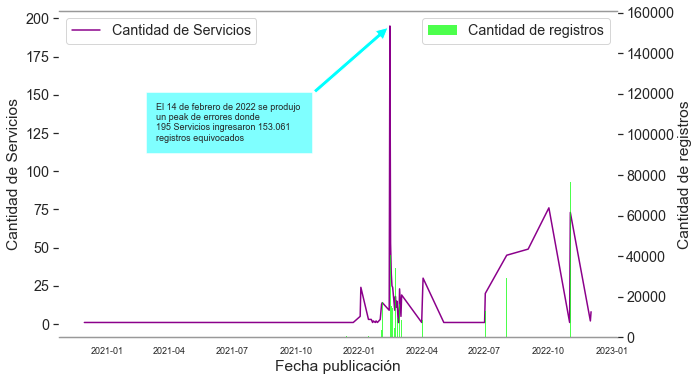
*Figura 2: Descripción de los registros en períodos anómalos*



*Fuente: Elaboración propia en base a información del portal de datos abiertos del CPLT*

Finalmente, respecto de este tema, se consideró importante conocer cuando se cometieron estos posibles errores, asumiendo que la “Fecha de publicación” corresponde a la fecha en que se subieron los datos, al data set. En la figura 3 se presenta la evolución de cantidad de registros con periodos anómalos, según fecha de publicación. En ella se puede apreciar que el 13 de agosto de 2021 se produjo un máximo de 3.154 registros anómalos realizados por 64 instituciones. Sin embargo, al analizar todas las fechas, vemos datos con fecha de publicación con fechas en noviembre y diciembre 2021, lo cual es imposible, por lo que la calidad de la data de este campo es dudosa e invitamos a la automatización de esta información por parte del CPLT.

*Figura 3: Descripción de los registros en períodos anómalos*



*Fuente: Elaboración propia en base a información del portal de datos abiertos del CPLT*

* 1. **¿Quiénes informan?**

El siguiente punto para analizar corresponde a conocer cuáles son los Servicios que informan a través del sistema de transparencia activa que promueve el CPLT, y junto con ello, describir el comportamiento del cumplimiento por parte de estos.

Lo primero es saber qué Servicios están obligados a informar vía Transparencia Activa, para ello el CPLT dispone de un [listado](https://www.portaltransparencia.cl/PortalPdT/web/guest/opendata#_48_INSTANCE_GI66ozEZ7DNy_=dataset%2Forganismos%2Fresource%2F527e355d-f401-48c7-b984-2d2971db9713)accesible en sus página de datos abiertos, el cual será la base para conocer quiénes informan utilizando la plataforma del CPLT y quienes no.

### Servicios Obligados

La Ley 20.285 es la que establece qué Servicios están obligados a informar a través de transparencia activa y quienes quedan excluidos, específicamente en el [artículo 2º.](https://www.leychile.cl/Navegar?idNorma=276363) El problema es que ese artículo enumera a los Servicios de manera genérica, por ejemplo, señala:

*Las disposiciones de esta ley serán aplicables a los ministerios, las intendencias, las gobernaciones, los gobiernos regionales, las municipalidades, las Fuerzas Armadas, de Orden y Seguridad Pública, y* ***los órganos y servicios públicos creados para el cumplimiento de la función administrativa****.*

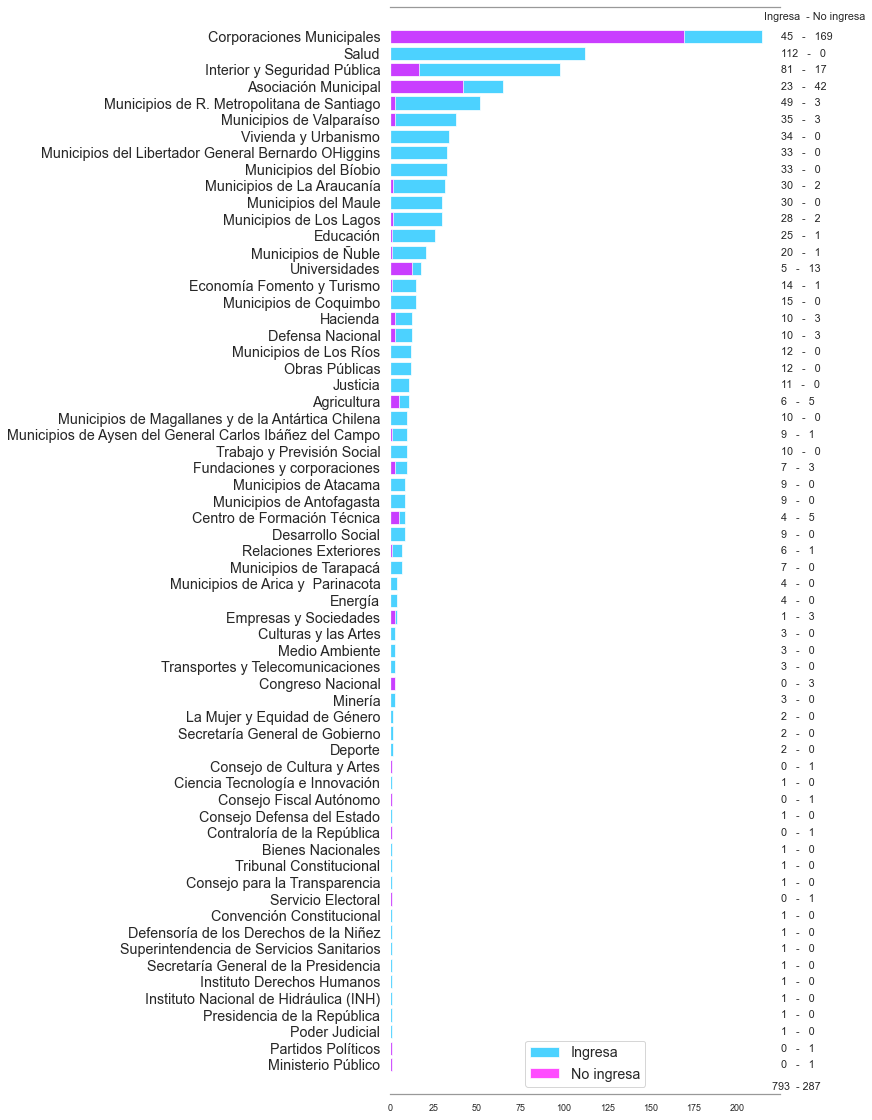
Como se puede apreciar en lo que está resaltado, no se da en la ley un listado extensivo.

Habiendo realizado diferentes búsquedas online, no fue posible encontrar aproximaciones aceptables de esa lista de Servicios, por lo que se utilizó el [listado](https://www.portaltransparencia.cl/PortalPdT/web/guest/opendata#_48_INSTANCE_GI66ozEZ7DNy_=dataset%2Forganismos%2Fresource%2F527e355d-f401-48c7-b984-2d2971db9713)que ha dejado disponible el CPLT como proxy de ese listado, particularmente usando el campo ‘obligadorecibir\_sai’.

En este listado se declaran **1.173 Instituciones[[3]](#footnote-3)**, donde de acuerdo al campo ‘obligadorecibir\_sai’, el cual se interpretó como el campo que señala aquellos Servicios que realmente están obligados a informar por Transparencia Activa, los obligados serían **1.080 Instituciones**, además el campo ‘Ingresa’ aparentemente entrega la información respecto a si los organismos informan usando la plataforma promovida por el CPLT, y de acuerdo a esto aquellos que estarían obligados y que además interoperan serían **793 Instituciones**, es decir un 73%. Se presentará más adelante un hecho que indica que este último dato no es certero, ya que son varias las instituciones que debieran ingresar, mas no lo hacen.

Estas instituciones quedarían distribuidas según categoría del Servicio de la siguiente manera:

*Figura 4: distribución de instituciones que están obligadas a disponer Transparencia Activa*

**

*Fuente: Elaboración propia en base a información del portal de datos abiertos del CPLT*

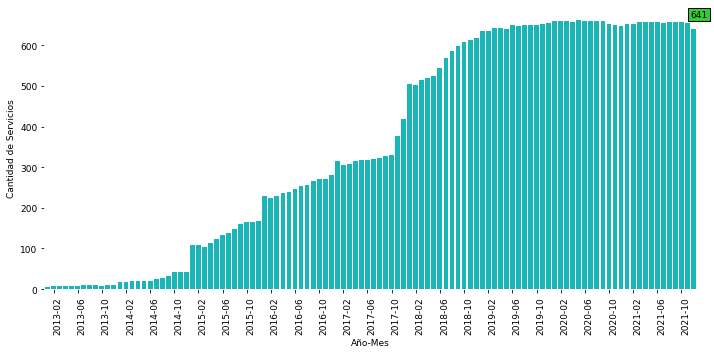
### Cantidad de Servicios que han informado

De acuerdo con la sección anterior, 793 son los servicios que informan, sin embargo, se revisó los archivos en que se publican los datos de cada servicio, que se presentaron en el capítulo 3, y según estos datos esto no ha sido así siempre a través del tiempo, o al menos eso se sospecha a partir de la figura 5.

Para ratificar que esta sospecha fuera correcta, se generó la mencionada figura, que corresponde a la evolución de la cantidad de Servicios distintos que publican información en el dataset de transparencia por cada mes.

En ella se puede ver, como se han ido incorporando instituciones a la plataforma (para este análisis solo se tomaron datos cuyo periodo de publicación fuera igual o superior a enero de 2013)

*Figura 5: Evolución de Servicios que utilizan la plataforma del CPLT para disponer su información de Transparencia Activa*

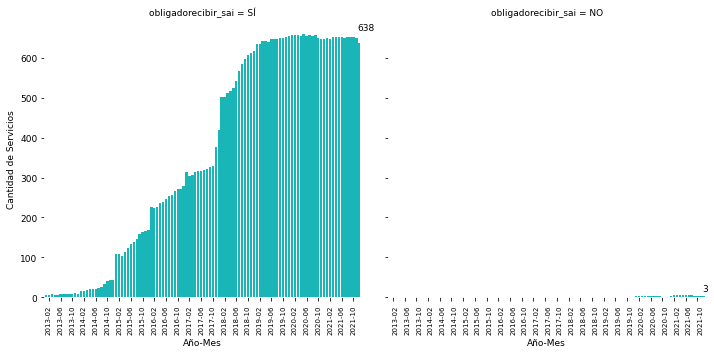


*Fuente: Elaboración propia en base a información del portal de datos abiertos del CPLT*

Como podemos apreciar en la figura 5, la cantidad de instituciones que publican información en la plataforma del CPLT ha ido creciendo considerablemente[,](https://www.portaltransparencia.cl/PortalPdT/web/guest/opendata#_48_INSTANCE_GI66ozEZ7DNy_=dataset%2Forganismos%2Fresource%2F527e355d-f401-48c7-b984-2d2971db9713) pero dista de los 793 servicios que ‘’ingresan’’, según lo descrito en el acápite anterior.

