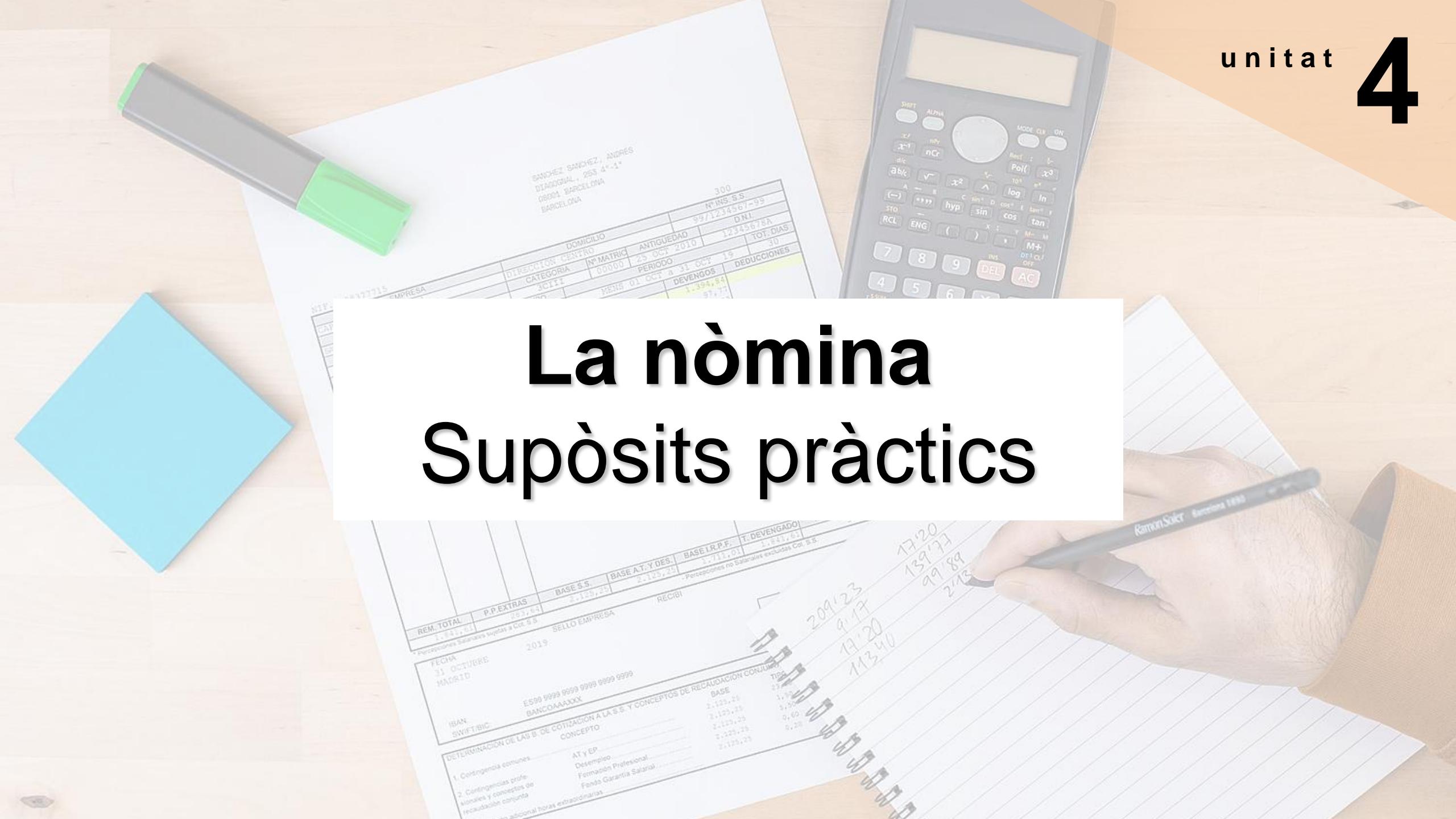
