

The Oilfield (Labour and Welfare) Act 1951
(Act No. XXI of 1951)

၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ ရေနံပါ (အလုပ်သမားများနှင့်သက်သာ
 ချောင်ချိရေး) အက်ဥပဒေ။

[၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အက်ဥပဒေမှတ် ၂၁။]

အခြားအတိုင်း အက်ဥပဒေအဖြစ်ပြဋ္ဌာန်းလိုက်သည်။

အခန်း ၁။

အကားချိုး

- ၁။ (၁) ဤအက်ဥပဒေကို ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ ရေနံပါ (အလုပ်သမားများနှင့်
 အကိုယ်သာချောင်ချိရေး) အက်ဥပဒေပြုခဲ့ရသည်။
 အကိုယ် အကား တည် (၂) ဤအက်ဥပဒေသည်၊ ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံ
 အကိုယ်နှင့်သာက်ဆိုင်ရေမည်။
 သည့်နေ့ (၃) ဤအက်ဥပဒေသည်၊ နိုင်ငံတော် ပုဂ္ဂတက အ^{၁၁}
 ပို့ကြော်ပြာစာ ထုတ်ပြန်သတ်မှတ်သည့်နေ့ အာဏာပါယ်ရမည်။

၂။ ဤအက်ဥပဒေတွင် အကြောင်းအရာနှင့် ဖြစ်စေ၊ ရွှေနောက် စေားတို့၏
 အပို့မှု ဖော်ပြန်ဖြစ်စေ မဆန့်ကျင့်လျှင်—

- (က) “ကလေး” ဆိုသည့်မှာ အသက် ဆယ့်ငါးနှစ် မပြည့်သေးသူကို ဆိုလိုသည်။
- (ခ) “လူရှုံး” ဆိုသည့်မှာ၊ အသက် ဆယ့်ငါးနှစ် ပြည့်ပြီးဖြစ်လျက်၊ အသက် ၁၀ နှစ်မပြည့်သေးသူကို ဆိုလိုသည်။
- (ဂ) “လူငယ်” ဆိုသည့်မှာ၊ “ကလေး” နှင့် “လူရှုံး” ကို ဆိုလိုသည်။
- (ဃ) “လူကြီး” ဆိုသည့်မှာ၊ အသက် ၁၀ နှစ်ပြည့်ပြီးသူကို ဆိုလိုသည်။
- (င) “နှေ့” ဆိုတည်းမဟုတ် “ရက်” ဆိုသည့်မှာ၊ ညျှော်သန်းခေါင် ခိုင်မှတ်ပေါ်ရေတွက်သော J.D နာရီကာာလအိုင်းအခြားကို ဆိုလိုသည်။
- (စ) “ရက်သတ္တုပတ်” ဆိုသည့်မှာ၊ စနေနေ့ ညျှော်သန်းခေါင် ခိုင်မှ စ၍ ရေတွက်သော ခုနှစ်ရက်ကာာလအိုင်းအခြားကို ဆိုလိုသည်။
- (ဘ) “အား” ဆိုသည့်မှာ၊ လျှပ်စစ်ဝါတ်အား ကိုသော်လုပ်ငန်း၊ လျှော့တည်း မဟုတ် တိရစ္ဆာန်ကို အသံးပြုခြင်းဖြင့် ဖြစ်ပွဲးစေသည့် အား မဟုတ်ဘဲ၊ စက်ကိရိယာဖြင့်ဖြစ်ပွဲးစေသည့်၊ ဆိုတည်းမဟုတ် ပေးဆိုသည့် အခြားအားတမျိုးမျိုးကိုသော်လုပ်ငန်း၊ ဆိုလိုသည်။
- (၁) “အားပေးစက်” ဆိုသည့်မှာ၊ အား ဖြစ်ပွဲးစေသော ဆိုတည်းမဟုတ်အခြား နည်းပြိုင့် အားပေးသော အင်ဂျင်စက်၊ မော်တော်စက်၊ ဆိုတည်းမဟုတ် အခြားကိုရိယာကို ဆိုလိုသည်။

Price,—Annas 7.]

- (၅) “အားပိုစက်ကိရိယာ” ဆိုသည်မှာ ဝင်ရှုံးတီးအရေ့ (drum) ; ပုလို့ ပုလိုသေနှင့် ပူလိုရှုပ် (system of fast and loose pulleys) ; ကဗျာလင် (coupling) ; ကလတ် (clutch) သားရေပတ်ကြီး (belt) ; သွေတည်း မဟုတ် အခြားကြိုစည်းပြုလုပ်ထားသည့် ကိရိယာကိုဆိုလိုသည်။ အားပေးစက်မ အားကို အခြား စက်ကိရိယာသို့ ပေးပို့သည့်၊ သွေတည်းမဟုတ် အခြား စက်ကိရိယာများက ခံယူသည့် ကိရိယာကိုဆိုလိုသည်။
- (၆) “ရော့ အလုပ်သမား” ဆိုသည်မှာ ကြော်ပြာထားသည့် ရော့မြော်ရော့၊ သွေတည်းမဟုတ် ရော့ ပါတ်ငွေ့ ထုတ်လုပ်မှုတွက်အသုံးပြုသည့်စက်ကိရိယာ၏၊ သွေတည်းမဟုတ် အဆောက်အအုံ၏ အစိတ်အရိုင်းတရာ့ကို စင်ကြော်အောင် ပိုက်ချွတ်ရာတွင်ဖြစ်၏၊ ရော့၊ သွေတည်းမဟုတ် ရော့ ပါတ်ငွေ့ ထုတ်လုပ်မှုနှင့် စပ်လျဉ်းသော၊ သွေတည်းမဟုတ် သက်ဆိုင်သော အခြားအလုပ်အကိုင်တရာ့ပွားပြု၏ အခန့်ကျင်းမောင်ရှင်း၊ အခွဲ့သောင်ရှင်း၊ တိုက်ရှိက် ခိုင်းစေခံရသော၊ လိုတည်းမဟုတ် ကိုယ့်စားပျော်မှုတော့ ခိုင်းစေခံရသော သူကိုဆိုလိုသည်။
- သို့ရွှေ့တွင် စာရေးစာရွှေး၊ အလုပ် သက်သင်လုပ်ကိုင်သွားနှင့် အလုပ်ရုံများ အက်ဥပေါ်အောင်၊ အမိပါယွှေ့ပြုလျက် အကျိုးဝင်သည့် အလုပ်သင်းသေးရှိုးကိုမဖို့လို။
- (၇) “အသိအမှတ်ပြုသာမန် အလုပ်ပိတ်ရက်” ဆိုသည်မှာ အလုပ်သမား အားလုံးအတွက်ဖြစ်၏၊ သီးခြားဖြစ်သော အလုပ်သမား အတန်း အစား၊ သွေတည်းမဟုတ် အမျိုးအစား အတွက်ဖြစ်၏၊ ဆိုင်ရာ အလုပ်ရှင်များနှင့် အလုပ်သမားတို့ ထုံးအားဖြင့်သောင်ရှင်း၊ သတေသာ တူစာချုပ်ချုပ်ဆိုခြင်းဖြင့်သောင်ရှင်း၊ သာမန်အလုပ်ပိတ်ရက်ဖြစ်သည့် ဟူသောတူသည့် (တန်းနေ့နေ့မှုကပါး အခြား) နေ့ တန်းနေ့ကို ဆိုလိုသည်။
- (၈) တန်းတည်းတွင် တမျိုးတည်းသော အလုပ်ကို အလုပ်သမား စနစ်ပြု၏၊ နှစ်စုတက်ပို့မြှင့်၏၊ ကာလချွေား၏ လုပ်ကိုင်လျှင်းယင်းသို့သော အလုပ်သမားစု အသီးသီးကို “အလွန်ကျလှစ်” ဟု ခေါ်သည်။ ထို့ပြင်ထိအလျှော့ကျလှစ်လုပ်ကိုင်သည့် ကာလအပိုင်းအခြားကို သွေတည်းမဟုတ် ကာလအပိုင်းအခြားများကို “အလွန်” ဟုခေါ်သည်။
- (၉) “ပြောန်းသည့်” ဆိုသည်မှာ ဌားအက်ဥပေါ်အရှိုင်းတော်သမားပြုလုပ်သည့် နည်းညွှန်များဖြင့် ပြောန်းသည်ကိုဆိုလိုသည်။
- (၁၀) “ကြော်ပြာ ထားသည့် ရော့မြေ့” ဆိုသည်မှာ အနံပြုအက်ဥပေါ်ပုံးမ ၃ အရာ၊ ကြော်ပြာ ထားသည့်ရော့မြေ့မြောင်း သတ်မှတ်ထားသောအောင်သို့ဆိုလိုသည်။

- (က) “ရန်” ဆိုသည်မှာ၊ သဘာဝရေးကိုဆိုလိုသည်။ ထိုစကားရပ်ငွေ ရေးနိုင်းအကြောင်းခဲ့ဖြစ်စေ၊ အချို့အဝက်ဖြစ်စေ၊ ချေးချွတ်ပြီးရေးနှင့် ပြုစ်စေ၊ ချေးချွတ်ပြီးရေးနှင့်ရေးမှုတွက်သော မည်သည့် အရည်၊ ဆိုတည်းမဟုတ် အခဲ့မဆိုပါဝင်သည်။
- (က) “အလုပ်ရှင်” ဆိုသည်မှာ၊ ရေးနှင့်ဖော်နှင့်မြေးမှုတည်းမဟုတ် ရှာဖွေခွဲခွင့်စင်းဆိုတည်းမဟုတ်တဲ့ပြီးရေးနှင့်ရေးကိုဖြစ်စေ၊ ထို့ကြောင်းမဟုတ် ငိုးမှုဆင်းသက်သည့် တဆင့်အင့်တဲ့ခုကိုဖြစ်စေ၊ ထို့မြေးမှုတ် ဆိုတည်းမဟုတ် ရှာဖွေခွဲခွင့် လိုင်စင်း၊ ဆိုတည်းမဟုတ် ငါး၊ ဆိုတည်းမဟုတ် အကျိုးသက်ဆိုင် ခွင့်တဲ့ခုကိုဖြစ်စေ၊ လက်ရှိဖြစ်သူ မည်သူကိုမဆို ကိုယ့်သည့်အပြင်၊ ထိုရေး၊ ဆိုတည်းမဟုတ် ရေးခဲ့ပေးရယူသည့်အလုပ် ကိုကြီးဖြစ် လုပ်ကိုင်သူ မည်သူ၊ ကိုယ့်သည်။
- သို့ရာတွင် အလုပ်ရှင်၏လုပ်ငန်းဆောင်ကာများကို ပုံမ ၂၀ အရာခေါ်ထားသည့် ဤဦးကြောင်လုပ်ကိုင်သောကိုယ်စားလှယ်အား၊ ဆိုတည်းမဟုတ် အခြားသူအားဖွဲ့အစ်လျက်၊ ယင်းသို့ခုံထားသည့်ကို အင်စပ်ကတ်အား ဤဦးတင် အကြောင်းကြားယားပြီးဖြစ်လျက်၊ ထိုကိုယ်စားလှယ်သည်၊ ဆိုတည်းမဟုတ် အခြားသူသည် အလုပ်ရှင်ဖြစ်သည်ဟု ဖုတ်ယူရမည်။
- (က) “ရေးနှင့်လက်ထောက်ရေးနှင့်” ဆုံးသည်မှာ၊ မေးနှင့်မြေအက် ဥပဒေပုံမ ၄ အရ၊ ခုံအောင်ထားသည့် ရေးနှင့်နှင့်လက်ထောက် ရေးနှင့်များကိုဆိုလိုသည်။

၃။ ၁၅။အက်ဥပဒေ၌ အခါန်နာရီကိုရည်ညွှန်းလျှင်မြန်မာရိုင်ငံတော် စံတော်ချို့ အခါန်နာရီ ရည်ညွှန်းလျှင်သည်။
မှား။

အခါန်း ၂။

ကြော်ရှစ်ဆေးသည့်ရာထမ်းမှုထမ်းအန္တာ။

၄။ ၁။ (၁) နိုင်ငံတော် သမတသည် အခါန်ကြော်ဌာစာထုတ်ပြန်ကျေညာ၍၊ မိမိသင့်တော်သည် ထင်မြင်သူကို၊ ထိုသူအတွက် မိမိသင့်တော်သည်ထင်မြင်သည့် နယ်နှင့်သတ်သတ်မှတ်၍ ဤအက်ဥပဒေအလိုင့်အင်စပ်ကတ်အဖြစ်ခဲ့ထားနိုင်သည်။

(၂) နိုင်ငံတော်သမတသည် အခါန်ကြော်ဌာစာထုတ်ပြန်ကျေညာ၍ ခို့ သင့်တော်သည်ထင်မြင်သူကိုအင်စပ်တော်ချို့အဖြစ် ခဲ့ထားနိုင်သည်။ ထိုအင်စပ်ကတ်ချို့သည်၍ ဤအက်ဥပဒေအရအရေအတွက်အင်စပ်တော်ချို့အားအင်နှင့်သည့် အာဏာများ အပြင်အင်စပ်ကတ်ချို့အာဏာများကိုလည်းသုံးစွဲဆောင်ရွက်ရမည်။

(၃) အင်စပ်တော်သည် ဤအက်ဥပဒေပေါ် ကိုယျမားလုပ်ကိုင်ဆောင် ရွက်ရန်လိုအင်သည် ထင်မြင်သည့်အတိုင်း၊ အဆောက်အအုံကိုကြည့်ရှု စစ်ဆေးမြင်း၊ ပြုဗြာန်းတားသည့်မှတ်မှတ်စုံတင်စာအုပ်များနှင့်တကွေ ကြော်ဌာထားသည့်ရေးနှင့်သက်

၏ ၈။ သောအခြားစာချုပ်စာတ်များကို ထုတ်ပြစ်ခြင်း ပြန်လည်အပြုံ၊ ထိုနေရာတွင် ပင်ဖြစ်စေ၊ အခြားတနည်းနှင့်ဖြစ်စေ (ထိုအပ်သည့် ထင်မြင်သည့်) မည်သူ့သက် သောခံချက်ကိုမဆို ရေးမှတ်ယူနိုင်သည်။ ထို့ပြင် အင်စပက်တော်သည် ဤအက်ဥပဒေ ၅၁ ကိစ္စများကိုသောင်ရွက်ရန်အတွက် ပြဋ္ဌာန်းဘာသုံးအပြုံအခြားအာဏာများကိုလည်းသုံးစွဲ နိုင်သည်။

သို့ရာတွင် ရာဇ်ဝတ်ပြစ်အက် မီဒီအားထိုက်သင့်စေနိုင်သည့်အဖြေကိုပေးရမည်ဟု၍ သော်ငါး၊ ရာဇ်ဝတ်ပြစ်အက် မီဒီအားထိုက်သင့်စေ နိုင်သည့်သက်သေးချက်ကို ထွက်ဆို ရမည်ဟု၍သော်ငါး၊ မည်သူ့ဘို့မှာရ တော်းဆိုင်ခွင့်မရှိရောရ။

(၄) ကြော်ပြောထားသည့်ရေနံမြေတွင်ဖြစ်စေ၊ ကိုကြော်ပြောထားသည့်ရေနံ မြေအတွင်း လုပ်ကိုင်သည့် ရေနံထဲတဲ့ လုပ်ငန်းတွင်ဖြစ်စေ၊ ထိုလုပ်ငန်းနှင့် သက်ဆိုင် သည့် မှတ်ပုံတ် မူပိုင်ခွင့်လက်မှတ်၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာတွင် ဖြစ်စေ၊ အခြားစီးပွားရေးလုပ်ငန်းတရာ့တွင်ဖြစ်စေ၊ တိုက်ရှိက်သော်ငါး၊ သယ်ပိုက်၍သော်ငါး၊ အကျိုးသက်ဆိုင်သူ၊ သို့တည်းမဟုတ်သကျိုးသက်ဆိုင်လာသူမည်သူကိုမျှ၊ ဤအက်ဥပဒေ အာဏာတည်ပြီးနောက်၊ အင်စပက်တော်ချုပ် ဖြစ်စေ၊ အင်စပက်တော်ဖြစ်စေ မခန့်ရ။ ခန့်ပြီးလျှင်လည်းထိုရာတဲ့ လက်ရှိနှင့်ဆက်လက်ရှိမနေစေရ။

၅။ ၂(၁) နိုင်ငံတော်သမတ်သည်၊ မီဒီသင့်မည်းထိုင်ဖြင့်သည့် မှတ်ပုံဝင်ဆရာ ၁၇၅၇ခုနှင့်လက်မှတ်ပေး ၁၇၅၇ခုနှင့်လက်မှတ်ပေးသေးသို့ အခြားအာဏာအတွင်း၊ မှတ်ပုံဝင်ဆရာဝန်တော်းတယောက်ကို မီဒီသမတ်မှတ်သည့် သတ်မှတ်၍သော်ငါး၊ ကြော်ပြောထားသည့်ရေနံမြေကို သတ်မှတ်သော်ငါး၊ မှတ်၍သော်ငါး၊ ဤအက်ဥပဒေကိစ္စများအလို့၍ တာဝန်ခံလက်မှတ်ပေးသည်။

(၂) တာဝန်ခံလက်မှတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်သည်၊ နိုင်ငံတော်သမတ်၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် မှတ်ပုံဝင်ဆရာဝန်တော်းတယောက်ကို မီဒီသမတ်မှတ်သည့် ကာလ အပိုင်းအခြားအာဏာအတွင်း၊ နိုင်ငံတော်သမတ်ကသင့်သည့်ထပ်မံ့င်သည့်အတိုင်းသတ်မှတ်သည့် စည်းကမ်းချက်များနှင့်မဆန်ကျင်စေဘဲ၊ ဤအက်ဥပါးအောင်ရှိမှတ်ပုံဝင်ဆရာဝန်ကို သုံးစွဲ ခွင့်ပြုနိုင်သည်။

ထို့ပြင် ဤအက်ဥပဒေတွင်တာဝန်ခံလက်မှတ်ပေးသည့်ဆရာဝန်ကို ရည်ညွှန်းသည့် အခါဝါးပိုင်း၊ ယင်းကဲ့သူ အာဏာအပ်နှင့်ထားသည့်မှတ်ပုံဝင် ဆရာဝန်ကိုလည်း ရည်ညွှန်းသည့်ဟုမှတ်ယူရမည်။

(၃) ကြော်ပြောထားသည့်ရေနံမြေခိုင်ရာအလုပ်ရှင်ဖြစ်သူ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်ရှင်ဖြစ်လာသူကိုသော်ငါး၊ ထိုကြော်ပြောထားသည့် ရေနံမြေတွင်ဖြစ်စေ၊ ထိုကြော်ပြောထားသည့် ရေနံမြေအငွေး ကုန်ထဲတဲ့ လုပ်ငန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတွင်ဖြစ်စေ၊ ထိုလုပ်ငန်းနှင့်သက်ဆိုင်သည့် မှတ်ပုံဝင်တော်မူပိုင်ခွင့်လက်မှတ်၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိရိယာ ကိုဖြစ်စေတော်ရှိက်၊ သို့တည်းမဟုတ် သယ်ပိုက်၍ အကျိုးသက်ဆိုင်သူကိုသော်ငါး၊ ထိုကြော်ပြောထားသည့် ရေနံမြေတွင် အခြားနည်းဖြင့်ခိုင်းစေထားသူကိုသော်ငါး၊ တာဝန်ခံလက်မှတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်အဖြစ် မခန့်ထားရ။ သို့တည်းမဟုတ် တာဝန်ခံလက်မှတ်ပေးသည့်ဆရာဝန်၏ အာဏာများ သုံးစွဲခွင့်မပြုရ။ ခန့်ထားပြီးဖြစ်လျှင်လည်း၊ တာဝန်ခံလက်မှတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်၏ အာဏာများကို ဆက်လက်သုံးစွဲခွင့်မပြု။

(၄) တာဝန်ခံလက်မှတ်ပေးသည့်ဆရာဝန်သည် အောက်ပါဖို့များ၏
စဉ်လျဉ်း၍ ပြဋ္ဌာန်းသည့်တာဝန်ဝှက်တရားများကို ဆောင်ရွက်ရမည်—

(၁) ဦးအက်ပြပဒေအရာလူငယ်များကို စစ်ဆေးခြင်းနှင့်တာဝန်ခံ
လက်မှတ်ပေးခြင်း။

(၂) ကြော်ပြောထားသည့် ရော်မြေတွင် ပြဋ္ဌာန်းသည့် ဘားအနဲ့
ရာယ် ဖြစ်စေနိုင်သော အလုပ်၊ သီတည်းမဟုတ်လျှင်ငန်း
တွင် လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်နေသူများကို စစ်ဆေးခြင်း။

(၃) ကြော်ပြောထားသည့်ရော်မြေတွင်—

(၁) လုပ်ရသည့် လုပ်ငန်းပြော့ဌး ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ခွင့်
အခြေအနေကြော်ပြော့ဌး ဖြစ်စေ၊ ဖြစ်ပွဲသည့်ဟုယုံကြည်
ရသောရောဂါးဖြစ်ပေါ်ခဲ့သော်၊

(၂) လုပ်ငန်း၊ သီတည်းမဟုတ် ထိုလုပ်ငန်းတွင် အသုံး
ပြုသည့် ပစ္စည်း၊ ပြောင်းလုပ်ကြော့ဌး ဖြစ်စေ၊ လုပ်ငန်း
သစ်၊ သီတည်းမဟုတ် လုပ်ငန်းအတွက်ပစ္စည်းသစ်
ကို အသုံးပြုမှုကြော့ဌး ဖြစ်စေ၊ ထိုလုပ်ငန်းတွင်လုပ်ရ^၁
သည့် ရော် အလုပ်သမားများ၏ ကျိုးမာရေးကို
ထိနိုက်ဘွဲ့ရနှုံးခဲ့သော်၊

(၃) လုပ်ငယ်များ၏ ကျိုးမာရေးကို ထိနိုက်ဘွဲ့ရနှုံးသည့်
အလုပ်တွင် လုပ်ငယ်များကို ပို့ဗို့စေသော်၊ သွေးတည်း
မဟုတ် ပို့ဗို့စေရန်အကြောင်းရှိသော်၊

ပြဋ္ဌာန်းသည့် အလုပ်း ကျိုးမာရေးနှင့် ပြီးစွာတွင်
ကြော်မတွေ့ရှုခြင်း။

ရှင်းလင်းချက်။ ဤပုံစံမတွင် “မှတ်ပုံ ဝင်ဆရာဝန်” ဆိုသည်မှာ၊ မြန်မာနိုင်ငံ
ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ အကိုယ်ပေးအပြော်စေ၊ ဆရာဝန်များ၏ မှတ်ပုံတွင်ဘာအုပ်ယားရန်
ပြဋ္ဌာန်းသည့် တည်ဆောက်ပေးအပ်ရန်၊ မှတ်ပုံတွင်ထားသူ မည်သူတို့မဆို
ဆိုလိုသည့်အပြင်၊ ထိုစကားရှင်တွင်၊ ထိုကုံးသိသော နှုတ်ပုံတင် စာအုပ်မျိုးမထား
သည့်အခါးအတွင်း၊ ဤပုံစံမအလုပ်၍ မှတ်ပုံ ဝင်ဆရာဝန်ဖြစ်သည်ဟု နိုင်ငံ
ဘုရားမတောက အမိန့်ကြော်ပြောစာအဖွင့်ပြဋ္ဌာန်းသူလည်းပါဝင်သည်။