Al profundizar sobre aquellos que no están obligados a publicar, se aprecia en la figura 6 que han ido aumentando la cantidad de servicios no obligados que han entregado información respecto de su personal.

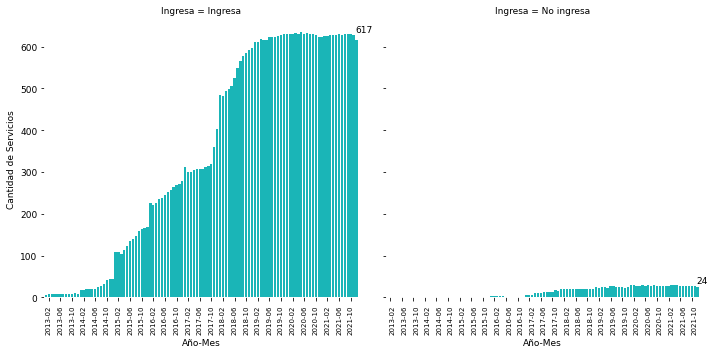
*Figura 6: Evolución de Servicios que utilizan la plataforma del CPLT para disponer su información de Transparencia Activa, separados por obligación*



*Fuente: Elaboración propia en base a información del portal de datos abiertos del CPLT*

Por otro lado, al hacer el ejercicio de cruzar a quienes publican su información en el data set, según la información del campo ‘Ingresa’, se aprecia en la figura 7 que hay una serie de instituciones que pese a no estar informadas en el data set como “entidades que ingresan”, están informando manera periódica, de hecho, a diciembre ya alcanzan los 24 y la tendencia es al alza.

*Figura 7: Evolución de Servicios que utilizan la plataforma del CPLT para disponer su información de Transparencia Activa, separados por campo Ingresa*



*Fuente: Elaboración propia en base a información del portal de datos abiertos del CPLT*

Cualquiera sea el punto de vista del análisis, en la plataforma se encuentran publicando una cantidad considerable de servicios obligados, 617 en diciembre, sin embargo, de las 1.173 instituciones originales, aún faltan demasiados por incorporarse.

Aquí surge una duda sobre aquellos Servicios que no publicaron en diciembre, ¿corresponde a instituciones que no utilizan la plataforma y, por lo tanto, sus datos nunca han estado en el dataset, o hay servicios que informan de manera intermitente? Analizando la figura 5 se aprecia que la respuesta debe estar compuesta por un poco de ambas afirmaciones, ya que, en diciembre 2021 informaron menos Servicios que en noviembre del mismo año, por lo que hay Servicios que no informaron en el último mes pero que sí lo hicieron el mes anterior. Asimismo, nunca se ha alcanzado el máximo de instituciones, por lo que debe haber instituciones que no han informado nunca porque no están integrados en la plataforma del CPLT.

En la tabla 2 se presentan los Servicios que alguna vez informaron a través del dataset, pero que en diciembre no tienen registros.

*Tabla 2: Servicios que han publicado datos en el dataset, pero que no publicaron el último mes*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Municipalidad de Maule | Asociación de Municipios Costa Araucanía | SERVIU Región de Los Ríos |
| Asociación de Municipalidades Cordilleranas de la Araucanía | Corporación Municipal de Deporte Rancagua | Asociación de Municipalidades Territorio de Riego Canal Laja Diguillín |
| Municipalidad de Curanilahue | Municipalidad de Vallenar | Dirección de Arquitectura (DARQ) |
| Corporación Municipal de La Reina | Municipalidad de Cabo de Hornos y Antártica | Municipalidad de Iquique |
| Asociación de Municipalidades de la Región de Antofagasta | Asociación de Municipalidades con Centros de Montaña | Carabineros de Chile |
| Corporación Municipal de Ancud | CFT de la Región de Antofagasta | Asociación de Municipalidades de Arauco y Curanilahue |
| Municipalidad de Yungay | Municipalidad de Futrono | Asociación Regional de Municipalidades de Magallanes y Antártica Chilena (AMUMAG) |
| Corporación Municipal de Educación y Servicios Ramón Freire Dalcahue | Asociación de Municipios Ciudad Sur | Dirección General de Relaciones Económicas Internacionales (DIRECON) |
| Corporación de Educación Salud y Atención de Menores Chonchi Chiloé | Servicio de Salud Arauco | Municipalidad de El Carmen |
| Asociación de Municipalidades para el Desarrollo Económico Local | Asociación Municipalidades Provincia de Llanquihue Para Manejo Sustentable de Residuos y Gestión Ambiental | Asociación de Municipalidades Nahuelbuta (AMN) |
| Asociación de Municipalidades de Ciudades Puerto y Borde Costero | Superintendencia de Bancos e Instituciones Financieras (SBIF) | Asociación de Municipalidades de la Provincia de Arauco |
| Municipalidad de Padre Las Casas | Subsecretaría de Relaciones Exteriores (MINREL) | Municipalidad de Santa Bárbara |
| Asociación Municipal para la sustentabilidad ambiental AMUSA | Asociación de Municipios Cordilleranos AMCORDI | Asociación de Municipalidades para la Preservación de la Biodiversidad en el Territorio de Nonguén y otros Ecosistemas |
| Asociación de Municipalidades Rurales del Norte Chico | Municipalidad de Melipilla | Defensa Civil de Chile |
| Corporación Municipal de Desarrollo Social de Til Til | Municipalidad de Constitución | Fundación de Comunicación Capacitación y Cultura del Agro (FUCOA) |
| Municipalidad de Carahue | Hospital Urgencia Asistencia Pública (HUAP) | Municipalidad de Independencia |
| Estado Mayor Conjunto (EMCO) | Gendarmería de Chile | Asociación de Municipalidades del Valle del Maipo |
| Municipalidad de Los Ángeles | Partido Ciudadanos | Asociación de Municipalidades para la Seguridad Ciudadana Concón Limache |
| Asociación de Municipalidades del Norte de Chile | Asociación de Municipalidades de la Región de Aconcagua | Asociación de Municipalidades Turísticas de Chile (AMTC) |
| SEREMI de Salud de Tarapacá | Asociación de Municipios Metropolitanos para la Seguridad Ciudadana (AMMSeguridad) | Municipalidad de Vicuña |
| Municipalidad de Putre | Municipalidad de Valdivia | Corporación Municipal de Servicios y Desarrollo de Maipú (CODEDUC) |
| Corporación Municipal de Queilén | Asociación Chilena de Municipalidades con Farmacias Populares (ACHIFARP) | Asociación de Municipalidades Desarrollo Apicultura Turismo y Medio Ambiente Zona de Amortiguación de la Región de Los Lagos |
| Municipalidad de Puchuncaví | Municipalidad de Primavera | Ex Consejo Nacional de la Cultura y las Artes (CNCA) |
| Asociación de Municipalidades de la Región de Valparaíso | Asociación de Municipalidades de la Provincia del Huasco |  |
| Municipalidad de Llay Llay | Hospital Regional Coyhaique |  |

*Fuente: Elaboración propia en base a información del portal de datos abiertos del CPLT*

Por otro lado, están los Servicios que nunca han informado en el dataset teniendo que haberlo hecho, probablemente debido a que no están integrados en la plataforma que dispone el CPLT.Estos alcanzan la cifra de 373 de los 1.080, es decir, aún falta que un 34% de los Servicios se incorpore a la plataforma. En el anexo 1 se encuentra el detalle de los Servicios que nunca ha publicado en el dataset.

Como vemos hay una gran cantidad de Servicios que ya reportan por la plataforma del CPLT, pero aún faltan algunos que son de tamaño considerable, como el Servicio de Impuestos Internos o la Contraloría General de la República entre otros, por lo que se hace un llamado a estas instituciones a hacer los esfuerzos necesarios para incorporarse a la plataforma.

### Regularidad de Publicación de los Servicios

Otro punto importante es la regularidad con que los servicios publican su información, ya que si no existe regularidad es difícil poder sacar conclusiones de estos datos, para ello se elaboró un indicador para rankear desde los más a los menos regulares. El indicador es simple, y se calcula de la siguiente manera:

a: Cantidad de periodos en que ha publicado desde la primera publicación

b: Cantidad de periodos ocurridos desde la primera publicación

Antes de pasar a revisar el ranking, es importante dar un poco de contexto de las cifras, por ejemplo, existe un Servicio que se incorporó al dataset hace sólo unmes publicando información, el cual se presenta en la tabla 3:

*Tabla 3: Servicios que se incorporaron recientemente al dataset*

|  |
| --- |
| SERVIU Región de Antofagasta |

*Fuente: Elaboración propia en base a información del portal de datos abiertos del CPLT*

Por otro lado, tenemos los Servicios que llevan mucho tiempo en la plataforma, estos ascienden a **6** Servicios que se incorporaron hace **108** meses al dataset, estos son los que aparecen en la tabla 4:

*Tabla 4: Servicios con mayor antigüedad de incorporación al dataset*

|  |
| --- |
| Corporación Municipal de Educación y Servicios Ramón Freire Dalcahue |
| Municipalidad de Graneros |
| Municipalidad de Macul |
| Municipalidad de Peumo |
| Municipalidad de Porvenir |
| Municipalidad de Rio Bueno |

*Fuente: Elaboración propia en base a información del portal de datos abiertos del CPLT*

Adicionalmente respecto de este contexto, es importante señalar que existen **476** Servicios que han publicado en todos los periodos desde que se incorporaron al dataset, esto corresponde a un **67**% de los 714 que alguna vez han publicado. En el anexo 2 se encuentra el listado detallado de estos Servicios.

En la tabla 5 se presentan los 25 Servicios peor rankeados en el indicador, es decir que porcentualmente menos han publicado por mes desde que empezaron a informar.

