Légende :

Intro

Avantages / desavantages

Fonctionnement / conclusion

**Kanban:**

Le kanban est une méthode descendante du Toyota Production system inventé dans les années 50 par Toyota (Taiichi Ohno et Eiji Toyoda, deux ingénieurs industriels)

Le toyota production system a été développé entre 1948 et 1975.

* Avantages:
  + Simple
  + Efficace
  + Facile à intégrer à un setup déjà actif et / ou intégrer à une autre méthodologie
  + Peut être appliqué à tous les domaines (ou presque)
  + C’est une méthode orientée vers la livraison de produit en continue (utile pour les firmes de développement)
  + Réduit le gaspille de temps et d’énergie dans la progression du dossier
  + Les délais de livraisons sont généralement plus stables, et du même fait, plus facile à prédire.
* Désavantages
  + Pas très performant dans des grosses productions où que les travaux sont toujours les mêmes
  + La limitation des work in progress peuvent créer des bottlenecks
  + Quand il y a un problème, il doit être adressé le plus vite possible sinon le travail sera suspendu.
  + Les changements de demandes en milieu de projet peuvent ralentir les livraisons de produits
  + Il faut avoir des gens à la gestion du tableau, sinon il est facile de perdre le contrôle si les changements ne sont pas effectués aux bons moments.
  + Un tableau kanban peut facilement devenir trop compliqué.

Fonctionne de façon visuelle avec des sections telles que :

* En attente
* In progress
* Testing
* Livraison

On peut le mettre dans un setup déjà actif, il faut seulement faire un TOPO d’où est rendu le travail à un moment précis, le rentrer dans le tableau et ensuite commencer à partir de ce point.

Pour assurer que les éléments sont tous complétés, le kanban impose une limite sur le nombre d’objet en « work in progress ». La limite permet aussi de sauver du temps sur le switching de tâches et en plus d’en compléter le plus possible.

Le kanban vise plutôt le travail à l’interne (ou les tâches directement) et moins la structure avec le client ou les autres travailleurs. C’est pourquoi il est préférable de l’utiliser avec une méthodologie comme scrum qui lui offrira une structure plus complète pour l’efficacité avec les clients, le management, l’équipe, etc.