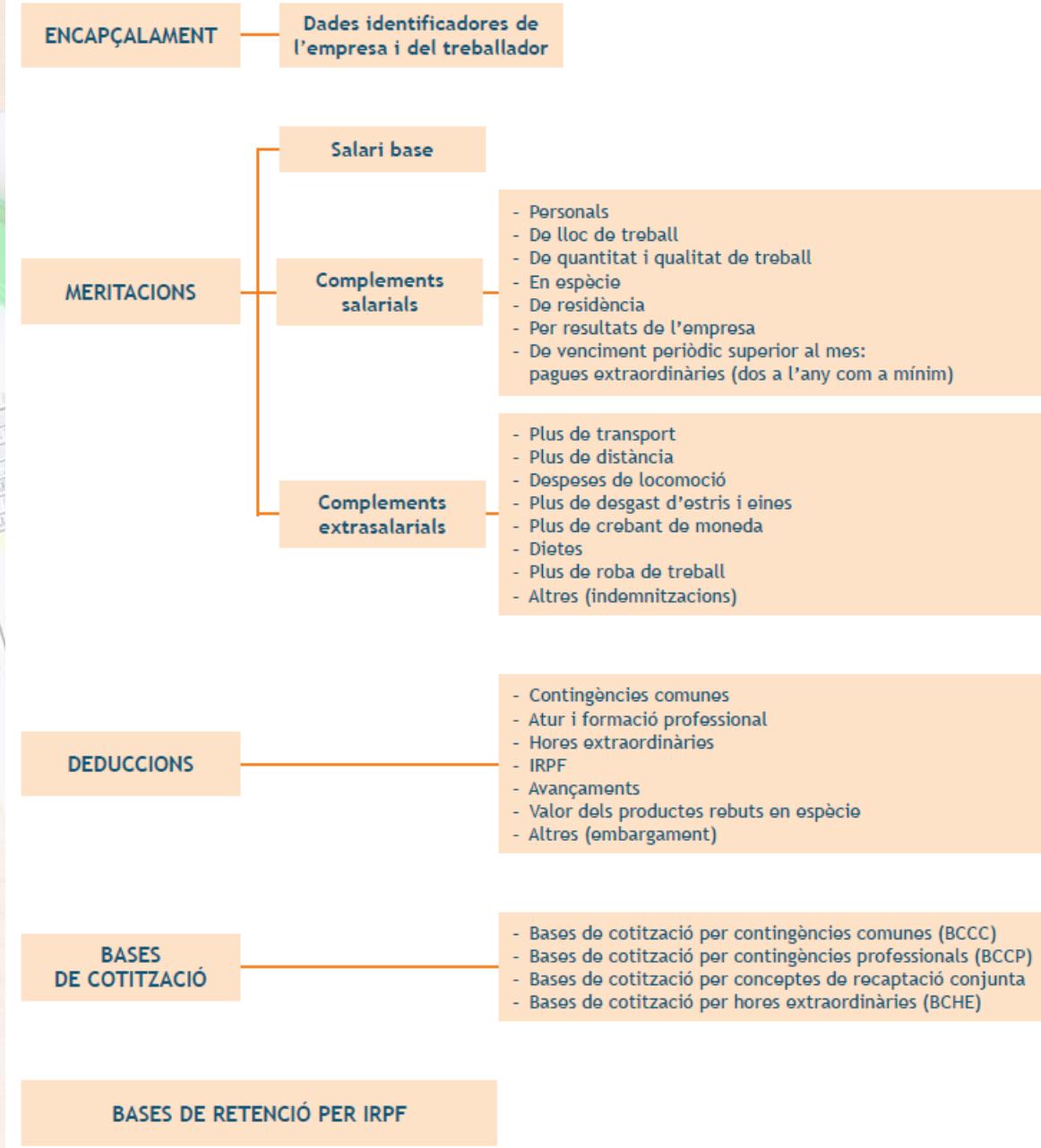


