



# Gestão da Cultura e de Pessoas

# Índice



|  |           |
|--|-----------|
| <b>1. Nossa Proposta de Valor .....</b>            | <b>03</b> |
| <b>2. Canais de atendimento .....</b>              | <b>04</b> |
| <b>2.1 Chatbot: Assistente BB Funci .....</b>      | <b>05</b> |
| <b>2.2 GSV - Fale com Gestão de Pessoas .....</b>  | <b>06</b> |
| <b>3. Educação .....</b>                           | <b>07</b> |
| <b>3.1 UniBB e Biblioteca Virtual .....</b>        | <b>08</b> |
| <b>3.2 Trilha Estratégica de Capacitação .....</b> | <b>09</b> |
| <b>3.3 Bolsas de Estudo .....</b>                  | <b>10</b> |
| <b>3.4 Certificações .....</b>                     | <b>11</b> |
| <b>4. Carreira e Reconhecimento .....</b>          | <b>12</b> |
| <b>4.1 DigiTAO .....</b>                           | <b>13</b> |
| <b>4.2 PIT+ .....</b>                              | <b>14</b> |
| <b>4.3 GDP .....</b>                               | <b>15</b> |
| <b>4.5 Joga Junto BB .....</b>                     | <b>16</b> |
| <b>4.6 Prêmio Conexão .....</b>                    | <b>17</b> |
| <b>5. Ética e Ouvidoria .....</b>                  | <b>18</b> |
| <b>6. Ecoa .....</b>                               | <b>19</b> |
| <b>7. Voluntariado .....</b>                       | <b>20</b> |
| <b>8. Remuneração e Benefícios .....</b>           | <b>21</b> |
| <b>8.1 Remuneração .....</b>                       | <b>22</b> |
| <b>8.2 Participação nos lucros .....</b>           | <b>23</b> |
| <b>8.3 Vale Transporte .....</b>                   | <b>24</b> |
| <b>8.4 Auxílio Creche/Babá .....</b>               | <b>25</b> |
| <b>8.5 Alimentação e Refeição .....</b>            | <b>26</b> |
| <b>9. Previ .....</b>                              | <b>28</b> |
| <b>10. Saúde e Segurança do Trabalho .....</b>     | <b>29</b> |



# Nossa Proposta de Valor

Você já parou para imaginar o que **significa fazer parte do Banco do Brasil?**

Para quem vê de fora, é uma **grande oportunidade de carreira**. E quem vive o nosso dia a dia sabe que vai muito além disso.

É representar uma marca forte, que fomenta a economia e faz parte do passado, do presente e do **futuro do país**.

É vivenciar um grande propósito, **que transforma a realidade para melhorar e beneficiar toda a sociedade**.

É conviver em um ambiente de trabalho onde o respeito e a **inclusão** vêm em primeiro lugar, com benefícios que priorizam as pessoas e incentivam a sua **evolução**.

É ser **protagonista** da sua própria jornada, em uma empresa que tem o desenvolvimento e o progresso na sua essência.

É estabelecer vínculos baseados na **ética**, na **confiança**, na **transparência** e na **proximidade**, tanto com os clientes e fornecedores quanto com os colegas e com a comunidade.

É **respeitar** diferentes opiniões e pontos de vista, valorizando a **diversidade** de pessoas e entendendo que cada um tem a liberdade para ser quem realmente é.

É assumir **desafios** como parte da rotina e aprender a transformá-los em **resultados sustentáveis** que são relevantes para a vida de todos.

É ser **pioneiro** em tudo o que representa avanço e **inovação** onde atuamos, pensando na frente e buscando a **evolução** constante.

É tudo isso. Mas também é muito mais.

Porque o verdadeiro significado de fazer parte do Banco do Brasil não dá pra explicar. Tem que viver.

Uma vida de oportunidades.

# Canais de atendimento





# 1. Chatbot: Assistente BB Funci

## Onde acessar

Acesso pelo WhatsApp (61) 4003 5291

## Normativos

IN 1293 - Ferramentas de Atendimento Interno e Experiência do Funcionário

O WhatsApp BB Funci é um chatbot que trata de assuntos relacionados à cultura e gestão de pessoas do BB pelo aplicativo de mensagens mais popular do mundo. Ele funciona pelo WhatsApp (61) 4003-5291 e está disponível 24 horas, todos os dias. O objetivo é proporcionar uma boa experiência aos funcionários do Banco do Brasil, otimizando o tempo, estreitando o relacionamento e estabelecendo comunicação imediata e descomplicada. Já estão disponíveis por lá 80 assuntos, tais como: licença-saúde, folha de pagamento, férias, PDG, vales alimentação e refeição, movimentação, PLR, GDP, entre outros. Além de tirar dúvidas, ele faz algumas consultas, ou seja, busca nos sistemas do BB uma informação específica do funcionário. São elas: a consulta ao saldo de ausências e ao planejamento de ausências, e o demonstrativo de rendimentos para Imposto de Renda. Caso a dúvida não seja esclarecida pelo chatbot, seja específica ou demande análise, é possível solicitar o atendimento de um especialista. Ele dará continuidade à conversa. Esse atendimento humano ocorre em dias úteis das 9h às 18h (horário de Brasília) por funcionários do Cenop Funcionalismo, Saúde e Segurança, Ética e Ouvidoria ou das Gepes especializadas Brasília, Belo Horizonte ou Curitiba, a depender do assunto.

