



ACTA DE CONSEJOS DE SALARIOS. - En la ciudad de Montevideo, a los 26 días del mes de noviembre de 2021, reunido el Consejo de Salarios del **Grupo N° 10: "Comercio en general" Sub Grupo 01 "Tiendas"**, integrado por: **1) Delegados del Poder Ejecutivo:** Lics. Andrea Badolati, Marcelo Terevinto y Dra. Bettina Fernández; **2) Delegados de los trabajadores FUECYS** (Federación Uruguaya de Empleados del Comercio y Servicios), representada en este acto por los Sra. Ana Rey y Sr. Favio Riverón. y representantes de los trabajadores del **subgrupo 01 "Tiendas"** Sra. Viviana Blanco y Sr. Darío Curcho; **3) Delegados Empresariales:** la Cámara Nacional de Comercio y Servicios del Uruguay (CNCyS), representada en este acto por los Dres. Juan Mailhos y Diego Yarza y los representantes empresariales del Subgrupo N.º 01 "Tiendas" Dra. Lissy Hernández, quienes acuerdan lo siguiente:

PRIMERO: Ámbito de aplicación. Las normas del presente acuerdo tienen carácter nacional, abarcando a todo el personal dependiente de las empresas que componen el sector Tiendas, el cual comprende tiendas y similares, mercerías, casas de moda, lanerías, boutiques, venta de telas, venta de artículos para hombres, zapaterías, marroquinerías, casas de venta de artículos de cuero, alfombras, venta de artículos deportivos, peleterías, sombrererías, paraguiterías, medierías, registro de telas, perfumerías y artículos de tocador, joyerías y relojerías, lencerías, todos con sus respectivos talleres; y en general demás comercios mayoristas cuyo giro mayoritario quede comprendido dentro de las actividades de este sector independientemente de la modalidad de venta.

SEGUNDO: Vigencia y oportunidad de los ajustes. El presente acuerdo tendrá 2 años de vigencia abarcando el período comprendido entre el 1ero de Julio de 2021 y el 30 de junio de 2023, disponiéndose que se efectuarán ajustes salariales semestrales en las siguientes oportunidades: 1/7/2021, 1/1/2022, 1/7/2022, 1/01/2023.

TERCERO: Ajustes salariales:

1) Primer ajuste salarial al 1º de julio de 2021: Se establece, con vigencia a partir del 1º julio de 2021 un incremento salarial sobre los salarios vigentes al

30 de junio de 2021 de **2,8 %** compuesto por la suma de la inflación proyectada para el semestre (1,8%) y la recuperación (1%)

II) **Segundo ajuste salarial al 1° de enero de 2022:** Se establece, con vigencia a partir del 1° enero de 2022 un incremento salarial sobre los salarios vigentes al 31 de diciembre de **2021** de **3,7 %** por concepto de inflación proyectada para el semestre.

III) **Tercer ajuste salarial al 1° de julio de 2022:** Se establece, con vigencia a partir del 1° julio de 2022 un incremento salarial sobre los salarios vigentes al 30 de junio de 2022 de **2,4%** compuesto por la suma de la inflación proyectada para el semestre (2%) y la recuperación (0,4%).

Este porcentaje podrá verse modificado en función del correctivo anual descrito en la cláusula sexta, numeral I del presente acuerdo.

IV) **Cuarto ajuste salarial al 1° de enero de 2023:** Se establece, con vigencia a partir del 1° enero de 2023 un incremento salarial sobre los salarios vigentes al 31 de diciembre de 2022 de **3,2%** compuesto por la suma de la inflación proyectada para el semestre (3%) y la recuperación (0,2%).

CUARTO: Salarios mínimos por categorías.

I) **1/07/2021 - 31/12/2021.** Como consecuencia del porcentaje de ajuste establecido en la cláusula tercera numeral I) los salarios mínimos por categoría vigentes a partir de 1/07/2021 por 44 hs semanales de labor son los que se detallan a continuación.

