

# Liderazgo

Administración Gerencial



**Un individuo concientiza al grupo y es capaz de:**

- **Liberar Capacidades Colectivas**
- **Aptitudes emocionales**



**Se convierte en Líder**

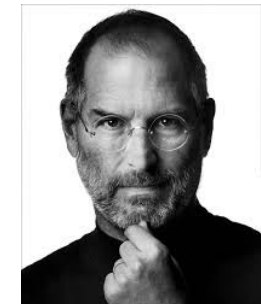
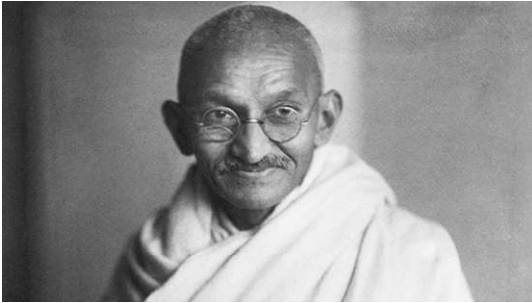
**Situación dada  
crea un imperativo en el Grupo**





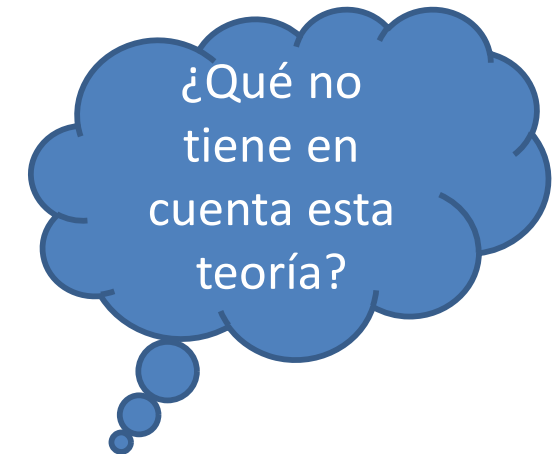
- El líder más poderoso debe extraer del grupo aquello que se encuentre allí de antemano y que el grupo quiera ceder.
- Ni el líder más poderoso puede extraer del grupo aquello que no se encuentre allí de antemano y que el grupo quiera ceder

# Tipologías de liderazgo – Teoría de los rasgos



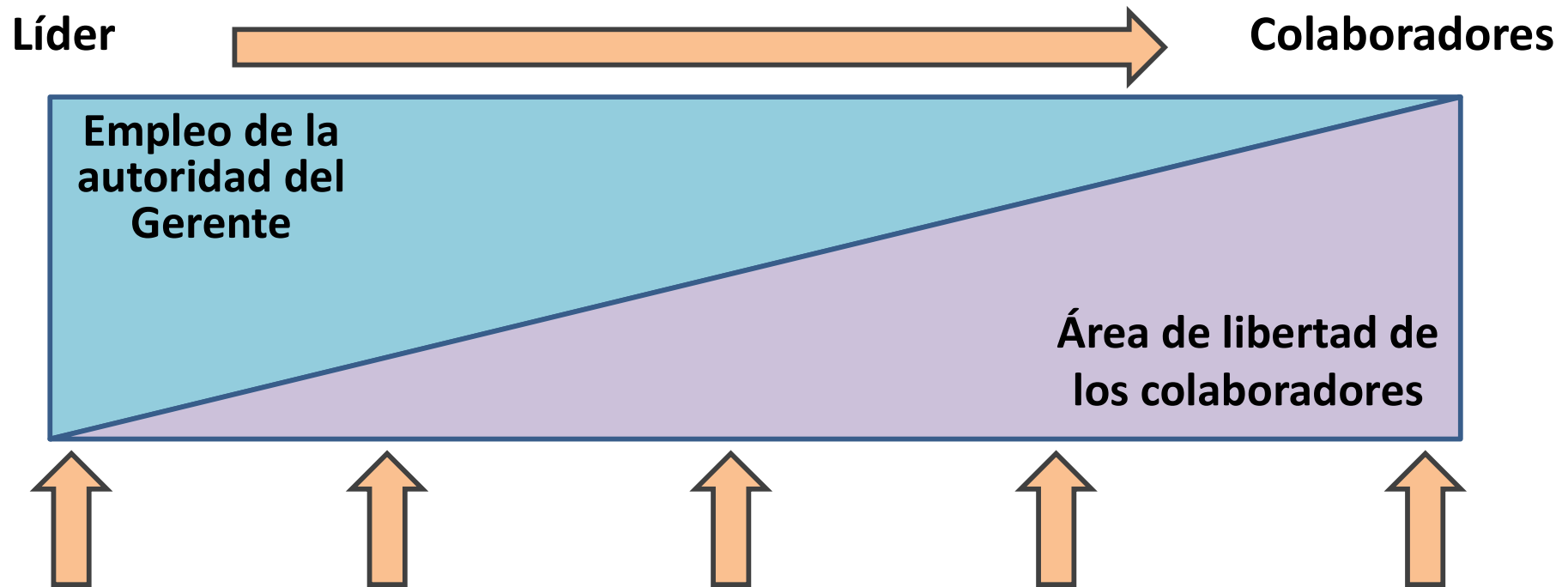
## Características que distinguen a los Líderes

