

Sistema Acadêmico



Ioão Pedro**∨**

Home () / Publicação de Avaliação (/ExamPublish/ExamStudent/132069)

/ Avaliação Liderança em Projetos de Tecnologia I (10/10/2024)



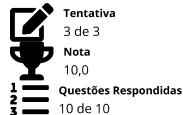
Avaliação Liderança em Projetos de Tecnologia I (10/10/2024)

Liderança em Projetos de Tecnologia I

Professor: Adriana Cristina Ferreira Caldana

Avaliação realizada por:

Avaliação realizada em: 04/11/2024





Questão #1

No contexto de liderança em projetos de tecnologia, como a teoria ERG de Alderfer diferencia-se da
teoria de Maslow sobre motivação?

teoria de Maslow sobre motivação?	
ERG considera que motivação é baseada puramente em incentivos financeiros.	
ERG sustenta que a hierarquia de necessidades de Maslow é absoluta e imutável.	
ERG agrupa necessidades em três categorias e admite que diferentes necessidades podem ser	
buscadas simultaneamente.	
ERG propõe que existem apenas necessidades sociais e profissionais, excluindo as fisiológicas.	

João Pedro - jpampereira@gmail.com

João Pedro - jpampereira@gmail.com



? Questão #2

No contexto de liderança em projetos de tecnologia, qual é a característica essencial que um líder deve apresentar para criar um ambiente de trabalho positivo e produtivo?

) Foca	r exclusivamente	nos resultados	financeiros e	e ignorar o	bem-estar	dos colaboradores	5.

(Desenvolver um ambiente de confiança e respeito entre os membros da equipe.
1	ノ	Desenvolver um ambiente de comiança e respeito entre os membros da equipe.

	Delegar	todas as	decisões	sem 1	fornecer	orientação	aos sul	oordinados.
--	---------	----------	----------	-------	----------	------------	---------	-------------



O conceito de "feedback 360 graus", mencionado na aula, é utilizado p	para que finalidade em um
ambiente corporativo?	
Para monitorar a presença e o horário de entrada e saída dos funcion	ários.
Para fornecer uma avaliação abrangente do desempenho do funcioná	ário a partir de múltiplas fontes.
Para calcular exatamente a compensação financeira de cada funcioná	rio com base na produtividade.
Para aumentar a competição interna e incentivar uma hierarquia rígic	la.
João Pedro - jpampereira@gmail.com -	João Pedro - jpampereira@gmail.com
Questão #4	
Qual o principal objetivo da prática adotada pela empresa Atlassian, co	onforme mencionado na aula,
em relação à motivação de suas equipes?	
Proporcionar um dia de autonomia para promover inovação e criativi	dade.
Obrigar os desenvolvedores a cumprir metas irreais em um período c	urto.
Criar competição entre os desenvolvedores para aumentar a produtiv	ridade.
Maximizar as horas trabalhadas por seus desenvolvedores.	
João Pedro - jpampereira@gmail.com -	João Pedro - jpampereira@gmail.com



Qual é a definição de liderança dada na aula que distingue um verdadeiro líder em uma organização de um simples gestor?

A capacidade de impor suas ideias independentemente do contexto ou equipe.

A habilidade de motivar e engajar a equipe para alcançar objetivos coletivos.

O título ou a posição hierárquica dentro da empresa.

A quantidade de projetos que pode concluir sozinho sem ajuda do grupo.

João Pedro - jpampereira@gmail.com

João Pedro - jpampereira@gmail.com



Questão #6

João Pedro - jpampereira@gmail.com	João Pedro - jpampereira@gmail.com
Restringir as pausas durante o expediente para ma	ximizar a produtividade.
Implementar políticas de trabalho inflexíveis para n	nanter a consistência operacional.
Estabelecer programas de apoio à saúde mental, in	cluindo acesso a terapia.
Incentivar longas jornadas de trabalho para alcança	ar metas ambiciosas.
que as empresas podem adotar para promover a saú	úde emocional dos colaboradores?
Considerando a discussão sobre bem-estar no trabal	ho, qual dos seguintes é um exemplo de medida



Questão #7

Dentro do conceito de motivação intrínseca discutido na aula, como os líderes podem apoiar o senso de propósito entre os membros da equipe?

- Incentivando a participação em projetos que alinham com os interesses pessoais.
- Oferecendo bônus exclusivamente baseados em desempenho esporádico.
- Colocando todos em funções altamente automáticas sem necessidade de engajamento.
- Promovendo a rotatividade máxima nas funções sem foco específico.

João Pedro - jpampereira@gmail.com

João Pedro - jpampereira@gmail.com



Questão #8

No contexto de liderança em projetos de tecnologia, qual é o impacto do chamado "salário emocional" na motivação dos colaboradores?

- Contribui para a motivação ao oferecer valor além das compensações financeiras, como bem-estar e flexibilidade.
- Não afeta significativamente a motivação, pois os colaboradores valorizam apenas o salário financeiro.
- Desmotiva os colaboradores ao substituir bônus tangíveis por reconhecimento verbal.
- Aumenta a pressão por desempenho, pois os colaboradores sentem-se obrigados a retribuir os benefícios emocionais.

João Pedro - jpampereira@gmail.com

João Pedro - jpampereira@gmail.com



Questão #9

Na perspectiva de engajamento no trabalho, qual a importância de receber reconhecimento ou elogio?

	Não influencia o engajamento ou desempenho dos funcionários.
	Reconhecimento regular está associado ao nível de engajamento no trabalho.
	O reconhecimento só é relevante para as novas gerações de trabalhadores.
	É irrelevante desde que o salário pago seja suficiente.
J	João Pedro - jpampereira@gmail.com João Pedro - jpampereira@gmail.com



Questão #10

Na estrutura do "Pipeline de Liderança" de Ram Charan, qual é o foco principal quando um líder
transita do nível de gerência intermediária para o nível de gerência sênior?
O desenvolvimento de habilidades técnicas avançadas.
A capacidade de liderança de equipes de pequeno porte.
A transição para pensar estrategicamente e trabalhar através de outros líderes.
A gerência eficaz dos recursos financeiros da organização.

João Pedro - jpampereira@gmail.com

João Pedro - jpampereira@gmail.com

Voltar (/ExamPublish/ExamStudent/132069)

Versão 1.32.43