

La nòmina

Supòsits pràctics

SANCHEZ SANCHEZ, ANDRES
DIAGONAL, 293 4^a-1^a
08001 BARCELONA
BARCELONA

DOMICILIO	300
Nº INS. S.S.	99/1234567-93
DNI	12345678A
TOT. DIAS	30
DIRECCION CENTRO	25 OCT 2010
CATEGORIA	00000
PERIODO	01 OCT A 31 OCT 19
DEVENGOS	1.394,94
DEDUCCIONES	97,17

REM. TOTAL	2.441,61	P.P. EXTRAS	203,64	BASE S.S.	2.125,25	BASE AT. Y DES.	2.125,25	BASE I.R.P.F.	1.712,01	T. DEVENGADO	1.641,61
* Percepciones Salariales sujetas a Cot. S.S.											
RECIBI											
FECHA 31 OCTUBRE MADRID											
IBAN E599 9999 9999 9999 9999 9999											
SWIFT/BIC BANCOAAA XXXX											
DETERMINACION DE LAS B. DE COTIZACION A LAS S. Y CONCEPTOS DE RECAUDACION CONJUNTO											
CONCEPTO											
1. Contingencias comunes											
AT Y EP											
Desempleo											
Formación Profesional											
Fondo Garantía Salarial											
2. Contingencias profesionales y conceptos de recaudación conjunta											
3. Horas extraordinarias											

209,23	17,20
9,17	139,77
17,20	99,89
113,40	2,13

ENCAPÇALAMENT

Dades identificadores de l'empresa i del treballador

MERITACIONS

Salari base

Complements salarials

- Personals
- De lloc de treball
- De quantitat i qualitat de treball
- En espècie
- De residència
- Per resultats de l'empresa
- De venciment periòdic superior al mes: pagues extraordinàries (dos a l'any com a mínim)

Complements extrasalarials

- Plus de transport
- Plus de distància
- Despeses de locomoció
- Plus de desgast d'èstres i eines
- Plus de crebant de moneda
- Dietes
- Plus de roba de treball
- Altres (indemnitzacions)

DEDUCCIONS

- Contingències comunes
- Atur i formació professional
- Hores extraordinàries
- IRPF
- Avançaments
- Valor dels productes rebuts en espècie
- Altres (embargament)

BASES DE COTITZACIÓ

- Bases de cotització per contingències comunes (BCCC)
- Bases de cotització per contingències professionals (BCCP)
- Bases de cotització per conceptes de recaptació conjunta
- Bases de cotització per hores extraordinàries (BCHE)

BASES DE RETENCIÓ PER IRPF

La nòmina

És el document que l'empresa està obligada a lliurar al treballador i en el què es detallen les percepcions d'aquest, els descomptes o deduccions que se li practiquen i la quantitat final que rebrà.

Serveix de justificant de pagament a l'empresa, que l'ha de conservar durant 4 anys com a mínim.

Serveix de justificant de pagament a l'empresa, que l'ha de conservar durant 4 anys com a mínim.

REM. TOTAL	1.841,61	P.P. EXTRAS	283,44	BASE S.S.	2.125,25	BASE A.T. Y DES.	2.125,25	BASE I.R.P.F.	1.711,01	T. DEVEN.	1.841,61
* Percepciones Salariales sujetas a Cot. S.S.											
* Percepciones no Salariales excluidas Cot. S.S.											
FECHA				SELLO EMPRESA				RECIBI			
31 OCTUBRE				2019							
MADRID				E590 9999 9999 9999 9999							
IBAN				BANCOAUAJXX							
SWIFT/BIC											
DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE CONTRIBUCIÓN A LA S.S. Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN COMÚN											
CONCEPTO				BASE				TIPO			
1. Contingencia comunes				2.125,25				23%			
AT Y EP				2.125,25				1,9%			
Desempleado				2.125,25				3,9%			
Formación Profesional				2.125,25				9,6%			
Fondo Garantía Salarial				2.125,25				9,2%			
2. Contingencias profesionales y conceptos de recaudación conjunta				2.125,25							
3. Contingencias adicionales horas extraordinarias				2.125,25							

Empresa: FRESC, SL
Domicili: dels Llorers, 53. Roses (Girona) 17480
NIF: B-56398023
CC a la Seguretat Social: 24098165763