Para acessar o chatbot, é preciso que o funcionário se identifique. Assim, se no primeiro acesso houver alguma dificuldade, digite \*ajuda\* para obter as orientações de como solucionar. Se, de toda forma, não for possível, preencha o formulário e a equipe de desenvolvedores entrará em contato com você.

Seja bem-vindo e conte com o Assistente BB Funci durante a sua jornada no BB! A partir da interação dos funcionários ele fica cada vez mais completo e assertivo. Contamos também com você.



## 2. GSV – Fale com Gestão de Pessoas

### Onde acessar

A ferramenta está disponível na Plataforma BB > Pessoas > Minha Visão > Fale com Gestão de Pessoas > Abrir Demanda.

### Normativos

IN 1293 – Ferramentas de Atendimento Interno e Experiência do Funcionário

O GSV ou Fale com a Gestão de Pessoas é uma ferramenta corporativa de atendimento aos funcionários. Assemelha-se a um formulário simplificado e, por meio dele, é possível solicitar orientações e/ou serviços relacionados à Gestão de Pessoas. Como por exemplo: solicitar uma declaração, pedir o cadastramento de um diploma de Curso Superior, o cadastramento de vale-transporte etc.

Para a utilização, é necessário que o gestor conceda previamente o acesso pelo Painel de Acesso, na: Plataforma BB > Negócios > Segurança > Acesso Fácil > Painel, aplicativo GSV, papel GSV00004 (demandante).

Na ferramenta o funcionário pode abrir uma demanda, escolhendo entre os aproximadamente 118 tipos de serviços (assuntos) e mais de 300 serviços de suporte (subassuntos) disponíveis.

Os registros das demandas recebem um número de protocolo e são direcionados para o atendimento do Cenop Funcionalismo ou de uma das equipes da Rede Dipes (Sesmt, Gepes Assessoramento, Especializadas Belo Horizonte, Curitiba ou Brasília), conforme o assunto selecionado na abertura.

Você pode também enviar anexos, consultar o andamento e os protocolos já respondidos e restringir o acesso ao conteúdo caso o assunto seja sensível, se preciso.

As respostas são disponibilizadas em até 7 dias e esse prazo também varia conforme o assunto.

Na IN 1293, nos procedimentos, há um Guia do Usuário com mais informações para te auxiliar.

# Educação

---





# 1. UniBB e Biblioteca virtual

## Onde acessar

[www.unibb.com.br](http://www.unibb.com.br)

Portal UniBB ([www.unibb.com.br](http://www.unibb.com.br)) - Home >> Bibliotecas >> Virtual

## Normativos

IN 389

A Universidade Corporativa Banco do Brasil conta com uma vasta gama cursos que irão compor sua jornada desde o primeiro dia de capacitação no BB. Nela, poderá pesquisar os cursos por tema, código ou trilhas. Você também conta com acesso gratuito à plataforma de ensino voltado para tecnologia, Alura. A UniBB está disponível em desktop e mobile.

Na nossa Universidade Corporativa poderá encontrar informações sobre mentoria, educação continuada e diversas outras ferramentas voltadas para educação, como a Biblioteca Virtual.

A Biblioteca Virtual da UniBB é uma plataforma de aprendizagem totalmente online, que contém um acervo de mais de 13 mil títulos técnicos, acadêmicos e científicos de diversas áreas do conhecimento, aliando leitura e tecnologia para otimizar a sua formação, e que podem ser consultados de qualquer lugar, com o auxílio do computador, tablet e smartphone. Conta também com ferramentas exclusivas que facilitam a leitura, como realce com opções de cores, possibilidade de fazer anotações, pesquisa por palavra-chave e impressão de parte do conteúdo.

Além disso, acessando a Biblioteca Virtual UniBB é possível ver também os destaques na plataforma, o que é tendência de leitura no momento, as melhores seleções de livros de acordo com o seu perfil, e também fazer uma busca específica de determinado conteúdo.



