

TSU. ADMINISTRACIÓN /ÁREA CAPITAL HUMANO ARELI JAZMÍN CHÁVEZ GARCÍA

OBJETIVO

Formar parte de un equipo de trabajo que me permita desenvolverme obteniendo nuevos conocimientos dentro de ella, fomentando mis valores y aptitudes.

Desarrollando actividades en el área, adaptándome a nuevas situaciones que me permitan lograr un área profesional próxima.

APTITUDES Y HABILIDADES

Espíritu de servicio,
Liderazgo, trabajo en
equipo, capacidad de
análisis, discreción,
honestidad, organización,
comunicación, creatividad,
innovación,
Responsabilidad,
Puntualidad, Orientación al
cliente.

EXPERIENCIA

CARLS JR SA. DE CV. • JEFE DE EMPLEADOS • FEBRERO 2017 – (EMPLEO EN CURSO)

Encargada de los empleados, ayudando al gerente y supervisor a cualquier situación que se presente en la sucursal, asignar y desasignar a los empleados del sistema, entrenamiento al personal, asignación de tareas a los empleados, control administrativo en sistema avanzado, liderazgo, manejo de inventario, manejo de caja, atención y servicio al cliente, control y elaboración de expedientes, facturación, manejo de office, selección del personal, trabajo bajo presión, creatividad para motivar a los empleado.

PRÁCTICAS PROFESIONALES • PRODENSA SALAMANCA • MAYO 2017 - AGOSTO 2017

Participación en el reclutamiento y selección del personal dentro del sector de salamanca, liderazgo, trabajo en equipo, elaboración de llamadas, entrevistas, y exámenes a los trabajadores.

PRÁCTICAS PROFESIONALES • PODER JUDICIAL SALAMANCA • ENERO 2020 – ABRIL 2020

Administración de archivos y expedientes, atención al personal, orientación al cliente y abogados sobre los expedientes, elaboración de reportes e informes de las auditorias, seguimiento a la agenda de la juez, apoyo en el envío y recepción de documentos, manejo de portales de mensajería y correo electrónico, manejo de office.

FORMACIÓN

TSU ADMINISTRACIÓN ÁREA RECURSOS HUMANOS • UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SALAMANCA

INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL EN CURSO • UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SALAMANCA.