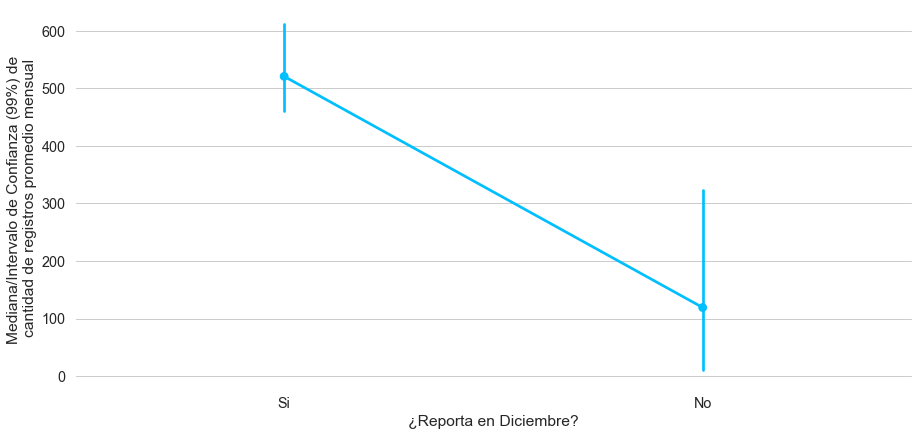
*Tabla 5: Servicios con peor indicador de regularidad de publicación.*

| **Servicio** | **Porcentaje de Regularidad** |
| --- | --- |
| Municipalidad de Puchuncaví | 1,1 |
| Municipalidad de El Carmen | 1,3 |
| Corporación Municipal de Maipú (CODEDUC) | 1,5 |
| Municipalidad de Vicuña | 1,7 |
| Asociación de Municipalidades del Valle del Maipo | 1,8 |
| Asociación Municipalidades Provincia de Llanquihue Para Manejo Sustentable de Residuos y Gestión Ambiental | 2 |
| Carabineros de Chile | 2,2 |
| Asociación de Municipalidades Territorio de Riego Canal LajaDiguillín | 2,2 |
| Asociación de Municipalidades para la Preservación de la Biodiversidad en el Territorio de Nonguén y otros Ecosistemas | 2,7 |
| Asociación de Municipalidades Desarrollo Apicultura Turismo y Medio Ambiente Zona de Amortiguación de la Región de Los Lagos | 3,2 |
| Municipalidad de Independencia | 4,2 |
| Ex Consejo Nacional de la Cultura y las Artes (CNCA) | 8,3 |
| Defensa Civil de Chile | 8,9 |
| Dirección General de Relaciones Económicas Internacionales (DIRECON) | 10 |
| Asociación de Municipalidades Turísticas de Chile (AMTC) | 11,8 |
| Fundación de Comunicación Capacitación y Cultura del Agro (FUCOA) | 12,5 |
| Asociación Regional de Municipalidades de Magallanes y Antártica Chilena (AMUMAG) | 21,4 |
| Asociación de Municipalidades para la Seguridad Ciudadana Concón Limache | 22,2 |
| Municipalidad de Santa María | 26,5 |
| Municipalidad de Valdivia | 27,8 |
| Asociación de Municipalidades de la Provincia de Arauco | 29,3 |
| Municipalidad de Vallenar | 30,6 |
| Corporación de Educación y Salud de Las Condes | 36,2 |
| Gendarmería de Chile | 40,5 |
| Hospital Exequiel González | 41,7 |

*Fuente: Elaboración propia en base a información del portal de datos abiertos del CPLT*

Al profundizar el análisis, revisando el tamaño de las instituciones que publicaron su información en diciembre y las que no, como se aprecia en la figura 8, en promedio, quienes sí publicaron son instituciones con mayor número de personas (más del doble) que aquellas que no lo hicieron, por lo que, puede que el atraso o la no publicación esté asociada a una falta de recursos o capacidades necesarias para darle continuidad a esta actividad.

*Figura 8: Comparación entre las medianas de la cantidad promedio de funcionarios entre los que publicaron en el último periodo y los que no.*



*Fuente: Elaboración propia en base a información del portal de datos abiertos del CPLT*

## Falta de estandarización de datos

Como último punto a analizar, se revisó el estado de la estandarización de algunos de los principales campos descriptivos de cada uno de los funcionarios pertenecientes al dataset. Entiéndase como estandarización al nivel de ordenamiento y agrupación de datos similares, ejemplo: si el campo ‘profesión’ tiene entre sus valores los siguiente: Ingeniero Comercial MBA en Universidad xX, Ingeniero Comercial Mención Economía. Entonces nos encontramos con un campo ‘profesión’ con bajo nivel de estandarización, esto probablemente se debe a que el ingreso de estos datos es digitado y no a partir de una lista pre generada. Entre los campos que se analizaron están:

* Tipo Estamento
* Tipo Cargo
* Grado
* Tipo de Calificación

### Tipo de Estamento

El primer campo analizado corresponde a Tipo de Estamento, el cual contiene información respecto del estamento al cual pertenece el funcionario. Actualmente ese campo contiene **31** elementos distintos, lo que pareciera ser un número bastante razonable de elementos, y de hecho si vemos los primeros 5 elementos, que aparecen en la tabla 6, podríamos pensar que así es, sin embargo, en la tabla 11 se muestran los últimos 5 elementos, y ahí se genera la duda sobre la calidad de la información cargada en el campo ‘Tipo Estamento’, ya que hay elementos como “Técnico”, “Técnicopedagógico”, “Técnico de Salud” y “Técnicos de nivel superior”, que aparentemente podrían estar agrupados en un estamento más genérico.

*Tabla 6: primeros cinco elementos del campo Tipo Estamento*

|  |
| --- |
| (1) Presidente del Consejo Directivo |
| Administrativo |
| Administrativos de Salud |
| Alcalde |
| Alcaldesa |

*Fuente: Elaboración propia en base a información del portal de datos abiertos del CPLT*

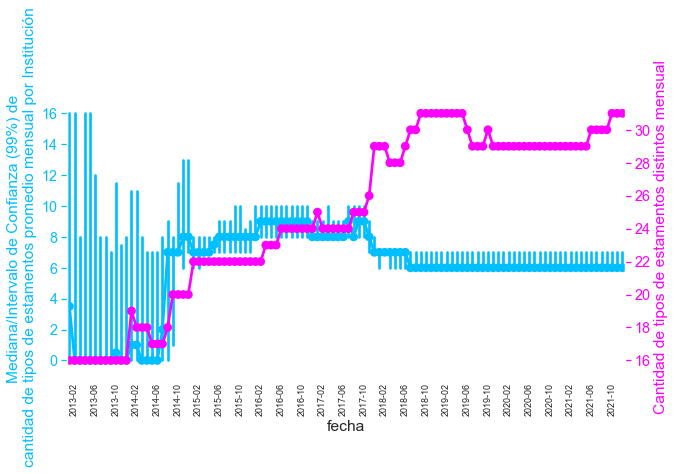
*Tabla 7: últimos cinco elementos del campo Tipo Estamento*

|  |
| --- |
| Técnico |
| Técnicopedagógico |
| Técnicos de Salud |
| Técnicos de nivel superior (Ley 19.378)  Nulo |

*Fuente: Elaboración propia en base a información del portal de datos abiertos del CPLT*

Al analizar el comportamiento de estandarización de este campo a través del tiempo, se descubren varios puntos interesantes. En la figura 9 se presentan dos series, en azul se presenta la evolución de la mediana de distintos elementos de ‘tipos de estamento’ promedio por Institución y su correspondiente intervalo de confianza, y en magenta la cantidad elementos distintos ‘tipos de estamento’ por periodo. Como se puede apreciar, en general la cantidad de distintos ‘tipos de estamentos’ ha ido al alza, llegando a 31 elementos distintos en diciembre de 2021, sin embargo, esta cantidad es abordable y si se trabaja sobre sobre este campo, rápidamente podría estandarizarse, de hecho, en diciembre de 2021, el 50% de las instituciones tiene un promedio de 6 elementos distintos, por lo que el trabajo para poder estandarizar no debería implicar un esfuerzo importante.

*Figura 9: Evolución de la cantidad distinta de elementos del campo ‘Tipos de Estamentos’, en magenta el total de elementos distintos por mes, en azul la mediana de elementos distintos promedio por institución por periodo*



*Fuente: Elaboración propia en base a información del portal de datos abiertos del CPLT*

### Tipo Cargo

El campo Tipo Cargo, aparentemente contiene información respecto del **nombre del cargo** al cual pertenece el funcionario. Actualmente ese campo contiene **437.351** elementos distintos, lo que pareciera ser un número inmanejable de elementos como para efectivamente realizar algún tipo de análisis, y esto probablemente se deba a la falta de estandarización del campo, de hecho, en la tabla 8, se puede ver una muestra de los que se encuentra en ese campo, y se puede apreciar que efectivamente los datos contienen bajo nivel de estandarización, y muchos datos mal ingresados. En conclusión, se requiere hacer un análisis respecto de este campo para que se cree una lista seleccionable que permita generar información comparable entre las distintas instituciones.

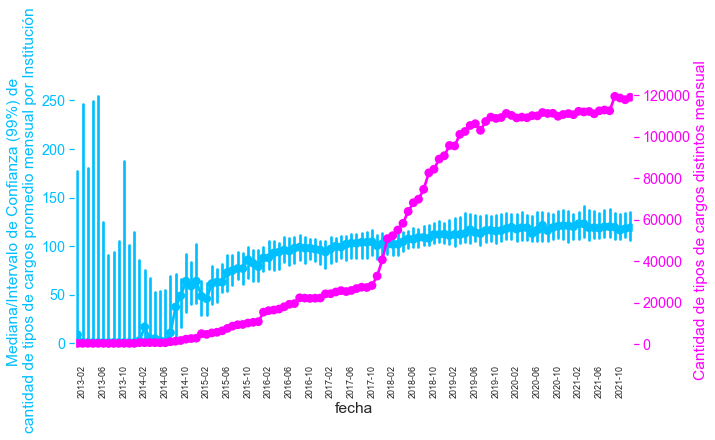
*Tabla 8: muestra de 20 elementos del campo Tipo Cargo*

|  |
| --- |
| (01)Chero |
| (1)+I8:L9 |
| (131)(26)(51)(37)(43)(46)(08)(09) |
| (A999 ) Departamento De Educacion |
| (C095 ) Liceo De La Frontera |
| (C950 ) Liceo La Frontera Educ. Media |
| (F1051) Escuela Rihue |
| (F1052) Escuela Coigue |
| (G1049) Escuela De Vaqueria |
| (S) Director Seguridad Publica |
| (Servicio De Orientación Médico Estadístico) |
| \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* |
| \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* |
| \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* |
| \*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\* |
| \*Tec En Tto Y Transporte Publicio |
| . |
| . Encargado Escuela Rural La Illahuape |
| . Profesor Filosofía Y Religión Liceo |
| 0 |

*Fuente: Elaboración propia en base a información del portal de datos abiertos del CPLT*

En la figura 10 se presentan dos series, en azul se presenta la evolución de la mediana de elementos distintos del campo ‘tipos de cargo’ promedio por Institución y su correspondiente intervalo de confianza, y en magenta la cantidad de elementos distintos ‘tipos cargo’ por periodo. Como se puede apreciar, en general la cantidad de distintos ‘tipos de cargos’ ha ido al alza, superando ampliamente los ciento veinte mil elementos distintos, esta cantidad presenta un enorme desafío de estandarización, de hecho, el 50% de las instituciones tiene un promedio de 110 elementos distintos a diciembre 2021, por lo que el trabajo para poder estandarizar debiera estar enfocado en la estandarización Inter instituciones.