Treballador: Lluïsa Oliva Gou
NIF: 08234448-L NASS: 249876543204
Grup professional: Oficial administrativa
Grup de cotització: 5

Període de liquidació: de l'1 al 31 de març de 2018

Total dies 31

I. MERITACIONS

1. Percepcions salarials

Salari base 810,00 €

Complements salarials:

Antiguitat 90,00 €

Plus títol 50,00 €

Hores extra 135,00 €

Gratificacions extraordinàries

Salari en espècie

2. Percepcions extrasalarials

Indemnitzacions o acomptes:

Transport 65,00 €

Prestacions de la Seguretat Social

Traslats o acomiadaments

A. TOTAL MERITAT 1.150,00 €

II. DEDUCCIONS

1. Cotitzacions a la Seguretat Social:

Percentatge

Contingències comunes 4,70% 54,76 €

Atur 1,60% 20,80 €

Formació Professional 0,10% 1,30 €

Hores extra 4,70% 6,35 €

TOTAL APORTACIONS 83,21 €

2. IRPF 15,00% 172,50 €

3. Avançaments

4. Valor dels productes rebuts en espècie

5. Altres deduccions

B. TOTAL A DEDUIR 255,71 €

LÍQUID TOTAL A PERCEBRE (A - B) 894,29 €

Signatura i segell de l'empresa 31 de març de 2018

He rebut

DETERMINACIÓ DE LES BASES DE COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL I CONCEPTES DE RECAPTACIÓ CONJUNTA I DE LA BASE DE RETENCIÓ DE L'IRPF I APORTACIÓ DE L'EMPRESA

CONCEPTE	BASES	TIPUS	APORTACIÓ EMPRESA
1. Contingències comunes			
Import remuneració mensual	1.015,00 €		
Import prorata de pagues extraordinàries	150,00 €		
TOTAL	1.165,00 €	23,60%	274,94 €
*AT i MP	1.300,00 €		
2. Contingències professionals i conceptes de recaptació conjunta			
Atur		5,50%	71,50 €
Formació Professional		0,60%	7,80 €
Fons de Garantia Salarial		0,20%	2,60 €
3. Cotització addicional hores extraordinàries	135,00 €	23,60%	31,86 €
4. Base subjecta a retenció de l'IRPF	1.150,00 €		

Model de nòmina.

- 1 Encapçalament.
- 2 Meritacions.
- 3 Deduccions.
- 4 Bases de cotització a la Seguretat Social i la base de IRPF.

Encapçalament

A l'**encapçalament** figuren les dades identificadores de l'empresa i del treballador, així com el període de liquidació.

Empresa: FRESC, SL Domicili: dels Llorers, 53. Roses (Girona) 17480 NIF: B-56398023 CC a la Seguretat Social: 24098165763	Treballador: Lluïsa Oliva Gou NIF: 08234448-L NASS: 249876543204 Grup professional: Oficial administrativa Grup de cotització: 5
Període de liquidació: de l'1 al 31 de març de 2018	Total dies 31

En les dades del treballador s'acostuma a indicar l'**antiguitat** del mateix a l'empresa: data d'inici de la prestació de serveis a l'empresa.

1		EMPRESA (razón social)		C.I.F.		NºCTA.COTIZ.S.S.	
		EMPRESA EJEMPLO S.A.		A28323232		00 000000000	
		DOMICILIO		POBLACION			
2		TRABAJADOR (nombre)		D.N.I.		NºAFILIACION S.S.	
		PEREZ PEREZ, MARIA		000000002G		0000000000	
		F.ALTA	ANTIGU.	CATEGORIA	PTO.TRABAJO	NºMATR.	SECCION
		03-04-05	03-04-05	COCINERO	COCINERO	0	CONT.
						100	

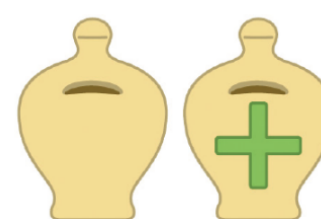
- 1 Dades empresa
- 2 Dades treballador

Meritacions

El **total meritat** o **salari brut** és la suma de totes les quantitats que percep el treballador (meritacions), ja sigui en diners o en espècie.