## 2. Trilha Estratégica de Capacitação

### Onde acessar

No catálogo de trilhas da UniBB. [UniBB - Universidade Banco do Brasil.](#)

### Normativos

O regulamento do indicador e o extrato para acompanhamento do desempenho individual podem ser consultados em [Portal Pessoas - Cultura Organizacional, Estratégia e Indicadores \(bb.com.br\)](#)

A Trilha estratégica é um conjunto de cursos indicados como priorizados por semestre, devido ao direcionamento estratégico do BB no período.

Dentro desse rol de cursos, os funcionários têm o desafio de cumprir certo número de horas, conforme indicador Trilha Estratégica do Conexão.

A plataforma conexão é o modelo atual de Gestão por Desempenho e Indução de resultados do BB, centralizando a avaliação de desempenho de todos os funcionários em um único modelo e ferramenta. Você pode consultar o seu extrato do conexão em: Plataforma BB > Área de Trabalho Negócios > Conexão > Plataforma Conexão.



### 3. Bolsas de Estudo

#### Onde acessar

Site UniBB sobre Programas de bolsas de estudos: <https://www.unibb.com.br/home/educacao-superior>

Site UniBB sobre Programa de idiomas: <https://www.unibb.com.br/home/idiomas>

#### Normativos

IN 105 – Programas de Educação Continuada da UniBB

A educação continuada da Universidade Corporativa Banco do Brasil (UniBB) possui programas e ações que visam o aprimoramento contínuo do funcionário, com foco na estratégia do Banco. Para tanto, concede bolsas de estudo parciais de graduação e pós-graduação (MBAs, mestrados e doutorados), bem como bolsas de estudo parciais de idiomas e ainda o ressarcimento de certificações internacionais de idiomas.

O programa oferece bolsas de estudos para funcionários segundo critérios definidos, de forma geral a todos os que se enquadram no público-alvo estabelecido de cada programa, objetivando a capacitação funcional e aquisição de conhecimentos, além do desenvolvimento de habilidades necessárias ao bom desempenho profissional.

As recentes edições, em decorrência da ampliação do Movimento Evolution, incentivam cada vez mais a atualização e aprimoramento, notadamente em áreas relacionadas à transformação digital do BB.

A UniBB vem ratificando o investimento no capital humano e impulsionando inovações, promovendo a construção do conhecimento e contribuindo para a produtividade e competitividade da empresa.



# 4. Certificações

## Onde acessar

Portal UniBB ([www.unibb.com.br](http://www.unibb.com.br)) - Home >> Educação Continuada e Certificações >> Certificações>>Certificação de Investimentos e/ou Certificação Profissional

## Normativos

IN 390

O Programa Certificação de Investimentos visa promover a qualificação dos funcionários para a melhoria do atendimento e o cumprimento de exigências normativas externas. Dentre as certificações de investimentos, destacamos a CPA 10, CPA 20, CEA e CFP. Para cada uma dessas certificações existe o público-alvo, para o qual a certificação é exigência legal e pré-requisito para nomeação, o público de acesso para o qual a certificação tem caráter voluntário e habilitam à ascensão e o público estratégico, cuja especificidade da função torna desejável o conhecimento obtido por meio da certificação. É possível realizar, de forma gratuita, o preparatório para CPA 10 e CPA 20 na UniBB.

O Programa de Certificação Profissional consiste em apoio financeiro do Banco ao funcionário interessado em obter certificação de mercado, específica para a área de conhecimento diretamente

# Carreira e Reconhecimento





# 1. DigiTAO

## Onde acessar

Hotsite DigiTAO: <https://dipes.intranet.bb.com.br/digitao/>

BB Funci Assistente: assuntos TAO ou DigiTAO

## Normativos

IN 371 Ascensão Profissional

Ascensão Profissional no banco do Brasil é um processo que propicia a gestão da carreira compartilhada entre o funcionário e a organização, considerando ações de desenvolvimento profissional a partir das necessidades, expectativas e aspirações de ambos.

Recrutamento Interno é o processo de identificação de candidatos da própria empresa que estejam interessados em preencher vagas em funções. No Banco do Brasil ele é realizado de forma eletrônica pelo sistema TAO - Talentos e Oportunidades, atualmente em transição para o DigiTAO (versão do TAO em plataforma web).

O recrutamento para as funções de todas as unidades do Banco (Unidades de Negócios, Unidades Estratégicas, Unidades Táticas e Unidades de Apoio) se dá por meio desse sistema.

O TAO - Talentos e Oportunidades é um sistema eletrônico de recrutamento interno e nomeação, que compara as competências e experiências do candidato com as necessidades da empresa.

As nomeações em funções ocorrem, necessariamente, entre os classificados da lista de inscritos de uma oportunidade, sendo que a inscrição é feita pelo funcionário de forma voluntária, este podendo alterá-la ou excluí-la a qualquer tempo. A inscrição numa concorrência caracteriza o interesse do funcionário na nomeação.



