



## Publicatie lopende onderzoeken Kennisplatform Werk en Inkomen (KWI)

Het Kennisplatform Werk en Inkomen (KWI) bevordert een adequate en efficiënte kennisontwikkeling en –deling door de deelnemende KWI partners ter onderbouwing van het beleid en de uitvoering op het terrein van werk en inkomen. Het KWI is een platform waar het Ministerie van SZW, UWV, de Sociale Verzekeringsbank, de inspectie SZW, de gemeentes Amsterdam, Rotterdam en Amersfoort, Divosa, Sociaal en Cultureel Planbureau, het Centraal Planbureau en Instituut Gak gezamenlijk nagaan waar de belangrijkste prioriteiten liggen qua kennisbehoeften en met elkaar nagaan of ieders kennisbehoefte en/of onderzoeksprogrammering kan voorzien in deze behoefte. Het KWI heeft een onafhankelijke voorzitter (Prof. P. de Beer, UvA Amsterdam).

De KWI partners verrichten zelf onderzoek op het terrein van werk en inkomen of laten dit verrichten. Twee keer per jaar, in mei en in november, geeft het KWI een overzicht van het lopende onderzoek bij de KWI partners. Dit overzicht is bestemd voor beleidsmedewerkers, onderzoekers, wetenschappers en uitvoerenden op het terrein van werk en inkomen om inzicht te geven in de onderzoeken die bij de KWI partners lopen. Het onderhavige overzicht is de tweede in deze reeks en betreft de lopende onderzoeken per november 2017. In het overzicht zijn ook de lopende onderzoeken meegenomen die door ZonMw worden uitgevoerd in het kader van het programma Vakkundig aan het Werk.

### Toelichting bij het overzicht lopende onderzoek KWI partners

De onderzoeken in het overzicht zijn ingedeeld in drie rubrieken: *Arbeidsmarktontwikkelingen en participatie*; *Doelgroepen*; *Uitvoering, professionalisering en monitoren*. In elk van de drie rubrieken worden een aantal thema's via trefwoorden onderscheiden volgens onderstaande indeling, aan de hand waarvan de onderzoeken zijn ingedeeld. Een onderzoek kan in meerdere rubrieken zijn ingedeeld en daarmee meerdere trefwoorden hebben.

#### Arbeidsmarktontwikkelingen

Digitalisering  
Duurzame inzetbaarheid  
Flexibilisering  
Participatie  
Re-integratie  
Schulden&armoede  
Sector  
Vacatures  
Vrijwilligerswerk  
Werkgevers  
WerknaarWerk trajecten

#### Doelgroepen

Arbeidsbeperkten  
Jongeren  
Jonggehandicapten  
Laag opgeleiden  
Ouderen  
Schoolverlaters  
Vluchtelingen  
Vrouwen  
Werkloosheid  
WWB  
Ziektewet  
Zzp'ers

#### Uitvoering, professionalisering, monitors

Decentralisatie & gemeenten  
Dienstverlening  
Handhaven  
Monitoren  
Suwivet  
Vakmanschap

Bij elk onderzoek is aangegeven:

- Bij welke KWI partner het onderzoek loopt;
- Titel van het onderzoek;
- Doel en centrale vraag van het onderzoek;
- Contactpersoon voor meer informatie over het onderzoek.

Voor meer informatie over het KWI kan contact worden opgenomen met het secretariaat van het KWI:

B. Meijs – [bob.meijs@uwv.nl](mailto:bob.meijs@uwv.nl), 020-6872975

A. van der Kolk – [avdkolk@inspectieszw.nl](mailto:avdkolk@inspectieszw.nl), 06 15822936

November 2017

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarkt-ontwikkelingen, participatie	Doelgroepen	Uitvoering, professionalisering, monitoren	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
2017 1	CBS	Baan-uitkeringsdynamiek.	Verlopen patronen van in- en uitstroom van en naar de arbeidsmarkt verschillend naar opleidingsniveau? Verder wordt gekeken of de kans op herhalingswerkloosheid groter is voor de groep die de laatste drie jaar verscheidene keren geconfronteerd werd met werkloosheid. Zijn er draaideureffecten in de bijstand en WW? En veranderde de samenstelling van de harde kern in bijstand en WW.	Vacatures	Werkloosheid		P.C.Oomens	<a href="mailto:Pc.oomens@cbs.nl">Pc.oomens@cbs.nl</a>
2017 2	CBS	Arbeidsmigratie.	Stromen en kenmerken van arbeids- en kennismigratie en de gevolgen voor de Nederlandse arbeidsmarkt. Er wordt onder meer onderzoek gedaan naar bedrijfskenmerken van bedrijven met kenniswerkers. Ook de arbeidscarrières van migranten wordt statistisch gevangen.	Werkgevers	Vluchtelingen		P.C.Oomens	<a href="mailto:Pc.oomens@cbs.nl">Pc.oomens@cbs.nl</a>
2017 3	CBS	Flexibele schil.	Op basis van de Polisadministratie en andere registraties zijn gedurende 2014-2015 drie StatLine tabellen ontwikkeld over de instroom en de verblijfsduur in de flexibele schil en de uitstroom uit de flexibele schil. De statistiek is in 2016 aangevuld met een nieuw instroomcohort. Daarnaast zal onderzoek worden gedaan naar de mogelijkheid om de statistiek uit te breiden met het kenmerk opleidingsniveau en kenmerken over de inkomenspositie van werknemers in de flexibele schil.	Flexibilisering			P.C.Oomens	<a href="mailto:Pc.oomens@cbs.nl">Pc.oomens@cbs.nl</a>
2017 4	CPB	Verdringing op de arbeidsmarkt	Samen met SCP in kaart brengen van gevolgen van nieuw arbeidsaanbod voor huidig arbeidsaanbod, op korte en lange termijn en in de perceptie van mensen> tussen jong en oud, migranten en al in Nederland aanwezigen, mannen en vrouwen, gesubsidieerde arbeid en niet-gesubsidieerde arbeid, gereintegreerde uitkeringsgerechtigden en anderen.	Participatie			Marloes de Graaf-Zijl	<a href="mailto:m.de.graaf@cpb.nl">m.de.graaf@cpb.nl</a>
2017 5	CPB	Vestigingslocatie vluchtelingen	Invloed van de vestigingslocatie op de arbeidsmarktprestaties van vluchtelingen	Participatie	Vluchtelingen		Wouter Vermeulen	<a href="mailto:W.Vermeulen@cpb.nl">W.Vermeulen@cpb.nl</a>
2017 6	CPB	Deeltijdpensioen	Beschrijvende analyse van de recente ontwikkelingen in geleidelijke uittreding en deeltijdpensioen in Nederland.	Participatie	Ouderen		Jonneke Bolhaar	<a href="mailto:j.a.bolhaar@cpb.nl">j.a.bolhaar@cpb.nl</a>
2017 7	CPB	Opvang en onderwijs	Wat is het effect van het naar school gaan van het jongste kind op de arbeidsparticipatie van moeders?	Participatie	Vrouwen		Wiljan van den Berge	<a href="mailto:W.van.den.Berge@cpb.nl">W.van.den.Berge@cpb.nl</a>
2017 8	CPB	Scholingsaftrek	Wat is het effect van de huidige fiscale subsidie op scholing op de scholingsdeelname?	Duurzame inzetbaarheid			Wiljan van den Berge	<a href="mailto:W.van.den.Berge@cpb.nl">W.van.den.Berge@cpb.nl</a>
2017 9	CPB	Startkwalificatie	Wat is de relatie tussen het wel of niet hebben van een startkwalificatie en de kansen op de arbeidsmarkt?	Participatie	Laagopgeleiden		Aenneli Houkes-Hommes	<a href="mailto:A.R.B.J.Houkes@cpb.nl">A.R.B.J.Houkes@cpb.nl</a>
2017 10	Divosa	Terugvordering en incasso	Wie doet het goed en waarom			Dienstverlening	Marije van Dodeweerd	<a href="mailto:mdodeweerd@divosa.nl">mdodeweerd@divosa.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarkt-ontwikkelingen, participatie	Doelgroepen	Uitvoering, professionalisering, monitoren	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
2017 11	Divosa	Parttime werk in de bijstand	Ontwikkeling parttime werk in de bijstand	Flexibilisering	WWB	Monitoren	Marije van Dodeweerd	<a href="mailto:mdodeweerd@divosa.nl">mdodeweerd@divosa.nl</a>
2017 12	Divosa	Bijstands- en participatiebudget 2016	Overschotten/tekorten 2016		WWB	Monitoren	Marije van Dodeweerd	<a href="mailto:mdodeweerd@divosa.nl">mdodeweerd@divosa.nl</a>
2017 13	Divosa	Triggers voor vakmanschap	Wat beweegt klantmangers om kennisproducten te gebruiken.			Vakmanschap	Milou Haggenburg	<a href="mailto:mehaggenburg@divosa.nl">mehaggenburg@divosa.nl</a>
2017 14	Divosa	Meer triggers voor vakmanschap	wat werkt in het vertalen en laten landen van onderzoeksresultaten.			Vakmanschap	Milou Haggenburg	<a href="mailto:mehaggenburg@divosa.nl">mehaggenburg@divosa.nl</a>
2017 15	Gem Amersfoort	Monitor Sociaal Domein	Met de jaarlijkse monitor Sociaal Domein worden de effecten van de veranderingen in het Sociaal Domein gevolgd. Het gaat zowel om kwalitatieve als kwantitatieve informatie.	Participatie		Decentralisatie & Gemeenten	Zwaantina van der Veen	<a href="mailto:Z.vanderVeen@amersfoort.nl">Z.vanderVeen@amersfoort.nl</a>
2017 16	Gem Amersfoort	Pilot intensivering re-integratiebegeleiding	Onderzocht wordt of bij intensivering van de begeleiding rond re-integratie het resultaat sneller wordt bereikt.	Re-integratie	WWB	Dienstverlening	Arianne Sterk	<a href="mailto:NA.Sterk@amersfoort.nl">NA.Sterk@amersfoort.nl</a>
2017 17	Gem Amersfoort	Vluchtelingen Investeren in Participeren	Het Verwey-Jonker instituut onderzoekt de werkzaamheid van twee interventies die het doel hebben om vergunninghouders te ondersteunen bij het vinden van werk. Een van de interventies is de 'Werktrajecten' van Stichting NVA te Amersfoort. Vragen zijn: dragen de interventies bij aan het vinden van betaald werk? waarom en hoe werken deze interventies?	Re-integratie	Vluchtelingen	Vakmanschap	Marjan de Gruijter	<a href="mailto:mdegruijter@verwey-jonker.nl">mdegruijter@verwey-jonker.nl</a>
2017 18	Gem Amersfoort	"Werkalliantie in (semi) gedwongen kader effectief versterkt" (Raak Pro), voor de domeinen arbeidsintegratie en bijstand (klantbeheer)	Onderzocht wordt of bespreking door professional (trajectbegeleider/klantmanager) en cliënt van eigen scores op de alliantie monitor (gevalideerde vragenlijst) bijdraagt aan het ontwikkelen van een effectievere werkalliantie (relatie professional-client in [semi] gedwongen kader).	Re-integratie	WWB	Vakmanschap	Nadja Jungmann	<a href="mailto:nadja.jungmann@hu.nl">nadja.jungmann@hu.nl</a>
2017 19	Gem Amersfoort	Leidende gedragsprincipes en effectieve re-integratie	Het ontwikkelen van een afwegingskader gericht op de onderbouwing en leidende gedragsprincipes van re-integratieactiviteiten en het genereren van gegevens die ondersteunen bij het reflecteren op (tussentijdse) effecten van re-integratieactiviteiten.	Re-integratie	WWB	Vakmanschap	Hillegonde Kiewiet	<a href="mailto:HG.Kiewiet@amersfoort.nl">HG.Kiewiet@amersfoort.nl</a>
2017 20	Gem Amersfoort	Ontwikkelen diagnose instrument voor beschermings bewind	Ontwikkelen van een diagnose-instrument gericht op het bevorderen van de uitstroom en het beheersen van de instroom voor beschermingsbewind, alsmede validatie van het instrument	Schulden&armoede		Dienstverlening	Stef de Daas	<a href="mailto:S.denDaas@stadsring51.nl">S.denDaas@stadsring51.nl</a>
2017 21	Gem Amersfoort	Minima-effectrapportage gemeente Amersfoort	Inzicht krijgen in de invloed van landelijke en gemeentelijke maatregelen op de financiële positie van inwoners met lage inkomens. Basis voor door ontwikkeling minimabeleid.	Schulden&armoede		Monitoren	Steven Lenselink	<a href="mailto:sj.lenselink@amersfoort.nl">sj.lenselink@amersfoort.nl</a>
2017 22	Gem Amersfoort	Onderzoek Klantbeleving Werk & Inkomen	Om inzicht te krijgen in de klanttevredenheid wordt 1 keer in de vier jaar dit onderzoek uitgevoerd			Dienstverlening	Rens Groosman	<a href="mailto:r.groosman@amersfoort.nl">r.groosman@amersfoort.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarkt-ontwikkelingen, participatie	Doelgroepen	Uitvoering, professionalisering, monitoren	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
2017 23	Gem Amersfoort	Promotieonderzoek rond de invulling van de handelingsruimte van professionals in de Sociale Zekerheid op het snijvlak van recht en zorg	Voor welke morele dilemma's worden klantmanagers in de Sociale Zekerheid gesteld binnen hun discretionaire ruimte? Hoe kan morele oordeelsvorming op het snijvlak van recht en zorg verbeterd worden en hoe kunnen casuïstiekbesprekingen hieraan bijdragen?		WWB	Vakmanschap	Lizet van Donkersgoed	<a href="mailto:Lizet.vandonkersgoed@hu.nl">Lizet.vandonkersgoed@hu.nl</a>
2017 24	Gem Amsterdam	De belofte van nabijheid	Onderzoek naar de (bedoelde en onbedoelde) effecten van de decentralisatie, o.a. op de zelfredzaamheid van kwetsbare burgers.	Participatie	WWB	Decentralisatie	Thomas Kampen	<a href="mailto:T.Kampen@UvH.nl">T.Kampen@UvH.nl</a>
