

Liderazgo

Administración Gerencial

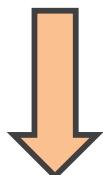


**Situación dada
crea un imperativo en el Grupo**



**Un individuo concientiza al grupo y
es capaz de:**

- Liberar Capacidades Colectivas
- Aptitudes emocionales

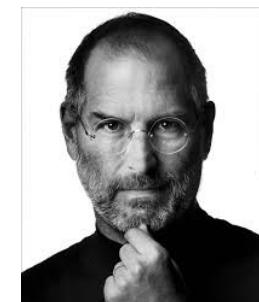
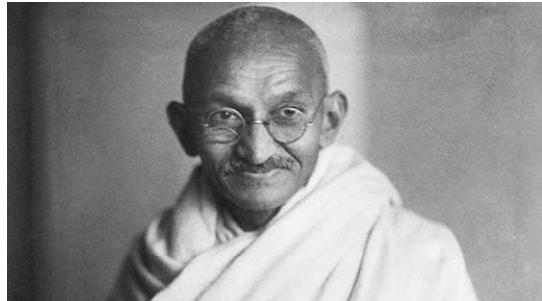


Se convierte en Líder



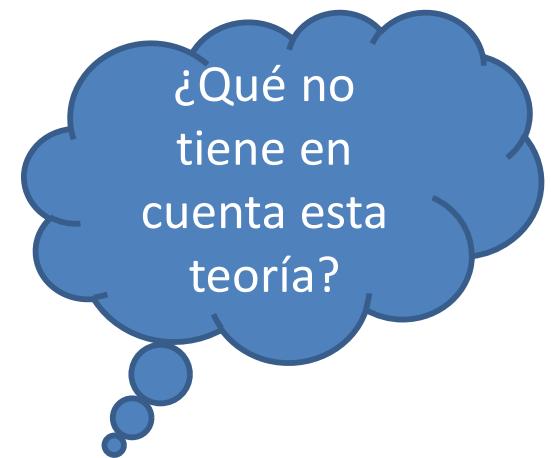
- **El líder más poderoso debe extraer del grupo aquello que se encuentre allí de antemano y que el grupo quiera ceder.**
- **Ni el líder más poderoso puede extraer del grupo aquello que no se encuentre allí de antemano y que el grupo quiera ceder**

Tipologías de liderazgo – Teoría de los rasgos



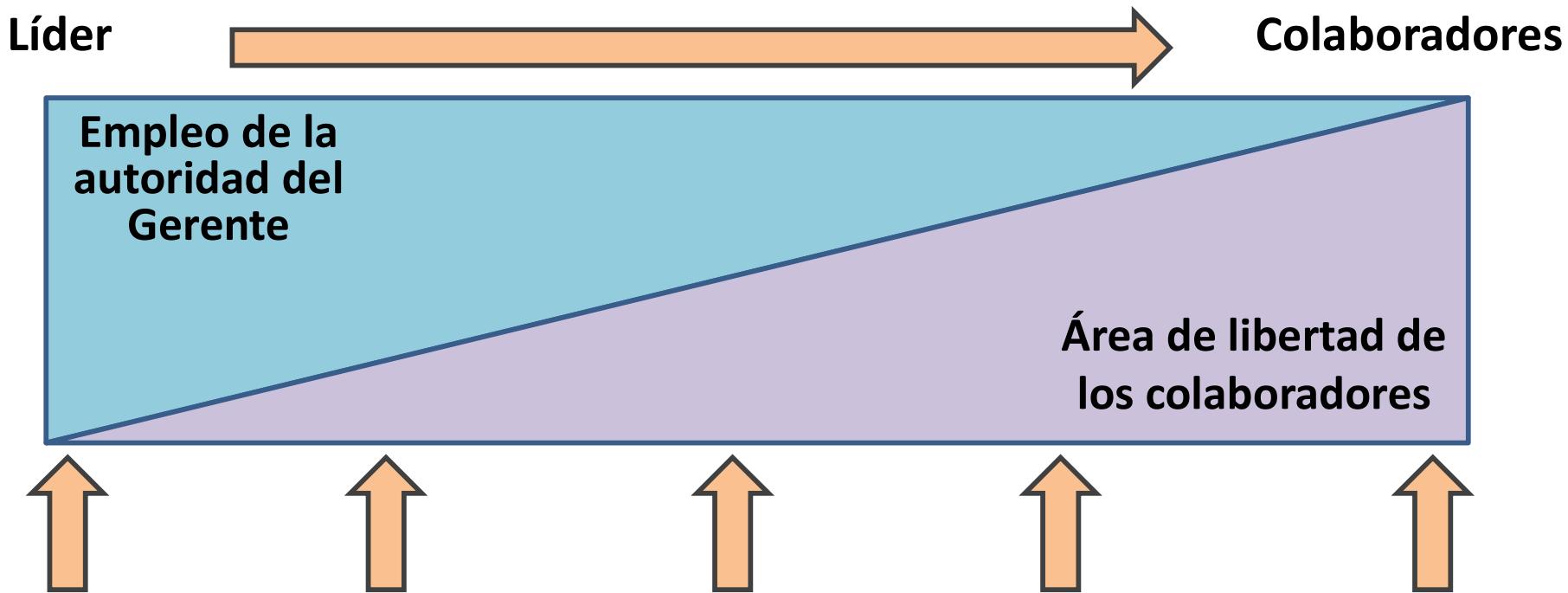
Características que distinguen a los Líderes

