

UNIVERSIDADE CRUZEIRO DO SUL – EAD
CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM ANÁLISE E DESENVOLVIMENTO DE
SISTEMAS

SOLANGE DOS SANTOS RODRIGUES
LIZIANE TEXEIRA VAZ CRUZ
JESUS MOURA DE SOUZA

PLANEJAMENTO DE CARREIRA E APRENDIZADO CONTÍNUO

São Paulo

2025

SOLANGE DOS SANTOS RODRIGUES

LIZIANE TEXEIRA VAZ CRUZ

PLANEJAMENTO DE CARREIRA E APRENDIZADO CONTÍNUO

Trabalho apresentado à Universidade Cruzeiro do Sul – EAD, como requisito parcial para a disciplina de Projeto Integrador, do curso Superior de Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas.

São Paulo

2025

SUMÁRIO

Introdução:	4
Objetivo:	5
Desenvolvimento	6
Conclusão	14
Referências	15

INTRODUÇÃO

Este trabalho foi desenvolvido como parte da disciplina Experiência Prática – Planejamento de Carreira e Aprendizado Contínuo, com o objetivo de analisar o mercado de trabalho na área de Superior de Tecnologia em Análise de Desenvolvimento de Sistemas. A partir da seleção de vagas em Desenvolvedor Júnior nas plataformas como LinkedIn, Glassdoor e Programathor, buscou-se identificar padrões de Hard Skills e Soft Skills mais exigidas, bem como tendências salariais para o nível júnior. Essa pesquisa serve de base para orientar o desenvolvimento de habilidades prioritárias e alinhar o planejamento profissional às demandas atuais do setor.

Contudo, para que isso faça sentido é necessário trazer para esse contexto as definições de hard skills e soft skills. Assim, a plataforma Educa Mais Brasil (2020) traz que as soft skills são habilidades comportamentais do profissional. Estão relacionadas às habilidades mentais e a capacidade de lidar com emoções. Elas são mais difíceis de serem mensuradas e muitas vezes não é possível que sejam ensinadas, já que podem estar mais ligadas à capacidade natural das pessoas e se tratarem do resultado de tudo aquilo que o indivíduo vivenciou em seu meio psicossocial. Durante o processo seletivo, essas competências podem ser observadas através de testes comportamentais, psicológicos e dinâmicas com foco em alguma competência específica. Entre os tipos de soft skills apreciadas por recrutadores, estão: Comunicação interpessoal, Persuasão, Liderança, Confiança, Criatividade, Organização, Proatividade, Resiliência, Resolução de conflitos.

Já as Hard Skills, segundo a Walden University(2023) são competências e habilidades relacionadas ao trabalho, necessárias para a realização de um trabalho, enquanto soft skills são qualidades e características pessoais que impactam a maneira como você trabalha. Hard skills são frequentemente aplicáveis a uma determinada carreira; soft skills são transferíveis para qualquer tipo de trabalho. Ambas são necessárias para uma carreira de sucesso em qualquer área. Dessa forma, os seguintes exemplos de habilidades técnicas: Gestão de sala de aula; Produção de vídeo, Carpintaria, Otimização de mecanismos de busca, Gerenciamento de projetos, Engenharia, Redação publicitária, Mineração de dados.

Com base nessa fundamentação introdutório se tem um direcionamento para a definição do objetivo e para a construção de um relatório, que solicita a extração e análise de dados referentes as hard skills e a soft skills e também a faixa salarial, que pode estar intrínseca tanta a qualquer dessas habilidades. Com isso, tem-se a estrutura de um relatório de análise que inclui competências, faixa salarial, tendências e plano de ação.

OBJETIVO

Este trabalho tem como objetivo analisar vagas de Desenvolvedor Júnior, identificando as Hard Skills e Soft Skills mais exigidos, bem como a faixa salarial média para este perfil. A partir dessa análise, busca-se compreender tendências e demandas atuais da área. Assim podendo conectar os resultados ao planejamento de carreira e assim definindo os desenvolvimentos Hard Skills e Soft Skills que serão focados nos próximos 6 meses.