## 2. PIT+

### Onde acessar

Plataforma PIT+: <https://dipes.bb.com.br/pit+>

### Normativos

IN 371 Ascensão Profissional

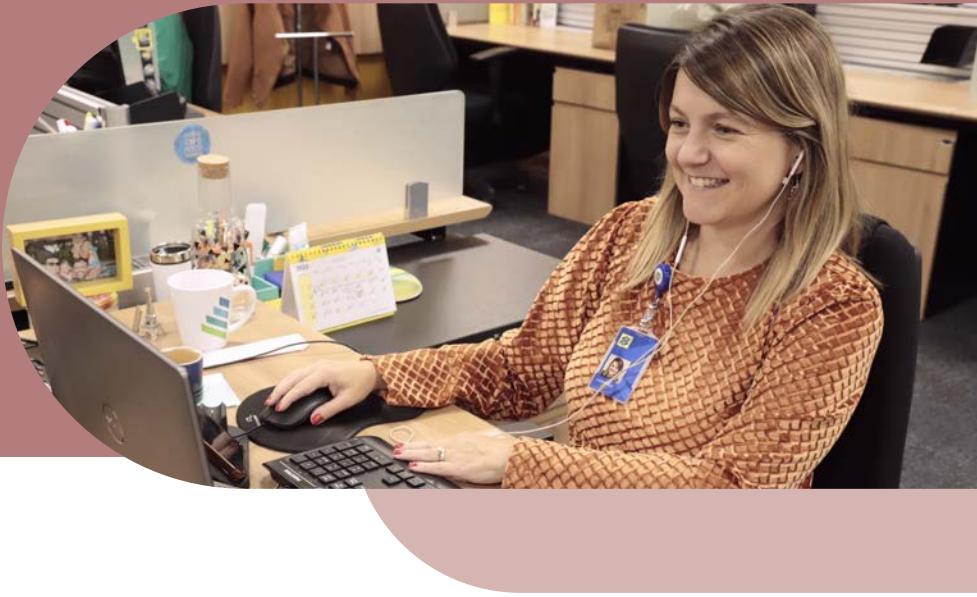
O Programa de Identificação de Talentos do BB – PIT+ é uma sistemática ágil, simples e dinâmica, que certifica os talentos mais alinhados à nossa estratégia corporativa.

Para tanto, o programa usa uma metodologia que alia o cruzamento de indicadores de performance e comportamento e o uso de people analytics, que visa a otimização da gestão de pessoas baseada no uso de dados que refletem a aderência dos funcionários às competências desejadas.

Diferentemente de outros programas de ascensão, o funcionário não precisa se inscrever para participar, pois a classificação ocorre de forma automática.

Os funcionários certificados possuem a prerrogativa de figurar nas 10 primeiras posições da lista de classificados do TAO/DigiTAO, ferramenta de recrutamento e nomeação utilizada pelo Banco.

Além disso, é permitida ao funcionário certificado a flexibilização do indicador de relacionamento com o cliente para concorrências nas funções foco pertencentes aos grupos da certificação. Ou seja, o prazo para movimentação passa de 2 anos (indicador de relacionamento com o cliente) para 1 ano (indicador institucional).



## 3. GDP

### Onde acessar

Intranet BB > Plataforma > Pessoas > Minha Visão > Avaliações > Avaliação de Competências;  
Intranet BB > Plataforma > Negócios > Conexão > Acordo de Trabalho > Plataforma Conexão;  
<https://banco365.sharepoint.com/sites/Inducao>.

### Normativos

IN 374-1 Avaliações Internas de Pessoal  
IN 268-1 Acordo de Trabalho (ATB)

A Avaliação de Desempenho é um processo pelo qual o Banco do Brasil mapeia e mensura os desempenhos de seus funcionários, suas necessidades de aprimoramento para investimento em desenvolvimento, bem como seus pontos fortes, que podem ser considerados diferenciais em sua atuação. Duas dimensões são observadas: Competências e Resultados.

No modelo adotado para a avaliação na dimensão Competências, a avaliação é feita por múltiplas fontes (autoavaliação, superior, subordinados e pares), ou seja, você também é responsável pela avaliação de outros colegas.

Quanto mais próximo da realidade de cada funcionário for a avaliação, melhor a visão do Banco sobre suas forças e fraquezas, e melhor é o aproveitamento desses recursos no planejamento e execução das estratégias definidas para o atingimento dos seus objetivos.

O desempenho de cada um tem papel importante no encarreiramento, tendo em vista as diferentes opções e perfis de atuação dentro da empresa, bem como o papel do funcionário enquanto protagonista na busca de sua formação e desenvolvimento.



