MANUAL DE FUNCIONES – PROYECTO TATAKUA

NOMBRE DEL CARGO: GERENTES/ DIRECTORES

DEPENDENCIA: DIRECTORIA GENERAL

CARGO DEL JEFE INMEDIATO: DIRECTORIO (DOCENTES Y DIRECTIVOS)

SOLICITA REPORTE Y REPORTA A: LOS SIGUIENTES DEPARTAMENTOS – ADMINISTRACIÓN, CONTABILIDAD, PRODUCCIÓN, COMERCIAL, INFORMÁTICA, RECURSOS HUMANOS

FUNCIONES ESENCIALES:

- Planificar los objetivos generales y específicos de la empresa a corto y largo plazo.
- Dirigir la empresa, tomar decisiones, supervisar, y ser un líder dentro de ésta.
- Programar actividades de la empresa.
- Coordinar, dirigir, o gerenciar actividades y/o procesos.
- Controlar y evaluar los resultados.
- Analizar los problemas de la empresa en el aspecto financiero, administrativo, personal, contable, entre otros.
- Dar informaciones generales.

NOMBRE DEL CARGO: ADMINISTRADORES

DEPENDENCIA: DEPARTAMENTO ADMINISTRACIÓN

CARGO DEL JEFE INMEDIATO: DIRECTORIA GENERAL

SOLICITA REPORTE Y REPORTA A: DIRECTORIA GENERAL, ARCHIVOS, Y LOS SIGUIENTES DEPARTAMENTOS – CONTABILIDAD, PRODUCCIÓN, COMERCIAL, INFORMÁTICA, RECURSOS HUMANOS

- Planificar, programar, dirigir, y coordinar todos los procedimientos administrativos de la empresa.
- Asignar diferentes responsabilidades a los departamentos bajo su cargo.
- Atención general.
- Coordinar reuniones.
- Brindar apoyo administrativo y organizativo.

NOMBRE DEL CARGO: JEFES DE ARCHIVOS

DEPENDENCIA: ARCHIVOS

CARGO DEL JEFE INMEDIATO: DEPARTAMENTO ADMINISTRACIÓN

SOLICITA REPORTE Y REPORTA A: DEPARTAMENTO ADMINISTRACIÓN

FUNCIONES ESENCIALES:

- Registrar entrada y salida de documentos.
- Procesamiento y distribución de documentos.
- Realizar copias.
- Redactar, revisar, y archivar documentos.

NOMBRE DEL CARGO: CONTADOR/A

DEPENDENCIA: DEPARTAMENTO CONTABILIDAD

CARGO DEL JEFE INMEDIATO: DIRECTORIA GENERAL

SOLICITA REPORTE Y REPORTA A: DIRECTORIA GENERAL, AUDITORIA INTERNA, TESORERÍA, Y LOS SIGUIENTES DEPARTAMENTOS – ADMINISTRACIÓN, PRODUCCIÓN, COMERCIAL, INFORMÁTICA, RECURSOS HUMANOS

- Registrar los movimientos de entradas y salidas financieras.
- Registrar movimiento de las cuentas bancarias.
- Analizar y realizar informes sobre estos asuntos:
 - o Costos
 - Pedidos de compra
 - Recepción de mercancía (notas de entrada)
 - Creación automática de recepción de mercancía a partir de pedidos pendientes.

NOMBRE DEL CARGO: AUDITORIA INTERNA

DEPENDENCIA: AUDITORIA INTERNA

CARGO DEL JEFE INMEDIATO: DEPARTAMENTO CONTABILIDAD

SOLICITA REPORTE Y REPORTA A: DEPARTAMENTO CONTABILIDAD Y TESORERÍA

FUNCIONES ESENCIALES:

- Dirigir y controlar el abastecimiento de materia prima.
- Mantener registros de cantidad de materia prima.
- Establecer estándares y normas productivas de la empresa.

NOMBRE DEL CARGO: TESORERÍA

DEPENDENCIA: TESORERÍA

CARGO DEL JEFE INMEDIATO: DEPARTAMENTO CONTABILIDAD

SOLICITA REPORTE Y REPORTA A: DEPARTAMENTO CONTABILIDAD Y AUDITORIA INTERNA

- Gestionar los cobros y pagos de la empresa.
- Preparación ante riesgos financieros.
- Analizar y realizar informes sobre estos asuntos:
 - Facturas de gastos.
 - Facturas de proveedores.
 - Registro y contabilización de facturas de proveedores.
 - Planificación de compras.