Salari base

Complements
salarialsComplements
extrasalarials

I. MERITACIONS

1. Percepcions salarials

Salari base	810,00 €
Complements salarials:	
Antiguitat	90,00 €
Plus títol.....	50,00 €
Hores extra	135,00 €
Gratificacions extraordinàries	
Salari en espècie	

2. Percepcions extrasalarials

Indemnitzacions o acomptes:	
Transport	65,00 €
Prestacions de la Seguretat Social	
Traslats o acomiadaments	

A. TOTAL MERITAT **1.150,00 €**



SALARI BASE: és la part del salari fixada per unitat de temps o d'obra, sense tenir en compte cap altra consideració.

COMPLEMENTS SALARIALS: són les percepcions afegides al salari base per algun concepte o circumstància que no s'ha tingut en compte a l'hora de determinar-lo:

Personals
De lloc de treball
De quantitat o qualitat de treball
En espècie
De residència
Per resultats de l'empresa
De venciment periòdic superior al mes


COMPLEMENTS EXTRASALARIALS: són quantitats lliurades per compensar les despeses per anar a treballar o mentre realitza la feina (**acomptes**):

Plus transport
Plus distància
Despeses locomoció
Plus desgast estris i eines
Plus menyscapse o crebant de moneda
Dietes
Plus de roba de treball
+ Indemnitzacions, prestacions i propines

Deduccions

A les **deduccions** es reflecteix el conjunt de descomptes que es practiquen al salari brut:

- Cotitzacions per contingències comunes i conceptes de recaptació conjunta (atur i formació professional)
- Cotitzacions per hores extraordinàries
- Retencions a compte de l'IRPF
- Avançaments del salari
- Valor dels productes rebuts en espècie
- Altres (ex. embargament del salari)

II. DEDUCCIONS		
1. Cotitzacions a la Seguretat Social:		
	Percentatge	
Contingències comunes	4,70%	54,76 €
Atur	1,60%	20,80 €
Formació Professional	0,10%	1,30 €
Hores extra	4,70%	6,35 €
TOTAL APORTACIONS		83,21 €
2. IRPF	15,00%	172,50 €
3. Avançaments		
4. Valor dels productes rebuts en espècie		
5. Altres deduccions		
B. TOTAL A DEDUIR		255,71 €
LÍQUID TOTAL A PERCEBRE (A - B)		894,29 €
Signatura i segell de l'empresa	31.....de.....març.....de.....2018.....
He rebut		

Bases de cotització i base subjecta a retenció per IRPF

Les **bases de cotització** són unes determinades quantitats que s'obtenen a partir de les percepcions econòmiques del treballador i que ens ajudaran a calcular les quantitats a deduir, així com la quantia de les prestacions a què tingui dret el treballador en cas d'incapacitat temporal, jubilació, atur, etc.

- Base de cotització per contingències comunes (**BCCC**)
- Base de cotització per contingències professionals (AT i MP) (**BCCP**)
- Base de conceptes de recaptació conjunta (atur, formació professional i FOGASA): és la mateixa que la **BCCP**
- Base de cotització per hores extraordinàries (**BCHE**)
- Base subjecta a retenció per IRPF (**BIRPF**)

DETERMINACIÓ DE LES BASES DE COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL I CONCEPTES DE RECAPTACIÓ CONJUNTA I DE LA BASE DE RETENCIÓ DE L'IRPF I APORTACIÓ DE L'EMPRESA

CONCEPTE	BASES	TIPUS	APORTACIÓ EMPRESA
1. Contingències comunes			
Import remuneració mensual	1.015,00 €		
Import prorata de pagues extraordinàries	150,00 €		
TOTAL	1.165,00 €	23,60%	274,94 €
*AT i MP	1.300,00 €		
2. Contingències professionals i conceptes de recaptació conjunta			
Atur.....		5,50%	71,50 €
Formació Professional		0,60%	7,80 €
Fons de Garantia Salarial		0,20%	2,60 €
3. Cotització addicional hores extraordinàries.....	135,00 €	23,60%	31,86 €
4. Base subjecta a retenció de l'IRPF	1.150,00 €		

