

TEMA 1: LA EMPRESA Y LA DIRECCIÓN DE EMPRESAS

INGENIERÍA, EMPRESA Y SOCIEDAD

Objetivos



Conocer y diferenciar los conceptos de organización y de empresa.

Identificar los tipos de empresas.

Analizar la empresa bajo el enfoque sistémico.

Describir los diferentes subsistemas funcionales de la empresa.

Conocer y analizar la dirección de empresas como disciplina de conocimiento.

Índice del tema



Concepto de empresa y de organización

Enfoque sistémico de la empresa

Los subsistemas funcionales de la empresa

La dirección de empresas: objetivos y funciones generales

Concepto de empresa y organización

¿Qué es una
organización?

Concepto de empresa y de organización

“Una unidad coordinada formada por un mínimo de dos personas que trabajan para alcanzar un objetivo o conjunto de objetivos comunes” (Gibson y otros, 1996, p. 6).

Concepto de empresa y de organización

¿Qué es una empresa?

Concepto de empresa y de organización

DEFINICIÓN DE EMPRESA	AUTORES
Un conjunto ordenado de factores productivos orientados al desarrollo de una función específica, bajo la dirección y control del empresario.	Alegre, Berné y Galve, 1995
Una unidad técnico-económica que transforma un conjunto de recursos según una tecnología dada en productos o servicios, generando en ese proceso valor añadido.	Barroso, 2010
Unidad económica que combina un conjunto de elementos humanos, técnicos y financieros, localizados en una o varias unidades técnicas y físico-espaciales, ordenados según determinada estructura de organización y dirigidos en base a cierta relación de propiedad y control, con el ánimo de alcanzar unos objetivos determinados.	Bueno Campos et al., 2002

Concepto de empresa y de organización

DEFINICIÓN DE EMPRESA	AUTORES
Organizaciones que proveen bienes o servicios cuya finalidad es la obtención de beneficios (diferencia entre los ingresos y los gastos de la empresa).	Fernández et al., 2008
Una unidad de decisión, creadora de bienes y/o servicios a través de la transformación de recursos tangible, intangibles y humanos, generando en ese proceso valor añadido, con el fin de lucrar a sus propietarios.	Iborra et al., 2007
La empresa es un sistema en el que se coordinan factores de producción, financiación y marketing para obtener sus fines.	P é r e z Gorostegui, 2009
La empresa puede considerarse como un conjunto de factores de producción coordinados, cuya función es producir y cuya finalidad ha consistido tradicionalmente en la obtención de un máximo beneficio o lucro.	Suárez Suárez, 1991

Concepto de empresa y de organización

La empresa es una organización que transforma un conjunto de recursos físicos, monetarios y cognitivos en bienes y/o servicios , con el objetivo principal de obtener beneficios.

Concepto de empresa y de organización

¿Cuál es entonces la diferencia entre una empresa y una organización?

Concepto de empresa y de organización

¿Es la maximización del beneficio la única finalidad de la empresa?

¿Cómo clasificamos a las empresas?

Concepto de empresa y de organización

A. Atendiendo a su forma jurídica

I. Empresario individual

II. Formas societarias

- Sociedad de Responsabilidad limitada
 - Sociedad nueva empresa
- Sociedad Anónima
- Organizaciones de Economía Social
 - Asociaciones y Fundaciones
 - Sociedades Cooperativas
 - Sociedades Laborales laborales (Limitadas y Anónimas)

PERSONALIDAD		FORMA	Nº DE SOCIOS	CAPITAL	RESPONSABILIDAD
PERSONAS FÍSICAS		Empresario individual	1	No existe mínimo legal	Ilimitada
		Comunidad de bienes	Mínimo 2	No existe mínimo legal	Ilimitada
		Sociedad civil	Mínimo 2	No existe mínimo legal	Ilimitada
PERSONAS JURÍDICAS	Sociedades mercantiles	Sociedad colectiva	Mínimo 2	No existe mínimo legal	Ilimitada
		Sociedad de responsabilidad limitada	Mínimo 1	Mínimo 3.005,06 €	Limitada al capital aportado
		Sociedad Limitada Nueva Empresa	Máximo 5	Mínimo 3.012 € Máximo 120.2002 €	Limitada al capital aportado
		Sociedad anónima	Mínimo 1	Mínimo 60.101,21 €	Limitada al capital aportado
		Sociedad comanditaria por acciones	Mínimo 2	Mínimo 60.101,21 €	Socios colectivos: Ilimitada Socios comanditarios: Limitada
		Sociedad comanditaria simple	Mínimo 2	No existe mínimo legal	Socios colectivos: Ilimitada Socios comanditarios: Limitada
	Sociedades mercantiles especiales	Sociedad laboral	Mínimo 3	Mínimo 60.101,21 € (SAL) Mínimo 3.005,06 € (SLL)	Limitada al capital aportado
		Sociedad cooperativa	Mínimo 3	Mínimo fijado en los Estatutos	Limitada al capital aportado