# La nòmina

## Supòsits pràctics



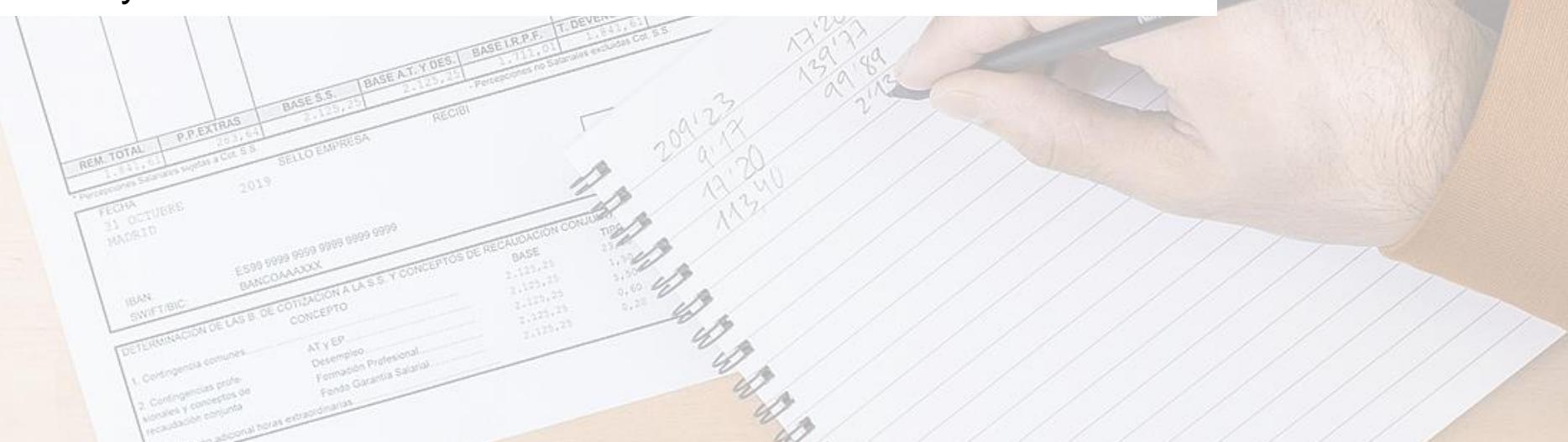
# La nòmina



## La nòmina

És el document que l'empresa està obligada a lliurar al treballador i en el què es detallen les percepcions d'aquest, els descomptes o deduccions que se li practiquen i la quantitat final que rebrà.

Serveix de justificant de pagament a l'empresa, que l'ha de conservar durant 4 anys com a mínim.



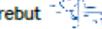
# La nòmina

**1** Empresa: FRESC, SL  
Domicili: dels Llorers, 53. Roses (Girona) 17480  
NIF: B-56398023  
CC a la Seguretat Social: 24098165763

**2** Treballador: Lluïsa Oliva Gou  
NIF: 08234448-L NASS: 249876543204  
Grup professional: Oficial administrativa  
Grup de cotització: 5

Període de liquidació: de l'1 al 31 de març de 2018 Total dies **31**

<b>I. MERITACIONS</b>	
1. Percepcions salarials	
Salari base .....	810,00 €
Complements salarials:	
Antiguitat .....	90,00 €
Plus títol.....	50,00 €
Hores extra .....	135,00 €
Gratificacions extraordinàries .....	
Salari en espècie .....	
2. Percepcions extrasalarials	
Indemnitzacions o acomptes:	
Transport .....	65,00 €
Prestacions de la Seguretat Social .....	
Traslats o acomiadaments .....	
<b>A. TOTAL MERITAT .....</b>	<b>1.150,00 €</b>

<b>II. DEDUCCIONS</b>		
1. Cotitzacions a la Seguretat Social:		
Percentatge		
Contingències comunes .....	4,70% .....	54,76 €
Atur .....	1,60% .....	20,80 €
Formació Professional.....	0,10% .....	1,30 €
Hores extra .....	4,70% .....	6,35 €
<b>TOTAL APORTACIONS .....</b>	<b>83,21 €</b>	
2. IRPF .....	15,00% .....	172,50 €
3. Avançaments .....		
4. Valor dels productes rebuts en espècie .....		
5. Altres deduccions .....		
<b>B. TOTAL A DEDUIR .....</b>	<b>255,71 €</b>	
LÍQUID TOTAL A PERCEBRE (A - B) .....	<b>894,29 €</b>	
Signatura i segell de l'empresa .....	31 de ....marc..... de 2018.....	
He rebut 		

**3** DETERMINACIÓ DE LES BASES DE COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL I CONCEPTES DE RECAPTACIÓ CONJUNTA I DE LA BASE DE RETENCIÓ DE L'IRPF I APORTACIÓ DE L'EMPRESA

CONCEPTE	BASES	TIPOS	APORTACIÓ EMPRESA
1. Contingències comunes			
Import remuneració mensual .....	1.015,00 €		
Import prorrata de pagues extraordinàries .....	150,00 €		
<b>TOTAL.....</b>	<b>1.165,00 €</b>	23,60%	274,94 €
*AT i MP .....	1.300,00 €		
2. Contingències professionals i conceptes de recaptació conjunta			
Atur.....	5,50%	71,50 €	
Formació Professional .....	0,60%	7,80 €	
Fons de Garantia Salarial.....	0,20%	2,60 €	
3. Cotització addicional hores extraordinàries.....	135,00 €	23,60%	31,86 €
4. Base subjecta a retenció de l'IRPF .....	1.150,00 €		

**4** Model de nòmina.

- 1 Encapçalament.
- 2 Meritacions.
- 3 Deduccions.
- 4 Bases de cotització a la Seguretat Social i la base de IRPF.

## Encapçalament

A l'**encapçalament** figuren les dades identificadores de l'empresa i del treballador, així com el període de liquidació.

