

laeledé

REVISTA DE CIRCULACIÓN INTERNA - N°7 JUNIO 2018



UD

constructora



AQUÍ ENCUENTRAS INFORMACIÓN Y CURIOSIDADES RELACIONADAS CON NUESTRA EMPRESA, Y CON DIVERSOS TEMAS DE ACTUALIDAD, CIENCIA, NATURALEZA, TECNOLOGÍA Y SALUD.

En portada: El Museo Regional de Aysén,

uno de los proyectos emblemáticos de LD en el sur de Chile, tuvo su origen en el profundo deseo de la comunidad local de contar con un lugar especializado para el resguardo y la difusión del patrimonio natural y cultural de la región. Las obras -que se iniciaron en febrero de 2015 y finalizaron en octubre de 2016- contemplaron la restauración de seis edificaciones antiguas, además de la construcción de un moderno edificio para albergar oficinas de conservación e investigación, y la exhibición permanente del museo.



EN NUESTRAS PORTADAS NOS GUSTA DESTACAR LA ESENCIA DE LO QUE SOMOS Y HACEMOS COMO EMPRESA: NUESTRA GENTE, NUESTRAS OBRAS, NUESTRA HUELLA POSITIVA EN EL MUNDO.

La primera obra de la Constructora Dalco (como nos llamamos los dos primeros años), fue el Colegio Alcázar en la Ciudad Satélite de Maijupú y el Administrador de Obras fue su socio fundador Miguel Luis Lagos D.

En esa obra se desempeñó como trazador Luis Bais Bravo (QEPD), quien después se fue como cuidador de una bodega que tuvimos en Maijupú y finalmente se vino a trabajar a la oficina central, donde residió por muchos años en la casa que hoy ocupa la oficina ALL Arquitectos. Durante el día era el rey de los trámites.

La siguiente obra la tomó a su cargo Jaime Danús en el año 1988 y fue el proyecto POYO para Nestlé, en Avenida Vicuña Mackenna con Camino Agrícola. Se trató de un gran proyecto para la industria láctea y su Jefe de Obras fue Don Elmer Bustos (QEPD).



Los hermanos Iván y Marcos Flores comenzaron a trabajar con nosotros el año 1988 en las remodelaciones de Estaciones de Servicio COPEC. A ellos los trajo Daniel Peralta junto con Sergio Cancino.



Por:
Max Gaete V., Subgerente
Estudio de Propuestas de LD

Creciendo en capacidad HUMANA Y TÉCNICA

En el rubro de la construcción debemos mantenernos a la vanguardia, intentar destacarnos en cada uno de nuestros proyectos y ser competitivos para diferenciarnos del resto del mercado. Nuestra empresa siempre ha otorgado importancia a la innovación, buscando mejorar nuestra capacidad técnica y calidad en el trabajo, cumplir con las expectativas y estrechar lazos con nuestros clientes y, sobre todo, mantener los valores con los que nos reconocemos.

En mis inicios en LD, hace unos 15 años atrás, se trabajó con el apoyo de GEPUC (Centro de Excelencia en Gestión de la Producción) en todo lo referente a la programación Lean y al uso de herramientas para mejorar la productividad. Con el pasar de los años hemos tenido grandes avances, como son las certificaciones, comenzando por la de Gestión de Calidad el año 2005. Paralelamente, fuimos abordando desafíos más complejos, con la construcción de proyectos de mayores superficies, con un personal y equipo técnico que también fue creciendo y profesionalizándose.

Creo que a todos los que pertenecemos a LD nos enorgullece la experiencia que hemos logrado en proyectos clínicos, y el habernos convertido en referentes en la industria en dicha área. Me parece que la clave de este éxito ha sido el gran esfuerzo dedicado a la mejora continua y a las nuevas prácticas que se han desarrollado, como ha sido incorporar a este tipo de proyectos una coordinación de especialidades de excelencia a través de la modelación BIM, lo que nos permite destacar en el mercado. Pero nada de esto habría sido posible sin el valor humano y el espíritu de colaboración que la empresa nos ha sabido inculcar.

Quedan muchos desafíos por delante, innovaciones por crear e implementar, lecciones por aprender y aspectos por mejorar. Nuestro compromiso debe ser el de seguir trabajando en equipo para continuar desarrollándonos como personas y como empresa, teniendo siempre presente que lograr el éxito es tarea de todos.

HACEMOS LAELEDÉ

COMITÉ EDITORIAL
Miguel Luis Lagos C.
Esteban Bayor C.
laeledde@ldconstructora.cl

EDICIÓN
Needo Ltda.
contacto@needo.cl

DISEÑO
Carolina Martínez P.