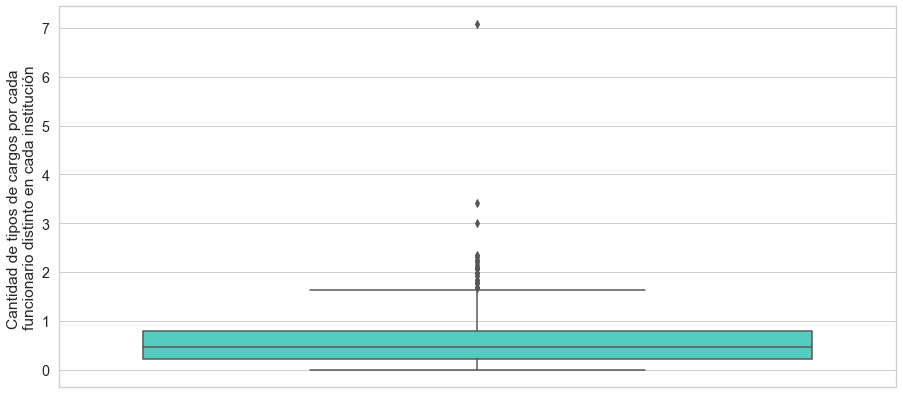
*Figura 10: Evolución de la cantidad distinta de elementos del campo ‘Tipos de Cargos’, en magenta el total de elementos distintos por mes, en azul la mediana de elementos distintos promedio por institución por periodo*



*Fuente: Elaboración propia en base a información del portal de datos abiertos del CPLT*

En la figura 11 se presenta la distribución del ratio cantidad de “cargos distintos / cantidad de funcionarios distintos“, e inmediatamente salta a la vista la varianza en algunas instituciones, donde por cada funcionario distinto que ha sido informado, hay hasta 7 cargos distintos, dejando en evidencia la inconsistencia en la información que se carga en este campo. Entre las instituciones con mayores problemas están la Corporación Municipal de Quellón (7,1), Seremi de Salud de Valparaíso (3,4), Asociación De Municipios De La Región De Los Río (3).

*Figura 11: Distribución del ratio cantidad de “cargos distintos / cantidad de funcionarios distintos“*



*Fuente: Elaboración propia en base a información del portal de datos abiertos del CPLT*

Finalmente, la situación en este campo es tan complicada que solo un **0,41%** de los **437.351** elementos distintos se repiten en 10 o más servicios.

### Grados

Otro campo de alto interés para realizar análisis evolutivos y comparativos dentro de los funcionarios públicos corresponde al grado, sin embargo, este campo también presenta problemas de estandarización, de hecho, el campo contiene **20.988** elementos distintos, lo que nuevamente hace que las comparativas sean prácticamente imposibles de realizar. En la tabla 9 se puede apreciar una muestra del contenido de este campo, donde es posible visualizar que dentro de los elementos incluso se pueden encontrar nombres o cantidad de horas. Frente a este problema nuevamente se invita a los responsables a desarrollar un análisis que permita generar estándares en este campo.

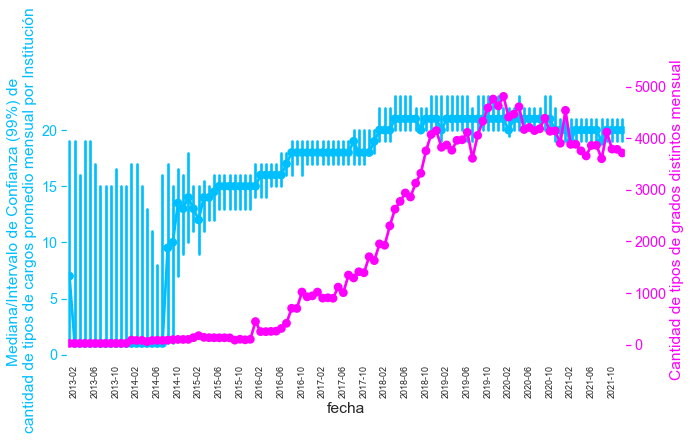
*Tabla 9: muestra de 20 elementos del campo Grado*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  | | --- | | -1 | | (01) Asimilado a Grado | | -102 | | (102)(134) | | (102)(54) | | (102)(54)(134) | | (102)(87) | | (102)(87)(134) | | (102)(87)(54) | | (102)(87)(54)(105) | | (102)(87)(54)(134) | | (102)(87)(54)(89) | | (102)(87)(54)(89)(105) | | (102)(87)(89) | | (102)(98) | | (102)(98)(134) | | (102)(98)(87)(134) | | (11 Hrs.) | | (12 Jornada) | | -13 | |

*Fuente: Elaboración propia en base a información del portal de datos abiertos del CPLT*

En la figura 12 se presentan dos series, en azul se presenta la evolución de la mediana de elementos distintos del campo ‘Grados’ promedio por Institución y su correspondiente intervalo de confianza, y en magenta la cantidad de elementos distintos ‘Grados’ por periodo. Como se puede apreciar, en general la cantidad de distintos ‘Grados’ ha ido al alza, llegando alrededor de 4.000 elementos distintos en diciembre de 2021, esta cantidad presenta un desafío de estandarización, de hecho, el 50% de las instituciones tiene un promedio de 20 elementos distintos, por lo que el trabajo para poder estandarizar debiera estar enfocado en la estandarización Inter instituciones, pues como se aprecia, dentro de las instituciones el tema está relativamente estandarizado, pero esos estándares no conversan con otras instituciones.

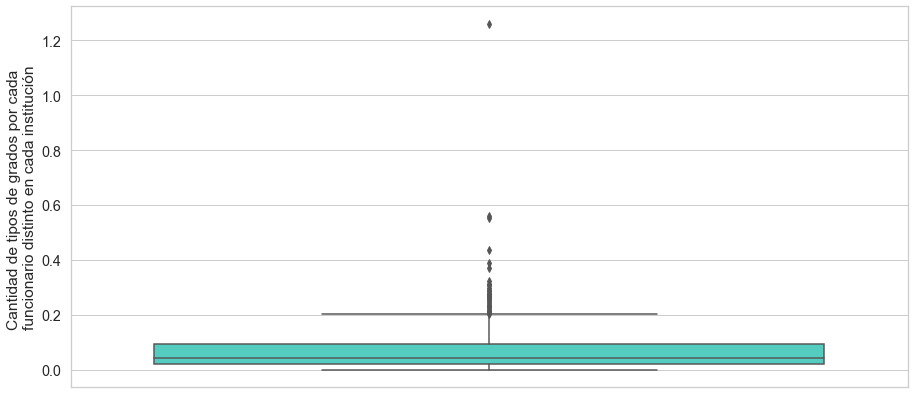
*Figura 12: Evolución de la cantidad distinta de elementos del campo Grados, en magenta el total de elementos distintos por mes, en azul la mediana de elementos distintos promedio por institución por periodo*



*Fuente: Elaboración propia en base a información del portal de datos abiertos del CPLT*

En la figura 13 se presenta la distribución del ratio cantidad de “grados distintos / cantidad de funcionarios distintos“, e inmediatamente salta a la vista que algo está mal en algunas instituciones, donde por cada 10 funcionarios distintos que han sido informados, hay hasta 12 grados distintos, dejando en evidencia la gran varianza de la información que se carga en este campo. Entre las instituciones con mayores problemas están la Municipalidad de Paihuano (1,2), Corporación Municipal de Curaco de Vélez (0,6), Municipalidad de El Quisco (0,6).

*Figura 13: Distribución del ratio cantidad de “grados distintos / cantidad de funcionarios distintos “*



*Fuente: Elaboración propia en base a información del portal de datos abiertos del CPLT*

Finalmente, la situación en este campo es tan complicada que solo un **0,1%** de los 20.988elementos distintos se repiten en 10 o más servicios.

### Tipo Calificación

Finalmente se revisó el campo tipo de calificación, que contiene información acerca del nivel de estudios de los funcionarios públicos, especificando la profesión u oficio. Nuevamente, este campo contiene un nivel de falta de estandarización extraordinariamente alto, de hecho, el campo contiene **166.724** elementos distintos. En la tabla 14 se presentan una muestra del contenido de este campo, en ella se puede apreciar, por ejemplo, la palabra técnico mal escrita en varias ocasiones, lo que implica que estos elementos no se agrupen correctamente y por lo tanto no sea posible realizar un análisis preciso de la información de este campo.

En vista del resultado encontrado en este y los campos anteriores, se invita al CPLT y los servicios afiliados a su plataforma a trabajar sobre esta información con la finalidad que la información producida sea de utilidad para la toma de decisiones relativas a personal del Estado.

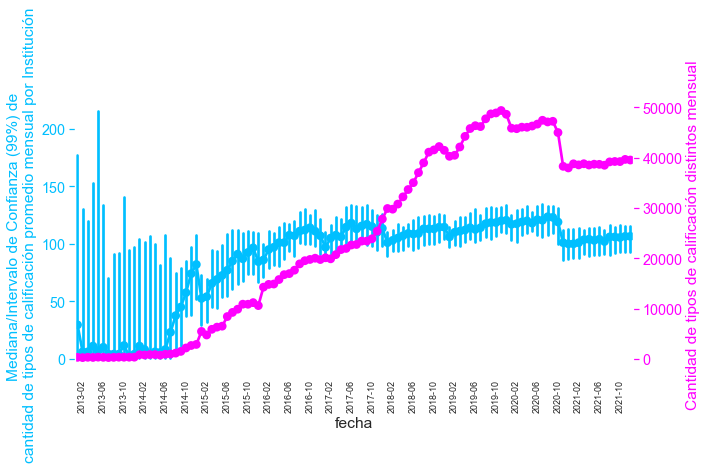
*Tabla 10: muestra de 20 elementos del campo Tipo de Calificación*

|  |
| --- |
| Árbitro Y Mesa De Control Fútbol Y Futsal |
| Árbitro Y Oficial De Mesa De Control Basquetbol |
| Árbitros |
| Área Ambiental Agripecuario |
| Área De Convivencia |
| Área De La Construcción |
| Área De Participación |
| Área Informatica |
| Área Informática |
| Áreas De Servicios |
| Áreas De Servicios Dideco |
| Áreas De Servicios Dideco. |
| Áribitro De Futbol |
| Ásistente Social |
| Écnico Técnica De Nivel Superior En Administr... |
| Écnico De Nivel Superior En Enfermería |
| Écnico Nivel Superior En Educación Parvularia |
| Écnico Universitario En Construcciones (Univer... |
| Énseñanza Media Completa |
| None |

*Fuente: Elaboración propia en base a información del portal de datos abiertos del CPLT*

En la figura 14 se presentan dos series, en azul se presenta la evolución de la mediana de elementos distintos del campo ‘Tipo de Calificación’, promedio por Institución y su correspondiente intervalo de confianza, y en magenta la cantidad de elementos distintos del campo ‘Tipo de Calificación’ por periodo. Como se puede apreciar, en general la cantidad de distintos ‘Tipos de Calificación’ ha ido al alza, llegando a 39.520 elementos distintos en junio de 2021, esta cantidad presenta un desafío de estandarización, de hecho, el 50% de las instituciones tiene un promedio por sobre los cien elementos distintos, por lo que el trabajo para poder estandarizar debiera estar enfocado en la estandarización Inter instituciones, pues como se aprecia, dentro de las instituciones el tema está relativamente estandarizado, pero esos estándares no conversan con otras instituciones.

