

PROGRAMA INDIVIDUAL DE APOYO A LA RECOLOCACIÓN, EMPRENDIMIENTO O JUBILACIÓN (6 MESES)



Permítenos darte la bienvenida a LHH DBM, Telefónica ha tomado especial cuidado en ponerte en las mejores manos. Sabemos que dejar un trabajo tiende a ser un evento que genera mucho estrés e incertidumbre y nosotros estamos aquí para ayudarte.

El programa de LHH DBM Perú para Ejecutivos, está diseñado para brindarte una experiencia personalizada y ágil; así lograrás una transición de carrera exitosa basada en nuestra metodología.

En tu programa contarás con:

A) Sesiones individuales

Contarán con 6 sesiones de consultoría individual donde trabajarás con consultores expertos de forma cercana, para lograr el objetivo que te propongamos.

B) Acceso a talleres de herramientas de búsqueda de nueva actividad

- Comprendiendo el Cambio y Navegando hacia la Transición
- Autoevaluación
- Metodología para la identificación de logros
- Desarrollo de una estrategia de comunicación (incluye diseño, estructuración y esbozo de CV)
- Estrategia de la Red de Contactos
- Presentación de otras estrategias de identificación de posibilidades laborales
- Entrevista
- Negociación de la oferta de trabajo
- Empleabilidad y Marketing Personal

C) Acceso a talleres para el desarrollo de un negocio propio

- La decisión de iniciar un negocio propio y el potencial empresarial
- Cómo evitar el fracaso de un negocio. Modelos y requisitos para formar un negocio
- Componentes de un Plan de Negocio

D) Acceso a talleres de jubilación activa

- Comprender las antiguas y nuevas definiciones de jubilación
- Revisar un modelo global de planificación
- Analizar los mitos y realidades sobre la jubilación
- Examinar conceptos sobre la planificación de la vida
- Identificar aspectos del manejo de la transición

E) Capacitación online, base de datos y herramientas

- Acceso al portal exclusivo de LHH DBM, Career Resources Network (CRN), donde encontrará una variedad de recursos virtuales que permiten optimizar el avance en el programa: ejercicios de autoevaluación, cursos de e-learning para el desarrollo profesional con la plataforma SkillSoft™, bolsa de trabajo JobScout, herramientas de preparación virtual de entrevistas, videos de entrenamiento en empleabilidad y emprendimiento, entre otros.
- Apoyo de ELLA, asistente virtual de carrera que busca ofertas laborales entre diferentes portales de empleo y le notifica al candidato las posiciones disponibles que calzan con sus preferencias laborales.
- Visibilidad en el DTE – Digital Talent Exchange®, plataforma exclusiva de LHH DBM, a través de la cual principales empresas, head hunters y reclutadores podrán encontrar candidatos para cubrir posiciones en el mercado, a través de la utilización de filtros o palabras claves.

F) Herramientas de búsqueda de trabajo

- Formatos de apoyo para el desarrollo del programa, que incluyen ejemplos de CV, cartas de presentación y planes de marketing, entre otros.
- Orientación en la elaboración y uso de la red de contactos (externa e interna).
- Acceso a bases de datos de empleadores (Perú Top 10 000, D&B Hoover's).
- Acceso a bases de datos de Head Hunters a nivel nacional.

G) Oficina y equipamiento

- Cómoda infraestructura para el desarrollo del programa, que incluye estaciones de trabajo equipadas con computadoras, conexión a Internet, acceso telefónico libre (teléfono fijo y celular).
- Estación de café permanente.
- Apoyo de una Asistente Administrativa que lo acompañará en el desarrollo de su programa.