- 1. Empuje**
- 2. Deseo de dirigir**
- 3. Honestidad e Integridad**
- 4. Confianza en si mismos**
- 5. Inteligencia**
- 6. Conocimiento relativo al trabajo**



Continuo Autocrático-Democrático

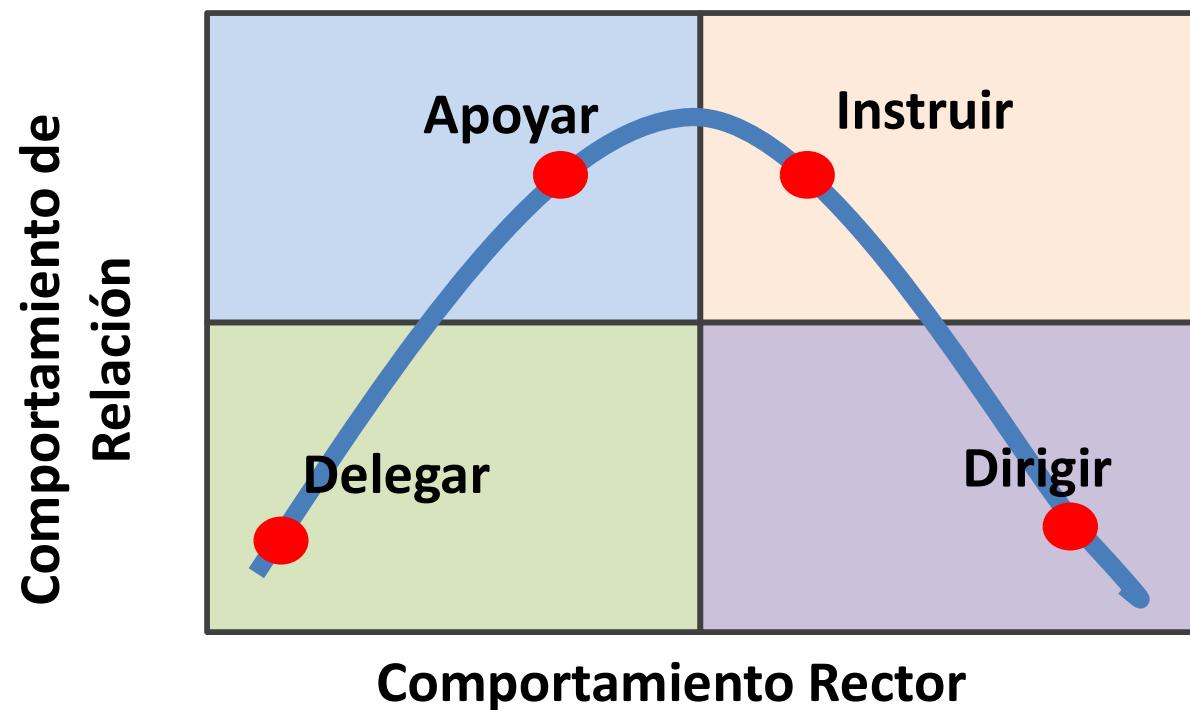
3 Estilos : Autocrático, Democrático y el Laissez-Faire



Decidir en base a:

- Sus Fuerzas Internas
- Fuerzas Internas de los Colaboradores
- Fuerzas Internas de la Situación