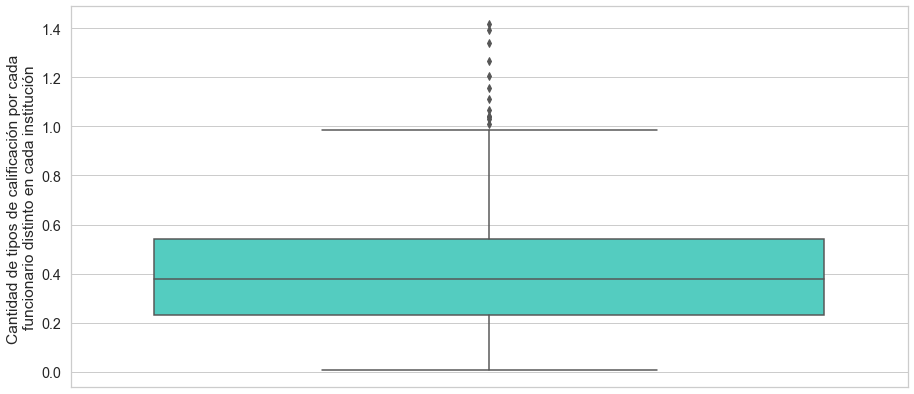
*Figura 14: Evolución de la cantidad distinta de elementos del campo Tipo de Calificación, en magenta el total de elementos distintos por mes, en azul la mediana de elementos distintos promedio por institución por periodo*



*Fuente: Elaboración propia en base a información del portal de datos abiertos del CPLT*

En la figura 15 se presenta la distribución del ratio cantidad de “Tipos de Calificación distintos / cantidad de funcionarios distintos“, e inmediatamente salta a la vista que algo está mal en algunas instituciones, donde por cada funcionario distinto que ha sido informado, hay hasta 1.5 tipos de calificación distintos, dejando en evidencia la inconsistencia en la información que se carga en este campo. Entre las instituciones con mayores problemas están la Municipalidad De Chile Chico (1,4), Municipalidad de Pudahuel (1,4), Instituto Nacional de Estadísticas (1,3).

*Figura 15: Distribución del ratio cantidad de “Tipos de Calificación distintos / cantidad de funcionarios distintos “*



*Fuente: Elaboración propia en base a información del portal de datos abiertos del CPLT*

Finalmente, la situación en este campo es tan complicada que solo un **0,7%** de los **166.724** **elementos** distintos se repiten en 10 o más servicios.