## 4. Joga Junto BB

### Onde acessar

Jogajuntobb.com.br

Intranet BB: Humanograma, clicando em #JogaJuntoBB

App Joga Junto via Teams.

### Normativos

IN 403

O #JogaJuntoBB é um modelo de reconhecimento e premiação, norteado por dimensões de comportamento e pelo estímulo às realizações relevantes e orientado pela Cultura e Estratégia organizacional do BB.

Participam do modelo os funcionários que exerçam cargos/funções acionadas em Unidades Estratégicas, Táticas e de Apoio, não participantes do Prêmio Conexão.

Os reconhecimentos e premiações no âmbito do Joga Junto BB se darão por meio de 3 (três) dinâmicas estruturais: Reconhecimento de Comportamentos; Realização Destaque - Reconhecimento de Realizações Individuais e Coletivas; e Ações de engajamento.

As dinâmicas estruturais, citadas acima, preveem ações de reconhecimentos e premiação em pontos Livelo, em espécie, recompensas coletivas ou selos (badges) digitais aos funcionários, conforme regras e pré-requisitos descritos na IN 403.



# 5. Prêmio Conexão

## Onde acessar

Plataforma BB > Game Center > PDG

## Normativos

IN 403

Premiação concedida semestralmente por liberalidade do Banco, em conformidade com os §§ 2º e 4º do art. 457 da CLT.

O público-alvo é formado pelos funcionários do Banco do Brasil que exerçam cargos/ funções acionados nas Unidades de Negócios e Atendimento indicados na Instruções Normativas 403-1.

Os funcionários que atendem aos pré-requisitos de participação serão classificados em grupamentos, conforme sua função de atuação e acordo da Plataforma Conexão (Instrumento de indução do BB).

Serão contemplados 40% dos funcionários melhor classificados em seu grupamento de avaliação, conforme regras e pré requisitos descritos na IN 403-1.

Os valores pagos na premiação serão equivalentes a um multiplicador a ser aplicado sobre o Valor de Referência – VR do cargo/função público-alvo, podendo chegar até 2 (duas) vezes o VR, dependendo da sua classificação.



# Ética e Ouvidoria

## Onde acessar

**Canal da Ouvidoria Interna:** <https://dipes01.bb.com.br/ouvir/ouvir.xhtml>

**BB Funci Assistente – temas:** Ouvidoria >> Denúncias / Reclamações

Ética >> Código de Ética / Consultas / Soluções éticas

## Normativos

**INs:** 400 Ouvidoria Interna / 734 Ética Corporativa / 382 Código de ética

**Hotsite Ética:** <https://dipes.intranet.bb.com.br/etica/home/index.jsp>

Ética e Ouvidoria Interna é uma área da Dipes responsável por questões relacionadas à conduta, relacionamento interpessoal, prevenção e tratamento de desvios éticos e disseminação de premissas sobre o agir ético.

A nossa Ouvidoria Interna é o canal de comunicação direta dos funcionários com a Empresa, especializado no atendimento de demandas sobre processos de gestão de pessoas e denúncias que versam sobre conflitos, desvios de conduta ética e descumprimento de normas internas.

O contato com a Ouvidoria pode ser feito de forma anônima ou identificada por diversos canais: e-mail, Aplicativo, telefone, carta ou presencial. As demandantes mulheres e transgêneros podem solicitar atendimento especial, o qual pode ser realizado exclusivamente por mulheres sempre que a denúncia envolver indícios de assédio sexual ou discriminação de gênero.

O Banco espera que as pessoas busquem o canal e não se omitam diante de situações de desvio, pois somente dessa forma situações não toleradas, poderão ser tratadas. A área preserva o sigilo e a confidencialidade na condução das demandas e está pautada pelo Compromisso de Proteção ao Denunciante e Não-Retaliação do BB.

A Ouvidoria Interna busca atender aos funcionários de forma acolhedora e empática, contribuindo para melhoria do clima organizacional e aprimoramento de condutas, em consonância ao Código de Ética.

Como ninguém faz nada sozinho, a equipe Ética & Ouvidoria Interna precisa de apoio, colaboração e o protagonismo de cada funcionário e colaborador. Você também é responsável por um BB ético e confiável. #éagentequetransforma.



