

*Telefonica*

---

**PLAN DE RETIRO  
*VOLUNTARIO***

*Telefonica*

---

# ÍNDICE

Características generales	_____	<b>2</b>
Beneficios	_____	<b>4</b>
Preguntas frecuentes	_____	<b>8</b>

# PLAN DE RETIRO VOLUNTARIO

*El Plan de Retiro Voluntario* está diseñado para reconocer tu trayectoria dentro de la compañía y representa una alternativa para evaluar tus objetivos personales y profesionales de mediano y largo plazo.

## Características generales

Dirigido a empleados y ejecutivos nacidos entre 1950 y 1960, con excepción de Gerentes y Directores.

- Estará disponible del 14 de enero al 16 de enero del 2020.
- Para acceder a este plan es necesario inscribirse en la web **www.planderetirovoluntario.com**.
- Los cupos serán asignados de acuerdo al **orden de inscripción** en la web y estará **limitado** a un presupuesto asignado.
- La firma de los documentos de las personas inscritas será en un periodo máximo de 48 horas luego de haber recibido el mail de confirmación o perderá el cupo y será asignado al siguiente de la lista.
- En caso requieras mayor información, ponemos a tu disposición los siguientes canales:



### Virtuales

Correo electrónico: [planderetirovoluntario@telefonica.com](mailto:planderetirovoluntario@telefonica.com)

Whatsapp: 976819341 | 945866715  
943437755 | 957606292  
945276409 | 955622953

Web: [www.planderetirovoluntario.com](http://www.planderetirovoluntario.com)

\*La web estará habilitada desde el viernes 10, día que te llegará un mail con tu usuario y contraseña para tu acceso.



### Presenciales

El centro de información de Recursos Humanos que estará habilitado durante la vigencia del plan se encontrará en el Sótano del Bloque A de la sede de Surquillo. Asimismo, en provincia habilitaremos espacios de consultas en Arequipa, Huancayo, Chimbote, Chiclayo y Trujillo.



# Beneficios

## Categoría empleados y ejecutivos nacidos de 1950 a 1960

### Requisitos

- Empleados y ejecutivos nacidos entre 1950 y 1960.
- Fecha de ingreso a la compañía hasta el 2012.
- No aplica para gerentes ni directivos.

### Beneficio económico

Monto único bruto de incentivo de acuerdo a tu año de nacimiento, que contempla entre el 65% y 70% de tu remuneración bruta hasta los 70 años.

		Incentivo	Tope	Quinquenio
Año de nacimiento	1955 - 1960	65%	S/635.000	70% del próximo quinquenio
	1954	70%	S/440.000	
	1953			
	1952			
	1951			
	1950			

La compañía para determinar el cálculo del beneficio económico considerará como base de cálculo los siguientes conceptos:

- Considera el valor de 15 salarios básicos mensuales por año (12 salarios + 2 gratificaciones + 1 CTS) hasta que cumplas los 70 años de edad. Para los periodos menores a un año calendario, se tomará como referencia el monto proporcional por meses y días.

- La remuneración para el cálculo solo incluye: Sueldo básico, asignación familiar, incremento AFP 10.23%, incremento AFP 3%, incremento SNP 3.3%
- A partir de la segunda cuota se considera un ajuste de 4% interanual tanto para empleados como para ejecutivos. (No aplica para los casos que llegan al tope del incentivo)
- No se incluye dentro de la base del cálculo el valor de la asignación por refrigerio, asignación por movilidad, bono vacacional, asignación escolar, asignación por vestuario y otros bonos.
- Las deudas por adelanto de utilidades y préstamos serán descontados del incentivo (de forma proporcional a las cuotas recibidas).