အခန်း ၃။

ကျိုးမာရေး

၆။ ၁။ (၁) ကြော်ပြောထားသည့်ရော်မြေတိုင်းတွင် သုတေသန်းအသွားအလား
လွယ်ကူသော နေရာများ၏ အလုပ်သမား အားလုံးအတွက်
သုတေသန်းစိုက်ပြုသောသောက်ရောက်၍ လုံလောက်စွာထားရှိ
ရန် ထိရောက်စွာလီမံဆောင်ရွက်ပေးရမည်။

(၂) ရေထားပေးသော နေရာအားလုံးကို ပြီသောစာလုံးများဖြင့်
“သောက်ရေး”ပုံ ရေးမှတ်ထားရမည်အပြင်၊ ထိုနေရာများကို အဝိဇ္ဇာလျှော့စွပ်ရာအရေး၊
ဆိုင်သာ၊ သီတည်းမဟုတ် ကျင်ပေါ်စွာရှိနေရာမှ ပေ နှစ်ဆယ်အတွင်းပထားရှိစေရ။

(၃) သောက်ရေ ပေးရှုံး ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး အာဏာပိုင်များက စစ်ဆေးရန် နည်းလမ်းများကိုင်း၊ ကြော်ပြာထားသည့် ရေနံမြေ၊ သီတည်းမဟုတ် ကြော်ပြာထားသည့် ရေနံမြေ တစိတ်တော်သကို သန္တရှင်းစင်ကြော်သော သောက်ရေ ပေးရန် အခြားလိုအပ်သည့် အချက်များကိုင်း နိုင်တော်သမာက ပြုဌာန်းနိုင်သည်။

၇။ ၁၁။ (၁) ကြော်ပြာထားသည့်ရေနံမြေအသီးသီးတွင်—

- (က) အလုပ်သမားများ အချိန်မများ လွယ်ကြွာ သွားလာနိုင်သည့်နေရာများ၏ အိမ်သာများ နှင့် ကျင်ပေါ်လွန်ရန် နေရာများကို သတ်မှတ် သော ပုံစံအတိုင်း လုံလောက်စွာ ထားရှုံးရမည်။
- (ခ) မိန့်မ ရေနံအလုပ်သမားများအတွက် အိမ်သာများနှင့် ကျင်ပေါ်လွန်နေရာများကို ယောက်သား ရေနံအလုပ်သမားများအတွက်ထားရှုံးရသာအိမ်သာများနှင့်ကျင်ပေါ်လွန်ရန် နေရာများမှ သီးခြားစီမံထားပေးရမည်။
- (ဂ) ထိုအိမ်သာများ၏အဝင်ဝတွင်လောက်ကျေားသွားရန်၊ သီတည်းမဟုတ် မယ်မသွားရန်ဟုသာက်ဆိုင်ရာစာတမ်းကြုဖြစ်စေ၊ အမှုပ် အသားကိုဖြစ်စေ၊ ထုတေရားအောင် ကပ်ထားရာ၏
- (ဃ) အိမ်သာများနှင့် ကျင်ပေါ်လွန်နေရာများကို အင်ငံးရောင် နှင့်အလုပ်လုပ်လောက်စွာရှုံးရန်စီမံထားရှုံးရမည်။ မည်သည့် အိမ်သာ၊ သီတည်းမဟုတ် ကျင်ပေါ်လွန်နေရာကိုမျှ ကြေားနေရာလပ် သီတည်းမဟုတ် လေဝင် လေထွက်နိုင် သောလမ်းမရှိပဲ အလုပ်ခန်းနှင့် ဆက်သွယ်ရှိမထားရ။
- (င) အိမ်သာများနှင့် ကျင်ပေါ်လွန်နေရာများကို မည်သည့်အချိန် ၅၂မဆို သန္တရှင်းစင်ကြော်လွှာ ကျန်းမာရေးနှင့်ညီညွတ် သောအခြေအနေတွင်ထားရှုံးရမည်။
- (စ) တံမြက်လျည်းသူများထားရှုံးရမည်။ ထိုတံမြက်လျည်းသူများ၏ အဓိကအလုပ်ဝတ်တရားမှာ၊ အိမ်သာများ၊ ကျင်ပေါ်လွန်ရန် နေရာများနှင့်လျှပ်စွဲရန် နေရာများကို သန္တရှင်းစင်ကြော်လွှာ ပြုလုပ်ရန်ပိုင်ဖြစ်သည်။
- (၂) အင်ပက်တော်သည်၊ ကြော်ပြာထားသည့် ရေနံမြေတိုင်းတွင်၊ သာမန်ဦးစီသားသော ယောက်ကျေား ရေနံအလုပ်သမားနှင့် မိန့်မရေနံအလုပ်သမား တို့၏ အရေအတွက် အချိုးအစားကိုလိုက်ရှုံးအိမ်သာနှင့် ကျင်ပေါ်လွန်ရန် နေရာအော အတွက်ကိုသတ်မှတ်နိုင်သည့်ပြင်၊ လိုပေးရေနံမြေအတွင်း မိုင်းစေထားသော ရေနံအလုပ်သမားတို့၏ကျိုးပားခေါ်အတွက်လိုအပ်မည်ဟု ပိုမိုယူဆသော သန္တရှင်းစင်ကြော်လွှာ စပ်လျဉ်း၍ရေနံအလုပ်သမားတို့၏တာဝန်ဝါယာတွင် အခြေခံရေးနှင့်တက္က၊ အခြေခံရေးနှင့်အတွက် သည်းစီမံပေးနိုင်ခွင့်ရှိသည်။

(၃)

အခန်း ၄။

ဘေးရန်ကင်းရှင်းမှု။

၈။ ၁။ (၁) ကြော်ပြာထားသည့်ရေနံပြေအသီးသီးကွင် အောက်ပါ စက်ကို
စက်ကိုရိယာများကို ကာရု ယာများကို တို့စက်ကိုရိယာများ လည်နေစဉ်၊ သီးသည်
မဟုတ် တို့စက်ကိုရိယာ များကို အသုံးပြုနေစဉ် အခိုင်အခဲ့
ဆောက်လုပ် ထားသည့် အကောအရုများဖြင့် လုပြေစွာကာရု
ထားရမည့်ပြင်၊ ထိုအကာအရုများကို အစဉ်အခြားပြုခြင်းဖြစ်နိုင်မည်။

(က) အားပေးစက်များ—

(၁) အားပေးစက်၏ လှပ်ရှားနေသာ အစိတ်အပိုင်းနှင့်
အားပေးစက်နှင့် ကိုက်ရှိက် ဆက်သွယ်ထားသော
အားပေးစက်တီး (ထိုအားပေးစက်သည်၊ သီးတည်း
မဟုတ် အားပေးစက်ဘီးသည်၊ စက်ခန်းအတွင်း၌
ရှုသည့်ပြစ်စေ မရှိသည့်ပြစ်စေ)

(၂) ရှေအားဘီး (water-wheel) နှင့် ရေရဟန်
(waterturbine)၏ ရွှေစွိုးနှင့်နောက်ပြီးစွိုးများ။

(၃) လျှပ်စ် ကျင်နရေတာ (electric generator)၏ အစိတ်အပိုင်း၊ မောင်တော်စက်၏ အစိတ်အပိုင်းအား
ပြောင်းလဲစက် (rotary converter)၏ အစိတ်
အပိုင်း အသီးသီး (အကယ်၍ ထိုအစိတ်အပိုင်းသည်
ပုံးပေါ်မှု ပုံးပေါ်မှု ပေါ်မှု၊ ပုံးပေါ်မှု ပုံးပေါ်မှု
သော်လည်း၊ ကာရုထားခြင်း မရှိသော်လည်း၊ ကာရု
ထားခြင်းရှိသက္ကား အဆောက်အအုတွင်ဖြစ်စေ
အနီးတွင် ဖြစ်စေ နိုင်းစေခဲ့ရသူ၊ သီးတည်းမဟုတ်
လုပ်ကိုလည်းသူတို့အား ဘေးရန် ကင်းရှင်းစေလျှင်၊
ကာရုထားရှိရန်မလို)

(၄) အားပိုစက်ကိုရိယာများ—

အားပိုစက်ကိုရိယာများ၏ အစိတ်အပိုင်းအသီးသီး (အကယ်
၍ ရှိပါ) အစိတ်အပိုင်း အသီးသီးတည်နေပုံးပြော့ဗုံးယော်
င်း၊ တည်ထားပုံးပြော့ဗုံးယော်င်း၊ ကာရုထားခြင်း
မရှိသော်လည်း၊ ကာရုထားခြင်း ရှိသော်လည်း အဆောက်အအုတွင်ဖြစ်စေအုံအနားတွင်ဖြစ်စေခဲ့
လော့ရော့သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ကိုင်နေသူတို့အား
ဘေးရန်ကင်းရှင်းစေလျှင်၊ ကာရုထားရှိရန်မလို)

(၅) အခြားစက်ကိုရိယာများ—

(၁) အခြားစက်ကိုရိယာများ၏ ဘေးအနှစ်ရှား ဖြစ်စေ
တတ်သော အင်တ်အပိုင်း အသီးသီး (အကယ်၍

ထိအစိတ်အပိုင်းသည် တည်နေပုံကြောင့် သော်ငြင်း၊
တည်ထားပုံကြောင့် သော်ငြင်း၊ ကာရံထားခြင်းမရှိ
သော်လည်း၊ ကာရံထားခြင်းရှိဘဲသက္ကာသို့အဆောက်
အဆုံးတွင်ဖြစ်စေ၊ အနီးအနားတွင်ဖြစ်စေ နိုင်းစေခံရ^{၁။}
သူ၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ကိုင်နေသူတိုင်းအားအေး
ရန်က်းရှင်းစေလျှင်၊ ကာရံထားရှိရန်မလို)။

(၂) ဉာဏ်ခေါင်းပိုင်းမှ အဖွန်းထွက်နေသော ပစ္စည်း၏
အစိတ်အပိုင်း။

သို့ရာတွင် အထက်ဆိုခဲ့သည့် ပုံမှနဲ့(၁)၏ အပိုင်း(၁)နှင့် (၂)ပါကြွမှားအ
လိုင့်၊ အကော်၍ စက်ကိရိယာအစိတ်အပိုင်း တရာ့သည် တည်နေပုံကြောင့် သော်ငြင်း၊
တည်ထားပုံကြောင့်သော်ငြင်း၊ ကာရံထားခြင်း မရှိသော်လည်း၊ ကာရံထားခြင်းရှိဘဲ
သက္ကာသို့ အဆောက်အဆုံးတွင်ဖြစ်စေ၊ အနီးအနားတွင်ဖြစ်စေ နိုင်းစေခံရသူ၊ သို့တည်း
မဟုတ် လုပ်ကိုင် နေသူတိုင်းအား၊ အေးရန်က်းရှင်းစေသည် မက်းရှင်းစေသည်
ဆုံးဖြတ်ရနှုံ၊ ထိုစက်ကိရိယာအစိတ်အပိုင်းလည်းနေစဉ်သာ၊ စစ်ဆေးရန်လိုသည့် စက်
ကိရိယာစစ်ဆေးမှုကိုပြုလုပ်နေသူကိုဖြစ်စေ၊ စက်ကိရိယာအနိုင်း လည်းနေစဉ်
သာ၊ စစ်ဆေးရှုံးလိုအပ်သည်ထင်မြင်သော၊ သားရော်းတော်ဆင်ခြင်း၊ စက်ဆီယပ်ဖြင့်၊
သို့တည်းမဟုတ် အခြားစက်ကိရိယာမာရာတက္ကာရှိအောင် ပြင်ဆင်မှုပြုလုပ်နေသူကို ဖြစ်
စေ၊ ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်းမပြုရ။

ထို့ပြင်—

- (၁) စက်ကိရိယာမှားကို ဘာရံထားရမည့် အမြားတာဝန်
မှားအပြင် အထိန်းဝက်အုံ၊ လည်းသည့်ဝင်ချိုးဟံသာ
သော်ချက်၊ ဝင်ရှုံး၊ သီး၊ သို့တည်းမဟုတ် ပင်နယံ၊
သံဆွဲးတက်အားလုံး၊ ဝက်အုံရစ်တ် အားလုံးနှင့်
အသွားတော်ထားသည့်သို့တည်းမဟုတ် ဖွှတ်၍လည်း
သည့် အခြားကိရိယာအုံ၊ လုံးကို ကာရံထားခြင်းမျှ
လျှင်၊ ဤပိုင်မှုနှင့်သက်ဆိုင်သော အလုပ်ကိုလုပ်နေ
သူအား ထိခိုက်ဘယ်အာကြောင်းရှိမည်ဖြစ်၍၊ ငြင်းကော်
ကိရိယာမှားကို လျှို့စွာကာရံထားရမည့်၊
- (၂) တသားတည်းဖြစ်အောင် ဆက်ထားသော၊ သားရေး
ပတ်ကြီးမှလွှဲ၍အခြား သားရေးပတ်ကြီးမှားကို၊ လည်း
စေသော်လှုပေါ်ပေါ်တော်မြှင့်းသို့တည်းမဟုတ် ချုပ်းအ
လိုင့်ကိုင်တွယ်ခြင်းမပြုစေရသို့ပြင်
- (၃) သားရေးပတ်ကြီးတော်မြှင့်းချုပ်းစသောအလုပ်လုပ်သူ
သည်ထိအလုပ်အတွက် အထူး သင်ကြားထားသော ယောက်ဗျားလှုပေါ်းရေနံအလုပ်သမားဖြင့်ရမည့်အပြင်၊
ထိုသူ့ကိုပြဋ္ဌာန်းသားသည် ရေနံအလုပ်သမားမှတ်ပုံ
တင်စာအခုံတွင် ထိအလုပ်လုပ်သူအဖြစ် အာမည်ရေး
သွင်းထားရမည်။ ထို့ပြင် ထိအလုပ်ကို လုပ်နေစဉ်၊
ထိုသူအား ကိုယ်ကြပ်အဝင်ကိုဝင်တော်စေရမည်။

(၂) နိုင်ငံတော် သမလာသည်၊ စက်ကိရိယာ တရာ့ခုအတွက်၊ ဆီတည်း
မဟုတ် စက်ကိရိယာ၏ အစိတ်အပိုင်း တရာ့ခုအတွက်၊ မီဒီလိအော်သည်ထင်မြင်လျှင်၊
နောက်ထပ်ကာကွယ်ရေး မီမံချက်များကို၊ နည်းဥပဒေများဖြင့် ပြောန်းနိုင်သည်။ ဆီတည်း
မဟုတ် စက်ကိရိယာတရာ့ကိုဖြစ်စေ၊ စက်ကိရိယာ၏ အစိတ်အပိုင်းတရာ့ကိုဖြစ်စေ၊
အလုပ်သမားတို့ ဘေးရန်ကင်းရှင်းဘန်းအတွက် လိုအပ်သည်ဟု မီဒီထင်မြင်သော
စည်းကမ်းချက်ထားရှိ၍၊ ပုဂ္ဂမွှဲ (၁)၊ အိုင် (၃) နှင့် (၈) ချိုပြောန်းချက်များနှင့်
သက်ဆုံးဖြစ်မှုများဖြင့်ကင်းလွှဲတွင့်ပြနိုင်သည်။

၉။ ။ကြော်ပြာထားသည့်ရေနံမြေတိုင်းတွင်—

- (က) အားပို့စက် ကိရိယာ၏ အစိတ်အပိုင်းဖြင့်
အားပြတ်တောက်ရန် ကို
သော်မူလိုပ်မှ ပူလီသေသိရှင်း၊ ပူဗျား
သော်မူလိုပ်သိရှင်း၊ သားရေပတ်ကြီး
များရွှေပြေားရန်သို့တော်သော်ကိရိယာ၊ ဆီတည်းမဟုတ် အခြား
ထိရောက်စွာဖို့ထားသော ကိရိယာကို အသုံးပြုရမည်။ ထိုပြင်
ဆိုခဲ့သည့်ကိရိယာများကို ပူလီသေပေါ်သိသားရေကြီးပြန်၍ မရွှေ
စေရန် တနည်းနည်းအားပြင့်စီမံထားရှုရမည်။
(ခ) သားရေပတ်ကြီးများကို အသုံးပြုသောအား လည်နေသော ဝင်ရှိး
ပေါ်တွင် တင်မထားရာ၊ ဆီတည်းမဟုတ် မကျရောက်စေရ။

၁၀။ ။(ခ) မည်သည့်မိန့်မကိုမျှ၊ ဆီတည်းမဟုတ် မည်သည့် ကလေးကိုမျှ
စက်ကိရိယာများ အနီး တိုက်ချော်ရန်၊ စက်ခိုးထည်ရန်၊ ဆီတည်းဟုတ် နေရာတက္ကာ
တွင် လုပ်မှသော အလုပ် နှိုးအောင်ပြင်ဆင်ရန်သော်လည်း၊ လည်နေသည့်စက်ကိရိယာ၏
နှင့် စင်လျှို့သည့် ကန် လည်နေသော အစိတ်အပိုင်းစဉ်ကြားတွင်၊ ဆီတည်းမဟုတ်
သတ်ချက်များ။ ပုံးလေတပ်ထားသည့် အစိတ်အပိုင်းနှင့်လည်နေသောအစိတ်
အပိုင်းစဉ်ကြားတွင်၊ အလုပ်လုပ်ရန်သော်လည်း ခွင့်ပြုရ။

(၂) ကြော်ပြာထားသည့် ရေနံမြေများတွင်ဖြစ်စေ၊ ထိုရေနံမြေတိုင်း
ထိုတော်သွော်ဖြစ်စေ၊ သီခြားဖော်ပြုထားသည့် စက်ကိရိယာအစိတ်အပိုင်းများ
လည်နေစေ၊ ထိုအစိတ်အပိုင်းများကို မည်သူမျှ တိုက်ချော်ခြင်း၊ စက်ဆိုလှို့ခြင်း၊ သို့
ကည်းမဟုတ် နေရာတက္ကာဖော်ပြင်ဆင်ခြင်းမပြုရဟု နိုင်ငံတော်သုတေသန အမိန့်
ကြော်ပြာစာဖြင့်တားမြစ်နိုင်သည်။

၁၁။ ။(ခ) ကြော်ပြာထားသည့် ရေနံမြေအတွင်းရှိ မြောက်စက် (hoist)၊
ယုံစက် (lift)၊ မြောက် (lift) ကရိန်းစက် (crane) နှင့် အခြား အင့်စက်
စက် (hoist)၊ ကရိန်း စက် (crane) အားလုံးနှင့်စပ်လည်းရှိ အောက်ပါပြောန်းချက်များအတိုင်း
အောက်များ။ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည်။

(က) ပုံးလေ တင်ထားသည့်၊ ဆီတည်းမဟုတ် ရွှေပြေားနှင့်
သည့်၊ ခုတ်မောင်းကိရိယာ (working gear) ကြီး
များနှင့် ကွင်းဆက်သံကြီးများ၊ ခွဲထိန်းသည့်ကိရိယာ

(anchoring and fixing appliances) အမျိုးမျိုးပါ
ဝင်သည့် ဘုံစက်အဆင့်ကို—

- (၁) တောင့်တင်း နိုင်ခုံသောပစ္စည်းဖြင့် ကောင်းမွန်စွာ
ဆောက်လုပ်ထားရမည်။
- (၂) နေရာတကျလပ်မြှုပြင်ထားရှိရမည်။ ထို့ပြင် စစ်ဆေး
ပိုင်ခွဲ့ရှိသူက ဆယ့်နှစ်လယ့် အနည်းဆုံး တကြော်
ကျေစွဲသေသာရွှေ့စွဲသေးရမည်။ ထို့ထို့စစ်ဆေး
ခြင်းနှင့်ပတ်သက်၍ ပြဋ္ဌာန်းထားသော အကြောင်း
အရာများ ရေးမှတ်ထားသည့် မှတ်ပုံတင်စာအုပ်ထား
ရှိရမည်။
- (၃) ဘေးရန်ကင်းရှင်းစွာ သုတေသနနှင့် ဝန်ဆိုန်ထက်ပို၍ သယ်
ယူရန်ထိစက်ကိုရိယာများကို အသုံးမပြု၏၊ ထိစက်
ကိုရိယာပေါ်တွင် သယ်ယူနိုင်သည့်ဝန်ဆိုန်၏ ထင်
ရှုံးစွာရေးသားထားရမည်။
- (၄) ကရိန်းစက် (crane) သွားလာသီးဆင်းပေါ်မြှုပြစ်စေး
သီးလမ်းအနီးမြှုပြစ်စေးခိုင်းစော်ရွက်သော်ငြင်း၊ အလုပ်
လုပ်နေသူကိုသော်ငြင်း၊ မည်သည့်နေရာတွင်မဆို၊ ကရိန်း
စက် (crane) နှင့်ထိခိုက်ဘွဲ့ရာ အကြောင်းရှိပြု၏၊
ထိနော်မှုပေနှစ်ဆယ်အတွင်းသို့ ကရိန်းစက် (crane)
မရောက်နိုင်ရန် ကျနှောစီမံထားရမည်။
- (၅) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ ကြော်ပြာထားသည့် ရေနံမြေတွင်ပင့်
စက်ဘခုနှင့်စပ်လည်းရှိဖြစ်စေ၊ ပင့်စက်မျိုးအစားတုခုနှင့်စပ်လည်းရှိဖြစ်ပေး—
- (၆) ဤပုံမှန် လိအပ်ချက်များကိုဖြည့်စွာက်ရန် နောက်ထပ်လိအပ်
ချက်များကိုပြဋ္ဌာန်းသည်။
- (၇) ဤပုံမှန်မပါ လိအပ်ချက်အားလုံး၊ သို့တည်းမဟုတ် လိအပ်
ချက်တရာ့အတိုင်း လိုက်နာသောင်ရွက်ရန် မလိုဟ
သော်ငြင်း၊ မဖြစ်နိုင်ဟုလော်ငြင်း ထင်မြိုင်သဘောရှိရှိ
လျှပ်ယေးသို့ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရခြင်းမှုကင်းလွတ်ခွဲ
ဖြေသည်။
- နည်းပုံပေးများကိုပြုလုပ်နိုင်သည်။
- ၁၂။ ၁၂(၁) ကြော်ပြာထားသည့်ရေနံမြေအတွင်း၌ကျောက်ပြင့် ပြော်ခြင်း၊
လည်သောစက်ကိုရယာ။ သို့တည်းမဟုတ် ပွတ်တိုက်ခြင်းစသော လုပ်ငန်းကိုလုပ်
ကိုင်သည့် နေရာတိုင်းသွင်အသုံးပြုသည့်ကြော်စက်၏ ဘေး
ရန်ကင်းရှင်းစွာ အမြဲ့မြဲသည်နိုင်သောအရှိန် (Peripheral speed) ကိုင်း၊ ထိုစက်
၏ဝင်ရှိုးအရှိန်ကိုင်း၊ ဘေးရန်ကင်းရှင်းစွာ အမြဲ့မြဲသည်နိုင်သော အရှိန်ထက်ပို၍
မသည်စေရန်လိုအပ်သည့် ပုလိုက်အချင်းကိုင်း၊ ဖော်ပြသည့်နိုင်တစ်စာကို၊ အသုံးပြု
နေသော စက်အသီးသီး၌အမြဲက်ယားရမည်။ သို့တည်းမဟုတ် စက်အသီးသီးနား
တွင်အမြဲထားရှိရမည်။