IMPRESIÓN
Gráfica Jory Ltda.
CONSTRUCTORA LD
ldconstructora.cl
OFICINAS CENTRALES:
Palacio Riesco 4387,
Huechuraba, Santiago, Chile

LaEledé es una revista de publicación trimestral dirigida a todos los colaboradores de la Constructora LD. Tiene el objetivo de mantenernos más y mejor formados e informados, conocernos mejor, e inspirarnos a trabajar por construir juntos un Chile más feliz.

Empresa

Certificada



¡Tenemos PROPÓSITO!

HACE VARIOS MESES DECIDIMOS EMBARCARNOS EN EL DESAFÍO DE DESCUBRIR QUÉ ES LO QUE NOS MOTIVA Y POR QUÉ HACEMOS EL TRABAJO QUE HACEMOS, MÁS ALLÁ DEL IMPACTO ECONÓMICO. ESTAMOS SEGUROS DE QUE DESCUBRIR NUESTRO PROPÓSITO NOS PERMITIRÁ A TODOS TRABAJAR MÁS INSPIRADOS Y SER CADA DÍA UNA MEJOR EMPRESA PARA EL MUNDO.

Cuando terminaba el año 2005, un joven inglés que dirigía una exitosa empresa de marketing en Nueva York, se sintió muy cansado y desmotivado. El negocio iba bien, pero él había perdido el sentido de su trabajo. Solía ser un hombre muy optimista, pero entró en un estado parecido a la depresión. A principios del 2006, una doctora le explicó cómo funcionaba el cerebro humano, y eso avivó su curiosidad. Simon Sinek se obsesionó con entender por qué algunas campañas de marketing daban resultado y otras no, y eso lo llevó a pensar por qué las personas hacen lo que hacen.

"Entendí el origen de mi estrés: no es que había olvidado lo que hacía o cómo lo hacía. Mi problema es que había olvidado POR QUÉ hacía lo que hacía y necesitaba descubrirlo", cuenta hoy en las charlas que da por todo el mundo y que se pueden ver por YouTube. "Entonces hice un descubrimiento que cambió completamente mi visión sobre cómo funcionaba el mundo e incluso cambió la forma en que yo actuaba: los líderes inspiradores y las organizacio-

nes inspiradoras ponen en el centro de todo sus porqués -por qué hacen lo que hacen- antes de hablar de qué hacen o cómo lo hacen. Saber el propósito, la causa, la creencia que hay detrás de lo que hacemos, el por qué nos levantamos cada mañana es lo verdaderamente importante para ser felices y hacer bien nuestro trabajo", asegura Simon en su charla "Cómo los grandes líderes inspiran a la acción".

En LD la teoría de Simon Sinek nos hace mucho sentido y encontrarnos con ella fue como ponerle nombre a algo en lo que creemos desde los inicios de nuestra constructora. Siempre hemos intentado hacer un excelente trabajo, que impacte positivamente no sólo en lo económico, sino también en nuestro entorno. Por eso, y con el objetivo de ser una mejor empresa para el mundo y sobre todo para nuestros colaboradores, decidimos embarcarnos también en la búsqueda de ese propósito que nos une a todos y sea una hoja de ruta para nuestro trabajo de aquí en adelante.

Fue así como, con el apoyo de las consultoras Birus y Ecoestrategia, iniciamos hace algunos meses un proceso de planificación estratégica -con entrevistas, reuniones y conversaciones entre y con diferentes personas relacionadas a LD- que nos permitiera dar con nuestro propósito, con nuestro "por qué", como diría Simon Sinek. ¡Y lo logramos! Con gran emoción y motivación, hoy queremos contarles a todos los que forman parte de nuestro equipo que el propósito que está en el centro de nuestra constructora es "aportar al desarrollo de Chile y sus personas". Queremos aportar a la felicidad y el desarrollo integral de nuestros trabajadores y sus familias, de nuestros ITOs y subcontratos, de nuestros clientes y las comunidades donde trabajamos, buscando siempre la excelencia.

Daniela Bertoglia, directora de consultoría de Birus, nos cuenta que este proceso ha sido muy enriquecedor, puesto que "ha contado con el compromiso y activa participación de los socios de la empresa, así como también con el involucramiento no sólo de trabajadores de las diferentes áreas y zonas geográficas, sino también de clientes, proveedores y aliados estratégicos, permitiendo así incorporar las visiones de todos quienes integran y son parte de LD".