CC, CP i conceptes de recaptació conjunta

Contingències Comunes: Al finançament de les quals contribueixen tant els empresaris com els treballadors per donar cobertura a les situacions de necessitat que se'n puguin derivar de:

- **Incapacitat laboral Temporal (IT)** (baixa mèdica) per malaltia comuna o accident no laboral
- situacions de **maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs i durant la lactància**
- les prestacions de **jubilació, incapacitat i mort i supervivència** (prestacions de viduïtat, orfandat, auxili per defunció, pensió i subsidi en favor de familiars) per malaltia comuna o accident no laboral
- **prestacions per a la protecció a la família**
- **prestacions farmacèutiques**
- **assistència sanitària**

Contingències Professionals: Amb la finalitat de **donar cobertura a les situacions de necessitat derivades d'Accidents de Treball (AT) i malalties professionals (MP)**. La cotització completa de les contingències professionals és a càrrec exclusivament de l'empresa.

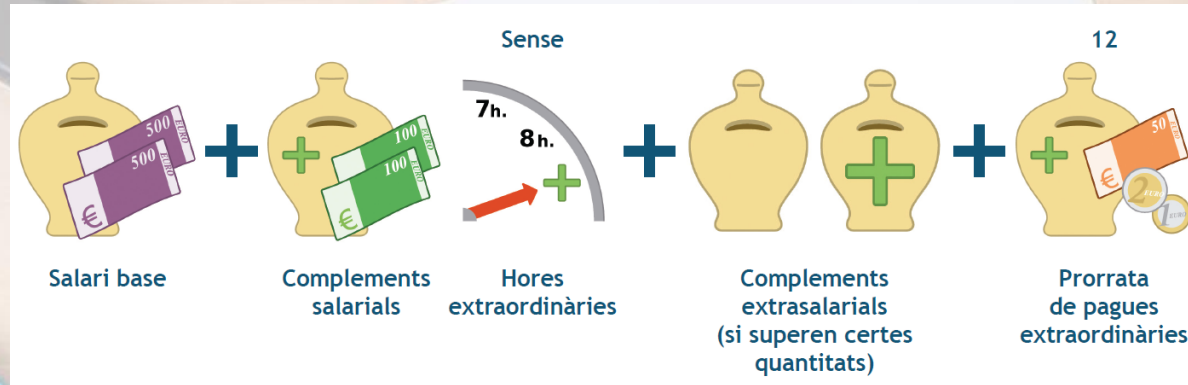
Conceptes de recaptació conjunta:

- **Desocupació / atur:** La cotització per a la cobertura d'aquest risc correspon a empresa i treballador.
- **Fons de Garantia Salarial (FOGASA):** Al ser un organisme que garanteix als treballadors pagaments pendents en cas d'insolvència, fallida o concurs de l'empresa aquesta quota és a càrrec exclusiu de l'empresa.
- **Formació professional:** Les cotitzacions fetes per empresa i treballador per aquest concepte es destinen a formació, reciclatge, requalificació i reclassificacions professionals.

Bases de cotització per contingències comunes (BCCC)

Deduccions

BCCC



La majoria dels complements extrasalarials s'integren en la BCCC, excepte:

Indemnitzacions per defunció

Indemnitzacions per trasllats

Indemnitzacions per suspensions

Indemnitzacions per cessament o acomiadament

Prestacions de la Seguretat Social

Despeses de locomoció

Dietes

Exemptes de cotització fins a la quantia màxima prevista a la norma sectorial o al conv. col.

Exemptes en la quantia establerta amb caràcter obligatori a ET amb el límit 180.000€