FORMA JURIDICA NUEVO PROYECTO

- *Numero de socios o partícipes*
- *Capital Social a desembolsar*
- *Riesgo patrimonial frente a terceros*
- *Fiscalidad*
- *Capitalización prestación desempleo*
- *Imagen*
- *Complejidad requisitos formales y registrales*

Concepto de empresa y de organización

B. Atendiendo a su tamaño

Categoría de empresa	Número de trabajadores	Volumen de negocios anual	Balance general anual
Grande	> 250	> 50 millones €	> 43 millones €
Mediana	< 250	≤ 50 millones €	≤ 43 millones €
Pequeña	< 50	≤ 10 millones €	≤ 10 millones €
Microempresa	< 10	≤ 2 millones €	≤ 2 millones €

Concepto de empresa y de organización

¿Es la maximización del beneficio la única finalidad de la empresa?

Enfoque sistémico de la empresa

Fundamentos de la teoría: Ludwig Von Bertalanffy (1937)

Aplicación posterior al campo de la administración (Boulding, 1956; Kast y Rosenzweig, 1987)

Un sistema es un conjunto de elementos relacionados dinámicamente que realizan una actividad para alcanzar un objetivo y operar con entradas (información, energía, materia) y proveer salidas (información, energía o materia) procesadas.

Enfoque sistémico de la empresa

La empresa puede considerarse como un sistema.

La empresa transforma materias primas en productos terminados (proceso físico-técnico), ahorro en capital (proceso financiero), y procesa información (proceso mental).

La empresa es un sistema abierto pues está en constante interacción con su entorno, influye en él y es influida por él.