Empresa: FRESC, SL Domicili: dels Llorers, 53. Roses (Girona) 17480 NIF: B-56398023 CC a la Seguretat Social: 24098165763	Treballador: Lluïsa Oliva Gou NIF: 08234448-L NASS: 249876543204 Grup professional: Oficial administrativa Grup de cotització: 5
Període de liquidació: de l'1 al 31 de març de 2018	Total dies 31

En les dades del treballador s'acostuma a indicar l'**antiguitat** del mateix a l'empresa: data d'inici de la prestació de serveis a l'empresa.

EMPRESA (razón social)		C.I.F.	NºCTA.COTIZ.S.S.
1	EMPRESA EJEMPLO S.A.	A28323232	00 000000000
DOMICILIO		POBLACION	
TRABAJADOR (nombre)		D.N.I.	NºAFILIACION S.S.
PEREZ PEREZ, MARIA		00000002G	00000000000
F.ALTA	ANTIGU.	CATEGORIA	PTO.TRABAJO
03-04-05	03-04-05	COCINERO	COCINERO
		NºMATR.	SECCION
		0	CONT.
			100

- 1 Dades empresa
- 2 Dades treballador

## Meritacions

El **total meritat** o **salari brut** és la suma de totes les quantitats que percep el treballador (meritacions), ja sigui en diners o en espècie.



### I. MERITACIONS

#### 1. Percepcions salarials

Salari base .....	810,00 €
Complements salariais:	
Antiguitat .....	90,00 €
Plus títol.....	50,00 €
Hores extra .....	135,00 €
Gratificacions extraordinàries .....	
Salari en espècie.....	

#### 2. Percepcions extrasalarials

Indemnitzacions o acomptes:	
Transport .....	65,00 €
Prestacions de la Seguretat Social .....	
Traslats o acomiadaments .....	

A. TOTAL MERITAT ..... 1.150,00 €

1. Contingències  
2. Contingències professionals i conceptes de recaudació conjunta  
Fermades i Fons Garantia Salarial  
- 100% addicional hores extraordinàries



**SALARI BASE:** és la part del salari fixada per unitat de temps o d'obra, sense tenir en compte cap altra consideració.

**COMPLEMENTS SALARIALS:** són les percepcions afegides al salari base per algun concepte o circumstància que no s'ha tingut en compte a l'hora de determinar-lo:

- Personals
- De lloc de treball
- De quantitat o qualitat de treball
- En espècie
- De residència
- Per resultats de l'empresa
- De venciment periòdic superior al mes

**COMPLEMENTS EXTRASALARIALS:** són quantitats lliurades per compensar les despeses per anar a treballar o mentre realitza la feina (**acomptes**):

- Plus transport
- Plus distància
- Despeses locomoció
- Plus desgast estris i eines
- Plus menyscapte o crebant de moneda
- Dietes
- Plus de roba de treball
- + Indemnitzacions, prestacions i propines

## Deduccions

A les **deduccions** es reflecteix el conjunt de descomptes que es practiquen al salari brut:

- Cotitzacions per contingències comunes i conceptes de recaptació conjunta (atur i formació professional)
- Cotitzacions per hores extraordinàries
- Retencions a compte de l'IRPF
- Avançaments del salari
- Valor dels productes rebuts en espècie
- Altres (ex. embargament del salari)

### II. DEDUCCIONS

#### 1. Cotitzacions a la Seguretat Social:

	Percentatge	
Contingències comunes .....	4,70%	54,76 €
Atur .....	1,60%	20,80 €
Formació Professional .....	0,10%	1,30 €
Hores extra .....	4,70%	6,35 €
<b>TOTAL APORTACIONS .....</b>		<b>83,21 €</b>

2. IRPF .....	15,00%	172,50 €
---------------	--------	----------

3. Avançaments .....		
----------------------	--	--

4. Valor dels productes rebuts en espècie .....		
-------------------------------------------------	--	--

5. Altres deduccions .....		
----------------------------	--	--

B. TOTAL A DEDUIR .....		255,71 €
-------------------------	--	----------

LÍQUID TOTAL A PERCEBRE (A - B) .....		894,29 €
---------------------------------------	--	----------

Signatura i segell de l'empresa ..... 31 de .... marc ..... de .... 2018 .....

He rebut 

## Bases de cotització i base subjecta a retenció per IRPF

Les **bases de cotització** són unes determinades quantitats que s'obtenen a partir de les percepcions econòmiques del treballador i que ens ajudaran a calcular les quantitats a deduir, així com la quantia de les prestacions a què tingui dret el treballador en cas d'incapacitat temporal, jubilació, atur, etc.