Sofía Correa, socia de Ecoestrategia, declara que el camino que se inicia ahora para LD es también muy desafiante. "Después de definir el propósito, viene la etapa de llevarlo a cada colaborador de la empresa para que lo haga suyo y lo ponga en práctica en cada minuto de su trabajo. Que un carpintero al martillar un clavo, un ejecutivo al firmar un contrato o el Directorio entero al tomar una decisión, estén impregnados de este plan de aportar al desarrollo de

Chile y sus personas. Que el propósito se viva y ejecute en el día a día de la empresa", explica.

En cuanto a las posibilidades de éxito, Sofía Correa dice estar muy optimista. "En el tiempo que llevamos trabajando en la constructora, hemos visto que se trata de una empresa con personas que están muy alineadas entre ellas, a todo nivel. Además, el propósito que tienen es una intención que se ha vivido espontáneamente hace muchos años, sólo que ahora lo materializaron. Pero la materia prima para avanzar, está. Son un equipo constructivo para trabajar, donde cada uno quiere aportar y en el que todos tienen un espíritu muy positivo y ganas genuinas de avanzar en este desafío", señala.

¿Has pensado alguna vez por qué haces lo que haces? ¡Tú también puedes buscar y encontrar el propósito de tu vida, que te ayudará a ser una mejor persona! Aquí tienes algunas preguntas que pueden ayudarte a encontrarlo:

¿Qué te inspira? ¿Qué te gusta hacer? ¿Qué te apasiona? ¿Qué es único y original de lo que eres y haces? ¿Para quién lo haces? ¿Qué es lo que quieren o necesitan los otros de ti? ¿Cómo se transforman las personas como resultado de lo que tú compartes con ellas?

Inspirate con la conferencia de Simon Sinek en <https://tinyurl.com/TEDSSinek>

¿Sabías que Simon Sinek habla de un "círculo de oro", en cuyo centro debe estar el por qué que mueve a las personas y empresas a hacer lo que hacen? En LD esta teoría nos hace mucho sentido y encontrarnos con ella fue como ponerle nombre a algo en lo que creemos desde los inicios de nuestra constructora. Siempre hemos intentado hacer un excelente trabajo, que impacte positivamente no sólo en lo económico, sino también en nuestro entorno.

"EL CÍRCULO DE ORO" DE SIMON SINEK

¿POR QUÉ?

Lo que motiva, el propósito por el que se trabaja.

¿CÓMO?

Los valores o las técnicas de cómo se trabaja.

¿QUÉ?

Los productos o servicios que la empresa entrega.



Estimular la imaginación

PARA EDUCAR EN LA INNOVACIÓN

INCENTIVAR A NUESTROS NIÑOS Y JÓVENES PARA QUE USEN SU IMAGINACIÓN Y CREATIVIDAD ES FUNDAMENTAL PARA FORTALECER SU DESARROLLO Y AMPLIAR SUS POSIBILIDADES EN EL FUTURO. TODOS QUISIÉRAMOS QUE DE NUESTRAS FAMILIAS SURGIERAN LÍDERES, AGENTES DE CAMBIO CAPACES DE DAR RESPUESTA A LOS PROBLEMAS DE LA SOCIEDAD Y DEL PLANETA, Y PARA ESO PODEMOS AYUDARLOS HOY, POTENCIANDO SUS CAPACIDADES MIENTRAS SE ENTRETIENEN Y LO PASAN BIEN. AQUÍ TE RECOMENDAMOS ALGUNAS IDEAS PARA HACERLO.



1. TALLERES DE ENERGÍAS RENOVABLES PARA TODA LA FAMILIA

Suli es una Empresa B creada para dar soluciones sustentables de iluminación que combinen funcionalidad, diseño y una buena luz. Para acercar la energía del sol a niños y adultos, la empresa realiza talleres y cursos en los que de manera práctica y divertida enseña a usar esta tecnología en la vida cotidiana. **Si quieres recibir más información y estar al tanto de los próximos talleres, escribe a info@sulilab.com**

2. CONSTRUCCIONES MÓVILES DE THEO JANSEN

Este artista holandés es famoso en todo el mundo por haber creado los "animales de playa", estructuras gigantes que se mueven con el viento. Estas esculturas, construidas con tubos de plástico, combinando matemáticas, arte y física, se exhiben gratuitamente ¡sólo hasta el 1 de julio! en el Centro Nacional de Arte Contemporáneo (Av. Pedro Aguirre Cerda 6100, Cerrillos). **Más información en: www.theojansenchile.cl**

3. LA LECTURA, FUENTE DE CREATIVIDAD Y SENSIBILIDAD

La Biblioteca Regional de Aysén es un punto de encuentro para toda la comunidad en torno a la lectura, la cultura, el conocimiento y la creatividad. Durante todo el año en sus distintos espacios, y especialmente en su guaguateca, en su sala infantil y con su colección juvenil, invita a participar en actividades muy entretenidas. Vale la pena revisar con frecuencia su web www.bibliotecaregionalaysen.cl y estar al tanto de su cartelera.



