



Rijksoverheid

Nieuwsbrief Kinderopvang

Jaargang 4, Editie 9, 18 juli 2024

Deze editie in de nieuwsbrief:

- ✓ [Nieuwsbrief in een nieuw jasje](#)
- ✓ [Kwaliteitseisen in de kinderopvang per 1 juli 2024 aangepast: meer vragen beantwoord](#)
- ✓ [Nieuwe bewindspersoon kinderopvang](#)
- ✓ [Aanpassing van taaleis voor pedagogisch medewerkers in de kinderopvang: regeling gepubliceerd](#)
- ✓ [Update wetstraject verbetermaatregelen gastouderopvang](#)
- ✓ [Monitor kwaliteitseisen kinderopvang van start](#)

Nieuwsbrief in een nieuw jasje

Vanaf deze maand werkt de Rijksoverheid met een nieuwe softwareaanbieder voor het versturen van nieuwsbrieven. Dit betekent voor u als lezer een iets andere vorm en opmaak van de nieuwsbrief Veranderingen Kinderopvang dan u wellicht gewend was. De inhoud en publicatiemomenten van de nieuwsbrief zullen voor u niet veranderen.

Oudere nieuwsbrieven

Door de overgang naar de nieuwe software zijn de links in de voorgaande nieuwsbrieven niet meer klikbaar wanneer u ze opent in uw inbox. We zijn aan het kijken of we dit kunnen oplossen. Wel kunt u alle nieuwsbrieven nog bekijken op de pagina [Nieuwsbrief Veranderingen Kinderopvang](#) op onze website. De links op deze website werken wel naar behoren.



Kwaliteitseisen in de kinderopvang per 1 juli 2024 aangepast: meer vragen beantwoord

Per 1 juli 2024 zijn de kwaliteitseisen voor de buitenschoolse opvang (bso) en de dagopvang aangepast. De bso kan door de aanpassingen meer activiteiten aanbieden die passen bij de ontwikkeling van de kinderen. In de dagopvang mogen beroepskrachten in opleiding onder voorwaarden een 'vast gezicht' (vaste beroepskracht) zijn voor de kinderen. Deze aanpassing moet werkdruk en roosterproblemen door personeelstekort verminderen. Zie de [factsheet](#) voor meer informatie.

De aanpassingen zijn eind maart gepubliceerd. De tekst van het besluit vind je hier en de tekst van de regeling vind je [hier](#).

Hieronder vind je antwoorden op enkele vragen die in de afgelopen maand zijn gesteld over de wijzigingen.

Beroepskracht-kindratio (BKR) op kindercentrumniveau

Hoe verhoudt het berekenen van de beroepskracht-kindratio op kindercentrumniveau zich tot het aantal vierkante meters voor de binnenruimte?

Het aantal vierkante meter voor de binnen- en buitenruimte werd al berekend op kindercentrumniveau (het aantal kinderen per kindercentrum). Het aantal vierkante meters van de binnenruimte hoeft niet te veranderen vanwege de aanpassing van

de berekening van de beroepskracht-kindratio per 1 juli 2024.

Hoe moet ik de maximale groepsgrootte van 30 kinderen interpreteren?

Iedere basisgroep mag maximaal uit 30 kinderen bestaan. Vóór 1 juli 2024 was de maximale omvang afhankelijk van de leeftijd van de kinderen. In sommige gevallen was dit 22 kinderen. Sinds 1 juli is de groepsgrootte niet meer afhankelijk van de leeftijd. De houder kan het kind indelen in een basisgroep die past bij de behoeften en de ontwikkeling van het kind. Dit geeft houders meer ruimte om de indeling van basisgroepen te baseren op pedagogische overwegingen.

Andersgekwalficeerde beroepskrachten

Tot 1 juli 2026 mag maximaal 50% van de formatie op een kindercentrum uit beroepskrachten in opleiding bestaan. Maximaal 33% van de formatie op een kindercentrum mag uit andersgekwalficeerde beroepskrachten bestaan. Hoe verhouden deze percentages zich tot elkaar?