- Base de cotització per contingències comunes (**BCCC**)
- Base de cotització per contingències professionals (AT i MP) (**BCCP**)
- Base de conceptes de recaptació conjunta (atur, formació professional i FOGASA): és la mateixa que la **BCCP**
- Base de cotització per hores extraordinàries (**BCHE**)
- Base subjecta a retenció per IRPF (**BIRPF**)

### DETERMINACIÓ DE LES BASES DE COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL I CONCEPTES DE RECAPTACIÓ CONJUNTA I DE LA BASE DE RETENCIÓ DE L'IRPF I APORTACIÓ DE L'EMPRESA

CONCEpte	BASES	TIPUS	APORTACIÓ EMPRESA
1. Contingències comunes			
Import remuneració mensual .....	1.015,00 €		
Import prorrata de pagues extraordinàries.....	150,00 €		
TOTAL.....	1.165,00 €	23,60%	274,94 €
*AT i MP .....	1.300,00 €		
2. Contingències professionals i conceptes de recaptació conjunta			
Atur.....		5,50%	71,50 €
Formació Professional .....		0,60%	7,80 €
Fons de Garantia Salarial .....		0,20%	2,60 €
3. Cotització addicional hores extraordinàries.....	135,00 €	23,60%	31,86 €
4. Base subjecta a retenció de l'IRPF .....	1.150,00 €		

## CC, CP i conceptes de recaptació conjunta

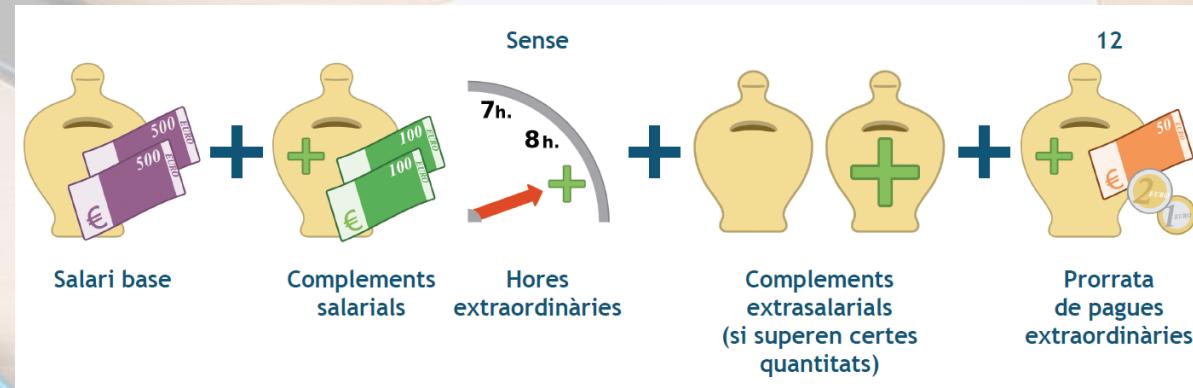
**Contingències Comunes:** Al finançament de les quals contribueixen tant els empresaris com els treballadors per donar cobertura a les situacions de necessitat que se'n puguin derivar de:

- **Incapacitat laboral Temporal (IT)** (baixa mèdica) per malaltia comuna o accident no laboral
- situacions de **maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs i durant la lactància**
- les prestacions de **jubilació, incapacitat i mort i supervivència** (prestacions de viduïtat, orfandat, auxili per defunció, pensió i subsidi en favor de familiars) per malaltia comuna o accident no laboral
- **prestacions per a la protecció a la família**
- **prestacions farmacèutiques**
- **assistència sanitària**

**Contingències Professionals:** Amb la finalitat de **donar cobertura a les situacions de necessitat derivades d'Accidents de Treball (AT) i malalties professionals (MP)**. La cotització completa de les contingències professionals és a càrrec exclusivament de l'empresa.

### Conceptes de recaptació conjunta:

- **Desocupació / atur:** La cotització per a la cobertura d'aquest risc correspon a empresa i treballador.
- **Fons de Garantia Salarial (FOGASA):** Al ser un organisme que garanteix als treballadors pagaments pendents en cas d'insolvència, fallida o concurs de l'empresa aquesta quota és a càrrec exclusiu de l'empresa.
- **Formació professional:** Les cotitzacions fetes per empresa i treballador per aquest concepte es destinen a formació, reciclatge, requalificació i reclassificacions professionals.