# ANEXOS

## ANEXO 1: Servicios obligados que nunca han publicado en el dataset

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Agencia Nacional de Inteligencia (ANI) | Corporación Cultural Aldea del Encuentro La Reina | Corporación Municipal de Desarrollo Económico y Social de Pucón |
| Servicio de Gobierno Interior | Corporación Cultural Balmaceda Arte Joven | Corporación Municipal de Desarrollo Productivo y Turismo de Molina |
| Servicio Electoral (SERVEL) | Corporación Cultural de Antofagasta | Corporación Municipal de Desarrollo Social de Los Muermos |
| Delegación Presidencial Regional de Arica y Parinacota | Corporación Cultural de Canela | Corporación Municipal de Desarrollo Urbano |
| Delegación Presidencial Regional de Antofagasta | Corporación Cultural de Estación Central | Corporación Municipal de Fomento Al Desarrollo Comunal y Productivo de La Florida (Cofodep) |
| Delegación Presidencial Regional de Atacama | Corporación Cultural de La Comuna de La Granja | Corporación Municipal de Fomento Al Desarrollo Comunal Cultural y Productivo de Tierra Amarilla (Cordeta) |
| Delegación Presidencial Regional de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo | Corporación Cultural de La Ilustre Municipalidad de Romeral | Corporación Municipal de Fomento Al Desarrollo Económico y Productivo de Estación Central |
| Delegación Presidencial Regional de Coquimbo | Corporación Cultural de La Ilustre Municipalidad de Valdivia | Corporación Municipal de La Cultura y Las Artes de Illapel |
| Delegación Presidencial Regional de La Araucanía | Corporación Cultural de La Reina | Corporación Municipal de La Cultura y Las Artes de San Antonio |
| Delegación Presidencial Regional de Los Lagos | Corporación Cultural de Lampa | Corporación Municipal de San Joaquín |
| Delegación Presidencial Regional de Los Ríos | Corporación Cultural de Las Condes | Corporación Municipal de Cultura de TilTil |
| Delegación Presidencial Regional de Magallanes y la Antártica Chilena | Corporación Cultural de Lo Barnechea | Corporación Municipal de Tocopilla |
| Delegación Presidencial Regional del Libertador General Bernardo OHiggins | Corporación Cultural de Maule | Corporación Municipal de Turismo de Coquimbo |
| Delegación Presidencial Regional de Tarapacá | Corporación Cultural de Mejillones | Corporación Municipal del Deporte de Valparaíso |
| Delegación Presidencial Regional de Valparaíso | Corporación Cultural de Mostazal | Corporación Municipal del Deporte y Recreación de Illapel |
| Delegación Presidencial Regional del Biobío | Corporación Cultural de Nacimiento | Corporación Municipal Para El Desarrollo Cultural de Temuco |
| Delegación Presidencial Regional del Maule | Corporación Cultural de Ñuñoa | Corporación Municipal Pueblito de Las Vizcachas |
| Delegación Presidencial Regional Metropolitana | Corporación Cultural de Osorno | Corporación Para El Desarrollo de La Provincia de Osorno (Corposorno) |
| Gobernación de Arica (derogada por Delegación Presidencial Regional de Arica y Parinacota) | Corporación Cultural de Peñalolén | Corporación Para El Desarrollo Productivo del Turismo de Alto del Carmen |
| Delegación Presidencial Provincial de Parinacota | Corporación Cultural de Puerto Montt | Corporación Para El Desarrollo Turístico de La Zona del Lago Colbún |
| Gobernación de Iquique (derogada por Delegación Presidencial Regional de Tarapacá) | Corporación Cultural de Punta Arenas | Corporación Para El Desarrollo Turístico Provincial de San Antonio |
| Delegación Presidencial Provincial de Tamarugal | Corporación Cultural de Recoleta | Corporación Parque y Centro Cultural Botánico Chagual |
| Gobernación de Antofagasta (derogada por Delegación Presidencial Regional de Antofagasta) | Corporación Cultural de San Pedro de La Paz | Corporación Red de Oportunidades Para El Desarrollo Solidario de San Pedro de La Paz |
| Delegación Presidencial Provincial de El Loa | Corporación Cultural de Santiago | Corporación Santiago Innova |
| Delegación Presidencial Provincial de Tocopilla | Corporación Cultural de Talagante | Corporación Social y Cultural de Concepción |
| Delegación Presidencial Provincial de Chañaral | Corporación Cultural de Teno | Corporación Un Espacio Para El Arte y El Mar Artequin Viña del Mar |
| Gobernación de Copiapó (derogada por Delegación Presidencial Regional de Atacama) | Corporación Cultural Municipal de Vicuña | Corporación Valdivia Ciudad Universitaria y del Conocimiento |
| Delegación Presidencial Provincial de Huasco | Corporación Cultural de Vitacura | Corporación Club La Reina |
| Gobernación de Elqui (derogada por Delegación Presidencial Regional de Coquimbo) | Corporación Cultural Estación Mapocho | Corporación Corcoronel de Coronel |
| Delegación Presidencial Provincial de Limarí | Corporación Cultural Isla de Maipo | Fábricas y Maestranzas del Ejército (FAMAE) |
| Delegación Presidencial Provincial de Choapa | Corporación Cultural Municipal de Arauco | ZOFRI S.A. (ZOFRI) |
| Delegación Presidencial Provincial de Petorca | Corporación Cultural Municipal de La Comuna de Chillán | Centro de Investigación Minera y Metalúrgica |
| Gobernación de Valparaíso (derogada por Delegación Presidencial Regional de Valparaíso) | Corporación Cultural Municipal de La Comuna de Codegua | Fundación para la Promoción y Desarrollo de la Mujer (PROdeMU) |
| Delegación Presidencial Provincial de San Felipe | Corporación Cultural Municipal de La Comuna de Villarrica | Fundación de Orquestas Juveniles e Infantiles de Chile (FOJI) |
| Delegación Presidencial Provincial de Los Andes | Corporación Cultural Municipal de Los Ángeles | Fundación de las Familias |
| Delegación Presidencial Provincial de Quillota | Corporación Cultural Municipal de Ovalle | Fundación Chilenter |
| Delegación Presidencial Provincial de San Antonio | Corporación Cultural Municipal de Padre Las Casas | Corporación Regional de Desarrollo Productivo de la Región de Tarapacá |
| Delegación Presidencial Provincial de Isla de Pascua | Corporación Cultural Municipal de Paillaco | Asociación de Municipalidades de la Zona Oriente de la Región Metropolitana |
| Gobernación de Cachapoal (derogada por Delegación Presidencial Regional del Libertador General Bernardo OHiggins) | Corporación Cultural Municipal de Puente Alto | Asociación de Municipalidades de la Región del Maule |
| Delegación Presidencial Provincial de Colchagua | Corporación Cultural Municipal de San Javier de Loncomilla | Asociación de municipalidades con casinos de juegos |
| Delegación Presidencial Provincial de Cardenal Caro | Corporación Cultural Municipal Gonzalo Rojas Pizarro de Chillán | Asociación de Municipios de Desarrollo Intercomunal de Chiloé |
| Delegación Presidencial Provincial de Curicó | Corporación Cultural Municipalidad de Coyhaique | Asociación de Municipalidades Región de Aysén |
| Gobernación de Talca (derogada por Delegación Presidencial Regional del Maule) | Corporación Cultural Orquesta Sinfónica de Viña del Mar | Asociación de Municipios Mapocho La Chimba |
| Delegación Presidencial Provincial de Linares | Corporación Cultural y de Extensión de La Ilustre Municipalidad de Constitución | Asociación de Municipalidades Turísticas lacustres AMTL |
| Delegación Presidencial Provincial de Cauquenes | Corporación Cultural y de Turismo Municipal Pelarco | Asociación de Municipalidades para la Seguridad Ciudadana en la Zona Oriente |
| Delegación Presidencial Provincial del Bíobío | Corporación Cultural Social y Deportiva Municipal de Quilicura | Asociación de Municipalidades de la cuenca del Lago Llanquihue |
| Gobernación de Concepción (derogada por Delegación Presidencial Regional del Biobío) | Corporación de Cultura de Pichidegua | Asociación de Municipios para el Desarrollo Turístico de las Comunas de Cabrero Los Ángeles y Yumbel |
| Delegación Presidencial Provincial de Arauco | Corporación de Cultura de Talca | Asociación de Municipalidades de la Provincia de Iquique Para La Gestión Ambiental y de Residuos |
| Delegación Presidencial Provincial de Malleco | Corporación de Cultura La Florida | Asociación de Municipalidades Red Nacional de Comunas Mágicas de Chile |
| Gobernación de Cautín (derogada por Delegación Presidencial Regional de La Araucanía) | Corporación de Cultura y Artes de Colina | Asociación de Municipalidades Comunas Costeras de PuchuncavíQuintero |
| Gobernación de Valdivia (derogada por Delegación Presidencial Regional de Los Ríos) | Corporación de Cultura y Patrimonio de Independencia | Asociación de Municipalidades de la Provincia de San Antonio (AMPSA) |
| Delegación Presidencial Provincial de Ranco | Corporación de Cultura y Turismo de Calama | Asociación de Municipios del Sur de Chiloé (AMSUR CHILOÉ) |
| Delegación Presidencial Provincial de Osorno | Corporación de Cultura y Turismo de Calbuco | Asociación Regional de Municipalidades de Ñuble (ARMUÑUBLE) |
| Gobernación de Llanquihue (derogada por Delegación Presidencial Regional de Los Lagos) | Corporación de Cultura Identidad y Patrimonio de Tortel | Municipalidad de Algarrobo |
| Delegación Presidencial Provincial de Chiloé | Corporación de Deporte de Estación Central Cormudep | Municipalidad de Alto Hospicio |
| Delegación Presidencial Provincial de Palena | Corporación de Deporte de Los Andes | Municipalidad de Ancud |
| Gobernación de Coyhaique (derogada por Delegación Presidencial Regional de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo) | Corporación de Deporte y Recreación de La Comuna de Codegua | Municipalidad de Arica |
| Delegación Presidencial Provincial de Aysén | Corporación de Deportes Colina | Municipalidad de Cabrero |
| Delegación Presidencial Provincial de General Carrera | Corporación de Deportes Comuna de Ovalle | Municipalidad de Calama |
| Delegación Presidencial Provincial de Capitán Prat | Corporación de Deportes Constitución | Municipalidad de Castro |
| Delegación Presidencial Provincial de última Esperanza | Corporación de Deportes de Independencia | Municipalidad de Concón |
| Gobernación de Magallanes (derogada por Delegación Presidencial Regional de Magallanes y la Antártica Chilena) | Corporación de Deportes de La Ilustre Municipalidad de Teno | Municipalidad de Contulmo |
| Delegación Presidencial Provincial de Tierra del Fuego | Corporación de Deportes de Parral | Municipalidad de Copiapó |
| Delegación Presidencial Provincial de La Antártica Chilena | Corporación de Deportes de Talca | Municipalidad de Curacaví |
| Delegación Presidencial Provincial de Chacabuco | Corporación de Deportes La Florida | Municipalidad de Curaco de Vélez |
| Delegación Presidencial Provincial de Cordillera | Corporación de Deportes Municipal de Nueva Imperial | Municipalidad de Curepto |
| Delegación Presidencial Provincial de Maipo | Corporación de Deportes Rauco | Municipalidad de Freire |
| Delegación Presidencial Provincial de Talagante | Corporación de Deportes y Recreación de Mejillones | Municipalidad de Hualañé |
| Delegación Presidencial Provincial de Melipilla | Corporación de Deportes y Recreación de Peñalolén | Municipalidad de La Calera |
| Delegación Presidencial Provincial de Marga Marga | Corporación de Deportes y Recreación La Reina | Municipalidad de La Florida |
| Delegación Presidencial Regional de Ñuble | Corporación de Desarrollo de Talca | Municipalidad de La Serena |
| Gobernación de Diguillín (derogada por Delegación Presidencial Regional de Ñuble) | Corporación de Desarrollo Económico y Productivo de Panquehue | Municipalidad de Las Condes |
| Delegación Presidencial Provincial de Punilla | Corporación de Gestión Cultural Centro de Extensión Instituto Nacional José Miguel Carrera | Municipalidad de Linares |
| Delegación Presidencial Provincial de Itata | Corporación de Innovación y Desarrollo Económico y Social Innova Recoleta | Municipalidad de Lo Barnechea |
| Dirección General de Promoción de Exportaciones | Corporación de Turismo Municipalidad de Paihuano | Municipalidad de Longaví |
| Subsecretaría de Relaciones Económicas Internacionales | Corporación del Deporte de La Municipalidad de Aysén | Municipalidad de Los Muermos |
| Policía de Investigaciones (PDI) | Corporación del Deporte de Lampa | Municipalidad de Lota |
| Dirección General del Territorio Marítimo y Marina Mercante (DIRECTEMAR) | Corporación del Deporte de Pichidegua | Municipalidad de María Elena |
| Servicio Aerofotogramétrico FACH (SAF) | Corporación Deportiva Municipal de San Pedro de La Paz | Municipalidad de Nueva Imperial |
| Servicio Hidrográfico y Oceanográfico de La Armada (SHOA) | Corporación Educacional de Isla de Pascua | Municipalidad de Paine |
| Servicio de Impuestos Internos (SII) | Corporación Espacio Para El Arte Artequín | Municipalidad de Panquehue |
| Dirección de Compras y Contratación Pública (CHILECOMPRA) | Corporación Municipal Sol de Atacama En Chañaral | Municipalidad de Petorca |
| Defensor Nacional de la Defensoría del Contribuyente (DEDECON) | Corporación Municipal Chinchorro de La Cultura y Artes de Camarones | Municipalidad de Providencia |
| Tribunal de Propiedad Industrial (TDPI) | Corporación Municipal Costa Chinchorro de Arica | Municipalidad de Puente Alto |
| Servicio Nacional de Discapacidad (SENADIS) | Corporación Municipal Cultural de Santa Juana | Municipalidad de Purén |
| Consejo de Calificación Cinematográfica | Corporación Municipal Cultural Museo de Bellas Artes Valparaíso | Municipalidad de Quilaco |
| SEREMI de Vivienda y Urbanismo Región de Arica y Parinacota | Corporación Municipal de Concepción | Municipalidad de Quillón |
| SEREMI de Vivienda y Urbanismo Región de Tarapacá | Corporación Municipal de Cultura de Paine | Municipalidad de Quinta de Tilcoco |
| SEREMI de Vivienda y Urbanismo Región de Antofagasta | Corporación Municipal de Cultura de San Carlos | Municipalidad de Recoleta |
| SEREMI de Vivienda y Urbanismo Región de Atacama | Corporación Municipal de Cultura de San Joaquín | Municipalidad de Rinconada |
| SEREMI de Vivienda y Urbanismo Región de Coquimbo | Corporación Municipal de Cultura La Pintana | Municipalidad de San Pedro de Atacama |
| SEREMI de Vivienda y Urbanismo Región de Valparaíso | Corporación Municipal de Cultura y Artes de Molina | Municipalidad de San Rafael |
| SEREMI de Vivienda y Urbanismo Región Metropolitana | Corporación Municipal de Cultura y Deporte de Copiapó | Municipalidad de Santa Cruz |
| SEREMI de Vivienda y Urbanismo Región del Libertador Bernardo OHiggins | Corporación Municipal de Cultura y Turismo de La Comuna de Quintero | Municipalidad de Temuco |
| SEREMI de Vivienda y Urbanismo Región de Maule | Corporación Municipal de Cultura Turismo y Geopaleontología | Municipalidad de Victoria |
| SEREMI de Vivienda y Urbanismo Región de Ñuble | Corporación Municipal de Cultura Turismo y Patrimonio de La Comuna de Natales | Municipalidad de Viña del Mar |
| SEREMI de Vivienda y Urbanismo Región de Bíobio | Corporación Municipal de Deporte de Padre Hurtado | Municipalidad de Vitacura |
| SEREMI de Vivienda y Urbanismo Región de La Araucanía | Corporación Municipal de Deporte de Romeral | Poder Judicial |
| SEREMI de Vivienda y Urbanismo Región de Los Ríos | Corporación Municipal de Deporte y Cultura de Alto Hospicio | Contraloría General de la República (CGR) |
| SEREMI de Vivienda y Urbanismo Región de Los Lagos | Corporación Municipal de Deporte y Recreación de Recoleta | Biblioteca del Congreso Nacional (BCN) |
| SEREMI de Vivienda y Urbanismo Región de Aysén | Corporación Municipal de Deportes de Caldera | Senado |
| SEREMI de Vivienda y Urbanismo Región de Magallanes y Antártica Chilena | Corporación Municipal de Deportes de Diego de Almagro | Cámara de Diputados |
| Corporación Nacional Forestal (CONAF) | Corporación Municipal de Deportes de La Comuna de Arauco | Tribunal Constitucional (TC) |
| Fundación para la Innovación Agraria (FIA) | Corporación Municipal de Deportes de Lo Prado | Fiscalía de Chile (Ministerio Público) |
| Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA) | Corporación Municipal de Deportes de Natales | Convención Constitucional |
| Instituto Forestal (INFOR) | Corporación Municipal de Deportes de Padre Las Casas | Junta nacional de cuerpos de bomberos de Chile |
| Corporación Municipal de Peñalolén (CORMUP) | Corporación Municipal de Deportes de Porvenir | Partido Centro Unido |
| Corporación Municipal de San Fernando (CORMUSAF) | Corporación Municipal de Deportes de Puente Alto | Universidad de Tarapacá |
| Corporación Municipal del Desarrollo Social de Lampa | Corporación Municipal de Deportes de Salamanca | Universidad Arturo Prat (UNAP) |
| Corporación Municipal de La Florida | Corporación Municipal de Deportes de San Clemente | Universidad de Antofagasta |
| Corporación Municipal de Providencia | Corporación Municipal de Deportes de Talagante | Universidad de Atacama |
| Corporación Municipal de Calera De Tango | Corporación Municipal de Deportes de Temuco | Universidad de La Serena |
| Corporación Municipal de Conchalí | Corporación Municipal de Deportes La Pintana | Universidad de Playa Ancha (UPLA) |
| Corporación Municipal de Iquique | Corporación Municipal de Deportes y Desarrollo Social de Quintero | Universidad de Valparaíso |
| Corporación Municipal de La Serena | Corporación Municipal de Deportes y Recreación de Antofagasta | Universidad de Santiago de Chile (USACH) |
| Corporación Municipal de Puerto Natales | Corporación Municipal de Deportes y Recreación de Coyhaique | Universidad Tecnológica Metropolitana (UTEM) |
| Corporación Municipal de Punta Arenas (CORMUPA) | Corporación Municipal de Deportes y Recreación de Curanilahue | Universidad de Chile (UCHILE) |
| Corporación Municipal de Quinchao | Corporación Municipal de Deportes y Recreación de La Ilustre Municipalidad de Isla de Pascua | Universidad Metropolitana de Ciencias de la Educación (UMCE) |
| Corporación Municipal de San Jose De Maipo | Corporación Municipal de Deportes y Recreación de Machalí | Universidad de Talca (UTALCA) |
| Corporación Municipal de San Miguel | Corporación Municipal de Deportes y Recreación de Molina | Universidad del Bío Bío (UBB) |
| Corporación Municipal de Viña Del Mar | Corporación Municipal de Deportes y Recreación de San Pedro de Atacama | Universidad de La Frontera (UFRO) |
| Corporación Municipal de Fomento y Desarrollo Comunal de Sierra Gorda | Corporación Municipal de Deportes y Recreación de Talcahuano | Universidad de Los Lagos |
| Corporación Municipal de deportes y recreación de Calama (CORMUDEP) | Corporación Municipal de Deportes y Recreación Tomé | Universidad de Magallanes |
| Corporación Municipal de Deportes Recreación y Cultura de Coquimbo | Corporación Municipal de Desarollo Social de Independencia | |
| Corporación Cultural Agustín Ross Municipalidad de Pichilemu | Corporación Municipal de Desarrollo Cultural de Guaitecas | |