Exemptes

Hi ha trams, conceptes i límits concrets per a les exempcions

Grups de cotització

Deduccions

BCCC

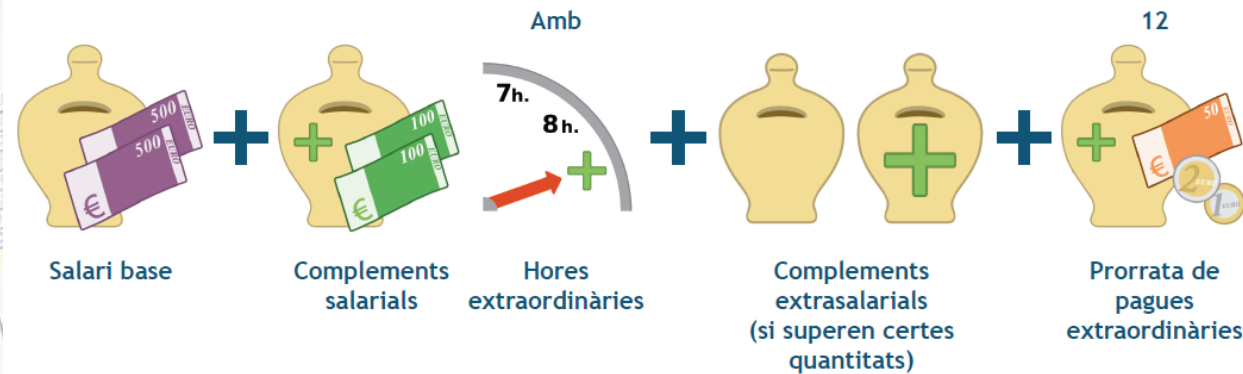
Els **grups de cotització** són les classificacions que es fan dels diferents grups professionals en què es pot enquadrar un treballador. La quantitat que resulti de trobar la BCCC ha d'estar compresa entre la base màxima i la mínima d'aquests grups.

BASES DE COTIZACIÓN CONTINGENCIAS COMUNES - 2020

Grupo de Cotización	Categorías Profesionales	Bases mínimas euros/mes	Bases máximas euros /mes
1	Ingenieros y Licenciados. Personal de alta dirección no incluido en el artículo 1.3.c) del Estatuto de los Trabajadores	1.466,40	4.070,10
2	Ingenieros Técnicos, Peritos y Ayudantes Titulados	1.215,90	4.070,10
3	Jefes Administrativos y de Taller	1.057,80	4.070,10
4	Ayudantes no Titulados	1.050,00	4.070,10
5	Oficiales Administrativos	1.050,00	4.070,10
6	Subalternos	1.050,00	4.070,10
7	Auxiliares Administrativos	1.050,00	4.070,10
		Bases mínimas euros/día	Bases máximas euros /día
8	Oficiales de primera y segunda	35,00	135,67
9	Oficiales de tercera y Especialistas	35,00	135,67
10	Peones	35,00	135,67
11	Trabajadores menores de dieciocho años, cualquiera que sea su categoría profesional	35,00	135,67

Si supera la **base màxima**, es prendrà la base màxima de la taula i, si no s'arriba a la **base mínima**, es prendrà la base mínima de la taula.

Bases de cotització per contingències professionals (AT i MP) (BCCP)



Es fan els mateixos càlculs que per trobar la BCCC, però en aquest cas se sumen les hores extraordinàries i la quantitat resultant ha d'estar compresa entre els límits següents:

Límit mínim: 1.050,00 €/mes Límit màxim: 4.070,10 €/mes

La base de cotització dels conceptes de recaptació conjunta (atur, formació professional i Fogasa) és la mateixa que la **BCCP**.

Bases de cotització per hores extraordinàries (BCHE)



BCHE = el seu valor

RECIBI

REM. TOTAL	209,23	P.P. EXTRAS	9,17	BASE S.S.	2.125,25	BASE AT. Y DES.	2.125,25	BASE I.R.P.F.	1.712,01	T. DEVENGADO	1.712,01
* Percepciones Salariales excluidas a Cot. S.S.											

FECHA: 31 OCTUBRE 2019
MADRID

IBAN: E599 9999 9999 9999 9999
SWIFT/BIC: BANCOAAAXXX

DETERMINACIÓN DE LAS B. DE COTIZACIÓN A LA S.S. Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTO

CONCEPTO	BASE	TIP
1. Contingencias comunes	2.125,25	23
2. Contingencias profesionales y conceptos de recaudación conjunta	2.125,25	1,50
3. Horas extraordinarias	2.125,25	5,50
4. Horas extraordinarias	2.125,25	0,60
5. Horas extraordinarias	2.125,25	0,20

209,23
9,17
17,20
113,40

17,20
139,77
99,89
2,13

Tipus de cotització (%)

Un cop obtingudes totes les bases, **s'aplicaran**, per saber les quantitats a deduir per cotitzacions a la Seguretat Social els **tipus de cotització** establerts anualment pel Govern.

