

Aluno:	Jean Pierre Ribas Alves			
Conveniada:	Isae Mercosul 3 - Londrina			
Turma:	ISA32369-MGPJ18			
Disciplina:	Mudança e cultura organizacional			
Prova:	1ª Chamada - 11/04/2024	Valor da Prova:	10,00	Nota Aluno: 8,00
Disponível a partir de:	17/04/2024 (1 dias)			

Comentários das Questões

Questão 1)	Valor: 3,00	Nota: 2,50	Poderia ter explorado características da cultura tomando como base os tipos de cultura que vimos em sala.
Questão 2)	Valor: 2,00	Nota: 2,00	
Questão 3)	Valor: 3,00	Nota: 2,50	poderia ter vinculado ao modelo ADKAR
Questão 4)	Valor: 2,00	Nota: 1,00	as estratégias sugeridas foram muito simples para fazer a mudança na cultura. precisava ter uma estratégia mais detalhada e com envolvimento da liderança. . Poderia ter estruturado com o modelo ADKAR



1022502400072003071

Aluno: Jean Pierre Ribas Alves

Documento: 071.716.429-25

Curso: Mba em Gerenciamento De Projetos

Turma: ISA32368-MGPJ18

Disciplina: Mudança e cultura organizacional

Avaliação: 1ª Chamada

Data: 11/04/2021

Professor: Solange Pose Garcia

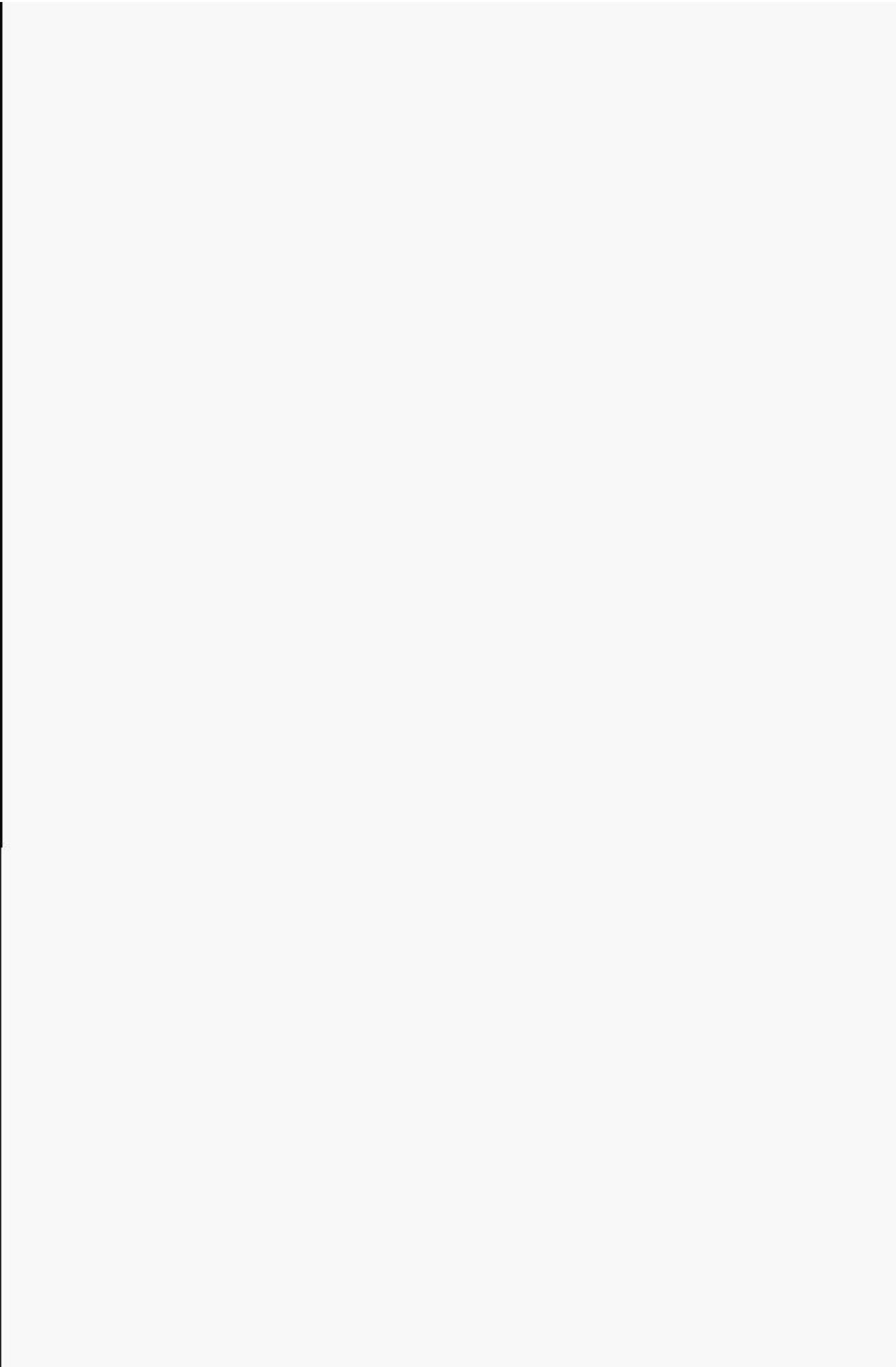


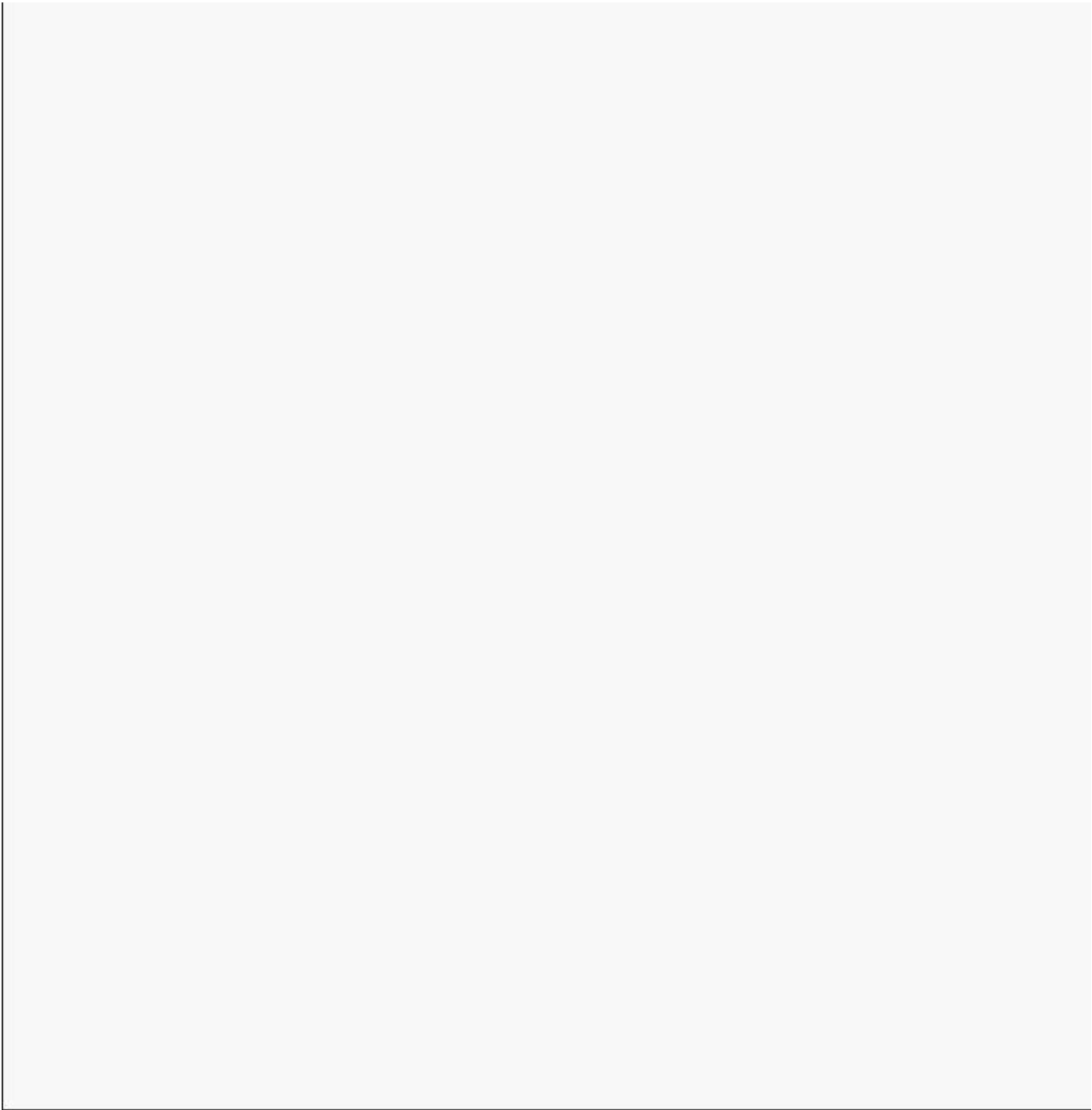
2022502400072001100

- 1) Quais seriam os Traços Culturais marcantes da Organização em que você trabalha? O que chama a atenção das pessoas que trabalham lá? Como ela é vista pelo público externo? Clientes, fornecedores e comunidade percebem esta empresa da mesma forma? Qual aspecto você definiria como sendo "a cara da empresa"? (VALOR: 3,00 pontos)

Os traços mais marcantes da organização em que trabalho são a colaboração e a coragem de enfrentar novos desafios e novas tecnologias. Apesar da minha empresa estar cem por cento home-office a colaboração entre os membros é extremamente forte. Acredito que o que chama mais a atenção dos colaboradores é a liberdade para se trabalhar e se expressar sem impedimentos e sem restrições. Não há chefes que fiquem interferindo no trabalho demonstrando grande confiança entre os gestores e os subordinados. A minha empresa é vista pelo público externo como uma grande empresa de tecnologia e como um grande fonte de mão de obra altamente capacitada. Acredito que clientes, fornecedores e comunidade percebem a empresa desta mesma forma.

Os aspectos que eu definiria como sendo "a cara da empresa" são: tecnológica, eficaz, conectada e des-







