




# **UITVOERINGSTOETS TWEEDE NOTA VAN WIJZIGING BP23**

## **INHOUDSOPGAVE**

Verhoging gebruikelijk loon op Caribisch Nederland

2

## Verhoging gebruikelijk loon op Caribisch Nederland

<i>Impact:</i>	Ingrijpend/ middelgroot/ <b>beperkt</b>		
			
<i>Interactie burgers/bedrijven</i>			x
<i>Maakbaarheid systemen</i>			x
<i>Handhaafbaarheid</i>			x
<i>Fraudebestendigheid</i>		nvt	
<i>Complexiteitsgevolgen</i>		nvt	
<i>Risico procesverstoringen:</i>	groot / gemiddeld / <b>klein</b>		
<i>Uitvoeringskosten</i>	<i>incidenteel</i>	<i>structureel</i>	
• Dienstverlening	€ 0	€ 0	
• Handhaving/toezicht	€ 0	€ 0	
• Automatisering	€ 0	€ 0	
<i>Personele gevolgen:</i>	0 fte incidenteel		
	0 fte structureel		
<i>Invoering mogelijk per:</i>	01 – 01 – 2023		
<i>Beslag portfolio:</i>	geen		
<i>Eindoordeel:</i>	uitvoerbaar		

### Beschrijving voorstel/regeling

Het voorstel wijzigt de minimale omvang van het gebruikelijk loon als bedoeld in artikel 9a van de Wet loonbelasting BES. De minimale omvang van "USD 14.000" wordt met dit wetsvoorstel vervangen door "USD 25.000".

### Interactie burgers/bedrijven

Communicatie vindt plaats via de reguliere kanalen (Staatscourant, eventueel aangevuld met een lokaal persbericht en publicatie op de website van de

Belastingdienst Caribisch Nederland (BCN) door afdeling voorlichting).

### Maakbaarheid systemen

De noodzakelijke systeemaanpassingen kunnen tijdig worden gerealiseerd.

### Handhaafbaarheid

De verhoging van de minimale omvang van het gebruikelijk loon heeft beperkte extra werkzaamheden tot gevolg. Bijvoorbeeld in de vorm van verzoeken om het gebruikelijk loon naar beneden bij te stellen. De handhavingsgevolgen worden echter opgevangen binnen de bestaande capaciteit.

### Fraudebestendigheid

Niet van toepassing.

### Complexiteitsgevolgen

Niet van toepassing.

### Risico procesverstoringen

Het risico op procesverstoringen is klein.

### Uitvoeringskosten

Er zijn geen incidentele of structurele kosten.

### Personele gevolgen

Er zijn geen personele gevolgen.

### Invoeringsmoment

Invoering is mogelijk per: 1 januari 2023.

### Eindoordeel

Het voorstel is uitvoerbaar.