WUOLAH



Resumen-tema-2.pdf

Resumen tema 2.2

- 2° Fundamentos de la Ingenieria del Software
- Escuela Técnica Superior de Ingenierías Informática y de Telecomunicación Universidad de Granada



Reservados todos los derechos. No se permite la explotación económica ni la transformación de esta obra. Queda permitida la impresión en su totalidad.

TEMA 2.2: OBTENCIÓN DE REQUISITOS

Fase inicial de la ingeniería de requisitos encaminada a la obtención del conjunto de los requisitos del sistema a desarrollar.

- TAREAS -

- 1. Obtener información sobre el dominio de problema
 - Conocer el vocabulario propio
 - Recopilar información sobre el dominio
 - Favorecer la confianza con el cliente
 - •
 - Introducción al sistema y glosario de términos
- 2. Preparar y realizar sesiones de elicitación/negociación
 - Identificar a los implicados
 - Conocer las necesidades de clientes y usuarios
 - Resolver posibles conflictos
 - "El usuario no sabe lo que necesitamos y nosotros tampoco"
- 3. Identificar y revisar los objetivos del sistema
 - Si hay suficiente complejidad: jerarquía de objetivos
 - Describir importancia, urgencia, estado y estabilidad
- 4. Identificar y revisar los requisitos de información (RI)
 - Información relevante para el cliente
 - Describir el requisito, asociados, objetivos y contenido
- 5. Identificar y revisar los requisitos funcionales (RF)
 - Lo que debe hacer el sistema
 - Describir objetivos y asociados, y secuencia de acciones
- 6. Identificar y revisar los requisitos no funcionales (RNF)
 - Restricciones aplicables a RF y RI
 - Describir requisitos, objetivos y asociados
 - Facilidad de uso, fiabilidad, soporte, rendimiento, interfaz, ...



O Granada

www.formaciónmanuelpozo.com





PRUEBA NUESTRA FORMACIÓN ONLINE CON CLASES EN DIRECTO

PRIMERA CLASE DE PRUEBA EN GRUPO, INTERACTÚA CON NUESTROS PROFESORES DIRECTAMENTE DESDE TU PC DE FORMA ONLINE.

Profesores especializados en más de 150 asignaturas.

- TÉCNICAS DE OBTENCIÓN -

- **Métodos tradicionales**: <u>entrevistas</u> individuales y en grupo, <u>cuestionarios</u>, <u>taller</u> de requisitos, análisis de protocolos, recopilar y <u>estudiar los documentos</u>.
- **Otro métodos**: técnicas orientadas a los puntos de vista, <u>escenarios y casos de uso</u>, análisis etnográfico.

La información necesaria la tienen los implicados o **stakeholders**, concretamente los responsables del desarrollo, el cliente, los responsables de la gestión del sistema o clientes/usuarios.

- TÉCNICAS DE ENTREVISTA -

Tipos: estructuradas/no estructuradas y formales/informales.

Fases:

1. Preparación de la entrevista

- Estudiar el dominio del problema
- Seleccionar entrevistados
- Determinar el objetivo y contenido de la entrevista
- Planificar las entrevistas

2. Realización de la entrevista

- Apertura: presentación e informe sobre objetivos
- Desarrollo: realización de la entrevista
- Terminación: recapitular la información obtenida

3. Análisis de la entrevista

- Reorganizar la información
- Contrastar con otras informaciones
- Documentaria
- Enviar una copia al entrevistado
- Preparar nuevas entrevistas
- Limitaciones: la información depende mucho de las preguntas que se hayan hecho, la timidez, la interpretación de la preguntas, y que lo que los usuarios dicen no es siempre lo que hacen.
- Beneficios: los clientes se sienten involucrados, formulan problemas y pueden aportar soluciones, y permite localizar áreas en las que profundizar.



- TÉCNICAS DE ANÁLISIS ETNOGRÁFICO -

Los sistemas no existen de forma aislada, están dentro de un contexto social y de organización y este contexto afecta a los requisitos

- Requisitos sociales y de Organización: basados en observar la forma en la que las personas trabajan y no cómo el sistema los hace trabajar
- Requisitos reales y requisitos formales:
 - Observación directa: observador inmerso en el sistema
 - Observación indirecta: utilización de entornos de observación

Se usa principalmente para <u>dos tipos de requisitos</u>: los que se derivan de la <u>forma en la que trabajan realmente</u> y no de cómo se han definido los procesos, y los que derivan de la <u>cooperación y el conocimiento de las actividades de la gente</u>.

No es un enfoque completo, por lo que tiene que apoyarse en otras técnicas como la entrevista, prototipado, casos de uso, ...