4. INSTALACIONES Y ESCULTURAS ESPARCIDAS POR SANTIAGO

Ai Weiwei es hoy uno de los artistas más relevantes internacionalmente y, durante todo este año, su obra estará expuesta en salas de arte y espacios públicos de Santiago. En CorpArtes (Rosario Norte 660, Las Condes) puede verse parte importante de su trabajo hasta el 9 de septiembre con entrada liberada (martes a domingo, 11:00 a 14:00 hrs.) y a través de un tour virtual que estará en www.corpartes.cl para que nadie se quede fuera.



"Con cuarto medio no tenía muchas opciones, y aquí me dieron la oportunidad. He crecido mucho como ser humano y profesional; he aprendido y también he sido una buena aprendiz. LD ha sido muy importante para mí y creo que yo también soy importante en LD".

Ximena Roa

La Violeta Parra de LD

XIMENA ES UN MOTOR A CHORRO DE LA OFICINA DE LD COYHAIQUE. DESDE NIÑA SE HA PASEADO POR LAS INSTALACIONES DE LA CONSTRUCTORA Y, AUNQUE ES UNA AMANTE DE SU TRABAJO, SIEMPRE HA DEJADO TIEMPO PARA SUS DOS GRANDES PASIONES: SU FAMILIA Y EL FOLCLOR.

Nacida y criada en Coyhaique, lleva toda su vida unida a nuestra constructora. En sus primeros años de vida, acompañaba a su papá -el mítico Juan Roa- a su trabajo, más tarde prestó servicios a LD con su pyme de aseo industrial, luego ingresó como administrativa de faena y hoy es administrativa de entidad patrocinante.

Su oficina huele a mate y tiene una ventana que deja ver las hermosas montañas y el cielo azul transparente de Aysén. Ximena ama la vida en el sur porque es tranquila y familiar; sin embargo ella es una mujer muy activa y de muchos intereses diferentes.

Casada hace más de 20 años con Marcos Almonacid, es madre de dos hijas y orgullosa abuela del recién nacido Alonso, con quien regalonea cada momento libre que tiene. "Este niño me tiene loca de amor", nos cuenta, mientras busca fotografías del pequeño en su teléfono celular.

Actualmente cursa el último semestre para titularse como Técnico en Gestión de Recursos Humanos y, aunque ello le significa asistir a clases los viernes en la tarde y los sábados, está contenta. "Estudiar me ha servido mucho para crecer como persona y también en el trabajo", dice.

Como buena patagona, Ximena es una amante de las tradiciones de su tierra. Desde los 13 años ha formado parte de grupos dedicados a llevar mís-

ca y bailes típicos a peñas, colegios, zonas rurales y fondas. Hoy, por falta de tiempo, ha dejado lugar a sus hijas para que continúen con ese legado, pero cada vez que puede se viste de patagona y canta temas de su amado folclor.

En cuanto a su trabajo en LD, Ximena señala que le encanta. "Vengo desde chica como hija de trabajador. La LD ha sido siempre parte de mi vida, así que entrar a trabajar aquí fue como estar en casa. Mi familia ha crecido al mismo tiempo que la empresa, entonces nos tenemos mucha confianza", cuenta.

Ximena responde:

▪ Lo mejor de tu trabajo

Ir a la obra y conocer a los viejos, encontrarme con ellos por la calle y que me saluden con cariño. Me hace sentir valorada.

▪ Si no fueras lo que eres, ¿qué te gustaría ser?

Estoy feliz y satisfecha con lo que soy y lo que he hecho.

▪ Un defecto y una cualidad

Soy muy frontal y directa, a veces eso no cae bien. Soy el pilar de mi familia.

▪ Tu héroe

Mi papá, porque es tan buena persona.

▪ Tu lema de vida

Luchar hasta que las velas se apaguen.

Noticias

LD

ENTÉRATE DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES E INICIATIVAS QUE SE HAN REALIZADO DENTRO DE NUESTRA EMPRESA EN LOS ÚLTIMOS MESES.