1032502400072803571

Aluno: Jean Pierre Ribas Alves

Documento: 071.716.429-25

Curso: Mba em Gerenciamento De Projetos

Turma: ISA32369-MGPJ18

Disciplina: Mudança e cultura organizacional

Avaliação: 1ª Chamada

Data: 11/04/2024

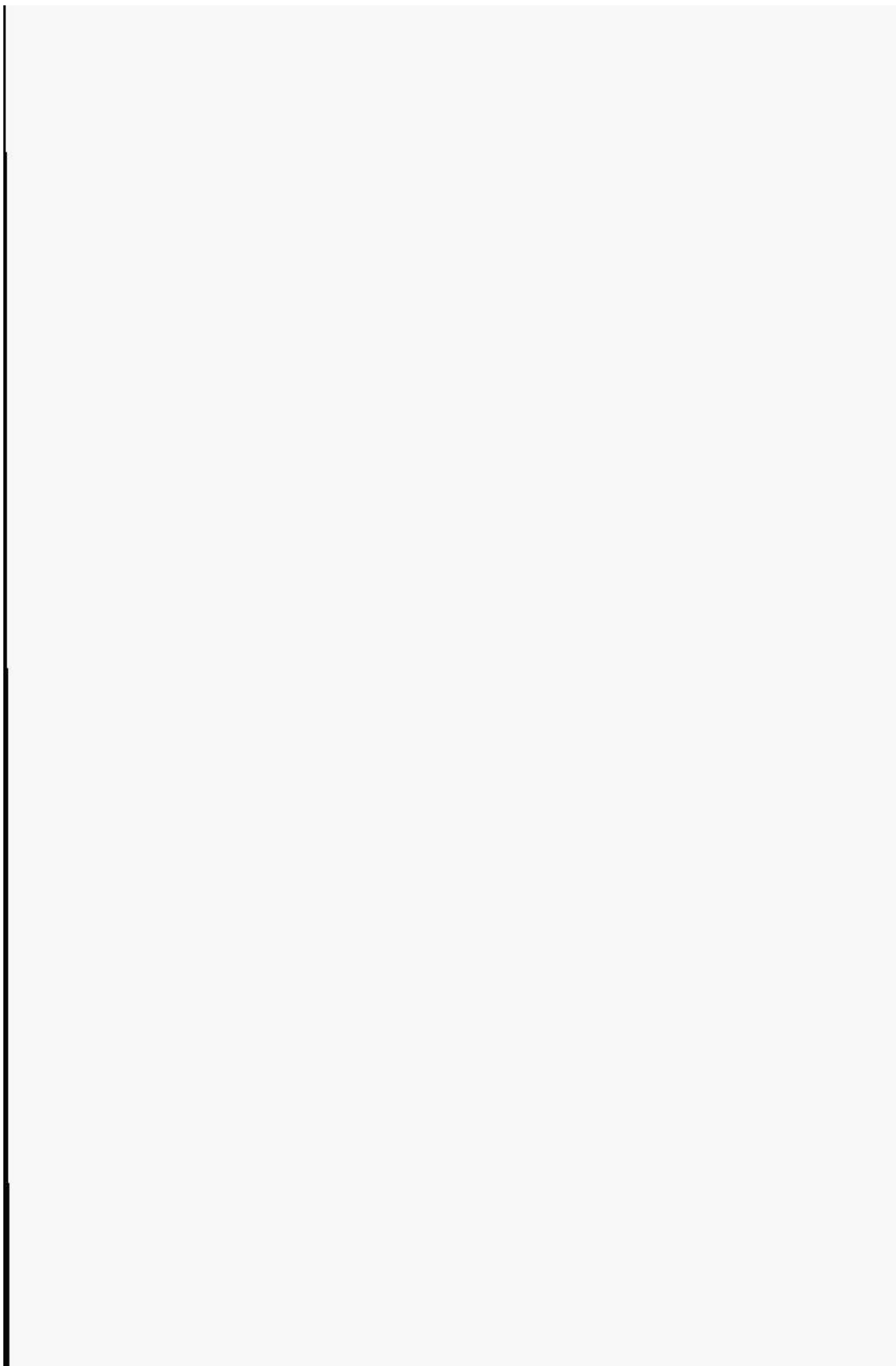
Professor: Solange Possi Garcia

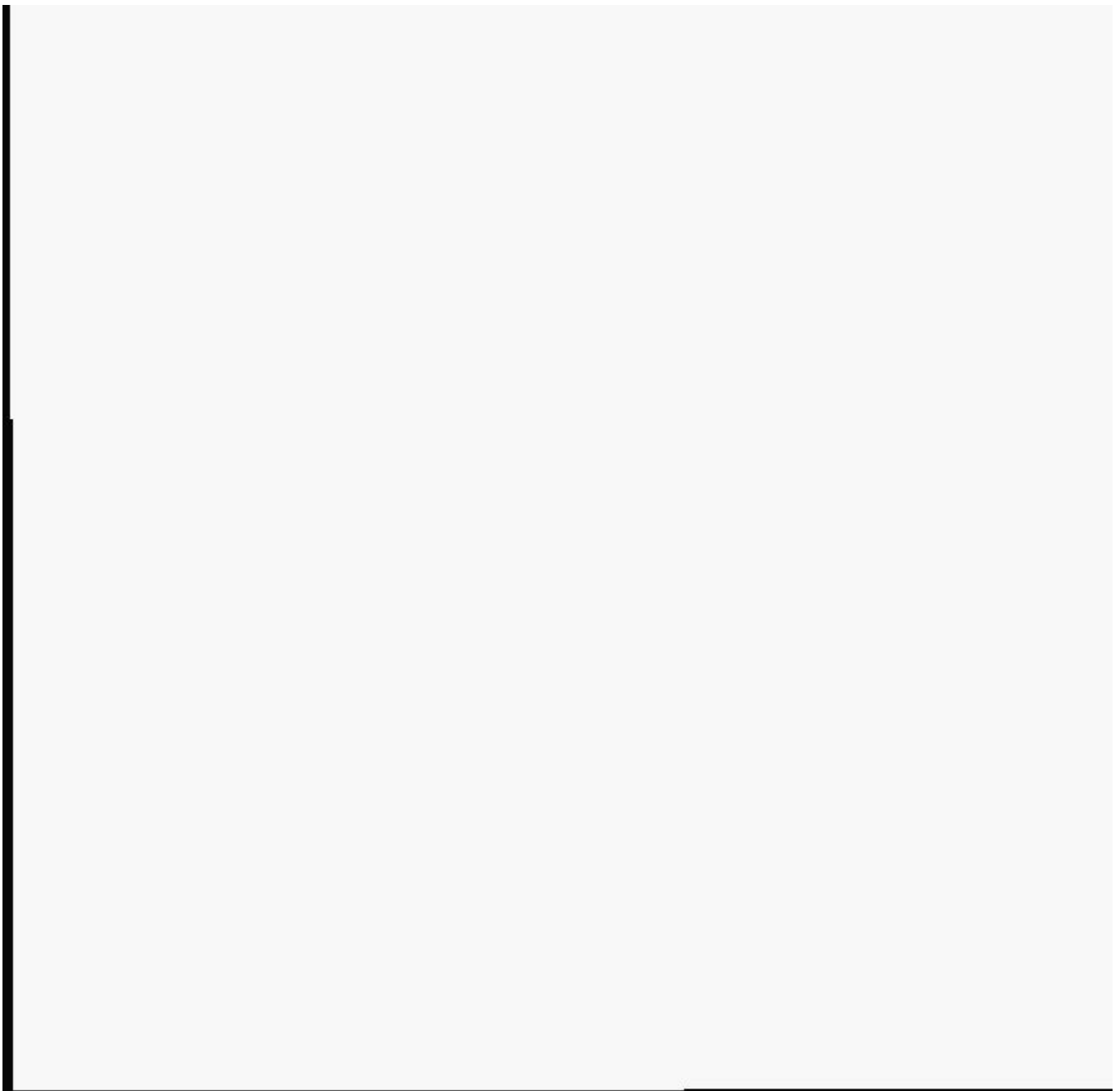
1)



2032502400072801100

temida.