3

SECCIÓN ADMINISTRACIÓN Y COMPRAS

01/07/21

Cadete	25988
Telefonista	25988
Auxiliar de Tercera	25988
Auxiliar de Segunda	27984
Auxiliar de primera	30824
Informante	29429
Cobrador/a	29429
Digitador/a de sistemas	27984

Operador/a de sistemas	31780
Relacionista	30824
Tenedor/a de Libros	35204
Auxiliar de caja	27984
Cajero/a de Segunda	27984
Cajero/a de Primera Categoría	29429
Cajero/a de Caja Principal (con menos de 5 cajas)	35204
Cajero/a de Caja Principal	39958
Cajero/a General	43768
Gerente	No laudan
Contador	No laudan
Jefe de Personal	No laudan

Quebranto de caja

Sub Jefe/a o Encargada de Escritorio	39958
Jefe/a de Escritorio	43768
Jefe/a de compras	43768
Comprador/a	35204

SECCIÓN VENTAS

Cadete	25988
Ascensorista	25988
Vigilante	25988
Auxiliar de ventas	27413
Vendedor/a de Segunda Categoría	27984
Vendedor/a de Primera Categoría	30824
Vendedor/a Encargado	35204
Sub Jefe/a o Encargada de Sesión	35204
Jefe/a de Sección	39958
Gerente/a o Encargado/a de Sucursal	43768

SECCIÓN EMPAQUE

Auxiliar	25988
Empaquetador/a	27984

SECCIÓN EXPEDICIÓN

Cadete o Ayudante de Chofer	25988
-----------------------------	-------

Chofer	29429
Clasificador/a de Envíos	29429
Sub Jefe/a	30824
Jefe/a o Encargado/a	35204

**SECCIÓN DEPÓSITO, MARCADO,
DISTRIBUCIÓN Y RESERVA**

Auxiliar de Tercera Categoría	25988
Auxiliar de Segunda	27413
Auxiliar de marcas de Primera Categoría	27984
Elevadorista	27984
Clasificador/a de Envíos	29429
Peón de Marcas de Segunda Categoría	25988
Peón de Primera Categoría	27984
Sub Jefe/a o Encargado/a	30824
Jefe/a	35204

VENTAS AL POR MAYOR

Vendedor/a de Plaza	25988
Vendedor/a Viajante	25988

SECCIÓN MANTENIMIENTO Y LIMPIEZA

Limpiador/a	25988
Peón de Limpieza y Mantenimiento de Segunda Categoría	25988
Peón de Primera Categoría	25988
Peón Especializado	25988
Sereno	25988
Oficial	27112
Electricista	28643
Jefe/a de Mantenimiento	28643

SECCIÓN DE VIDRIERÍAS Y DECORACIÓN

Ayudante de Vidrierista	25988
Dibujante	26597
Vidrierista	28643
Vidrierista Jefe/a	30881

TALLERES DE ARREGLO DE PRENDAS DE VESTIR DE HOMBRES, DAMAS, NIÑOS Y BEBÉS, ANEXOS A LOS DE VENTAS AL POR MENOR

Aprendiz	25988
Medio Oficial	27515
Oficial	29429

TALLERES DE CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR DE HOMBRES. DAMAS. NIÑOS Y BEBÉS

Ayudante o Cadete	25988
Encimador/a	26891
Planchador/a	27984
Medio Oficial	29429
Oficial	30824
Cortador/a	30824
Modelista	35204

TALLERES DE RELOJERÍA ANEXOS A LOS DE VENTAS AL POR MENOR

Aprendiz/a	25988
Aprendiz/a Adelantado/a	27414
Medio Oficial	28225
Oficial	34257
Encargado/a	37681
Receptor/a	27532
Auxiliar Receptor/a	25988

TALLERES DE JOYERÍA ANEXOS A LOS DE VENTAS AL POR MENOR

Aprendiz/a	25988
Aprendiz/a Adelantado/a	27413
Medio Oficial	28225
Oficial	36153
Encargado/a	39769

TALLER DE PELETERÍA ANEXOS A LA VENTA POR MENOR

Cadete Aprendiz/a	25988
-------------------	-------

Medio Oficial Cortador/a	49047
Clavador/a	45728
Oficial Cortador/a	56575
Oficial Maquinista	45841
Medio Oficial Maquinista	42246
Oficial Forrador/a	42246
Medio Oficial Forrador/a	29806
Percalinador/a	29806
Aprendiz	25988
Ayudante de taller	29806
Encargado/a de Conservación	42246
PRESENTISMO 1.	1901
PRESENTISMO 2.	1521
Quebranto de caja	1519

II) **1/01/2022 - 30/06/2022.** Como consecuencia del porcentaje de ajuste establecido en la cláusula tercera numeral II) los salarios mínimos por categoría vigentes a partir de 1/01/2022 por 44 hs semanales de labor son los que se detallan a continuación.