Voor andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiaires geldt een maximum van 33% van de formatie op een kindercentrum. Voor beroepskrachten in opleiding geldt een (tijdelijk) maximum van 50%. Deze percentages mogen niet bij elkaar worden opgeteld. Dit betekent dat er in totaal nooit meer dan 50% beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en/of stagiaires mogen worden ingezet. Binnen het maximum van 50% kan het aantal andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiaires niet hoger zijn dan 33% van het totaal in te zetten beroepskrachten op een kindercentrum. Het is dus niet mogelijk om, wanneer 50% van de formatie uit beroepskrachten in opleiding bestaat, daarnaast een stagiaire of andersgekwalficeerde beroepskracht formatief in te zetten.

Mag een andersgekwalficeerde beroepskracht in de buitenschoolse opvang de hele dag worden ingezet, of alleen tijdens een activiteit?

Andersgekwalficeerde beroepskrachten mogen de hele dag worden ingezet op de buitenschoolse opvang. Andersgekwalficeerde beroepskrachten draaien mee in het dagelijkse reilen en zeilen van de buitenschoolse opvang en dragen net als andere beroepskrachten bij aan de opvoeding en verzorging van de kinderen. Het is wel van belang dat de houder in het pedagogisch beleidsplan toelicht hoe de deskundigheid van de andersgekwalficeerde beroepskracht bijdraagt aan het activiteitenaanbod van het kindercentrum en de ontwikkeling van het kind. Daarbij wordt verwacht dat de houder de taken beschrijft die andersgekwalficeerde beroepskrachten kunnen uitvoeren en hoe zij hierbij begeleiding krijgen.

Moeten medewerkers die geen diploma pedagogisch medewerker hebben, maar

wel op een andere manier gekwalificeerd zijn om als beroepskracht in de kinderopvang te werken, ook de pedagogische module volgen?

Nee, de voorwaarde van de pedagogische module geldt alleen voor andersgekwalficeerde beroepskrachten, die houders sinds 1 juli jl. formatief kunnen inzetten. Andersgekwalficeerde beroepskrachten zijn mensen met een deskundigheid die door een andere beroepsachtergrond, hun talent of expertise, kunnen bijdragen aan de ontwikkeling van kinderen. Het gaat hier om medewerkers die niet gekwalificeerd zijn om als beroepskracht in de kinderopvang te mogen werken. Medewerkers die al wel gekwalificeerd zijn om te werken als beroepskracht in de kinderopvang vallen niet onder de regels van een andersgekwalficeerde beroepskracht en hoeven dus geen pedagogische module te volgen.

Kindercentrum-overstijgende opvang

Ik wil als houder graag gebruik maken van kindercentrum-overstijgende opvang tijdens schoolvrije dagen op de buitenschoolse opvang. Welk LRK-nummer moeten ouders doorgeven voor de kinderopvangtoeslag?

Ouders moeten het LRK-nummer doorgeven van de locatie waar het kind standaard wordt opgevangen, en zoals vermeld in de overeenkomst. Bij kindercentrum-overstijgende opvang tijdens schoolvrije dagen vindt geen wijziging van het LRK-nummer plaats.



Staatssecretaris Jurgen Nobel

Nieuwe bewindspersoon kinderopvang

Staatssecretaris Jurgen Nobel (Participatie en Integratie) is sinds 2 juli j.l. binnen het nieuwe kabinet verantwoordelijk voor de kinderopvang in zowel Europees als Caribisch Nederland.

Hij is zelf trotse vader van een zoon van twee. "Uit eigen ervaring weet ik dus hoe belangrijk goede kinderopvang is voor kinderen én voor ouders. Ik zie dat professionals elke dag het verschil maken door veilige, kwalitatief goede opvang te bieden en kinderen te helpen bij hun ontwikkeling. Ze stellen ouders in staat om met een gerust hart naar hun werk te

gaan. Ik heb daar grote bewondering voor.”

Het vorige kabinet heeft de eerste contouren geschetst van de stelselherziening in de kinderopvang. “Ik kijk er naar uit om daar de komende periode mee verder te gaan, samen met de sector. Zo werken we toe naar betaalbare kinderopvang van hoge kwaliteit en meer zekerheid over de kosten voor werkende ouders.”



