ELECTIONS DEPARTEMENTALES 20 ET 27 JUIN 2021



Optimisons notre avenir

Valentine FREY

Didier FREVILLE







Didier FREVILLE 51 ans, marié, 2 enfants

Mes vies professionnelles :

Agent de tri à La Poste (2 ans, Meaux – Seine et Marne) Militaire de la Gendarmerie (7 ans, Bar/Seine - Aube; 14 ans, Sartène - Corse) Agent territorial (depuis 7 ans, Dosches - Aube)



Valentine FREY 28 ans, en couple

Cursus et profession:

Rédactrice d'un mémoire de recherche « Comment faire de la RSE un levier d'innovation pour les entreprises ? » Responsable du groupe technique d'exploitation atelier dans le secteur automobile

minuncation Responsabilit
eratic Représentative Participative El memont Solidarité Finale Li
eratic Représentative Participative El memont Solidarité Finale Li
expaire Culture Reflexion Equilibre Renconne Sobneté Hendicap Elu
expaire Fraternité Changement Citovenneté Questions Réponses Débats Ci
Collectivitées Transparence Transporte Santé Action Sociale Cadre de Vie IntiIllité Entreprise Sport Modernisation Innovation Communication Responsabilité
au Troyes 2 Départementales 2021 Démacratie Représentative Participative Final Transparence Transporte
as Associations Finances Economie Tourisme Culture Reflexion Écoute Ren
e Avenir Seniors Emploi Liberté Egalité Fratemité Changement Citovenneté
tive Environnement Solidarité Projets Collectivitées Transparence Transport
participation de la commentation de la commentation

Ce qui est dit de nous :

« Positifs, concrets, sincères, modernes, créatifs, vigilants, dévoués ».

Notre énergie :

Bienveillance, honnêteté, justesse, loyauté, travail.

Nos engagements:

Pour une démocratie renouvelée : non-cumul absolu de mandats.

Pour une gestion responsable : sobriété, efficacité et transparence à l'image de notre campagne électorale.

Pour une indépendance totale dans les choix et actions, pour l'intérêt général.

NOS PRIORITÉS: Retrouvez-les plus en détail sur notre site Internet cantontroyes2.fr et sur les réseaux sociaux.



SOCIAL/SANTÉ

- Maintien à domicile : optimiser et rendre visible le rôle des intervenants (ADMR, etc) ;
 - développer l'aide aux aidants (expérimentation du Baluchonnage) ;
- Territoire zéro chômeur : accompagner les communes volontaires dans le cadre du dispositif ;
 - expérimenter le cumul RSA/Emploi (suivant évolution en cours de la loi).
- Santé : soutenir les initiatives communales de suivi médical et psychologique des habitants touchés par la crise.



INFRASTRUCTURES/MOBILITÉS

- Routes : développer des pistes cyclables séparées des routes départementales ;
 - faciliter les déplacements autonomes des personnes à mobilité réduite (PMR) ;
 - suivre l'accidentologie dans le département en lien avec la Police et la Gendarmerie.
- Lignes ferroviaires : réorienter le financement de l'électrification de la ligne 4 au profit de l'hydrogène ;
 - étudier avec la Région la remise en service de certaines lignes ou leur devenir.



- Voie navigable : • favoriser le transport et le tourisme fluvial (canal de la Haute-Seine).

ENVIRONNEMENT

- Cercle vertueux : appliquer les principes de la RSE (responsabilité sociale et environnementale) dans les appels d'offres et subventions ;
 - accélérer les rénovations des bâtiments afin de faire rapidement des économies d'énergie ;
 - conditionner les subventions à la possibilité de produire de l'énergie (solaire, etc).
- Bio-déchets : initier, en coordination avec les intercommunalités, un modèle de collecte des bio-déchets en s'appuyant sur des intervenants de proximité répartis sur le territoire.



DÉMOCRATIE PARTICIPATIVE

- Transparence : • renforcer la communication digitale du Conseil départemental (forums, sondages, retransmissions des séances, consultations des habitants).



SPORT

- Recréer du lien : soutenir les associations sportives impactées par la crise ;
 - poursuivre les projets novateurs induits par le Département (cap JO 2024).