## ANEXO 2: Servicios obligados que han publicado todos los meses desde que se integraron a la plataforma de CPLT.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Municipalidad de General Lagos | Municipalidad de Pichilemu | | Subsecretaría General de La Presidencia (SEGPRES) |
| Municipalidad de Freirina | Municipalidad de Pica | | Subsecretaría General de Gobierno (SEGEGOB) |
| Municipalidad de Frutillar | Municipalidad de Peumo | | Consejo Nacional de Televisión (CNTV) |
| Municipalidad de Galvarino | Ilustre Municipalidad de Peralillo | | Servicio de Cooperación Técnica (SERCOTEC) |
| Municipalidad de Futaleufú | Municipalidad de Peñalolén | | Subsecretaría de Economía (MINECON) |
| Municipalidad de Empedrado | Municipalidad de Peñaflor | | Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera |
| Municipalidad de Coltauco | Municipalidad de Penco | | Corporación de Fomento de la Producción (CORFO) |
| Municipalidad de El Quisco | Municipalidad de Pencahue | | Fiscalía Nacional Económica (FNE) |
| Municipalidad de Cholchol | Municipalidad de Pemuco | | Instituto Nacional de Estadisticas (INE) |
| Municipalidad de Chimbarongo | Municipalidad de Pelluhue | | Servicio Nacional del Consumidor (SERNAC) |
| Municipalidad de Chillán | Municipalidad de Pedro Aguirre Cerda | | Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura (SERNAPESCA) |
| Municipalidad de Chile Chico | Municipalidad de Parral | | Subsecretaría de Pesca y Acuicultura |
| Municipalidad de Chiguayante | Municipalidad de Mariquina | | SEREMI de Salud de Valparaíso |
| Municipalidad de Chépica | Municipalidad de Mejillones | | SEREMI de Salud Metropolitano de Santiago |
| Municipalidad de Chañaral | Municipalidad de Mostazal | | SEREMI de Salud de OHiggins |
| Municipalidad de Cerro Navia | Municipalidad de Nacimiento | | Corporación Municipal de Castro |
| Municipalidad de Cauquenes | Municipalidad de Navidad | | Corporación Municipal de Quellón |
| Municipalidad de Catemu | Municipalidad de Ollague | | Corporación Municipal de Pirque |
| Municipalidad de Casablanca | Municipalidad de Pucón | | Corporación Municipal de Valparaíso |
| Municipalidad de Cartagena | Municipalidad de Osorno | | Corporación Municipal de Desarrollo Social de Calama (COMDES) |
| Municipalidad de Cañete | Municipalidad de Padre Hurtado | | Corporación Municipal de Quilpué |
| Municipalidad de Canela | Municipalidad de Paillaco | | Corporación Municipal para el Desarrollo Social de Villa Alemana |
| Municipalidad de Camiña | Municipalidad de Palmilla | | Corporación Municipal de Cerro Navia |
| Municipalidad de Camarones | Municipalidad de Panguipulli | | Corporación Municipal de Colina |
| Municipalidad de Calle Larga | Municipalidad de Papudo | | Corporación Municipal de San Joaquin |
| Municipalidad de Cisnes | Municipalidad de Paredones | | Corporación Municipal de Educación y Salud de San Bernardo |
| Municipalidad de Cochrane | Municipalidad de Ovalle | | Corporación Municipal de Pozo Almonte |
| Municipalidad de Codegua | Municipalidad de Calera de Tango | | Corporación Municipal de Curaco De Velez |
| Municipalidad de Coelemu | Presidencia de la República | | Corporación Municipal de Melipilla |
| Municipalidad de El Monte | Municipalidad de Calbuco | | Corporación de Desarrollo Social de Buin |
| Municipalidad de El Bosque | Subsecretaría de Previsión Social (SPS) | | Corporación Municipal de Panguipulli |
| Municipalidad de Doñihue | Dirección del Trabajo (DT) | | Corporación Municipal de Rancagua (CORMUN) |
| Municipalidad de Diego de Almagro | Dirección General de Crédito Prendario (DICREP) | | Corporación Municipal de Desarrollo Social de Antofagasta (CMDS) |
| Municipalidad de Dalcahue | Instituto de Previsión Social (IPS) | | Superintendencia del Medio Ambiente (SMA) |
| Municipalidad de Curicó | Instituto de Seguridad Laboral (ISL) | | Servicio de Evaluación Ambiental (SEA) |
| Municipalidad de Curacautín | Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) | | Consejo de Defensa del Estado (CDE) |
| Municipalidad de Cunco | Subsecretaría del Trabajo (MINTRAB) | | Instituto Nacional del Deporte (IND) |
| Municipalidad de El Tabo | Superintendencia de Pensiones (SP) | | Subsecretaría de la Mujer y la Equidad de Género |
| Municipalidad de Coyhaique | Comisión del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales (CHILEVALORA) | | Subsecretaría de las Culturas y las Artes |
| Municipalidad de Conchalí | Subsecretaría de Obras Públicas (MOP) | | Corporación Municipal de Puqueldón |
| Municipalidad de Combarbalá | Dirección General de Obras Públicas (DGOP) | | Subsecretaría del Patrimonio Cultural |
| Municipalidad de Gorbea | Dirección de Contabilidad y Finanzas (DCYF) | | CFT de la Región de la Araucanía |
| Municipalidad de Collipulli | Dirección de Aeropuertos (DAP) | | CFT de la Región del Maule |
| Municipalidad de Colina | Dirección General de Aguas (DGA) | | CFT de la Región del Tarapacá |
| Municipalidad de Colchane | Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO) | | CFT de la Región de Valparaíso |
| Municipalidad de Colbún | Dirección de Obras Hidráulicas (DOH) | | CFT Magallanes |
| Municipalidad de Coinco | Subsecretaria de Derechos Humanos | | Corporación Municipal de Desarrollo Social de Ñuñoa |
| Municipalidad de Coronel | Corporación de Asistencia Judicial Región Valparaíso (CAJVAL) | | Subsecretaría de Ciencia Tecnología Conocimiento e Innovación |
| Municipalidad de Graneros | Superintendencia de Educación Superior | | Superintendencia de Electricidad y Combustibles (SEC) |
| Municipalidad de Malloa | Servicio Local de Educación Pública Gabriela Mistral | | Corporación Municipal de Puente Alto |
| Municipalidad de Hijuelas | Servicio Local de Educación Pública Chinchorro | | Corporación Municipal de Talagante |
| Municipalidad de Salamanca | Servicio Local de Educación Pública Andalién Sur | | Asociación de Municipalidades de la Provincia de Osorno para el Manejo Sustentable de Residuos y la Gestión Ambiental |
| Municipalidad de Saavedra | Subsecretaría de Educación Superior | | Asociación de Municipalidades de la Región de Coquimbo |
| Municipalidad de Romeral | Servicio Local de Educación Pública Colchagua | | Asociación de Municipalidades Bio Bio Centro |
| Municipalidad de Río Verde | Corporación de Asistencia Judicial Región Bío Bío (CAJBIOBIO) | | Asociación de Municipalidades Libres (AML) |
| Municipalidad de Río Negro | Servicio Local de Educación Pública Atacama | | Municipalidad de Alhué |
| Municipalidad de Río Ibáñez | Subsecretaría de Justicia | | Municipalidad de Alto Biobío |
| Municipalidad de Río Hurtado | Servicio de Registro Civil e Identificación | | Asociación de Municipalidades de la Región de OHiggins |
| Municipalidad de Río Claro | Servicio Médico Legal (SML) | | Municipalidad de Alto del Carmen |
| Municipalidad de Rio Bueno | Servicio Nacional de Menores (SENAME) | | Municipalidad de Angol |
| Municipalidad de Retiro | Defensoría Penal Pública (DPP) | | Municipalidad de Antuco |
| Municipalidad de Rengo | Corporación de Asistencia Judicial de la Región Metropolitana (CAJMETRO) | | Municipalidad de Arauco |
| Municipalidad de Renca | Servicio Local de Educación Pública Llanquihue | | Municipalidad de Aysen |
| Municipalidad de Renaico | Servicio Local de Educación Pública Costa Araucanía | | Municipalidad de Buin |
| Municipalidad de Ránquil | Dirección de Obras Portuarias (DOP) | | Municipalidad de Cabildo |
| Municipalidad de San Antonio | Dirección de Vialidad (VIALIDAD) | | Municipalidad de Andacollo |
| Municipalidad de Rancagua | Servicio de Salud Iquique | | Corporación Municipal de San Vicente |
| Municipalidad de Quintero | Servicio de Salud Antofagasta | | Asociación de Municipalidades de Chile AMUCH |
| Municipalidad de Quinta Normal | Servicio de Salud Aconcagua | | Asociación de Municipios Rurales Regiones de Tarapacá y AricaParinacota |
| Municipalidad de Quinchao | Servicio de Salud Valparaíso San Antonio | | Corporación Municipal Cultural y Patrimonial de San Bernardo |
| Municipalidad de Quilpué | Servicio de Salud Viña del Mar Quillota | | Corporación Municipal de Deportes de Iquique |
| Municipalidad de Quillota | Servicio de Salud OHiggins | | Corporación Municipal de Turismo de Vicuña |
| Municipalidad de Quilleco | Servicio de Salud Arica | | Instituto Nacional de Derechos Humanos (INDH) |
| Municipalidad de Quemchi | Servicio de Salud Maule | | Consejo Fiscal Autónomo |
| Municipalidad de Quellón | Servicio de Salud Bíobío | | Consejo para la Transparencia (CPLT) |
| Municipalidad de Queilén | Servicio de Salud Araucanía Norte | | Asociación Regional de Municipios de Atacama |
| Municipalidad de Puyehue | Servicio de Salud Valdivia | | Sistema de Empresas Públicas (SEP) |
| Municipalidad de Putaendo | Servicio de Salud Osorno | | Fundación Tiempos Nuevos (MIM) |
| Municipalidad de Purranque | Servicio de Salud Aysén | | Universidad de Aysén |
| Municipalidad de Punitaqui | Servicio de Salud Magallanes | | Asociación de Municipalidades Rurales de la Región Metropolitana de Santiago (AMUR) |
| Municipalidad de Puerto Octay | Servicio de Salud Talcahuano | | Asociación de Municipalidades de la Región de Los Ríos para el Manejo sustentable de Residuos y la Gestión Ambiental |
| Municipalidad de Quirihue | Dirección de Planeamiento (DIRPLAN) | | Asociación de Municipalidades Parque Cordillera |
