

JPMORGAN OWES YOU MORE

JPMORGAN WORKERS ACROSS THE COUNTRY ARE
ORGANIZING A UNION BECAUSE WE ALL DESERVE MORE!

While JPMorgan generated profits of **\$54 billion** (2024); stress and workloads have gotten **out of control** because of staff cuts, return to office, and increased pressure from management.

But we are **fighting back and winning!** And our customers support us! Do your own due diligence about why its better with a union. And **it's confidential.**

OUR DEMANDS:

WORKLIFE BALANCE

Each team decides its own remote / in-person needs

REPAIR CULTURE

Empower workers to make decisions

SHARE THE WEALTH

Immediate 30% raise for all workers

**DO NOT REMOVE,
IT'S THE LAW!**
NLRA 29 US CODE § 158(a)

DO YOUR OWN DUE DILIGENCE



JPMORGAN TE DEBE MÁS

¡TRABAJADORES EN **TODO EL PAÍS** SE ESTÁN ORGANIZANDO PARA FORMAR UN SINDICATO PORQUE TODOS **MERECEMOS ALGO MEJOR!**

Mientras JPMorgan generó ganancias de **\$54 mil millones** (2024), el estrés y las cargas de trabajo se han **descontrolado**

debido a los recortes de personal, el regreso obligatorio a la oficina y el aumento de la presión por parte de la gerencia.

¡Pero estamos **luchando y ganando!** ¡Y nuestros clientes nos apoyan! Haz tu propia investigación sobre por qué es mejor con un sindicato. Y es confidencial.

**NO REMUEVA,
¡ES LA LEY!**
NLRA 29 US CODE § 158(a)

NUESTRAS DEMANDAS:

BALANCE VIDA TRABAJO

Cada equipo decide si trabaja remoto o presencial

REPARAR CULTURA

Empoderar a los trabajadores para tomar decisiones

COMPARTE LA RIQUEZA

Aumento inmediato del 30% para todos los trabajadores

HAZ TU PROPIA INVESTIGACIÓN