1042502400072803571

Aluno: Jean Piero Ribas Alves

Documento: 071.716.429-25

Curso: MBA em Gerenciamento De Projetos

Turma: ISA32369-MGPJ18

Disciplina: Mudança e cultura organizacional

Avaliação: 1ª Chamada

Data: 11/04/2024

Professor: Solange Pose Garcia



2042502400072802100

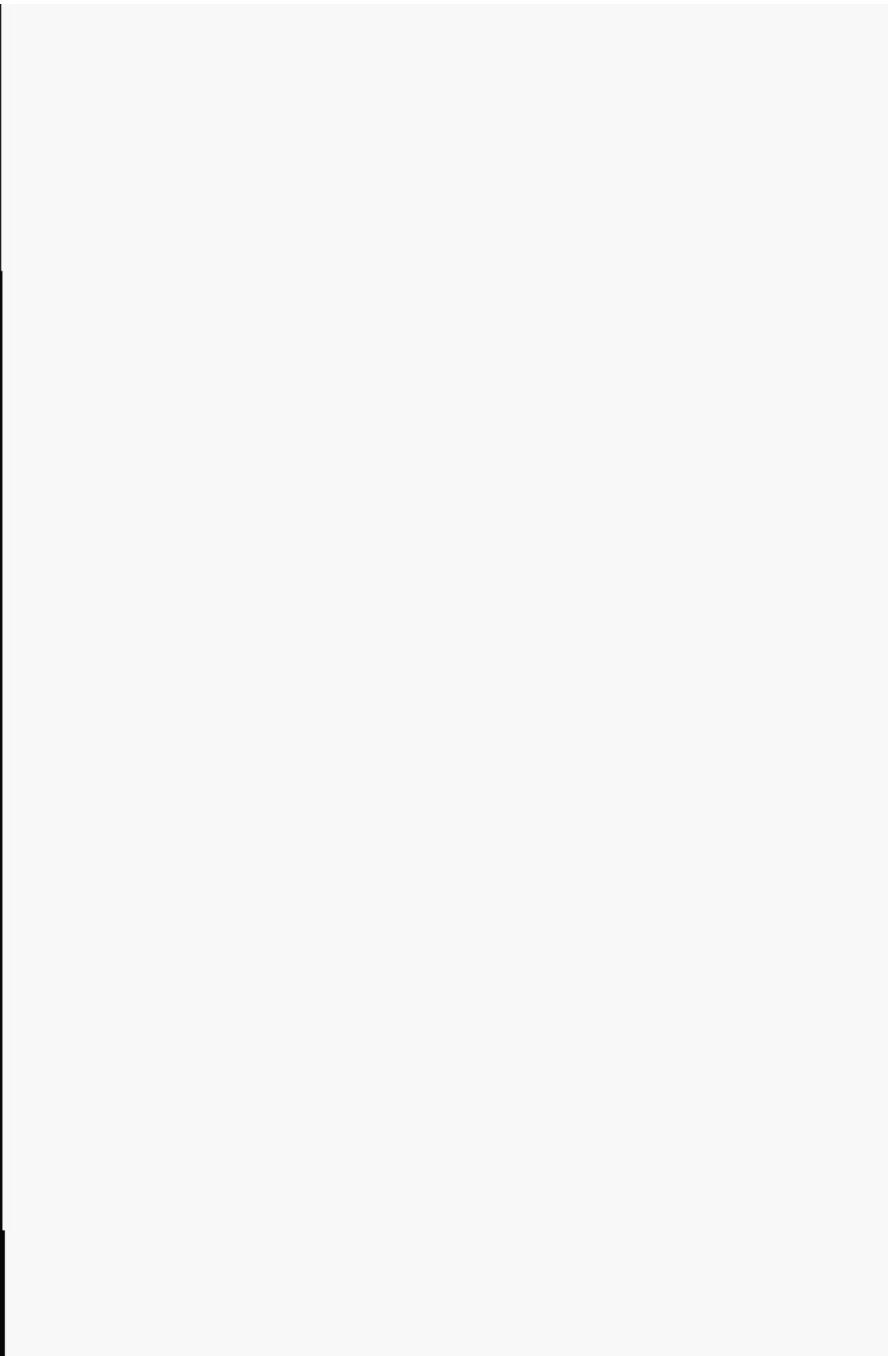
2) Leia com atenção a afirmativa abaixo:

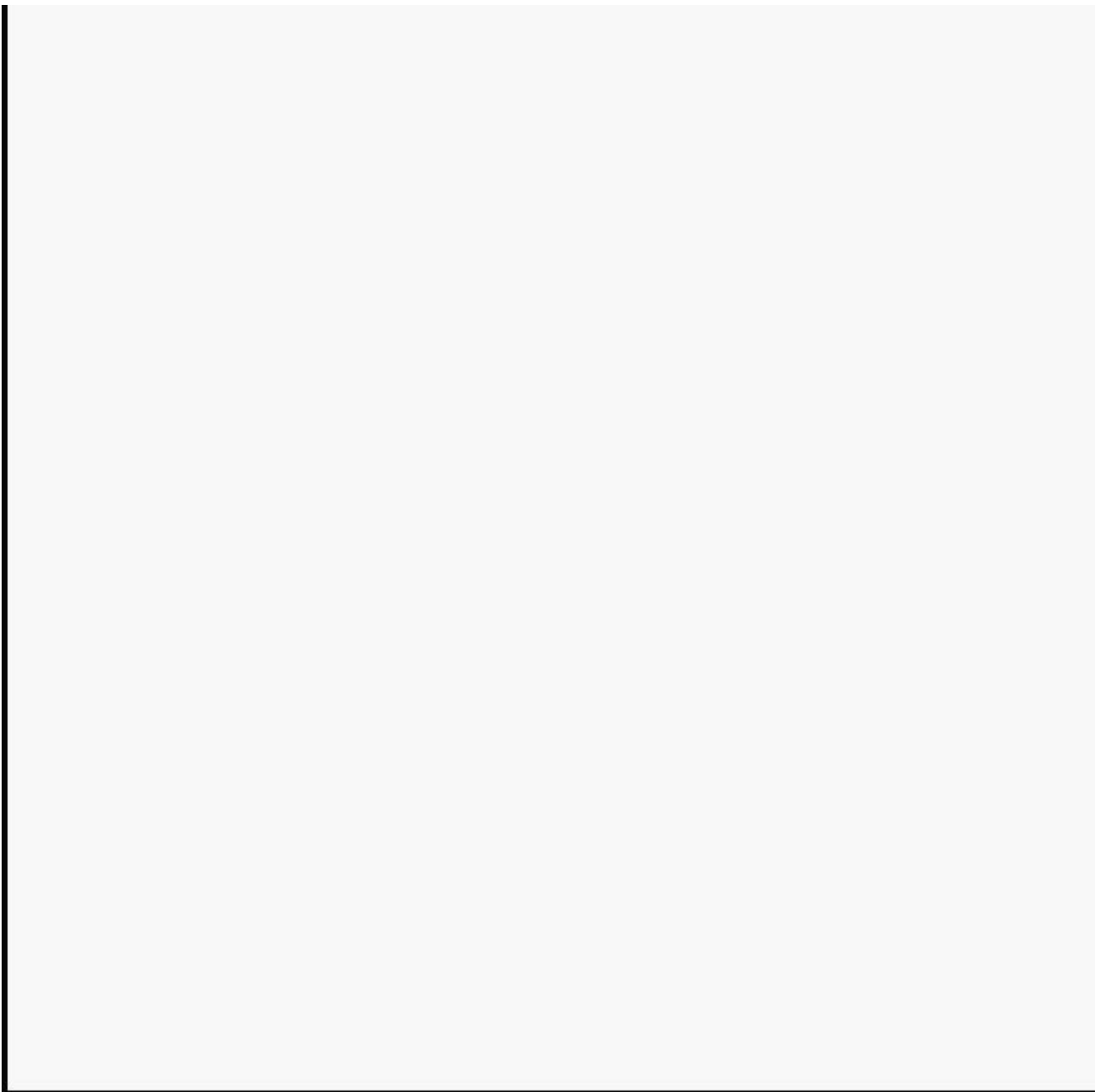
A força de trabalho presente em qualquer tipo de organização tem sido formada cada vez mais por trabalhadores temporários, de modo pontual ou ainda contratados como pessoa jurídica.

Nesse sentido, a cultura organizacional tem a mesma importância quando a maioria dos empregados é composta por trabalhadores com as características acima elencadas? Discuta a questão e justifique sua argumentação.