ANÁLISE DE COMPETÊNCIAS. Para analisar esse ponto é necessário saber quais são as competências necessárias que um profissional de T.I. precisa ter. Sendo assim, ao fazer uma pesquisa de vagas nessa área percebeu-se que os hard skills exigidos para quem programa em Front-end ou desenvolvimento de web são domínio de HTML, CSS, Lógica de Programação, Estrutura de Dados, Algoritmos, JavaScript, SQL, PHP, conhecimento de frameworks

como Node JS , React JS entre outros. Além do sistema operacional Linux, saber trabalhar com Git e consequentemente com a plataforma GitHub. Sendo assim, ao se pesquisar um número significativo de vagas, essas são as Hard Skills que mais se repetem na descrição das vagas na área de T.I. como o foco maior em desenvolvimento web e front-end.

Já as soft skills mais percebidas ao se analisar 10 vagas área de T.I são: foco , dedicação, comprometimento , persistência, comunicação eficaz, saber gerir o tempo, ser resolutivo com problemas , se adaptar tanto ao ambiente quanto a novidades nos processos de programação, possuir inteligência emocional , ser proativo, ter espírito colaborativo e , uma das coisas mais importantes para qualquer profissional, ser ético em relação a sua atuação profissional.

Relatório de Pesquisa de Vagas

1- Desenvolvimento Back-end

- **Cargo:** Desenvolvedor Jr/Trainee
- **Hard Skills Obrigatórias:** Inglês fluente, lógica de programação, conhecimento básico em Python
- **Hard Skills Desejáveis:** Experiência com integração de sistemas, APIs, metodologias ágeis
- **Soft Skills:** Proatividade, pensamento analítico, adaptabilidade, trabalho em equipe, boa comunicação
- **Faixa Salarial:** R\$ 4.000,00 – R\$ 6.000,00
- **Localização:** São Paulo (Presencial)

2 - Desenvolvimento Full Stack / DevOps

- **Cargo:** Analista DevOps Júnior
- **Hard Skills Obrigatórias:** Python, ShellScript, Oracle Cloud Infrastructure (OCI), PL/SQL, SQL, Oracle DB, Java, HTTP Servers, Web Application Firewall, Virtualização, Metodologia DevOps, Administração de Banco de Dados, Segurança em Computação na Nuvem, Integração de Sistemas, Servidores Windows, Servidores Linux
- **Soft Skills:** Lógica de programação, proatividade, atenção à segurança, capacidade de trabalhar com equipes técnicas
- **Faixa Salarial:** Até R\$ 5.000,00
- **Localização:** São Paulo (Remoto)

3 - Desenvolvimento Back-end

- **Cargo:** Desenvolvedor Júnior
- **Hard Skills Obrigatórias:** Elixir, Phoenix, desenvolvimento full-stack, Ruby on Rails, Node.js, React, PostgreSQL, testes automatizados, revisão de código, versionamento com Git
- **Soft Skills:** Comunicação, colaboração, tomada de decisão técnica, resolução de problemas, entusiasmo, adaptabilidade, trabalho em equipe
- **Faixa Salarial:** R\$ 4.200,00 a R\$ 6.000,00 (PJ)
- **Localização:** São Paulo (Remoto)

4 - Desenvolvimento Front-end

- **Cargo:** Desenvolvedor(a) Front End Júnior
- **Hard Skills Obrigatórias:** HTML, CSS, JavaScript, design responsivo, compatibilidade entre navegadores, otimização de desempenho, acessibilidade, testes cross-browser, SEO, usabilidade, Hard Skills Desejáveis:

RD Station, Salesforce Marketing Cloud (SFMC), UI/UX, Figma, Adobe XD, React.js, Vue.js, Angular

- **Soft Skills:** Comunicação, colaboração, criatividade, adaptabilidade, atenção aos detalhes, iniciativa, capacidade de trabalhar em equipe multidisciplinar
- **Faixa Salarial:** R\$ 2.750,00 a R\$ 5.550,00
- **Localização:** São Paulo (Remoto)