| Municipalidad de San Bernardo | Centro de Referencia de Salud de Maipú (CRSM) | | Asociación Chilena de Municipalidades |
| Municipalidad de San Carlos | Servicio de Salud Metropolitano Sur | | Fundación Integra |
| Municipalidad de San Clemente | Superintendencia de Servicios Sanitarios (SISS) | | Comisión Chilena de Energía Nuclear (CCHEN) |
| Municipalidad de Yumbel | Fiscalía MOP | | Subsecretaría de Energía |
| Municipalidad de Yerbas Buenas | Dirección General de Concesiones (DGC) | | Comisión Nacional de Energía (CNE) |
| Municipalidad de Villa Alemana | Subsecretaría de Telecomunicaciones (SUBTEL) | | Hospital de Melipilla |
| Municipalidad de Villa Alegre | Junta de Aeronáutica Civil (JAC) | | Hospital San Juan de Dios |
| Municipalidad de Vilcún | Subsecretaría de Salud Pública (MINSAL) | | Instituto Nacional de Rehabilitación Pedro Aguirre Cerda |
| Municipalidad de Vichuquén | Centro de Referencia de Salud de Peñalolén Cordillera Oriente (CRSORIENTE) | | Instituto de Neurocirugía |
| Municipalidad de Valparaíso | Subsecretaría de Redes Asistenciales | | Instituto Nacional de Geriatría (ING) |
| Municipalidad de Tucapel | Fondo Nacional de Salud (FONASA) | | Hospital del Salvador |
| Municipalidad de Tortel | Instituto de Salud Pública (ISP) | | Hospital Félix Bulnes |
| Municipalidad de Torres del Paine | Servicio de Salud Metropolitano Central | | Hospital Sótero del Río |
| Municipalidad de Tome | Servicio de Salud Metropolitano Norte | | Hospital de Curicó |
| Municipalidad de Toltén | Servicio de Salud Metropolitano Occidente | | Hospital de Linares |
| Municipalidad de Tocopilla | Servicio de Salud Metropolitano Oriente | | Hospital Regional de Talca |
| Municipalidad de Tirúa | Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud (CENABAST) | | Hospital de San Carlos |
| Municipalidad de Tiltil | SEREMI de Salud de Atacama | | Hospital San Juan de Dios de San Fernando |
| Municipalidad de Teodoro Schmidt | Servicio Local de Educación Pública Huasco | | Hospital Regional de Rancagua |
| Municipalidad de Taltal | Servicio Local de Educación Pública de Barrancas | | Hospital Clínico Magallanes Dr Lautaro Navarro Aravia |
| Municipalidad de San Fabián | Servicio Nacional de Migraciones | | Hospital de Puerto Montt |
| Municipalidad de San Fernando | Dirección Nacional de Fronteras y Límites del Estado (DIFROL) | | Hospital Ernesto Torres de Iquique |
| Municipalidad de San Gregorio | AGENCIA CHILENA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO (AGCID) | | Hospital de Ovalle |
| Municipalidad de San Javier | Instituto Antártico Chileno (INACH) | | SEREMI de Salud del Maule |
| Municipalidad de San Juan de la Costa | Ejército de Chile | | SEREMI de Salud del Bío Bío |
| Municipalidad de San Miguel | Armada de Chile | | SEREMI de Salud de La Araucanía |
| Municipalidad de Puerto Natales | Gobierno Regional de Ñuble (GORE) | | SEREMI de Salud de Los Ríos |
| Municipalidad de San Nicolás | Fuerza Aérea de Chile (Incluye al Servicio Aerofotogramétrico) | | SEREMI de Salud de Aysén |
| Municipalidad de San Vicente de Tagua Tagua | Dirección de Previsión de Carabineros de Chile (DIPRECA) | | Hospital de San Camilo |
| Municipalidad de Santa Juana | Dirección General de Aeronáutica Civil (DGAC) | | Hospital San Pablo de Coquimbo |
| Municipalidad de Santiago | Subsecretaría de Defensa | | Hospital Leonardo Guzmán de Antofagasta |
| Municipalidad de Sierra Gorda | Subsecretaría para las Fuerzas Armadas (SSFFAA) | | Hospital Juan Noé de Arica |
| Municipalidad de Talagante | Subsecretaría de Hacienda | | Hospital Víctor Ríos Ruiz de Los Angeles |
| Municipalidad de Talca | Dirección de Presupuestos (DIPRES) | | Hospital Dr. Augusto Riffart de Castro |
| Municipalidad de San Pedro | Caja de Previsión de la Defensa Nacional (CAPREDENA) | | Hospital San José de Coronel |
| Municipalidad de Guaitecas | Tesorería General de la República (TGR) | | Hospital de Lota |
| Municipalidad de Puerto Montt | Subsecretaría de Prevención del Delito | | Hospital Guillermo Grant Benavente de Concepción |
| Municipalidad de Pozo Almonte | Gobierno Regional de Aysén (GORE Aysén) | | Hospital Mauricio Heyermann de Angol |
| Municipalidad de Los Andes | Subsecretaría del Interior | | Hospital de Tomé |
| Municipalidad de Los Alamos | Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo (SUBDERE) | | Hospital de las Higueras |
| Municipalidad de Lonquimay | Oficina Nacional de Emergencia (ONEMI) | | Hospital Claudio Vicuña de San Antonio |
| Municipalidad de Lolol | Gobierno Regional de Arica y Parinacota (GORE) | | SERVIU Región de Los Lagos |
| Municipalidad de Lo Espejo | Gobierno Regional de Tarapacá (GORE) | | SERVIU Región de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo |
| Municipalidad de Llanquihue | Gobierno Regional de Atacama (GORE) | | SERVIU Región de Magallanes y la Antártica Chilena |
| Municipalidad de Litueche | Gobierno Regional de Magallanes y de la Antártica Chilena (GORE Magallanes) | | Parque Metropolitano de Santiago |
| Municipalidad de Limache | Gobierno Regional de Coquimbo GORECOQUIMBO | | Subsecretaría de Bienes Nacionales |
| Municipalidad de Lebu | Gobierno Regional Metropolitano de Santiago (GORE Metropolitano) | | Comisión Nacional de Riego (CNR) |
| Municipalidad de Lautaro | Gobierno Regional de OHiggins (Gore OHiggins) | | SERVIU Región del Maule |
| Municipalidad de Las Cabras | Gobierno Regional del Maule (Gore Maule) | | Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP) |
| Municipalidad de Lanco | Gobierno Regional del Bío Bío (Gore Bío Bío) | | Servicio Agrícola y Ganadero (SAG) |
| Municipalidad de Laja | Gobierno Regional de La Araucanía (Gore Araucanía) | | Centro de Información de Recursos Naturales (CIREN) |
| Municipalidad de Laguna Blanca | Gobierno Regional de Los Lagos (Gore Los Lagos) | | Subsecretaría de Minería |
| Municipalidad de Los Vilos | Gobierno Regional de Valparaíso (GORE) | | Comisión Chilena del Cobre (COCHILCO) |
| Municipalidad de Lago Verde | Dirección de Educación Pública | | Servicio Nacional de Geología y Minería (SERNAGEOMIN) |
| Municipalidad de La Unión | Dirección Nacional del Servicio Civil | | Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género (SERNAMEG) |
| Municipalidad de La Pintana | Servicio Nacional de Aduanas | | Oficinas de Estudios y Políticas Agrarias (ODEPA) |
| Municipalidad de La Ligua | Subsecretaria de Evaluación Social | | SERVIU Región del Libertador Bernardo OHiggins |
| Municipalidad de La Granja | Fondo de Solidaridad e Inversión Social (FOSIS) | | SERVIU Región Metropolitana de Santiago |
| Municipalidad de La Estrella | Servicio Nacional del Adulto Mayor (SENAMA) | | SERVIU Región de Valparaíso |
| Municipalidad de La Cisterna | Subsecretaría de Servicios Sociales | | Hospital Carlos Van Buren |
| Municipalidad de Juan Fernández | Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia | | Hospital Eduardo Pereira de Valparaíso |
| Municipalidad de Isla de Pascua (Rapa Nui) | Subsecretaría de Educación (MINEDUC) | | Hospital San Martín de Quillota |
| Municipalidad de Isla de Maipo | Instituto Nacional de Desarrollo Sustentable de la Pesca Artesanal y de la Acuicultura de Pequeña Escala (INDESPA) | | Instituto Psiquiátrico |
| Municipalidad de Huechuraba | Consejo de Rectores | | Hospital San Juan de Dios de Los Andes |
| Municipalidad de Huasco | Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo ANID | | Hospital Herminda Martin |
| Municipalidad de Hualqui | Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas (JUNAEB) | | Instituto Nacional del Tórax |
| Municipalidad de Hualpén | Junta Nacional de Jardines Infantiles (JUNJI) | | Hospital Luis Tisné |
| Municipalidad de Hualaihué | Superintendencia de Educación | | Instituto Traumatológico |
| Municipalidad de Lago Ranco | Agencia de Calidad de la Educación | | Instituto Nacional del Cáncer |
| Municipalidad de Lumaco | Subsecretaría de Educación Parvularia | | Hospital Luis Calvo Mackenna |
| Municipalidad de Macul | Consejo Nacional de Educación (CNED) | | Hospital Dr. Hernán Henríquez Aravena de Temuco |
| Municipalidad de Maipú | Unidad de Análisis Financiero | | Hospital El Carmen Dr. Luis Valentín Ferrada |
| Municipalidad de Portezuelo | Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento | | SEREMI de Salud del Ñuble |
| Municipalidad de Placilla | Subsecretaría de Turismo | | SERVIU Región de Antofagasta |
| Municipalidad de Pitrufquén | Comisión para el Mercado Financiero CMF ex SVS | | Municipalidad de Caldera |
| Municipalidad de Pirque | Superintendencia de Casinos de Juego (SCJ) | | Fundación Artesanías de Chile |
| Municipalidad de Pinto | | Administradora de los Tribunales Tributarios y Aduaneros (ATTA) | |

1. Por consulta se refiere a una query a la base de datos señalada en el capítulo 3 [↑](#footnote-ref-1)
2. La definición de funcionario público utilizada en el presente documento es más amplia que la señalada por el estatuto administrativo (ley 18.834), pues en la presente definición se incluyen: personal de planta, personal de contrata, personal a honorarios y personal con código del trabajo. [↑](#footnote-ref-2)
3. Se eliminaron los organismos que comenzaran con ZZZ pues al revisar el listado aparecían repetidos [↑](#footnote-ref-3)