AMPLIACIÓN CLÍNICA BÍO BÍO

Este proyecto, el primero que realizamos en la Octava Región, está situado en la ciudad de Talcáhuano y consiste en la ejecución de un edificio de hormigón armado, de aproximadamente 2.200 m², dispuestos en un zócalo bajo el nivel de terreno, más tres pisos sobre la superficie. Este nuevo edificio albergará recintos destinados para un nuevo resonador magnético, nuevos pabellones, consultas médicas, cafetería, isapres, oficina de cobranza y un auditorio, entre otros espacios clínicos. Además se ejecutará un módulo pequeño, de aproximadamente 260 m², que permitirá ampliar la Urgencia actual. El Administrador de esta obra es Manuel Toro (manuel.toro@ldconstructora.cl).



HOSPITAL CLÍNICO UC

El Proyecto Pensionados, en el Hospital Clínico de la Universidad Católica, contempla la remodelación de 1.134 m² en un plazo de 180 días corridos. Los trabajos se realizarán en los pisos segundo y séptimo, correspondientes a las áreas de Maternidad y Pediatría. La intervención abarca habitaciones, baños, bodegas, oficinas, estaciones de enfermería y zonas de aseo, incluyendo tanto las terminaciones como las instalaciones climáticas, sanitarias, eléctricas, redes de incendio y gases medicinales. Carmen Verdugo (carmen.verdugo@ldconstructora.cl) es la Administradora de esta obra.



LD YA ESTÁ EN LAS REDES SOCIALES

Porque somos un equipo y queremos que te sientas parte de él, te invitamos a seguirnos en nuestras redes sociales y participar en ellas. Entérate de todas nuestras noticias, nuevas obras y beneficios; generemos una instancia de comunicación activa con el reflejo de nuestra esencia; compartamos ideas, iniciativas, conocimiento e inspiración en estos canales de comunicación. ¡Tu opinión es importante! También en los medios digitales aportemos al crecimiento y desarrollo de nuestro país. Síguenos en:





¡Nuestros usuarios opinan!

A mediados de abril, **LaEledé** viajó a Aysén para conocer el trabajo de nuestra empresa allá y tuvimos oportunidad de conversar con usuarios de obras ya terminadas por nuestra constructora en Coyhaique. Soledad Gallardo, Jefa del Programa Social de la Hospedería del Hogar de Cristo, nos contó que las instalaciones quedaron excelentes. "Realmente este edificio nos cambió la vida. Antes, la falta de infraestructura hacía que tuviéramos plagas y problemas de convivencia, en cambio ahora están todas las condiciones para dar un gran servicio", explica Soledad. "La construcción es digna y demuestra amor; su calidad ha mejorado la vida de todos aquí. Los espacios son amplios, los baños maravillosos; es un edificio cómodo, calientito, que evita situaciones de pelea, permite que los usuarios puedan hacer sus actividades tranquilos y a nosotros nos da posibilidad de trabajar con mejores resultados". Asimismo, conversamos con Marcelo Fariña, Jefe Administrativo de Instituto Teletón Aysén, edificio que se inauguró en enero de 2014. Según Marcelo, la calidad de la construcción es excelente y acorde con lo planteado en el proyecto inicial. "Las instalaciones son funcionalmente muy efectivas, cómodas para pacientes y trabajadores, fáciles para ubicarse, naturalmente luminosas todo el día, con excelente aislación térmica y muy buena calidad en las terminaciones", cuenta. Y agrega que, lo que más se aprecia, es la durabilidad de la construcción. "El edificio, por dentro y por fuera, se ha mantenido en el tiempo. Está como el primer día después de cuatro años y eso influye significativamente en la calidad de la atención que entregamos a los niños aquí".

"Este edificio nos cambió la vida. La construcción es digna y demuestra amor; su calidad ha mejorado la vida de todos aquí"

NUESTRO EQUIPO PATAGÓN

EN ABRIL, LAELEDÉ TUVO LA OPORTUNIDAD DE VIAJAR A COYHAIQUE Y CONOCER EN PERSONA AL EXCELENTE EQUIPO HUMANO QUE MUEVE LA MAQUINARIA DE NUESTRA CONSTRUCTORA EN LA REGIÓN DE AYSÉN. AHÍ NOS ENCONTRAMOS CON GENTE MARAVILLOSA, TODOS MUY HOSPITALARIOS, TRABAJADORES Y BUENOS PARA EL MATE, QUE HACEN PATRIA EN UNA ZONA FRÍA Y CON DIFÍCILES CONDICIONES DE VIDA.