5 - Desenvolvimento de Sistemas / Dados

- **Cargo:** Pessoa Estagiária de Desenvolvimento (Dados)
- **Hard Skills Obrigatórias:** Lógica de programação, algoritmos, estruturas de dados, técnicas de desenvolvimento, testes teóricos, segurança da informação, ferramentas de desenvolvimento, práticas de desenvolvimento orientado a dados
- **Soft Skills:** Comunicação, escuta ativa, colaboração, proatividade, capacidade de aprender com o time, adaptabilidade, organização
- **Faixa Salarial:** R\$ 1.721,00 por mês
- **Localização:** São Paulo (Remoto)

6 - Desenvolvimento Front-end

- **Cargo:** Desenvolvedora / Desenvolvedor Júnior Frontend
- **Hard Skills Obrigatórias:** HTML, CSS, JavaScript, fundamentos de linguagem Frontend, estrutura de dados (variáveis, funções, condicionais, ciclos, operadores), versionamento com Git
- **Soft Skills:** Comunicação, colaboração, capacidade de seguir roteiros técnicos, adaptabilidade, iniciativa, aprendizado supervisionado
- **Faixa Salarial:** R\$ 4.000,00 e R\$ 6.000,00
- **Localização:** São Paulo (Híbrido)

7 - Desenvolvimento de Sistemas / Inteligência Artificial

- **Cargo:** Desenvolvedor(a) noCode de IA – Automação & Multiagentes

Hard Skills Obrigatórias: Algoritmos de IA no-code/low-code, Make.com, n8n, prompt engineering, ferramentas de GenAI (ChatGPT, Claude, Gemini, Perplexity), estruturas de agentes/multiagentes de IA, integração via APIs REST, Manychat, integração com WhatsApp, e-mail, SMS, Calendly, Google Calendar, ferramentas de voz (ElevenLabs, Twilio), ferramentas no-code de IA (Lovable, Julius)

- **Soft Skills:** Curiosidade técnica, perfil autodidata, proatividade, interesse por aprendizado contínuo, capacidade de resolver problemas, comunicação clara
- **Faixa Salarial :** R\$ 4.000,00 a R\$ 6.000,00 por mês (CLT)
- **Localização :** São Paulo (Remoto)

Hard Skills mais Frequentes

- **Desenvolvimento Web:**

JavaScript, React.js, HTML, CSS, TypeScript, APIs REST

- **Ciência de Dados e Automação:**

Python, SQL, MongoDB, PostgreSQL, lógica de programação, estruturas de dados

- **Desenvolvimento Full Stack / Back-end:**

Node.js, NestJS, Fastify, ShellScript, Git, GitHub, integração de sistemas

- **Inteligência Artificial e noCode:**

Make.com, n8n, prompt engineering, ChatGPT, Claude, Gemini, Perplexity, agentes multiagentes, integração com WhatsApp, SMS, Calendly

- **Infraestrutura e DevOps:**

Linux, Windows Server, Oracle Cloud Infrastructure (OCI), Web Application Firewall, virtualização, segurança em nuvem

Soft Skills mais Comuns:

- Comunicação
- Proatividade
- Trabalho em equipe
- Adaptabilidade
- Organização
- Escuta ativa
- Resolução de problemas
- Aprendizado contínuo

Faixa Salarial:

Cargo	Faixa Salarial	Localização	Tipo de Contratação
Desenvolvedor Jr/Trainee	R\$ 4.000 – R\$ 6.000	São Paulo, Híbrido	CLT
Analista DevOps Júnior	Até R\$ 5.000,00	São Paulo, Remoto	CLT
Desenvolvedor Júnior (Back-end)	R\$ 4.200 – R\$ 6.000	São Paulo, Remoto	PJ
Desenvolvedor(a) Front End Júnior	R\$ 2.750 – R\$ 5.550*	São Paulo, Remoto	CLT
Estagiário de Desenvolvimento (Dados)	R\$ 1.721,00	São Paulo, Remoto	Estágio
Desenvolvedor(a) Júnior Frontend	R\$ 4.000 – R\$ 6.000*	São Paulo, Híbrido	CLT
Desenvolvedor(a) noCode de IA	R\$ 4.000 – R\$ 6.000	São Paulo, Remoto	CLT

Fonte: Pesquisa realizada em plataformas como GeekHunter, LinkedIn, Glassdoor e sites oficiais das empresas (2025).