(၂) နိုင်တော်သမတ္တသည်၊ ကြော်ပြာထားသည့် ရေနံမြေတွင်၊ သာမန်အားဖြင့်လုပ်ဘူတိပုံစံမည့်၊ သယ်ယူရမည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် ချွဲပြောင်းရမည့် အများအပို့ဝန်ချိန်ကိုပြောန်းသည့်နည်းဥပဒေများပြုကျဉ်းနိုင်သည်။

၁၆။ ၁၅။ ၁၄။ ၁၃။ ၁၂။ ၁၁။ ၁၀။ ၉။ ၈။ ၇။ ၆။ ၅။ ၄။ ၃။ ၂။ ၁။

မျက်စီ ကိုကာကွယ်ခြင်း

(က) လုပ်သည့်လုပ်ငန်းအရာ၊ လုပ်ရာမှတ်တော် အမျှန့် များကြော်သုတည်းမဟုတ်၊ အပိုင်း အစများကြော် မျက်စီကို ထိခိုက်ဘွယ်ရာ ရှိသော လုပ်ငန်းဖြစ်သည့်ဟူ၍သော်လည်း၊ အလင်းရောင် အလွန်အမင်း ထိုးသဖြင့် မျက်စီ သေးအနွောက် ဖြစ်သွာ်ရာရှိသည့် လုပ်ငန်းဖြစ်သည့်ဟူ၍သော်လည်း၊

ပြောန်းသော လုပ်ငန်းတရာ့ခုနှင့်စပ်လည်း၍၊ ယင်းသို့လုပ်ရာမျိုးဖြစ်စေ၊ လုပ်သည့်နေရာ၏ အနီးဆုံးဖြစ်စေ၊ နိုင်းစေခံအပူးပါးကို ကာကွယ်ပေးရန်အလိုင့်၊ အလင်းရောင်ကိုထိခိုက် စွာ တားခိုးနိုင်သည့်အကာအရံများ၊ သို့တည်းမဟုတ်သင့်တော်သော အလင်းကာမျက်၊ မှန်များကို စီမံထားပေးရန်နိုင်တော်သမားက နည်းဥပဒေများဖြင့်ပြောန်းနိုင်သည်။

(၁) ကြော်ပြာထားသည့်ရေနံမြေ တွင် လူများ မူးမေ့သွား သောက်ဇော် သေးအနွောက် ဖြစ်စေ အဆွဲများရှိတတ်သောအခန်း၊ လျောင်ကန်၊ လျောင်စည် တတ်သည့်အနီးအငွေ့များ နှင့်စပ်လည်း၍ ပြောင်းလောင်း (vat)၊ တွင်း၊ ပြန်၊ လေလမ်း (rise)၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြား ပိတ်ဆောင် ထားသည့်နေရာတွင် လုတာသယာက် တွက်နိုင်အောင် ကျယ်သော ကယ်ပေါက်တဲ့၊ သို့တည်း မဟုတ် အခြားတွက်ပေါက်တဲ့အခါးပေးခြင်းမှိုက်သွင်း၊ ရိုးအတွင်းသို့မည်သူမျှမဝင်ရ၊ သို့တည်းမဟုတ် မည်သူ့ကိုမှုပ်ဝင်ခွင့်မပြုရ။

(၂) ကြော်ပြာထားသည့်ရေနံမြေပုံစံမဲ့ (၁) ၅၅ ရည်ညွှန်းထား သည့်ပိတ်လျောင်သောနေရာအတွင်း၌နှစ်ဆယ့်၊ လေးလီ (volt) ထက်ပို့သော လက်ခွဲ လျှပ်စစ်စိတ်များ၊ ပြောင်းလောင်သောအတွင်း၌နှစ်ဆယ့်သော အနွောက် လျောင်စည်၊ အဆွဲများ၊ သို့တည်းမဟုတ် ပိတ်သာဝဖြစ် စေတတ်သည့်အနီးအငွေ့များသည် မီးတောက်လောင်နိုင်စေသည့် ခါတ်သာဝဖြစ် လျော်၊ မီးမကူး၊ နိုင် အောင် ပြုလုပ်ထားသည့် မီးမီးမီး၊ သို့တည်းမဟုတ် ခါတ်မီးမ လွှဲ၍၊ အခြားမီးမီး၊ သို့တည်းမဟုတ် ခါတ်မီး ကိုအသုံးမပြုရ။

(၃) ကြော်ပြာထားသည့်ရေနံမြေပုံစံမဲ့ (၁) တွင် ရည်ညွှန်းထား သည့်ပို့လျောင် သောအနေရာရှိနေတတ်သည့်အနီးအငွေ့များကို ဖယ်ရှားရန်နဲ့ အနီးအငွေ့များမဝင်စေရန် အစွမ်းကုန် စီမံထားခြင်း၊ ထို့ပြင် အောက် ဖော်ပြုရာပါအတိုင်း ဆောင်ရွက်ထားခြင်းမရှိသွေ့၊ မည်သူမျှ ထို့ပို့လျောင်သော နေရာထို့မဝင်ရ၊ သို့တည်း မဟုတ် မည်သူ့ကိုမှုပ်ဝင်ခွင့်မပြုရ။

(၄) စမ်းသပ်ပို့လွင့်နှစ်သူက မီးကိုယ်တိုင် ထိုနေရာကိုစ်းသပ်ပြီး နောက် သေးအနွောက်ဖြစ်စေတတ်သော အနီးအငွေ့များက်းရှင်းကြောင်း၊ ထိုနေရာသို့ လူများဝင်ရောက်

ရန်သင့်တော်ပြုဖြစ်ကြောင်း၊ တာဝန်ခံလက်မှတ်ပေးခြင်း၊
သို့တည်းမဟုတ်

(ခ) ရော်အလုပ်သမားသည်သင့်တော်သား၊ အသက်ရှုဟန်ဆာ
ပလာဂျိ တစ်ဆင်ထား၍၊ ခါးပတ် ပတ်သည့်ပြင်ထိခါး
ပတ်တွဲပြီးတရောင်းခိုင်မြှော့ချဉ်ယားပြီးနောက် လွှတ်
နေသောကြီးစကို ပြင်ပြုရန်နေသောလူတယ်ဟောကို
ထားခြင်း။

(ဂ) သင့်တော်သောအသက်ရှု တန်ဆာပလာ၊ သင့်ကော်သာပြန်
လည်သတိရအောင်ပြန်သည့်တန်ဆာပလာ၊ သင့်တော်သောခါးပတ်နှင့် ပြီးများဂျိ
တွေးတယောက်သောသူ ဝင်ရောက်သည့် ပိတ်လျောင်သော နေရာ၏ အနီးအနား၌၊
ချက်ခြင်းအသုံးပြုခြင်းရန် အသင့်ထားရှိရမည်။ ထိတန်ဆာပလာအားလုံးကိုစစ်ဆေးပိုင်ခွင့်
ရှိသောက ဘာလအပိုးအခြားအသားဖြင့် မှန်မှန်စစ်ဆေးရေး၌ အသုံးပြုရန် သင့်တော်ကြောင်း
တာဝန်ခံရမည်။ ကိုပြင်ခိုင်းစစ်ရာများအနက် လုံလောက်သောကြီးရောကို ထိတန်ဆာ
ပလာများ အသုံးပြုနည်းနှင့် အသက်ပြန်လည် မြန်က်စောင်သည့် နည်းလပ်များဂို
သင်ကြားလွှဲကျင့်ပေးရမည်။

(ဃ) ရုတ္တိအတွက် တေးရန်ကုန်းရှင်းဟွာ ဝင်ရောက်နိုင်ရန်ပါလိုက်၊
ဘိုင်လာ၊ ဘိုင်လာမီးလမ်း၊ ဘိုင်လာမီးစိုး၊ ပေါ်းအီး (၁၅။။)၊ အခန်းလျောင်ကုန်း
လျောင်စည်၊ ပြန်၊ သို့တည်းဟောက် အခြား ပိတ်ကျောင်သောနေရာကို လေဆွင်းခြင်းဖြင့်
ဖြစ်စေ၊ အခြားနည်းဖြင့်ဖြစ်စေ၊ လုံလောက်စွာ အေးအောင်မပြုလုပ်ရသေးမြို့၊ တိနေ
ရာအသီးသီးသို့အလုပ်လုပ် ရန်ဖြစ်စေ၊ စင်းသင်စစ်ဆေးရန်ဖြစ်စေ၊ မည်သူ့ကိုမျှဝင်
ဆုံးမပြုရ။

(၄) နိုင်ငံတော် သမတသည်၊ ပုစ်မခွဲ(၁)ကွဲ့ပည့်ညွှန်းသားသည့်
ကုသိပေါက်များအတွက် အင်ယံးအကျယ်အဝန်း မည်ရွေ့မည်မျှရှိရမည်ကို ပြဋ္ဌာန်း
သည့်နည်းခွဲပေးပြုလုပ်နိုင်သည့်ပြု၊ မီမီသင့်တော်မည်ထင်သည့်စည်းကောင်းချက်များ
ထားရှိမည်သည့်ကြော်ပြာသားသည့်ရော်မြေကိုမဆို ဤပုံပုံမပြုရန်းချက်တွေအတိုင်း
လိုက်နာသောင်ရှုက်ခြင်းမှ အမိန့်စာဖြင့်ကောင်းလွတ်ခွင့်ပြန်သည်။

၁၀။ ။(၁) ကြော်ပြာသားသည် ရော်မြေတွင် ကျောက်ဖြင့် ပြုက်ခြင်း၊
ဆန်ခါခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားနည်းလုပ်ငန်းတွေ့ခုံ
ပေါက် ကွဲ ၈၀ တတ် ပေါက် ကွဲ ၈၀ တတ် သို့တည်းမဟုတ် အနီး၊ သို့တည်းမဟုတ် အခွဲ
သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် စီး သည့်၊ စီးကူးလျှင် ပေါက်ကွဲနိုင်သည့် အရေးအစားဖြစ်၍၊
အတောက် လောင် စေတတ် ပေါက်ကွဲ လောက်အောင် ‘များပြားလျှင်၊ ပြုကွဲသို့ ပေါက်
သည့်အနှစ်၊ အနီးအငွေ ၁ သည့်အနှစ်၊ အနီးအငွေ ၁ အစွမ်းကုန် တားဆီးရန် အောက်ဖော်ပြရပါ
အတိုင်း စီမံော်ရော်၍။

(၂) လုပ်နှင်းဘွင်း အသုံးပြုသည့်စက်ကို၊ သို့တည်းမဟုတ်
စက်ကိုရုံယာကိုထိရောက်စွာဘာရုံထားခြင်း။

(၃) အမှန်အနီးသို့တည်းမဟုတ်အငွေကိုများပြားအောင်
စုဖြစ်ရန်ပြုလုပ်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိသို့စိမ့်လျင်
ထိစိမ့်ခြင်းကိုပေါ်ရှားခြင်း။

(၁) မီးကျော်သန္တအရာအသားလုံးကိုကင်းလွယ်စွာထားခြင်း၊ သိန့်တည်းမဟုတ် လုပ်ခြောက်ပုံထားခြင်း။

(J) ကြော်ငှာတားသည့်ရော်မြေအတွင်း ဖုန်မဆဲ (C) တွင်ရည်ညွှန်းထားသည့်လုပ်ငန်းများပြုသောစက်ကို သို့တည့်းမဟုတ် စက်ကိုရိုက်ယာကို၊ ဆီခုသည့်အတိုင်း ပေါက်ကွဲသည့် အရှင်ကို ခံနိုင်အောင် တည်ဆောက် ထားခြင်း မရှိလျှင်၊ စက်၏ သို့တည်းမဟုတ်စက်ကိုယာ၏ အပိတ်အဆိုများ (choke)၊ အတားအသီးများ (baffles)၊ လွှာတ်ပေါက်များ (vents)၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြား အလားတူထိရောက်စွာတားသီးနှင့်သည့် ကိုယ်ယာများ စီမံထားပေးခြင်းမြင့် ပေါက်လွှာခြင်းအောင်နှင့် ပေါက်ကွဲခြင်းကြောင့် ထိခိုက်သည့်ပေါက်အစီးကို နည်းနိုင်သည့်နည်းအောင်တားသီးနှင့်အစွမ်းကုန်ဆောင်ရွက်ပေးရမည်။

(၃) ကြော်ပြောထားသည့် ရော်မြှုအငွေးစာတင်ချက်များအတွက် မဖြစ်ပါ။

(က) စက်ဆိပ်၊ ဆီတည်းမဟုတ်၊ စက်ဂိုဏ်ဖော်အစိတ်အပိုင်း
ချွင့် ဆက်သွယ်လျက်ရှိသော ပြန်ဆက်ဂိုဏ်တင်းကြပ်
ပိုင်းမပြုပါ။ ဆီတည်းမဟုတ် ထိုးအစိတ်အပိုင်းရှိ
အပေါက်၏ တင်းကြပ်စွာ ပိတ်ထားသည့် အဖွဲ့ကို
မလေ့လာမှုပါ ထိုအစိတ်အပိုင်းထဲသို့၊ ဆီတည်းမဟုတ်
ထိုပြန်ထဲသို့အပါး၊ ဆီတည်းမဟုတ် အငွေ့ဝင်အောင်
အပိုင်းအဆိုဖြစ်ပြု ပြန်စေအခြားတန်ည်း နည်းဖြင့်ဖြစ်
၏ ကျန်စွာ ပိတ်ထိုးထားရမည်။

(ခ) အထက်ပိုမ်းသည့်အတိုင်း တင်းကြပ်စွာပိတ်ဆို၊ ထားသည့်ပြုခနက်၊ ဂိတ်ဆိုထားသည့် အပိုပ်အဆိုကို မဖြေဖိုက်ပြန်တွင်၊ ဆိုတည်းမဟုတ် စက်၏အတိတ် အခိုင်းတွင်ရှုသော အခိုး၊ ဆိုတည်းမဟုတ် အငွေ့၏တိုးအားကိုသာဝ ပေါ်အားနှင့်ညီအောင် လျော့နှင့်အစွမ်းကန်ဖို့ဆောင်ရွက်ရမည်။

(၁) အထက်ဆိုခဲ့သည့်အတိုင်း၊ တင်းကြပ ထားသည့် ပြန် ဆက်ပိုက်ဆိုထားသည့် အပိတ်အဆိုဂို လျှော့ပြီး လျှပ်ဆိုတည်းမဟုတ်ဖြူတိုးလျှပ်စီးအပိုက်အဆို၊ ဆိုတည်းမဟုတ် ပြန်ဆက်ကိုပြန်လည်တင်းကြပ်ခြင်း၊ ဆိုတည်းမဟုတ် ခိုင်ခံစွာပြန်လည်တင်းဆင်ခြင်း၊ မပြ လုပ်စီ၊ ပေါက်ကွဲဖေတတ်သော၊ ဆိုတည်းမဟုတ် ဒီးတောက်လောင်စေတတ်သောအခိုးကို၊ ဆိုတည်း မဟုတ် အင့်ကိုတို့ပြန်တွင်းဆိုပြုစေစေက်၊ ဆိုတည်း မဟုတ် စက်ကိုရယာအပိုက်အဆိုင်းအတွင်းဆိုပြုစေ၊ မဝင်စေရန် ကျော်စီးထားရှိရမည်။

(၄) ကြို့ပြာထားသည့် ခရီးမြေအတွင်း ပေါက်ကွဲဖောက်သော သို့တည်းမဟုတ် နှဲချုပ်း ဖြစ်သောစက်၊ လျှောင်ကန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ခွက်မှ ထိအရာနှင့် ထိအရာမြှုပ်နည်း အနီးအငွေများကို ပယ်ရှားရန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိအရာနှင့် အနီးအငွေများကို မပေါက်ကွဲအောင်၊ သို့တည်းမဟုတ် ဒီးမတောက်လောင်အောင် ပြုလုပ်ရန် လျှောက်စွာ ဒီမံဆောင်ရွက်ထားခြင်းမျိုးလျှို့ပြင် စံးသာစိုင်ခွင့်နှုန်းသူက မိမိကိုယ်တိုင်ထိစက်၊ လျှောင်ကန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ခွက်ကိုစံးသပ်ပြုးနောက်၊ ထိအရာတို့သည့် ပေါက်ကွဲဖောက်သော သို့တည်းမဟုတ် ဒီးမတောက်လောင်အောင် ပေါက်ကွဲဖောက်သော သို့တည်းမဟုတ် ပြုလုပ်ရန် လျှောက်စွာ ဒီမံဆောင်ရွက်ထားခြင်းမျိုးလျှို့ပြင် စံးသာစိုင်ခွင့်နှုန်းသူက မိမိကိုယ်တိုင်ထိစက်၊ လျှောင်ကန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ခွက်ကို သံလောဆောင်ခြင်း (welding)၊ ကြေး ဂလောဆောင်ခြင်း (krazing)၊ သို့တည်းမဟုတ် ခဲ့ဂလောဆောင်ခြင်း (soldering)၊ သို့တည်းမဟုတ် ဒီးအားဖြုံးပြုတ်တောက်ခြင်းမျိုးလျှို့ပြင်ရှုံး။

(၅) ပုံမွန်(၇) တွင်ပါ၍သော ပြု့နားရှု့က်များနှင့် မဆန္တကျင် ဆောင်ရောဆောင်ခြင်း ပြုလုပ်ပြီးသည်နောက် ငော်၊ လျှောင်ကန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ခွက် စသည်များသည်၊ ဆိုခဲ့သည့်အရာကို ဒီးမက္ခာနှင့်လောက်အောင် မအေးသေးမီ၊ ထိုက်ကွဲလျှောင်ကန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ခွက်ထဲသို့ ထိအရာမရောက်စေရ။

၁၉။ ၂.(၁) ကြို့ပြာထားသည့်ရေနံမြေတွင် အကာယ်၍ ဒီးသင့်လောင်လျှင် လွတ်မော်ရန်နည်းလမ်းများကို ပြု့နားသည့်အတိုင်းစီမံ ဗျားသင့် လောင် လျှင် လျှောင်ရေမည်။ ဤကုသိုလီမြို့မြို့တားခြင်းမျို့ဟုမြန်လပ်ကတော်က ဆောင်ရွက်ရမည့် ဒီးချက် ထင်မြောင်လျှင်အင်စပ်တော်သည်၊ အလုပ်ရှင်ထဲသို့ အမိန့်များ။ စာချုပ်နှင့်ထိုအမိန့်စာတွင် ကြို့ပြာထားသည့်ရေနံမြေကို ဤပုံမွန်နှင့်ငြင်း၊ ဤပုံမွန်မှ ဘရပြုလုပ်သည့်နည်းပေးပါ ပြု့နားချက်များနှင့်ငြင်း၊ ညီညွှတ်စွားဆောင်ရွက်သင့်သည်ဟုမြတ်စွာပြုခြင်းသေားခြံးချက်များဖော်ပြု၍ အမိန့်စာတွင် ဖော်ပြုသည့်နောက်မတိုင်ခဲ့ ထိုးမံချက်များ ဖော်ပြု၍ ဆောင်ရွက်ရမည်ဟု ဆင့်ဆို နိုင်သည်။

(၂) ကြို့ပြာထားသည့် ရေနံမြေတွင် အခန်းတာချုပ်မှတ်ရန်သည့် တံ့ခါးများကိုအခန်းတွင်း၍ လှုတွေးတေသာက်နှုန်းနောက်စွာအတွင်းမှနုတ်တရက် အလွယ်တကဗ္ဗိုင့်နိုင်အောင်သော့ခံတံ့ခါးများသို့တည်းမဟုတ် ပိတ်ထားခြင်းမပြုရာ၊ ထိုကံခံးများသည်အံ့ဩးတံ့ခါးများမဟုတ်လျှင်အပြင်ဖွံ့ဖြိုးတွင်ချေားဖော်ပြု၍ မှတ်ရမည်။

(၃) ကြို့ပြာထားသည့် ရေနံမြေ တွင်သားနဲ့ အသုံးပြုသည့် ထွက်ပေါက်များမှလွှာ၍ ဒီးသင့်လောင်လျှင် ထွက်နိုင်သည့် ပြောတွင်ပေါက်တံ့ခါး၊ သို့တည်းမဟုတ် အခြားတွက်ပေါက် အသုံးပြုသွားနောက်တွင် အရေးအဝါးတွင် ရေနံမြေသားအမျှေားနှင့်ဖြစ်စေ၊ အခြားကောင်းစွာသို့ သည့်သွားနှင့်ဖြစ်စေ၊ ထွက်ရှားစွာမှတ်သားထားရမည်။

(၄) ဒီးသင့်လောင်လျှင်၊ ကြို့ပြာထားသည့်ရေနံမြေတွင် နိုင်းစေခဲ့ရသူးကြောင်းစွာကြေားသို့ခိုင်အောင် အချက်ပေးကိုရို့ယာများကိုကြို့ပြာထားသည့် ရေနံမြေအသုံးပြုသွားတွင် တပ်ဆင်ထားရမည်။

(၅) မီးသင့်လောင်လျှင် တွက်ပေါက်များသို့ အဆုံးတက္ကသွားနိုင်သည့် လမ်းကိုပြောဖြာထားသည့်ရေးမြို့အတွင်းအခန်းအသီးသီးရှိ ရေးအလုပ်သမားအားလုံးအသုံးပြုနိုင်ရန် ရှင်းလင်းထားရှိရမည်။

(၆) (က) အောက်ဆုံးထပ်၏ မည်သည့် နေရာတွင်မဆို အလုပ်သမားလူနှစ်ဆယ်ထက်ပို၍ နိုင်းစေသောပြောဖြာထားသည့်ရေးမြို့ပြုမြို့၏စဉ်။