Carlos Figueroa, Juan Barrientos y Augusto Figueroa



Isaín Carrera y sus hijos, Sebastián y Daniel Carrera



Mabel Peña y Cristóbal Bravo



Isabel Venegas y Alex Martínez





Lidia Hernández, Daniela Bustamante,
Pastora Rochat y Claudio Campos



Marcelo Peralta y Carlos Quediman





NUESTRA HUELLA EN EL SUR

DESDE NUESTROS INICIOS, LD HA DEJADO HUELLA EN LA REGIÓN DE AYSÉN. NOS ENORGULLECEN LOS PROYECTOS QUE ALLÁ HEMOS LLEVADO ADELANTE: LOS EDIFICIOS DE LA MUTUAL DE SEGURIDAD, GORE, TELETON, LA CORTE DE APELACIONES, PLAZA DE ARMAS, EL PASO INTERNACIONAL, EL AERÓDROMO BALMACEDA, LA PLANTA DE ABASTIBLE, LAS VIVIENDAS SOCIALES, EL LICEO COCHRANE, LA ESCUELA F6 PUERTO CHACABUCO, LA HOSPEDERÍA DEL HOGAR DE CRISTO, LA GOBERNACIÓN MARÍTIMA PUERTO AYSÉN, LA PASARELA TOLTÉN Y OTROS. EN ESTA EDICIÓN QUEREMOS COMPARTIR ALGUNAS IMÁGENES DE ESTAS OBRAS.



EL DESAFÍO DE CONSTRUIR EN ZONAS EXTREMAS

CONSTRUIR NO ES TAREA FÁCIL. PERO MÁS DIFÍCIL ES HACERLO EN UN LUGAR COMO AYSÉN, EN EL QUE LAS DURAS CONDICIONES CLIMÁTICAS Y LA FALTA DE CONECTIVIDAD, TRANSFORMAN CADA OBRA EN UN GRAN DESAFÍO PARA LOS INVOLUCRADOS.

Si las diferentes construcciones representan diversos desafíos, la complejidad aumenta cuando las obras están en lugares que, por sus características geográficas y climáticas, se llaman "zonas extremas". Ejemplo de esto es la Patagonia, donde LD cuenta con una oficina y donde elementos particulares de la zona juegan un rol preponderante en la planificación y ejecución de los proyectos.

Y es que, considerando esas variables, se debe pensar con gran cuidado cómo desarrollar la logística, el proceso constructivo, la seguridad de los trabajadores y muchas otras situaciones de las que depende el cumplimiento con los mandantes, respetando plazos y presupuestos.

De acuerdo con Patricio Illanes, Subgerente Regional de LD Aysén, las condiciones especiales de la región exigen considerar costos y tiempos adicionales: "Cada día aquí es algo diferente. Uno no puede planificar, sino que hay que irse adecuando. Las distancias largas, los problemas de conexión, las barcazas que se echan a perder, la falta de mano de obra especializada y las condiciones climáticas nos obligan a organizar las obras de forma muy diferente a Santiago", explica Patricio. Y agrega: "Lo más duro es el clima, porque lo demás lo manejamos. Pero el clima paraliza las obras: la falta de luz en invierno, el viento, la nieve y la sensación térmica muy baja hacen que los plazos aquí sean en promedio un 20% más largos".



Patricio Illanes,
Subgerente de LD en Aysén

Otro aspecto es la adecuación de los trabajadores especializados, que generalmente son llevados desde Santiago. "Aquí hay un aprendizaje que se traspasa de unos a otros y en terreno, pero es difícil. Los trabajadores que vienen de fuera de la región tienen que asumir cambios que cuestan: por ejemplo, en Santiago una obra se paraliza cuando hay lluvia, pero aquí la lluvia es una condición normal", señala. "En la empresa nos preocupamos de tenerles ropa térmica y buenas instalaciones para hacérselos más llevadero, pero es un desafío para quienes no están acostumbrados a trabajar en estas condiciones".

Por eso, asegura Patricio, no cualquiera puede asumir el reto de ser parte del equipo de LD en la Patagonia. "Son personas aguerridas, innovadoras y altamente creativas, capaces de dar solución a los múltiples problemas que van surgiendo en cada momento", señala. Y el premio a ese esfuerzo, dice, es incomparable: "Poder salir del trabajo a un lugar tan bonito como es Aysén, es increíble. La pega de la construcción de por sí tiene altos niveles de estrés, pero aquí hay un entorno natural que facilita la desconexión y permite una excelente calidad de vida".

Puerto Aysén





Vamos por una certificación LEED

EL 26 DE ENERO COMENZÓ LA CONSTRUCCIÓN DEL PROYECTO NUEVO CAM PROVIDENCIA DE LA MUTUAL DE SEGURIDAD DE LA CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN, EL CUAL NOS PRESENTA UN GRAN DESAFÍO: OBTENER UNA CERTIFICACIÓN LEED SILVER. ¿NO SABES LO QUE SIGNIFICA ESTO? ¡AQUÍ TE CONTAMOS!