Plano de Ação (Próximos 6 meses)

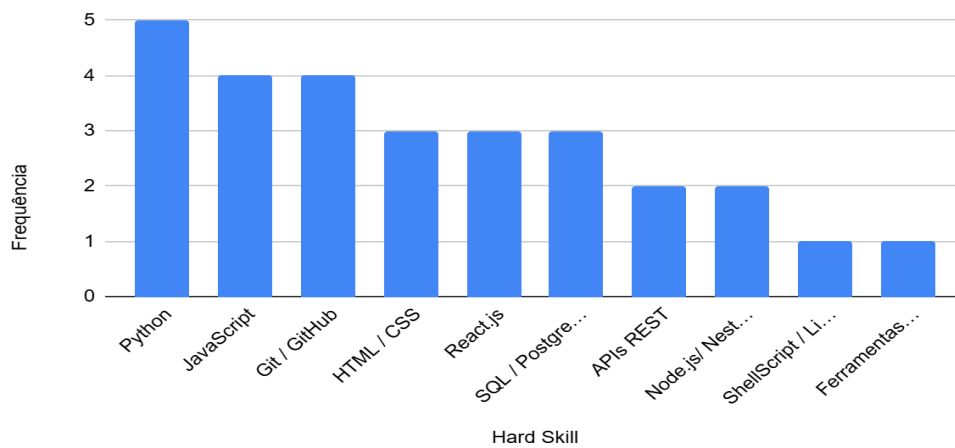
Competências a Desenvolver:

- **Python (Hard Skill):** Aprender os fundamentos da linguagem, praticar automações e análise de dados com projetos simples e cursos online.
- **React.js (Hard Skill):** Desenvolver aplicações front-end com foco em componentes, estados e rotas, criando um portfólio técnico.

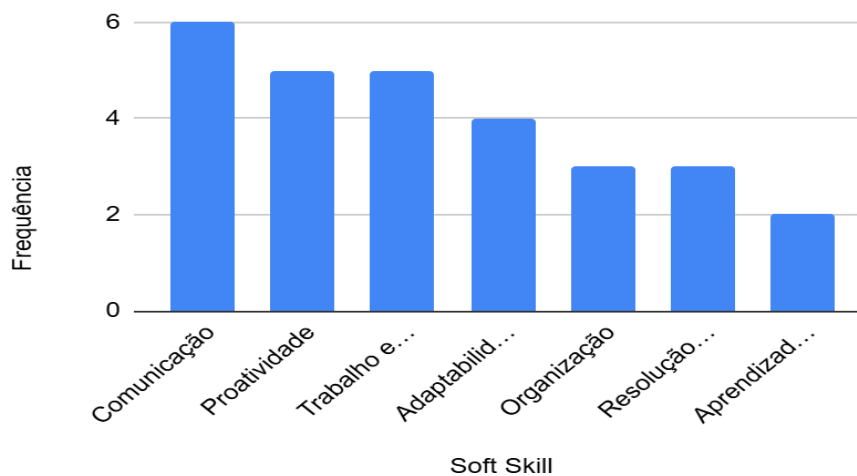
Soft Skill a desenvolver:

Melhorar a Resolução de Problemas

Hard Skills mais pedidas



Soft Skills mais pedidas



Tendências Observadas:

Com base na análise das sete vagas reais e simuladas, foi possível identificar padrões relevantes que refletem o atual cenário do mercado de tecnologia da informação:

Domínio de Python como linguagem estratégica: A linguagem Python aparece com frequência em áreas como ciência de dados, automações e infraestrutura, consolidando-se como uma das mais versáteis e exigidas para profissionais iniciantes.

