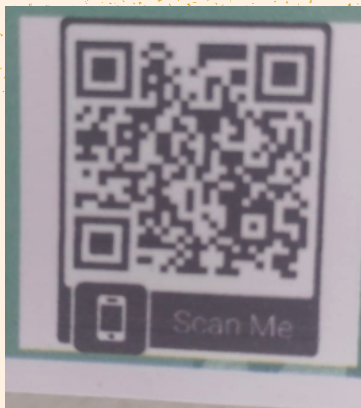


¿DÓNDE RECIBIR ATENCIÓN ?

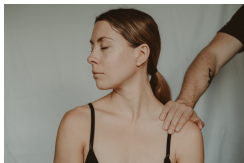
- Intitucionales:
autoridades educativas de la se:
<http://educacionensalud.imss.gob.mx/es/buzon>
Comite de etica y prevencion
de conflicto de intereses del
IMSS:
comite.etica@imss.gob.mx
- Extra institucionales:
procuraduria federal de la
defensa del trabajo
(PROFEDET):
<http://www.gob.mx/profedet>

¿DÓNDE RECIBIR ATENCIÓN ?



PREVENCIÓN, atención y sanción DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL

Órgano de operación Administrativa Desconcentrada
Estado de México Poniente
Hospital General Regional No 220 General "José Vicente Villada"
Coordinación Clínica de Investigación y Enseñanza en Salud



¿QUÉ ES EL ACOSO SEXUAL?

Es una forma de violencia con connotación lasciva en la que, si bien no existe la subordinación, hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva a un estado de indefensión y de riesgo para la víctima, independientemente de que se realice en uno o varios eventos;



HOSTIGAMIENTO SEXUAL:

El ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor en los ámbitos laboral y/o escolar. Se expresa en conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva;

ACCIONES ESPECÍFICAS DE PREVENCIÓN

- Emitir por parte de sus titulares un pronunciamiento de "Cero Tolerancia" a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Asegurar que la totalidad del personal reciba al menos una sesión anual de Sensibilización en materia de igualdad entre mujeres y hombres.
- Promover una cultura institucional de igualdad de género y un clima laboral libre de violencia.
- Fortalecer las capacidades de las personas servidoras públicas para identificar conductas que impliquen hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Proporcionar a la Persona consejera los medios para llevar a cabo sus actividades con oportunidad en los casos de hostigamiento sexual y acoso sexual.

ATENCIÓN DE CASOS DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL

- La presunta víctima podrá seguir el procedimiento ante las instancias que sugiere el Protocolo, teniendo la facultad de acudir a cualquiera de las siguientes:
 - a) Persona consejera;
 - b) Comités.
 - c) Órganos internos de control.
- Lo anterior, sin perjuicio de que la presunta víctima elija cualquier otra vía que considere más adecuada a sus intereses.
- La presunta víctima podrá elegir ser acompañada por la Persona consejera, a efecto de recibir la orientación sobre las instancias para denunciar las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual.
- La Persona consejera auxiliará en la narrativa de los hechos a la presunta víctima, la cual deberá constar por escrito y estar firmada.

DE LA ATENCIÓN ANTE EL COMITÉ

Las denuncias sobre los casos podrán presentarse ante el Comité por medio del formato de primer contacto elaborado por la persona consejera o mediante denuncia anónima. En caso de que la presunta víctima presente la denuncia de forma directa, el Comité deberá informarle respecto del procedimiento que ha iniciado y asesorarle en caso de que requiera apoyo o intervención médica, psicológica, jurídica o cualquier otra que resulte necesaria.

SANCIÓN

- Dada la naturaleza de los asuntos de hostigamiento sexual y acoso sexual, no opera la conciliación entre las partes, sin excepción.
- Los Órganos Internos de Control fincarán las responsabilidades administrativas a que haya lugar e impondrán las sanciones administrativas respectivas.
- Las medidas de protección no constituyen en sí mismas una sanción ni eximen de la responsabilidad administrativa que resulte.
- En observancia al artículo 76 fracción III de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, en caso de reincidencia, no procederá la misma sanción, pues esta deberá imponerse de manera progresiva con la finalidad de evitar la repetición de estas conductas.