Equipo de obra: Pablo Ossandón (Administrador de Obra), Juan Cristóbal Labbé (Oficina Técnica), Álvaro Sepúlveda (Jefe de Terreno), Pablo Barra (Jefe de Instalaciones) y Eduardo Cerdá (Modelador BIM).

Chile es uno de los países con más edificios verdes en el mundo. Se encuentra entre los mejores del ranking, considerando tanto edificios construidos, como futuros proyectos que ya han sido aprobados para obtener el sello LEED (Liderazgo en Diseño Ambiental y Energético, por sus siglas en inglés). Esta certificación se entrega tras evaluar el comportamiento medioambiental que tendrá un edificio a lo largo de su ciclo de vida, utilizando los estándares ambientales más exigentes a nivel mundial.

Este sello existe desde el año 2000 y es administrado por el Green Building Council de Estados Unidos, organización sin fines de lucro que tiene como objetivo promover y estimular la construcción y el desarrollo sustentable en el mundo. El sello certifica que la construcción incluye muchas características que son beneficiosas tanto para el medioambiente, como para los usuarios y encargados del proyecto. "Desde edificios individuales y hogares, a barrios y comunidades enteras, LEED está transformando la forma en que entornos edificados son diseñados,

¿Cómo se obtiene un sello LEED?

Para que un edificio nuevo pueda certificarse, debe ser pensado desde la primera etapa como un edificio verde. En el diseño del proyecto y en su construcción deben participar todos los actores involucrados (directores, arquitectos, constructores, paisajistas, etc.) y, a través de una consultora, son asesorados para cumplir los estándares LEED. Luego, quien revisa y certifica es una comisión especial del Green Building Council de Estados Unidos, que analiza los diferentes requisitos, define cuántos puntos obtuvo el proyecto y le asigna uno de los cuatro niveles existentes (Platino, Oro, Plata o Certificado).

construidos y operados. La participación voluntaria en el proceso LEED demuestra liderazgo, innovación, gestión ambiental y responsabilidad social", señala el Green Building Council en su sitio web (usgbc.org).

Para un edificio, ser LEED es conveniente. Aunque implica un mayor costo en la construcción, hay menores costos de mantenimiento (ahorra entre un 30% y un 50% de energía con respecto a los edificios tradicionales), una mayor tasa de ocupación, reducción del impacto ambiental y beneficios en salud y seguridad para sus usuarios, entre muchas otras gracias.

Sin embargo, lograr un sello LEED no es tarea fácil. Se debe cumplir con varios requisitos y las categorías que se evalúan incluyen la ubicación en sitios sustentables, uso racional del agua, rendimiento energético innovador, materiales sostenibles de construcción, buena calidad del aire interior, acceso a luz natural y vistas del exterior, entre otras cosas.

Por eso, es un gran desafío para nosotros como constructora ser parte del proyecto Nuevo CAM Providencia de la Mutual de Seguridad, el cual iniciamos en enero pasado con la meta de conseguir una certificación LEED en nivel Silver. La obra contempla la construcción de 5 subterráneos y 5 niveles, sumando en total 5.800 metros cuadrados, a desarrollarse en un período de 510 días. El edificio contará con recintos para servicio de kinesiología, servicios generales y psicología, consultas médicas y salas de procedimiento. Su estructura es de hormigón armado visto

en algunas caras y cuenta con terrazas ajardinadas en distintos niveles. Además se proyectan quiebravistas tipo aeroscreen en las fachadas poniente y norte, formando una segunda piel de color grafito.

Para conseguir la certificación, la obra deberá:

1. Crear e implementar un plan de erosión y sedimentación, enmarcado en la prevención de la contaminación durante la construcción.
2. Crear e implementar un plan de manejo de desechos de la construcción donde se considere la contratación de una empresa especializada para lograr reciclar un 50% de los desechos producidos.
3. Preferir materiales con alto contenido de materia reciclada, además de entregar certificados de porcentaje reciclado en planchas de yeso, cartón, pisos, alfombras y aislaciones.
4. Implementar un plan de manejo de calidad del aire interior.
5. Utilizar materiales de bajas emisiones, lo cual consiste en adquirir adhesivos, sellos, pinturas y otros elementos con polímeros que cumplan con niveles admisibles de VOC (compuesto orgánico volátil).

En LD estamos muy entusiasmados con este proyecto y no sólo deseamos estar a la altura de las expectativas del mandante, sino que también esperamos que, en un futuro próximo, todas las obras en las que participemos consideren el desafío de ser certificadas como obras energéticamente eficientes, cuidadosas del medioambiente y beneficiosas para sus usuarios.