2017 25	Gem Amsterdam	Versnelde participatie en integratie van vluchtelingen: De Amsterdamse aanpak.	De gemeente Amsterdam heeft haar aanpak om vluchtelingen te begeleiden naar werk of opleiding herzien. Een studie naar de effectiviteit van de gezamenlijke aanpak van WPI/EZ met nieuwe interventies (Assessment, Taalboost, Begeleiding, Entree Amsterdam, 1:50 werken). (Zie ook bij ZonMw)	Participatie	Vluchtelingen	Dienstverlening	Hetty van Kempen	<a href="mailto:h.van.kempen@amsterdam.nl">h.van.kempen@amsterdam.nl</a>
2017 26	Gem Amsterdam	Onderzoek naar de rol van werk & inkomen bij integrale wijkteams	Deze studie brengt de rol en samenwerking in beeld van Werk en Inkomen in de integrale wijkteams. Doelgroepen die worden onderzocht zijn allochtone alleenstaande moeders en dak- en thuislozen in 3 gemeenten, waaronder Amsterdam.	Participatie	WWB	Dienstverlening	R. Risselada	<a href="mailto:RRisselada@inspectieszw.nl">RRisselada@inspectieszw.nl</a>
2017 27	Gem Amsterdam	Meedoen werkt	Dit bestaat uit een aantal deelonderzoeken: 1) Kwantitatieve analyse van instroom, doorstroom en uitstroom van klanten in de verschillende trajecten 2) Kwalitatieve analyse van klantervaringen 3) Focusaanpak op effectiviteit van ingezette experimenten. 4) MKBA (kosten en baten) van de experimenten. 5) Onderzoek naar cliëntervaringen, wensen en ambities van mensen die hulp krijgen bij participeren. 6) Effectiviteit, onderzoek naar effectiviteit van interventies die participatie versterken bij mensen met langdurige arbeidshandicap. 7) Effectiviteit inzet beweegcoaches, pilots voor activerende leefstijlinterventie	Participatie	WWB	Monitoren	Hetty van Kempen	<a href="mailto:h.van.kempen@amsterdam.nl">h.van.kempen@amsterdam.nl</a>
2017 28	Gem Amsterdam	vervolgonderzoek alleenstaande mannen in de bijstand met grote afstand tot de arbeidsmarkt	Vervolgonderzoek op het onderzoek 'mankracht' waarbij (multi-)problematiek van alleenstaande mannen in de bijstand werd aangetoond.	Participatie	WWB	Monitoren	Hetty van Kempen	<a href="mailto:h.van.kempen@amsterdam.nl">h.van.kempen@amsterdam.nl</a>
2017 29	Gem Amsterdam	Effectiviteit van IPS	Individuele Plaatsing en Steun (IPS) is een instrument om mensen met (zware) psychiatrische problematiek aan het werk te helpen (en te behouden). Het instrument is bewezen effectief; het huidige onderzoek richt zich op de toegevoegde waarde van samenwerking tussen verschillende partijen. Ook worden gegevens geregistreerd op zodanige wijze dat ze gebruikt kunnen worden voor de MKBA (i.o.m. GGD).	Re-integratie	Arbeidsbeperkten	Dienstverlening	Hetty van Kempen	<a href="mailto:h.van.kempen@amsterdam.nl">h.van.kempen@amsterdam.nl</a>
2017 30	Gem Amsterdam	Beleidsdoorlichting doelmatigheid uitstroom naar werk	Op verzoek van de gemeenteraad wordt het proces uitstroom naar werk doorgelicht.	Re-integratie	Werkloosheid	Dienstverlening	Hetty van Kempen	<a href="mailto:h.van.kempen@amsterdam.nl">h.van.kempen@amsterdam.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarkt-ontwikkelingen, participatie	Doelgroepen	Uitvoering, professionalisering, monitoren	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
2017 31	Gem Amsterdam	Armoedemonitor	Monitort jaarlijkse ontwikkeling van armoede in de stad, zoals het aantal minima huishoudens en gebruik en bereik van armoederegelingen	Schulden&armoede		Monitoren	Hetty van Kempen	<a href="mailto:h.van.kempen@amsterdam.nl">h.van.kempen@amsterdam.nl</a>
2017 32	Gem Amsterdam	Armoedemonitor stadsdelen	De Amsterdamse armoedemonitor uitgesplitst naar de verschillende stadsdelen (tabellenrapport).	Schulden&armoede		Monitoren	Hetty van Kempen	<a href="mailto:h.van.kempen@amsterdam.nl">h.van.kempen@amsterdam.nl</a>
2017 33	Gem Amsterdam	Amsterdamse vluchtelingenmonitor	Monitoring van wonen, welzijn, werk, taal en inburgering en gezondheid van vluchtelingen.		Vluchtelingen	Monitoren	Idske de Jong	<a href="mailto:h.van.kempen@amsterdam.nl">h.van.kempen@amsterdam.nl</a>
2017 34	Gem Amsterdam	MKBA Sociaal Domein	Een jaarlijkse update van het model van maatschappelijke kosten en baten van (voorgenomen) maatregelen in het sociaal domein.			Monitoren	Susan van Geel Geel	<a href="mailto:svgeel@ggd.amsterdam.nl">svgeel@ggd.amsterdam.nl</a>
2017 35	Gem Amsterdam	Professionele dilemma's en vernieuwende praktijken binnen rve Participatie	Tegen welke dilemma's lopen uitvoerders bij participatie aan en hoe wordt daarmee omgegaan?	Participatie	WWB	Vakmanschap	Hetty van Kempen	<a href="mailto:h.van.kempen@amsterdam.nl">h.van.kempen@amsterdam.nl</a>
2017 36	Gem Amsterdam	Effecten loonkostensubsidie	evaluatie LKS vanuit drie perspectieven: de werkgever, financieel perspectief, vakinhoudelijk perspectief	Re-integratie	WWB	Dienstverlening	Hetty van Kempen	<a href="mailto:h.van.kempen@amsterdam.nl">h.van.kempen@amsterdam.nl</a>
2017 37	Gem Amsterdam	Uitstroom naar werk vanuit activering	Profielen en voorspellers van re-integratie naar werk vanuit trede 2 (lange afstand tot de arbeidsmarkt)	Re-integratie	WWB		Hetty van Kempen	<a href="mailto:h.van.kempen@amsterdam.nl">h.van.kempen@amsterdam.nl</a>
2017 38	Gem Amsterdam	evaluatieonderzoek 'matching'	wat zijn redenen waarom openstaande vacatures niet worden vervuld?	Vacatures	WWB	Dienstverlening	Hetty van Kempen	<a href="mailto:h.van.kempen@amsterdam.nl">h.van.kempen@amsterdam.nl</a>
2017 39	Gem Amsterdam	Mismatch tussen MBO onderwijs en arbeidsmarkt	leiden sommige studies binnen het MBO op tot werkloosheid? Zo ja, waar komt dat voor en om hoeveel studenten gaat het in Groot Amsterdam (MRA)?	Arbeidsmarkt	Schoolverlaters		Hetty van Kempen	<a href="mailto:h.van.kempen@amsterdam.nl">h.van.kempen@amsterdam.nl</a>
2017 40	Gem Amsterdam	MKBA Werk	Maatschappelijke kosten en baten van de toeleiding naar werk	Re-integratie	WWB	Dienstverlening	Hetty van Kempen	<a href="mailto:h.van.kempen@amsterdam.nl">h.van.kempen@amsterdam.nl</a>
2017 41	Gem Amsterdam	MKBA Amsterdamse aanpak statushouders	Rendement van meer en eerder investeren in de begeleiding van statushouders	Re-integratie	Vluchtelingen	Dienstverlening	Hetty van Kempen	<a href="mailto:h.van.kempen@amsterdam.nl">h.van.kempen@amsterdam.nl</a>
2017 42	Gem Rotterdam	Procesevaluatie pilots wijkgestuurd werken	Vanuit domein werk/inkomen wordt meer dan voorheen op wijkniveau geïntervenieerd, samen met partners in de wijk. De procesevaluatie brengt in kaart hoe deze aanpak verschilt van de 'oude' aanpak en dient als opmaat voor effectonderzoek.	Re-integratie	WWB	Dienstverlening	Paul van der Aa	<a href="mailto:phj.vanderaa@rotterdam.nl">phj.vanderaa@rotterdam.nl</a>
2017 43	Gem Rotterdam	Procesevaluatie leerlandschap route 3	Deze aanpak beoogt doorlopende dienstverlening tot aan uitstroom te realiseren met inzet van verschillende beschikbare instrumenten, gericht op de groep die verder van de arbeidsmarkt afstaat. Doel van het onderzoek is beschrijving van de aanpak die zich 'al doende' ontwikkelt en dus niet volledig vooraf is beschreven	Re-integratie	WWB	Dienstverlening	Paul van der Aa	<a href="mailto:phj.vanderaa@rotterdam.nl">phj.vanderaa@rotterdam.nl</a>
2017 44	Gem Rotterdam	Big data tbv re-integratiediensten	Verkenning naar mogelijkheden analyse van 'big data' voor klantprofilering en beoordeling effecten. (zie ook bij ZonMw).	Re-integratie	WWB	Monitoren	Liesbeth van Zoonen	<a href="mailto:vanzoonen@egsh.eur.nl">vanzoonen@egsh.eur.nl</a>
2017 45	Gem Rotterdam	Basismonitor Onderwijsloopbanen NPRZ	Analyse van onderwijsloopbanen van jongeren in Rotterdam Zuid.		Jongeren		Paul van der Aa	<a href="mailto:phj.vanderaa@rotterdam.nl">phj.vanderaa@rotterdam.nl</a>
2017 46	Gem Rotterdam	Sociaal impact bond Werken op Zuid	Onderzoek naar netto-effecten van werkervaringsproject 'werken op zuid' ten behoeve van onderbouwing social impact bond.	Re-integratie	WWB		Kelly Liket	<a href="mailto:liket@ese.eur.nl">liket@ese.eur.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarkt-ontwikkelingen, participatie	Doelgroepen	Uitvoering, professionalisering, monitoren	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
2017 47	Gem Rotterdam	Klantreizen dienstverlening pre-matching	Op basis van cohortanalyse verkenning van de diensten die klanten van pre-matching gedurende 36 maanden feitelijk aangeboden krijgen en (voorlopige) uitkomsten hiervan in termen van uitstroom of doorstroom naar ander team binnen de gemeente.	Re-integratie	WWB		Paul van der Aa	<a href="mailto:phj.vanderaa@rotterdam.nl">phj.vanderaa@rotterdam.nl</a>
2017 48	Gem Rotterdam	Taalmonitor	Maatschappelijke effecten van nonformele taaleducatie op domeinen taal, zorg en participatie.	Participatie	WWB		Paul van der Aa	<a href="mailto:phj.vanderaa@rotterdam.nl">phj.vanderaa@rotterdam.nl</a>
2017 49	Gem Rotterdam	Periodieke arbeidsmarktanalyse meting 2017	Periodieke analyse van ontwikkelingen in vraag en aanbod op de arbeidsmarkt regio Rijnmond	Vacatures			Paul van der Aa	<a href="mailto:phj.vanderaa@rotterdam.nl">phj.vanderaa@rotterdam.nl</a>
2017 50	Gem Rotterdam	Veranderende arbeidsmarktvrage en aanbod van competenties	Verdiepende analyse van veranderende vraag van werkgevers in relatie tot het aanbod in de regio, inh mbt vaardigheden en beroepsniveau van banen	Werkgevers	WWB		Paul van der Aa	<a href="mailto:phj.vanderaa@rotterdam.nl">phj.vanderaa@rotterdam.nl</a>
2017 51	Gem Rotterdam	Procevaluatie innovatie uitvoering jongerenloket	Evaluatie van vernieuwing in de dienstverlening van het jongerenloket	Re-integratie	Jongeren	Dienstverlening	Paul van der Aa	<a href="mailto:phj.vanderaa@rotterdam.nl">phj.vanderaa@rotterdam.nl</a>
2017 52	Gem Rotterdam	Versterking methodisch werken via HRM	Onderzoek in vier gemeenten en landelijk naar de relaties tussen HR-beleid en methodisch werken in het re-integratieveld	Re-integratie	WWB	Vakmanschap	Paul van der Aa	<a href="mailto:phj.vanderaa@rotterdam.nl">phj.vanderaa@rotterdam.nl</a>
2017 53	Inspectie SZW	Onderzoek WIA-beoordeling bij psychische klachten Toezicht RIV-toets en WIA claimbeoordeling bij psychische problematiek	Onderzoek naar de risicobeheersing van de uitvoering van de RIV-toets en de WIA-claimbeoordeling bij psychische problematiek, binnen de context van preventie van PSA, ziekteverzuimbegeleiding, de instroom in de WIA met psychische klachten en re-integratie naar werk. Kortweg het stelsel van "psychisch gezond aan het werk komen en blijven" Centrale vraag: In hoeverre heeft UWV maatregelen genomen om de uitvoering van de RIV-toets en de WIA-claimbeoordeling voor mensen met psychische problemen te verbeteren?	Re-integratie	Arbeidsbeperkten	Vakmanschap	Marijke Habben Jansen	<a href="mailto:Mhabbenjansen@inspectieszw.nl">Mhabbenjansen@inspectieszw.nl</a>
2017 54	Inspectie SZW	Matching van mensen met een arbeidsbeperking	Voorlopige vraagstelling: Op welke wijze matchen gemeenten jongeren met een arbeidsbeperking met banen bij reguliere werkgevers en hebben gemeenten daarbij aandacht voor de duurzaamheid van de match? Wat zijn belemmerende en succesfactoren?	Re-integratie	Jonggehandicapt	Dienstverlening	Hans Koemans	<a href="mailto:Jkoemans@inspectieszw.nl">Jkoemans@inspectieszw.nl</a>
2017 55	Inspectie SZW	Bundeling kennis re-integratie	Welke kennis is beschikbaar bij ISZW op basis van onderzoek over begeleiding/ re-integratie en effectiviteit van de begeleiding van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt? Hoe kunnen deze resultaten bijdragen aan de effectiviteit van de begeleiding?	Re-integratie	WWB	Vakmanschap	Justine Ruitenber	<a href="mailto:JRuitenber@inspectieszw.nl">JRuitenber@inspectieszw.nl</a>
2017 56	Inspectie SZW	Ondersteuning vanuit de Participatiewet voor jongeren afkomstig uit de jeugdhulp	In hoeverre werken W&I en de jeugdhulp samen, gericht op het bevorderen van zelfredzaamheid, participatie en inkomen van jongeren die de overgang maken van jeugdhulp naar ondersteuning vanuit de Participatiewet, en welke factoren bepalen of de samenwerking goed loopt?	Participatie	Jongeren		jacolien steen	<a href="mailto:Jsteen@inspectieszw.nl">Jsteen@inspectieszw.nl</a>



Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarkt-ontwikkelingen, participatie	Doelgroepen	Uitvoering, professionalisering, monitoren	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
2017 57	Inspectie SZW	Ontslagvergunning	De Inspectie heeft niet eerder onderzoek gedaan naar deze taak van UWV en heeft daarom niet de risico's in beeld. Aangezien er wel een belangrijk doel mee gediend is, nl. de rechtsbescherming van individuele werknemers, acht de Inspectie het van belang dat de risico's wel in beeld worden gebracht. Ook de WWZ heeft als doelstelling de duurzaamheid van arbeidsrelaties te bevorderen. Dan past het niet dat werkgevers vaste relaties met werknemers (onnodig) verruilen voor flexibele relaties. Centrale vraag: Hoe voert UWV de ontslagtoets uit en welke risico's zijn er bij de uitvoering van de taak?	Werkgevers	Werkloosheid	Dienstverlening	Jan Romp	<a href="mailto:Jromp@inspectieszw.nl">Jromp@inspectieszw.nl</a>
2017 58	Inspectie SZW	Integrale dienstverlening sociaal domein	In hoeverre is werk en inkomen onderdeel van de integrale dienstverlening van gemeenten aan dak- en thuislozen en gezinnen met meervoudige problematiek?	Participatie		Dienstverlening	N. Storm	<a href="mailto:NStorm@inspectieszw.nl">NStorm@inspectieszw.nl</a>
2017 59	Inspectie SZW	Toegang en uitvoering inkomensondersteuning	De inspectie onderzoekt op welke manier gemeenten invulling geven aan het vaststellen van de hulpvraag op het terrein van inkomensondersteuning en schuldhulpverlening tijdens de toegang tot voorzieningen in het sociaal domein. Het op een juiste manier vaststellen van de hulpvraag voorkomt het niet-gebruik van financiële voorzieningen, waar burgers recht op hebben, en daarmee armoede. Hoofdvraag: In hoeverre krijgen burgers die contact zoeken met de gemeente de ondersteuning op het terrein van inkomen die ze nodig hebben en wat zijn mechanismen die dit bevorderen of belemmeren?	Schulden&armoede		Dienstverlening	Margret Chotkowski	<a href="mailto:Mchotkowski@inspectieszw.nl">Mchotkowski@inspectieszw.nl</a>
2017 60	Inspectie SZW	Opdrachtgeverschap gemeenten zorg en welzijn	In dit onderzoek staat de rol van de gemeente als opdrachtgever in de zorgsector centraal. Daarbij wordt gekeken naar de invulling van het opdrachtgeverschap door de gemeenten en de gevolgen daarvan voor arbeidsomstandigheden van de zorgverleners en de kwaliteit van de zorg.			Dienstverlening	Louisa van der Elburg	<a href="mailto:LvdElburg@inspectieszw.nl">LvdElburg@inspectieszw.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarkt-ontwikkelingen, participatie	Doelgroepen	Uitvoering, professionalisering, monitoren	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
2017 61	Inspectie SZW	Samenwerkingsproject Amsterdam	Dit onderzoek richt zich op de manier waarop jongeren op het Vmbo en het Mbo zich oriënteren op werk en beroep en wat van invloed is op deze oriëntatie. Het onderzoek vindt plaats in samenwerking met beleidsafdelingen van SZW, de gemeente Amsterdam, de Universiteit van Amsterdam en de Hogeschool van Amsterdam. Hierdoor kan er een constante wisselwerking tussen onderzoek en praktijk plaatsvinden. In het onderzoek worden gedurende drie jaar, zestig jongeren gevolgd om te kijken hoe hun waarden, houding en gedrag zich ontwikkelen en welke factoren daarop van invloed zijn. Daarnaast worden er kwantitatieve analyses uitgevoerd om zicht te krijgen op deze factoren, met name op intergenerationele armoede. Centrale vraag: Wat zijn de waarden, houding, intenties en het gedrag van lageropgeleide jongeren uit arme gezinnen ten opzichte van scholing en werk, hoe verhouden deze zich tot elkaar, hoe ontwikkelen ze zich in de tijd en onder invloed van welke factoren ontwikkelen zij zich?	Duurzame inzetbaarheid	Jongeren		Justine Ruitenber	<a href="mailto:jRuitenber@inspectieszw.nl">jRuitenber@inspectieszw.nl</a>
2017 62	Inspectie SZW	Klantenquete 2017	De klantenquête zal net als in 2015 een belangrijke bron vormen voor de risicoanalyse, de lopende W&I projecten en voor de klantmonitor Participatiewet. (2019)		WWB	Monitoren	Cor van Leeuwen	<a href="mailto:Cvanleeuwen@inspectieszw.nl">Cvanleeuwen@inspectieszw.nl</a>
2017 63	Inspectie SZW	Informatievoorziening en informatie-uitwisseling	De samenwerkende inspecties hebben de afgelopen jaren in verschillende onderzoeken opgemerkt dat er knelpunten worden ervaren in het delen van informatie tussen verschillende domeinen. Als informatie onvoldoende gedeeld wordt kan dit risico's opleveren voor een adequate dienstverlening aan veelal kwetsbare burgers die (al dan niet) een beroep doen op de zorg en ondersteuning door gemeenten voor het oplossen van een probleem. Vraagstelling: Welke knelpunten ervaren professionals bij het vergaren, verstrekken en delen van informatie ten behoeve van het verlenen aan respectievelijk verkrijgen van een adequate dienstverlening door burgers binnen het sociale domein en welke oplossingsrichtingen zien zij daarbij?	Participatie		SUWIwet	Cor van Leeuwen	<a href="mailto:Cvanleeuwen@inspectieszw.nl">Cvanleeuwen@inspectieszw.nl</a>
2017 64	Inspectie SZW	Buiten-binnen	Dit project heeft als doel PSA binnen de Inspectie SZW te voorkomen en te verminderen door het ontwikkelen van activiteiten die ervoor zorgen dat we als Inspectie SZW congruent zijn met wat we naar buiten toe willen uitstralen.	Re-integratie	Arbeidsbeperkten	Dienstverlening	Shirley Rigault	<a href="mailto:Srigault@inspectieszw.nl">Srigault@inspectieszw.nl</a>
2017 65	Inspectie SZW	Procesinterventies/casestudies	Hoe is het proces van PSA preventie en ziekteverzuimbegeleiding bij psychische problematiek voor werkenden ingericht en wat zijn potentiële verbetermogelijkheden?	Re-integratie	Ziektewet	Dienstverlening	Maarten Bos	<a href="mailto:mBos@inspectieszw.nl">mBos@inspectieszw.nl</a>



Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarkt-ontwikkelingen, participatie	Doelgroepen	Uitvoering, professionalisering, monitoren	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
2017 66	Inspectie SZW	Toegang tot schuldhulpverlening	De verantwoordelijke beleidsdirectie van het ministerie heeft de afgelopen periode diverse activiteiten ondernomen om tekomen tot een meer toegankelijke schuldhulpverlening. De inspectie onderzoekt op welke manier gemeenten invulling geven aan het vaststellen van de hulpvraag op het terrein van inkomensondersteuning en schuldhulpverlening tijdens de toegang tot voorzieningen in het sociaal domein. Het op een juiste manier vaststellen van de hulpvraag voorkomt het niet-gebruik van financiële voorzieningen, waar burgers recht op hebben, en daarmee armoede.	Schulden&armoede		Dienstverlening	Francien Rosing	<a href="mailto:FRosing@InspectieSZW.nl">FRosing@InspectieSZW.nl</a>
2017 67	Inspectie SZW	Toezicht RIV-toets en WIA claimbeoordeling bij psychische problematiek	Onderzoek naar de risicobeheersing van de uitvoering van de RIV-toets en de WIA-claimbeoordeling bij psychische problematiek, binnen de context van preventie van PSA, ziekteverzuimbegeleiding, de instroom in de WIA met psychische klachten en re-integratie naar werk. Kortweg het stelsel van "psychisch gezond aan het werk komen en blijven". Centrale vraag: In hoeverre heeft UWV maatregelen genomen om de uitvoering van de RIV-toets en de WIA-claimbeoordeling voor mensen met psychische problemen te verbeteren?	Duurzame inzetbaarheid	Arbeidsbeperkten	Vakmanschap	Marijke Habben Jansen	<a href="mailto:MHabbenjansen@InspectieSZW.nl">MHabbenjansen@InspectieSZW.nl</a>
2017 68	Inspectie SZW	Banenaafpraak en quotum arbeidsbeperkten	Ten opzichte van eerdere jaren verschuift de aandacht van indicatie, matching, plaatsing en werkgeversdienstverlening naar tot nog toe minder belichte onderwerpen als de duurzaamheid van het werk. Op termijn kan ook een onderwerp als de ontwikkeling van de loonwaarde aan de orde zijn.	Re-integratie	Arbeidsbeperkten	Dienstverlening	Hans Koemans	<a href="mailto:Jkoemans@inspectieszw.nl">Jkoemans@inspectieszw.nl</a>
2017 69	Inspectie SZW	Toezicht Sociaal Domein: Statushouders	Onderzoek naar zorg en ondersteuning aan Statushouders. Dit onderzoek richt zich op de vraag hoe verschillende domeinen (werk en inkomen, jeugdhulp, onderwijs, veiligheid en justitie en gezondheidszorg) samenwerken.	Participatie	Vluchtelingen	Dienstverlening	Perry Derks	<a href="mailto:pt.derks@igj.nl">pt.derks@igj.nl</a>
2017 70	Inspectie SZW	Toezicht Sociaal Domein: Personen met verward gedrag	Onderzoek naar zorg en ondersteuning aan personen met verward gedrag. Dit onderzoek richt zich op de vraag hoe verschillende domeinen (werk en inkomen, jeugdhulp, onderwijs, veiligheid en justitie en gezondheidszorg) samenwerken.	Participatie	Arbeidsbeperkten	Dienstverlening	Suzanne Rutz	<a href="mailto:si.rutz@igj.nl">si.rutz@igj.nl</a>
2017 71	Inspectie SZW	Toezicht Sociaal Domein: uitstroom MBO1-PRO-VSO	Onderzoek naar jongeren die uitstromen uit MBO1, praktijkonderwijs en VSO zonder startkwalificatie uitstromen	Arbeidsmarkt	Jongeren		Huib Eijkelkamp	<a href="mailto:H.Eijkelkamp@inspectieszw.nl">H.Eijkelkamp@inspectieszw.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarkt-ontwikkelingen, participatie	Doelgroepen	Uitvoering, professionalisering, monitoren	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
2017 72	Inspectie SZW	Wijkteams/de regisseur	Onderzoek naar kwaliteit van wijkteams en samenhang van verschillende domeinen (werk en inkomen, jeugdhulp, onderwijs, veiligheid en justitie en gezondheidszorg). Regionale bijeenkomsten over invulling van regisseursfunctie in het sociaal domein	Participatie		Dienstverlening	Helen Heskes	<a href="mailto:hv.heskes@jeugdinspecties.nl">hv.heskes@jeugdinspecties.nl</a>
2017 73	Instituut Gak	Grenzen aan a-typische arbeid	In dit onderzoek staat de juridische positie van atypische arbeidskrachten, zoals flexwerkers en zelfstandigen centraal. De centrale vraag is of tot een aangepast sociaal zekerheidsrecht kan worden gekomen voor atypische arbeidskrachten in het kader van de theorie van een 'arbeidsstatuutspecifieke toepassing van neutrale sociale zekerheidsbeginselen'.	Flexibilisering	ZZP'ers		Tilburg University, Paul Schoukens	<a href="mailto:paul.schoukens@law.kuleuven.be">paul.schoukens@law.kuleuven.be</a>
2017 74	Instituut Gak	Van netwerk naar werk? Sociale netwerken van etnische groepen en de dynamiek van uitkeringsafhankelijkheid	Dit project richt zich op het snijvlak van uitkeringsafhankelijkheid, arbeidsparticipatie en de sociale netwerktheorie. De centrale vraag is hoe draagkrachtig de netwerken van uiteenlopende etnische groepen op de arbeidsmarkt en de sociale zekerheid zijn. In hoeverre beïnvloeden deze netwerken het werkloos of het arbeidsongeschikt worden, de duur van uitkeringsperiodes en de kans weer aan de slag te komen?	Participatie	Vluchtelingen	Decentralisatie & Gemeenten	SCP, Cok Vrooman	<a href="mailto:c.vrooman@SCP.NL">c.vrooman@SCP.NL</a>
2017 75	Instituut Gak	Verschuivingen op de Nederlandse arbeidsmarkt: dynamiek, concurrentie of verdringing?	In dit onderzoek wordt antwoord gegeven op de vraag wat verdringing op de arbeidsmarkt betekent, hoe vaak en in welke segmenten van de arbeidsmarkt het zich voordoet, wat de gevolgen zijn voor individuen op de arbeidsmarkt en voor de maatschappij als geheel, en op welke wijze de onwenselijke gevolgen van verdringing kunnen worden tegengegaan.	Participatie			SEO, Arjan Heijma	<a href="mailto:a.heyman@seo.nl">a.heyman@seo.nl</a>
2017 76	Instituut Gak	Toekomstige arbeidsmarkt (2) 'Bescherming van arbeidsmigranten in Nederland: toen, nu en in de toekomst'	De centrale onderzoeksvraag luidt: Op welke wijze kan een juiste balans worden gevonden tussen de arbeidsrechtelijke mogelijkheden van een vrije markteconomie binnen de EU en de bescherming van de (ongedocumenteerde) arbeidsmigrant?	Participatie			Tilburg University, Conny Rijken	<a href="mailto:c.r.j.rijken@tilburguniversity.edu">c.r.j.rijken@tilburguniversity.edu</a>
2017 77	Instituut Gak	Feiten en mythen rondom het basisinkomen	In dit onderzoek wordt nagegaan wat er bekend is over het basisinkomen, nationaal en internationaal. Aan welke economische voorwaarden zou eventuele invoering moeten voldoen en wat zijn mogelijke maatschappelijke consequenties?	Participatie			Universiteit Antwerpen, Ive Marx	<a href="mailto:ive.marx@uantwerpen.be">ive.marx@uantwerpen.be</a>
2017 78	Instituut Gak	Zelfredzaamheid en sociale bescherming	In deze studie staat de zelfredzaamheid van individuen en huishoudens centraal tegen de achtergrond dat zij in toenemende mate met sociale risico's worden geconfronteerd. Nagegaan zal worden in hoeverre sociale zekerheid inkomensschokken en ongelijkheid verzacht, hoe groot de zelfredzaamheid m.b.t. werk, sparen en pensioen is en hoe dit zich verhoudt tot andere landen.	Participatie			RUL, Kees Goudswaard	<a href="mailto:k.p.goudswaard@law.leidenuniv.nl">k.p.goudswaard@law.leidenuniv.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarkt-ontwikkelingen, participatie	Doelgroepen	Uitvoering, professionalisering, monitoren	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
2017 79	Instituut Gak	De chronisch zieke werkende centraal	De centrale vraagstelling van dit programma luidt: op welke wijze kunnen sociaal geneeskundigen bijdragen om de chronisch zieke werkende in staat te stellen zijn eigen rol zo goed mogelijk in te vullen wat betreft werkbehoud of terugkeer naar werk.	Participatie	Arbeidsbeperkten	Vakmanschap	RUG, Sandra Brouwer	<a href="mailto:sandra.brouwer@umcg.nl">sandra.brouwer@umcg.nl</a>
2017 80	Instituut Gak	Uit de WW in de Bijstand	In dit praktijkgerichte onderzoek wordt nagegaan hoe het ww-regiem en het bijstandsregiem beter op elkaar aangesloten zouden kunnen raken.	Re-integratie	WWB	Dienstverlening	Hanzehogeschool, Leni Beukema	<a href="mailto:l.m.beukema@pl.hanze.nl">l.m.beukema@pl.hanze.nl</a>
2017 81	Instituut Gak	Werken 'van-werk-naar-werk (VWNW) trajecten'?	In dit onderzoek zal worden nagegaan wat er onder een 'VWNW'-traject wordt verstaan, hoe werkgevers invulling geven aan VWNW-beleid, welke concrete VWNW-trajecten/ activiteiten/instrumenten worden ingezet en wat de effecten daarvan zijn.	WerknaarWerk trajecten			Tilburg University, Ton Wilthagen	<a href="mailto:wilthagen@tilburguniversity.edu">wilthagen@tilburguniversity.edu</a>
2017 82	Instituut Gak	Perspectief Wajongers onder de Participatiewet	In dit onderzoek worden jonggehandicapten die in 2014 zijn ingestroomd in de Wajong vergeleken met jonggehandicapten die in 2015 instromen in de Participatiewet.	Participatie	Jonggehandicapt	Decentralisatie & Gemeenten	SEO, Lucy Kok	<a href="mailto:l.kok@seo.nl">l.kok@seo.nl</a>
2017 83	Instituut Gak	Niet langer in de Wajong: monitoren, begrijpen, leren en kennis verspreiden	Over de arbeidsmarktpositie van jongeren met beperkingen is al veel bekend. Toch ontbreekt de nodige kennis over de kansen die zij in deze tijd hebben op de arbeidsmarkt. Dit onderzoek wil hier actief verandering in brengen. Niet alleen door kennis te genereren, maar ook door deze actief te delen met diverse stakeholders, de 'power' ervan met hen te testen, te optimaliseren en vervolgens actief te verspreiden.	Participatie	Jonggehandicapt	Decentralisatie & Gemeenten	VU, Hans Bosselaar	<a href="mailto:j.h.bosselaar@vu.nl">j.h.bosselaar@vu.nl</a>
2017 84	Instituut Gak	Decentralisatie: de beloften van nabijheid: een kwalitatief onderzoek naar de decentralisatie van arbeidsre-integratie, jeugdzorg en langdurige zorg	In een vierjarig onderzoek in drie (kleine, middelgrote en grote) gemeenten worden twee nieuwe benaderingen bestudeerd waarin bovenstaande vier principes duidelijk terug te zien zijn: sociale wijkteams en sociale netwerken. Sociale wijkteams geven vorm aan nabijheid van professionals, terwijl sociale netwerken vormgeven aan nabijheid van burgers onderling.	Participatie		Decentralisatie & Gemeenten	UvA, Jan Willem Duyvendak	<a href="mailto:W.G.J.Duyvendak@uva.nl">W.G.J.Duyvendak@uva.nl</a>
2017 85	Instituut Gak	Effecten van een MPG-interventie voor multiprobleemgezinnen	1) Wat is de beste manier om de problematiek en het functioneren van multiprobleemgezinnen op gestandaardiseerde wijze in kaart te brengen? 2) Wat zijn de effecten van de MPG-interventie op de opvoedcompetenties van (de) ouder(s) en het psychosociaal en sociaaleconomisch functioneren van multiprobleemgezinnen ten opzichte van reguliere hulpverlening? 3) Wat zijn de randvoorwaarden en knelpunten bij de implementatie van deze interventie?			Dienstverlening	RUG, Danielle Jansen	<a href="mailto:d.e.m.c.jansen@umcg.nl">d.e.m.c.jansen@umcg.nl</a>
2017 86	Instituut Gak	Handhaving van onderop: handhavingsinstrumenten in de sociale zekerheid vanuit het perspectief van de burger	In dit onderzoek bekijken we verschillende handhavingsinstrumenten, analyseren we de effecten van deze instrumenten en ontwikkelen we op basis van deze gegevens een model voor 'effectief handhaven'.			Handhaven	RuG, Mark Hertogh	<a href="mailto:m.l.m.hertogh@rug.nl">m.l.m.hertogh@rug.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarkt-ontwikkelingen, participatie	Doelgroepen	Uitvoering, professionalisering, monitoren	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
2017 87	Instituut Gak	Op zoek naar nieuw evenwicht. Een parlementaire geschiedenis van het socialezekerheidsstelsel, 1980-2014	Dit project richt zich op de parlementaire geschiedenis van de sociale zekerheid vanaf de jaren tachtig.			SUWIwet	RUN, Carla van Baalen	<a href="mailto:c.v.baalen@let.ru.nl">c.v.baalen@let.ru.nl</a>
2017 88	Instituut Gak	Vakmanschap als oplossing voor jeugdwerkloosheid	Het brengt via een geïntegreerde benadering de verschillende aspecten van de beroepsgerichtheid van het onderwijs – op het niveau van schoolverlaters, opleidingen en onderwijssystemen – in kaart en onderzoekt hoe deze, onder wisselende conjuncturele omstandigheden de arbeidsmarktintegratie van jongeren bevorderen.			Vakmanschap	RUN, Maarten Wolbers	<a href="mailto:m.wolbers@maw.ru.nl">m.wolbers@maw.ru.nl</a>
2017 89	Instituut Gak	De mogelijkheden voor PPI	In dit onderzoek wordt de problematiek omtrent keuzevrijheid in pensioenen vanuit het perspectief van de premiepensioeninstelling (PPI) benaderd. De studie combineert een Europeesrechtelijke en een sociaalrechtelijke invalshoek om na te gaan welke juridische belemmeringen er zijn voor de PPI en vergelijkbare instellingen.		Jongeren		UU, Hans van Meerten	<a href="mailto:h.vanmeerten@uu.nl">h.vanmeerten@uu.nl</a>
2017 90	Instituut Gak	De afweging tussen kosten, ambitie en risico in pensioencontracten	De afruil tussen kosten, ambitie en risico in pensioenregelingen staat centraal in dit onderzoeksproject.		Ouderen		Netspar, Casper van Ewijk	<a href="mailto:C.vanEwijk@uvt.nl">C.vanEwijk@uvt.nl</a>
2017 91	Instituut Gak	De toereikendheid van pensioenen.	Hoe de heterogeniteit in financiële zekerheid en welvaart van ouderen eruit ziet, hoe stabiel het is in de loop van de tijd, hoe dit samenhangt met arbeidsmarkttransities in het verleden en andere factoren zoals gezondheid of gezinssituatie, staat centraal in deze studie.		Ouderen		Netspar, Theo Nijman	<a href="mailto:Nyman@uvt.nl">Nyman@uvt.nl</a>
2017 92	Instituut Gak	Intergenerationele solidariteit of generatieconflict	Dit onderzoek gaat in op de juridische betekenis en grondslagen van intergenerationele solidariteit in pensioenregelingen. Onderdeel van het onderzoek vormt de vraag met welke juridische maatregelen de solidariteit tussen generaties in pensioenregelingen kan worden geborgd. Op deze wijze draagt het onderzoek bij aan de (oordeelsvorming over) solidariteit tussen generaties in huidige en toekomstige pensioenregelingen.		Ouderen		RUN, Mark Heemskerk	<a href="mailto:mark@heldlaw.nl">mark@heldlaw.nl</a>
2017 93	Instituut Gak	levensloopbanen werkloze 50-plussers	In deze studie wordt ingegaan op de positie van werkloze ouderen en wil aanknopingspunten bieden voor de verbetering van de arbeidsmarktpositie van werkloze 50-plussers.	Duurzame inzetbaarheid	Ouderen	Dienstverlening	Centerdata, Boukje Cuelenaere	<a href="mailto:B.Cuelenaere@uvt.nl">B.Cuelenaere@uvt.nl</a>
2017 94	Instituut Gak	Internationalisering van de arbeidsmarkt	Deze studie spitst zich toe op de internationalisering van het HRM-beleid en de sociale (zekerheids)gevolgen daarvan. Leidt het werven van arbeidsmigranten uit Bulgarije en Roemenië tot verdringing van Nederlands arbeidspotentieel en op termijn tot een groter beroep op de sociale zekerheid?		Werkloosheid		Tilburg University, Meike Houwerzijl	<a href="mailto:m.s.houwerzijl@tilburguniversity.edu">m.s.houwerzijl@tilburguniversity.edu</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarkt-ontwikkelingen, participatie	Doelgroepen	Uitvoering, professionalisering, monitoren	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
2017 95	Instituut Gak	Juridische en economische aspecten en gevolgen van wijzigingen in werkloosheidsregelingen sinds 1986	In deze studie wordt onderzocht welke instrumenten precies voor welk doel zijn gekozen en welke effecten die instrumenten hebben gehad. Zijn de doelstellingen bereikt? Zijn er wellicht neveneffecten, bijvoorbeeld die de doelstellingen tegengewerkt hebben?		Werkloosheid		UU, Frans Pennings	<a href="mailto:f.pennings@uu.nl">f.pennings@uu.nl</a>
2017 96	Instituut Gak	Beleggingsresultaten van niet-liquide activa op lange termijn.	In dit onderzoek wordt nagegaan of deze lange horizon gebruikt kan worden om de pensioenbetalingen minder gevoelig te maken voor de grilligheid van financiële markten.		ZZP'ers		Netspar, Theo Nijman	<a href="mailto:Nyman@uvt.nl">Nyman@uvt.nl</a>
2017 97	Instituut Gak	Maatwerk of ongelijkheid: effecten van verschillende bijstandregimes.	Het is momenteel onduidelijk wat de bandbreedte is waarbinnen het maatwerk m.b.t. de uitvoering van de bijstandswet wordt uitgevoerd. Ook is niet helder wat de effecten zijn van de verschillende varianten in het licht van arbeidsparticipatie. Dit onderzoek beoogt hier meer duidelijkheid in te verschaffen.	Participatie	WWB	Decentralisatie&Gem	Prof. dr. Evelien Tonkens,	<a href="mailto:E.Tonkens@uvh.nl">E.Tonkens@uvh.nl</a>
2017 98	Instituut Gak	Flexibilisering van de AOW?	De wetenschappelijke reflectie op flexibilisering van de AOW-gerechtigde leeftijd zal resulteren in een zo concreet mogelijke scenarioschets.		Ouderen		Prof. dr. K. Henkens	<a href="mailto:henkens@nidi.nl">henkens@nidi.nl</a>
2017 99	Instituut Gak	Monitoring pilots modernisering medezeggenschap	Met deze studie wordt nagegaan weleke pilots, experimenten of nieuwe vormen van medezeggenschap er bekend zijn en welke daarvan bijdragen aan een grotere betrokkenheid van werknemers bij de medezeggenschap in bedrijven. Tevens zal worden nagegaan hoe flexwerkers betrokken kunnen worden bij medezeggenschap in bedrijven.			Monitoren	dr. Frank Tros	<a href="mailto:f.h.tros@uva.nl">f.h.tros@uva.nl</a>
2017 100	Instituut Gak	Naar een stabiel stelsel van kinderopvang	Deze studie heeft tot doel aanknopingspunten te genereren die behulpzaam zijn bij de vorming van een stabiel stelsel voor kinderopvang in ons land.	Participatie			dr. Lucy Kok	<a href="mailto:l.kok@seo.nl">l.kok@seo.nl</a>
2017 101	Instituut Gak	Technologisering en de arbeidsmarkt	Nagegaan wordt hoe een systeem van monitoring van de ontwikkelingen op het terrein van technologisering en arbeidsmarkt er uit zou kunnen zien.	Digitalisering		Monitoren	Prof. dr. Steven Dhondt	<a href="mailto:steven.dhondt@tno.nl">steven.dhondt@tno.nl</a>
2017 102	SCP	Oorzaken van de groei van de flexibele schil		Flexibilisering			Edith Josten	<a href="mailto:e.josten@scp.nl">e.josten@scp.nl</a>
2017 103	SCP	Evaluatie participatiewet	De werking van de nieuwe Participatiewet en het instrument loonkostensubsidie/loondispensatie wordt de komende jaren geëvalueerd	Participatie	Arbeidsbeperkten	Dienstverlening	Cok Vrooman	<a href="mailto:c.vrooman@scp.nl">c.vrooman@scp.nl</a>
2017 104	SCP	Internationale vergelijking tussen het geven van informele zorg en arbeidsparticipatie	In dit project staat de relatie tussen het geven van informele zorg en werken in verschillende Europese landen centraal.	Participatie			Debbie Verbeek-Oudijk	<a href="mailto:d.verbeek-oudijk@scp.nl">d.verbeek-oudijk@scp.nl</a>
2017 105	SCP	Als werken niet loont	Het project loopt tot eind 2017 en onderzoekt de drijvende krachten achter de ontwikkeling van de groep 'werkende armen'. Ook zet het de Nederlandse situatie af tegen die in andere landen, mede in relatie tot institutionele verschillen. Tenslotte gaat het project in op de mogelijkheden voor gemeenten om armoede onder werkenden te beïnvloeden.	Schulden&armoede			Cok Vrooman	<a href="mailto:c.vrooman@scp.nl">c.vrooman@scp.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarkt-ontwikkelingen, participatie	Doelgroepen	Uitvoering, professionalisering, monitoren	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
2017 106	SCP	Civil society en vluchtelingen	Het onderzoek voorziet in een presentatie van civil society verbanden die zich zowel inzetten vóór vluchtelingen als tégen hun komst naar Nederland, of vestiging in Nederlandse gemeenten.		Vluchtelingen		Wouter Mensink	<a href="mailto:w.mensink@scp.nl">w.mensink@scp.nl</a>
2017 107	SCP	De positie van Somaliërs en Polen	Op grond van de uitkomsten van de nieuwe Survey Integratie Minderheden 2015 wordt een rapportage uitgebracht over de positie van Somaliërs en Polen.		Vluchtelingen		Iris Andriessen & Merove Gijsberts	<a href="mailto:i.andriessen@scp.nl">i.andriessen@scp.nl</a>
2017 108	SZW	Arbeidsmarktpanelen SCP	Monitoren van ontwikkelingen in vraag en aanbod op de arbeidsmarkt.	Vacatures		Monitoren	Scheele, hr. D.	<a href="mailto:dscheele@minszw.nl">dscheele@minszw.nl</a>
2017 109	SZW	Businesscase beschermingsbewind	Kosten en baten van onderbewindstelling bij schuldenproblematiek (schuldenbewinden). Doel is om een discussie tussen gemeenten en bewindvoerders mogelijk te maken over de kosten voor beschermingsbewind die gebaseerd is op een transparante en feitelijke weging van de kosten voor bewind en de baten die het oplevert, zowel voor de schuldenaar, de gemeente en de bewindvoerder. Vragen: hoe verhouden kosten en baten van beschermingsbewind bij schuldenproblematiek zich? Kunnen alternatieven, zoals budgetbeheer of budgetcoaching een goedkoper en effectief of effectievere manier van hulpverlening zijn? Zo ja, onder welke voorwaarden?	Schulden&armoede		Decentralisatie&Gemeenten	Bekers, mw. B.R.	<a href="mailto:bbekers@minszw.nl">bbekers@minszw.nl</a>
2017 110	SZW	Buurtmonitor Integratie	Hoe ontwikkelt zich op lokaal niveau de integratie van migranten en wat de is stand van de integratie?		Vluchtelingen		Verweij, hr. A.O.	<a href="mailto:averweij@minszw.nl">averweij@minszw.nl</a>
2017 111	SZW	CBS statistieken vakbondlidmaatschap en werkstakingen	Het onderzoek moet inzicht geven in de aantallen vakbondsleden in Nederland naar achtergrondkenmerken en het aandeel van vakbondsleden in het werkzame deel van de beroepsbevolking. Ook wordt inzicht gegeven in het aantal werkstakingen.	Arbeidsmarkt		Monitoren	Schouten, hr. S.P.	<a href="mailto:sschouten@inspectieszw.nl">sschouten@inspectieszw.nl</a>
2017 112	SZW	Eindevaluatie Participatiewet	Hoofddoelstelling van de Participatiewet is om mensen met arbeidsvermogen naar werk toe te leiden, bij voorkeur naar regulier werk. De eindevaluatie beoogt inzicht te geven in de mate waarin de Participatiewet daarin slaagt. De volgende vragen staan centraal: 1. Welke veronderstellingen liggen ten grondslag aan de Participatiewet? 2. In welke mate en op welke wijze zijn de ingezette maatregelen effectief? 3. In welke mate zijn de veronderstellingen die aan de Participatiewet ten grondslag liggen bewaarheid gebleken en hoe kunnen eventuele discrepanties verklaard worden?	Participatie		Dienstverlening	Hermans, mw. K.H.	<a href="mailto:khermans@minszw.nl">khermans@minszw.nl</a>



Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarkt-ontwikkelingen, participatie	Doelgroepen	Uitvoering, professionalisering, monitoren	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
2017 113	SZW	Evaluatie handhavingsketen (staat van de handhaving)	1. Is er voldoende empirische grondslag voor de (impliciete) beleidstheorie achter het handhavingsbeleid? 2. Is de mix van instrumenten (wetgeving, voorlichting, kaderstelling en faciliteren uitvoering) adequaat om de beoogde effecten te realiseren op een doeltreffende en doelmatige wijze. 3. Welke kansen en bedreigingen liggen er in de uitvoering van het handhavingsbeleid en hoe kan door beleid van de minster hier positieve invloed op aangewend worden?			Handhaven	Hollenberg, mw. A.M.H.	<a href="mailto:AHollenberg@minszw.nl">AHollenberg@minszw.nl</a>
2017 114	SZW	Evaluatie subsidieregeling armoede en schulden	De mate waarin de doelen van de subsidieregeling armoede en schulden (2014-2019) zijn bereikt.	Schulden&armoede		Dienstverlening	Bruggen, hr. S.	<a href="mailto:svbruggen@minszw.nl">svbruggen@minszw.nl</a>
2017 115	SZW	Flexibele arbeid (cao-afspraken)	In het onderzoek wordt nagegaan welke afspraken in cao's zijn gemaakt om "piek en ziek" op te vangen. Dat kan door interne en externe flexibiliteit. Mbt interne flexibiliteit wordt ook gekeken naar (verandering in) toeslagen voor werken op bijzondere uren.	Flexibilisering			Pijnenburg-de Vries, mw. C.B.	<a href="mailto:cbpiijnenburg@minszw.nl">cbpiijnenburg@minszw.nl</a>
2017 116	SZW	Flexibele arbeidsrelaties en gebruik verlofregelingen arbeid en zorg	In hoeverre en op welke wijze maken werkenden (vast en met een flexibele arbeidsrelatie) gebruik van welke verlofregelingen om hun werk met zorgtaken te combineren? Welke knelpunten doen zich voor? Welke goede praktijken zijn er?	Flexibilisering			Ravesteijn, hr. J.	<a href="mailto:iravesteijn@minszw.nl">iravesteijn@minszw.nl</a>
2017 117	SZW	Flexibele arbeidsrelaties en gevolgen voor relatie en gezin	Gevolgen flexibele arbeidsrelaties op relatie- en gezinsvorming	Flexibilisering			Cornelissen, mw. J.M.E.	<a href="mailto:jmcorneelissen@minszw.nl">jmcorneelissen@minszw.nl</a>
2017 118	SZW	Functioneren certificatiestelsel asbest	Onderzoek hoe het huidige certificatiestelsel asbest functioneert. Beschrijf welke elementen daar invloed op hebben of op hebben gehad. Reik mogelijke verbeteringen aan, waarbij gekeken wordt of dat aanpassingen van het huidige systeem zijn of alternatieven voor het systeem.	Arbeidsmarkt			Brouwer, hr. J.J.	<a href="mailto:jjbrouwer@minszw.nl">jjbrouwer@minszw.nl</a>
2017 119	SZW	Gemeenteonderzoek Participatiewet (einddatum 20-12-2019)	Hoe ervaren gemeenten het naar werk begeleiden van mensen met arbeidsvermogen, met of zonder arbeidsbeperking, onder de Participatiewet? En op welke wijze hebben zij hieraan uitwerking gegeven in beleid en werkprocessen?	Participatie	Arbeidsbeperkten		Hermans, mw. K.H.	<a href="mailto:khermans@minszw.nl">khermans@minszw.nl</a>
2017 120	SZW	Laagste loonschalen in cao's	In het onderzoek wordt nagegaan in welke mate in cao's een laagste loonschaal op WML-niveau voorkomt	Arbeidsmarkt			Bergh, hr. R.P.H.	<a href="mailto:rvdbergh@minszw.nl">rvdbergh@minszw.nl</a>
2017 121	SZW	Longitudinaal Onderzoek Cohort nieuwe 'vluchtelingen' (statushouders)	Hoe ontwikkelt de integratie van de in 2015 en later gearriveerde vluchtelingen in Nederland?	Participatie	Vluchtelingen		Verweij, hr. A.O.	<a href="mailto:averweij@minszw.nl">averweij@minszw.nl</a>
2017 122	SZW	Monitor banenafpraak uit sociaal akkoord, nulmeting	Worden de extra banen voor arbeidsbeperkten die zijn afgesproken in het sociaal akkoord 2013 gerealiseerd?	Re-integratie	Arbeidsbeperkten	Monitoren	Jong, hr. W.S.	<a href="mailto:wsdjong@minszw.nl">wsdjong@minszw.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarkt-ontwikkelingen, participatie	Doelgroepen	Uitvoering, professionalisering, monitoren	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
2017 123	SZW	Monitor bestuurlijke afspraken bereik peuters en inspanning gemeenten	Inzicht krijgen in het aantal peuters dat naar een voorschoolse voorziening gaat en de inspanning die gemeenten leveren om een aanbod te doen aan peuters van niet-werkende ouders en alleenverdieners die momenteel geen gebruik maken van een voorschoolse voorziening.			Decentralisatie&Ge meenten	Bruggers, mw. I.T.S.	<a href="mailto:ibruggers@minszw.nl">ibruggers@minszw.nl</a>
2017 124	SZW	Monitor betalingsachterstanden en huishoudens in de rode cijfers	Omvang, aard en achtergronden van problematische schulden.	Schulden&armoede		Monitoren	Kox, mw. N.P.C.	<a href="mailto:nkox@minszw.nl">nkox@minszw.nl</a>
2017 125	SZW	Monitor sociaal akkoord	In het onderzoek wordt nagegaan in welke mate de uitwerking van het sociaal akkoord in wetgeving zijn weerslag heeft op cao-afspraken.	Arbeidsmarkt		Monitoren	Leeuwen-van Daal, mw. R.C.	<a href="mailto:rvdaal@minszw.nl">rvdaal@minszw.nl</a>
2017 126	SZW	Monitor transities Participatiewet.	Participatiewet voorziet in de mogelijkheid om bij Algemene Maatregel van Bestuur de betreffende ZW/WIA/WW-uitkeringlasten ten laste te brengen van de gemeente. Die maatregel kan worden getroffen als het aantal verstrekkingen van ZW/WIA/WW-uitkeringen aan mensen die vanuit de Participatiewet aan het werk zijn gegaan, bovenmatig uitpakt. Monitoring moet uitwijzen of dit het geval is.	Participatie	Ziektewet	Monitoren	Grotenhuis, hr. H.J.	<a href="mailto:hgrotenhuis@minszw.nl">hgrotenhuis@minszw.nl</a>
2017 127	SZW	Monitor Wet aanpak schijnconstructies	In de memorie van toelichting van de Wet aanpak schijnconstructies (WAS) is een jaarlijkse monitor aangekondigd. Hiervoor zal jaarlijks omstreeks 1 juli een rapport verschijnen met daarin een weergave van de uitwerking van de WAS in het voorgaande jaar. Voor diverse Kamerfracties is het namelijk van belang om een vinger aan de pols te houden wat betreft de aanpassingen die de WAS heeft doorgevoerd.	Arbeidsmarkt		Monitoren	Zandstra, mw. L.	<a href="mailto:lzandstra@minszw.nl">lzandstra@minszw.nl</a>
2017 128	SZW	Monitoring en evaluatie sectorplannen.	Het doel van het evaluatieonderzoek van de Regeling cofinanciering sectorplannen is inzicht te geven in de output en outcome van de regeling.	Sector		Monitoren	Stelt, hr. H.G.	<a href="mailto:HvdStelt@minszw.nl">HvdStelt@minszw.nl</a>
2017 129	SZW	Onderzoek loonkostenverschillen binnen de EU	Doel van het onderzoek is een beter beeld te krijgen van het verschil in arbeidskosten tussen een grensoverschrijdend naar Nederland gedetacheerde werknemer en de Nederlandse collega-werknemer die hetzelfde werk kan verrichten. De minister van SZW wil oneerlijke concurrentie op arbeidsvoorwaarden binnen Europa bestrijden en een gelijk speelveld bevorderen. Nederland zet daarom in op de aanpassing van de detacheringsrichtlijn. Door een beter inzicht in de verschillen in arbeidskosten kan deze inzet aan overtuigingskracht winnen.	Arbeidsmarkt			Brinkman, hr. O.P.	<a href="mailto:OBrinkman@minszw.nl">OBrinkman@minszw.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarkt-ontwikkelingen, participatie	Doelgroepen	Uitvoering, professionalisering, monitoren	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
2017 130	SZW	Onderzoek naar effectiviteit van financiële educatie	Doel van dit onderzoek is om inzicht te verkrijgen in hoe lespakketten in het onderwijs op effectieve wijze gezond financieel gedrag bij kinderen, jongeren en jongvolwassenen kunnen bevorderen. Vragen: wat is nationaal en internationaal reeds bekend over wat werkt en wat niet werkt op het gebied van financiële educatie voor jongeren en jongvolwassenen (tot 21 jaar)? Welke succesvolle onderwijsprogramma's zijn aan te wijzen en hoe laten de werkzame elementen van deze programma's zich vertalen naar nieuw te ontwerpen programma's of aanpassing van reeds bestaande programma's?	Schulden&armoede	Jongeren		Bekers, mw. B.R.	<a href="mailto:bbekers@minszw.nl">bbekers@minszw.nl</a>
2017 131	SZW	onderzoek premiekorting ouderen	Het betreft een experiment waarbij de kernvraag is: Welke van de vier toegepaste gedragswetenschappelijke varianten is het meest effectief gebleken?		Ouderen		Haan, hr. H.F.	<a href="mailto:hdhaan@minszw.nl">hdhaan@minszw.nl</a>
2017 132	SZW	PIAAC - OECD Programme for the International Assessment of Adult Competencies	Er zijn sterke aanwijzingen dat voor hoogontwikkelde, geïndustrialiseerde landen een tijdperk is aangebroken waarin de deelname aan de arbeidsmarkt en aan het maatschappelijke leven in aanzienlijke mate worden bepaald door het vermogen van mensen om kennis te ontsluiten en een breed scala aan vaardigheden te ontwikkelen en te onderhouden. Daarom zullen landen, in samenwerking met de private sector, beleid en programma's moeten ontwikkelen om het vaardigheidsniveau van hun bevolking op peil te houden en te versterken. Om dat te kunnen doen, moeten landen op de hoogte zijn van het vaardigheidsniveau van hun beroepsbevolking en van de omvang, spreiding en kenmerken van de groepen met uiteenlopende vaardigheidsniveaus. Het gaat daarbij niet alleen om zogenaamde basisvaardigheden (reken- en taalvaardigheid) maar ook om direct werkgerelateerde competenties (meting via de Job requirements approach @ JRA)).	Arbeidsmarkt			Bosch, mw. M.	<a href="mailto:mbosch@minszw.nl">mbosch@minszw.nl</a>
2017 133	SZW	Pilot Inkoop van diensten	Doel: Methodes van overdraagbaarheid van het quotum via 30+ bedrijven analyseren en toetsen in de praktijk. Hoofdvrage: Hoe kan de inkoop van producten bij 30+ bedrijven meetellen bij het realiseren van het quotumpercentage voor de inkopende organisatie en op welke wijze kan dit in de praktijk worden toegepast?	Re-integratie			Jong, hr. W.S.	<a href="mailto:wsdjong@minszw.nl">wsdjong@minszw.nl</a>
2017 134	SZW	Postinitiële scholing en gedragskennis	Hoe kun je laagopgeleide werknemers met (uitzicht op) een vast contract stimuleren meer actief te investeren in postinitiële scholing, gebruikmakend van gedragskennis?		Laagopgeleiden		Ryckaert, mw. Y.	<a href="mailto:yryckaert@minszw.nl">yryckaert@minszw.nl</a>
2017 135	SZW	Regionale werkbedrijven	Het functioneren van en de samenwerking binnen de Regionale Werkbedrijven.			Decentralisatie& Gemeenten	Wit, hr. M.C.	<a href="mailto:mdwit@minszw.nl">mdwit@minszw.nl</a>
2017 136	SZW	Schoolverlaters Informatie Systeem (SIS)	Enquete onder schoolverlaters naar aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt.	Arbeidsmarkt	Schoolverlaters		Achterberg, hr. N.	<a href="mailto:nachterberg@minszw.nl">nachterberg@minszw.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarkt-ontwikkelingen, participatie	Doelgroepen	Uitvoering, professionalisering, monitoren	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
2017 137	SZW	SOPEMI rapportage migratie en migratiebeleid	De OESO stelt jaarlijks zijn migration outlook op. OESO-landen leveren ieder jaar ten behoeve van deze rapportage een rapport aan over de trends en het beleid met betrekking tot migratie en integratie. Nederland laat dit onderzoek uitvoeren door onderzoeksinstituut Risbo. Belangrijke ontwikkelingen op het gebied van migratie- en integratiebeleid worden in kaart gebracht en er worden statistieken verzameld over migratie en de integratie van migranten op de arbeidsmarkt. Ook wordt een deel van het onderzoek gewijd aan het thema discriminatie. Voor het onderzoek wordt literatuurstudie gedaan en worden statistische gegevens verzameld. Voor Nederland wordt dit onderzoek jaarlijks uitgevoerd. Dit onderzoek past in het thema 'Mobiliteit in een globaliserende economie' van de Strategische Kennisagenda.		Vluchtelingen	Monitoren	Brinkman, hr. O.P.	<a href="mailto:OBrinkman@minszw.nl">OBrinkman@minszw.nl</a>
2017 138	SZW	Thermometer Wsw (einddatum 01-07-2019)	Monitoren of geraamde aannames aantallen (Q) en budgetten (P) Wsw houdbaar blijven.		Arbeidsbeperkten	Monitoren	Heeremans, hr. S.	<a href="mailto:sheeremans@minszw.nl">sheeremans@minszw.nl</a>
2017 139	SZW	Vermogen en schulden van huishoudens	Beter zicht op vermogen en schulden van huishoudens	Schulden&armoede			Splint-Dekker, mw. E.M.	<a href="mailto:esplint@minszw.nl">esplint@minszw.nl</a>
2017 140	SZW	Vervolgonderzoek MKBA schuldenproblematiek	Er wordt een MKBA gedaan naar een van de beleidsalternatieven die voortkomen uit het vooronderzoek MKBA schuldenproblematiek dat reeds is afgerond (Een onbemind probleem).	Schulden&armoede			Kox, mw. N.P.C.	<a href="mailto:nkox@minszw.nl">nkox@minszw.nl</a>
2017 141	SZW	Werkgeversonderzoek Participatiewet (einddatum 20-12-2019)	Wat zijn de ervaringen van werkgevers met werkgeversdienstverlening van gemeenten, sw bedrijven en UWV gericht op mensen uit de doelgroep Participatiewet in het bijzonder de mensen met een arbeidsbeperking zowel voor als na de invoering van de Participatiewet?	Werkgevers	Arbeidsbeperkten		Grotenhuis, hr. H.J.	<a href="mailto:hgrotenhuis@minszw.nl">hgrotenhuis@minszw.nl</a>
2017 142	SZW	Werktitel: stand van zaken vakmanschap bij gemeenten	Doel van het onderzoek is nagaan hoe het gesteld is met de professionaliteit in de gemeentelijke uitvoeringspraktijk			Vakmanschap	Meihuizen, hr. M.J.	<a href="mailto:mmeihuizen@minszw.nl">mmeihuizen@minszw.nl</a>
2017 143	SZW	Project Onderwijs-Arbeidsmarkt (POA)	Prognoses voor ontwikkelingen in arbeidsmarkt	Arbeidsmarkt			Achterberg, hr. N.	<a href="mailto:nachterberg@minszw.nl">nachterberg@minszw.nl</a>
2017 144	SZW	Actualisatie brongegevens verdeelmodel en berekening van de budgetten.	Het betreft uitvoerende werkzaamheden waarbij de gehanteerde brondata voor het verdeelmodel bijstand wordt geactualiseerd en vervolgens de bijstandsbudgetten voor alle gemeenten worden berekend. Het moet leiden tot de verdeling van het bijstandsgeld over gemeenten dat is opgenomen in de begroting SZW.		WWB	Decentralisatie&Gemeenten	Vreugdenhil, hr. J.	<a href="mailto:jvreugdenhil@minszw.nl">jvreugdenhil@minszw.nl</a>
2017 145	SZW	Beleidsdoorlichting Tegemoetkoming ouders	Een beleidsdoorlichting doet uitspraken over in hoeverre het gevoerde beleid heeft bijgedragen aan het beoogde maatschappelijk doel.		overig		Boer, mw. L.J.	<a href="mailto:lboer@minszw.nl">lboer@minszw.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarkt-ontwikkelingen, participatie	Doelgroepen	Uitvoering, professionalisering, monitoren	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
2017 146	SZW	Beleidsvaluatie Actieteam PSA	Het Actieteam PSA (psychosociale arbeidsbelasting: ongewenste omgangsvormen (zoals pesten, seksuele intimidatie), agressie en geweld en werkdruk) zal tijdelijk stimuleren en faciliteren dat werkgevers en werkenden tijdig de juiste PSA maatregelen kunnen nemen. Het Actieteam zal in 2017 bedrijven en organisaties die PSA (waaronder ongewenst gedrag) willen aanpakken, begeleiden bij het bepalen van de interventies alsmede bij de eerste stappen bij de implementatie. De inzet van een Actieteam dat werkgevers en werknemers rechtstreeks helpt, is een nieuw beleidsinstrument. Daarom willen we onderzoeken of en onder welke voorwaarden dit werkt.	Werkgevers			Thoeng, hr. F.A.	<a href="mailto:fthoeng@minszw.nl">fthoeng@minszw.nl</a>
2017 147	SZW	Betere handhaving arbeidsomstandigheden in Caribisch Nederland	Hoe kan de wet- en regelgeving op Caribisch Nederland het beste worden gemoderniseerd? Wat is er in de wet- en regelgeving geregeld op Caribisch Nederland? In hoeverre verschilt dit van de Nederlandse wet- en regelgeving?	Arbeidsmarkt		Monitoren	Eftekhari, mw. M.	<a href="mailto:meftekhari@minszw.nl">meftekhari@minszw.nl</a>
2017 148	SZW	Buitenlandse werknemers	De WAGA bevat een aantal kernbepalingen die van toepassing zijn op buitenlandse werknemers die in dienst van een buitenlandse werkgever in Nederland arbeid verrichten. Onderzocht wordt of in bedrijfstakco's in relatie tot deze categorie werknemers expliciet invulling aan die kernbepalingen wordt gegeven.	Werkgevers			Tunnissen, hr. M.	<a href="mailto:mtunnissen@minszw.nl">mtunnissen@minszw.nl</a>
2017 149	SZW	<b>BUS E</b> vervolg CBS-monitor alleenstaande ouders.	In welke mate deden alleenstaande ouders, waarvan op 1 januari 2016 het overgangsrecht in het kader van de Wet hervorming kindregelingen (Whk) verliep, in 2016 een beroep op de (bijzondere) bijstand?		WWB	Monitoren	Janssen, hr. F.A.M.	<a href="mailto:fajanssen@minszw.nl">fajanssen@minszw.nl</a>
2017 150	SZW	De integratie van Poolse migranten in Nederland (verdiepende studie 2017)	Wat is de stand van de integratie van de groep met een Poolse achtergrond in Nederland?	Participatie	Vluchtelingen	Monitoren	Verweij, hr. A.O.	<a href="mailto:averweij@minszw.nl">averweij@minszw.nl</a>
2017 151	SZW	De integratie van Somalische migranten in Nederland (verdiepende studie 2017b)	Wat is de stand van de integratie van de groep met een Somalische achtergrond in Nederland?	Participatie	Vluchtelingen	Monitoren	Verweij, hr. A.O.	<a href="mailto:averweij@minszw.nl">averweij@minszw.nl</a>
2017 152	SZW	Deevaluatie Wwz, ontslagrecht: tussentijdse evaluatie tijdelijke overbruggingsregeling transitievergoeding MKB	Of het doel van de tijdelijke overbruggingsregeling wordt behaald (namelijk ervoor zorgen dat kleine bedrijven die op korte termijn mensen moeten ontslaan vanwege een slechte financiële situatie niet verder in de problemen komen door betaling van de gehele transitievergoeding en kleine werkgevers de tijd geven om middelen te reserveren / voorzieningen te treffen voor mogelijk in de toekomst uit te betalen transitievergoedingen). Aan de hand van deze tussentijdse evaluatie moet worden besloten of de looptijd van de regeling (momenteel tot 1-1-2020) wordt verlengd of bekort.	Werkgevers	Werkloosheid		Leeuwen-van Daal, mw. R.C.	<a href="mailto:rvdaal@minszw.nl">rvdaal@minszw.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarkt-ontwikkelingen, participatie	Doelgroepen	Uitvoering, professionalisering, monitoren	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
2017 153	SZW	Effectiviteit no-riskpolis	Is de no-riskpolis in artikel 29b Ziektewet effectief, dat wil zeggen worden werkgevers daardoor over de streep getrokken om arbeidsgehandicapte sollicitanten in dienst te nemen dan wel om arbeidsgehandicapte werknemers in dienst te houden?	Werkgevers	Arbeidsbeperkten		Rommelse, hr. A.F.	<a href="mailto:arommelse@minszw.nl">arommelse@minszw.nl</a>
2017 154	SZW	Effectonderzoek loonkostensubsidie en loondispensatie	Het uit te voeren onderzoek moet antwoord geven op de vraag van de Kamer over de effectiviteit van beide instrumenten. Voorwaarde voor SZW is een kwalitatief goed onderzoek dat antwoord geeft op de onderzoeksvragen en dat tijdig (najaar 2018) beschikbaar is. Samengevat zijn de hoofdvragen van het onderzoek: 1. Wat is de effectiviteit van loonkostensubsidie respectievelijk loondispensatie? 2. In welke mate verschilt de effectiviteit van het instrument loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet van de effectiviteit van het instrument loondispensatie op grond van de Wajong, in termen van baankans, baanbehoud en ontwikkeling van productiviteit? 3. Wat zijn de ervaringen van werkgevers, cliënten en uitvoerders met loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet respectievelijk loondispensatie op grond van de Wajong?	Werkgevers	Arbeidsbeperkten	Monitoren	Wel, hr. G.J.	<a href="mailto:gwel@minszw.nl">gwel@minszw.nl</a>
2017 155	SZW	Ervaringen cliëntenraden Pwet	Doel van het onderzoek is inzicht verkrijgen in het functioneren en de ervaringen van cliëntenraden werk en inkomen onder de Pwet. In dit onderzoek staan drie vragen centraal: 1. Hoe zijn de cliëntenraden in de praktijk vorm gegeven? 2. Hoe functioneren de cliëntenraden? 3. Hoe ervaren de cliëntenraden de uitvoering van de Participatiewet?	Participatie			Hermans, mw. K.H.	<a href="mailto:khermans@minszw.nl">khermans@minszw.nl</a>
2017 156	SZW	Evaluatie flexibel opnemen bevallingsverlof	Sinds 1 januari 2015 kan het bevallingverlof met ingang van de 7e week flexibel worden opgenomen binnen een periode van 30 weken.	Arbeidsmarkt	Vrouwen		Dun, hr. P.A.M.	<a href="mailto:pvdun@minszw.nl">pvdun@minszw.nl</a>
2017 157	SZW	Evaluatie handhaving arbeidswetten	Onderzoek naar de stand van zaken van het handhavingsbeleid en handhavingsactiviteiten inzake de arbeidswetten, inclusief krachtenveldanalyse en beantwoording van de vraag welke efficiency- en effectiviteitsvragen empirisch te onderzoeken zijn.	Arbeidsmarkt		Handhaven	Bootsma, mw. M.K.	<a href="mailto:mbootsma@minszw.nl">mbootsma@minszw.nl</a>
2017 158	SZW	Evaluatie informatievoorziening(structuur) grensoverschrijdende arbeid	Het onderzoek is een evaluatie met als doel om vast te stellen in hoeverre de in 2014 voorgenomen informatiestructuur voor het Vlaams-Nederlandse en het Duits-Nederlandse grensgebied - inmiddels inmiddels is gerealiseerd en conform verwachtingen functioneert en is gefinancierd.	Arbeidsmarkt			Koekkoek, dhr. T.K.V.	<a href="mailto:tkoekkoek@minszw.nl">tkoekkoek@minszw.nl</a>
2017 159	SZW	Evaluatie Wet aanpassing ftk	De mate waarin de wet bijdraagt aan de gestelde doelen.			Monitoren	Roozen, hr. Q.	<a href="mailto:groozen@minszw.nl">groozen@minszw.nl</a>



Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarkt-ontwikkelingen, participatie	Doelgroepen	Uitvoering, professionalisering, monitoren	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
2017 160	SZW	Evaluatie Wet versterking bestuur pensioenfondsen	Implementatie en functioneren van de Wet versterking bestuur pensioenfondsen. Daarnaast vallen enkele specifieke thema's onder de wet, zoals het aantrekken van geschikte personen en diversiteitsbeleid. Deze worden ook geëvalueerd.			Monitoren	Nijendijk, mw J.	<a href="mailto:nijendijk@minszw.nl">nijendijk@minszw.nl</a>
2017 161	SZW	Evaluatie wetsvoorstel hervorming kindregelingen	Worden doelen en/of beoogde effecten gerealiseerd?			Monitoren		
2017 162	SZW	ICT sturing in publiek/privaat domein	Op welke wijze gaan private organisaties (o.a. banken, verzekeringsmaatschappijen en Fin Tech bedrijven) en publieke organisaties (DUO en Belastingdienst) om met overeenkomstige ICT-ontwikkelingen en vraagstukken die ook bij UWV en SVB spelen?	Digitalisering			Meulen, hr. F.	<a href="mailto:fmeulen@minszw.nl">fmeulen@minszw.nl</a>
2017 163	SZW	Impactanalyse sociale ondernemingen	Het meetbaar maken van de maatschappelijke baten van een onderneming met sociale impact. Kennis die het onderzoeksproject oplevert dient zowel waarde te creëren op wetenschappelijk niveau als voor kennispartners (in het bijzonder kleine ondernemingen), bijvoorbeeld door middel van het ontwikkelen van een praktische tool voor impactmeting.	Werkgevers			Molenaar, hr. R.A.	<a href="mailto:rmolenaar@minszw.nl">rmolenaar@minszw.nl</a>
2017 164	SZW	Inkomensmobiliteit over de levensloop	Doel van het onderzoek is om inzicht te verkrijgen in de mobiliteit van inkomens en een aantal variabelen die met die mobiliteit correleren. Daarbij wordt gekeken naar mobiliteit op de korte (1-3 jaar) en de langere (14 jaar) termijn. Voorbeelden van variabelen zijn contractvorm, leeftijd, geslacht en opleidingsniveau.	Schulden&armoede		Monitoren	Buitenhuis, dhr M.	<a href="mailto:mbuitenhuis@minszw.nl">mbuitenhuis@minszw.nl</a>
2017 165	SZW	Jaarlijkse meting kwaliteit kinderopvang	Doel van het onderzoek is om een actueel en representatief beeld te krijgen van de (pedagogische) kwaliteit van de verschillende vormen van kinderopvang in Nederland, inclusief de ontwikkelingen daarin.			Monitoren	Vos, hr. R.	<a href="mailto:rvos@minszw.nl">rvos@minszw.nl</a>
2017 166	SZW	Kostprijsmonitor kinderopvang	Het onderzoeksdoel is om een 0-meting te doen, zodat inzicht ontstaat in de huidige kostprijs. Deze nulmeting kan vervolgens gebruikt worden om ontwikkelingen in de kostprijs de komende jaren te monitoren. Daarbij bestaat met name interesse in verschillende factoren die van invloed kunnen zijn op de kostprijs (zie onderzoeksvragen). We zijn tevreden met het resultaat als:- De belangrijkste kostencomponenten in een beperkt aantal kostencategorieën kan worden uitgedrukt. Onder kostencomponenten verstaan we bijvoorbeeld de kosten voor huisvesting, personeel etc. - Relevante factoren die van invloed zijn op de kostprijs in het onderzoek kunnen worden aangewezen en kunnen worden onderscheiden naar interne (beleidsfactoren) en structurele factoren (niet-beïnvloedbare factoren).			Monitoren	Groeneveld, hr. M.J.	<a href="mailto:mjgroeneveld@minszw.nl">mjgroeneveld@minszw.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarkt-ontwikkelingen, participatie	Doelgroepen	Uitvoering, professionalisering, monitoren	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
2017 167	SZW	Monitor Arbeid, Zorg en Kinderopvang	Verlofregelingen, de invloed van zorgtaken op arbeidsparticipatie en gebruik van formele en informele kinderopvang	Arbeidsmarkt		Monitoren	Ravesteijn, hr. J.	<a href="mailto:jravesteijn@minszw.nl">jravesteijn@minszw.nl</a>
2017 168	SZW	Monitor Duurzame inzetbaarheid	In deze monitor wordt gedurende meerdere jaren in welke mate in cao's afspraken voorkomen die de duurzame inzetbaarheid van werknemers bevorderen	Duurzame inzetbaarheid		Monitoren	Ree, mw. E.	<a href="mailto:ere@minszw.nl">eree@minszw.nl</a>
2017 169	SZW	Monitor sociale inclusie van Roma in Nederland	Wat is de ontwikkeling van de positie van Roma in Nederland?	Participatie	Vluchtelingen	Monitoren	Kraaij, hr. M.D.	<a href="mailto:mkraaij@minszw.nl">mkraaij@minszw.nl</a>
2017 170	SZW	Onderzoek kansen taakdelegatie bedrijfsarts	De doelstelling van dit onderzoek is om zicht te krijgen op hoe taakdelegatie van de bedrijfsarts aan zorgprofessionals in de praktijk invulling krijgt, wat de 'good practices' en de risico's zijn en welke lessen daaruit te trekken zijn. Onderzocht wordt aan welke randvoorwaarden moet worden voldaan om op een verantwoorde wijze taakdelegatie van de bedrijfsarts mogelijk te maken.	Arbeidsmarkt			Géron, hr. H.M.A.	<a href="mailto:hgeron@minszw.nl">hgeron@minszw.nl</a>
2017 171	SZW	Onderzoek naar de arbeidsparticipatie van ouders met zorgkinderen	Het vorige kabinet heeft aan de Kamer toegezegd te bewerkstelligen dat er meer zorgkinderen in de reguliere kinderopvang worden opgevangen. De druk op de reguliere kinderopvang om zorgkinderen op te nemen, groeit. Zorgkinderen zijn kinderen die door een (vermoedelijke) stoornis of afwijking beperkt zijn in hun functioneren en daardoor speciale zorg vragen in de kinderopvang. Te onderzoeken hoe groot het percentage ouders is dat niet kan deelnemen aan het arbeidsproces als gevolg van het feit dat hun kind met een beperking (zorgkind) geen plek in de reguliere opvang kan vinden. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen dagopvang (0-3 jaar) en buitenschoolse opvang (4-12 jaar). Hieraan de onderzoeksvraag gekoppeld 'welke factoren een rol spelen bij het niet kunnen vinden van een plek in de reguliere kinderopvang'.	Participatie		Monitoren	Gent, mw. drs. A. van	<a href="mailto:avgent@minszw.nl">avgent@minszw.nl</a>
2017 172	SZW	Onderzoek naar pensioencommunicatie	Hoe de informatie het beste op de pensioendeelnemers wordt overgebracht, is onderwerp van het onderzoek		Ouderen		Janssens, hr. L.R.	<a href="mailto:ljanssens@minszw.nl">ljanssens@minszw.nl</a>
2017 173	SZW	Onderzoek ruimtelijke monopolievorming in de kinderopvang	Een belangrijke voorwaarde voor goede marktwerking is dat aanbieders op prijs en kwaliteit concurreren zodat ouders keuzemogelijkheden hebben. Dit mechanisme werkt niet als aanbieders een monopoliepositie hebben. Met de komst van het Landelijk Register Kinderopvang is er informatie over de locatie van aanbieders beschikbaar. Dat biedt de mogelijkheid om eventuele ruimtelijke monopolievorming in de kinderopvang in kaart te brengen.			overig	Goor, hr. drs. M. van	<a href="mailto:mvgoor@minszw.nl">mvgoor@minszw.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarkt-ontwikkelingen, participatie	Doelgroepen	Uitvoering, professionalisering, monitoren	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
2017 174	SZW	Ontslagvergunning	Hoe voert UWV de ontslagtoets uit en bestaan er risico's bij de uitvoering van die taak? Aandachtspunt bij het onderzoek is hoe UWV omgaat met het risico dat het ontslag om bedrijfseconomische redenen zou kunnen worden gebruikt (misbruikt) om vaste arbeidsrelaties ten onrechte te vervangen door flexibele arbeidsrelaties.	Arbeidsmarkt	Werkloosheid	Dienstverlening	Romp, hr. J.H.	<a href="mailto:Jromp@inspectieszw.nl">Jromp@inspectieszw.nl</a>
2017 175	SZW	Panelstudie integrale aanpak	Wat zijn de effecten op de korte, middelange en lange termijn van een integrale aanpak van arbeidstoeleiding en meervoudige sociale problemen?	Re-integratie		Monitoren	Apeldoorn, hr. B.H.	<a href="mailto:bvapedoorn@minszw.nl">bvapedoorn@minszw.nl</a>
2017 176	SZW	Programma Kwaliteit Kinderopvang (ZonMw)	Doel: het ontwikkelen van voor beleid en praktijk relevante, wetenschappelijk onderbouwde kennis over de kwaliteit van kinderopvang en hoe deze te verhogen. Vraagstelling: het programma moet ondermeer antwoord geven op kennisvragen binnen de volgende drie thema's: (1) kwaliteit van babyopvang; (2) effectieve interventies gericht op professionalisering van pedagogisch medewerkers; en (3) effecten van kinderopvang op de ontwikkeling van kinderen.			overig	Janus, mw. C.	<a href="mailto:cjanus@minszw.nl">cjanus@minszw.nl</a>
2017 177	SZW	Rapport Kinderopvang 2017	1. Hoe denken ouders over de betaalbaarheid, toegankelijkheid en kwaliteit van kinderopvang? En hoe verhoudt dit zich tot de percepties in 2013? 2. In hoeverre is er een samenhang tussen percepties van kinderopvang het gebruik van opvang en de arbeidsmarktparticipatie van ouders? 3. Ervaren ouders die meer kinderopvang gebruiken een betere werk-privébalans? En onder welke omstandigheden en bij welke ouders is dit positieve verband meer en minder sterk? 4. Is de samenhang tussen het gebruik van opvang, betaalde arbeid en werk-privébalans anders voor kwetsbare gezinnen dan voor gezinnen die een minder kwetsbare positie hebben?	Arbeidsmarkt		overig	Groeneveld, hr. M.J.	<a href="mailto:mjgroeneveld@minszw.nl">mjgroeneveld@minszw.nl</a>
2017 178	SZW	Signalering arbeidsuitbuiting op basis van indicatoren door financiële instellingen	De mogelijkheid tot het opwerpen van drempels en het gericht aanpakken van misstanden, te weten mensenhandel/arbeidsuitbuiting, doormiddel van financiële indicatoren, onderkent door financiële instellingen.	Arbeidsmarkt		Monitoren	Bastiaansen, mw. C.J.F.	<a href="mailto:lbastiaansen@minszw.nl">lbastiaansen@minszw.nl</a>
2017 179	SZW	Stagemisbruik	De omvang van stagemisbruik onder afgestudeerden en in welke sectoren het probleem zich het meeste voordoet.	Arbeidsmarkt			Ravesteijn, hr. J.	<a href="mailto:jravesteijn@minszw.nl">jravesteijn@minszw.nl</a>
2017 180	SZW	Toegepast onderzoek in het kader van implementatie keuzedeel Blijvend Fit Veilig en Gezond Werken	Onderzocht wordt hoe op een goede manier invulling kan worden geven aan het keuzedeel Blijvend Fit Veilig en Gezond Werken.	Arbeidsmarkt			Pieters, mw. I.M.J.	<a href="mailto:ipeters@minszw.nl">ipeters@minszw.nl</a>
2017 181	SZW	Vaststelling bijstandsverdeling 2018.	Voor 2018 moet het bijstandsbudget per gemeente uitgerekend worden. Vraagstelling: Hoe dient het bijstandsbudget in 2018 verdeeld te worden over gemeenten?		WWB	Decentralisatie&Ge meenten	Mulder, hr. T.W.	