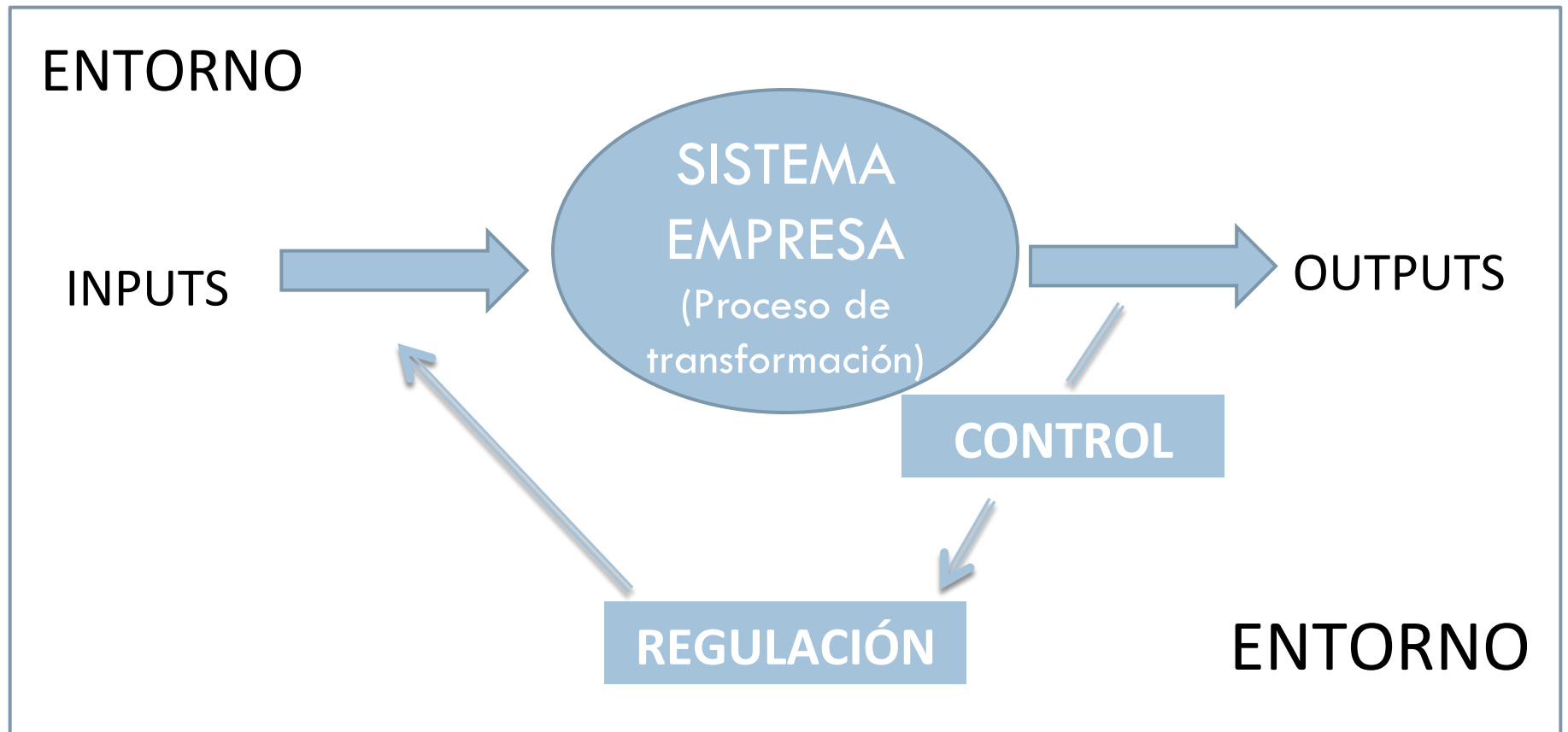
Enfoque sistémico de la empresa

Condiciones básicas para la existencia de un sistema	Elementos conceptuales de la empresa como sistema
Un conjunto de elementos	Factores productivos (humanos, técnicos, financieros...) combinados en un conjunto de unidades operativas
Un estructura del sistema (conjunto de relaciones)	Orden entre los elementos según unas relaciones de jerarquía (autoridad, intercambio y comunicación)
Un plan común (conjunto de objetivos)	Conjunto de objetivos que cumplen con la misión de la empresa y que pone en práctica unas estrategias que definen un plan estratégico
Unas funciones características (funciones de transformación)	Funciones técnicas y administrativas que desarrollan la actividad económica de la empresa para cumplir el plan común
Un conjunto de estados o situaciones observables del sistema	Estados que representan la situación (balance) de la empresa (sistema) en ciertos momentos del tiempo.

FUENTE: Adaptado de Bueno Campos (2004, p. 71)

Enfoque sistémico de la empresa

La empresa como sistema abierto y autorregulado



Enfoque sistémico de la empresa

La empresa es un sistema **autorregulable** pues si se desvía de sus objetivos el proceso de retroalimentación intentará mantener el equilibrio haciendo que se adapte a su entorno.

Retroalimentación o feedback: Mecanismo o sistema de control que permite al sistema conocer si se han producido desviaciones en los límites previamente fijados.

La **homeostasis** es un equilibrio interno obtenido tras esa autorregulación que permite al sistema mantener algunas variables dentro de los límites deseados.

Los subsistemas funcionales de la empresa

Principio de jerarquía de los sistema: Permite descomponer el sistema en partes o subsistemas, que conservarán las propiedades del sistema del que derivan.

Los subsistemas interactúan para obtener **sinergias**, logrando ser más productivos que si funcionaran de forma independiente.

Criterio funcional: Divide a la empresa en tantos subsistemas como actividades desarrolla.

Los subsistemas funcionales de la empresa

Subsistema de aprovisionamiento

- Encargado de adquirir los insumos o factores necesarios para el proceso productivo.

Subsistema de producción

- Transforma los inputs en productos o servicios para satisfacer las necesidades del mercado.

Subsistema de comercialización

- Decisiones sobre el producto, precio, promoción y distribución, además de la investigación de mercados.

Los subsistemas funcionales de la empresa

Subsistema de recursos humanos

- Encargado de la administración de los recursos humanos (ej. Reclutamiento, selección, orientación...)

Subsistema financiero

- Determina la cuantía de fondos necesarios para la organización, los suministra y aplica a las inversiones más convenientes.

Subsistema de dirección

- Administra la empresa en sus niveles estratégicos y de gestión. Relaciona a la empresa con el entorno.
- Planificación, organización y control de los subsistemas funcionales.

La dirección de empresas: objetivos y funciones generales

¿Por qué ciertas
empresas obtienen
mejores resultados
que otras?

La dirección de empresas: objetivos y funciones generales

La **eficacia** mide el nivel de cumplimiento que ha logrado una organización respecto a sus objetivos.

La **eficiencia** mide si una organización está utilizando la cantidad adecuada de recursos para lograr sus objetivos.

La dirección de empresas: objetivos y funciones generales

¿Cuáles son las funciones que llevan a cabo los administradores para lograr la eficacia y la eficiencia?

La dirección de empresas: objetivos y funciones generales



Planificación

Organización

Dirección

Control

Resumen

Conceptos de organización y empresa.

La empresa puede considerarse como un sistema abierto.

Siguiendo el criterio funcional la empresa se puede dividir en una serie de subsistemas: aprovisionamiento, producción, marketing, recursos humanos, financiación y dirección.

La dirección de empresas como disciplina de conocimiento se centra en analizar los factores que hacen a las empresas más eficaces y eficientes.