LIDER



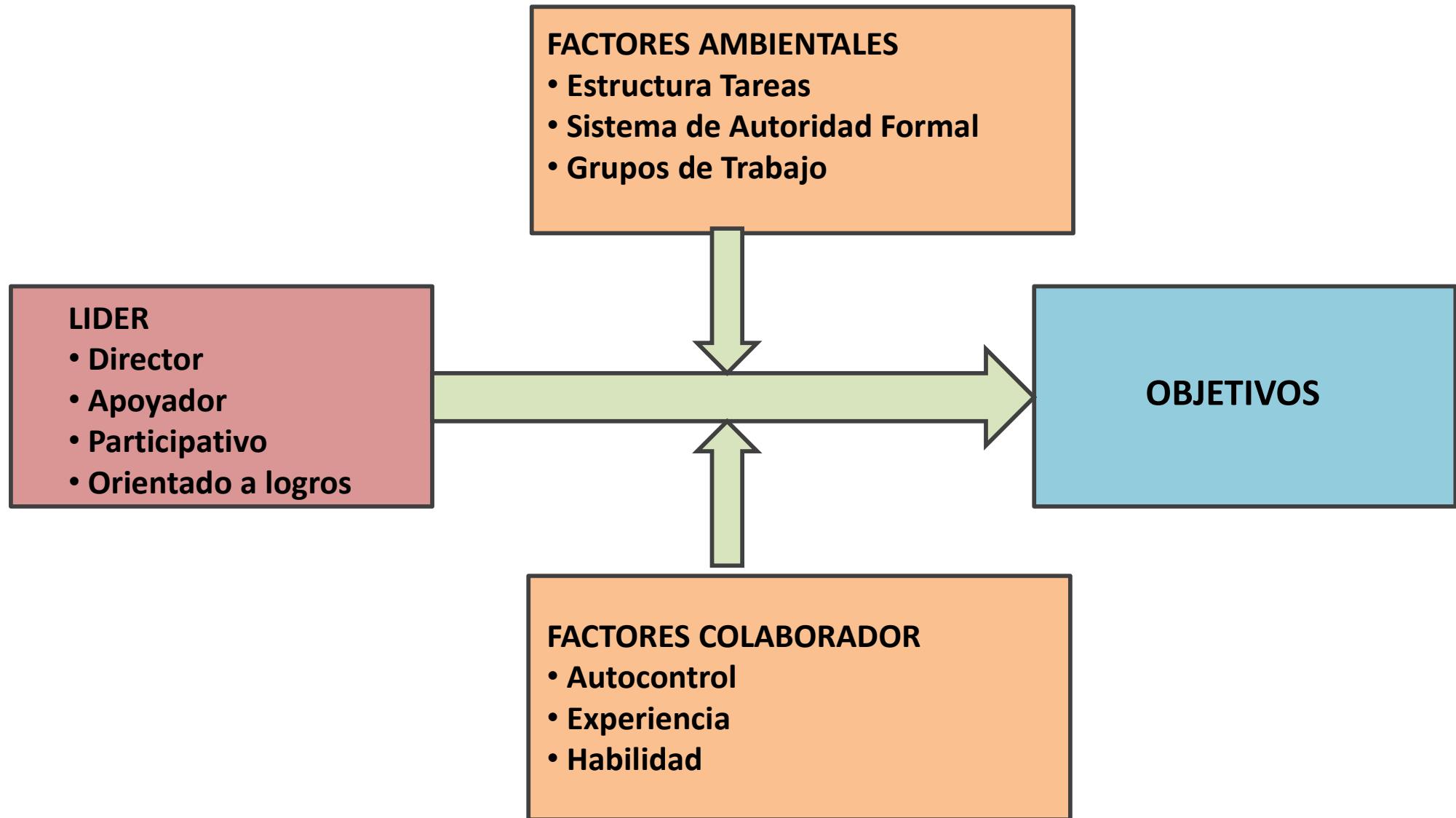
COLABORADOR

Comportamiento hacia las tareas
Comp. hacia las relaciones
Madurez

Alta	Alta	Baja	Baja
Alta	Baja	Baja	Alta

Alta	Moderada	Baja
------	----------	------

Capaz	Capaz	Incapaz	Incapaz
Dispuesto	No Dispuesto	No Dispuesto	Dispuesto



a) Liderazgo Carismático

1. Confianza elevada extrema
2. Carácter dominante
3. Fuentes convicciones en sus creencias

b) Liderazgo transaccional y transformacional

Inspiran a sus seguidores a transcender sus intereses personales