

Aluno:	Jean Pierre Ribas Alves			
Conveniada:	Isae Mercosul 3 - Londrina			
Turma:	ISA32369-MGPJ18			
Disciplina:	Liderança e gestão de equipes			
Prova:	1ª Chamada - 04/05/2023	Valor da Prova:	10,00	Nota Aluno: 8,50
Disponível a partir de:	08/05/2023 (84 dias)			

Comentários das Questões

Questão 1)	Valor: 2,50	Nota: 2,50
Questão 2)	Valor: 2,50	Nota: 2,50
Questão 3)	Valor: 2,50	Nota: 1,00
Questão 4)	Valor: 2,50	Nota: 2,50



1022502300058503871

Aluno: Jean Pierre Ribas Alves

Documento: 071.716.429-25

Curso: Mba em Gerenciamento De Projetos

Turma: ISA32369-MGPJ18

Disciplina: Liderança e gestão de equipes

Avaliação: 1ª Chamada

Data: 04/05/2023

Professor: Edmarson Bacelar Mota



2022502300058501100

1) Seja a frase:

"A QUALIDADE NÃO ESTÁ NAS COISAS E NEM NAS PESSOAS, MAS SIM
NA RELAÇÃO ENTRE ELAS" (Robert Pirsig)

Considerando-se o que vimos durante a disciplina, comente esta frase pela ótica da tomada de decisão e seus processos.
(VALOR: 2,50 ponto(s))

SOB A OTICA DA TOMADA DE DECISÃO, DEVEMOS OBSERVAR QUE PESSOAS E COISAS SÃO RECURSOS E QUE, SE BEM APLICADOS, PODEM TRAZER RESULTADOS PROMISSORES. POR EXEMPLO, UM COMPUTADOR POR SI SÓ NÃO TEM UTILIDADE, MAS ALGUÉM QUE SABE OPERÁ-LO PODE FAZER VANTAGENS INESTIMÁVEIS PARA UMA ORGANIZAÇÃO. TOMAR DECISÕES SEM PONDERAR TAIS RECURSOS PODE NÃO SER UMA ESCOLHA TÃO SABIA.



1032502300058503871

Aluno: Jean Pierre Ribas Alves

Documento: 071.716.429-25

Curso: Mba em Gerenciamento De Projetos

Turma: ISA32369-MGPJ18

Disciplina: Liderança e gestão de equipes

Avaliação: 1ª Chamada

Data: 04/05/2023

Professor: Edmarson Bacelar Mota



2032502300058502100

- 2) Sobre COMPROMETIMENTO, existem 3 aspectos que abordamos em aula – Proximidade, Vividez e Gota no Balde. Imagine uma situação em que haverá necessidade de comprometimento e descreva como você utilizaria estes 3 aspectos, considerando o que abordamos na disciplina.

(VALOR: 2,50 ponto(s))

Uma situação que com certeza seria necessário o comprometimento seria a busca por atingir uma meta/objetivo. A proximidade seja ela com nossos familiares ou colegas de trabalho é o primeiro fator que nos coloca diante de tal necessidade, já a gota no balde é um exemplo vivido diariamente que nos faz realmente compreender que sem o total comprometimento não poderemos solucionar o problema, pois como faremos cessar a goteira sem tal atitude virtuosa? Podemos ver desta forma que os 3 aspectos são os pilares para o comprometimento em qualquer situação.



1042502300058503871

Aluno: Jean Pierre Ribas Alves

Documento: 071.716.429-25

Curso: Mba em Gerenciamento De Projetos

Turma: ISA32369-MGPJ18

Disciplina: Liderança e gestão de equipes

Avaliação: 1ª Chamada

Data: 04/05/2023

Professor: Edmarson Bacelar Mota



2042502300058503100

- 3) a) O que é a liderança e seus principais atributos.
b) Como podemos aperfeiçoar/desenvolver características de liderança?
(VALOR: 2,50 ponto(s))

a) Podemos descrever que liderança é a capacidade de guiar pessoas para o atingimento de um objetivo. Podemos descrever que liderança é a capacidade de guiar pessoas para o atingimento de um objetivo. Podemos descrever que liderança é a capacidade de guiar pessoas para o atingimento de um objetivo.

A resposta ficou incompleta, não explorando integralmente o que foi solicitado.

b) Podemos aperfeiçoar/desenvolver características de liderança auxiliando e guiando seus liderados, dando exemplos para que todos da equipe consigam atingir seu papel.

A resposta ficou incompleta, não explorando integralmente o que foi solicitado.



1052502300058503871

Aluno: Jean Pierre Ribas Alves

Documento: 071.716.429-25

Curso: Mba em Gerenciamento De Projetos

Turma: ISA32369-MGPJ18

Disciplina: Liderança e gestão de equipes

Avaliação: 1ª Chamada

Data: 04/05/2023

Professor: Edmarson Bacelar Mota



2052502300058504100

- 4) Cite pelo menos cinco características de Equipes Eficazes, justificando para cada uma delas a sua relevância para o alto desempenho
(VALOR: 2,50 ponto(s))

- 1- Comprometimento: Acredito que sem o comprometimento com motivação intrínseca seria muito difícil atingir uma meta ou objetivo comum.
- 2- Empatia: Acredito que se todos colocarem-se no lugar uns dos outros, todos da equipe se ajudariam e o apoio seria mútuo.
- 3- Sinergia/Sintonia: É algo que surge com o tempo e com a experiência vivida, porém quando encontrada, pode ser um fator chave na gestão dos membros da equipe e na gestão das tarefas.
- 4- Multi-Funcional: Uma equipe eficaz é naturalmente uma equipe multi-funcional. Com certeza uma equipe multi-funcional tem mais engajamento na hora de solucionar problemas devido à diversidade dos papéis dos membros da equipe.
- 5- Segurança Psicológica: A segurança psicológica surgiu baseada em estudos de equipes eficazes, essa característica demonstra que seus os membros de uma equipe tem liberdade para falar e expressar suas ideias. Acredito que sem



1062502300058503871

Aluno: Jean Pierre Ribas Alves

Documento: 071.716.429-25

Curso: Mba em Gerenciamento De Projetos

Turma: ISA32369-MGPJ18

Disciplina: Liderança e gestão de equipes

Avaliação: 1ª Chamada

Data: 04/05/2023

Professor: Edmarson Bacelar Mota

4)



2062502300058504100

segurança psicológica dificilmente a equipe seria eficaz, provavelmente um outro tipo de equipe como equipes hierarquias seria mais lógico.