# Ecoa

## Onde acessar

Site ECOA: <https://sesmt.intranet.bb.com.br/ecoa/ecoajsp>

## Normativos

IN 408 - Equipe de Comunicação e Autodesenvolvimento (ECOA)

As Equipes de Comunicação e Autodesenvolvimento foram implementadas em julho de 2007, com o objetivo de auxiliar as administrações das dependências nas ações de comunicação interna, capacitação e qualidade de vida no trabalho, reconhecimento, clima organizacional, disseminação da cultura na empresa, responsabilidade socioambiental, ecoeficiência e voluntariado empresarial. As ECOAs desempenham o papel de apoiar a gestão da dependência, junto ao Comitê de Administração, para engajar, integrar e mobilizar o time para o cumprimento dos objetivos estratégicos da organização. A atuação das equipes visa criar um canal de aproximação e integração entre a administração da unidade e os funcionários, propiciando um ambiente de trabalho cooperativo, harmonioso e com qualidade de vida e bem-estar no trabalho. A ECOA é formada, exclusivamente, por funcionários da ativa, que realizam suas atividades, em caráter voluntário, e dentro da jornada de trabalho. A eleição da ECOA é realizada anualmente, nos meses de dezembro e janeiro, observando a quantidade máxima de integrantes, de acordo com o número de funcionários existentes na dependência. O período de gestão da ECOA é de fevereiro a janeiro do ano seguinte.



# Voluntariado

## Onde acessar

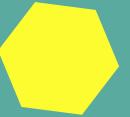
Site Voluntariado: <https://voluntariadobb.v2v.net/pt-BR>

## Normativos

IN 405 – Voluntariado BB

O programa Voluntariado BB é um conjunto de ações desenvolvidas no âmbito do Banco do Brasil, que buscam introduzir e consolidar os conceitos e pressupostos do voluntariado na cultura organizacional, apoiando e incentivando o envolvimento dos funcionários da empresa, da ativa ou aposentados, familiares e amigos, para a prestação de serviço voluntário. Tem o objetivo de fomentar a cultura de voluntariado no Banco do Brasil e a participação de seus funcionários, da ativa e aposentados, familiares e amigos em ações que promovam a qualidade de vida, justiça social, proteção do meio ambiente e outras voltadas à construção da cidadania plena, tanto nas práticas internas, quanto no relacionamento com as comunidades onde estão inseridos.

# Remuneração e Benefícios





# 1. Remuneração

## Onde acessar

Assistente BB Funci (61 4003.5291)

## Normativos

IN 362-1 Plano de Carreira e Remuneração (PCR)

No PCR existem dois critérios para promoção: por antiguidade e por mérito. No primeiro caso, é considerado o tempo de serviço efetivo e no segundo, o exercício de comissões, funções gratificadas ou funções de confiança.

A progressão por Antiguidade e por mérito podem ser consultadas por meio da IN 362.



## 2. Participação nos lucros

### Onde acessar

Hotsites PLR - <https://dipes.intranet.bb.com.br/plr/>

Site Acordo Coletivo de Trabalho (ACT de PLR): <https://bb.com.br/nc>.

Assistente BB Funci (61 4003.5291)

### Normativos

IN 363-1 Remuneração de Pessoal

O programa de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) retribui aos funcionários parte do lucro alcançado, reconhecendo o esforço dos funcionários na busca por melhores resultados.

O programa tem periodicidade anual, com pagamentos semestrais.

O Acordo Coletivo de Trabalho da PLR (ACT/PLR), estabelecido periodicamente entre o BB e as entidades representativas dos funcionários, é o documento que define os critérios de apuração, cálculo e pagamento.



## 3. Vale Transporte

### Onde encontrar:

Este benefício está disponível na categoria “Para o seu deslocamento”, que pode ser consultado de forma integral no:

Assistente BB Funci (61 4003.5291)

App BB (Meus Benefícios/Vantagens/Benefícios Funci BB)

Site – Benefícios Para Você, disponível na loja de aplicativos da intranet (link do site: <https://banco365.sharepoint.com/sites/BenefciosComunicao>)

### Normativos

IN 365-1, item 2 Vale - Transporte

IN 1311

O vale-transporte é concedido nos termos da Lei nº 7418/85 e demais alterações. Tem por objetivo custear parcialmente as despesas com transporte urbano de funcionários nos deslocamentos entre a residência e o local de trabalho e vice-versa. O benefício não tem natureza salarial e é fornecido mensalmente por meio de crédito em conta corrente do funcionário.



## 4. Auxílio Creche/Babá

### Onde encontrar

Este benefício está disponível na categoria “Para a sua família”, que pode ser consultado de forma integral no:

Assistente BB Funci (61 4003.5291)

App BB (Meus Benefícios/Vantagens/Benefícios Funci BB)

Site – Benefícios Para Você, disponível na loja de aplicativos da intranet (link do site: <https://banco365.sharepoint.com/sites/BenefciosComunicao>)

### Normativos

IN 365-1, item 14 Auxílio Creche/Auxílio Babá

IN 1311

É um auxílio financeiro, com a finalidade de ressarcir despesas com filhos na faixa etária de um mês completo a seis anos incompletos, relacionadas a escolas, creches e empregada doméstica ou babá. O valor e a forma de concessão são definidos no ACT – Acordo coletivo de Trabalho. O valor vigente até 31/08/2023 é de R\$ 602,81 mensais para cada filho. O ressarcimento é mensal e creditado em conta corrente.