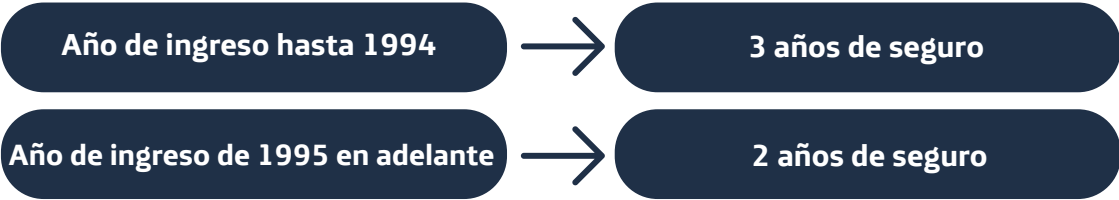
Detalle del pago de cuotas

El incentivo acordado se pagará en cuotas de acuerdo a la siguiente tabla:

Año de Nacimiento		Fecha de pago			
		Feb 20	Ene 21	Ene 22	Ene 23
	1955-1960 (4 cuotas)	30%	40%	20%	10%
	1953-1954 (3 cuotas)	30%	40%	30%	
	1951-1952 (2 cuotas)	50%	50%		
	1950 (1 cuota)	100%			

Beneficio de seguro médico

Se te otorgará este beneficio de acuerdo a tu año de ingreso:

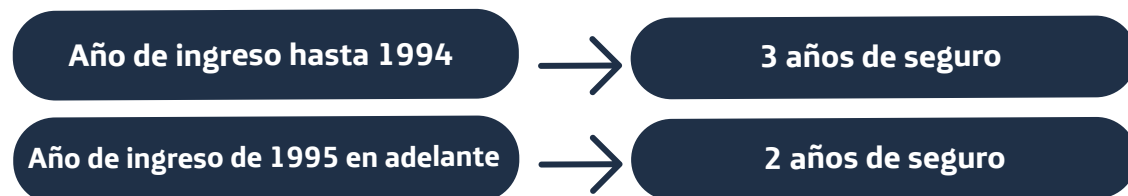


- La cobertura inicia el primer día del mes siguiente después de tu fecha de cese y vence al término del plazo indicado o cuando cumplas 70 años (lo que ocurra primero). Tu seguro médico actual estará vigente hasta el ultimo día del mes de tu cese.
- Incluye a todos los dependientes inscritos al momento del cese. Puedes registrar a tus dependientes o retirar a alguno de tu grupo familiar hasta el 17 de enero (esta acción da el beneficio de continuidad mas no de cobertura de preexistencias).
- En caso del fallecimiento del titular, el seguro médico culminará para los dependientes.
- La cobertura de los hijos es hasta antes de cumplir los 25 años.
- Los padres mayores de 85 años solo cuentan con cobertura ambulatoria.
- La cobertura no aplica para hijos concebidos después de la fecha de cese.
- La póliza no cuenta con beneficio oncológico. Sin embargo, a la fecha del cese, podrás contar con el beneficio de portabilidad de Oncosalud, es decir, que tendrás 30 días posteriores a la fecha del cese para mantener la continuidad y cobertura de preexistencias.

Además, porque sabemos que tu salud y la de tu familia son importantes, te damos la opción de adquirir hasta 2 años más de seguro médico a ser descontando de tu incentivo. (Este beneficio queda sin efecto ante el fallecimiento del titular y no es reembolsable).

## Beneficio de seguro vida ley cesante

Se te otorgará este beneficio de acuerdo a tu año de ingreso:



- La cobertura inicia el primer día del mes siguiente después de su fecha de cese y vence al término del plazo indicado o cuando cumplas 70 años (lo que ocurra primero). Tu seguro de vida ley actual estará vigente hasta el último día del mes de tu cese.

## Mantén tu Tarifa Corporativa

- Descuento corporativo de los productos de Movistar que tengas activos (planes embajador actuales), antes de tu fecha de cese, durante los próximos 5 años.

## Conserva tu número staff

- Podrás mantener el número de tu línea staff a tu nombre en modo prepago.

## Recibe asesoría para tus planes personales y profesionales

- El servicio de asesoría de LHH DBM te brindará el soporte y acompañamiento necesario para que puedas explorar nuevas alternativas, tales como emprender un negocio propio, recolocarte o el desarrollo de un plan de vida alineado a tus intereses.
- Contarás con reuniones de análisis personal para evaluar de forma objetiva y racional la oportunidad que te brinda la empresa y poder tomar la mejor decisión.

Para conocer mayor detalle de todos los beneficios ofrecidos puedes ingresar a la web:

**[www.planderetirovoluntario.com](http://www.planderetirovoluntario.com)**



## PREGUNTAS FRECUENTES

### ✓ ¿Son negociables las características y beneficios del plan?

Las características y beneficios de este plan son especiales y no negociables, a excepción de los años adicionales de seguro médico.