Tipus de cotització (%)				
Concepte	Base	Empresa	Treballador	Total
Contingències comunes	BCCC	23,60	4,70	28,30
Contingències professionals (AT i MP)	BCCP	El % s'estableix en funció del grau de perillositat de l'activitat	--	
FOGASA	BCCP		--	14,00
Formació professional	BCCP	0,60	0,10	28,30
Atur: contractes indefinits	BCCP	5,50	1,55	7,05
Atur: contractes de durada determinada a temps complet i parcial	BCCP	6,70	1,60	8,30
Hores extres per força major	BCHE	12,00	2,00	0,20
Hores extres estructurals i no estructurals	BCHE	23,60	4,70	0,70

Bases subjecta a retenció per IRPF (BIRPF)

Base de retenció per IRPF = total meritat

Llevat que es cobrin prestacions SS, indemnitzacions, despeses de locomoció o dietes.

A la base per IRPF, se li aplicaran uns percentatges a deduir que dependran de les condicions que tinguin els treballadors.

Salari net o líquid: s'obté restant al total meritat la suma de les deduccions a la Seguretat Social i elements de recaptació conjunta més la retenció de l'IRPF.

- 1 Encapçalament.
- 2 Meritacions.
- 3 Deduccions.
- 4 Bases de cotització a la Seguretat Social i la base de IRPF.