# 5. Alimentação e Refeição

## Onde encontrar

Este benefício está disponível na categoria “Para o seu bem-estar”, que pode ser consultado de forma integral no:

Assistente BB Funci (61 4003.5291)

App BB (Meus Benefícios/Vantagens/Benefícios Funci BB)

Site – Benefícios Para Você, disponível na loja de aplicativos da intranet (link do site: <https://banco365.sharepoint.com/sites/BenefciosComunicao>)

## Normativos

IN 365-1, item 1 Ajuda Alimentação/Refeição e Cesta Alimentação

IN 1311

O benefício ajuda alimentação/refeição e cesta alimentação é concedido conforme o PAT – Programa de Alimentação do Trabalhador. É de caráter indenizatório e de natureza não salarial.

Os valores são disponibilizados em cartão magnético com a marca Alelo para aquisição de alimentos em restaurantes, lanchonetes, mercearias e supermercados.

O Crédito dos valores da ajuda alimentação/refeição e cesta alimentação são realizados mensalmente, no último dia útil do mês referente ao mês subsequente.

Valores: ajuda alimentação/refeição R\$ 1.014,42 – Cesta alimentação R\$ 799,38

Na posse de funcionários, são gerados automaticamente créditos proporcionais aos dias úteis compreendidos entre a posse e o último dia do mês da posse. Os cartões são gerados automaticamente e enviados em aproximadamente 15 dias após a emissão para a dependência do funcionário.

# 5. Alimentação e Refeição

São disponibilizadas aos funcionários duas modalidades de cartão:

**Alelo Alimentação:** deve ser utilizado exclusivamente para a compras em redes como supermercados e mercearias, não sendo aceito em restaurantes e similares.

**Alelo Refeição:** deve ser utilizado exclusivamente para o pagamento de refeições na rede conveniada da prestadora de serviços, ou seja, restaurantes, lanchonetes, padarias e similares.

O valor da cesta alimentação é disponibilizado, exclusivamente, no cartão Alelo Alimentação.

O valor da ajuda alimentação/refeição pode ser distribuído entre o cartão Alelo Alimentação e Alelo Refeição, desde que o funcionário faça essa solicitação. A alteração do percentual de crédito dos cartões é realizada na intranet por meio da Plataforma BB – área Pessoas > Minha Visão > Minhas Informações > Pessoais e Profissionais > Benefícios > Programa de Alimentação do Trabalhador > Personalização. A solicitação de alteração de percentual de crédito da ajuda alimentação/refeição pode ser efetuada, somente, entre os dias 01 e 20 de cada mês.

Na posse de funcionários, quando ocorre o primeiro crédito, os valores tanto da ajuda alimentação/refeição quanto da cesta alimentação são disponibilizados exclusivamente no cartão Alelo Alimentação.



PREVI

# Previ

## Onde acessar

[www.previ.com.br](http://www.previ.com.br)

<https://adesao.previ.com.br/#/>

## Normativos

IN 388-1

A Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil é uma entidade fechada de previdência complementar patrocinada pelo BB. Estão disponíveis para adesão os planos Previ Futuro e Capec. Ao aderir ao Previ Futuro o funcionário inicia suas contribuições Mínima (2A) com aportes de 7% do salário bruto e o BB deposita igual valor, o que dobra os investimentos. Ao progredir na carreira o associado poderá aumentar a contribuição, por meio da Adicional (2B), com valores que vão de 1% a 10% do salário. Para turbinar ainda mais o associado pode fazer a contribuição Complementar (2C), na qual não há a contrapartida do BB. Na adesão o saldo é alocado no perfil ciclo de vida de acordo com a idade, mas é possível alterar para um outro perfil, de acordo com o apetite a risco. A Capec é um plano de pagamento único, com características similares ao de um seguro de vida. São oferecidos 3 tipos de cobertura. Morte, paga o valor contratado aos beneficiários do associado quando do seu falecimento, sendo que o beneficiário pode ser qualquer pessoa. Especial, paga ao associado e/ou aos descendentes o valor contratado ocorrendo o falecimento do cônjuge ou companheiro do associado. Invalidez, que paga ao associado o valor contratado caso seja aposentado por Invalidez. Ao contratar o Pecúlio é necessário contratar uma das modalidades do Morte, podendo adicionar a modalidade Invalidez e/ou o Especial. O associado escolhe uma entre as cinco faixas de valores disponíveis e a contribuição varia de acordo com a faixa etária do funcionário ou do cônjuge/companheiro no caso do Especial. As dúvidas podem ser esclarecidas por meio do Fale Conosco do site ou do App ou pela Central de Atendimento no telefone 08007290505.