SECCIÓN ADMINISTRACIÓN Y COMPRAS

01/01/22

Cadete	26950
Telefonista	26950
Auxiliar de Tercera	26950
Auxiliar de Segunda	29020
Auxiliar de primera	31965
Informante	30518
Cobrador/a	30518
Digitador/a de sistemas	29020
Operador/a de sistemas	32956
Relacionista	31965
Tenedor/a de Libros	36506

Auxiliar de caja	29020
Cajero/a de Segunda	29020
Cajero/a de Primera Categoría	30518
Cajero/a de Caja Principal (con menos de 5 cajas)	36506
Cajero/a de Caja Principal	41437
Cajero/a General	45388
Gerente	
Contador	
Jefe de Personal	

Quebranto de caja

Sub Jefe/a o Encargada de Escritorio	41437
Jefe/a de Escritorio	45388
Jefe/a de compras	45388
Comprador/a	36506

SECCIÓN VENTAS

Cadete	26950
Ascensorista	26950
Vigilante	26950
Auxiliar de ventas	28428
Vendedor/a de Segunda Categoría	29020
Vendedor/a de Primera Categoría	31965
Vendedor/a Encargado	36506
Sub Jefe/a o Encargada de Sesión	36506
Jefe/a de Sección	41437
Gerente/a o Encargado/a de Sucursal	45388

SECCIÓN EMPAQUE

Auxiliar	26950
Empaquetador/a	29020

SECCIÓN EXPEDICIÓN

Cadete o Ayudante de Chofer	26950
Chofer	30518
Clasificador/a de Envíos	30518

Sub Jefe/a	31965
Jefe/a o Encargado/a	36506

**SECCIÓN DEPÓSITO, MARCADO,
DISTRIBUCIÓN Y RESERVA**

Auxiliar de Tercera Categoría	26950
Auxiliar de Segunda	28428
Auxiliar de marcas de Primera Categoría	29020
Elevadorista	29020
Clasificador/a de Envíos	30518
Peón de Marcas de Segunda Categoría	26950
Peón de Primera Categoría	29020
Sub Jefe/a o Encargado/a	31965
Jefe/a	36506

VENTAS AL POR MAYOR

Vendedor/a de Plaza	26950
Vendedor/a Viajante	26950

SECCIÓN MANTENIMIENTO Y LIMPIEZA

Limpiador/a	26950
Peón de Limpieza y Mantenimiento de Segunda Categoría	26950
Peón de Primera Categoría	26950
Peón Especializado	26950
Sereno	26950
Oficial	28115
Electricista	29702
Jefe/a de Mantenimiento	29702

SECCIÓN DE VIDRIERÍAS Y DECORACIÓN

Ayudante de Vidrierista	26950
Dibujante	27581
Vidrierista	29702
Vidrierista Jefe/a	32023

**TALLERES DE ARREGLO DE PRENDAS DE
VESTIR DE HOMBRES, DAMAS, NIÑOS Y
BEBÉS, ANEXOS A LOS DE VENTAS AL POR
MENOR**

Aprendiz	26950
Medio Oficial	28533
Oficial	30518

TALLERES DE CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR DE HOMBRES. DAMAS. NIÑOS Y BEBÉS

Ayudante o Cadete	26950
Encimador/a	27886
Planchador/a	29020
Medio Oficial	30518
Oficial	31965
Cortador/a	31965
Modelista	36506

TALLERES DE RELOJERÍA ANEXOS A LOS DE VENTAS AL POR MENOR

Aprendiz/a	26950
Aprendiz/a Adelantado/a	28429
Medio Oficial	29269
Oficial	35524
Encargado/a	39075
Receptor/a	28551
Auxiliar Receptor/a	26950

TALLERES DE JOYERÍA ANEXOS A LOS DE VENTAS AL POR MENOR

Aprendiz/a	26950
Aprendiz/a Adelantado/a	28428
Medio Oficial	29269
Oficial	37491
Encargado/a	41241