(ခ) ပေါက်ဘွဲ့စေတတ်သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် မီးအလွန်တောက်လောင်စေတတ်သည့် ပစ္စည်းများကို သို့ကြောင်ထားသော၊ သို့တည်းမဟုတ် အသုံးပြုသောပြောဖြာထားသည့် ရေးမြို့အသီးသီးတွင်ဖြစ်၏ မီးသင့်လောင်လျှင် အသုံးပြုနိုင်သည့်တွက်ပေါက်များကို ရေးအလုပ်သမားအားလုံး သိနေစေရန်၏၊ မီးသင့်လောင်လျှင်ထိသူတို့ မီးဘေးမှလွှတ်မြောက်အောင် လိုက်နာရမည့်နည်းလမ်းကို ကောင်းစွာသုတေသနများနှင့် ကြားပေးရန်၏၊ ကုန်စွာ စီမံခေါင်းချက်မည်။

(၇) နိုင်ငံဘေးသမားတွက်ပေါက်များနှင့်မြေနှင့်စပ်လျှင် မျှမီးလောင်လျှင် အသုံးပြုရန်မြို့မြို့တွက်ပေါက်များနှင့်တကျ မီးသတ်ကိုရှိယူ အမျိုးအစားနှင့်အရေအားလုံးကိုပြုသွားသည့်နည်းပညာများပြုလုပ်နိုင်သည်။

၂၀။ ။ပြောဖြာထားသည့် ရေးမြို့။ အဆောက်အအုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် အဆောက်အအုံ၏ အစိတ်အပိုင်း သော်လည်း၊ လမ်းများ၊ ရီယား သော အစိတ် စက်ပိုဒ်ယာများ၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်၏အစိတ်အပိုင်း၊ အပိုင်းများကို သီးခြားဖော် သည်သော်လည်းလူ့အသက်ကိုဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေမည့်၊ ပြုနိုင်၏၊ နိုင် အပိုင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် လူတို့ဘေးရန်က်းရှင်းမှုကို ထိခိုက်စေမည့်၊ သပ်ခြေးပြုလုပ်နှင့် ပြုနိုင်၏ အပြုအနေတွင်ရှိသည့်ဟု အင်စပ်ကော် ကထင်မြောင်လျှင် ဆင့်ဆိုင်သည့်ဆာတာ။ အခြေအနေတွင်ရှိသည့်ဟု အင်စပ်ကော်ကထင်မြောင်လျှင် သတ်မှတ်သည့်နှင့်ရက်မတိုင်မီ၊ အောက် ဖော်ပြ ၈၁အတိုင်း ဆောင်ရွက်ရမည်ဟု အလုပ်ရှင်းထံအမိန့်စာချုပ်နိုင်သည်။

(က) ယင်းသို့သော အဆောက်အအုံ၊ လမ်းများ၊ စက်ကိုရှိယာ၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်ကိုဘေးရန်က်းရှင်းစွာ၊ အသုံးပြုနိုင်မပြုနိုင် ဖုံးဖြူးရန်အတွက် လိုအားလုံး ပုံးများ၊ အုံသီးစိတ်၊ ဖော်ပြချက် များနှင့်အခြားအကြောင်းအရာများကိုပေးအပ်ရန်၊ သို့တည်းမဟုတ် ရှုံးကြောင်းအရာများ၊ ခုံပြုလုပ်၏၊ ထိစိုးသပ်မှုများမှ၊ သို့ရှိသည့် အုံကြောင်းအရာများ၊ ခုံပြုလုပ်၏၊ ထိစိုးသပ်မှုများမှ၊ သို့ရှိရသည့် အုံကြောင်းအရာများ၏၊ အင်စပ်ကော်ထံအကြောင်းကြေားရန်။

၂၁။ ။(ခ) ပြောဖြာထားသည့်ရေးမြို့အောက်အအုံ၊ သို့တည်းမဟုတ် အဆောက်အအုံ၏ အစိတ်အပိုင်း သော်လည်း၊ လမ်းများ၊ အုံအောက် အအုံများ၊ နှင့်စက်ကိုရှိယာ များသော ရန်က်းရှင်းမှုများ၊ သည်သော်လည်း၊ လူ့အသက်ကိုဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေမည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် လူတို့ဘေးရန် က်းရှင်းမှုကို ထိခိုက်စေမည်

အကြေအနေတွင်ရှိသည့်အင်စပကတော်ကထုပြင်လျှင်၊ အင်စပကဲ့တော်သည်အံလှိုင်တံသိဖော်စွာချုပ်ရှိ ထိုအမိန့်စာတွင်လိုက်နာ ဆောင်ရွက်သင့်သည့်ဟု ဒီစီထင်မြင် ချက်များကို ဖော်ပြုလော့၊ အမိန့်စာတွင်ဖော်ပြသည့် နေ့ရက်မတိုင်ဒါ ထိုစီမံချက်များကို ဆောင်ရွက်ရမည့်ဟု ဆင့်ဆိုနိုင်သည်။

(j) ကြော်ပြာထားသည့်ရေနံပါးမြှို့ အဆောက်အအုံသို့တည်းမဟုတ် အဆောက်အအုံ၊ အစိတ်အပိုင်းကိုဖြစ်စေ၊ လမ်းများ စက်တိရိယာ့၊ သို့တည်းမဟုတ် စက်၏အစိတ်အပိုင်းကိုဖြစ်စေ၊ အသုံးပြုခြင်းသည်၊ လူ၊ အသက်ကိုယားအန္တရာယ် ဖြစ်စေ မည်ဆုံး၊ ပို့တည်းမဟုတ် လုပ်တော်မျှကို ထိခိုက်စေမည့်ဆုံး ဖြစ်သည့်ဟု အင်စပကတော်က ဆင်မြင်လျှင် ထိုအဆောက်အအုံ စုသည်များ၊ အစိတ်အပိုင်း များကို၊ နေရာကျပြင်ဆင်ခြင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ပြောင်းလဲ ပြုခြင်းမပြုလုပ်ရသေးမြို့ အသုံးပြုရန်တားမြှင့်သည့်အားဖြင့်ကာကို အင်စပကတော်က အလုပ်ရှင်ထံချုပ်ရနိုင်သည်။

JJ ။ ၁၄၏တော်သမတသည်၊ ဤအခန်းတွင် ဖော်ပြာထားသော ကိစ္စများနှင့် ဤအခန်းကို နောက် ဆိုင်သည့် ကာကွယ်ချက်များ၊ အပြင် အောက်ပါ အချက် ထင် ဖြစ်၍ စွာကြော်၊ နိုင်ငံ များနှင့်ပတ်သက်ရှိနေကိုထင် ကာကွယ်ချက်များတို့၊ နည်း တော်သမတက၊ နည်းဥပုံ၊ ဥပုံအများဖြင့်ပြောန်နိုင်သည်။
အများပြုလုပ်နိုင်သည့်အာ အောက်ပါ အချက် ထင် ဖြစ်၍ စွာကြော်အောက်ထင်ကာခံခြင်း၊

(a) စက်လည် နေသည်အခါး၊ သေးအန္တရာယ် ဖြင့်စေထတ်သည့် စက်၏ အစိတ်အပိုင်းကိုမပေါ် စေရန် ကာကွယ်လည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် သေးအန္တရာယ်ဖြစ်သွားစက်ကိုရပ်စေသည့် ကိုရှိယာများကိုစီမံထား ရှိခြင်း၊

(b) သေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေနိုင်သည့်စက်အစိတ်အပိုင်းနှင့် အလုပ်သမားကို ဖတိခိုက်နိုင်အောင် ပုံသေကာကွယ်ထားရန် ဖြစ်နိုင်လျှင်၊ အလို အလျောက် အကာအကွယ်ဖြစ်နိုင်သည်၊ အကာအကွယ်မျိုးများစီမံ ထားရှိခြင်း၊

(c) စက်ပေါ်တ်၍လုပ်ကိုင်ရသဖြင့်၊ စက်လည်နေစ်၊ သေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေတော်သောအရာ များကို ကာရုတားခြင်း၊ ထို့ပြင်

(d) ဤအခန်းပါ ပြောန်းချက်များအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် အလို ငါသင့်တော်သည့်အားဖြေားကိစ္စ။

အခန်း ၅။

သက်သာရောင်ချေရေး။

J ၃။ ၁၄၏တော်သမတသည်၊ ကြော်ပြာထားသည့် ရေနံပါးအတွက်ဖြစ်စေ၊ ထိုရေနံပါး တစိတ်တအေသအတွက်ဖြစ်စေ၊ ဖွင့်လျော်ဆေး ဖွင့်လျော်ဆေးကြောရန် သင့်တော်လုပ်လောက်သော လွှာယ်ကူးမှုအခွင့်အ လမ်းများကို မည်သည့် ပုံစံအတိုင်းတာရှိရမည့်ဟု ပြဋ္ဌာန်း သည်၊ နည်းဥပုံအများပြုလုပ်နိုင်သည်။

၂၄။ ၁(၁) ကြော်ပြောထားသည့် ရေနံမြေတိုင်းတွင် ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ပစ္စည်း
များ ထည့်သားသော သူနာဖြူ အေးသေတွာ့၊ သီးတည်း
သူနာပြုကိရိယာများ၊ မဟုတ် အေးသီရိ တလုံးကို အလုပ်ရှင် အတွင်းအလွယ်
တကူအသုံးပြနိုင်ရန်၊ အင်စပကတောက ဉာဏ်ကြားသည့် သင့်ပေါ်သောနေရာတွင်၊
အလုပ်ရှင်ကအသင့်ပို့ထားရှိရမည်။ အလုပ်သမား တရာ့ဝါးဆယ်ထက် နှစ်ခိုင်းစေ
လျှင်၊ နောက်ထပ် အလုပ်သမား တရာ့ဝါးဆယ်အတွက်၊ သီးတည်းမဟုတ် တို့ထက်
နည်းသော နောက်ထပ်အလုပ်သမားများအတွက်၊ နောက်ထပ်အေးသေတွာ့၊ သီးတည်း
မဟုတ် အေးသီရိတလုံးထားရှိရမည်။

(၂) ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်ပစ္စည်းများမှလျှင်၊ အခြားအည်သည့်အရာကိုမှ
ပုံမှနဲ့ (၁) တွင်၊ ရည်ညွှန်းထားသည့် သူနာပြုအေးသေတွာ့၊ သီးတည်းမဟုတ် အေး
သီရိတွေ့မထားရှာ။ တို့ပြင် တို့သူနာပြု အေးသေတွာ့နှင့် အေးသီရိများကို၊ သူနာပြု
အတတ် တတ်မြောက်ပြီးသော တာဝန်ခံ တယောက်၏ လက်အောက်တွင် ထားရှိရ
မည်။ တို့ဟုသည် အလုပ်ရှင်တွင် အမြိုက်ရမည်။

(၃) အလုပ်ရှင်ကအလုပ်သမား နှစ်ရာထက်ပို၍ နိုင်းစေလျှင် ပြဋ္ဌာန်း
ထားသည့် ပစ္စည်းများနှင့်တကူ၊ ပြဋ္ဌာန်းသည့်အကြော်အဝန်း ရှိသော သူနာပြုခန်း၊
သီးကည်းမဟုတ် အေးပေးရုံတွေထားရှိရမည်။ တို့သူနာပြုခန်းကို၊ သီးတည်းမဟုတ်
အေးပေးရုံကို၊ ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ဆရာဝန်နှင့် သူနာပြု ဆရာများက ကြိုးကြုံစီမံ
ရမည်။

သီးရာတွင် အင်စပ်တော်သည်၊ အချင်းဝက်နှစ်မြိုင်ရှိသော နယ်ပြောစက်ရိုင်း
အတွင်း စုစုပေါင်း အလုပ်သမားနှစ်ရာ၊ သီးတည်းမဟုတ် နှစ်ရာထက်ပို၍ နိုင်းစေသော
အလုပ်ရှင်နှစ်ပို့၊ သီးတည်းမဟုတ် နှစ်ပို့ထက်ပို့သော အလုပ်ရှင်များအား၊ မီမံ့ညွှန်း
ကြားလည်းသင့်တော်သောနေရာတွင်၊ သူနာပြုခန်း၊ သီးတည်းမဟုတ် အေးပေးရုံတွေကို၊
ပုံမှနဲ့ (၃) နှင့်အညီ တွောက် စီမံထားရှိရန် ဆင့်ဆိုင်သည်။

၂၅။ ၁(၁) အလုပ်သမားနှစ်ရာထက်ပို၍ နိုင်းစေသော အလုပ်ရှင်တိုင်းသည့်
အလုပ်သမားများအသုံးပြုရန်၊ သင့်တော် လုံးလောက်သော
အလုပ်နားရုံများ၊ အ အလုပ်နားရုံများ၊ သီးတည်းမဟုတ် အလုပ် နားခန်းများနှင့်
လုပ်နားခန်းများနှင့်ထိုး အလုပ်နားရုံများ၊ သင့်တော် လုံးလောက်သော ယမင်းစားခန်း စီမံ ထားရှိ
ရမည်။

(၂) ပုံမှနဲ့ (၁) အရ၊ စီမံထားရှိရမည် အလုပ်နားရုံများ၊ သီးတည်း
မဟုတ် အလုပ်နားခန်းများ၊ သီးတည်းမဟုတ် ယမင်းစားခန်းများကို၊ အလင်းရောင်နှင့်
လေလုံးလောက်စွာရရှိအောင်လည်းကောင်း၊ စီမံထားရှိရမည်။ တို့ပြင်တို့အလုပ်နားရုံ စသည်များ
ကို၊ သန့်ရှင်းစင်ကြော်အောင်ထားရမည်။

(၃) နိုင်ငံတော်သမတေသန—

(က) ဤပုံမှနဲ့အရ ထားရှိရမည် အလုပ်နားရုံများ၊ အလုပ်
နားခန်းများနှင့်ထမင်းစားခန်းများကို အောက်လုပ်
ရမည်ပုံးစုံ၊ နေရာထိုင်ခုံးထားရှိရမည်။ ထိုအလုပ်
နားရုံ စသည်များတွင်ထားရှိရမည် ပရီဘောဂနှင့်
အခြားပစ္စည်းများကိုပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

(ခ) ပြန်တင်းတွင် အမိန့်ကြော်ပြောစာထဲတို့ပြန်ကော်သာ၏
အလုပ်ရှင်တိုးတယောက်ကို၊ ဤပုဇွဲမရှိ လိုအပ်ချက်
များနှင့်သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကင်းလွှာတွင့်ပြနိုင်သည်။

၂၆။ ။နိုင်ငံတော်သမတ္တသည်၊ အောက်ပါ ပုဂ္ဂိုလ်များ ပါဝင်သာ အလုပ်
သမားဆိုင်ရာတွဲဘက် အကြော်ပေး အဖွဲ့တုကို—
အလုပ်သမားဆိုင်ရာ တွဲ ၁၈၁၅

(က) ရော်မြေ အလုပ် သမား တို့၏ သက်သာ
ချောင်းမျှများ၊

(ခ) ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းစေသော စီမံမျှများ နှင့်

(ဂ) အလုပ်ရှင်များနှင့်အလုပ်သမားများသင့်မြတ်စွာဘက်ဆံရေးများပိုမိုရရှိ
ရေး၊

အတွက်ဆောင်ရွက်ရန် ကြော်ပြောထားသည့်ရော်မြေ အသီးသီးတွင် ခန့်ထား
ရမည်၊ အဖွဲ့ဝင်များ၏ သက်တင်းများမှာ (၁) နှစ်ဖြစ်ရမည်။

(၁) ရော်ဝင် (ဥက္ကဋ္ဌ)။

(၂) အစိုးရအလုပ်သမားအရာရှိ၊ (အဖွဲ့ဝင်နှင့်အတွင်းရေးမှူး)။

(၃) အလုပ်ရှင်၏ ကိုယ်စားလှယ် (ခြောက်ပြီးထက်မပို့)။

(၄) ရော်အလုပ်သမားအစည်းဆင်းမှု လိုက်စားလှယ် (ခြောက်ပြီး
ထက်မပို့)။

အခန်း ၆။

အဏုးသက်ဆိုင်စေခြင်း။

၂၇။ ။ကြော်ပြောထားသည့် ရော်မြေတွင် လုပ် ရသည့် အလုပ် သည်၊ အလုပ်
သမားတို့၏ ကိုယ်အပ်းကို ထိခိုက်နာကျင်စေမည့်၊ သို့တည်း
သို့ အလုပ်များ၊ မဟုတ် အလုပ်သမားကို အဆိုပါစေမည့်၊ သို့တည်းမဟုတ်
ရောဂါ ဖြစ်စေမည့် လက္ခဏာရှိသည့် အလုပ် ဖြစ်သည်ဟု
နိုင်ငံတော် သမတက ထိုမြော ရရှိလျှင်၊ အလုပ်လုပ် နေသည့် ကြော်ပြော
ထားသည့် ရော်မြေအတွင်း၍ ဖော်တုက်နှင့် သက်ဆိုင်သည့်နည်းညပ်အားကို ပြုလုပ်
နိုင်သည်။

(က) အလုပ်ကို သီးခြား သတ်မှတ်၍ ဘေးအန္တရာယ် ဖြစ်စေတတ်သော
အလုပ်ဖြစ်သည်ဟု ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

(ခ) ထိုအလုပ်တွင် မီးများအား၊ သို့တည်းမဟုတ် လျှော်များအား၊
သို့တည်းမဟုတ်ကော်များအား နှင့်စေခြင်းကို ထားပြုနိုင်သည်၊
သို့တည်းမဟုတ် လုပ်သတ်နိုင်သည်။

(ဂ) ထိုအလုပ်တွင် ခိုင်းစေခဲ့ရသော အလုပ်သမားများကို သော်လုပ်း၊
ထိုအလုပ်တွင်လုပ်ရန် လျော်စားသူများကိုသော်လုပ်း၊ ကာလ
အပိုင်းအခြားနှင့် ဆေးသက်ဆိုင်ရာစစ်ဆေးနှင့် ပြလုပ်ရန်အတွက်
ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်ပြင်၊ ထိုအလုပ်တွင် လုပ်ရန် သင့်တော်ကြောင်း
ဆေးလက်မှတ်မရှုများကို မနိုင်းစေရဟု ထားပြုနိုင်သည်။

လူကြီးများ အလုပ်လုပ်သည့် အချိန်နာရီများ။

၃၀။ ကြောင်းပြောထားသည့်ရော်မြေတွင်၊ မည်သည့်လူကြီးအရောင်အလုပ်သမားကို
ရက်သွေးပတ် အလုပ် မျှော်သွေးပတ် တော်လျှင်၊ လေးဆယ်လေးနာရီထက်ပို့
အချိန်နာရီများ။ ချိန်အလုပ်မလုပ်စေရ၊ သို့ဟေားမဟုတ်၊ လုပ်ခွင့်မပြုရ။
သို့ရာတွင် အလုပ်လုပ် နည်းနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အ
ကြောင်းထူးများပြောသွားတရက်ပတ်လုံး အဆက်ပုံပဲတ်လုပ်ရမည့် အလုပ်တွင်၊ လုပ်သည့်
လူကြီးရော်အလုပ်သမားသည့်ရက်သွေး တပတ်တွင် လေးဆယ်ရှစ်နာရီမျှ အလုပ်လုပ်
နိုင်သည်။

၃၁။ ၁(၁) မည်သည့်လူကြီး ရော်အလုပ်သမားကိုမျှော်အောက်ပါအချက်များ
ရက်သွေးပတ်အလုပ် နှင့်မည်သွေးတန်းနှင့်နောက်သည့် ရော်
ပတ်လုပ်မလုပ်စေရ၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ခွင့်မပြုရ။

(က) ထိုအလုပ်သမားသည်၊ တန်းနှင့်မတိုင်မီ သုံးရက်အ^၅
နက်တရက်ရက်တွင်အလုပ်ပို့ရက်တရက်လုံး ရပြီးဖြစ်ရ^၆
မည်၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုတန်းနှင့်နောက်သုံးရက်အ^၇
နက်၊ ကရက်ရက်ဘွင်အလုပ်ပို့ရက် ဟရက်လုံးရမည်ဖြစ်
ရမည်။ ထို့ပြင်

(ခ) အလုပ်ရှင်သည်၊ ထိုတန်းနှင့်နောက်သုံးမဟုတ် အပိုင်
(က) အရာထိုနှင့်အဘိုအစားသွင်းသည့်နှင့်ထိုနှင့်များအ^၈
နက် အလုပ်များသည့်နှင့်မတိုင်မီ—

(၁) ထိုရော်အလုပ်သမားကို၊ ထိုတန်းနှင့်နောက် အလုပ်လုပ်
စေရန်မိမိကြော်လောင်း၊ ထိုနှင့်အဘိုမည်သည့်နောက်^၉
အစားသွင်းကြောင်း၊ အင်စပက်ဘော်၏ရုံးသို့ နို့တစ်
ဘာပေးပြီးဖြစ်ရမည်။ ထို့ပြင်

(၂) တန်းနှင့်နောက်တွင်ဖြစ်စေ၊ အစားသွင်းသည့် နောက်
ဖြစ်စေအလုပ်စတင်လုပ်သည့်အချိန်မဝိုင်မီ၊ အနည်း
ဆုံး နှစ်ဆယ်လေးနာရီကို ဖြေကာင်၍ ယင်းသို့ပြော်လောင်း၊ အနည်းဆုံး
နောက်တွင်စွဲတွင်ဖြစ်ရမည်။

သို့ရာတွင်၊ ရော်အလုပ်သမား တို့တယောက်အား၊ အလုပ်ပို့ရက်ဟရက်လုံး
မရစေဘဲ၊ အဆက်မပဲပဲ ဆယ်ရှိနှင့်ထက်ပို့၍ အလုပ်လုပ်ရခြင်းကို ဖြစ်စေမည်၊ မည်
သည့်ရက်အစားသွင်းခြင်းကိုမျှ မပြုရ။

(၂) ပုံမှနဲ့ (၁) အရ ပေးသည့်နို့တစ်စာများကို၊ တန်းနှင့်နောက်
သို့တည်းမဟုတ် ပယ်ရှိမည်ဖြစ်သည့်အလုပ်ပို့ရက်၊ ထိုနှင့်များအနက် အလုပ်ကျ

သည့်နေ့မတိုင်း ရက်တရက်ထက်နောက်မကျဘူး၊ အင်စပက်တော်၏ရုံးသို့ပေးအပ်သည့်
နှုတ်စာဖြင့်ငွေးပုံမ ၃၀ အရာကြားသားသည့်အလုပ်ရှိနဲ့တစ်စာ၏ အနီးတွင် မြင်
သာအောင် ကပ်ထားသည့် နှုတ်စာဖြင့် ပယ်ရှုကဗျိုင်သည်။

(၁) ပုံမခွဲ (၁) ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် အညီ၊ ရော် အလုပ်
သမားသည် တန်းနေ့နေ့ အလုပ်လုပ်၍၊ ထိနေ့မတိုင်းသုံးရက်အနက်၊ တရက်ရက်တွင်
အလုပ်ပိတ်ရက် ရြှုံးဖြစ်သည့်အချက်တွင် ထိုတန်းနေ့နေ့နေ့ကို၊ ထိုအလုပ်သမား ရက်
သွေးပတ်အလုပ်လုပ်သည့် အချိန် တွက်ချက်ရန်အထိုင်၊ လွန်ခဲ့သည့် ရက်သွေးပတ်တွင်
ထည့်သွင်းရမည်။