1. Empuje
2. Deseo de dirigir
3. Honestidad e Integridad
4. Confianza en si mismos
5. Inteligencia
6. Conocimiento relativo al trabajo



## Continuo Autocrático-Democrático

### 3 Estilos : Autocrático, Democrático y el Laissez-Faire

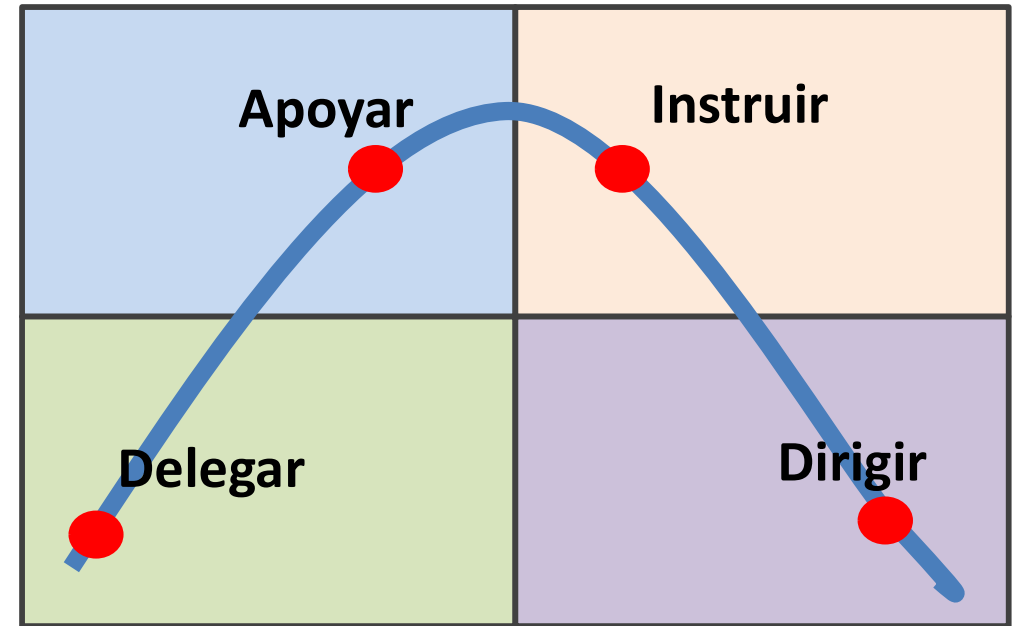


Decidir en base a:

- Sus Fuerzas Internas
- Fuerzas Internas de los Colaboradores
- Fuerzas Internas de la Situación

