

Egresado con experiencia en reclutamiento y selección

YAZMIN BARRALES ZARZA

Mises 332 Col valle del sur Coyoacán

1990-08-29

Tel: (55) 56220244 Cel: (04455) 5513809413

bolsa@unam.mx

OBJETIVO PROFESIONAL

Aportar mis conocimientos en el área fiscal para agilizar los procesos de declaración anual de impuestos de personas físicas y morales con creatividad e iniciativa

ÁREAS DE INTERÉS: 1.- Recursos humanos 2.- Recursos humanos 3.- Recursos humanos 4.- Arte, diseño y cultura

TIPO DE DISCAPACIDAD: Ceguera

FORMACIÓN ACADÉMICA

Licenciatura:

Universidad Nacional Autónoma de México
FACULTAD DE PSICOLOGIA
PSICOLOGIA

Año de egreso: 2010

Egresado

Especialidad:

Universidad Nacional Autónoma de México
FACULTAD DE PSICOLOGIA
PSICOLOGIA

Año de egreso: 2013

Con grado

Maestría:

Universidad Nacional Autónoma de México
FACULTAD DE PSICOLOGIA
PSICOLOGIA

Año de egreso: 2014

Con grado

MOVILIDAD ESTUDIANTIL

Institución educativa

Universidad Chapingo

Nombre del Programa

Psicología Laboral

País / Año

México / 2011

COMPETENCIAS PROFESIONALES: APRENDIZAJE CONTÍNUO / ASUMIR RIESGOS / PLANEACIÓN Y ORGANIZACIÓN / COMUNICACIÓN / LIDERAZGO / VISIÓN GLOBAL / HABILIDAD PARA VENTAS

EXPERIENCIA PROFESIONAL

UNAM

Recursos humanos

02-2014 / Actual

Años de experiencia: 4

1.- Recursos Humanos

Principales Responsabilidades:

- Reclutamiento y selección de personal de Puestos Operativo, Mandos Medios y Superiores
- Entrevista por competencias a candidatos
- Aplicación de pruebas psicométricas
- Planeación y aplicación de Centros de evaluación

Principales Logros:

- Disminuir el tiempo de espera para cubrir una vacante y disminuir la rotación de personal en un 20%

Grupo Corporativo Autofin México
Recursos humanos

03-2013 / 06-2014
Años de experiencia: 1

2.- Analista de reclutamiento de selección

Principales Responsabilidades:

- Reclutamiento local y foráneo de Perfiles Administrativos y Comerciales
- Reclutamiento y selección de personal de Puestos Operativo, Mandos Medios y Superiores
- Elaboración de Requisiciones de Personal y levantamiento de Perfiles de Puesto
- Manejo de diversas fuentes y medios de reclutamiento. (OCC, Bumeran, Computrabajo, juntas de intercambio, ferias de empleo, Bolsas de empleo de Universidades)

Principales Logros:

- Incrementar las contrataciones en un 10%

Corporativo Profuturo GNP
Recursos humanos

05-2011 / 11-2012
Años de experiencia: 2

3.- Ejecutiva de reclutamiento y selección

Principales Responsabilidades:

- Reclutamiento y Selección de fuerza de ventas (Financiera)
- Asistir y participar en juntas de intercambio de cartera con empresas
- Armado de expediente
- Seguimiento, reportes y entrevista de candidatos, fuerza de ventas (ventas corporativas, fondos de inversión, cuentas especiales y traspasos de afore) Y FORANEOS

Principales Logros:

- En la actualidad se mantienen los lineamientos que impulsé para el proceso de reclutamiento

Syscon Systems
Recursos humanos

02-2011 / 04-2011
Años de experiencia:
menor a 6 meses

4.- Reclutamiento y selección de TI

Principales Responsabilidades:

- Activar y actualizar o bolsas de trabajo
- Control de requisición de personal
- Alta y baja de empleados
- Búsqueda y filtro de candidatos (Manejo de bases de datos)

Principales Logros:

- Finalización del proyecto cubriendo el 100% de vacantes solicitadas

PROYECTOS EXTRACURRICULARES

Estrés laboral y rotación de personal

UAM

País: México

Principales Responsabilidades

- Dirigí e implementé el proyecto supervisando las funciones, recursos y análisis de esta investigación exploratoria

Principales Logros

- Identifiqué los factores asociados al estrés laboral, lo cual me permitió implementar actividades

disminuyendo la rotación de personal en un 30%

Reclutamiento 2.0

Autofin

País: México

Principales Responsabilidades

- Realicé investigación cualitativa exploratoria sobre reclutamiento 2.0, así como aplicación del proceso y análisis de resultados obtenidos para su implementación

Principales Logros

- Reduje en un 30% los tiempos en los cuales se logra cubrir una vacante especializada

IDIOMAS

Amuzgo

Lectura - Avanzado

Escritura - Avanzado

Conversación - Avanzado

CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES PROFESIONALES

Certificación

JAVA

ACCENTURE

CÓMPUTO

Categoría y Nombre

Software: Abc Flow Chart

Nivel

Nivel usuario

Certificación

Ninguna

Disponibilidad para viajar: No

Disponibilidad para cambiar de residencia: Si, fuera del país