

## Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

> Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

De voorzitter van de Eerste Kamer der Staten-Generaal  
Postbus 20017  
2500 EA Den Haag

Rijnstraat 50  
Den Haag  
Postbus 16375  
2500 BJ Den Haag  
[www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)

**Onze referentie**  
422947

**Uw brief van**  
19 juni 2012

**Uw referentie**  
150632.01u

**Bijlagen**

Betreft 6 juli 2012  
antwoorden Belemmeringen leraren naar Caribisch Nederland en kwaliteit onderwijs

In hun brief van 19 juni hebben de leden van de vaste commissie voor Koninkrijksrelaties een aantal vragen gesteld die betrekking hebben op het bovengenoemde onderwerp. Hieronder ga ik in op de gestelde vragen.

Allereerst heeft de commissie gevraagd om te bezien of niet alsnog voor leraren uit Europees Nederland, die tijdelijk willen gaan werken in Caribisch Nederland, een permanente regeling kan worden getroffen die vergelijkbaar is met de uitzendregelingen zoals die gelden voor personeel van Defensie of BZK, dat wordt uitgezonden, of met bestaande expatregelingen. De commissie stelt in dat verband voor, om deze leraren in Rijksdienst te nemen en vervolgens te detacheren bij een school in Caribisch Nederland. Deze uitzendconstructie is echter formeel niet mogelijk. De Rijksoverheid kan als werkgever geen leraren in dienst nemen en deze vervolgens uitzenden naar een school in Caribisch Nederland. De scholen in Caribisch Nederland zijn zelf verantwoordelijk voor het personeels- en aanstellingsbeleid van de school. Het schoolbestuur bepaalt als werkgever welke leraar in dienst wordt genomen en onder welke voorwaarden.

Uitzending of detachering van leraren naar Caribisch Nederland zou bovendien leiden tot een tweedeling in rechtspositie tussen lokale leraren, die worden aangesteld tegen lokale arbeidsvoorwaarden, en leraren uit Europees Nederland, die bij uitzending of detachering hun (gunstiger) arbeidsvoorwaarden bij hun werkgever in Europees Nederland behouden. De scholen in Caribisch Nederland hebben aangegeven tegen een dergelijke tweedeling in rechtspositie grote bezwaren te hebben. Ik deel die bezwaren. Mijn uitgangspunt is daarom, dat alle leraren, ongeacht het werelddeel waar men vandaan komt (dus ook leraren uit Europees Nederland) in Caribisch Nederland aan een school worden aangesteld tegen lokale arbeidsvoorwaarden. Dit betekent ook dat terughoudendheid moet worden betracht ten aanzien van de overeenkomstige toepassing van in andere sectoren bij uitzending geldende uitzendregelingen of expatregelingen. Om die reden blijven de door mij getroffen maatregelen beperkt tot het wegnemen van de grootste belemmeringen voor Europees Nederlandse leraren om (tijdelijk) in Caribisch Nederland te gaan werken. Die belemmeringen bestaan vooral uit de nadelige gevolgen voor de sociale zekerheid (lagere pensioenen AOW-opbouw) en uit mogelijke dubbele woonlasten. Met de getroffen maatregelen kan hiervoor compensatie worden geboden. Jongere leraren kunnen voorts profiteren van de mogelijke substantiële compensatie in studieschuld. Ervaren leraren uit Europees Nederland zouden door de schoolbesturen kunnen worden benoemd in de hoogst mogelijke lerarenschaal binnen de nieuwe salarisstructuur voor leraren in Caribisch Nederland. Daarmee kunnen nadelige inkomenseffecten beperkt blijven. Ook hebben de scholen de ruimte om bij de inzet van de tijdelijke extra wervingsmiddelen eigen keuzes te maken, zodat op schoolniveau maatwerkoplossingen mogelijk

zijn. Voorwaarde is echter wel, dat de middelen worden ingezet voor arbeidsmarktknelpunten. Het effect van de maatregelen op de vacaturevervulling binnen de scholen zal periodiek worden gemonitord.

**Datum**

4 juli 2012

**Onze referentie**422947

De leden van de commissie hebben voorts de vraag gesteld wat de visie is van de regering op de periode na 2015 en of niet sprake zou moeten zijn van een permanente regeling, in verband met het permanente karakter van belemmeringen zoals verhuiskosten en pensioen- en AOW-gat.

De tijdelijke wervingsmaatregelen vormen onderdeel van een breder pakket aan maatregelen, gericht op de beschikbaarheid van voldoende goed opgeleide leraren in Caribisch Nederland. Met terugwerkende kracht tot 1 januari 2012 zijn de lerarensalarissen geharmoniseerd en structureel verbeterd. Daarmee wordt de concurrentiepositie van de scholen op de lokale arbeidsmarkt versterkt en wordt het lerarenberoep op de eilanden aantrekkelijker gemaakt. Mogelijk kiezen hierdoor (op termijn) meer studenten voor een lerarenopleiding en kunnen bevoegde mensen op de eilanden die niet (meer) in het onderwijs werkzaam zijn worden overgehaald (weer) in het onderwijs te gaan werken. Streefdoel is dat vacatures in Caribisch Nederland (op termijn) zoveel mogelijk structureel door lokale leraren kunnen worden vervuld. Er bestaan op eilands- of schoolniveau al structurele regelingen voor de vergoeding van de kosten van overtocht, verhuizing en inrichting van contractanten. Ook voor Caribisch Nederland zal de ontwikkeling in vraag en aanbod van onderwijspersoneel meerjarig in kaart worden gebracht en zal de vacaturevervulling periodiek worden gemonitord.

De beschikbaarheid van voldoende bevoegde leraren in Caribisch Nederland is een voorwaarde voor de verbetering van de kwaliteit van het onderwijs en voor de uitvoering van de Onderwijsagenda Caribisch Nederland. In het lerarenbeleid wordt hieraan door mij dan ook hoge prioriteit gegeven.

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,

Marja van Bijsterveldt-Vliegenthart