TALLER DE PELETERÍA ANEXOS A LA VENTA POR MENOR

Cadete Aprendiz/a	26950
Medio Oficial Cortador/a	50862
Clavador/a	47420
Oficial Cortador/a	58669

Oficial Maquinista	47537
Medio Oficial Maquinista	43810
Oficial Forrador/a	43810
Medio Oficial Forrador/a	30908
Percalinador/a	30908
Aprendiz	26950
Ayudante de taller	30908
Encargado/a de Conservación	43810
PRESENTISMO 1.	1901
PRESENTISMO 2.	1521
Quebranto de caja	1575

QUINTO: Composición del salario. Los salarios, inclusive los mínimos, podrán integrarse por retribución fija y variable (por ejemplo comisiones). No estarán comprendidos dentro de los salarios mínimos partidas tales como primas por antigüedad o presentismo que pudieran estar percibiéndose.

En cuanto a la retribución fija, deberá observarse lo dispuesto en la cláusula décimo primera del Acta de Consejo de Salarios de fecha 18/12/13 que adopta como decisión el Convenio Colectivo del 18/12/13.

SEXTO: Correctivos

I) A los 12 meses de vigencia del presente acuerdo se acumulará, si corresponde, un ajuste salarial adicional en más, por la diferencia entre la inflación proyectada acumulada del período y la inflación observada en el mismo, de forma de asegurar que no haya pérdida de salario real. Aquellos salarios que al 30 de junio de 2022, estén por encima de \$110.000 nominales, serán objeto de ajuste final únicamente por la proporción del salario menor a \$ 110.000.

II) Correctivo final del convenio. Al final del presente acuerdo, se aplicará, un ajuste salarial adicional por la diferencia entre la inflación proyectada acumulada durante los 12 meses anteriores (1/07/22 - 30/06/23) y la inflación observada en el mismo período de forma de asegurar que no haya pérdida de salario real. El total de este correctivo se abonará entre el 1/7/23 y el 31/1/24.

Aquellos salarios que al 30 de junio de 2023, estén por encima de \$110.000 nominales, serán objeto de ajuste final únicamente por la proporción del salario menor a \$ 110.000.

SÉPTIMO: Actas de ajustes. - Las partes acuerdan que en las oportunidades que correspondan los ajustes y correctivos establecidos en el presente, las partes se reunirán a los efectos de plasmar en un acta el ajuste que corresponda.

OCTAVO: Aquellas empresas que con anterioridad a la firma del presente acuerdo hayan efectuado un adelanto a cuenta, podrán descontar el anticipo del porcentaje fijado dentro del primer ajuste de salarios a aplicarse.

NOVENO: Ratifican beneficios. Las partes ratifican en todos sus términos la vigencia de los beneficios alcanzados en acuerdos y decisiones de consejos de salarios anteriores que no se contrapongan con el presente.

DÉCIMO: Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Las partes convienen continuar trabajando en el establecimiento de medidas destinadas a mejorar y hacer más compatibles las condiciones de vida y empleo para las trabajadoras y los trabajadores, y en tal sentido, se ratifican y mantienen vigentes los beneficios pactados en los Acuerdos de Consejo de Salarios anteriores, que no se contrapongan con el presente, así como de aquellos provenientes de convenios colectivos, acuerdos de partes que sean más favorables para el trabajador y los introducidos en el presente acuerdo.

DÉCIMO PRIMERO: DÉCIMO SEGUNDA: Corresponsabilidad . Licencia para cuidados.

Aquellos trabajadores que tengan hijos menores de 18 años en situación de internación en Institutos de salud, tendrán derecho a una licencia especial de hasta 48 horas libres pagas al año. Las horas podrán ser usadas en una sola jornada o en varias jornadas fraccionadas en horas (a modo de bolsa) no acumulables. Para el goce de dicha licencia deberá existir una previa comunicación al empleador con 24 horas de anticipación, salvo que existan razones de fuerza mayor y presentación de certificado médico oportunamente.

El uso de esta licencia especial no implicará pérdida de salario ni de presentismo.

DÉCIMO SEGUNDO: Protección de derechos y oportunidades basados en género. Las empresas continuarán promoviendo la equidad de género en la relación laboral, conforme a la legislación vigente. Asimismo las partes se comprometen a difundir y a hacer respetar en el ámbito laboral lo dispuesto por las Leyes 19.580 (Violencia hacia las mujeres, basada en género) y 19.530 (Salas de lactancia materna) y Decreto 234/018 (Reglamentación de la Ley 19530).