La majoria dels complementos extrasalarials s'integren en la BCCC, excepte:

Indemnitzacions per defunció

Indemnitzacions per trasllats

Indemnitzacions per suspensions

Indemnitzacions per cessament o acomiadament

Prestacions de la Seguretat Social

Despeses de locomoció

Diètes

Exemptes de cotització fins a la quantia màxima prevista a la norma sectorial o al conv. col.

Exemptes en la quantia estableerta amb caràcter obligatori a ET amb el límit 180.000€

Exemptes

Hi ha trams, conceptes i límits concrets per a les exempcions

## Grups de cotització

Deduccions

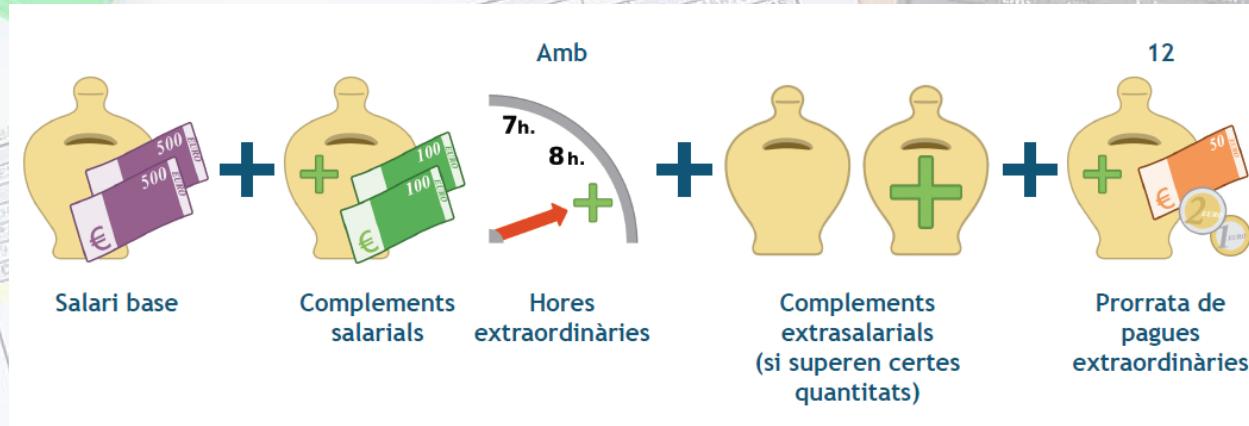
BCCC

Els **grups de cotització** són les classificacions que es fan dels diferents grups professionals en què es pot enquadrar un treballador. La quantitat que resulti de trobar la BCCC ha d'estar compresa entre la base màxima i la mínima d'aquests grups.

BASES DE COTIZACIÓN CONTINGENCIAS COMUNES - 2020				
Grupo de Cotización	Categorías Profesionales	Bases mínimas euros/mes	Bases máximas euros /mes	
1	Ingenieros y Licenciados. Personal de alta dirección no incluido en el artículo 1.3.c) del Estatuto de los Trabajadores	1.466,40	4.070,10	
2	Ingenieros Técnicos, Peritos y Ayudantes Titulados	1.215,90	4.070,10	
3	Jefes Administrativos y de Taller	1.057,80	4.070,10	
4	Ayudantes no Titulados	1.050,00	4.070,10	
5	Oficiales Administrativos	1.050,00	4.070,10	
6	Subalternos	1.050,00	4.070,10	
7	Auxiliares Administrativos	1.050,00	4.070,10	
8	Oficiales de primera y segunda	Bases mínimas euros/día	Bases máximas euros /día	
9	Oficiales de tercera y Especialistas	35,00	135,67	
10	Peones	35,00	135,67	
11	Trabajadores menores de dieciocho años, cualquiera que sea su categoría profesional	35,00	135,67	

Si supera la **base màxima**, es prendrà la base màxima de la taula i, si no s'arriba a la **base mínima**, es prendrà la base mínima de la taula.

## Bases de cotització per contingències professionals (AT i MP) (BCCP)



Es fan els mateixos càlculs que per trobar la BCCC, però en aquest cas se sumen les hores extraordinàries i la quantitat resultant ha d'estar compresa entre els límits següents:

**Límit mínim: 1.050,00 €/mes   Límit màxim: 4.070,10 €/mes**

La base de cotització dels conceptes de recaptació conjunta (atur, formació professional i Fogasa) és la mateixa que la **BCCP**.

## **Bases de cotització per hores extraordinàries (BCHE)**

BCHE = el seu valor



## Tipus de cotització (%)

Un cop obtingudes totes les bases, **s'aplicaran**, per saber les quantitats a deduir per cotitzacions a la Seguretat Social els **tipus de cotització** establerts anualment pel Govern.