<p>1 Empresa: FRESC, SL Domicili: dels Llorers, 53. Roses (Girona) 17480 NIF: B-56398023 CC a la Seguretat Social: 24098165763</p>	<p>Treballador: Lluïsa Oliva Gou NIF: 08234448-L NASS: 249876543204 Grup professional: Oficial administrativa Grup de cotització: 5</p>																																																
<p>Període de liquidació: de l'1 al 31 de març de 2018 Total dies 31</p>																																																	
<p>I. MERITACIONS</p> <p>1. Percepcions salarials</p> <table style="width: 100%;"> <tr> <td>Salari base</td> <td style="text-align: right;">810,00 €</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Complements salarials:</td> </tr> <tr> <td>Antiguitat</td> <td style="text-align: right;">90,00 €</td> </tr> <tr> <td>Plus títol</td> <td style="text-align: right;">50,00 €</td> </tr> <tr> <td>Hores extra</td> <td style="text-align: right;">135,00 €</td> </tr> <tr> <td>Gratificacions extraordinàries</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Salari en espècie</td> <td></td> </tr> </table> <p>2. Percepcions extrasalarials</p> <table style="width: 100%;"> <tr> <td colspan="2">Indemnitzacions o acomptes:</td> </tr> <tr> <td>Transport</td> <td style="text-align: right;">65,00 €</td> </tr> <tr> <td>Prestacions de la Seguretat Social</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Traslats o acomiadaments</td> <td></td> </tr> </table> <p style="text-align: right;">A. TOTAL MERITAT 1.150,00 €</p>		Salari base	810,00 €	Complements salarials:		Antiguitat	90,00 €	Plus títol	50,00 €	Hores extra	135,00 €	Gratificacions extraordinàries		Salari en espècie		Indemnitzacions o acomptes:		Transport	65,00 €	Prestacions de la Seguretat Social		Traslats o acomiadaments																											
Salari base	810,00 €																																																
Complements salarials:																																																	
Antiguitat	90,00 €																																																
Plus títol	50,00 €																																																
Hores extra	135,00 €																																																
Gratificacions extraordinàries																																																	
Salari en espècie																																																	
Indemnitzacions o acomptes:																																																	
Transport	65,00 €																																																
Prestacions de la Seguretat Social																																																	
Traslats o acomiadaments																																																	
<p>II. DEDUCCIONS</p> <p>1. Cotitzacions a la Seguretat Social:</p> <table style="width: 100%;"> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">Percentatge</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contingències comunes</td> <td style="text-align: right;">4,70%</td> <td style="text-align: right;">54,76 €</td> </tr> <tr> <td>Atur</td> <td style="text-align: right;">1,60%</td> <td style="text-align: right;">20,80 €</td> </tr> <tr> <td>Formació Professional</td> <td style="text-align: right;">0,10%</td> <td style="text-align: right;">1,30 €</td> </tr> <tr> <td>Hores extra</td> <td style="text-align: right;">4,70%</td> <td style="text-align: right;">6,35 €</td> </tr> <tr> <td>TOTAL APORTACIONS</td> <td></td> <td style="text-align: right;">83,21 €</td> </tr> </table> <p>2. IRPF 15,00% 172,50 €</p> <p>3. Avançaments</p>			Percentatge		Contingències comunes	4,70%	54,76 €	Atur	1,60%	20,80 €	Formació Professional	0,10%	1,30 €	Hores extra	4,70%	6,35 €	TOTAL APORTACIONS		83,21 €																														
	Percentatge																																																
Contingències comunes	4,70%	54,76 €																																															
Atur	1,60%	20,80 €																																															
Formació Professional	0,10%	1,30 €																																															
Hores extra	4,70%	6,35 €																																															
TOTAL APORTACIONS		83,21 €																																															
<p>DETERMINACIÓ DE LES BASES DE COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL I CONCEPTES DE RECAPTACIÓ CONJUNTA I DE LA BASE DE RETENCIÓ DE L'IRPF I APORTACIÓ DE L'EMPRESA</p> <table style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>CONCEPTE</th> <th>BASES</th> <th>TIPUS</th> <th>APORTACIÓ EMPRESA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4">1. Contingències comunes</td> </tr> <tr> <td>Import remuneració mensual</td> <td style="text-align: right;">1.015,00 €</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Import prorata de pagues extraordinàries</td> <td style="text-align: right;">150,00 €</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td style="text-align: right;">1.165,00 €</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>*AT i MP</td> <td style="text-align: right;">1.300,00 €</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="4">2. Contingències professionals i conceptes de recaptació conjunta</td> </tr> <tr> <td>Atur</td> <td></td> <td style="text-align: right;">5,50%</td> <td style="text-align: right;">71,50 €</td> </tr> <tr> <td>Formació Professional</td> <td></td> <td style="text-align: right;">0,60%</td> <td style="text-align: right;">7,80 €</td> </tr> <tr> <td>Fons de Garantia Salarial</td> <td></td> <td style="text-align: right;">0,20%</td> <td style="text-align: right;">2,60 €</td> </tr> <tr> <td>3. Cotització addicional hores extraordinàries</td> <td style="text-align: right;">135,00 €</td> <td style="text-align: right;">23,60%</td> <td style="text-align: right;">31,86 €</td> </tr> <tr> <td>4. Base subjecta a retenció de l'IRPF</td> <td style="text-align: right;">1.150,00 €</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		CONCEPTE	BASES	TIPUS	APORTACIÓ EMPRESA	1. Contingències comunes				Import remuneració mensual	1.015,00 €			Import prorata de pagues extraordinàries	150,00 €			TOTAL	1.165,00 €			*AT i MP	1.300,00 €			2. Contingències professionals i conceptes de recaptació conjunta				Atur		5,50%	71,50 €	Formació Professional		0,60%	7,80 €	Fons de Garantia Salarial		0,20%	2,60 €	3. Cotització addicional hores extraordinàries	135,00 €	23,60%	31,86 €	4. Base subjecta a retenció de l'IRPF	1.150,00 €		
CONCEPTE	BASES	TIPUS	APORTACIÓ EMPRESA																																														
1. Contingències comunes																																																	
Import remuneració mensual	1.015,00 €																																																
Import prorata de pagues extraordinàries	150,00 €																																																
TOTAL	1.165,00 €																																																
*AT i MP	1.300,00 €																																																
2. Contingències professionals i conceptes de recaptació conjunta																																																	
Atur		5,50%	71,50 €																																														
Formació Professional		0,60%	7,80 €																																														
Fons de Garantia Salarial		0,20%	2,60 €																																														
3. Cotització addicional hores extraordinàries	135,00 €	23,60%	31,86 €																																														
4. Base subjecta a retenció de l'IRPF	1.150,00 €																																																

1 Model de nòmina.

Règim Especial de la Seguretat Social de Treballadors Autònoms (RETA)

El **treballador autònom** és tota persona física, major de 18 anys, que realitza de forma habitual, personal i directa, per compte propi i fora de l'àmbit de direcció i organització d'una altra persona, una activitat econòmica o professional a títol lucratiu, donant o no ocupació a treballadors per compte aliè.