၃၂။ ၁(၁). ဤအက်ဥပဒေ ပြဋ္ဌာန်းချက်များအရ ၂၉၅၆ပြောထားသည့်ရော်
ပြောတို့၊ သို့တည်းမဟုတ် ရော်အလုပ်သမားများကို၊ ပုံမ
အစားပေးသည့်အလုပ် ၃၁ ၅၂ပြဋ္ဌာန်းချက်များမှ ကင်းယွှေ့ဆုံးပြုသည့် အမြန်ချမှတ်
ပိတ်ရက်များ။ ၂၁ ၆၃ပြဋ္ဌာန်းချက်များမှ ကင်းယွှေ့ဆုံးပြုသည့် အမြန်ချမှတ်
ပိတ်မရှိ၊ ပုံမခွဲ (၁) ဖြင့်၊ ပြဋ္ဌာန်းသည့်ရက်သွေးပတ်၏ အလုပ် ပိတ်ရက်များအနက်
တရက်ရက်ကို အလုပ်သမားအား ခံစားခွဲ့မပေးလျှင်၊ ထိုသုဇား အလုပ်ပိတ်ရက်များ
ရသွေးသည့်ပြုကွန်းနှင့်လအတွင်းတွင်ဖြစ်၏၊ နှစ်လအတွင်းတွင်
ဖြစ်၏၊ ၆၇ ခုံးရုံးသောအလုပ်ပိတ်ရက် အရေအတွက်နှင့်ပြီမျှသော အစားပေးသည့်
အလုပ်ပိတ်ရက်များကို ခွဲ၍ပြုရမည်။

(၂) နိုင်ငံတော်သမားတားသည်၊ ပုံမခွဲ (၁)တွင် ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်
အလုပ်ပိတ်ရက်များကို မည်သို့မည်ပုံးစုံပြု၍ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

၃၃။ ၁၂၂ ၃၀ ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် မဆန္တကျ်တော်၊ မည်သည့်လူကြီး
အနောက် အလုပ်ရှိနာရီများ၊ ရော်အလုပ်သမားကိုမျှ ကြော်ပြောထားသည့်ရော်မြို့၊ မည်
သည့်အလုပ်ရှိနာရီများ၊ သည့်ရက်တွင်မဆုံးအလုပ်ရှိနာရီဝပါး၊ ရှစ် နာရီထက်ပို၍
အလုပ်မလုပ်တော်၊ သို့တည်းမဟုတ် လုပ်ကိုင်ခွင့်မပြုရ။

၃၄။ ၁၂၃ ရော်အလုပ်သမားများ ရက်အသီးသီးတွင် အလုပ်လုပ်သည့်
ကာလအပိုင်းအခြားများကို သတ်မှတ်ရရှိ၊ မည်သည့်ကာ
အားလုံးချိန်များ။ လအပိုင်းအခြားမျှ ၁၈ နာရီထက်မပို့တော်။ ထိုပြင် မည်သည့်
ရော်အလုပ်သမားကိုမျှ အနည်းဆုံး နာရီဝပါးနာရီဝပါးအားလုပ်ရှိနာရီမရသေးမီး၊ ၁၈ နာရီ
ထက်ပို၍သော်လိုင်း၊ အားလုပ်ရှိနာရီဝပါးအားလုပ်ရှိနာရီမရသေးမီး၊ ၁၈ နာရီထက်
မလုပ်တော်။

၃၅။ ၁၂၄ ရော် အလုပ်သမား အလုပ်လုပ် သည့် ကာလ အပိုင်းအခြား
အလုပ် လ၏ ရန် အချိန် များသည်၊ ပုံမ ၃၄ အရ ထိုသုဇားရှိသည် အားလုပ်ရှိန်
အလုပ် လ၏ ရန် အချိန် များသည်၊ တနေ့လျှင် နာရီဝပါးအထိနာရီထက်ပို၍ မကြာ
နာရီဝပါး၊ ရအောင်ပို့ထားရမည်။ သို့ရာတွင် နိုင်ငံတော်သမားတော်များ
ချက်ဖြင့်၊ ယေဘုံးအားဖြင့်ဖြစ်၏၊ ကြော်ပြောထားသည့် သီးခြား ရော်မြေအတွက်
ဖြစ်၏၊ နိုင်ငံတော်သမားတော်များနှင့် စည်းကမ်းချက်များနှင့် မဆန္တကျ်တော် ထိုနာရီ
ဝပါးထက်ပို၍ဖို့ထားရေးနှင့်သည်။

၁၆။ ၂၅၉၌၏ထားသည့် ရေနံမြေတွင် ရေနံအလုပ်သမားသည်၊ ညွှန်သန်း
ပါ လျဉ်မှာ။ ၂၁၇၈၍၏ထက် ကျော်လွန်ချိန်လျဉ်သည့်၊ အလုပ်၏၊ အလုပ်
လျဉ်လျှင်၊ ထိသူ၊ အတွက် နောက် လာမည့် နေ့များ၊
ယင်းသိသော အလျှော့ကုန်သည့် အာဂါာစု၍၊ နှစ်ဆယ်လေးနှင့် ကာလအပိုင်း
အခြားဖြစ်သည့်ဟမ်ယူရမည့်ပြင်၊ ညွှန်သန်း၏၁၇ ချိန်ကျော်၊ ထိသူအလုပ်လုပ်
သည့်အခါန်နာရီများကို လွန်ခဲ့သည့်ရက်ထဲသို့ထည့်၍တွက်ရမည်။
သို့ရာတွင် နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ သီပြားကြော်၏ထားသည့် ရေနံမြေပြီးလျှင်၊
နောက်လာမည့်ရက်များ ယင်းသိသောအလျှော့၊ အစပြုသည့် အာဂါာစု၍ ရေတွက်သော
နှစ်ဆယ်လေးနှင့် ကာလအပိုင်းအခြားဖြစ်သည်၍၊ မှတ်ယူရမည့်ဟျှောင်း၊ ညွှန်သန်း
၏၁၇၈၀၈၌အလုပ်လုပ်သည့် အခါန်နာရီများကို၊ နောက်လာမည့် ရက်ထဲသို့ထည့်၍
တွက်ရမည့်ဟျှောင်း၊ အမိန့်စာဖြင့် ဆင့်ဆိုနိုင်သည်။

၃၇။ ၁၇၁၈၌၏ထားသည့် ရေနံမြေတွင် တရားတည်းသော အလုပ်၏
ထင်နေသော အတွေ့အကြုံများ တရားကျော်၊ အလျှော့ကျော်၊ လုပ်ရန် စီစဉ်
ကို တားဖြစ်ပြီး။ ထားသော အလျှော့ကျော်၊ လုပ်သည့် စံနှင့် အလုပ်
မလုပ်ရ။

(၂) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ ၂၅၉၌၏ထားသည့် ရေနံမြေ ကခုခု
ကိုဖြစ်စေတစိတ်တော်သမတသို့ပြီး၍ ပြဋ္ဌာန်းသည့်စည်းကျင်းမာရန်ကျင်းကျင်း၊
ပုံမွဲ (၁) ၂၄၉၈၌၏ထားသောနည်းပြုပေးများကို ပြုလုပ်နိုင်သည်။

၃၈။ ၁၇၁၉၌၏လျှော့များ အလုပ်လုပ်ရန် ကာလအပိုင်းအခြားများ ဆိုင်ရာ
လျှော့များကို အလုပ်သမား၊ သို့တည်းမဟုတ် နှင့်တစာများကို၊
မှား အတွက် အလုပ်လုပ် ရန် ကာလ အပိုင်းအခြား လျှော့များ အလုပ်လုပ်ရေနံမြေ
သမားများအား၊ အလုပ်လုပ်စေမည့်အကြောင်း၊ နေ့
ခိုင်ရာနှင့်တစ်စာ၊ တိုင်းအတွက် ရှင်းလင်းစွာဖော်ပြုလျက်ပြုလုပ်သာသောနေရာ၊
သို့တည်းမဟုတ် အနရာများတွင် ကပ်ထားရမည်ပြင်၊ မှန်ကန်
စွာလည်းထားရှိရမည်။

(၂) ပုံမွဲ (၁) အရ လိုအပ်သည့် နှင့်တစ်စာများတွင် ဖော်ပြထား
သည့်ကာလအပိုင်းအခြားများကို ဤပုံမွဲမြို့ပိုမိုအကြောက်ဖော်ပြုပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီညြို့
ကော်သမားမှတ်ရမည်ပြင်၊ ထိကာလအပိုင်းအခြားများအတွက် အလုပ်လုပ်နေသဖွံ့ဖြိုး
အလုပ်သမားများမှာ ဖုန်မ ၃ ဝ ၁၃ ၁၃၃ ၁၃၄ နှင့် ၃၅၂ ၃၅၃ ၃၅၄ ၃၅၅ ၃၅၆ ၃၅၇ ၃၅၈ ၃၅၉ ၃၅၁။

(၂) ၂၅၉၌၏ထားသည့် ရေနံမြေရေနံမြေရေနံမြေရေနံမြေသမားအားလုံး
ကိုတရားတည်းဖြစ်သောကာလအပိုင်းအခြားများအတွက် အလုပ်လုပ်စေလျှင်၊ ၂၅၉၌၏
ထားသည့် ရေနံမြေဆိုင်ရာအလုပ်ရှင်သည့် ထိကာလအပိုင်းအခြားများကို ပေါ်ပေါ်
အားဖြင့်ထိရေနံမြေလုပ်သမားများအားအတွက်သတ်မှတ်ရမည်။

(၂) ၂၅၉၌၏ထားသည့် ရေနံမြေရေနံမြေရေနံမြေရေနံမြေသမားအားလုံး
ကိုတရားတည်းဖြစ်သော ကာလအပိုင်းအခြားများအတွက် အလုပ်လုပ်စေသည်မဟုတ်
လျှင်၊ ၂၅၉၌၏ထားသည့် ရေနံမြေဆိုင်ရာအလုပ်ရှင်သည့် ထိရေနံမြေသမားတို့ကို
သူတို့၏အလုပ်အမျိုးအစားအလိုက် လူစုများခွဲခြားထားရမည်။

တည်းမဟုတ် ရေနံအလုပ်သမားအားလုံးနှင့် စပ်လျဉ်း၍၊ ဤပုဂ္ဂမအရ လိုအပ်သည့် အကြောင်းအရာများကို ပြည့်စုံစွာဖော်ပြသည်ဟု အင်စပက်တော်ကထင်မြင်လျှင်၊ ထို အလုပ်သမားစာရင်းတို့၊ ဆီတည်းမဟုတ် မှတ်ပုံတင်စာအုပ်ကို အဆိုပါအကြောင်း အရာများပါ၍ သည့်နှင့်အမျှ ထိုအလုပ်ရှင်နှင့်စေထားသည့်လျှော်ဗြို့ရေနံအလုပ်သမားများ မှတ်ပုံတင်စာအုပ်အစား ထားရှိရမည်ဟင်း၊ ထိုစာအုပ်ဖြစ်သိသကဲ့သို့မှတ်ယူရမည် ဟင်း အမိန့်စာဖြင့် ဆင့်ဆိုနိုင်သည်။

(၂) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ လျှော်ဗြို့ရေနံအလုပ်သမား မှတ်ပုံတင် စာအုပ် ပုံစံ၊ ထိုမှတ်ပုံတင်စာအုပ်ကို ထားရှိရမည့် နည်းလမ်း၊ ထိုပြင်ထိုမှတ်ပုံတင်စာအုပ်ကို မပျက်မစီးအောင်သိမ်းထားရမည့်ကောလအပိုင်းအခြားပို့ပြောန်းနိုင်သည်။

၄၀။ ၁။ မည်သည့်လျှော်ဗြို့ရေနံအလုပ်သမားကိုမျှ၊ ပုံမှန် ရှိ ပုံမျွှ (၁) အရ ပြင်သာအောင် ကပ်ထားသည့် လျှော်ဗြို့များ အလုပ်လုပ်ရန် အလုပ် လွှဲသည့် အနေနာရများသည်၊ ပုံမှန် ကာလအပိုင်း အခြားများဆိုင်ရာ နဲ့တစ်စာနှင့်အညီမှ လွှဲ၍၊ ၃၀ အခါ ကပ်ထားရမည့် လျှော်ဗြို့များ ၃၀ အရ ထားရှိပည့် လျှော်ဗြို့ မေးများ မှတ်ပုံတင်စာအုပ်တွင်၊ ထိုသူ၏အမည်နှင့် ယျို ၃၉ အရ ထားရှိရမည့်မှတ်ပုံတင် စာအုပ် နှင့်နှင့် လျှော်ဗြို့တော်ရေးသွင်းထားသည့် ရေးသွင်းချက်များမှာ အညီမှလွှဲ၍၊ ကြော်ပြာထားသည့် ရေနံမြော်တွင် အခြားနှင့် ပေါ်မြော်စွာ လျှော်ဗြို့ရေနံမြော်။

၄၁။ ၁။ (၁) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ ကြော်ပြာတားသည့်ရေနံပြော်တွင် ဤဗြို့ကြော်ပြုရသည့်အလုပ်၊ ဆီတည်းမဟုတ် ပါဝါအုပ်ချက် ကေးလွတ်ခွင့် ဖြေသည် သည့် အလုပ်လုပ်ကုတိကို သော်ငါး၊ လျှို့ဝှက်အပ်သည့် နည်းပောင်ချား ပြုလုပ်ရိုင်း၊ အလုပ်တွင် နှင့်စေထားသူကိုသော်ငါး၊ အမိပြုယ် ဖော်ပြု သည့်နည်းပောင်ချားပြုလုပ်နှင့်သည့်ပြင်၊ ပုံမှန် ၄၃ ရှိ ပုံမျွှ (၁) အပိုင်၊ (၁) ပါ ပြောန်းချက်များနှင့် ထိုပုံမှန်ရှိခြင်းချက်မှ လွှဲ၍၊ ဤအခိုင်း၍ ပြောန်းချက်များသည် ယင်းဆိုသော အမိပြုယ်ဖော်ပြုထားသူ တော်းဘယာက်နှင့် မျှမသက်ဆိုင်စေရ။

(၂) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ လျှော်ဗြို့ ရေနံအကုပ်သမားများအတွက် နည်းပောင်ချားပြုလုပ်နိုင်သည်။ ထိုနည်းပောင်ချားသည် ပြောန်းထားသည့် စံးကမ်း ချက်များနှင့်မဆန်ကျင်စေသောပြောန်းထားသည်အထိ—

(က) အရေးတဗြို့ပြင်ရန် အလုပ်တွင် လုပ်သည့်ရေနံအလုပ် သမားများကို၊ ပုံမှန် ၃၀၊ ၃၁၊ ၃၂၊ ၃၃၊ ၃၄၊ ၃၅၊ ၃၆ နှင့် ၃၇ ရှိပြောန်းချက်များ၊ ၃၈ သာက်ဆိုင်ခြင်းမှာက်းလွှာတ် စေနိုင်သည်။

(ခ) ကန္တသိထားသည် အလုပ်ဆိုင်မှ လွှာနှောက်လုပ်ရန် လို အပ်သည့်ကြော်တင်စီမံလုပ်ရသော အလုပ်မျိုးနှင့်ပြည့်စုံစေရန် လုပ်ရသော အလုပ်မျိုးတွင်လုပ်သည့် ရေနံ အလုပ်သမားချားကို၊ ပုံမှန် ၃၀၊ ၃၁၊ ၃၂၊ ၃၃၊ ၃၄ ရှိပြောန်းချက် များနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကပ်လွတ် စေနိုင်သည်။

- (၉) ဤော်တို့တို့မျှသာ လုပ်ရန်လိုခြင်းကြောင့်၊ အလုပ်သမားများအလုပ်တိုဘဏ္ဍားဆောင်ရွက်နေစဉ် ထိုသူတို့အလုပ်မလုပ်ဘနေရသည့်ကြေားအခါနနာရီများများ၊ သာမန်အားဖြင့်ပုဂ္ဂမ ၃၄ အရရှိအပ်သည့်အားလပ် ရီနံများထက်ပုံဖျင့်၊ ထိုအလုပ်မျိုးတွင်လုပ်သည့်ရေးအလုပ်သမားများကို ပုံမှန် ၃၀၁၃၃၊ ၃၄ နှင့် ၃၅ နှင့် ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကပ်လွတ်စေနိုင်သည်။
- (၁၀) အလုပ်လုပ်နည်းနှင့် စဉ်လျဉ်းသည့် အကြောင်းတဲ့များ ကြောင့်၊ တရက်ပတ်လုံး အဆက်မပြုတဲ့ လုပ်ရမည့် အလုပ်တို့တွင် လုပ်သည့် ရေးအလုပ်သမားများ ကိုပုံမှ ၃၀၁၃၁၁၃၄၄နှင့် ၃၅ နှင့် ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ကပ်လွတ်စေနိုင်သည်။
- (၁၁) ရေနေးဒီး ရုံများတွင်ပြုစေ၊ စက်ခန်းများတွင် ဖြစ်စေ လုပ်သည့်၊ သို့တည်းမဟုတ်၊ အားပေးစက်ကိုပြုစေ၊ အားရှိစားကိုပြုစေ၊ ပြည့်ရလုပ်သည့် ရေးအလုပ်သမားများကိုပုံမှန် ၃၀ နှင့် ၃၁ နှင့် ပြဋ္ဌာန်းချက်များမှာ သက်ဆိုင်ခြင်းမှကပ်လွတ်စေနိုင်သည်။
- (၁၂) ၈၇၃။လွတ်ခွင့်တရုပ်ပြဋ္ဌာန်းသည့်ပုံမှန်(၂)အရ၊ ပြည်သာ နည်းဥပဒေများသည်၊ နိုင်ငံတော်သမတက သင့်သည်ထပ်မံပြုသည့်အတိုင်း နိုင်ငံတော်သမတပြဋ္ဌာန်းသည့်စည်းကပ်းချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်စေဘဲ၊ ပုံမှန် ၃၀ နှင့် ပြဋ္ဌာန်းချက်များမှကပ်လွတ်ခွင့်ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။
- (၁၃) ဤပုံမှန်အရနည်းဥပဒေများပြုလုပ်ရာတွင် နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ ရေးအလုပ်သမားအားလုံးအတွက်၊ ရာတ်သွေးတပ်တွင် အများဆုံး အလုပ်လုပ်သည့်အခါနနှင့်စပ်လျှပ်း၍၊ ကန်သတ်ချက်များနှင့်မဆန့်ကျင်ရေး။
- (၁၄) ဤပုံမှန်အရ ပြည်သည့်နည်း ဥပဒေများမှာ၊ သုံးနှင့်လက်ပို့အာကာ့မတည့်ခဲ့၏။
- (၁၅) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ ဤအခန်း၍ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို အကျိုးလက်ရောက်စေရန်အလိုင့်၊ သင့်သည်ထပ်မံပြုသည့်အတိုင်း အခြား ကိစ္စတွက်ချက်များကို သင့်သည်ထပ်မံပြုသည့်အတိုင်း၊ အခြား ပို့တော်ရွှေ့သတ်မှတ်ရန်မသင့်ဟုနိုင်ငံတော်သမတက အားကား။
- (၁၆) ၄၂။ ၁၁။ လုပ်သည် အလုပ် အချိုးအစားကြောင့်သော်လှုံး၊ အခြား ကပ်လွတ်ခြင်း ပြုသည့် အကြောင်းအချက်များကြောင့်သော်လှုံး၊ လုပ်းမရန်အလုပ်သမားများ၊ အလုပ်လုပ်သည့် အခါနကာသအပိုင်းအခြား အမိန့်များ၊ ပုံမှန် ထင်မြေပျောင်၊ နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ ပီမိသင့်လျော်သည် ထင်မြေပျောင်၊ သင့်လျော်သည် ထင်မြေပျောင်သည် နည်းလမ်းအတိုင်း၊ အလုပ်လုပ်သည့် ကာလအပိုင်းအခြားများတို့၊ ထိုရောက်စွာ ကြီးကြံးအပ်ချုပ်နိုင်ရန် ပီမိသင့်သည်

ထင်မြင်သောစည်းကမ်းချက်များကိုထားလျက်၊ ထိုအလုပ်သမားများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ဖုန်မ ၃၈ ရှိပြုတော်းချက်များကို၊ အမိန့်စာဖြင့်လျော့ပါအတည်ပြနိုင်သည်။ သို့တည်း မဟုတ် ပြင်ဆင်နိုင်သည်။

(၂) ခိုင်ငံတော်သမတကသော်ငါး၊ ခိုင်ငံတော်သမတက ကြိုးကြော် အပ်ချုပ်ခြင်းကိုလိုက်နာ၍၊ အင်စပက်တော်ကသော်ငါး၊ ကြော်ငြားထားသည့်ရေနံမြေ အားသို့တည်းမဟုတ် ထိုရေနံမြေ၏တစ်စာဒေသအား၊ အထူးသွေ့များပြားလျသော အလုပ်များကို လုပ်ခိုင်စေရန်အလျှင့်၍၊ ကင်းလွတ်ခွဲခြင်းပြင်၊ လိုအပ်သည်ဟုသော အကြောင်းကြော့ငါး၊ ကြော်ငြားထားသည့် ရေနံမြေတွင် လုပ်သည့်လူကြီး ရေနံအလုပ် သမားတိုးတယောက်သို့တည်းမဟုတ် လူကြီးရေနံအလုပ်သမားအားလုံးကို၊ နိုင်ငံတော် သမတက၊ သို့တည်းမဟုတ် အင်စပက်တော်ကသွေ့သည့်တည်ပြင်သည့် စည်းကမ်းချက် များထား၍ပုံးပုံးမှ အမိန့်စာဖြင့်ကင်းလွတ်ခွဲခြင်းပြုနိုင်သည်။

(၃) ရက်သွေ့တပတ်လွှဲင် အလုပ်လုပ်သည့်အချင်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ ဖုန်မ ၂၁ (၁) အရ ခွင့်ပြသည့်ကင်းလွှဲသူချက်သည်၊ ဖုန်မ ၄၈ ရှိပုံးမွဲ (၄) အရပြုတော် ထားသည့်အများဆုံးအချိန်ကန်သတ်ချက်များနှင့်မဆန်ကျင်စေရ။

(၄) ဖုန်မ ၂၁ (၂) အရ ထုတ်ဆင့်သည့်အမိန့်တွေ့၊ ထိုအမိန့်တွေ့သို့ခြားဖော်ပြထားသည့်ကာလအပိုင်းအခြားမျှသာအတါမြစ်ရမည်။ သို့ရာပြုအလုပ် နှင့်အား ထို့ကိုနှိမ်တွေ့ဆင့်ကြော်နှင့် တစ်စာပေးသည့်နေ့မှစ၍ နှစ်လထက်ပို၍အတည် မဖြစ်စေရ။