Aanpassing van taaleis voor pedagogisch medewerkers in de kinderopvang: regeling gepubliceerd

Op 1 januari 2025 moeten pedagogisch medewerkers in de dagopvang taalniveau 3F of B2 van het Nederlands beheersen. Deze zogenaamde taaleis is onderdeel van de Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang (IKK). De taaleis geldt voor beroepskrachten. De eis geldt dus niet voor beroepskrachten in opleiding of stagiairs.

Aanpassingen van de taaleis:

Via de Regeling Wet kinderopvang zijn enkele aanpassingen doorgevoerd in de taaleis IKK. Deze zijn al eerder aangekondigd in een [brief aan de Tweede Kamer](#).

(1) Uitzonderingen op de taaleis IKK

- Taalniveau 3F of B2 wordt niet verplicht voor medewerkers in de buitenschoolse opvang. Zij moeten wel minimaal het lagere taalniveau 2F of B1 beheersen. Medewerkers die een diploma hebben van een opleiding op mbo-niveau 2, 3, of 4 voldoen hier al aan. Dat geldt ook voor medewerkers met een havo-, vwo-, associate degree-, hbo-, of wo-diploma (Nederlandstalig).
- Beroepskrachten die zijn geboren voor 1 januari 1965 krijgen drie jaar extra tijd om aan de taaleis te voldoen, namelijk tot 1 januari 2028.
- Ook komt er extra tijd voor medewerkers die in de tweede helft van 2024 langdurig afwezig zijn, bijvoorbeeld door ziekte, vakantie of (zwangerschaps)verlof. Het gaat om medewerkers die tussen 1 juli 2024 en 31 december 2024 volledig afwezig zijn geweest, voor een aansluitende periode van acht weken of langer. Zij krijgen zes maanden langer de tijd om aan de taaleis te voldoen, dus tot 1 juli 2025.
- De taaleis Nederlands gaat alleen gelden voor beroepskrachten die de Nederlandse taal als voertaal gebruiken. Beroepskrachten die volledig een andere voertaal spreken met de kinderen, hoeven niet aan de taaleis Nederlands te voldoen. In de meertalige kinderopvang kan dit bijvoorbeeld gaan om Duits, Engels of Frans. Ook beroepskrachten die alleen de Friese taal spreken met de kinderen hoeven niet aan de taaleis Nederlands te voldoen. Deze medewerkers moeten wel een bewijsstuk hebben waaruit voldoende taalbeheersing blijkt van het Duits, Engels, Frans of Fries.

(2) Verduidelijking van bewijsstukken

In de toelichting op de regeling staat met welke bewijsstukken het vereiste taalniveau kan worden aangetoond. Deze eisen gelden voor bewijsstukken die zijn afgegeven vanaf 1 januari 2025. Bewijsstukken die vóór 2025 zijn afgegeven en die voldoen aan de cao Kinderopvang (die gold in de periode van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2024), blijven geldig.

Meer informatie: De regeling en de toelichting erop zijn hier te vinden.



Update wetstraject verbetermaatregelen gastouderopvang

Kinderen moeten zich overal in de kinderopvang goed kunnen ontwikkelen. Om de kwaliteit van de gastouderopvang verder te verbeteren, werkt het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) aan nieuwe kwaliteitseisen. Dit bericht geeft een update over de planning van het wetstraject.

De Tweede Kamer spreekt na de zomer over het wetsvoorstel

De nieuwe kwaliteitseisen zijn in 2023 aangekondigd in een [brief aan de Tweede Kamer](#). Daarna heeft het ministerie een wetsvoorstel en bijbehorend besluit (algemene maatregel van bestuur) opgesteld. Nadat iedereen hierop heeft kunnen reageren in de online internetconsultatie, heeft het ministerie het voorstel aangepast en naar de Tweede Kamer gestuurd. De Tweede Kamer verwacht het wetsvoorstel en besluit na de zomer te behandelen. Daarna moet ook de Eerste Kamer deze nog goedkeuren en zal de Raad van State het besluit beoordelen. Pas daarna zijn de wijzigingen definitief. Het streven is dat de wijzigingen voor 1 januari 2025 definitief zijn, maar of deze datum gehaald wordt hangt dus af van de Tweede en Eerste Kamer.