Popularidade de React.js e JavaScript no desenvolvimento web: Frameworks modernos como React.js, aliados ao domínio de JavaScript, HTML e CSS, continuam sendo altamente requisitados em vagas de front-end, evidenciando a demanda por aplicações interativas e responsivas.

Crescimento de ferramentas no-code e inteligência artificial: A presença de plataformas como Make.com e agentes baseados em IA aponta para uma tendência de simplificação de processos e democratização do desenvolvimento, mesmo em vagas júnior.

Valorização de soft skills em ambientes remotos: Competências como comunicação, trabalho em equipe, proatividade e adaptabilidade são recorrentes nas descrições das vagas, refletindo a importância de habilidades comportamentais em equipes distribuídas.

Diversidade nos tipos de contratação: As vagas analisadas incluem vínculos CLT, PJ e estágio, permitindo diferentes estratégias de entrada no mercado, conforme o perfil e a disponibilidade do candidato.

Plano de Ação definido:

- **Ciência de Dados**
- **Infraestrutura de T.i**
- **Tecnologia da Informação**

CONCLUSÃO

Busca-se nessa investigação desenvolver uma análise a respeito do mercado de trabalho dentro do contexto da formação Superior de Tecnologia em Análise de Desenvolvimento de Sistemas.

Para isso, a base utilizada foi a seleção de vagas em Desenvolvedor Júnior nas plataformas como LinkedIn, Glassdoor e Programathor, com intuito de se analisar quais são as hard skills e soft skills necessárias para se atuar nessa área tendo como foco maior no cargo de nível Júnior.

Além disso, procura-se detalhar a faixa salarial para diversos cargos dentro do escopo da formação da Análise e Desenvolvimento de Sistemas, como também dar destaque e analisar as competências que são exigidas dentro do contexto do mercado de trabalho dessa área.

Nesse contexto relatório de pesquisas trouxe a informação contundente de que as oportunidades nesse mercado são bem atraentes, pois um salário de um cargo de nível júnior pode girar em torno de R\$ 4.000 a R\$ 6.000. Contudo, não basta apenas ter a formação superior é necessário buscar compreender as linguagens de programação como JavaScript, Python, java, PHP, C++ e outras diversas. Assim, como frameworks como React, Node, TypeScript e etc.

Para que se tenha esse conhecimento, é fundamental definir um plano de ação que foi ressaltado apresentando a diversidade das formas de contratação e das soft skills e hard skills destacadas para cada cargo e área específica da Análise e Desenvolvimento de Sistemas.

Portanto, é necessário pensar que não ter a formação tecnológica em Análise e Desenvolvimento de Sistemas é fundamental buscar um conhecimento a parte aprendendo a lidar com as diversas linguagens de programação e seus frameworks. Com isso, o profissional conseguirá de forma natural e sólida se encaixar nesse mercado profissional.

REFERÊNCIAS

GEEKHUNTER. Vagas de tecnologia. Disponível em: <https://www.geekhunter.com.br>. Acesso em: ago. 2025.

LINKEDIN. Oportunidades de emprego em TI. Disponível em: <https://www.linkedin.com/jobs>. Acesso em: ago. 2025.

GLASSDOOR. Salários e avaliações de empresas. Disponível em: <https://www.glassdoor.com.br>. Acesso em: ago. 2025.

EDUCA MAIS BRASIL. Hard Skill e Soft Skill: o que são e qual a importância? 2020. Disponível: <https://www.educamaisbrasil.com.br/educacao/carreira/hard-skill-e-soft-skill-o-que-sa-o-e-qual-a-importancia>. Acesso em: ago.2025

Walden University. Qual é a diferença entre hard skills e soft skills? 2023. Disponível: <https://lifelonglearning.waldenu.edu/resource/what-is-the-difference-between-hard-s-kills-and-soft-skills.html>. Acesso em: ago. 2025.