



**FACULDADE DE TECNOLOGIA SENAC DE GOIÁS**  
**CURSO GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO**  
**ÉTICA, CIDADANIA E RESPONSABILIDADE SOCIAL**

**JOÃO PAULO NASCIMENTO OLIVEIRA**

**Ética nas Organizações**

Goiânia  
2018

Ética é o conjunto de regras e valores de um ser humano, de um grupo ou da sociedade. É o que pode e o que não pode ser feito. Uma passagem bíblica diz: “Tudo me é lícito, mas nem tudo me convém”, e tal frase retrata basicamente o significado de ética. O indivíduo é livre para fazer tudo o que quiser, porém algumas coisas podem manchar a história para sempre. Esse “filtro” é a ética. Outra frase que representa bastante o que ser ético é: “Se não posso contar como o fiz, não o faça”, ou seja, se o indivíduo não pode contar como o fez, seja por qual o motivo, não deve fazê-lo pois certamente não fará o bem.

Foi dito o que é ser ético do ponto de vista de um ser humano, porém esse conceito se aplica a outros lugares. A Ética nas organizações é muito importante e muitas vezes vital para o crescimento de uma empresa. Por isso, muitas organizações passaram a adotar códigos de conduta e ética que relatam o comportamento esperado dos seus colaboradores. Portanto, seguir esse código é o mínimo que uma pessoa deve fazer para conseguir o sucesso em seu trabalho. Além de retratar o comportamento dentro da empresa, muitos códigos de ética profissionais, se aplicam fora o ambiente de trabalho.

Para uma empresa, ter documentos importantes vazados, pode ser um duro golpe e, dependendo da proporção, pode significar o seu fim. Um bom código de ética organizacional trata de todos esses assuntos, por mais detalhistas que sejam. Antes de ingressar em uma empresa, o candidato deve ler o código e analisar se é capaz de se adequar a tais normas. Na maioria das vezes, se a pessoa consegue viver em sociedade, ela traz consigo valores éticos que a capacitam para tal cargo. Logicamente, em cargos de confiança, o nível esperado de ética é muito maior pois qualquer acontecimento tem grandes proporções.

Alguns setores dentro de uma organização, podem ajudar a manter as coisas nos trilhos. O setor de TI, por exemplo, pode criar mecanismos que protegem documentos importantes, impossibilitando cópias e/ou alterações ilegais. A conscientização de que o computador de trabalho é somente para tal fim, também pode contribuir para um sistema mais seguro.



## Referências

GERDAU S.A. (Brasil). **Código de Ética:** Gerdau para terceiros. 2016. Disponível em: <[http://ri.gerdau.com/fck\\_temp/46\\_8/file/AF\\_Gerdau\\_C%C3%B3digoTerceiros\\_Digital\\_2016.pdf](http://ri.gerdau.com/fck_temp/46_8/file/AF_Gerdau_C%C3%B3digoTerceiros_Digital_2016.pdf)>. Acesso em: 30 nov. 2018.

MARQUES, José Roberto. **Código de Conduta e Ética Profissional.** 2017. Disponível em: <<http://www.ibccoaching.com.br/portal/comportamento/o-que-codigo-conduta-etica-profissional/>>. Acesso em: 30 nov. 2018.

ODEBRECHT S.A (Brasil). **Política da Odebrecht S.A.** 2016. Disponível em: <[http://academico.go.senac.br/pluginfile.php/2178/mod\\_resource/content/3/Documento%20Odebrecht.pdf](http://academico.go.senac.br/pluginfile.php/2178/mod_resource/content/3/Documento%20Odebrecht.pdf)>. Acesso em: 30 nov. 2018.