

[Home \(\)](#) / [Publicação de Avaliação \(/ExamPublish/ExamStudent/132069\)](#)[/ Avaliação Liderança em Projetos de Tecnologia I \(10/10/2024\)](#)

# Avaliação Liderança em Projetos de Tecnologia I (10/10/2024)

Liderança em Projetos de Tecnologia I

**Professor:** Adriana Cristina Ferreira Caldana

**Avaliação realizada por:**

**Avaliação realizada em:** 04/11/2024



**Tentativa**

3 de 3

**Nota**

10,0



**Questões Respondidas**

10 de 10

## ? Questão #1

No contexto de liderança em projetos de tecnologia, como a teoria ERG de Alderfer diferencia-se da teoria de Maslow sobre motivação?

- ☐ ERG considera que motivação é baseada puramente em incentivos financeiros.
- ☐ ERG sustenta que a hierarquia de necessidades de Maslow é absoluta e imutável.
- ☒ ERG agrupa necessidades em três categorias e admite que diferentes necessidades podem ser buscadas simultaneamente.
- ☐ ERG propõe que existem apenas necessidades sociais e profissionais, excluindo as fisiológicas.

João Pedro - jpampereira@gmail.com

João Pedro - jpampereira@gmail.com

## ? Questão #2

No contexto de liderança em projetos de tecnologia, qual é a característica essencial que um líder deve apresentar para criar um ambiente de trabalho positivo e produtivo?

- ☐ Focar exclusivamente nos resultados financeiros e ignorar o bem-estar dos colaboradores.
- ☒ Desenvolver um ambiente de confiança e respeito entre os membros da equipe.
- ☐ Impor regras estritas e monitorar rigorosamente cada etapa do processo.
- ☐ Delegar todas as decisões sem fornecer orientação aos subordinados.

### ? Questão #3

O conceito de "feedback 360 graus", mencionado na aula, é utilizado para que finalidade em um ambiente corporativo?

- ☐ Para monitorar a presença e o horário de entrada e saída dos funcionários.
- ☒ Para fornecer uma avaliação abrangente do desempenho do funcionário a partir de múltiplas fontes.
- ☐ Para calcular exatamente a compensação financeira de cada funcionário com base na produtividade.
- ☐ Para aumentar a competição interna e incentivar uma hierarquia rígida.

João Pedro - jpampereira@gmail.com

João Pedro - jpampereira@gmail.com

### ? Questão #4

Qual o principal objetivo da prática adotada pela empresa Atlassian, conforme mencionado na aula, em relação à motivação de suas equipes?

- ☒ Proporcionar um dia de autonomia para promover inovação e criatividade.
- ☐ Obrigar os desenvolvedores a cumprir metas irreais em um período curto.
- ☐ Criar competição entre os desenvolvedores para aumentar a produtividade.
- ☐ Maximizar as horas trabalhadas por seus desenvolvedores.

João Pedro - jpampereira@gmail.com

João Pedro - jpampereira@gmail.com

### ? Questão #5

Qual é a definição de liderança dada na aula que distingue um verdadeiro líder em uma organização de um simples gestor?

- ☐ A capacidade de impor suas ideias independentemente do contexto ou equipe.
- ☒ A habilidade de motivar e engajar a equipe para alcançar objetivos coletivos.
- ☐ O título ou a posição hierárquica dentro da empresa.
- ☐ A quantidade de projetos que pode concluir sozinho sem ajuda do grupo.

João Pedro - jpampereira@gmail.com

João Pedro - jpampereira@gmail.com

### ? Questão #6

Considerando a discussão sobre bem-estar no trabalho, qual dos seguintes é um exemplo de medida que as empresas podem adotar para promover a saúde emocional dos colaboradores?

- ☐ Incentivar longas jornadas de trabalho para alcançar metas ambiciosas.
- ☒ Estabelecer programas de apoio à saúde mental, incluindo acesso a terapia.
- ☐ Implementar políticas de trabalho inflexíveis para manter a consistência operacional.
- ☐ Restringir as pausas durante o expediente para maximizar a produtividade.

João Pedro - jpampereira@gmail.com

João Pedro - jpampereira@gmail.com

### ? Questão #7

Dentro do conceito de motivação intrínseca discutido na aula, como os líderes podem apoiar o senso de propósito entre os membros da equipe?

- ☒ Incentivando a participação em projetos que alinham com os interesses pessoais.
- ☐ Oferecendo bônus exclusivamente baseados em desempenho esporádico.
- ☐ Colocando todos em funções altamente automáticas sem necessidade de engajamento.
- ☐ Promovendo a rotatividade máxima nas funções sem foco específico.

João Pedro - jpampereira@gmail.com

João Pedro - jpampereira@gmail.com

### ? Questão #8

No contexto de liderança em projetos de tecnologia, qual é o impacto do chamado "salário emocional" na motivação dos colaboradores?

- ☒ Contribui para a motivação ao oferecer valor além das compensações financeiras, como bem-estar e flexibilidade.
- ☐ Não afeta significativamente a motivação, pois os colaboradores valorizam apenas o salário financeiro.
- ☐ Desmotiva os colaboradores ao substituir bônus tangíveis por reconhecimento verbal.
- ☐ Aumenta a pressão por desempenho, pois os colaboradores sentem-se obrigados a retribuir os benefícios emocionais.

João Pedro - jpampereira@gmail.com

João Pedro - jpampereira@gmail.com

### ? Questão #9

Na perspectiva de engajamento no trabalho, qual a importância de receber reconhecimento ou elogio?

- ☐ Não influencia o engajamento ou desempenho dos funcionários.
- ☒ Reconhecimento regular está associado ao nível de engajamento no trabalho.
- ☐ O reconhecimento só é relevante para as novas gerações de trabalhadores.
- ☐ É irrelevante desde que o salário pago seja suficiente.

João Pedro - jpampereira@gmail.com

João Pedro - jpampereira@gmail.com

## ? Questão #10

Na estrutura do "Pipeline de Liderança" de Ram Charan, qual é o foco principal quando um líder transita do nível de gerência intermediária para o nível de gerência sênior?

- ☐ O desenvolvimento de habilidades técnicas avançadas.
- ☐ A capacidade de liderança de equipes de pequeno porte.
- ☒ A transição para pensar estrategicamente e trabalhar através de outros líderes.
- ☐ A gerência eficaz dos recursos financeiros da organização.

João Pedro - jpampereira@gmail.com

João Pedro - jpampereira@gmail.com

[Voltar \(/ExamPublish/ExamStudent/132069\)](#)

Versão 1.32.43