

[Home \(\)](#) / [Publicação de Avaliação \(/ExamPublish/ExamStudent/132576\)](#)[/ Avaliação Liderança em Projetos de Tecnologia II \(17/10/2024\)](#)

# Avaliação Liderança em Projetos de Tecnologia II (17/10/2024)

Liderança em Projetos de Tecnologia II

**Professor:** Adriana Cristina Ferreira Caldana

**Avaliação realizada por:**

**Avaliação realizada em:** 11/11/2024



**Tentativa**

3 de 3

**Nota**

10,0



**Questões Respondidas**

10 de 10

## ? Questão #1

1

Dentro da perspectiva de liderança no século XXI, qual é um dos principais desafios em contraste com os paradigmas tradicionais do século XX?

- ☒ **Fomentar a autonomia e a confiança entre os colaboradores. ←**
- ☐ Simplificar as funções para aumentar a eficiência.
- ☐ Cultivar a capacidade de ordenação e controle.
- ☐ Manter estritamente a hierarquia organizacional.

João Pedro - jpampereira@gmail.com

João Pedro - jpampereira@gmail.com

## ? Questão #2

1

Analise o trecho a seguir e assinale a alternativa que completa **CORRETAMENTE** as lacunas:

O conceito de liderança temporária se baseia na suposição de que a liderança é \_\_\_\_\_ e não uma \_\_\_\_\_ fixa da identidade de uma pessoa.

- ☒ **transitória; característica ←**
- ☐ inata; característica
- ☐ inata; competência
- ☐ permanente; tarefa

**? Questão #3****1**

Qual modelo de liderança é mencionado na aula como um que dá espaço para que equipes autônomas atuem em alta performance e promovam inovação?

- ☒ **Liderança situacional que se adapta às condições. ←**
- ☐ Liderança coercitiva que estabelece controle rígido.
- ☐ Liderança transacional, focada em recompensas e punições.
- ☐ Liderança autocrática que centraliza decisões.

João Pedro - jpampereira@gmail.com

João Pedro - jpampereira@gmail.com

**? Questão #4****1**

Na liderança do século XXI, como a gestão de talentos é caracterizada, de acordo com o que foi discutido em aula?

- ☐ Recrutamento com ênfase estrita em cargos superiores.
- ☒ **Desenvolvimento contínuo baseado em potencial e adaptação. ←**
- ☐ Seleção prioritária de candidatos com mais tempo de experiência.
- ☐ Foco exclusivo em métricas de desempenho financeiras.

João Pedro - jpampereira@gmail.com

João Pedro - jpampereira@gmail.com

**? Questão #5****1**

Qual é a abordagem de liderança que se concentra em inspirar e desafiar equipes a alcançarem seu potencial máximo e a se engajarem com entusiasmo no trabalho?

- ☐ Liderança autoritária.
- ☐ Liderança burocrática.
- ☐ Liderança passiva.
- ☒ **Liderança inspiradora. ←**

João Pedro - jpampereira@gmail.com

João Pedro - jpampereira@gmail.com

**? Questão #6****1**

Em um cenário onde é necessário lidar com equipes remotas e dispersas, qual é a prática sugestiva para manter a confiança e o engajamento dos colaboradores?

- ☐ Confiança absoluta em tecnologias de monitoramento.
- ☐ Limitar os canais de comunicação para evitar sobrecarga.
- ☐ Reduzir a quantidade de feedbacks para não sobrecarregar o time.
- ☒ **Promover interações frequentes e escuta ativa. ←**

João Pedro - jpampereira@gmail.com

João Pedro - jpampereira@gmail.com

## ? Questão #7

1

Qual abordagem de liderança destaca a importância de cada membro da equipe compreender como seu trabalho individual contribui para o sucesso global do projeto?

- ☐ Liderança transacional.
- ☐ Liderança coercitiva.
- ☒ **Liderança visionária. ←**
- ☐ Liderança afiliativa.

João Pedro - jpampereira@gmail.com

João Pedro - jpampereira@gmail.com

## ? Questão #8

1

Em um contexto de liderança de equipes em ambientes virtualizados, qual é o elemento mais crucial para garantir a eficácia da gestão?

- ☒ **Estabelecer confiança e previsibilidade nos processos. ←**
- ☐ Abrir mão do feedback negativo para evitar conflitos.
- ☐ Uso exclusivo de e-mails para comunicação formal.
- ☐ Controle absoluto sobre as agendas dos colaboradores.

João Pedro - jpampereira@gmail.com

João Pedro - jpampereira@gmail.com

## ? Questão #9

1

Qual é uma característica chave da liderança regenerativa mencionada durante a aula?

- ☐ Proibição de qualquer mudança organizacional.
- ☐ Redução do número de colaboradores.

☒ **Produção de mais vida e saúde para os seus times. ←**

☐ Foco exclusivo no alcance de metas financeiras.

João Pedro - jpampereira@gmail.com

João Pedro - jpampereira@gmail.com

## ? Questão #10

1

Quais são os pilares essenciais para se construir uma cultura organizacional de alta performance?

- ☐ Estrutura organizacional, controle de custos e supervisão.
- ☒ **Clima organizacional, cultura, valores e visão de mundo. ←**
- ☐ Tecnologias de ponta, liderança autocrática e metas financeiras.
- ☐ Visão de mundo, valores, estrutura e hierarquia rígida.

João Pedro - jpampereira@gmail.com

João Pedro - jpampereira@gmail.com

Voltar (/ExamPublish/ExamStudent/132576)

Versão 1.32.43