



UNIVERSIDAD SIMÓN BOLÍVAR
FACULTAD DE INGENIERÍA
PROGRAMA DE INGENIERÍA DE SISTEMAS
EVALUACIÓN FINAL PRÁCTICAS PROFESIONALES

FECHA: D 21 M NOV A 2023

Nombre del Estudiante: JOSUE DAVID CRESPO VIDAL
Institución o Empresa de Práctica Profesional: BESITZ SAS
Nombres y Apellidos del Jefe Inmediato: MARIE GUTIERREZ SANCHEZ
Cargo en la Empresa: Directora Administrativa
Asesor Universidad: Rafael Cabezas

INSTRUCCIONES

La evaluación debe conducir a tomar conciencia respecto de los aspectos favorables o desfavorables del desempeño, conocimiento y actitud general del estudiante hacia su práctica profesional, para elaborar proyectos de auto-corrección, auto-reforzamiento, auto-mejoramiento o creación, mediante investigación previa de nuevos procedimientos de intervención.

EXCELENTE (E)

BUENO (B)

REGULAR (R)

CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

EXCELENTE: Su rendimiento supera o excede las expectativas de la organización.

BUENO: Su desempeño y rendimiento se encuentran acordes con las expectativas de la organización.

REGULAR: Realiza parcialmente lo asignado
Cualquier observación o sugerencia agradecemos anotar en los comentarios.

FACTORES A EVALUAR

A. COMPORTAMIENTO ÉTICO HUMANÍSTICO	E	B	R
1. COMPETENCIAS COMUNICATIVAS: Tiene facilidad de expresión verbal y escrita y utiliza un lenguaje acorde con su formación profesional y contexto laboral.	X		
2. PRESENTACIÓN PERSONAL: Utiliza una vestimenta adecuada y decorosa acorde con la condición de futuro profesional	X		
3. CONDUCTA: Acoge y actúa según las disposiciones del Reglamento Interno de Práctica y de la institución involucrada.	X		
4. CREATIVIDAD: Capacidad para proponer, diseñar y aplicar nuevas ideas que mejoren su trabajo	X		
5. CONFIABILIDAD: Capacidad para manejar información con discreción y seguridad.	X		
B. DESEMPEÑO LABORAL	E	B	R

6. CALIDAD: Aptitud para buscar la excelencia en todos los campos de la práctica	X		
7. PLANEACION DE ACTIVIDADES: Capacidad de planear su trabajo, implementando estrategias para el logro de los objetivos desde su cargo en beneficio de la Institución.		X	
8. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO: Muestra iniciativa y autonomía en la realización de sus funciones. Establece prioridades en relación con actividades o tareas encomendadas.	X		
9. METODOLOGIA: Tiene orden y buena presentación en sus informes, siguiendo las normas y directrices señaladas por la institución.		X	
10. RESPONSABILIDAD: Cumplimiento de los trabajos acordados, con especificaciones y en el tiempo requerido. Uso adecuado de equipos y recursos asignados por la Institución.	X		
11. ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD: Cumplimiento en la asistencia al centro de prácticas durante el periodo de prácticas en los horarios acordados con la institución.	X		
C. DESEMPEÑO LABORAL	E	B	R
12. DESARROLLO DE SENTIDO DE PERTENENCIA: Dentro y fuera de empresa	X		
13. DESARROLLO DE ADAPTACION: Para realizar diferentes tareas y desempeñar diferentes roles. Capacidad de afrontar situaciones no planeadas con tolerancia y diligencia máxima.	X		
14. CAPACIDAD: Al área de trabajo. Condiciones diversas de trabajo. Facilidad de adaptarse a diferentes tipos de personas pertenecientes a diferentes clases sociales y respetando los niveles jerárquicos dentro de la institución.	X		
15. SINERGIA: Capacidad de trabajo en equipo		X	

Observaciones:


 Firma y Sello del Evaluador

 Firma del Evaluado