NOMBRE DEL CARGO: PRODUCCIÓN

DEPENDENCIA: DEPARTAMENTO PRODUCCIÓN

CARGO DEL JEFE INMEDIATO: DIRECTORIA GENERAL

SOLICITA REPORTE Y REPORTA A: DIRECTORIA GENERAL, SERVICIOS GENERALES, Y LOS SIGUIENTES DEPARTAMENTOS – ADMINISTRACIÓN, CONTABILIDAD, COMERCIAL, INFORMÁTICA, RECURSOS HUMANOS

FUNCIONES ESENCIALES:

- Desarrollar procedimiento para ajuntar/comprar la materia prima hacia el colegio.
 - Crear la división de trabajo incluyendo donde se va a guardar.
- Desarrollar procedimiento la cual transforme la materia prima hacia el producto final.
 - o Crear la división de trabajo incluyendo cocinar y preparación.

NOMBRE DEL CARGO: SERVICIOS

DEPENDENCIA: SERVICIOS GENERALES

CARGO DEL JEFE INMEDIATO: DEPARTAMENTO PRODUCCIÓN

SOLICITA REPORTE Y REPORTA A: DEPARTAMENTO PRODUCCIÓN

FUNCIONES ESENCIALES:

- Desarrollar métodos de distribución: del tata kua hacia los clientes.
- Arreglar la seccion del tata kua para el próximo uso.
 - Crear división de trabajo incluyendo limpieza, organización de espacio, y materiales que faltan.

NOMBRE DEL CARGO: COMERCIAL

DEPENDENCIA: DEPARTAMENTO COMERCIAL

CARGO DEL JEFE INMEDIATO: DIRECTORIA GENERAL

SOLICITA REPORTE Y REPORTA A: DIRECTORIA GENERAL Y LOS SIGUIENTES DEPARTAMENTOS – ADMINISTRACIÓN, CONTABILIDAD, PRODUCCIÓN, INFORMÁTICA, RECURSOS HUMANOS

- Responsable por la estrategia comercial de la organización.
- Organizar la divulgación de productos y servicios.
- Contactar clientes potenciales y establecer estrategias de ventas para cerrar tratos.

NOMBRE DEL CARGO: INFORMÁTICA

DEPENDENCIA: DEPARTAMENTO INFORMÁTICA

CARGO DEL JEFE INMEDIATO: DIRECTORIA GENERAL

SOLICITA REPORTE Y REPORTA A: DIRECTORIA GENERAL, MARKETING, PUBLICIDAD, Y OS SIGUIENTES DEPARTAMENTOS – ADMINISTRACIÓN, CONTABILIDAD, PRODUCCIÓN, COMERCIAL, RECURSOS HUMANOS

FUNCIONES ESENCIALES:

- Digitalizar los trabajos de departamentos de Publicidad y Marketing.
- Lanzar pagina web asociada con la empresa.
- Actualizar, cuando sean necesarios, los documentos de los puntos de arriba.

NOMBRE DEL CARGO: MARKETING

DEPENDENCIA: MARKETING

CARGO DEL JEFE INMEDIATO: DEPARTAMENTO INFORMÁTICA

SOLICITA REPORTE Y REPORTA A: DEPARTAMENTO INFORMÁTICA, PUBLICIDAD

FUNCIONES ESENCIALES:

- Desarrollar estrategias efectivas para atraer clientes.
- Crear una campaña promocional.
- Identificar el mercado y las necesidades de la comunidad.

NOMBRE DEL CARGO: PUBLICIDAD

DEPENDENCIA: PUBLICIDAD

CARGO DEL JEFE INMEDIATO: DEPARTAMENTO INFORMÁTICA

SOLICITA REPORTE Y REPORTA A: DEPARTAMENTO INFORMÁTICA, MARKETING

- Promover la empresa, con sus productos y servicios, hacia la comunidad.
- Crear y distribuir volantes en puntos estratégicos.
- Promocionar la empresa hacia la media.

NOMBRE DEL CARGO: RECURSOS HUMANOS (RRHH)

DEPENDENCIA: DEPARTAMENTO RECURSOS HUMANOS

CARGO DEL JEFE INMEDIATO: DIRECTORIA GENERAL

SOLICITA REPORTE Y REPORTA A: DIRECTORIA GENERAL Y LOS SIGUIENTES DEPARTAMENTOS – ADMINISTRACIÓN, CONTABILIDAD, PRODUCCIÓN, COMERCIAL, INFORMÁTICA

- Organización y planificación de los departamentos y compañeros de trabajo.
- Seleccionar y capacitar a compañeros de trabajo.
- Evaluación del desempeño.
- Crear clima laboral adecuado.
- Relaciones laborales.
- Prevención de riesgos laborales.
- Asesora y mejora la productividad laboral.
- Garantizar que las diferentes áreas de la empresa cuenten con los compañeros necesarios.