(VALE 200 pontos)

A meu ver, a cultura organizacional se aplica para todos os empregados de uma organização ainda que a forma de contrato seja diferente para alguns. Eu sou o maior exemplo disso pois atualmente estou trabalhando alocado no Banco do Brasil, não sou do quadro de funcionários do banco porém sigo as mesmas normas, rituais, e toda cultura adotada pelo banco. Ou seja, sigo a cultura de duas empresas, a minha organização, e a cultura organizacional de outra empresa. Portanto, respondendo a questão, sim, acredito que a cultura organizacional tem a mesma importância para empregados com as características acima elencadas.







1052502400072603871

Aluno: Joan Pierre Ribas Alves

Documento: 071.716.429-25

Curso: Mba em Gerenciamento De Projetos

Turma: ISA32369-MGPJ18

Disciplina: Mudança e cultura organizacional

Avaliação: 1ª Chamada

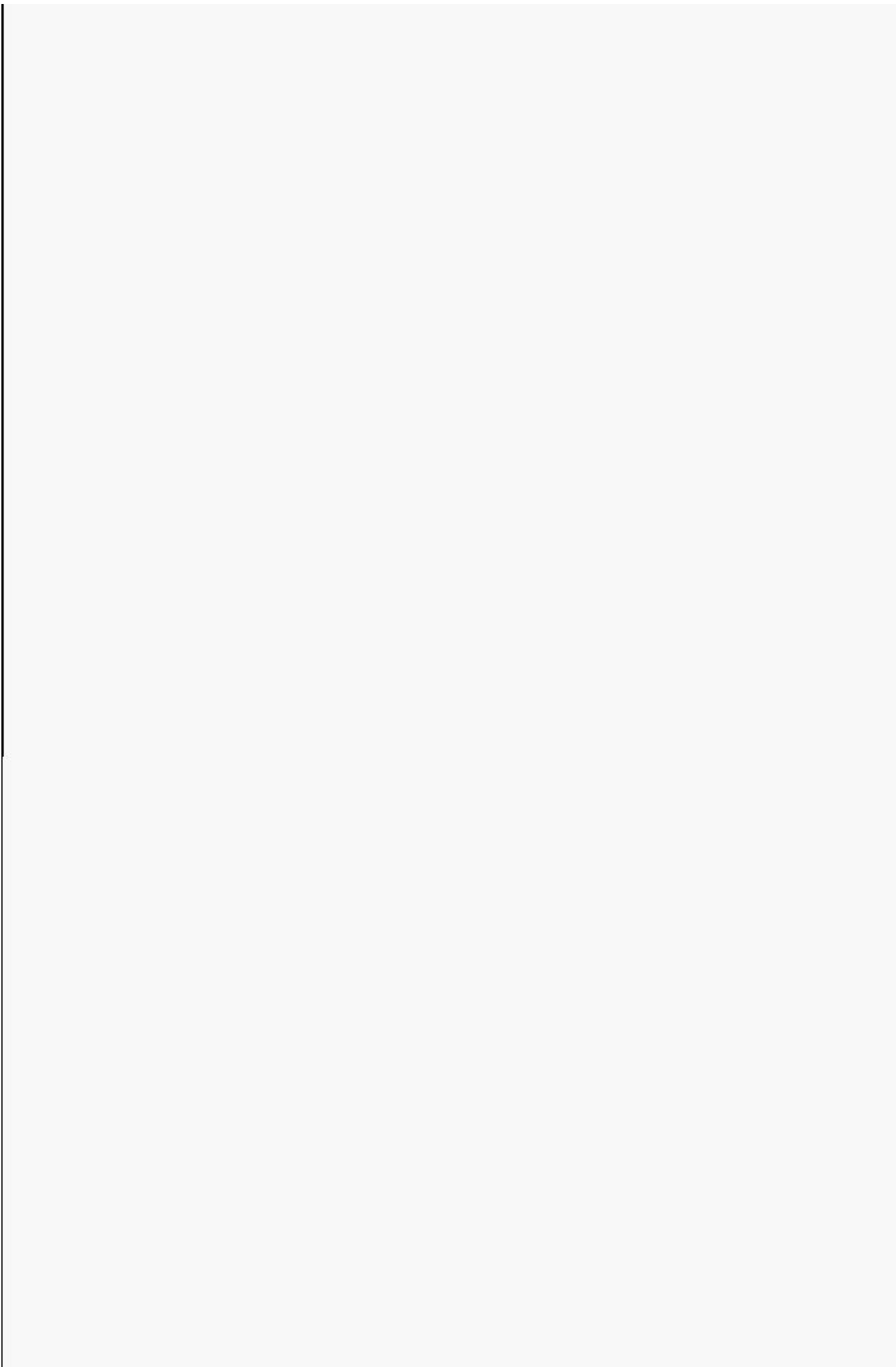
Data: 11/04/2024

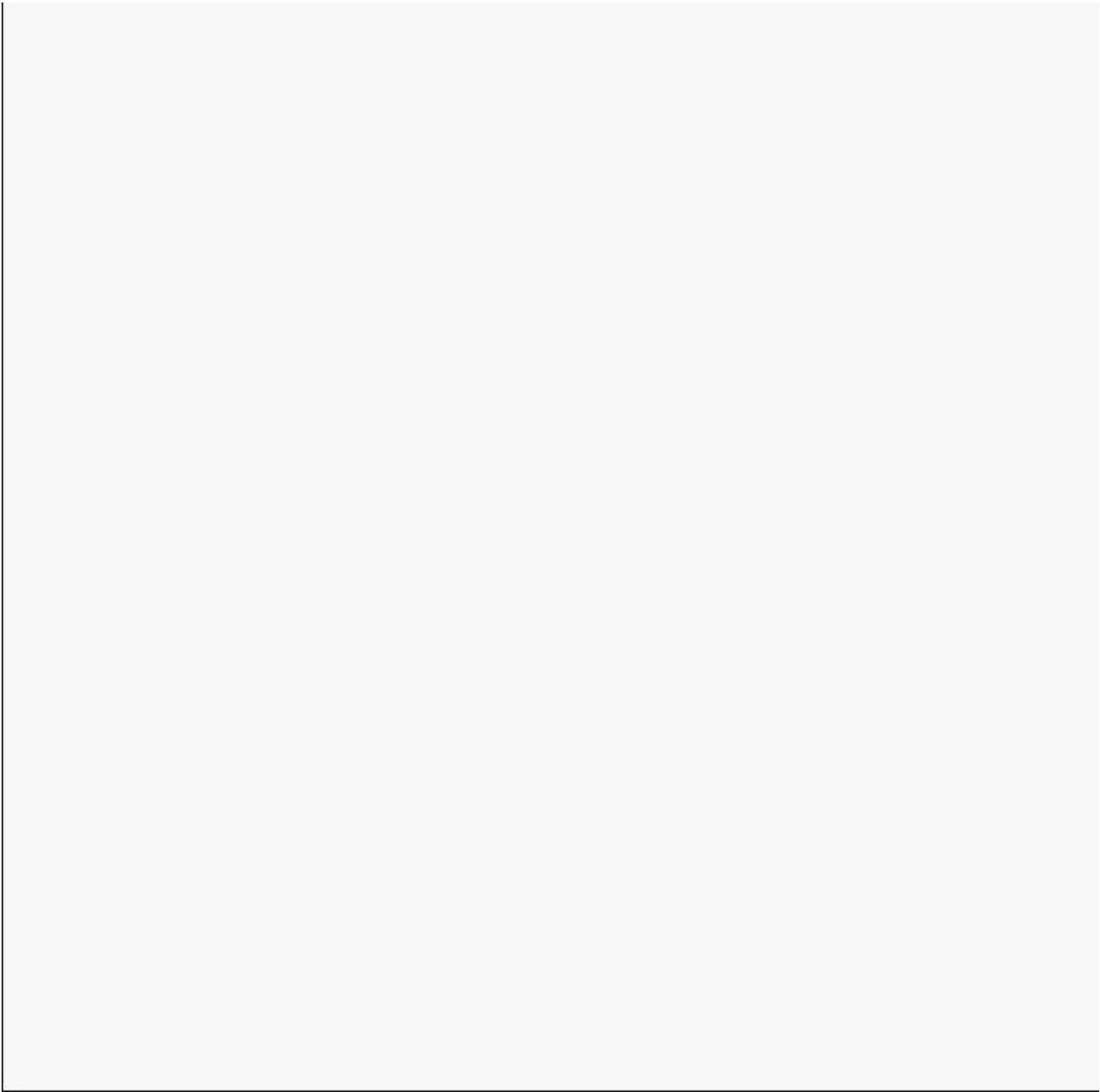
Professor: Solange Posa Garcia

2)



2052502400072602100







1052502400072803871

Aluno: Jean Pierre Ribas Alves
Curso: Mba em Gerenciamento De Projetos
Disciplina: Mudança e cultura organizacional
Professor: Solange Pose Garcia

Documento: 071.716.429-25
Turma: ISA92369-MGPJ18
Avaliação: 1ª Chamada **Data:** 11/04/2024



2062502400072803130

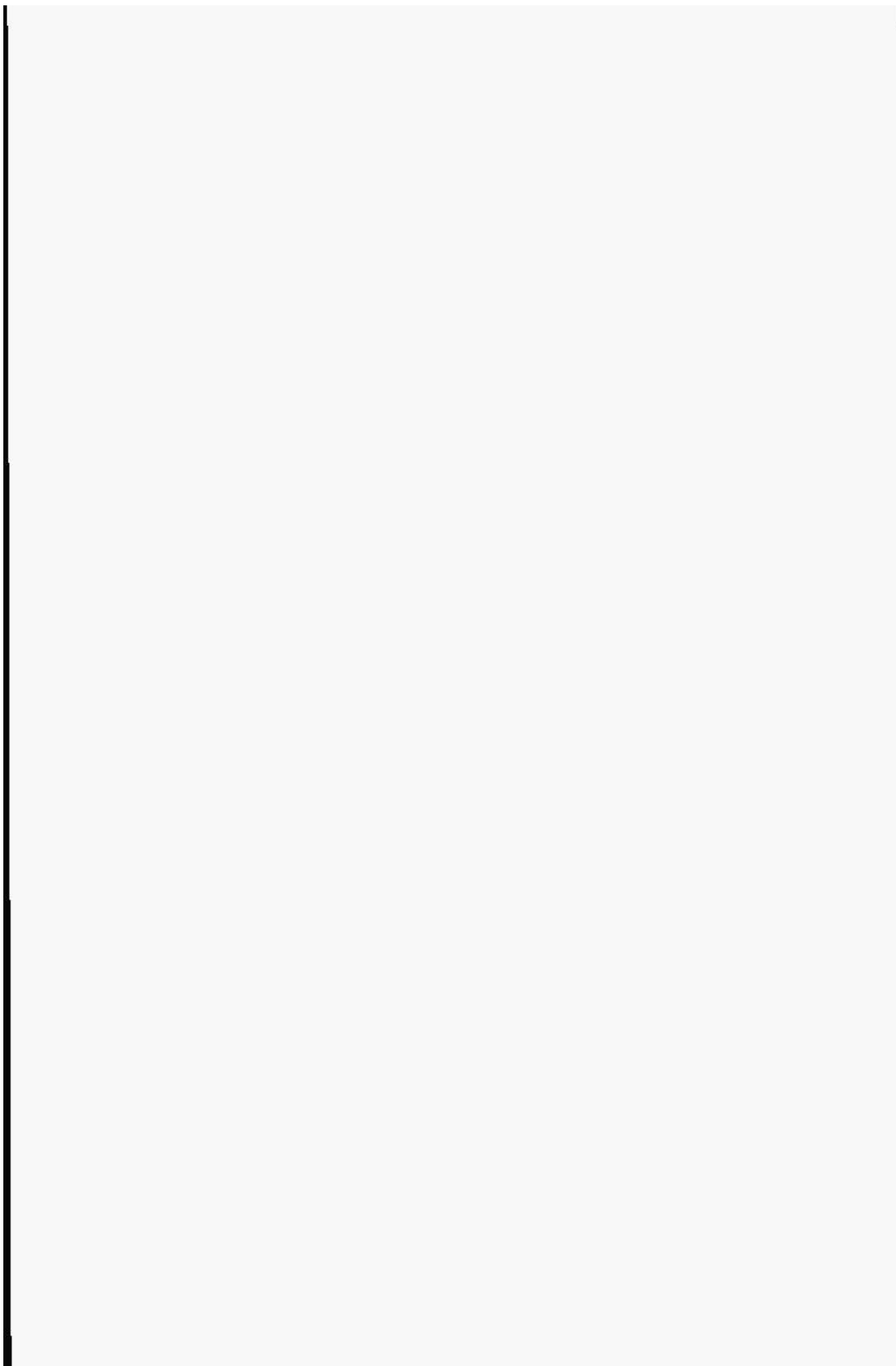
3)