Tipus de cotització (%)				
Concepte	Base	Empresa	Treballador	Total
Contingències comunes	BCCC	23,60	4,70	28,30
Contingències professionals (AT i MP)	BCCP	El % s'estableix en funció del grau de perillositat de l'activitat	--	
FOGASA	BCCP	0,20	--	14,00
Formació professional	BCCP	0,60	0,10	28,30
Atur: contractes indefinits	BCCP	5,50	1,55	7,05
Atur: contractes de durada determinada a temps complet i parcial	BCCP	6,70	1,60	8,30
Hores extres per força major	BCHE	12,00	2,00	0,20
Hores extres estructurals i no estructurals	BCHE	23,60	4,70	0,70

### Bases subjecta a retenció per IRPF (BIRPF)

**Base de retenció per IRPF = total meritat**

Llevat que es cobrin prestacions SS, indemnitzacions, despeses de locomoció o dietes.

A la base per IRPF, se li aplicaran uns percentatges a deduir que dependran de les condicions que tinguin els treballadors.

**Salari net o líquid:** s'obté restant al total meritat la suma de les deduccions a la Seguretat Social i elements de recaptació conjunta més la retenció de l'IRPF.

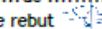
# La nòmina

**1** Empresa: FRESC, SL  
Domicili: dels Llorders, 53. Roses (Girona) 17480  
NIF: B-56398023  
CC a la Seguretat Social: 24098165763

**2** Treballador: Lluïsa Oliva Gou  
NIF: 08234448-L NASS: 249876543204  
Grup professional: Oficial administrativa  
Grup de cotització: 5

Període de liquidació: de l'1 al 31 de març de 2018 Total dies **31**

<b>I. MERITACIONS</b>	
1. Percepcions salarials	
Salari base .....	810,00 €
Complements salarials:	
Antiguitat .....	90,00 €
Plus títol.....	50,00 €
Hores extra .....	135,00 €
Gratificacions extraordinàries .....	
Salari en espècie .....	
2. Percepcions extrasalarials	
Indemnitzacions o acomptes:	
Transport .....	65,00 €
Prestacions de la Seguretat Social .....	
Traslats o acomiadaments .....	
<b>A. TOTAL MERITAT .....</b>	<b>1.150,00 €</b>

<b>II. DEDUCCIONS</b>		
1. Cotitzacions a la Seguretat Social:		
Percentatge		
Contingències comunes .....	4,70% .....	54,76 €
Atur .....	1,60% .....	20,80 €
Formació Professional.....	0,10% .....	1,30 €
Hores extra .....	4,70% .....	6,35 €
<b>TOTAL APORTACIONS .....</b>	<b>83,21 €</b>	
2. IRPF .....	15,00% .....	172,50 €
3. Avançaments .....		
4. Valor dels productes rebuts en espècie .....		
5. Altres deduccions .....		
<b>B. TOTAL A DEDUIR .....</b>	<b>255,71 €</b>	
LÍQUID TOTAL A PERCEBRE (A - B) .....	<b>894,29 €</b>	
Signatura i segell de l'empresa .....	31 de ....marc..... de 2018.....	
He rebut 		

**3** DETERMINACIÓ DE LES BASES DE COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL I CONCEPTES DE RECAPTACIÓ CONJUNTA I DE LA BASE DE RETENCIÓ DE L'IRPF I APORTACIÓ DE L'EMPRESA

CONCEPTE	BASES	TIPOS	APORTACIÓ EMPRESA
1. Contingències comunes			
Import remuneració mensual .....	1.015,00 €		
Import prorrata de pagues extraordinàries .....	150,00 €		
<b>TOTAL.....</b>	<b>1.165,00 €</b>	23,60%	274,94 €
*AT i MP .....	1.300,00 €		
2. Contingències professionals i conceptes de recaptació conjunta			
Atur.....	5,50%	71,50 €	
Formació Professional .....	0,60%	7,80 €	
Fons de Garantia Salarial.....	0,20%	2,60 €	
3. Cotització addicional hores extraordinàries.....	135,00 €	23,60%	31,86 €
4. Base subjecta a retenció de l'IRPF .....	1.150,00 €		

**4** Model de nòmina.

- 1 Encapçalament.
- 2 Meritacions.
- 3 Deduccions.
- 4 Bases de cotització a la Seguretat Social i la base de IRPF.