DÉCIMO TERCERO: Protección ante situaciones de violencia doméstica. Ante situaciones de violencia doméstica, los trabajadores además del beneficio de licencia especial previsto en la cláusula décimo sexta del Convenio Colectivo del 18/12/2013, las partes se comprometen a cumplir con lo dispuesto por la Ley 19.580. Las ausencias al amparo de esta licencia no implicará pérdida de presentismo, por estar comprendido dentro del concepto de licencia especial definido en la cláusula decimo tercera numeral 1 y 2 del Acta de Consejo de Salarios del 18/12/2013 que adopta como decisión Convenio colectivo de la misma fecha.

DÉCIMO CUARTO: Prevención de conflictos

Siendo voluntad de las partes prevenir los conflictos, se acuerda que previamente a la adopción de cualquier medida de ambas partes, tanto las empresas como los trabajadores, buscarán la solución ajustándose a los siguientes pasos: 1) Reunión entre las partes en el plazo 24hs; 2) Si no tuvieran resultados, en un plazo subsiguiente de 48hs, se dará intervención al Consejo de Salarios, quién actuará como órgano de mediación o conciliación. Para ello, se deberán cumplir las siguientes instancias: a) Toda citación a las partes debe hacerse por intermedio de los representantes del MTSS del Grupo 10 de los Consejos de Salarios, debidamente comunicada a la Cámara Nacional de Comercio y Servicios y a FUECYS, b) En la citación del MTSS deberá establecerse un breve resumen de los hechos que motivaron el conflicto, c) El Consejo deberá escuchar los planteos de las partes y realizará todas las preguntas que ilustren para su conocimiento, sin expedirse sobre la posición final, y d) Una vez suficientemente ilustrados, se reunirá el Consejo sin presencia de las partes, y tratará de elaborar una fórmula de consenso para presentarle a las partes. El proceso de mediación o conciliación ante el

Consejo de Salarios respectivo, no podrá exceder los 5 días hábiles a contar desde la fecha de su intervención. 3) Si la intervención del Consejo no diera resultado satisfactorio para las partes, este cesará su mediación, quedando las partes en libertad de adoptar las medidas que entienda pertinentes. El incumplimiento de lo dispuesto en el presente artículo así como en la cláusula vigésima primera, facultará a cualquiera de las partes a dar por rescindido el acuerdo.

DÉCIMO QUINTO: Cláusula de Paz: Durante la vigencia de este acuerdo y salvo los reclamos que individual o colectivamente pudieran producirse por incumplimiento del mismo, el sector trabajador se compromete a no formular planteos de naturaleza salarial alguna, ni desarrollar acciones gremiales en tal sentido, a excepción de las medidas resueltas con carácter general por la Central de Trabajadores (PIT-CNT) o de la Federación Uruguaya de Empleados del Comercio y Servicios (FUECYS).

Leída, se firman 6 ejemplares del mismo tenor en el lugar y fecha arriba indicados.

The image shows a collection of approximately ten handwritten signatures in blue ink, arranged in a loose cluster. The signatures vary in style, with some being more legible and others being highly stylized or cursive. They appear to be the signatures of the representatives of the parties involved in the agreement, as mentioned in the text above.

DECLARACIÓN DE PARTES:

Cedida la palabra al sector empleador manifiesta:

La delegación empresarial aclara que la cláusula novena sobre ratificación de beneficios no implica aceptar la teoría de la ultraactividad en forma previa a la ley de negociación colectiva, remitiéndose a Expediente de IGTSS 2021- 13-7-000-5637 de fecha 14/9/21.



Cedida la palabra al sector trabajador, manifiesta:

La delegación trabajadora expresa que, todos los beneficios establecidos con anterioridad a este Acuerdo, cualquiera sea su origen proveniente de normas jurídicas o prácticas habituales, se consideran vigentes y pasibles de ser efectivizados en la relación laboral. La posición de la parte trabajadora sostiene una visión amplia del concepto de ultraactividad, no limitándose su noción a lo expresamente preceptuado por el Derecho Positivo Laboral vigente.