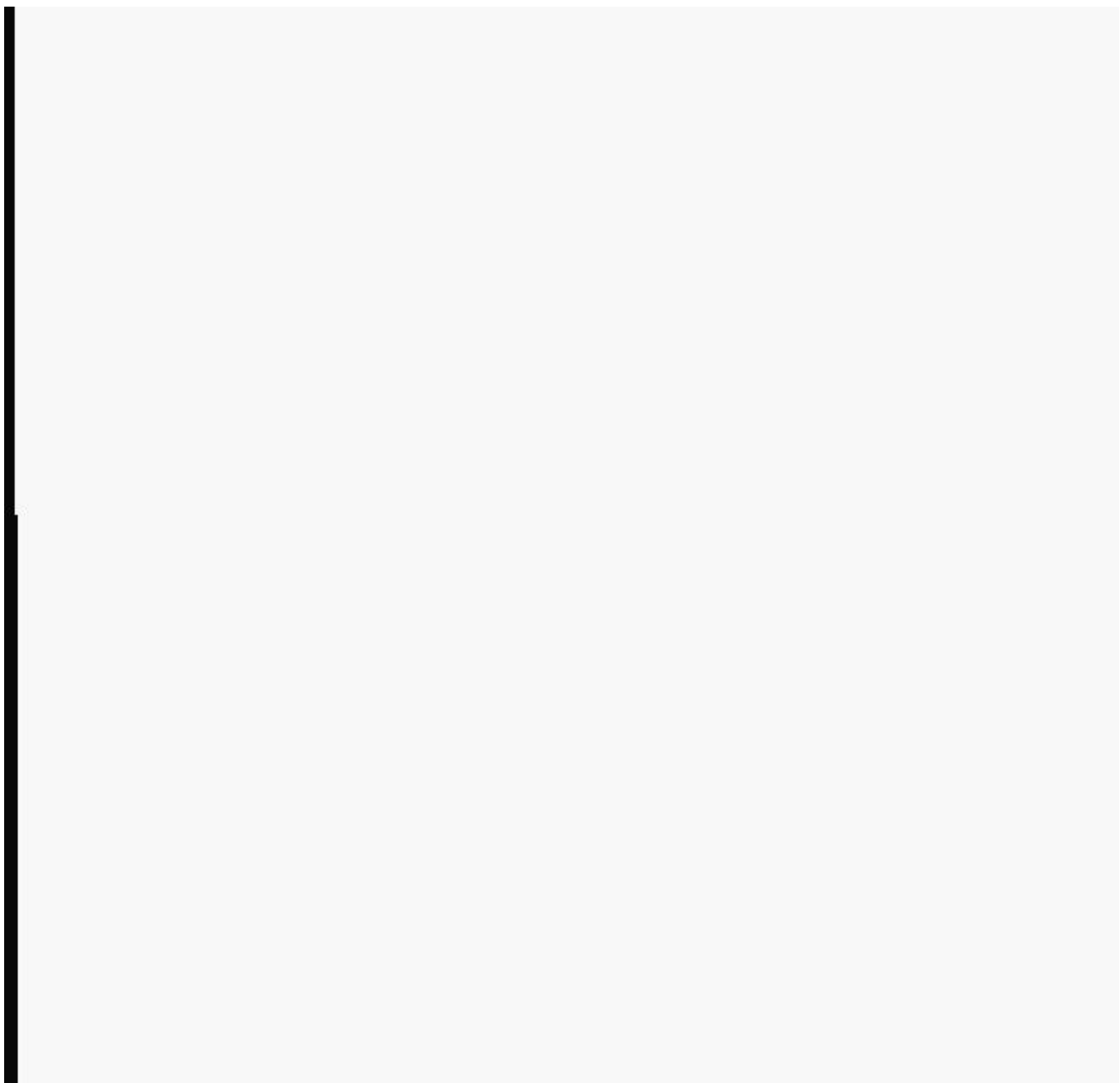
Lembre-se de uma situação que, em um processo de implementação de mudanças (num contexto qualquer), tenha ocorrido resistência por parte das pessoas que seriam afetadas por elas. Em seguida, responda: Quem eram as pessoas impactadas? Quem liderava o processo? Como a empresa buscou contornar essa resistência? O que levou essa implementação a fracassar ou a ser bem-sucedida? Qual foi o resultado final?

(VALE: 3,00 ponto(s))

A alguns anos atrás, trabalhei em uma empresa que estava fazendo a implantação de um novo sistema ERP em uma loja de materiais elétricos. Lembre-me que as pessoas mais impactadas eram os funcionários que ficavam no balcão. A pessoa que liderava o processo era um gerente de projetos da minha empresa em conjunto com o coordenador da loja.

A maior resistência a implantação do ERP era fazer com que todos passassem a utilizar o novo ERP e para isso foi necessário um grande esforço de treinamento para os funcionários. No final a minha empresa conseguiu implantar com sucesso o novo ERP, apesar das horas (e dias) a mais de treinamento.







1072502400072803671

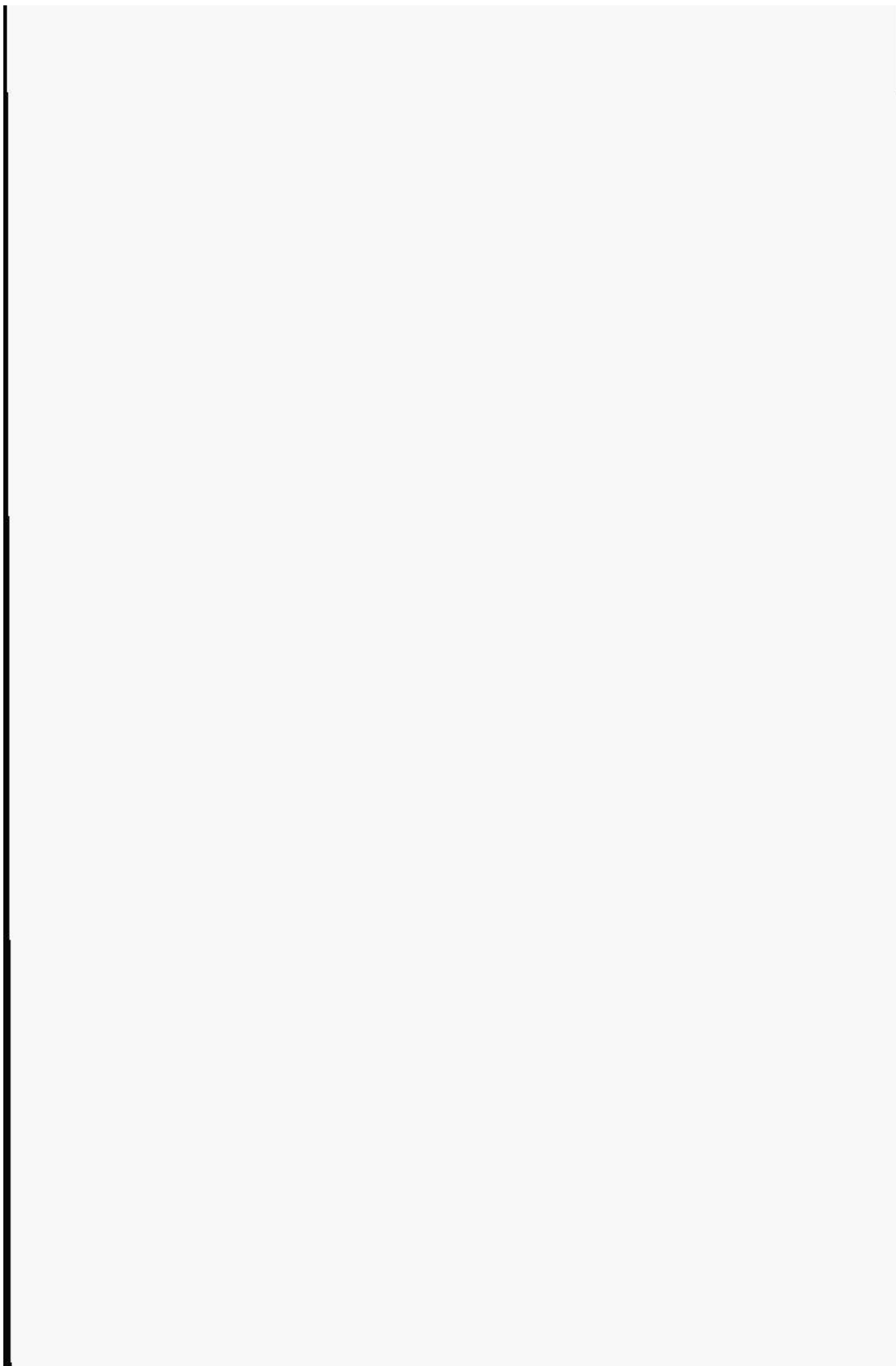
Aluno: Jean Pierre Ribas Alves
Curso: Mba em Gerenciamento De Projetos
Disciplina: Mudança e cultura organizacional
Professor: Solange Pose Garcia