ထို့အတွင်းမြှင့်သူ့အကျိုးငြား၊ လိုအပ်သည်ဟုဆိုင်ငံတော်သမတကထွင်မြင်သဘောရ ဆိုလျင်အင်ငံတော်သမတကသည်၍ ပြန်တမ်းတွင် အမိန့်ကြော်ငြားထုတ်ပြန်ကော်လျှော်၍ ထိုအမိန့်အတည်ပြစ်သည့်ကာလအပိုင်းအခြားကို အမိန့်ကြော်ငြားထားတွင် သီးခြားဖော်ပြသည့်ကာလအပိုင်းအခြားအတိုင်းအခြားအတိုင်းအခြားအထိုင်းအပေါ်များ၊ ထိုသို့ပို့မြင့်သောကာလအပိုင်းအခြားသည့်တွေ့ဆင့်လျှော်ခြောက်လထက်မပို့စေရ။

၄၃။ ၂၁ (၁) ရှိအခန်းရှိပြုတော်းချက်များကို ကြော်ငြားထားသည့် ရေနံမြေတွင် မပြန်မြည်နှင့် ဖုန်းမများ ခိုင်းစွမ်းဆောင်ရွက်တင်နှင့် အနောက်ပါနောက်ထပ်ကန့်သတ်ချက်များဖြင့် ထပ်ဖြည့်စွာ ဖောက်လတ်ချက်သို့ ရေနံမြေဖြင့် တွေ့ဆင့်စေရ။

(က) မိန့်မတိုင်းနှင့်စိုင်လျဉ်း၍ ဖုန်းမ ၃၈ ရှိပြုတော်းချက်များ မှာမျှေးလွတ်ခွဲခြင်းပြေား။

(ခ) ညနေ ခြောက်နာရီမှ နံ့က် ၈၉၁၂၁နာရီထိ အချိန် အတွင်း မည်သည့် မိန့်မတိုင်းမှာ ကြော်ငြားထားသည့် ရေနံမြေတွင် မှိုင်းစွမ်းစေရ။ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ် လုပ်ခွဲခြင်းမပြေား။ ထို့ပြင်

(ဂ) (၁) ကြော်ငြားထားသည့် ရေနံမြေတွင် ခိုင်းစွမ်းစေခံ၍ သောမိန်းမအဘိုက် ၂၁လုပ်လုပ်ရီနံ့က်ကာလအပိုင်းအခြားမှာသွေ့သွေ့များအတူတူပောင်ဖြစ်မည်။ ထို့ပြင်

၄၄။ ၁(၁) ရေနံ အလုပ်သမား တိုးတယောက်သည်။ ကြို့ပြာ ထားသည့် ရေနံမြေတွင်၊ ပုဇွန် ၃၀ နှင့် ၃၃ တွင် သတ်မှတ်ချိန်ပုဂ္ဂလ်ရသည့်အတွက် အေားသည့် အချင့်ထက်ပို၍ လုပ်ရလျှင် ထိခိုသည့်မြစ်အခါးနှင့် လုပ်ရသည့်အတွက် မီမံသံမန်ရှိသည်။ အခုန်း၏ နှစ်ဆောင်မှတ်။

(၃) ရေနံအလုပ်သမားများကို ပုတ်ပြတ်နှစ်းပေါ်တွင် အခြေခံ၍ အခေါ်ပေးလျှင်၊ နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ ဖွဲ့စည်းသည့် အလုပ်သမားဆိုင်ရာ တွေဘက် အကြောင်းအဖွဲ့ရှိနိုင်ပို၍၊ ၏ပုံမှန်အလွှာ၍၊ အချိန်နှင့်အလိုက် အခန္ဓါန်းများကို ထိုအလုပ်သမားများလုပ်ရသည့် ငတ်ပျမ်းများ နှစ်းနှင့် တူညီနိုင်သမတဗျာညီအောင် သတ်မှတ်ရမည့်ပြင်၊ ယင်းပို့သတ်မှတ်သည့်အခန္ဓါန်းများသည်၊ ထိုရေနံအလုပ်သမားများ၏ သာမဏေအခန္ဓါန်းများဖြစ်သည်ဟု၍ မတယူရမည်။

(၄) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ ဤပုဂ္ဂမရှိပြောန်ချက်များကို လိုက်နာ စေရန်အလိုင်၊ ကြော်ပြာထားသည့်ရေနံမြေတွင် ထားရှိရမည့်မှတ်ပုံတင်ငာအချင်များ ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

“ଶ୍ରୀଲଙ୍କା” ପରେ ଏହାରୁ ଆମିନ୍ଦ୍ର ଜାତିଗଣଙ୍କ ଅଧିକାର ପାଇଛି। “ଆମ” ହେଉଥିଲୁବା ମନ୍ଦିରରେ ଯାଏଇବେଳେ ଆମାର ପରିପ୍ରକଳ୍ପରୁ ମୁହଁରୁ ଭାବିଲାମାନ୍ତରୁ।

အခန်း ၈။

အခမပါက်ခွင့်းက်များ။

၄၆။ ၁၀) ကြော်ပြာထားသည့်ရန်မြေတွင်အဆက်မြှင့်ဆယ့်နှစ်လပြည့်
နှစ်စဉ်ခွင့်ရက်များ။ အောင် လုပ်ပြီးသည့် ရော်အလုပ်သမား အသီးသီးကို၊
နောက်လာမည့် ဆယ့်နှစ်လ အတွင်း ခွဲ့ရက် ဆယ်ရက်၊
သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်သမားသည် ကလေးဖြစ်လျှင်၊ ဆယ့်လေးရက် တဆက်တည်း
ခွင့်ပြုရမည်။ထိုခွင့်ရက်များတွင်၊ ပုံမှန် (၁) အရခွင့်ရက်တရက်၊ သို့တည်း
မဟုတ် ခွင့်ရက်များ ခွဲ့ခြားပါက၊ ထိုခွင့်ရက်များလည်းအပ်အဝင်ဖြစ်သည်။သို့ရာတွင်
ရော်အလုပ်သမားကို ခြောက်ပြည့်ပြီးနောက် ဆက်လက်မဆိုင်းလျှင်၊ ထိုရော်အလုပ်
သမားသည် နှစ်စဉ်ခွင့်ရက်အစားအချိုးကျအရထိကြပေးရမည်။

(၂) ရော်အလုပ်သမားသည်၊ ပုံမှန် (၁) အရ ခွင့်ပြုသည့်ခွင့်ရက်
အားလုံးကို၊ သို့ခဲ့သည့်ဆယ့်နှစ်လ အပိုင်းအခြားအတွင်းမယူလျှင်၊ သူမယူသည့်မည်
သည့်ခွင့်ရက်များကိုမဆို၊ ပုံမှန် (၁) အရနောက်လာမည့်ဆယ့်နှစ်လကာလာ အပိုင်း
အခြားအတွင်း ခွင့်ပြုမည့် ခွင့်ရက်များနှင့်ပေါင်းရမည်။ သို့ရာတွင်နောက်လာမည့်ဆယ့်
နှစ်လကာလ အပိုင်းအခြားသို့ ကျေးပြောင်းယူလသည့်ခွင့်ရက်စုစုပေါင်းလည်းဆယ်ရက်၊
သို့တည်းမဟုတ် ကလေးဖြစ်လျှင် ဆယ်လေးရက်ထက်မပိုမစရ။

သို့ရာတွင်သာမန်အားဖြင့်၊ ကလေးတနောက်သည် မိမိခွင့်ရက်များကို နှစ်စဉ်
ယူရမည်။ အင်စပ်တော်၏ အခွင့် အမိန့်ဖြင့်ယာ ခွင့်ရက်များကို နောက်လာမည့်
နှစ်သို့ကူးပြောင်းယူနိုင်သည်။

(၃) ပုံမှန် (၁) အရ ခွင့်ရက်များရထိုက် သော ရော်အလုပ်သမား
ကိုခွင့်ရက်များမယူသေးမြဲ၊ မိမိခွင့်အလုပ်ခြင်ကအလုပ်မှတ်တဲ့ပျော်သို့တည်းမဟုတ် မိမိ
အလုပ်မှတ်ကဲပျော်ဖြစ်စေ၊ ထိုရော်အလုပ်သမားက ခွင့်ရက်များကို လျောက်တောင်းရာ၊
ဆပ်ဘဲ ပြုးပေါ်သည်အတွက် မိမိအား ခွင့်ရက်များ ခွင့်ပြုသေးမြဲ၊ အလုပ်မှတ်က
လျော်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ရှုံးခြင်းကြောင့် ထိုအယ် နှစ်လအကွဲး အလုပ်ပျော်ကွက်လျှင် ဖြစ်စေ၊ ဤဗြား
ဤဗြားလုပ် ရသဖြင့် ထိုဆယ့်နှစ်လအတွင်း၊ မိမိသော အလျောက် မဟုတ်ဘဲ
အလုပ်လက်ခဲ့ဖြစ်ရသည်ရက်စုစုပေါင်းမှာ သုံးဆယ်ထက်မပိုလျော်ဖြစ်စေ၊ ယင်းသို့သော
အကြောင်းများကြောင့် အလုပ် ပါက်ကွက်စေကာမူ၊ ရော် အလုပ်သမား တဲ့ဗြားတ
ယောက်သည်၊ အကြော်ပြုးသွေ့ရက်စုစုပေါင်းအား အလုပ်လုပ် ပြီး၌ မှတ်ယူရမည်။ ထို့ပြင်ဥပဒေအခွင့်ပြုသည် အားလပ်ခွင့်
တွင် ထိုအားလပ်ခွင့်ကြောင့် အလုပ်ပျော်သည့် ကာလေအပိုင်းအခြား အစ သို့တည်းမ
ဟုတ် အခုံးရက်၌ ကျော်ရက်သည့် ပုံမှ ၃၁ အရ ခွင့်ပြုးသွေ့ရက်သို့ပေါ်ပါ၍ အားလပ်ခွင့်
မှတ်ယူရမည်။ ဥပဒေအခွင့်ပြုသည်အားလပ်ခွင့် ရက်ပေါင်း၊ သို့တည်းမဟုတ်။ အားလပ်လက်ခဲ့ဖြစ်

ရှင်းယင်းချက်။ ၁၇၁၁၁၅ မတော်တဆုံးခိုက်၍၊ သို့တည်းမဟုတ် ဥပဒေ
အရ ခွင့်ပြုသည့်အားလပ်ခွင့်၍၊ ဆယ့်နှစ်လအတွင်း အလုပ်ပျော်သောရက်များမှာ၊
ထိုအကြောင်းသုံးရုံစလုံးအတွက် ရက်ပေါင်းကိုးဆယ်ထက် မပိုလျော်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်ခွင့်
သို့ဝိုင်ခွင့်မရသောကြောင့်၊ သို့တည်းမဟုတ် မတရားအံလုပ်ရှင်းခြင်းမဟုတ်သည် အ
လုပ်ရှင်းခြင်းကြောင့်၊ ထိုအယ် နှစ်လအကွဲး အလုပ်ပျော်ကွက်လျှင် ဖြစ်စေ၊ ဤဗြား
ဤဗြားလုပ် ရသဖြင့် ထိုဆယ့်နှစ်လအတွင်း၊ မိမိသော အလျောက် မဟုတ်ဘဲ
အလုပ်လက်ခဲ့ဖြစ်ရသည်ရက်စုစုပေါင်းမှာ သုံးဆယ်ထက်မပိုလျော်ဖြစ်စေ၊ ယင်းသို့သော
အကြောင်းများကြောင့် အလုပ် ပါက်ကွက်စေကာမူ၊ ရော် အလုပ်သမား တဲ့ဗြားတ
ယောက်သည်၊ အကြော်ပြုးသွေ့ရက်စုစုပေါင်းအား အလုပ်လုပ် ပြီး၌ မှတ်ယူရမည်။ ထို့ပြင်ဥပဒေအခွင့်ပြုသည် အားလပ်ခွင့်
တွင် ထိုအားလပ်ခွင့်ကြောင့် အလုပ်ပျော်သည့် ကာလေအပိုင်းအခြား အစ သို့တည်းမ
ဟုတ် အခုံးရက်၌ ကျော်ရက်သည့် ပုံမှ ၃၁ အရ ခွင့်ပြုးသွေ့ရက်သို့ပေါ်ပါ၍ အားလပ်ခွင့်
မှတ်ယူရမည်။ ဥပဒေအခွင့်ပြုသည်အားလပ်ခွင့် ရက်ပေါင်း၊ သို့တည်းမဟုတ်။ အားလပ်လက်ခဲ့ဖြစ်

ရယဉ်ရက်ပေါ်းကို ရေစွာက်ရှု၍၊ အခြားအကိုဥပဒေအရ၊ သို့တည်းမဟုတ် နည်း
ဥပဒေများအရ၊ ရေနံအလုပ်သားတယောက်အား ခွင့်ဖြုသည့် အားလပ်ရက်ကိုထည့်
သွင်းရေတွက်ခြင်းမပြရ။

၄၇။ ။ပုံမ ၃၁၊ ပုံမခွဲ(၁)အရ ၁၇နံအလုပ်သမားတိုးဦး ရထိုက်သည့်
နှစ်စဉ် အလုပ်စိတ်ရက်များ ခွင့် ရက်တရက်သို့တည်းမဟုတ်ခွင့်ရက်များရှုလျှင်၊ ထိုရက်
အတွင်းရှုရသည့်အခါး၊ များနှင့်င်လျှေးသည့် စည်းကမ်းချက်များကို မထိခိုက်စေဘဲ၊
ရေနံအလုပ်သမားကို ပုံမ ၄၆ အရ သူ့အားခွင့်ပြုသည့်
ခွင့်ရက်များအနက်၊ ကျန်းများသေးသောခွင့်ရက်များအတွက် အခေါ်ရမည်။ ထိုသို့ပေးရု
မည့်အခမား အချိန်ပိုလုပ် ရသည့် အတွက် ရရှိသည့်အခမားပေါ်ဘဲ၊ လျှန်ခဲ့သည့်
လုံးလအတွင်း တို့သူစင်စင်လုပ် ရသည့်ရက်များအတွက်၊ အခေါ်ရမည့် အကိုဥပဒေ
တွင် အမိပ္ပါယ်ဖော်ပြုထားသည် အတိုင်း ပေးရသောအခမား၏ နေ့စဉ်ပျမ်းမျှရခွင့်
ပြီးတေသာနှင့်အတိုင်းဖြစ်ရမည်။

၄၈။ ။ပုံမ ၄၆ အရ ခွင့်ရက်များရသော ရေနံအလုပ်သမားကိုသူ၏အားလပ်
အချက်ဖြေတင်ထုတ်ပေး ခွင့်ရက်များမစေခဲ့ ခွင့်ပြုသည့်ခွင့်ရက် ကာလအပိုင်းအပြား
အတွက်ရှုပေးသော အခွစ်ပေါ်း၏ ထက်ဝက် ပေးရ
ပြု။

၄၉။ ။အင်စပ်လာ်သည်၊ ဤအခန်းအရ အလုပ်ရှုပ်က ပေးမော်ဖြစ်သော
ရေနံအလုပ်သမားကိုယ် လည်း၊ မပေး ဘူတားသည့် မည်သည့် ငွေကိုမဆို
စားဆောင်ရွက်ရန် အင်စ ရပျောန်၊ ရေနံအလုပ်သမား၏ကိုယ်စား ၁၉၃၆ ခုနှစ် လုပ်ခ^၁
ပက်တော်၏အာဏာ။ ကြေးငွေပေးရေးအကိုဥပဒေအရ တရားခွဲခိုနိုင်သည်။

၅၀။ ။(၁) နိုင်ငံတော်သမတသည်၊ ဤအခန်း၏ ပြဋ္ဌာန်းချက်များအတိုင်း၊
လိုက်နာဆောင်ရွက်စေရန်အလို့ဖွံ့ဖြိုးပြုလျှင် နည်းဥပဒေများပြုလျှင်
နည်းဥပဒေများ ပြုလုပ်ရန် နိုင်သည်။

(၂) အထက် ဆွဲသည့်အာဏာများ၏ ထော်သူများ^၁ သဘောကို မထိခိုက်စေဘဲ ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကြောင်းအရာများဖော်ပြုသည့် မှတ်ပုံ
တင် စာအုပ်များကို အလုပ်ရှုပ်များကတားရှုရန် ပြဋ္ဌာန်းသော နည်းဥပဒေများနှင့်
ထိုမှတ်ပုံတင် စာအုပ်များကို၊ အင်စပ်တော် ကြည့်ရှုစစ်ဆေးရန်အတွက် ရလှယ်
အောင်ထားရှုရန် ပြဋ္ဌာန်းသောနည်းဥပဒေများကို ဤပြုစ်မအပြုံလုပ်နိုင်သည်။

၅၁။ ။ကြော်ပြာထားသည် ရေနံမြေတွင်လုပ်သော အလုပ်သမားများနှင့်
ကြော်ပြာထားသည့်ရေး သက်ဆိုင်သည့် အားလပ်ခွင့်နည်းဥပဒေများသည်၊ ဤ အ^၁
မြေများကို ကင်းလွတ်စေ အနိုင် ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အကျိုးကျေးဇူးများကဲ့သို့ပင်၊
ကောင်းမွန်သော အကျိုးကျေးဇူးကို ပြဋ္ဌာန်းထားသည်ဟု၊ နိုင်ငံတော်သမတသည်၊
ကြော်ပြာထားသည် ရေနံမြေတွေ အမိန့်စာဖြင့်၊ ထိုအမိန့်စာတွင် သီးမြို့ဖော်ပြုသည့်
စည်းကမ်းချက်များနှင့် မဆန့်ကျင်စေဘဲ၊ ဤအခန်း၏ ပြဋ္ဌာန်းချက်အားလုံးမှ ဖြစ်စေ၊
ပြဋ္ဌာန်းချက်တဲ့ ခု မှဖြစ်စေ ကင်းလွတ်စေနိုင်သည်။

ପ୍ରକାଶକ ୧୦

လျင်မားနိုင်းစေခြင်း။

၅၂။ အသက်ဆယ့်သုံးနှစ်မပြည့်သေးသည့် မည်သည့်ကလေးကိုမျှ ကြော်ပြာ
ထားသည့်ရော်ခြမြတ် အလုပ်မလုပ်စေရ၊ သို့တည်းမဟုတ်
ငယ်ရှယ်သော ကလေး လုပ်ခွဲမပြုရ။
မူာနိုင်းစေခြင်းကိုပါးမြှို့
ခြင်း။

ଓঁ ত্যিৎ: পুরুষ মুা: ক্ৰি
লু গ্ৰিঃ আলৰ্দ্বিষ মুং: এভুত
বান্ধু ব্ৰুং: পাৰ্দ্বুম্ব মুং:ৰ
মুং: ক শেৱণ্য দ্বা:ৰ পুৰ্ণঃ॥

(က) ပုဒ်မ ၅၄ အရ၊ ထိုသူအား ရည်ညွှန်းချုပ်
ထုတ်ပေးသည့် အလုပ်လုပ် ရန်သင့် လောက်စြောင်း
တော်မြောက်မြောက် တော်မြောက် လက်မှတ်ကို
အလုပ်ရှင်က သိမ်းဆည်းမထားလျှင်၊
ထို့ပြင်

(ခ) ଯୀବୁଷାନ୍ତି । ଶିଖଇଲ୍ଲାଦିର ଫେର୍ନ୍‌ହୁ ଯଂକିଲ୍ଲାଦିର କାଠିନ୍ଦିଲାଗି ମୁଣ୍ଡର ରନ୍ଧିତ୍ତକିଃବାନ୍ତି । ଆଦେଶିଃପାତୁରିଗି ଜୋଦିଏତାଙ୍କିଲ୍ଲାଦିର କ୍ରେଟିକ୍ରିଯାତାଙ୍କିଲ୍ଲାଦିର ବାନ୍ତିରେଣ୍ଟମ୍ପିତିନ୍ ଆଦ୍ଵାନ୍ଦିଲ୍ଲାଦିର ରେଣ୍ଟାନ୍ତିରେଣ୍ଟମ୍ପିତିନ୍ ଅଳ୍ପାନ୍ଦିଲ୍ଲାଦିର ରେଣ୍ଟାନ୍ତିରେଣ୍ଟମ୍ପିତିନ୍ ।

(က) ထိလျင်ယဉ်၊ အယက် ဂရို့သုတေသနပြည့်ပြုမြှင့်
ကြောင်း၊ ပြဋ္ဌာန်းထားသည့်ကာယေလ အဆင့်အ-
တုန်းများသူဖောက်ရှိပြုဖြစ်ကြောင်း၊ ထိုပြုယောင်းသူ
သောအလုပ်ကိုထိလျင်ယုလ်လုပ်ရန်သင့်လျော်ကြောင်း
များဖြင့် တာဝန်ခံလက်မှတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်က
ကောနပြုလျှင်၊ ကြော်ပြောဘားသည်နောက်ပြုလွင်က-
လေးအမြှင့် အသုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်း
တာဝန်ခံလက်မှတ်။

(ခ) ထိပုလုပ်သည့်အဆက်ဆင့်ငါန်ပြည့်ဖြူဖြစ်၍၊ ကြော်
ပြာတားသည့် ရေနံမြေတွင် တရက်လုံးအတွက်အ
လုပ်လုပ်ရန် သင့်လျော်ကြောင်းဖြင့်တာဝန် လက်
မှတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်က ကျေနပ်လျော်ကြော်ပြာ
ထားသည့်ရေနံမြေတွင် လုပြီးအဖြစ်အလုပ်လုပ်ရန်
သင့်လျော်ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ်။

သို့ရာတွင် တာဝန်ခံ လက်မှတ် ပေးသည့် ဆရာဝန် သည့်၊ လူငယ်အလုပ်
လုပ် ရန်ကြော်သည့်နေရာနှင့်၊ ထိုသူ့ကိုခိုင်းစေမည့် အလုပ်အကြောင်းကို ကိုယ်တိုင်
သို့ပြီးမဟုတ်လျှင်၊ ထိုနေရာကိုစစ်ဆေးပြီးမှသာလျှင် ပုံမှနဲ့ (၁) အရ တာဝန်ခံလက်
မှတ်ကိုထုတ်ပေးရမည်။ သို့တည်းမဟုတ်အသစ်လဲလှယ်ပေးရမည်။

(၃) (က) ပုံမှနဲ့ (၂) အရ ထုတ်ပေးသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ်
အသစ်လဲလှယ်ပေးသည့်၊ တာဝန်ခံလက်မှတ်သည့်ထုတ်ပေးသည့်နေမှစ၍ ဆယ့်နှင့်
အတွက်သားအတည်ပြုရမည်။

(ခ) ပုံမှနဲ့ (၂) အရ ထုတ်ပေးသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ်၊ ၇
သစ်ပဲလှယ်ပေးသည့်တာဝန်ခံလက်မှတ်ကို၊ ခိုင်းစေခံရမည့်လူငယ်နှင့်ပတ်သက်သည့်
အလုပ်အချို့အစားအနှင့်စစ်ဆေးရဲ့၏၍၊ စည်းကမ်းချက်များထားရှိ၏ ထုတ်ပေးနိုင်သည်။ သို့
တည်းမဟုတ် ဆယ့်နှင့်လမစွဲ ခီလူငယ်ကို ပြန်လည်စစ်ဆေးရမည်ဟု တာဝန်
ခံလက်မှတ်တွင် စည်းကမ်းချို့ထည့်သွင်းချေားသားနိုင်သည်။