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarkt-ontwikkelingen, participatie	Doelgroepen	Uitvoering, professionalisering, monitoren	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
2017 182	SZW	Verplichtingen voor werkgevers op de BES met betrekking tot aanvullende pensioenen	Het onderzoek moet inzicht bieden in de eventuele overgangsproblemen van werkgevers op de BES met betrekking tot de aanvullende pensioenen. Daarbij dient ook aandacht besteed te worden aan de wijze waarop werkgevers op de BES zich voorbereiden op de externe onderbrengingsplicht. Het gaat dan om de vraag , of er daarbij knelpunten of belemmeringen optreden en zo ja, of deze tijdig voorafgaand aan 10 oktober 2011 kunnen worden opgelost.	Werkgevers	Ouderen		Lousberg, mw. mr. E.J.H.M.	<a href="mailto:elousberg@minszw.nl">elousberg@minszw.nl</a>
2017 183	SZW	Vrijwillige aansluiting bij verplichtgestelde bedrijfstakpensioenfondsen	Er zal worden onderzocht in hoeverre het wenselijk is dat verplichtgestelde bedrijfstakpensioenfondsen vrijwillige aansluitingen kunnen realiseren. Deze mogelijkheid is een uitzondering op de afspraken uit de taakafbakening en kan daardoor effecten hebben op de markt van pensioenuitvoering en de juridische houdbaarheid van de verplichtstelling. Of die effecten kunnen optreden en zo ja, in welke mate zal een belangrijk onderwerp van het onderzoek zijn.	Arbeidsmarkt			Leun, hr. W.	<a href="mailto:wleun@minszw.nl">wleun@minszw.nl</a>
2017 184	UWV	Duurzaam aan het werk (SUWI)	Wat is er nodig is om jonggehandicapten duurzaam aan het werk te houden en wat kunnen gemeenten, UWV, werkgevers en jonggehandicapten zelf daaraan doen?	Duurzame inzetbaarheid	Jonggehandicapt	SUWIwet	Cora van Horssen Isabella de Kroon Margreet Stoutjesdijk	<a href="mailto:cora.vanhorssen@uwv.nl">cora.vanhorssen@uwv.nl</a>
2017 185	UWV	Kansrijke beroepen	Monitoring van arbeidsmarktontwikkelingen: Wat zijn verwachte arbeidsmarktontwikkelingen en kansen op de arbeidsmarkt. Wat zijn kansrijke beroepen en wat zijn overschotberoepen?	Arbeidsmarkt	Vrouwen	Monitoren	Rob Witjes	<a href="mailto:Rob.Witjes@uwv.nl">Rob.Witjes@uwv.nl</a>
2017 186	UWV	Prognose arbeidsmarkt	Monitoring van arbeidsmarktontwikkelingen: Wat zijn verwachte arbeidsmarktontwikkelingen en kansen op de arbeidsmarkt? Wat zijn de prognoses voor het huidige en volgende jaar?	Arbeidsmarkt	Werkloosheid		Rob Witjes	<a href="mailto:Rob.Witjes@uwv.nl">Rob.Witjes@uwv.nl</a>
2017 187	UWV	Sollicitatiegedrag van werkzoekenden	Welke factoren zijn van invloed op het sollicitatie- en registratiegedrag en het eventuele verschil daar tussen?	Arbeidsmarkt	Werkloosheid	Dienstverlening	Kaj Bots	<a href="mailto:Kaj.Bots@uwv.nl">Kaj.Bots@uwv.nl</a>
2017 188	UWV	Effectiviteit dienstverlening 50+	Wat is de toegevoegde waarde van door UWV voor WW-klanten van 50 jaar of ouder ingezette dienstverlening in termen van uitkeringsuitstroom, arbeidsparticipatie en uitkeringslasten?	Participatie	Ouderen	Dienstverlening	Han van der Heul	<a href="mailto:han.vanderheul@uwv.nl">han.vanderheul@uwv.nl</a>
2017 189	UWV	De multidisciplinaire richtlijn "Niet-aangeboren Hersenletsel (NAH) en Arbeidsparticipatie" toegepast in de verzekeringsgeneeskunde (promotieonderzoek)	Het doel is implementatie van de richtlijn "NAH en Arbeidsparticipatie" die de verzekeringsarts ondersteunt bij de beoordeling van werknemers met NAH.	Participatie	Arbeidsbeperkten	Vakmanschap	Drs. Birgit H.P.M. Donker-Cools	<a href="mailto:CEC-KennisInnovatie@uwv.nl">CEC-KennisInnovatie@uwv.nl</a>
2017 190	UWV	Sociaal Medische Beoordeling van Arbeidsvermogen (SMBA): Naar een evidence-based participatiegerichte beoordelingssystematiek (promotieonderzoek)	Het doel van het onderzoek is om de, vanuit de praktijk ontwikkelde, methode SMBA te evalueren op bruikbaarheid, betrouwbaarheid en validiteit.	Participatie	Arbeidsbeperkten	Vakmanschap	Drs. Ing. Johan H. Sengers	<a href="mailto:CEC-KennisInnovatie@uwv.nl">CEC-KennisInnovatie@uwv.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarkt-ontwikkelingen, participatie	Doelgroepen	Uitvoering, professionalisering, monitoren	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
2017 191	UWV	Experiment WGA	Wat is de toegevoegde waarde van de door UWV voor gedeetelijk arbeidsbeperkten (WGA-kanten) ingekochte dienstverlening in termen van arbeidsparticipatie en lastenbesparing?	Participatie	Arbeidsbeperkten		Han van der Heul	<a href="mailto:han.vanderheul@uwv.nl">han.vanderheul@uwv.nl</a>
2017 192	UWV	Technologie en inclusie	Welke mogelijkheden bieden technologische toepassingen bij de arbeidsparticipatie van mensen met een beperking. VU Athena doet onderzoek naar toekomstscenario's en prototypes voor het technologisch ondersteunen van mensen met neuro-cognitieve beperkingen.	Digitalisering	Arbeidsbeperkten	SUWIwet	Ilse Hento	<a href="mailto:ilse.hento@uwv.nl">ilse.hento@uwv.nl</a>
2017 193	UWV	Technologie en inclusie	Welke mogelijkheden bieden technologische toepassingen bij de arbeidsparticipatie van mensen met een beperking. Technopolis & SEOR onderzoeken hoe technologische ontwikkelingen de inzet van voorzieningen voor werk en inkomen kunnen beïnvloeden met betrekking op mensen met een arbeidsbeperking.	Digitalisering	Arbeidsbeperkten	SUWIwet	Ilse Hento	<a href="mailto:ilse.hento@uwv.nl">ilse.hento@uwv.nl</a>
2017 194	UWV	Kansrijk uit de WW	Monitoring van arbeidsmarktontwikkelingen: Wat zijn verwachte arbeidsmarktontwikkelingen en kansen op de arbeidsmarkt? Welke sectoren zijn kansrijk voor WW-gerechtigden? Wie hervatten binnen een jaar en hoe bestendig is de werkhervatting?	Sector	Werkloosheid		Rob Witjes	<a href="mailto:Rob.Witjes@uwv.nl">Rob.Witjes@uwv.nl</a>
2017 195	UWV	Sectorbeschrijvingen	Monitoring van arbeidsmarktontwikkelingen: Wat zijn verwachte arbeidsmarktontwikkelingen en kansen op de arbeidsmarkt? Wat zijn de ontwikkelingen in specifieke sectoren?	Sector			Rob Witjes	<a href="mailto:Rob.Witjes@uwv.nl">Rob.Witjes@uwv.nl</a>
2017 196	UWV	Loonsancties en werkgeversgedrag	Promotie onderzoek. Effect van de RIV-toetsing op re-integratiegedrag van werkgevers, specifiek bij werknemers met psychische klachten.	Werkgevers	Arbeidsbeperkten		Ilonka Eekhoudt	<a href="mailto:CEC-KennisInnovatie@uwv.nl">CEC-KennisInnovatie@uwv.nl</a>
2017 197	UWV	Arbeidsmigratie en handhaving	Promotie onderzoek. Welke knelpunten doen zich voor bij de uitvoering van werknemersverzekeringen ten aanzien van arbeidsmigranten en welke van deze knelpunten raken aan handhavingsvraagstukken?		Vluchtelingen	Handhaven	Anita Strockmeijer	<a href="mailto:Anita.Strockmeijer@uwv.nl">Anita.Strockmeijer@uwv.nl</a>
2017 198	UWV	Monitor Bezava	UWV monitort de sociale zekerheidswetten die zij uitvoert, in het bijzonder de beleidsveranderingen Bezava.		Arbeidsbeperkten	Monitoren	Carla van Deursen	<a href="mailto:Carla.vanDeursen@uwv.nl">Carla.vanDeursen@uwv.nl</a>
2017 199	UWV	Programma evaluatie WWZ	De gevolgen van de WWZ voor UWV. Aspecten: 1) gevolgen inkomstenverrekening 2) gevolgen aanscherpen criterium passende arbeid 3) verkorting WW duur 4) ontwikkeling klanttevredenheid.		Werkloosheid	Monitoren	Ed Berendsen	<a href="mailto:Ed.Berendsen@uwv.nl">Ed.Berendsen@uwv.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarkt-ontwikkelingen, participatie	Doelgroepen	Uitvoering, professionalisering, monitoren	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
2017 200	UWV	Evaluatie van een implementatiestrategie voor Individual Placement and Support voor mensen met ernstige psychiatrische aandoeningen (promotieonderzoek)	1) Het evalueren van de (kosten)effectiviteit van een organisatorische en marktgerichte implementatiestrategie gericht op het wegnemen van financiële en organisatorische barrières bij de implementatie van IPS voor mensen met EPA ten aanzien van de mediane duur tot het verkrijgen van minstens 1 dag regulier betaald werk. 2) Het evalueren van het proces van de implementatie van IPS met een organisatorische en marktgerichte implementatiestrategie.	Re-integratie	Arbeidsbeperkten	Vakmanschap	Drs. Miljana Vukadin	<a href="mailto:CEC-KennisInnovatie@uwv.nl">CEC-KennisInnovatie@uwv.nl</a>
2017 201	UWV	Vastellen begeleidingsbehoefte in de praktijk	Producten Participatiewet	Participatie	Arbeidsbeperkten	Vakmanschap	Ilse Hento	<a href="mailto:ilse.hento@uwv.nl">ilse.hento@uwv.nl</a>
2017 202	UWV	Ontwikkeling en validering van een methodiek voor de beoordeling van duurbelastbaarheid (promotieonderzoek)	Het promotieonderzoek heeft als doel een methodiek te ontwikkelen en valideren voor het vaststellen van (beperkingen in) duurbelastbaarheid in arbeid.		Arbeidsbeperkten	Vakmanschap	Drs. Henk-Jan H.J.M Boersema	<a href="mailto:CEC-KennisInnovatie@uwv.nl">CEC-KennisInnovatie@uwv.nl</a>
2017 203	UWV	Evidence-based prognosestelling in de verzekeringsgeneeskundige praktijk: De ontwikkeling en evaluatie van een beslissingsondersteunende methodiek (promotieonderzoek)	Doel van het onderzoek is ontwikkeling en evaluatie van een beslissingsondersteunende methodiek ten behoeve van de prognosestelling door verzekeringsartsen.			Vakmanschap	Drs. René Kox	<a href="mailto:CEC-KennisInnovatie@uwv.nl">CEC-KennisInnovatie@uwv.nl</a>
2017 204	UWV	De relatie van aanhoudende gezondheidsklachten en terugkeer naar werk na langdurig verzuim: Welke factoren zijn van belang voor de verzekeringsgeneeskundige beoordeling (promotieonderzoek)	Om de arbeidsongeschiktheidsbeoordeling van mensen met langdurige gezondheidsklachten, die niet voldoende herstellen ondanks diagnostiek en behandeling, te optimaliseren is het doel om: 1) Een praktisch toepasbaar instrument te ontwikkelen ter ondersteuning van de verzekeringsarts bij de beoordeling van de arbeidsongeschiktheid, de functionele mogelijkheden en de advisering van de participatie en de prognose bij mensen met aanhoudende gezondheidsklachten; 2) Kennis te verkrijgen over de voorspellende factoren van duurzame werkhervatting bij mensen met langdurige gezondheidsklachten en verzuim.		Arbeidsbeperkten		Drs. Kristel H.N. Weerdesteijn	<a href="mailto:CEC-KennisInnovatie@uwv.nl">CEC-KennisInnovatie@uwv.nl</a>
2017 205	UWV	Deeleffecten Modernisering Ziektewet	Herhaling van Weg-naar-WIA-onderzoek: cohortonderzoek 9-maandszieke vangnetters.		Ziektewet		Carla van Deursen	<a href="mailto:Carla.vanDeursen@uwv.nl">Carla.vanDeursen@uwv.nl</a>
2017 206	UWV	Effectiviteit re-integratiedienstverlening	Wat is de toegevoegde waarde van door UWV voor WW-klanten ingezette interventies in termen van uitkeringsuitstroom, arbeidsparticipatie en uitkeringsbesparing? (speeddates, activeren breder zoeken).	Re-integratie	Werkloosheid		Han van der Heul	<a href="mailto:han.vanderheul@uwv.nl">han.vanderheul@uwv.nl</a>
2017 207	UWV	Bevorderen doelmatigheid WIA-herbeoordelingen (promotieonderzoek)	Het bevorderen van de doelmatigheid van WIA-herbeoordelingen door de verzekeringsarts te ondersteunen bij het beantwoorden van vragen als “Is bij deze klant een verandering in belastbaarheid te verwachten?” en “Op welke termijn zou ik het best een herbeoordeling kunnen inplannen?”.		Arbeidsbeperkten	Vakmanschap	Drs. Ilse Louwerse	<a href="mailto:CEC-KennisInnovatie@uwv.nl">CEC-KennisInnovatie@uwv.nl</a>



Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarkt-ontwikkelingen, participatie	Doelgroepen	Uitvoering, professionalisering, monitoren	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
2017 208	UWV	Verbeteren functionele mogelijkheden bij vangnetters met psychische aandoeningen	Vangnetters met psychische problemen zijn een kwetsbare groep gekenmerkt door een lagere sociaal economische positie. Zij ervaren meer psychosociale problemen en slechtere gezondheid. Vangnetters blijven relatief lang arbeidsongeschikt en zorgen daarmee voor hogere instroom in de WIA. Doel van het onderzoek: 1) ontwikkelen screeningsinstrument om vangnetters met psychische klachten te classificeren. 2) ontwikkelen modulaire GGZ interventie voor vangnetters met psychische klachten om de belastbaarheid voor werk te verhogen. 3) evalueren van het gebruik van een screeningsinstrument met aansluitend een interventie of wachtend beleid.	Participatie	Arbeidsbeperkten	Vakmanschap	Drs. Y.B. Suijkerbuijk	<a href="mailto:Yvonne.Suijkerbuijk@uwv.nl">Yvonne.Suijkerbuijk@uwv.nl</a>
2017 209	UWV	Vooronderzoek kenniswerken	Dit Vooronderzoek brengt in kaart hoe de behoeften aan ICT-ondersteuning van uitvoeringsprofessionals eruit zien als het gaat om met kennis onderbouwd werken, en welke oplossingsrichtingen er zijn die tegemoet komen aan die behoeften. Het Vooronderzoek wordt opgepakt vanuit drie invalshoeken: kennisvalorisatie, segmentering op basis van klantgegevens en systematisch evalueren van innovaties in de districten. Naast SMZ-professionals worden praktijkprofessionals van WERKbedrijf en Bezwaar & Beroep betrokken. Uiteindelijke doel is een solide en integrale ICT-basis voor kennisgericht en evidence-based werken.		Arbeidsbeperkten	Vakmanschap	Peter van der Linden	<a href="mailto:Peter.vanderLinden@uwv.nl">Peter.vanderLinden@uwv.nl</a>
210	UWV	Effectiviteit dienstverlening 50+, vervolganalyses	Welke invloed hebben de samenstelling van de trainingsgroep en de trainer op het effect van de UWV-training Succesvol naar Werk voor WW-klanten van 50 jaar of ouder?	Participatie	Ouderen	Dienstverlening	Han van der Heul	<a href="mailto:han.vanderheul@uwv.nl">han.vanderheul@uwv.nl</a>
211	UWV	Gevolgen van langdurig verblijf in de flexibele schil	Wat zijn de gevolgen van langdurig verblijf in de flexibele schil voor de werkzekerheid en uitkeringsafhankelijkheid van de betrokkenen?	Flexibilisering			Marcel Spijkerman	<a href="mailto:marcel.spijkerman@uwv.nl">marcel.spijkerman@uwv.nl</a>
212	UWV	Kwantitatief onderzoek naar herkennen van financiële problematiek bij klanten via UWV panel	Hoe en wanneer kan UWV financiële problematiek/schulden bij uitkeringsgerechtigden direct aan de start van een uitkeringsperiode herkennen? Kan de Werkverkenner (of een vergelijkbaar instrument) daarvoor ingezet worden?	Schulden&armoede		Dienstverlening	Maurice Guiaux	<a href="mailto:maurice.guiaux@uwv.nl">maurice.guiaux@uwv.nl</a>
213	UWV	Gebruik werk.nl stimuleren	Hoe kan UWV het nalevingsgedrag van de verschillende typen klanten stimuleren, al dan niet geautomatiseerd, en fraudesignalen in de digitale omgeving en in de face-to-face situatie herkennen en daarop acteren?			Handhaven	Kaj Bots	<a href="mailto:Kaj.Bots@uwv.nl">Kaj.Bots@uwv.nl</a>
214	UWV	No-show voorkomen	Hoe kan UWV zijn communicatie zo inrichten dat het de klant activeert en stimuleert om het gewenste gedrag te vertonen?			Handhaven	Kaj Bots Manon Fretz	<a href="mailto:Kaj.Bots@uwv.nl">Kaj.Bots@uwv.nl</a>
215	UWV	Samenwerking UWV professionals	Kwaliteit van werk / ondersteuning evidence based handelen			Vakmanschap	Natascha Tolkacheva Chantal Gielen	<a href="mailto:natascha.tolkacheva@uwv.nl">natascha.tolkacheva@uwv.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarkt-ontwikkelingen, participatie	Doelgroepen	Uitvoering, professionalisering, monitoren	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
216	UWV	Bevorderen duurzame participatie in inclusieve arbeidsorganisatie	Producten Participatiewet	Duurzame inzetbaarheid			Natascha Tolkacheva	<a href="mailto:natascha.tolkacheva@uwv.nl">natascha.tolkacheva@uwv.nl</a>
217	UWV	Effectiviteit sollicitatiegedrag voor welk type werkzoekende	(Online) dienstverlening voor WW klantgroepen	Digitalisering	Werkloosheid	Dienstverlening	Marcel Spijkerman	<a href="mailto:marcel.spijkerman@uwv.nl">marcel.spijkerman@uwv.nl</a>
218	UWV	Kosteneffectiviteit online tools	Kosteneffectiviteit van online tools gericht op werkherhervatting of werkbehoud van mensen met een arbeidsbeperking	Digitalisering	Arbeidsbeperkten	SUWIwet	jolanda van Rijssen Martijn Wijnhoven	<a href="mailto:martijn.wijnhoven@uwv.nl">martijn.wijnhoven@uwv.nl</a>
2017 219	ZonMw	Versnelde participatie en integratie van vluchtelingen: De Amsterdamse aanpak.	De gemeente Amsterdam heeft haar aanpak om vluchtelingen te begeleiden naar werk of opleiding, grondig herzien. Is de nieuwe aanpak effectief, en waarom? (organisatie gemeente Amsterdam).	Participatie	Vluchtelingen	Decentralisatie & Gemeenten	Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2017 220	ZonMw	De effectiviteit van de Piëzomethodiek	De Piëzomethodiek is in Zoetermeer een van de belangrijkste methoden waarmee nieuwe vluchtelingen met een vergunning ondersteund worden bij participatie en werk. De interventie wordt in steeds meer gemeenten ingezet. Wat is de effectiviteit ervan? (organisatie Movisie)	Participatie	Vluchtelingen	Decentralisatie & Gemeenten	Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2017 221	ZonMw	De inzet van maatschappelijke organisaties bij arbeidsmarkttoeleiding van vergunninghouders in gemeenten	Veel gemeenten vragen maatschappelijke organisaties om vergunninghouders te begeleiden. Onder andere in het kader van participatie en toeleiding naar een opleiding of baan. Wat is de werkzaamheid van twee van dergelijke interventies? (organisatie Verwey-Jonker Instituut)	Participatie		Decentralisatie & Gemeenten	Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2017 222	ZonMw	Re-integratie in BOLD cities	Het gebruik van big data kan een interessante optie zijn voor gemeenten en onderzoekers. Wat zijn kansen, risico's en (on)mogelijkheden bij het gebruik van big data binnen gemeenten? (organisatie Erasmus MC).	Re-integratie		Decentralisatie & Gemeenten	Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2017 223	ZonMw	Praktijk kennis getoetst. Verkenning van de relatie tussen praktijkkennis van professionals en vrijwilligers in de schuldhulpverlening en armoedebestrijding en de inzichten uit de wetenschap over de effectiviteit van interventies op die terreinen.	Doel van dit onderzoek is gedegen inzicht te krijgen in hoeverre professionals en vrijwilligers in de schuldhulpverlening en armoedebestrijding gebruik maken van beschikbare wetenschappelijke kennis en in hoeverre hun eigen kennis aansluit op de wetenschappelijke kennis. Er wordt gebruikt gemaakt van twee methoden: versnellingskamersessies (group decision rooms) en (groeps)interviews in zes gemeenten. (organisatie Hogeschool van Amsterdam)	Schulden&armoede		Vakmanschap	Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2017 224	ZonMw	Werkzame principes voor professionals van integraal werken in gemeentelijke dienstverlening	In dit onderzoek wordt de focus gelegd op het klantenperspectief op integrale dienstverlening. Wanneer is er volgens klanten sprake van een samenhangende (c.q. integrale) aanpak in hun situatie? Waaruit zou die samenhang ten minste moeten bestaan? Doel van dit project is inzicht te krijgen in de werkzame en effectieve principes van integrale dienstverlening, inclusief diensten van klantmanagers Werk en Inkomen in het sociaal domein (organisatie Hanzehogeschool Groningen).			Vakmanschap	Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarkt-ontwikkelingen, participatie	Doelgroepen	Uitvoering, professionalisering, monitoren	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
2017 225	ZonMw	Versterking methodisch werken via HRM	In dit onderzoek staat de vraag centraal hoe gemeentelijke human resource-interventies samenhangen met methodisch werken door klantmanagers die zich bezighouden met arbeidsre-integratie. Het onderzoek werkt eerst het begrip 'methodisch werken' uit en onderzoekt welke typen HR-interventies gemeenten inzetten. Daarna vindt een enquête plaats onder klantmanagers die gegevens oplevert voor kwantitatieve analyse van samenhangen tussen hr-interventies, methodisch werken en resultaten (organisatie Hogeschool Rotterdam)			Vakmanschap	Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2017 226	ZonMw	Mobility Mentoring	De (chronische) stress die armoede en schulden met zich meebrengen draagt er aan bij dat mensen minder doelgericht gaan handelen. Social work-organisatie EMPATH heeft hiervoor i.s.m. Harvard University de aanpak Mobility Mentoring® (MM) ontwikkeld. De instrumenten van deze aanpak zijn vertaald naar de Nederlandse context. De eerste gemeente die besloot MM toe te passen is Alphen aan den Rijn. Alphen aan den Rijn wil weten wat de inzet van Mobility Mentoring oplevert bij klanten die zich melden voor een uitkering of schulddienstverlening en daarnaast minimaal nog een vraagstuk op een ander levensdomein hebben? (organisatie Platform 31).	Schulden&armoede		Decentralisatie & Gemeenten	Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2017 227	ZonMw	Effectiviteit Aanpak 45-plussers van de gemeente Almere	Doelstelling van de Almeerse Aanpak 45+ is om meer 45-plussers te laten uitstromen vanuit de bijstand naar betaald werk en ondernemerschap. Kern van de aanpak is de inzet van dedicated klantmanagers 45+ die ieder een caseload hebben van maximaal 25 oudere bijstandsgerechtigden. Deze klantmanagers begeleiden de 45-plussers intensief, integraal en vraaggericht. In het eerste deel van het onderzoek wordt de Aanpak 45+ beschreven en de interventielogica opgesteld. Het tweede deel is een effectiviteitsmeting via een experimentele opzet. Het derde deel bestaat uit een procesevaluatie en een verklarend onderzoek waarin de werking van de Aanpak 45+ wordt onderzocht (organisatie Gemeente Almere).	Re-integratie	WWB		Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2017 228	ZonMw	Duurzame banen voor jongeren met psychische kwetsbaarheden: inzicht in effectieve jobcoaching	Jongeren met psychische aandoeningen vormen een kwetsbare groep op de arbeidsmarkt. Aangenomen wordt alom dat jobcoaching helpt om werk te behouden en duurzame inzetbaarheid (employability) te ontwikkelen. Dat is wetenschappelijk gezien nog een onontgonnen terrein. Het onderzoek gaat na wat die arbeidsbegeleiding kenmerkt, wat de impact is op duurzaam werken en welke kenmerken van jobcoaching meer en minder samenhangen met positieve arbeidsuitkomsten. Het onderzoek beoogt een raamwerk te leveren met aandachtspunten voor goede jobcoaching (organisatie Gemeente Aperdoorn).	Re-integratie	Jonggehandicapt		Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarkt-ontwikkelingen, participatie	Doelgroepen	Uitvoering, professionalisering, monitoren	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
2017 229	ZonMw	Het effect van De Nieuwe Toekomst op de arbeidsparticipatie van slachtoffers huiselijk geweld: een effectonderzoek en verklarend onderzoek.	De Nieuwe Toekomst (DNT) richt zich op vrouwelijke slachtoffers van huiselijk geweld en heeft tot doel hen een toekomstperspectief te bieden en naar werk te begeleiden. Kennisinstituut Atria onderzoekt of deze vrouwen door dit project: 1) meer op de arbeidsmarkt participeren, 2) minder gebruik maken van hulpverlening, en 3) minder huiselijk geweld ondervinden. Atria volgt 300 vrouwelijke slachtoffers van huiselijk geweld in 10 gemeenten, waarbij 150 de gebruikelijke zorg ontvangen en worden vergeleken met 150 deelnemers van DNT. Het onderzoek leidt tot een rapportage, die via een webspecial en bijeenkomsten wordt verspreid (organisatie Atria).	Participatie	Vrouwen		Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2017 230	ZonMw	IPS+PA: 1+1=3? Onderzoek naar de effectiviteit van Individual Placement and Support, Participatieve Aanpak en combinatie van beide om arbeidsparticipatie van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt te vergroten binnen de gemeentelijke uitvoeringspraktijk	In deze studie wordt in Amsterdam onderzocht welke vorm van begeleiding het meest effectief is om mensen met een arbeidsbeperking, die wel (gedeeltelijk) kunnen werken, aan het werk te krijgen en te houden: Individual Placement and Support (IPS), de Participatieve Aanpak (PA), of een combinatie van beide. Met IPS worden mensen zo snel mogelijk in werk geplaatst en vervolgens op het werk getraind en begeleid. De PA is erop gericht om belemmeringen om aan het werk te gaan weg te nemen. In een veldexperiment (RCT) worden de begeleidingsvormen met elkaar vergeleken (organisatie VU Medisch Centrum).	Re-integratie	Arbeidsbeperkten		Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2017 231	ZonMw	Meer mensen met psychische problemen aan betaald werk: Kosten-effectiviteit van een innovatieve methodiek in de gemeentelijke re-integratiepraktijk.	Mensen met psychische problemen hebben vaak te maken met negatieve vooroordelen. Wanneer zij werk zoeken staan zij voor het dilemma wel of niet open te zijn over hun psychische gezondheidsproblemen. Openheid kan leiden tot stigma en discriminatie, geen openheid betekent dat de werkomgeving geen steun en begrip kan bieden of voor werkaanpassingen kan zorgen. Het onderzoek gaat na of werkzoekenden die informatie en begeleiding krijgen over hoe verstandige keuzes te maken over openheid (experimentele groep) gemakkelijker aan betaald werk komen dan mensen die de deze ondersteuning niet krijgen (controle groep). Het onderzoek wordt uitgevoerd bij drie gemeenten en twee re-integratiebedrijven in Noord-Brabant (organisatie Tilburg University).	Re-integratie	Arbeidsbeperkten	Vakmanschap	Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarkt-ontwikkelingen, participatie	Doelgroepen	Uitvoering, professionalisering, monitoren	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
2017 232	ZonMw	Positieve psychologie ter bevordering van mentale gezondheid en arbeidsmarktparticipatie van statushouders	In de regio Rijk van Nijmegen is een nieuwe interventie ingezet om mentaal welzijn, sociale netwerken en de kans op arbeidsmarktparticipatie van statushouders te vergroten. De interventie wordt ingezet naast het reguliere integratietraject en is gebaseerd op principes van de positieve psychologie. Zijn deze principes ook bij deze doelgroep werkzaam om mentaal welzijn te verhogen? Draagt de interventie in groepsverband en het ontmoeten van ervaringsdeskundigen bij aan sociale netwerkvorming? Draagt deze interventie bij aan het verhogen van de kans op arbeidsmarktparticipatie? (organisatie Radboud Universiteit Nijmegen).	Participatie	Vluchtelingen	Vakmanschap	Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2017 233	ZonMw	Grip Op Werk: onderzoek naar een integrale, online aanpak voor werklozen met psychische klachten gericht op arbeidsparticipatie	Kan de arbeidsparticipatie van mensen met psychische klachten met online interventies worden versterkt? GripOpWerk-project (GOW) is gericht op werkloze (jong)volwassenen met psychische problemen en met een gemeentelijke uitkering. Psychische klachten, zoals depressie en angst, komen veel voor onder werklozen. Dit belemmert hen in het vinden van betaald werk wat op haar beurt de psychische klachten in stand houdt. In dit project wordt de online GOW-groepscursus bij drie gemeenten geïmplementeerd en de toepasbaarheid en effectiviteit (niveau 3) in termen van vinden en behouden van betaald werk geëvalueerd (organisatie Trimbos).	Participatie	Arbeidsbeperkten	Vakmanschap	Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2017 234	ZonMw	Naar een effectieve budgetcursus	De budgetcursus wordt veelvuldig ingezet door gemeenten en maatschappelijke organisaties om mensen met schulden te helpen. Onbekend is echter of de budgetcursus gezond financieel gedrag bevordert en bijdraagt aan het voorkomen en/of verminderen van problematische schulden. Is een budgetcursus effectief? Zo ja, welke elementen zijn dan effectief? Met behulp van een gerandomiseerd experiment wordt de effectiviteit van de traditionele budgetcursus en een aangepaste cursus gebaseerd op gedragswetenschappelijk inzichten onderzocht (organisatie Hogeschool Utrecht).	Schulden&armoede		Vakmanschap	Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2017 235	ZonMw	De effectiviteit van de interventie 'Jongeren helpen jongeren' van het FSU Jongerenteam op het tegengaan van armoede en schulden onder jongeren.	Het Verwey-Jonker Instituut, het Nibud, en de Gemeente Leeuwarden onderzoeken of het werk van het Jongerenteam van het Fries Samenwerkingsverband Uitkeringsgerechtigden effectief is. Het Jongerenteam geeft voorlichting op scholen met zelfgemaakte workshops over geldzaken, gecombineerd met persoonlijke ondersteuning. Krijgen jongeren meer financiële zelfstandigheid en meer handelingsvaardigheid? Op twee momenten wordt er gemeten of er vorderingen zijn bij de jongeren. Op drie regionale bijeenkomsten staan de resultaten centraal (organisatie Verwey-Jonker Instituut).	Schulden&armoede	Jongeren		Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarkt-ontwikkelingen, participatie	Doelgroepen	Uitvoering, professionalisering, monitoren	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
2017 236	ZonMw	Effectieve inzet van vrijwilligers in de schuldhelpverlening	Sinds 2012 zijn gemeenten verantwoordelijk voor de hulp bij schulden. Die hulp wordt geboden door beroepskrachten. Steeds vaker leveren vrijwilligers ook een bijdrage. Wat voegen zij nu eigenlijk toe aan de hulp door beroepskrachten? In dossiers van de Stadsbank wordt gekeken of mensen met begeleiding van een vrijwilliger meer aflossen en vaker de hulpverlening afmaken. Daarnaast worden vrijwilligers van deze cliënten geïnterviewd om te ontdekken waar hun hulp precies uit bestaat. Ook worden cliënten die wel begeleid zijn door een vrijwilliger en cliënten die dat niet zijn geïnterviewd om te vergelijken wat in hun ogen het resultaat van de hulp is (organisatie Universteit Twente).	Schulden&armoede		Dienstverlening	Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>