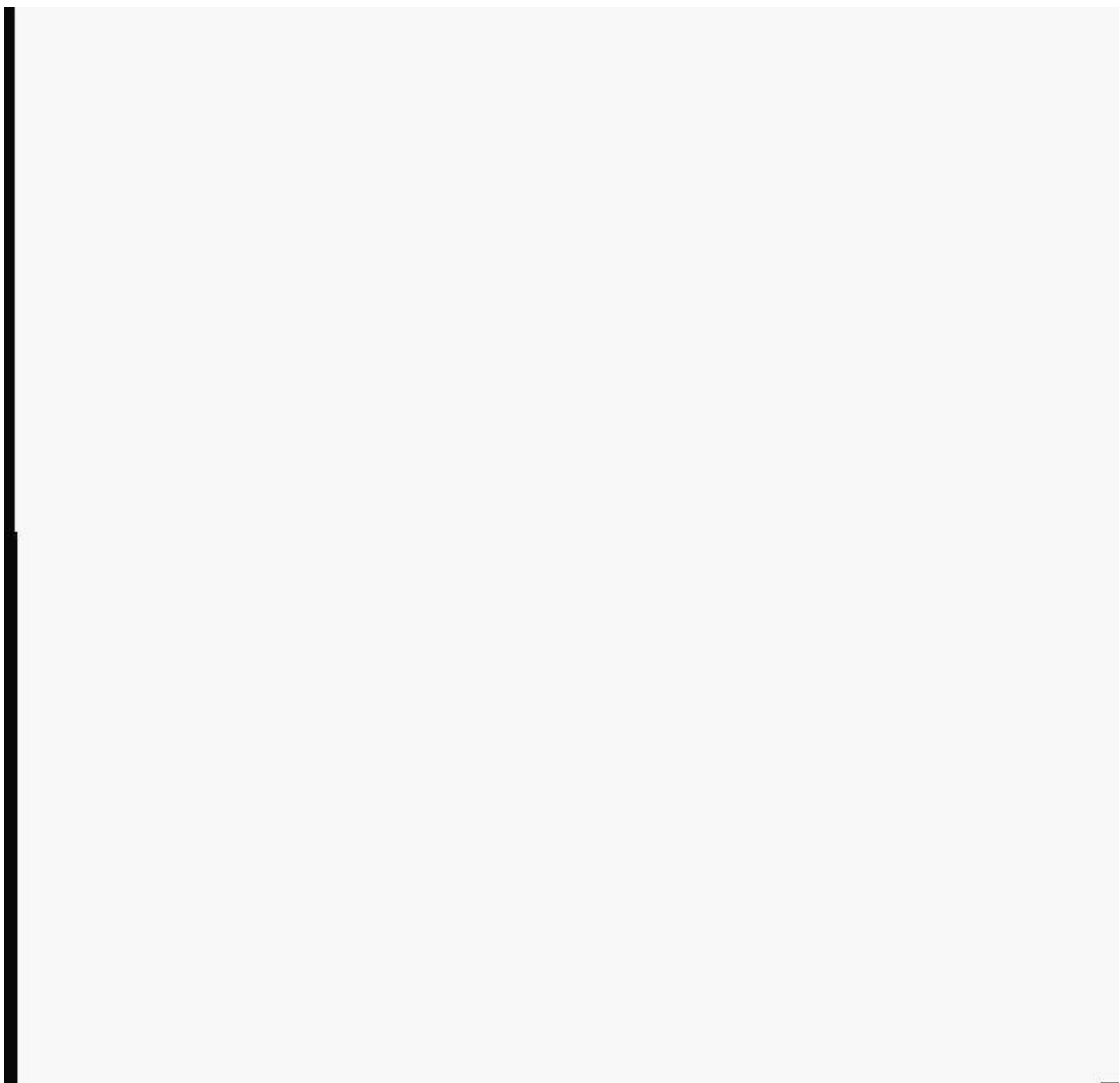
Documento: 071.716.429-25
Turma: ISA32369-MGPJ18
Avaliação: 1ª Chamada
Data: 11/04/2024

3)



2072502400072803100







Aluno: Jean Pierre Ribas Alves

Documento: 071.716.429-25

Curso: Mba em Gerenciamento De Projetos

Turma: ISA32369-MGPJ18

Disciplina: Mudança e cultura organizacional

Avaliação: 1ª Chamada

Data: 11/04/2021

Professor: Solange Pose Garcia



2062502400072804100

- 4) Ao contrário de desenvolver e executar um plano de negócios, mudar culturas corporativas é extremamente difícil do ponto de vista da dinâmica emocional e social das pessoas envolvidas.

Com base nos aspectos citados analise a cultura da organização em que trabalha ou trabalhou recentemente e verifique se ela necessita passar por alguma mudança, considerando: estratégia, liderança e análise de contexto externo para que ela possa continuar gerando resultados nos próximos cinco anos. O que seria necessário modificar na cultura para acompanhar as mudanças do contexto externo e a competitividade dos concorrentes e quais as principais ações sugeridas por você nesse sentido?

(PVLORE: 2,00 ponto(s))

Acredito que há dois pontos muito importantes a serem mudados na cultura da minha empresa, a primeira delas diz respeito a contratar somente pessoas de nível senior, não dando oportunidade para pessoas de nível pleno e junior. O segundo ponto é a forma como as pessoas são promovidas, para uma pessoa ser promovida ela precisa estar no cargo por alguns anos.

Por isso, no meu ponto de vista, estes dois pontos deveriam ser revisados, pois assim acredito que a minha organização se tornaria mais competitiva.