(၄) ပုံမှနဲ့ (၂) အရ ထုတ်ပေးသည့်၊ သို့တည်းမဟုတ် အသစ်လဲ
လှယ်သည့် သက်ပေးခံလက်မှတ်ရရှိထဲသည်၊ ထိုလက်မှတ်တွင် ရေးသား ဖော်ပြုထား
သည့်အတိုင်းကေလေး၊ သို့တည်းမဟုတ်လူကြီးအဖြစ်ဖြင့်ကြော်ပြာထားသည့်ရေနံမြေတွင်
ဘက်လက်အလုပ်လုပ်ရန်မသင့်လျော်တော့ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ်ပေးသည့်ဆရာ
ဝန်ကထ်ပြင်သော်ရရှိလျှင်၊ ဆရာဝန်သည့်တာဝန်ခံလက်မှတ်ကိုရပ်သိမ်းရမည်။

(၅) တာဝန်ခံလက်မှတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်သည့်၊ တာဝန်ခံ လက်
မှတ်ကိုဖြစ်စေတောင်းဆိုသည့်တာဝန်ခံလက်မှတ်များကိုဖြစ်စေ ထုတ်ပေးရန်၊ သို့တည်း
မဟုတ်အသစ်လဲလှယ်ငေးရှုံး ပြင်းဆိုလျှင် သော်ငြင်း၊ ရုပ်သိမ်းလျှင် သော်ငြင်း၊ တာဝန်
ခံလက်မှတ်တောင်းဆိုလျှင်ခွင့်ရှိသူက မည်သည်အကြောင်းခိုကြောင်းယုင်းဆိုသည်။
သို့ကြုံးမဟုတဲ့ရှုံးသိမ်းထို့ဖော်ပြုရန် ဆရာဝန်အားထောင်းဆိုလျှင်၊ ထိုအကြောင်း
များကိုရေးသားဖော်ပြုရမည်။

(၆) ပုံမှနဲ့ (၃)၊ အစိမ်း (၁) တွင် ရည်ညွှန်းထားသည့် စည်းကမ်း
ချက်များထားလျက်၊ ပာဌဝန်ခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးသည့်ဆရာဝန်ကလူငယ်နှင့် ပုံမှနဲ့
၍၍ ပုံမှနဲ့မအရတာဝန်ခံလက်မှတ်ကိုထုတ်ပေးလျှင်၊ သို့တည်းမဟုတ် အသစ်လဲလှယ်
ပေးလျှင်၊ ထိပုလုပ်ကိုစဉ်းကမ်းချက်များနှင့်အညီမှတ်၍ ခိုင်းစေခြင်းမပြုရ၊ သို့တည်း
မဟုတ် အလုပ်လုပ်ခွင့်မပြုရ။

(၇) ဤဗုဒ္ဓမ္မအရ တုတ်ပေးသည့် တာဝန်ခံလက်မှတ်အတွက် ပေး
ဆောင်ရမည့်အခင့်ကို၊ သို့ပြုရနာအလုပ်ရှင်က ပေးဆောင်ရမည်။ လူငယ်ထံမှ ဖြစ်စေ
သူ၏မီဘထံမှဖြစ်စေအုပ်ထိန်းသူထံမှဖြစ်စေမတောင်းဆိုရ။

၅၅။ ၁၁။ ပုံမ ၅၄ပုံမ၂၇(၂)၊ အပိုဒ်(ခ)အရ ကြော်ပြောထားသည့်
ရန်မြေတွင် လူကြီး အဖြစ် အလုပ်လုပ် ရန် သင့်လျှော်
လူရွယ်သူ ထဲတဲ့မှတ်၏ အ ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ် ရသည့်ပြင်၊ ကြော်ပြောထား
လောင်းသည့် လက်မှတ်၏ အလုပ်လုပ် ရသည့်ပြင် အလုပ်လုပ် နေစဉ်၊ ထို တာဝန်ခံ
လက်မှတ်ကို ရည်ညွှန်းသည့် အထိန်း အမှတ် ကိုလည်း
ဆောင်ထားသည့် လျှော်သည်၊ အခန်း ၂ နှင့် ၈ ပါ ကိစ္စ အားလုံးအလိုင်း
လူကြီးမြော်သည်ဟု မျှမှတ်ယူရမည်။

(၂) ပုံမ ၅၄၊ ပုံမ၂၇(၂)၊ အပိုဒ်(ခ)အရ ကြော်ပြောသားသည့်ရေ
နံမြေတွင် လူကြီးအဖြစ် အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လျှော်ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ် မရ^၁
သည်လူရွယ်သည်၊ အသက်မည်ပျောင်ရှိစေကာမှ၊ ဤအက်ဗျာများအတိုင်း ကလေးဖြစ်
သည်ဟု မျှမှတ်ယူရမည်။

၅၆။ ၁၁။ မည်သည့်ကလေးကိုမှာ ကြော်ပြောထားသည့်ရန်မြော်—

(က) မည်သည့်ရက်တွင်မဆိုပေါ်းပေးနာ
ကလေးများအလုပ်လုပ်
သည်အရှင်။

(ခ) ညနေခြောက်နာရီမှန်နှင့်ကြောက်နာရီထိ အချိန်အတွင်းမဆိုင်း
အစာရေ၊ သို့တည်းမဟုတ်အလုပ်လုပ်ခွင့်မဖြေရ။

(ဂ) ကလေးအားလုံးတို့၏အလုပ်လုပ်ရှင်နှင့်ကားလအပိုင်းအခြားကို၊ အ^၁
လျှော်ချင်းမထပ်သော အလျှော်နှစ်လျှော်သာကန်သတ္တားရမည့်ပြင်၊ တလျှော်လျှင်လည်း
ငယ်းနာရီထဲ၊ ဘုမ်းမပို့စေရေးအလုပ်ရှင်နှင့်စေသည်၊ အသာသိန်းသောကလေးအားလုံး
သာခိုင်းစေရမည်။ ထိုအပြင်ခိုင်းစေခဲ့ရသောကလေး ပါဝင်လုပ်ကိုင်သော အညွှန်ကျ
လူစုံ၊ အင်စပ်တော်၏သဘောတူသီရိရှင်မရှိဘူး၊ တလသွေ့ တကြော်ထက်ပို၍
ပြောင်းလဲခြင်းမဖြေရ။

(ဃ) ပုံမ ၃၁ ၁၁။ ရှိပြု့သွာ်နှင့်ချက်သည် ကလေးအလုပ်သမားများနှင့်လည်း
သက်ဆိုင်ရေမည်၊ ထိုပြင်ကလေးနှင့်ပတ်သက်၍ ထိုပုံမြေပြု့သွာ်နှင့်ချက်မှကင်းလွတ်ခွင့်
မဖြေရ။

(၄) မည်သည့်ကလေးကိုမှာ အလုပ်ရှင်တိုးလက်အောက်၌ အလုပ်
လုပ် ပြီးဖြစ်သောရက်တွင်၊ အခြားအလုပ်ရှင်လက်အောက်၌ ခိုင်းစေခြင်းမဖြေရ၊ သို့
တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ် ခွင့်မဖြေရ။

၅၇။ ၁၁။ ကလေးများအလုပ်လုပ် ရန် ကာလအိုင်းအခြားဆိုင်ရာနှင့် ဘင်္ဂ^၁
ကလေးများအလုပ်လုပ်ရန် စွဲစဉ် မည်သည် ကာလအပိုင်းအခြား
ကလေးများအလုပ်လုပ်ရန် တွင်ကလေးများအား အလုပ် လုပ်စေမည်၊ သို့တည်းမ^၁
ကာလအပိုင်း အခြားဆိုင်ရာ ဘုတ် အလုပ် လုပ်ခွင့် ပြုမည့်အကြောင်း ရှင်းယင်းစွာ
ဖော်ပြုလျက်၊ ပုံမ ၇၆၊ ပုံမ၂၇(၂) ပါ ပြု့သွာ်နှင့် ပုံမ၂၇(၂) ပါ ပြု့သွာ်နှင့်
များနှင့်အညီ၊ ကလေးများကိုဆိုင်းစေသည် ကြော်ပြောထားသည့်ရန်မြော်တွင်၊ မြင်သာ
အောင်ကြုံထားရမည့်အပြင်၊ မှန်ကန်စွာလည်း ထားရှုံးရမည်။

(၂) ပုဒ်မဆဲ (၁) အကရာလိုအပ်သည့်နှင့်တစ်စာတွင်၊ ဖော်ပြထားသည့်ကာလအပိုင်းအခြားများကို ပုဒ်မ ၃၀ တွင်လျှို့ဝှက်ပြဋ္ဌာန်းသည့်နှင့် အညီကြိုးတင်သတ်မှတ်ရမည့်အပြင်၊ ထိုကာလအပိုင်းအခြားများအတွက်၊ အလုပ်လုပ်နေသည့် ကလေးများသည်၊ ပုဒ်မ ၅၆ ပါပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်ဆန်ကျင်၍၊ အလုပ်လုပ်ရာများအတွက်သော်လည်း သတ်မှတ်ထားရမည်။

(၃) ပုဒ်မ ၃၀၊ ၂၇၅မဆဲ (၉) နှင့် (၁၀) ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များသည်၊ ၏
ပုဒ်မ၏ပုဒ်မဆဲ (၁) အရ ထိုအပ်သည့်နှင့်တစ်စာနှင့်လည်းသက်ဆိုင်စုံမည်။

(၄) နိုင်ငံတော်သမတာသည်၊ ကလေးများအတွက်လုပ်ရန်ကာလအပိုင်းအခြားများခါးခိုင်ရာ နှင့်တစ်စာအတွက် ပုံစံများနှင့် ထိုနှင့်တစ်စာကို ထားရှိရမည့်နည်းလစ်ကိုပြဋ္ဌာန်းသည့် နည်းဥပဒေများပြုလုပ်နိုင်သည်။

၅၀။ ။(၁) ကလေးများကိုခိုင်းစေသည့် အလုပ်ရှင်အသီးသီးသည်—

(က) ကလေး ရေနံအလုပ်သမား အသီးသီး
ကလေး ရေနံအလုပ်သမား
များ၊ မှတ်ပုံတင် စာအုပ်၊
(ခ) ထိုကလေးလုပ်သည့် အလုပ် အမျိုး
အစား

(ဂ) ယိုကလေးပါဝင်သည့် လူနှုန်းလျှင်၊ ထို့ကြောင်း

(ဃ) ထိုကလေးပါဝင်သည့်ရုံးသည်၊ အလုပ်ကျအသုပ်လုပ်လျှင်၊
ထိုကလေးအားမည်သည့် အလုပ်ကျလုပ်သို့ သတ်မှတ်ချ
ထားကြောင်း၊

(ဃ) ပုဒ်မ ၅၄ အရ ထုတ်ပေးသည့်ထိုကလေး၏ အလုပ်လုပ်ရန်
သင့်လျော်ကြောင်းကာဝန်ခံလက်မှတ်၏အမှတ်၊ ထို့ပြင်

(၁) ပြဋ္ဌာန်းသည့် အခြားအကြောင်းအခြေများကို ဖော်ပြသည့်က
လေး အလုပ်သမားများ မှတ်ပုံတင် စာအုပ်ကို ထားရှိရ
ပည့်ပြင်၊ ထိုစာအုပ်ကို အလုပ်ချိန်အပြောင်း အင်စပက်တော်
က အချိန်မရေးကြော်စိုင်ရန်တာဝန်ရမည်။

(၂) နိုင်ငံတော်သမတာသည်၊ ကလေးရေနံ အလုပ်သမားများမှတ်ပုံတင်
စာအုပ်ပုံစံ၊ ထိုမှတ်ပုံတင် စာအုပ်ကို ထားရှိရမည့်နည်းလစ်း၊ ထို့ပြင် ထိုမှတ်ပုံတင်
စာအုပ်ကို မပျက်မစီးအောင် သိမ်းထားရမည့် ကာလအပိုင်းအခြားကိုပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။

၅၉။ မည်သည့်ကလေးကိုမျှော်လှုပြုပြာထားသည့်ရေနံမြေတွင် မြင်သာအောင်

အလုပ်လုပ် သည့်အချိန် ကလေးများအလုပ်လုပ်ရန် ကာလအ^{ဗုံး}
ပိုင်းအခြားများခါးခိုင်ရာ နှင့်တစ်စာနှင့် ဆန်ကျင်လျက်ရင်း၊
နှင့်များသည်၊ ပုဒ်မ ၅၇ အရ^{ဗုံး} ထို့ပြင်ကြော်ပြုပြာထားသည့်ရေနံမြေကို ကလေးရေနံအလုပ်
သမားများ မှတ်ပုံတင် စာအုပ်တွင်၊ ထိုကလေး၏ အမည်
ရင်းမှတ်ပုံတင် စာအုပ် ထားရှိရ နှင့်ယုံကြည်လျက်ကြော်ပြုတ်တင်ရေးသွင်းထားသည့်ရေးသွင်းချက်များ
နှင့်ရင်း ပြီးသော်လေမြော်း၊ ခိုင်းစေခြင်းမပြုရ။

၆၀။ ၁(က) အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လော်ကြောင်း တာဝန်ခံ လက်မှတ်မရှိ
ဆရာဝန်ဖြင့် စီးသင်စဉ် ဘဲ ကြော်ပြာထားသည့်ရော်မြေတွင် အလုပ်လုပ်နေ
ဆေးခြင်းကို ပြုလုပ်ရန် ဆင့်ဆုံး သူသည်၊ လူငယ်ဖြစ်သည်ဟူ၍သော်ငြင်း၊
ပိုင်ခွင့်အာကာ။

(ခ) အလုပ်လုပ်ရန် သင့်လော်ကြောင်း တာ
ဝန်ခံ လက်မှတ်နှင့် ကြော်ပြာထားသည့် ရော်မြေတွင်
အလုပ်လုပ်နေသည့် လူငယ်သည်၊ ထို့ဘာဝန်ခံ လက်မှတ်တွင်၊ ရေးသားဖော်ပြု
ထားသည့်အတိုင်းကလေး၊ သို့တည်းမဟုတ် လူကြီးအဖြစ်ဖြင့် ဆက်လက် အလုပ်လုပ်
ရန်မသင့်လော်တော့ဟူ၍သော်ငြင်း၊

အင်စပ်ကတော်က ထင်မြင်သဘောရရှိလျှင်၊ ထိုအင်စပ်ကတော်သည်၊ ယင်းသို့
သောလူငယ်ကိုတာဝန်ခံလက်မှတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်ဖြင့် စီးသင် စဉ်ဆေးရမည်ဟု
ဆင့်ဆုံးသည့် နို့တ်စာကို အလုပ်ရှင်ထံပေးနိုင်သည်၊ ထို့ပြင် ယင်းသို့သော သူကို၊
ဤကိုသို့စီးသင်စဉ်ဆေးခြင်းမပြုရသေးမြို့၊ ထို့ပြင်ပိုမ်မ ဤငါ အရ အလုပ်လုပ်ကိုင်ရန်
သင့်လော်ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ်သို့၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ် ရန် သင့်လော်
ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ်သို့၊ ဆိုင်သို့ရာရာကိုလည်း ထုတ်ပေးခြင်းမပြုရသေးမြို့၊
သို့တည်းမဟုတ် ထိုသူအားစစ်ဆေးသော တာဝန်ခံလက်မှတ်ပေးသည့်ဆရာဝန်က၊
ထိုသူသည် လူငယ်မဟုတ်ကြောင်း၊ တာဝန်ခံလက်မှတ်မပေးရသေးမြို့၊ ကြော်ပြာထား
သည့်ရော်မြေတွင်၊ မပိုင်းစေရသို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ်ခွင့်အပြုရဟု အင်စပ်ကတော်က
ဆင့်ဆုံးလျှင်၊ ထိုဘို့ဆင့်ဆုံးသည့်အတိုင်းမဖိုင်းစေရ၊ သို့တည်းမဟုတ် အလုပ်လုပ်ခွင့်မပြုရ။

၆၁။ မြန်ငံတော်သုဓတ္တသည်၊ အောက်ပါကိစ္စများအဖွဲ့၏ နည်းဥပဒေများ
မြန်မြေးဥပဒေများ၊ ပြုလုပ်နိုင်သည်။

(က) ပုံမှန်မ ဤငါ အရာ၊ ထုတ်ပေးမည့် အလုပ်လုပ်

ရန် သင့်လော်ကြောင်း တာဝန်ခံလက်
မှတ်များ၊ အတွက်ပုံစံများကို ပြုဌာန်ရန်၊ မူရင်းတာဝန်ခံလက်
မှတ် ပျောက်ဆုံးသည့်အခါး၊ မိတ္တာများ ထုတ်ပေးရန် အတွက်
ပြုဌာန်ရန်၊ ထို့ပြင် ယင်းသို့သော တာဝန်ခံလက်မှတ်များ၊ အသစ်
လဲလှယ်ထုတ်ပေးသည့် တာဝန်ခံလက်မှတ်များနှင့် ယင်းသို့သော
မိတ္တာများ အတွက်ငြင်း၊ ပြုဌာန်ရန်အခြားစိမ်းလာပ်စစ်ဆေးမှုများ
အတွက်ငြင်း၊ တောင်းဆိုင်ခွင့်ရာသည့်အခေါ်အကြောင်းကိုသတ်မှတ်ရန်။

(ခ) ကြော်ပြာထားသည့် ရော်မြေတွင် အလုပ်လုပ်သည့် ကလေးများနှင့်
လျှော်များ ရောက်မှုမည့် ကာယ်လ အဆင့်အတန်းများကို
ပြုဌာန်ရန်။

(ဂ) တာဝန်ခံလက်မှတ်ပေးသည့်ဆရာဝန်များကာ၊ ဤအခို့အရ လိုက်နာ၊
အောင်ရှောက်ရမည့်နည်းလမ်းကိုစေည့်မှုပြုးသုတ်မှတ်ရန်၊ ထို့ပြင်ကြော်
ပြာထားသည့် ရော်မြေများတွင် လူငယ်များအား ခိုင်းစေခြင်းနှင့်စပ်
လျှော်ချို့ထို့ဘာဝန်ခံလက်မှတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်တို့က အောင်ရှောက်
ရန်လိုအပ်သည့် အခြားအလုပ်ကတော်မှတ်များကို သီးခြားဖော်ပြုရန်၊
ထိုအလုပ်ဝါတရားများအတွက် တောင်းဆိုင်သည့် အခင့်များ
နှင့်ထိုအခွဲများပေးအောင်ရမည့်သူများကိုပြုဌာန်ရန်၊ ထို့ပြင်

(၃၆)

(၁၂) ဤအခန်း၏ ပြဋ္ဌာန်းချက်များအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်စေရန် အလိုင်သည့်၊ သင့်လျဉ်သည့်အခြားအကြောင်းအရာတခုကို ပြဋ္ဌာန်းရန်။

အခန်း ၁၀။

ပြစ်အက်များနှင့်လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန်နည်းလမ်း။

၆၂။ ၁. ကြော်ပြောထားသည့် ရေးမြေဆိပ်ရေး အလုပ်ရှင်သည်၊ ဤအက်ဥပဒေ၏
 ပြဋ္ဌာန်းချက်များကိုပြစ်စေ၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြုလုပ်
 မှတုယူမှုံး အတွက် သည့်နည်းလမ်းအကြောင်း လိုက်ဥပဒေ
 ပြုလုပ်ခဲ့သေား ချမှတ်သည့် အမိန့်ကိုပြစ်စေ
 ဆန်ကျင်လျှင်၊ ထိအလုပ်ရှင်သည်၊ ပြစ်မှုထင်ရှား စီရင်ခြင်း ခံရသောအခါ ယံးလထား
 မပို့သော ထောင်အက်ဥပြစ်စေ၊ ငါးရာထက်မပို့သော ငွေ့ချက်ကိုပြစ်စေ၊ လိုက်ဥပြု
 အက်ဥပြစ်ရပ်လုံးဖြစ်စေ စီရင်ခြင်း ခံရမည်။ ထိုပြင် ယင်းသို့ပြုအက်ဥပြစ်ခဲ့သောကို၊
 ဆက်လက်ဆန်ကျင်ပါက၊ ထိုအလုပ်ရှင်သည် နောက်ထပ် ပြစ်မှု ထင်ရှား စီရင်ခြင်း
 ခံရမည်ပြင်၊ ဤကဲ့သို့ ဆက်လက် ဆန်ကျင်သည့် ချက်များအတွက်၊ တရာ်လျှင်
 ခုနှစ်ပဲယွဲ းကျပ်ထင်မပို့သောငွေ့ချက်ကိုလည်း စီရင်ခြင်း ခံရမည်။

၆၃။ ၂၅၇မ ၆၂ အရ ပြစ်မှုထင်ရှား စီရင်ခြင်း ခံရသူးသူသည်၊ ယခင်က ဆန့်
 အသက်က ပြစ်အက်ဥပြစ်ခြင်း ကျင်ခဲ့သော ပြဋ္ဌာန်းချက်ကို နောက်ထပ်ဆန်ကျင်သည့်
 ခံရသူးသူများကို ပြစ်အက်ဥပြု၍ ပြစ်မှုအတွက်၊ ပြစ်မှုထင်ရှား စီရင်ခြင်း ခံရလျှင်၊ ထိုသူ
 စီရင်ခြင်း၊ သည် နောက်ထပ် ပြစ်အက်ဥပြစ်ခြင်း ခံရသောအခါ ခြောက်လထားကိုသော ထောင်အက်ဥပြစ်စာ၊ အနည်းဆုံး
 နှစ်ရာမှ အများဆုံး တထောင်တိငွေ့ချက် ပြစ်စေ၊ လိုက်ဥပြုမဟုတ် အက်ဥပြစ်လုံးဖြစ်မစ်
 စီရင်ခြင်း ခံရမည်။

သို့ရာတွင် ဤပုံမှန်မ အရ ပြစ်အက်ဥပြစ်ခြင်း ခံရသူး အလိုင်း နှစ်နှစ်ကျော်က
 ခုမှတ်သည် ပြစ်အက်ဥပြု ထည့်သွင်းအရေးမယူရ။