Bases de cotització en el RETA

Els autònoms (**RETA**) disposen d'un sistema peculiar de cotització en permetre'ls elegir, en el moment de tramitar l'alta en aquest règim, la seva base de cotització entre una quantia màxima i una de mínima, independentment dels ingressos que obtinguin.
A aquestes bases de cotització se'ls aplicaran uns tipus (%) per poder calcular les quotes a ingressar a la Seguretat Social.

Tarifa Plana en el RETA

La tarifa plana per a autònoms és una mesura per impulsar l'emprenedoria i l'autoocupació, fonamentalment en els primers anys de vida d'un negoci (màx. 24 – 36 mesos), i consisteix en el pagament d'una quota mensual reduïda a la Seguretat Social.

Bases de cotització al Règim Especial de Treballadors Autònoms (RETA) 2020

Edat dels treballadors el dia 1/1/2019	Base màxima	Base mínima
<ul style="list-style-type: none"> - Menors de 47 anys - Amb 47 anys que el desembre de 2018 tinguessin una base de cotització igual o superior a <u>2.052</u> €/mes. 	<u>4.070,10</u> €/mes	<u>944,40</u> €/mes
Amb 47 anys que a 1 de gener de 2019 tinguessin una base de cotització inferior a <u>2.052</u> €/mes	<u>2.077,80</u> €/mes, llevat que: <ul style="list-style-type: none"> - Estigués cotitzant per una base superior a <u>2.052</u> €/mes o hagués sol·licitat anteriorment aquesta opció. - El cònjuge supervivent del titular negoci que, com a conseqüència de la mort d'aquest, s'hagi hagut de posar al capdavant del negoci. 	<u>944,40</u> €/mes
Amb 48 anys o més a 1 de gener de 2019	<u>2.077,80</u> €/mes, llevat que: <ul style="list-style-type: none"> - Estigués cotitzant per una base superior a <u>2.052</u> €/mes, haurà de cotitzar per una base compresa entre <u>944,40</u> €/mes i l'import d'aquella incrementada en un <u>7</u>%, amb el límit de la base màxima de cotització. - El cònjuge supervivent del titular negoci que, com a conseqüència de la mort d'aquest, s'hagi hagut de posar al capdavant del negoci amb 45 anys o més, podrà elegir les bases entre <u>944,40</u> i <u>2.077,80</u> €/mes. 	<u>1.018,50</u> €/mes
Treballadors per compte propi societaris i els que l'any 2018 hagin tingut contractats 10 o més treballadors per compte aliè	Es regirà per l'establert als apartats exposats a la part superior d'aquesta taula.	<u>1.214,10</u> €/mes

Tipus de cotització RETA

Contingències	Obligatori/ opcional	Tipus
Contingències comunes sense IT (incapacitat temporal)	Obligatori	26,50%. Només és possible en situació de pluriactivitat i que cotitzin simultàniament en un altre règim de la Seguretat Social.
Contingències comunes amb IT	Obligatori	29,80%. Però:
	Voluntari	a) Si no cotitzen a AT, tindran una cotització addicional del 0,10% per risc de maternitat i lactància: $29,80\% + 0,10\% = 29,90\%$.
	Voluntari	b) Si cotitza a AT o cessament de l'activitat, es redueix en un 0,50%: $29,80\% - 0,50\% = 29,30\%$.
Cessament de l'activitat	Voluntari	+ 2,20% Per tant: $29,30\% + 2,20\%$.
Contingències professionals AT i MP (amb IT)	És voluntari Només obligatori per a activitats considerades perilloses i TRADE	S'aplicaran els percentatges de la tarifa de primes inclosa en la Disposició Addicional quarta de la Llei 42/2006 , sobre la mateixa base de cotització elegida pels interessats per contingències comunes. Per tant: $29,30\% + \text{Tipus AT i MP}$.

Com podeu veure a la taula, no és obligatori cotitzar per a totes les contingències.

TODO EL MUNDO ODIA
LAS
MATEMÁTICAS
HASTA QUE
• **VE ALGO RARO** •
EN SU NÓMINA



puterful
mustache