### ✓ ¿En qué consiste el seguro de vida?

Seguro de protección pensando en salvaguardar a los dependientes del trabajador. En caso de muerte natural del titular se entregan 20 sueldos a los dependientes y en caso de muerte accidental y/o incapacidad permanente se entregan 40 sueldos. También se otorga por muerte de cónyuge una indemnización de 5 mil soles.

### ✓ ¿Hay diferencias entre mi póliza actual de EPS y la póliza de cesados?

Los beneficios son similares, la diferencia recae en lo siguiente:

- No pagas aportes mensuales.
- Se aplica coaseguro hospitalario en todas las redes (excluye a la Clínica Delgado).
- No cuentas con cobertura oncológica.
- Si tú o tus beneficiarios son hospitalizados, deberás cancelar el importe que corresponda según el copago de cada red.

### ✓ ¿El seguro médico es transferible y/o reembolsable?

No, el seguro médico es únicamente para los dependientes afiliados hasta el 17 de enero. No es posible retirar ni agregar a nadie más después de esta fecha. Asimismo, en caso de fallecimiento de algún dependiente no procede el reembolso.

### ✓ ¿Qué es el programa Cúdate?

El programa Cúdate es un programa educativo y de atención mensual para el control de enfermedades crónicas como: Asma bronquial persistente, hipertensión arterial, alteraciones en el colesterol o triglicéridos (Dislipidemia) y diabetes mellitus tipo 2.

### ✓ Si decido acogerme a este plan ¿puedo contar con el beneficio del programa Cúdate?

Si estuviste en la EPS o PAMF y ya tenías este beneficio, podrás gozar de los mismos beneficios en el plan de cesados hasta la duración del programa.

Si no formabas partes del programa Cúdate, podrás acceder a este beneficio a través de una evaluación médica previa con Rímac, para lo cual deberás contactar a su plataforma de atención marcando el teléfono 411-1111 o escribiendo un correo electrónico a [programacuidate@rimac.com.pe](mailto:programacuidate@rimac.com.pe) indicando tu nombre completo, diagnóstico por el que desees ingresar y número de teléfono.

✔ **¿El impuesto del incentivo económico lo asumirá la compañía?**

No, el impuesto será asumido por el trabajador conforme a ley.

✔ **¿Cuándo sería mi fecha de cese?**

La fecha de cese del plan de retiro voluntario será el 31 de enero del 2020,

✔ **Si me encuentro jubilado de la AFP, ¿puedo acogerme al plan?**

Sí, puedes acogerte al plan.

✔ **Una vez inscrito en el programa, ¿qué debo hacer?**

Nos estaremos contactando contigo para brindarte la información detallada con los pasos a seguir, por ello es importante que puedas completar todos tus datos a la hora de la inscripción en la web [www.planderetirovoluntario.com](http://www.planderetirovoluntario.com)

✔ **¿Qué hago si me encuentro de vacaciones o ausente en el período de postulación?**

Puedes inscribirte en la web **[www.planderetirovoluntario.com](http://www.planderetirovoluntario.com)**.

Si tienes alguna consulta puedes escribir a:

**Whatsapp:** 976819341    955622953

945866715    943437755

957606292    945276409

**Correo electrónico:** [planderetirovoluntario@telefonica.com](mailto:planderetirovoluntario@telefonica.com)

✔ **¿Qué incluirá mi liquidación?**

Incluirá los beneficios del plan, todos tus beneficios sociales que por ley te corresponden y descontarán los montos pendientes por obligaciones de pago (adelantos, préstamos, entre otros). Además, recibirás los siguientes documentos:

- Liquidación de beneficios sociales
- Certificado de trabajo
- Certificado de remuneraciones y retenciones de quinta categoría
- Carta dirigida a la entidad bancaria para la liberación de CTS

✔ **¿Si estoy en medio de un procedimiento disciplinario por falta grave, me puedo acoger al Plan de Retiro Voluntario?**

No, hasta que concluya el procedimiento con una respuesta definitiva de la compañía y siga abierto el plazo de inscripción al plan.