LIDER

Comportamiento de Relación

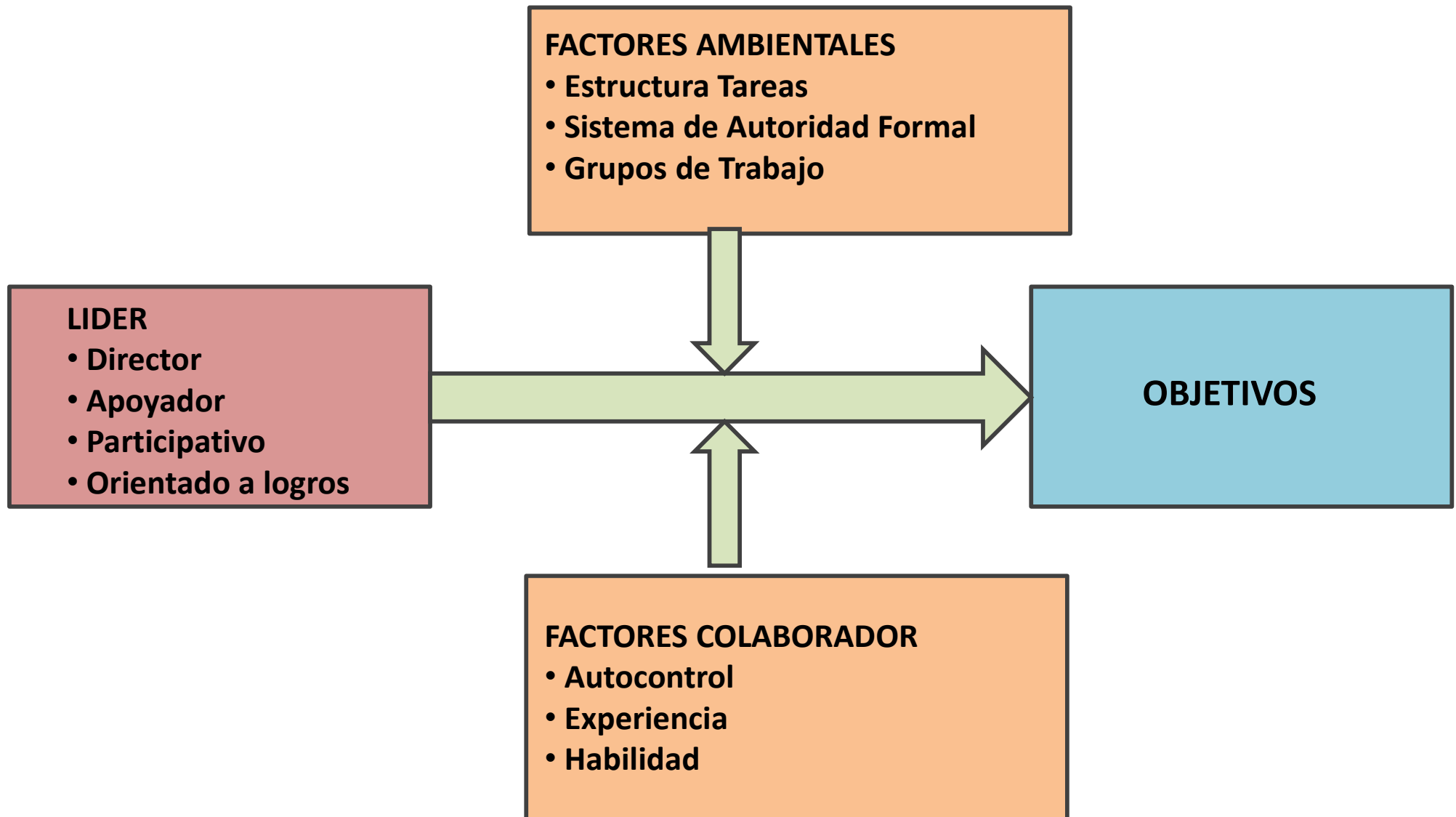


Comportamiento Rector

COLABORADOR

Comportamiento hacia las tareas	Alta	Alta	Baja	Baja
Comp. hacia las relaciones	Alta	Baja	Baja	Alta
Madurez	Alta	Moderada	Baja	
	Capaz	Capaz	Incapaz	Incapaz
	Dispuesto	No Dispuesto	No Dispuesto	Dispuesto







## **a) Liderazgo Carismático**

- 1. Confianza elevada extrema**
- 2. Carácter dominante**
- 3. Fuetes convicciones en sus creencias**

## **b) Liderazgo transaccional y transformacional**

**Inspiran a sus seguidores a transcender sus intereses personales**