Komend najaar internetconsultatie over opleidingseisen

Een deel van de kwaliteitseisen staat in een ministeriële regeling. Daarin staan

bijvoorbeeld de opleidingseisen voor gastouders en voor de nieuwe functie van pedagogisch beleidsmedewerker van een gastouderbureau. Op dit moment is het ministerie bezig met het opstellen van deze regeling. Het ministerie voert hierover (net als bij het wetsvoorstel en het Besluit) gesprekken met sectororganisaties van gastouderbureaus en gastouders (Stichting Nysa, BK, BMK), van ouders (BOinK, VWO) en van toezicht en handhaving (GGD GHOR en VNG). Vervolgens kunnen in de openbare internetconsultatie ook anderen reageren op de voorgestelde regeling (naar verwachting in oktober). Een ministeriële regeling gaat niet langs de Tweede Kamer, dus uiteindelijk kan de staatssecretaris de regeling vaststellen (nadat ook het wetsvoorstel en het besluit definitief zijn vastgesteld).

Gastouders en gastouderbureaus krijgen voldoende tijd om zich voor te bereiden

Het ministerie streeft naar publicatie van de wijzigingen voor 1 januari 2025, zodat voor iedereen duidelijk is wat er gaat veranderen. Dat betekent niet dat per 1 januari alle wijzigingen direct in werking treden. Het ministerie vindt het belangrijk dat gastouders, gastouderbureaus, toezichthouders en handhavers voldoende tijd krijgen om zich op de nieuwe maatregelen voor te bereiden. SZW is daarom met de sectorpartijen in gesprek over mogelijke overgangstermijnen voor deze maatregelen. Zodra hierover meer duidelijk is volgt informatie in deze nieuwsbrief.

Stel je vragen aan het ministerie

Heb je vragen over de nieuwe kwaliteitseisen? Je kunt deze mailen naar gastouderopvang@minszw.nl. De meest gestelde vragen zal het ministerie beantwoorden in de volgende nieuwsbrief. Ook zal het ministerie alle input gebruiken om waar mogelijk het beleid te verbeteren. Helaas is het niet mogelijk om iedere mail afzonderlijk te beantwoorden.



Monitor kwaliteitseisen kinderopvang van start

In opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voert Berenschot de komende jaren de 'Monitor kwaliteitseisen kinderopvang' uit. In dit onderzoek gaat het ten eerste om het monitoren van de implementatie en ervaringen van recente aanpassingen in kwaliteitseisen. Ten tweede gaat brengen de onderzoekers en ervaringen in beeld bij alle overige kwaliteitseisen. De monitor is nu gestart en wordt jaarlijks herhaald.

Wat levert de monitor op?

De monitor geeft inzicht in eventuele knelpunten bij het toepassen van (gewijzigde) kwaliteitseisen. Ook hoopt het ministerie met de monitor inspirerende toepassingen op te halen van kinderopvangorganisaties, waar andere mogelijk van kunnen leren. Het ministerie gebruikt de jaarlijkse resultaten van deze monitor voor de beleidsontwikkeling. Wanneer het rapport gepubliceerd is, zullen we dit ook via deze nieuwsbrief verspreiden.

Wat merkt u van het onderzoek?

De onderzoekers verzamelen door middel van vragenlijsten, (groeps)interviews en locatiebezoeken de ervaringen van onder andere locatiemanagers, pedagogisch medewerkers en ouders.

U zult misschien van Berenschot het verzoek krijgen een vragenlijst in te vullen of deel te nemen aan een interview.

Wij hopen dat u uw ervaringen en inzichten wilt delen voor dit onderzoek. Daarmee werken we met elkaar samen om de kwaliteit van de kinderopvang te behouden en te verbeteren.

Voor meer informatie over de uitvoering van onderzoek kunt u mailen naar monitorkinderopvang@berenschot.nl.

U ontvangt deze e-mail omdat u zich heeft geabonneerd op berichten van Rijksoverheid op het e-mailadres jorim@leenecomunicatie.nl.

[Afmelden](#) | [Abonnement beheren](#)