## Règim Especial de la Seguretat Social de Treballadors Autònoms (RETA)

El **treballador autònom** és tota persona física, major de 18 anys, que realitza de forma habitual, personal i directa, per compte propi i fora de l'àmbit de direcció i organització d'una altra persona, una activitat econòmica o professional a títol lucratiu, donant o no ocupació a treballadors per compte aliè.

### Bases de cotització en el RETA

Els autònoms (**RETA**) disposen d'un sistema peculiar de cotització en permetre'ls elegir, en el moment de tramitar l'alta en aquest règim, la seva base de cotització entre una quantia màxima i una de mínima, independentment dels ingressos que obtinguin.

A aquestes bases de cotització se'l s aplicaran uns tipus (%) per poder calcular les quotes a ingressar a la Seguretat Social.

### Tarifa Plana en el RETA

La tarifa plana per a autònoms és una mesura per impulsar l'emprenedoria i l'autoocupació, fonamentalment en els primers anys de vida d'un negoci (màx. 24 – 36 mesos), i consisteix en el pagament d'una quota mensual reduïda a la Seguretat Social.

## Bases de cotització al Règim Especial de Treballadors Autònoms (RETA) 2020

Edat dels treballadors el dia 1/1/2019	Base màxima	Base mínima
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menors de 47 anys</li> <li>- Amb 47 anys que el desembre de 2018 tinguessin una base de cotització igual o superior a <u>2.052</u> €/mes.</li> </ul>	<u>4.070,10</u> €/mes	<u>944,40</u> €/mes
Amb 47 anys que a 1 de gener de 2019 tinguessin una base de cotització inferior a <u>2.052</u> €/mes	<u>2.077,80</u> €/mes, llevat que: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Estigués cotitzant per una base superior a <u>2.052</u> €/mes o hagués sol·licitat anteriorment aquesta opció.</li> <li>- El cònjuge supervivent del titular negoci que, com a conseqüència de la mort d'aquest, s'hagi hagut de posar al capdavant del negoci.</li> </ul>	<u>944,40</u> €/mes
Amb 48 anys o més a 1 de gener de 2019	<u>2.077,80</u> €/mes, llevat que: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Estigués cotitzant per una base superior a <u>2.052</u> €/mes, haurà de cotitzar per una base compresa entre <u>944,40</u> €/mes i l'import d'aquella incrementada en un <u>7%</u>, amb el límit de la base màxima de cotització.</li> <li>- El cònjuge supervivent del titular negoci que, com a conseqüència de la mort d'aquest, s'hagi hagut de posar al capdavant del negoci amb 45 anys o més, podrà elegir les bases entre <u>944,40</u> i <u>2.077,80</u> €/mes.</li> </ul>	<u>1.018,50</u> €/mes
Treballadors per compte propi societaris i els que l'any 2018 hagin tingut contractats 10 o més treballadors per compte aliè	Es regirà per l'establert als apartats exposats a la part superior d'aquesta taula.	<u>1.214,10</u> €/mes

## Tipus de cotització RETA

Contingències	Obligatori/ opcional	Tipus
<b>Contingències comunes sense IT (incapacitat temporal)</b>	<b>Obligatori</b>	<b>26,50%.</b> Només és possible en <b>situació de pluriactivitat</b> i que cotitzin simultàniament en un altre règim de la Seguretat Social.
<b>Contingències comunes amb IT</b>	<b>Obligatori</b>	<b>29,80%.</b> Però:
	<b>Voluntari</b>	a) Si no cotitzen a AT, tindran una cotització addicional del 0,10% per risc de maternitat i lactància: $29,80\% + 0,10\% = 29,90\%$ .
	<b>Voluntari</b>	b) Si cotitza a AT o cessament de l'activitat, es redueix en un 0,50%: $29,80\% - 0,50\% = 29,30\%$ .
<b>Cessament de l'activitat</b>	<b>Voluntari</b>	+ <b>2,20%</b> Per tant: $29,30\% + 2,20\%$ .
<b>Contingències professionals AT i MP (amb IT)</b>	És voluntari Només obligatori per a activitats considerades perilloses i TRADE	S'aplicaran els percentatges de la tarifa de primes inclosa en la <b>Disposició Addicional quarta de la Llei 42/2006</b> , sobre la mateixa base de cotització elegida pels interessats per contingències comunes. <b>Per tant:</b> $29,30\% + \text{Tipus AT i MP}$ .



Com podeu veure a la taula, no és obligatori cotitzar per a totes les contingències.

**TODO EL MUNDO ODIA**  
LAS  
**MATEMÁTICAS**  
→ HASTA QUE ←  
• VE ALGO RARO •  
**EN SU NÓMINA**



puterful