

Evaluación de Desempeño

1. ¿Qué es y para qué sirve?

La herramienta de **Evaluación de Desempeño** actúa como un auditor digital de Diversidad e Inclusión. Su función es detectar y eliminar los "Sesgos Inconscientes" que se filtran en las revisiones de talento.

Su objetivo: Garantizar que el feedback que recibe un colaborador sea justo, objetivo y basado en hechos observables, limpiando el texto de prejuicios, estereotipos o subjetividades antes de que sea entregado o archivado.

2. La Metodología (Cómo piensa la App)

La aplicación asume el rol de un **Experto en D&I (Diversidad e Inclusión)**. Analiza el texto frase por frase buscando 6 tipos específicos de sesgos programados en su lógica:

1. **Género:** Uso de adjetivos estereotipados (ej: "mandonas" vs "líderes").
2. **Recencia:** Juzgar todo el año solo por lo que pasó la semana pasada.
3. **Efecto Halo:** Permitir que una sola característica positiva nuble todo el juicio crítico.
4. **Subjetividad:** Opiniones vagas sin respaldo de datos ("siento que", "me parece").
5. **Afinidad:** Favorecer a quienes se parecen al evaluador.
6. **Confirmación:** Buscar solo evidencia que respalte una creencia previa.

3. Instrucciones de Uso (Paso a Paso)

Paso 1: Redactar el Borrador

En el cuadro de texto principal, pega o escribe el borrador de la evaluación tal como te sale de la mente. No intentes filtrarlo tú mismo todavía.

- **Requisito:** El texto debe tener una longitud mínima (más de 20 caracteres) para que la IA tenga contexto suficiente para analizar.

Paso 2: Auditar

Haz clic en el botón **"Auditar Texto"**. La IA escaneará el contenido en busca de patrones lingüísticos sesgados.

4. Interpretación de Resultados

La herramienta te devuelve un informe detallado en tres niveles:

1. **Puntaje de Neutralidad:** Una barra de progreso del 1 al 100.

- *Verde (>80)*: Texto justo y objetivo.
 - *Amarillo (50-79)*: Requiere ajustes.
 - *Rojo (<50)*: Alto riesgo de sesgo.
2. **Alertas Detalladas:** Si detecta problemas, desplegará tarjetas explicativas.
 - *Frase Original*: Qué dijiste.
 - *Por qué es sesgo*: La explicación pedagógica.
 - *Sugerencia*: Cómo decirlo mejor (con botón para copiar solo esa frase).
 3. **Versión Corregida:** Al final, la app te entrega el texto completo reescrito, manteniendo el mensaje central pero con un tono neutral y profesional. Este campo es totalmente editable.

5. Historial y Rescate

Si estás evaluando a varios miembros de tu equipo en una sola sesión, la aplicación guarda automáticamente las últimas 5 auditorías en la sección inferior "**Historial de auditorías**". Puedes recargar cualquier evaluación anterior para ver su puntaje y correcciones.

6. Exportar y Guardar

Para oficializar la evaluación, tienes opciones de descarga robustas:

1. **Formatos:**
 - **Word (.docx)**: Para copiar el texto final a tu sistema oficial de RRHH.
 - **PDF (.pdf)**: Como evidencia de auditoría.
2. **Contenido del Reporte:** El archivo descargado incluye el texto original (la evidencia del sesgo), el análisis detallado de las alertas encontradas y la versión final neutralizada.

7. Ejemplo Práctico

Input del Usuario:

"Laura es muy emocional en las reuniones y siento que últimamente no está comprometida con el equipo."

Output (Análisis de la IA):

- **Puntaje:** 45/100 (Rojo).
- **Alertas Detectadas:**
 - *Sesgo de Género/Estereotipo*: "Muy emocional" (Término frecuentemente usado para descalificar mujeres).
 - *Subjetividad*: "Siento que" (No es un hecho observable).

- Sugerencia de Reescritura:

"Laura expresa sus puntos de vista con intensidad durante las reuniones. Respecto a su integración, se ha observado una disminución en su participación en las actividades grupales recientes."