၆၄။ ၁၁၁။ (၁) ကြော်ပြောထားသည့် ရေးမြေား တွင် ဒိုင်းစေခံရသူ ရေးနှင့် အလုပ်
 ရေးနှင့် အလုပ်သမားများက သမားတိုး တယောက်က၊ ရေးနှင့် အလုပ်သမား များသို့၊
 ကျူးလွန်သည့်ပြစ်မှုများ၊ တာဝန် ဝက်တော်း များ ချအပ် သည့်၊ ဤအက်ဥပဒေ၏
 ပြဋ္ဌာန်းချက် တခုခုကို ပြစ်စေ၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြုလုပ်
 သည့်နည်းလမ်းများ၊ လိုက်ဥပြုမဟုတ် အမိန့် တခုခုကိုပြစ်စေ၊ ဆန်ကျင်လျှင်၊ ထို
 သူသည် တလထားကိုသော ထောင်အက်ဥပြစ်စေ၊ နှစ်ဆယ်ထက်မပို့သောငွေ့ချက်ဖြစ်စေ၊
 အက်ဥပြစ်လုံး ဖြစ်စေ စီရင်ခြင်း ခံရမည်။

(၂) ပုဒ်မခွဲ(၁) အကြမ်းနှင့်ဖိရင်တိဂုံသည်ပြစ်မှုအတွက်အရေးအတွက် သမားကို ပြစ်ဆောင်စီရင်လျှင်တစိဆိုကျိုးမှုကို မပြုမီအောင်သင့်လောက်သော ဆောင်ရွက် မူများကို အလုပ်ရှင်က မပြုလုပ်ကြောင်းထင်ရှားအောင် မပြနိုင်လျှင်၊ ထိုအလုပ်ရှင်ကို ထိုဆန်ကျင့်မှန့်ပတ်သက်၍ ပြစ်မှုကျားလွန်သည်ဟုမှတ်ယူရ။

၆၅။ မည်သူမဆို ဤအက်ဥပဒေအရ အပ်နှင့်ထားသည့်အာဏာကိုသုံးစွဲနေ သော အင်စပ်တော်ကို၊ တမ်းလျှော့တားလျှင်သော်လည်း၊ သည်အတွက် ပြစ်ဆောင်စီရင်လျှော့တားလျှင်သည်နည်းသုပေများနှင့်အညီ၊ ပိမိထားရှိသည်မှတ် ပုံတ်စာအုပ်ကို၊ ဆူးတည်းမဟုတ် အကြေားစာချိတ်စာများကို ထုတ်ပြန် အင်စပ်တော်က တောင်းဆိုသည့်အခါ ထုတ်ပြန်ပျက်ကွက်လျင်သော်လည်း၊ ပြော်ပြာထားသည့် ရေနံပြေအတွင်း ရေနံအလုပ်သမားတဦးတယောက်ကို အင်စပ်တော်မရှုံးသို့လာ ရောက်ခြင်းသို့တည်းမဟုတ် အင်စပ်တော်၏အစဉ်အဆေးဖြင့်၊ မပြနိုင်အောင်ရှုံး ထားလျှင်သို့မဟုတ်တားဆီးလျင်သော်လည်း၊ ထိုထူးသည် သုံးလထားမို့သော ကောင်းကိုဖြစ်စေ၊ ငါးရာထက်မပိုသောငွေကိုဖြစ်စေ၊ အကြန်ရှုံးပုံးပြစ်စေ ပိုရင်ခြင်း ခံရမည်။

၆၆။ ၁၁။ တရားရုံးသည်အလုပ်ရှင်ကို၊ ဤအက်ဥပဒေအရ ပြစ်ဆောင်ထိုက သုံးသည့် ပြစ်မှုအတွက်ပြုပါ၍ အကြန်မှုများ ချမှတ် နိုင်သည် ပုံအမိန့်တွေကျားလွန်သည်။ ထိုအမိန့်တွေကျားလွန်သည်။ ကိုယ့်မှုနှင့်စပ်လည်း၍ တရားအတိုင်းပြစ်စေရန်အလိုင့် အမိန့်တွေသီးခြားဖော်ပြထားသည့် ဆောင်ရွက်မှုများကို ထိုအမိန့်တွေသိမှတ်ထားသည့် ကာလအပိုင်းအကြေားအတွင်းပြုလုပ်ရမည်ဟုပါ၍။ တရားရုံးသည် သုတေသနအ ပိုင်းအခြားကို ထပ်တိုးရန်လျောက်ထားသည့်အခါ ထိုထူးထပ်ထိုးရန်သုံးသည်ဟုတ်တယ်။

(၂) ပုဒ်မခွဲ(၁) အခါ အမိန့်ကိုချမှတ်လျှင်၊ အလုပ်ရှင်သည်တရားရုံးက ခွင့်ပြသည့် ကာလ အပိုင်းအခြား အတွင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် ထပ်တိုးသောကာလ အပိုင်းအခြားအတွင်း၊ ထိုပြစ်မှုကိုအကိုလက်တကျးလွန်ခြင်းနှင့်စပ်လည်း၍ ဤအက်ဥပဒေ အရပြုပါ၍ အကြန်မတိုက်သင့်စေရ။ သို့ရာတွင်ထိုခွင့်ပြုသည့်ကာလအပိုင်းအခြား၊ နှီတည်း မဟုတ်ထပ်တိုးသောကာလအပိုင်းအခြားအတွက်ကျိုးသောအခါ တရားရုံးအမိန့်အတိုင်း အကြော်ခွဲလိုက်နာဆောင်ရွက်ခြင်းမနဲ့သေားလျှင်၊ အလုပ်ရှင်သည်၊ နောက်ထပ်ပြစ်မှုကျား လွန်သည်ဟုမှတ်ယူရမည်ပြု။ ထိုကာလအပိုင်းအခြား၊ စွဲတွန်ပြီးနောက်အမိန့်အတိုင်း လိုက်နာ၍ စတင်ပျက်ကွက်သည်နေမှုရ၍ တရားလျှင်တရားလျှင်မပုံသော ငွေ့အောင် ပိုရင်ခြင်း ခြင်းခံရမည်။

၆၇။ ၂၃။ ဤအက်ဥပဒေ၏ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်သန်ကျင့်လျှောက်လျှင်လျှောက်လျှင်း၊ သို့တည်းမဟုတ် သီးခြားပြစ်သော်ဖြစ်မှုများ၊ ဤအက်ဥပါ၍ ပြုလုပ်သည်နည်းသုပေ၊ သို့တည်းမဟုတ် အမိန့်နှင့်ဆန်ကျင့်လျှောက်လျှောက်လျှင်လျှောက်လျှင်း၊ ထိုတည်းသည့် ရေနံမြော်သူကိုမဆိုခိုင်းစေလျှင်၊ ဤထူးခိုင်းစေခံရသူအသီးသီးနှင့်ပတ်သက်၍ သီးခြားပြစ်မှုများကျားလွန်သည်ဟုမှတ်ယူရမည်။

၆၈။ မည်သူမဆို၊ ပုဂ္ဂမ ၅၄ အရာ၊ သူတပါးသီးပေးအပ်သည့်အလုပ်လုပ်နှင့်လျော်ကြောင်း တာဝန်ခံလက်မှတ်ကို၊ ထိုပြစ်အော့၊ အလုပ်လုပ်ရန်သည့် မြိမ်သီးပေးအပ်သည့် တာဝန်ခံ လက်မှတ်အဖြစ် လိမ်လည်၍ လျော်ကြောင်း မမန်သည့် သီလျက်နှင့် အသံးပြုလျော် သော်ငြင်း၊ အသံးပြုနှင့်အား တာဝန်ခံ လက်မှတ်ရို့ အ သံး မှုသည့် အတွက် ပြု ထုတ်လျော်သော်ငြင်း၊ ထိုပြုမောရ တာဝန်ခံ လက်မှတ်ကို ရယူပြီးနောက် သီလျက်နှင့် အခြားသူတိုးတယောက်အား အသံးပြုခွင့်ပေးလျော်သော်ငြင်း၊ အသံးပြုကို အားထုတ် မှုကိုခွင့်ပြုလျော်သော်ငြင်း၊ ထိုသူသည့်နှစ်ဆယ် ထက်မပိုသော ငွောက်စီရင်ခြင်းအံရမည်။

၆၉။ အလုပ်ရှင်တိုး လက်အောက်တွင် ကစာလေးတယောက်သည်၊ လုပ် ပြီးသောရက်၌ အခြားအလုပ်ရှင်တိုး လက်အောက်တွင် က လေး ကို တရာ့ တည်းမှု အလုပ်ရှင်နှစ်ဦးထံ တွင် အလုပ် လုပ် ဆင့်ပြု သည့်အတွက်ပြုစက်။ သို့တည်းမဟုတ် အုပ်ချုပ်သူ၏ သို့တည်းမဟုတ် အုပ်ထိန်းသူသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် စောင့်ရောက်သူသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် အုပ်ချုပ်သူသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် အုပ်ချုပ်သူ၏ သို့တည်းမဟုတ် အကျိုးခံစားရသူသည်၊ နှစ်ဆယ် ထက်မပိုသော ငွောက်စီရင်ခြင်းအံရမည်။

၇၀။ (၁) အလုပ်ရှင်သည်၊ ဘက်စဉ်လုပ်ငန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် သီခြေးပရှုံး၏ မှားပါဝင်ဘာ၌ အ လုပ် မည်သူသို့၊ အ လုပ် မည် ဖြစ် အောင် ပြု ပြီးကြောင်း ဆုံးဖြတ် မည်သူ မှားပါဝင်သူမှား၊ သို့တည်းမဟုတ် ထိုအွဲတွင်ပါဝင် သူမှားအနက် မည်သူကိုမဆို၊ အလုပ်ရှင်အားပြုစက်ပေး နှင့်သည့်ပြုစွမ်းတွေအားဖြတ်ဆုံးမှုတွင် အောင် ပြုစက်စီရင်နိုင်သည်။

သို့ရာတွင် ထိုဘက်စဉ်လုပ်ငန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အွဲတွင်ပါဝင်သူကိုအနက် ပြုသောင်စုဖြန်မာနိုင်ကို နေထိုင်သူတိုးတယောက်ကို၊ ဤအခန်းပါကိုချေမှားအလိုက် အလုပ်ရှင်အဖြစ် အမည်တင်မြှောက်ခွဲ့ထားပြီးဖြစ်ကြောင်းပြင့် ထိုဘက်စဉ်လုပ်ငန်း၊ သို့တည်းမဟုတ် အွဲကအင်ပောက်တော် အားနှိမ်တစ်ဘယ်ပေးပို့နိုင်သည်။ ထိုပြင် ကိုပရှုံး၏ ယည်းယင်းသို့ရေးသူမျှကောလပတ်လုပ်း၊ ပိမ်အားအမည်တင်မြှောက်ခွဲ့ထားခြင်းကိုပို့ပယ်ချက်သည်၍ နေထိုင်စုတို့က အမည်တင်စုတို့က အမည်တင်စုတို့က မရရှိသော်ငြင်း၊ မိမိသည် ထိုဘက်စဉ်လုပ်ငန်း၊ ဘိတ်းမဟုတ် အွဲတွင်အစုံ ပိမ်အားအလိုက် ပို့အောင်မြှောက်ခွဲ့ပေးလျော်ငြင်း၊ ဤအခန်းပါကိုချေမှားအလိုက် အလုပ်ရှင်ပြုသည်။

(J.) အလုပ်ရှင်သည်၊ အမှားပိုင်ကုမ္ပဏီဖြင့်လျော်ထိုပုံမ္မဏီ၏ ဒါရိုက် လားရှုံးမှားအနက် မည်သည့်အိုက်တာလူလှုံးကိုမဆို၊ သို့တည်းမဟုတ် အနည်းပိုင် ကုမ္ပဏီဖြင့်လျော်၊ လိုကုမ္ပဏီတွင် အစ ပါဝင်သူမှားအနက် မည်သည့်အစ ပါဝင်သူ ကိုမဆို၊ အလုပ်ရှင်အား ပြုစက်ပေးနိုင်သည့်ပြုစွမ်းမှုပြီးသော်ငြင်း၊ ဤအခန်းပါကိုချေမှားအလိုက် အလုပ်ရှင်ပြုသည်။

သိများပိုင်ကုန္ခါးတိုင်သည်၊ ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံတွင် နေထိုင်သည့်
ဒါဂိုလ်တာလူကြီးတိုးကိုသော်ငြင်၏၊ အနည်းငြင်ကဗျာကိုဖြစ်လျက် အစ ပါဝင်သူတိုး
ကိုသော်ငြင်းကြုံအခန်းပါကိစ္စများအလိုက်၊ အလုပ်ရှင်အဖြစ်အမည်တင်ပြောက် ခုံထား
ပြီး ဖြစ်ကြောင်းဖြင့် အင်စပက်တော်အားနဲ့ တစ်စာပေးပိုင်းဆိုင်သည်။ ထို့ပြင် ထိုဒါဂိုလ်တာ
လူကြီးသည်၊ သို့တည်းမဟုတ် အစ ပါဝင်သူသည်၊ ယင်းသို့နေ့ဗိုင်သမျှကာလပတ်
လုံးမိမိအား အမည်တင်ပြောက်ခန်ထားခြင်းကိုပယ်ဖူးဖျက်သည်၍ နောက်တည်နှင့် တစ်စာကို
အင်စပက်တော်၊ မရမည်။ မိမိအားအဖြစ်မှ သို့တည်းမှာ အဖြစ်မှု၊ သို့တည်းမှာ အလုပ်
ရှင်ဖြင့်သည်ဟူ၍မှတ်ယူရမည်။

၇၁။ ၁(၁) အလုပ်ရှင်အပေါ်တွင် ဤအက်ဥပဇ္ဇာန် ပြစ်အက်တိုက်သင့်သည့်

ပြုမှုနှင့်တရာ့အဲဆိုလျက်၊ ထိုအလုပ်ရှင်သည်၊ ပြစ်မှုကို အခြား
အလုပ်ရှင်မှာ တာဝန် သူက ကျေးလွန်ကြောင်းနှင့် ကိုယ်တိုင် နေရာကျ တိုင်တန်း
ကင်းလွတ်ခြင်း။

ကြောင်း နှုံးတစ်စာကို၊ သုံးရက်အာက်မနည်း ဪတိတက်၍ တရားလိုဘက်ထုံးပေးပြီး၊
ကာလ၊ ထိုသို့စွဲခံရသူကို ခွဲချက်အတိုင်းကြော့နာစစ်ဆေးရန်ချိန်းဆုံးလိုအပ်နောက်
တရားရုံးသို့ခေါ်ဆောင်လာကော်မာရီနှင့် ပြောဆိုပိုင်ဆွင်နိုးရှင်အည်။ ထို့ပြင်ပြစ်မှုကျိုးလွန်ကြောင်း
ထင်ရှားပြီးနောက် ထိုအလုပ်ရှင်က—

(၁) ဤအက်ဥပဇ္ဇာန်အတိုင်း လိုက်နာအားကွဲပြောနိုင်၍ လိုယ်တိုင်
နေရာကျလုံးလ ဖြုံကြောင်း၊ ထို့ပြင်

(၂) မိမိမသိဘ၊ သနားမတူဘ၊ တမ်းလွစ်လွှာ၍ နေခြင်း
ကြောင့်မဟုတ်ဘ၊ ထို့စွဲခံရသောအခြားသူသည်။ ပြစ်မှု
ကိုကျိုးလွန်ကြောင်း၊

တရားရုံးကဏ္ဍအား ထပ်ရှားပြသလျှင်၊ ထို့ပြုမှုအတွက်၊ ထိုအခြားသူကို ပြစ်မှု
ထင်ရှားစီရင်ရမည်။ ထို့ပြင် အခြားသူသည် အထည်ရှုပြုစိတ်သကဲ့သို့ အလားတူ ပြစ်အက်
မျိုးစီရင်ခြင်းခံရမည်။ ထို့ပြင် အလုပ်ရှင်သည် ထို့ပြုမှုနှင့်စပ်လုပ်းစွဲ၍ ဤအက်ဥပဇ္ဇာန်က
မည်သည့် တာဝန်မှုမဆို ကင်းလွတ်စေရမည်။ ဤအမှုမျိုးဟွဲ အသုပ်ရှင်က သက်သေခဲ
လျှပ်၊ ထိုအလုပ်ရှင်ကိုင်းခွဲချက်ကိုသားကိုလွှာများကိုင်း၊
တရားလို သက်သေက ပြန်လှန် စစ်ဆေးနိုင်ခွင့် ရှိသည့်ပြင်၊ သက်သေ ထွက်ချက် များကို
လည်း ချေပြန်သက်သေတင်ပြုခိုင်သည်။

(၃) အမူစွဲအိုခြင်းမပြုမီ၊ မည်သည့်အချိန်ဗွင်းမဆို—

(၂) အလုပ်ရှင်က ဤအက်ဥပဇ္ဇာန်အတိုင်း လိုက်နာဆောင်ပြုကို
ရန်ကိုယ်စုံစုံနေရာကျလုံးလ ဖြုံကြောင်း၊

(၃) ပြစ်မှုကျိုးလွန်သူမှာမည်သူဖြစ်ကြောင်း၊ ထို့ပြင်

(၅) ပြစ်မှု ဝကျိုးလွန်သည့်အား အလုပ်ရှင် မသိဘ၊ သို့တည်း
မဟုတ် သဘောမတူဘ၊ သို့တည်းမဟုတ်တင်လျှပ်လျှော့
ရှုပ်နေခြင်းမဟုတ်ဘ၊ သူ၏အမြန်ကို မြေဆန်ကျိုးလွန်
ကြောင်းဖြင့်၊ အင်စပက်တော် ကျေန်အားလုံး၊ အလုပ်ရှင်အပေါ်တွင် ရှေ့ပြီးစွာတရားခဲ့သူ

ခြင်းမပြော၊ ပြစ်မှုကျိုးလွန်သူ အမှန်ဖြစ်ကြောင်း မိမိယံ့
ကြည်သူကို၊ အင်စပ်တော် ကတရားစွဲဆိုရမည်။ ထို့သူ
မှာလည်း၊ အလုပ်ရှင်ဖြစ်သက္ကာသို့ အလားတူပြစ်က်မျိုး
စီရင်ခြင်းခံရမည်။

၇၂။ ၁၀၀၈။ အခါနနှင့် အားလုပ်ချိန်များမှလွှဲ၍၊ အလုပ်လုပ်နေသည့် အခါန^၁
ခိုင်းစော်ရသူဟူ၍မှတ်ယူ တွင်ဖြစ်စေ၊ စက်ကိရိယာ လည်နေသည့် အခါနတွင်ဖြစ်စေ၊
ခိုင်းစော်ရသူဟူ၍ မည်သည့် အခါနတွင် မဆို၊ တိုး တယောက်ဘာ သူကို၊
ခြောက်ပြောသားသည့်ရေနံပြေားတွေ့ရှုပျော်၊ ထိုသူသည့် ကြော်
ပြောသားသည့်ရေနံပြေားတွင်ခိုင်းစော်ရသူမှုပူတွင်ရှုပျော်တော်း၊ ထိုသူကို
ဦးအက်ဥပဒေအလိုင်း၊ ဦးအက်ဥပဒေအရ ပြုလုပ်သည့်နည်း ဥပဒေများအလိုင်း၊
ကြော်ပြောသားသည့်ရေနံပြေားတွင် ထိုအခါန၏ ခိုင်းစော်ရသူဟုမှတ်ယူရမည်။

၇၃။ ၁၁၁။ (၁) တိုးတယောက် သောသူ သည်၊ သတ်မှတ်သားသည့် အသက်
အသက်ထောက်ထဲပါက၊ ပြုလုပ်မှုသည် ထိုတည်းမဟုတ် ပျက်ကွာ်
အသက်အရှယ်နှင့် စိုး ထုတေသနရှိသူးအောင်ပြ မှ တစုခုသည်၊ ဦးအက်ဥပဒေအရ ပြစ်စော်ထိုက်သည့်ပြစ်မှု
ရန်တာဝန်။ ထိုသူသည် ပြုလုပ်သည်မှတ် တားသည့် အသက်
အသက်ထောက်ထဲပါက၊ ယုံကြည်ပြေားတွင် ယုံကြည်ရှိသူးကတင်
မြင်သဘောရရှိပျော်၊ ထိုသူသည် အသက်အောက် ခုံငယ်ပြော်း ထင်ရှား
အောင်ပြရန်မှာ တရားခံခိုက်တာဝန်ဖြစ်ရမည်။

(၂) ရေနံအလုပ်သမားတွေးတယောက်နှင့် ပတ်သက်၍ တာဝန်ခံ
လက်မှတ်ပေးသည့် ဆရာဝန်ခို့ထိုတ်ဖော်ခေါ်ရေးသားအောက်တွင်၊ ထိုရေနံအလုပ်သမားကို၊
ပို့ကိုယ်တိုင်စံသံပြော်ကြောင်း၊ ထိုပြော်ထိုရေနံအလုပ်သမားသည် ထုတ်ဖော်ရေးသား
ချက်တွင် ဖော်ပြောသားသည့် အသက်အသက်ထောက်ထဲပါက ဖြုံးသည်ဖြစ်
ပျော် ထိုထုတ်ဖော်ရေးသားအောက်ကို၊ ဦးအက်ဥပဒေနှင့်တွေ့ ဦးအက်ဥပဒေအရပြုလုပ်
သားသည့်နည်း ဥပဒေများအလိုင်း၊ ထိုရေနံအလုပ်သမား၏အသက်နှင့် စင်လျဉ်းသည့်
သက်သေခံအဖြစ်လက်ခံရမည်။

၇၄။ ၁၁၂။ (၁) အင်စပ်တော်ကြော်ပြစ်စေ၊ အင်စပ်တော်၏ စာဖြင့်ပေးသော
အခွင့်အခိုင်ကို ကြိုက်ရရှိပြီးမှဖြစ်စေ စွဲဆိုသည့်အနုံမှတပါး၊
ပြစ်မှုများကိုအရေးယူခြင်း၊ မည်သည့်တရားရုံးကမှ ဦးအက်ဥပဒေအရ ပြစ်မှုတစုခုကို
အရေးမဟုရှုရှု၍

ခြောက်ချက်။ ၁၇၅၈။ အခန်း ၈ ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက် တရားရုံးက ရေနံအလုပ်
သမားတွေးတွေးက ရတိက်သည့် အခွင့်အရေးကို မရှိဟန်ရေနံအလုပ်သမားအစည်းအချိုး
တစုခုကြော်ပြစ်စေ၊ သက်ခိုင်သည့်ရေနံအလုပ်သမားကြော်ပြစ်စေ၊ အင်စပ်ကော်အား ၈၁
ဖြင့်တိုင်တန်းသော်လည်း၊ ထို့အား ထို့တိုင်တန်းသည့်နေ့မှ သုံးလအတွင်း ထိုရတိက်သည့်
အခွင့်အရေးကိုမရရှိဘဲနေလျှင်၊ ထို့သွေ့တိုင်တန်းသည် အစည်းအချိုးကြော်ပြစ်စေ၊ သက်ခိုင်
သည့်ရေနံအလုပ်သမားကြော်ပြစ်စေ၊ ထိုအခွင့်အရေးကိုပေးရန်ပျက်ကွက်မှ ကျူးလွန်သည့်
အတွက်၊ လူကဗျာ့ရွှေ့ရွှေ့အလုပ်အား တရားရုံးတွေ့တွင် စွဲဆိုခွင့်ရှိစေရမည်။