A partir do dia da posse o novo funcionário poderá acessar o formulário disponível em [adesao.previ.com.br](http://adesao.previ.com.br) e solicitar a inscrição ao plano Previ Futuro e à Capec. Poderá acompanhar a evolução do plano no autoatendimento disponível em [www.previ.com.br](http://www.previ.com.br).



# Saúde e Segurança do Trabalho

## Onde acessar

**Atendimento:** <https://plataforma.atendimento.bb.com.br> > Módulo Pessoal > Fale com a Gestão de Pessoas > Abrir Demanda

**Portal Saúde e Segurança no Trabalho:** <https://sesmt.intranet.bb.com.br/seguranca/hotsite/index.jsp>

**Qualidade de Vida no Trabalho:** <https://sesmt.intranet.bb.com.br/qvt/>

## Normativos

IN 399 – Engenharia de Segurança no Trabalho

IN 844 – Saúde Ocupacional

IN 1311 – Índice de benefícios, vantagens, auxílios, condições diferenciadas e facilidades aos Funcionários

IN 407 - Qualidade de Vida no Trabalho

O Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho, Sesmt, é responsável por promover a saúde e proteger a integridade dos funcionários nos locais de trabalho. Através do Fale com a Gestão de Pessoas, o funcionário pode tratar de diversas questões relacionadas à Saúde Ocupacional e à Segurança do Trabalho, como acidente do trabalho, acessório ergonômico, exames periódicos de saúde(EPS), estojo de primeiros socorros, Programa de Assistência às Vítimas de Assalto e Sequestro – Pavas dentre outros.

O Banco do Brasil elabora o Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR, que aborda riscos ocupacionais que existem ou possam originar-se nos locais de trabalho. É possível consultar as seguintes informações no PGR: riscos ocupacionais, os meios para prevenir e controlar tais riscos, as medidas adotadas pela organização e os procedimentos a serem adotados em situação de emergência. Lembre-se que em caso de situação de risco grave e iminente para a sua vida e saúde, você poderá interromper suas atividades, informando imediatamente ao seu superior hierárquico.

# Saúde e Segurança do Trabalho

Na **Consultoria em Ergonomia**, que pode ser realizada de maneira fácil e rápida, pelo Teams ou WhatsApp, o funcionário tem auxílio para melhorar a sua postura no posto de trabalho, através de ajustes no mobiliário, orientado pelos profissionais capacitados do Sesmt. Nesse caminho também é possível solicitar acessórios ergonômicos.

As orientações sobre **acessibilidade** são oferecidas à todos os funcionários do BB. Aqui é possível obter orientações sobre recomendações/restricções de funcionários PCD, tirar dúvidas sobre interação com funcionários que possuem algum tipo de deficiência, além de identificar barreiras atitudinais e comunicacionais (comportamento e de interação) encontradas na dependência.

O Programa **Qualidade de Vida no Trabalho (QVT)** visa contribuir com a organização e a melhoria das condições de trabalho, além de potencializar ações em saúde e segurança e estimular hábitos saudáveis. Umas das ações é o aporte de verba QVT para que as dependências realizem atividades com o propósito de aprimorar a qualidade de vida dos seus funcionários. A parceria com o Gympass é outro ponto destaque do Programa. O Gympass é uma plataforma de qualidade de vida voltada para a prática de atividades físicas, presente hoje em todo o país com milhares de academias conveniadas, aulas ao vivo e sob demanda, além de acesso ilimitado a aplicativos de meditação, nutrição e muito mais. O primeiro plano disponível é gratuito para os funcionários (Plano Digital) e já dá acesso a aulas ao vivo on-line de Pilates, Yoga, HIIT etc., além de acesso premium em aplicativos conveniados.

O Programa de **Saúde Mental** faz parte das estratégias de Saúde Ocupacional do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), com o objetivo de prevenção do adoecimento e melhoria da saúde e qualidade de vida dos funcionários. Está ancorado em 5 pilares, envolvendo diferentes ações e níveis de prevenção, para que possamos tratar da saúde integral do indivíduo: hábitos saudáveis, educação, ergonomia, apoio psicológico e cuidado. Como fruto do Programa Saúde Mental, é oferecido atendimento psicológico gratuito por meio do Wellz, além da possibilidade de psicoterapia no plano assistencial de saúde. Com foco na saúde integral dos funcionários, a plataforma Wellz oferece até quatro sessões on-line e gratuitas por mês, com terapeutas licenciados e especializados. Além dos atendimentos, você poderá participar de rodas de conversa, jornada de cuidado com especialista (chat), App para apoio emocional, exercícios interativos e realizar trilhas para o bem-estar mental.

# Gestão da Cultura e de Pessoas