Para un edificio, ser LEED es conveniente. Aunque implica un mayor costo en la construcción, hay menores costos de mantenimiento (ahorra entre un 30% y un 50% de energía con respecto a los edificios tradicionales), una mayor tasa de ocupación, reducción del impacto ambiental y beneficios en salud y seguridad para sus usuarios.

LD en acción

Fútbol Maestro Austral

Los jugadores del equipo de LD ELEAM Coyhaique terminaron el año pasado muy desilusionados, después de perder en la final de la copa Fútbol Maestro 2017. Carlos Martínez, supervisor de obra y director técnico del plantel, confiesa que no quería seguir participando, hasta que sus compañeros lo convencieron de formar un nuevo equipo y liderarlo en el campeonato de este año. "Reconozco que partimos con más ganas que competencias", cuenta. "Pero ahora estamos todos super motivados y muy seguros de que podemos ganar". El equipo, que entrena cada martes en el Gimnasio Campos de Hielo de Coyhaique, está formado por 15 trabajadores de la obra ELEAM y sueñan superar todas las etapas de la copa, hasta llegar al campeonato nacional, que se juega a fin de año en Santiago. "Con el apoyo de la empresa y el esfuerzo de todos, creo que podemos lograrlo. Nuestros competidores aquí en la zona son abordables, pero igual no hay que confiarse", dice Carlos.



Voluntariado corporativo

Este año hemos tenido conversaciones con las empresas BASF y Actitud Lab para llevar a cabo un programa de voluntariado corporativo conjunto y así generar un impacto social mayor. El objetivo es entregar habilidades y competencias que aumenten la empleabilidad a jóvenes que están cursando sus últimos años en liceos técnicos de la comuna de Quinta Normal. Nuestros voluntarios fueron capacitados el 15 de mayo y tuvieron oportunidad de conocer a los jóvenes los días 30 de mayo y 5 y 6 de junio, cuando en jornadas de tres horas compartieron con los estudiantes y les transmitieron su experiencia y conocimientos. Por otra parte, varios trabajadores de LD Equipos en Coyhaique se han coordinado para poder aportar trabajo, insumos y cariño a la Fundación Casa de Mis Abuelitos, en la región de Aysén. ¡Muchas felicidades a todos y a seguir dando tiempo a quienes más lo necesitan!

Tambores del Alma en Coyhaique

Durante la segunda semana de mayo nuestros colaboradores de la obra ELEAM en Coyhaique fueron sorprendidos con la visita del destacado baterista Pedro Greene y sus "Tambores del Alma". El evento, que ya se había realizado anteriormente en nuestras obras de Aysén, permitió a los trabajadores conocer y tocar instrumentos de percusión, formando una gran orquesta todos juntos. Además de hacer música, unirse más como equipo y pasar un rato entretenido, estas actividades son organizadas para que nuestra gente se conozca en facetas diferentes, distintas a las de sus cargos de obra, fomentando así el compañerismo y la interacción positiva.



NUESTRO ELEDÉ



Así celebramos el Día Nacional del Trabajador de la Construcción en Coyhaique

El día 19 de marzo celebramos esta fecha especial, con una ceremonia organizada por la Cámara Chilena de la Construcción y efectuada en forma paralela en 19 ciudades del país. Se trató de un homenaje a cargo de orquestas juveniles que ofrecieron su música por espacio de 30 a 45 minutos en una obra en proceso de construcción.

En el caso de Coyhaique, la obra elegida fue una de nuestra empresa. Allí participaron todos los trabajadores, quienes tuvieron la oportunidad de escuchar a la orquesta de cámara Liceo Altos del Mackay interpretando temas como "Todos juntos", de Los Jaivas, y "Gracias a la vida", de Violeta Parra. Esta orquesta se ha presentado en numerosos encuentros y festivales a lo largo del país, con un interesante testimonio que va desde la música popular hasta el rock sinfónico.





Armando Rivera



José Enrique Saldivia



Mónica Pérez



José Roa



Manuel Navarrete

"En LD somos una familia, nos respetamos y nos tenemos confianza. A pesar de que la empresa ha crecido mucho con los años, entre las personas que trabajamos aquí no se ha perdido el sello familiar y de amistad que existe desde los inicios. Somos todos amigos y están las puertas abiertas para llegar directamente a los jefes. Aunque aquí en Aysén estemos geográficamente lejos de LD Santiago, de espíritu estamos muy cerca".

Manuel Navarrete (59) / Jefe de Logística / LD Oficina Coyhaique