



ECB LABORAL

Gratificación por Fiestas Patrias
RÉGIMEN GENERAL

Aplicación temporal de la inafectación de las gratificaciones y pago de la bonificación del 9%		
Entre el 02.05.2009 y el 31.12.2010	Inafectación	Se aplica sobre las gratificaciones ordinarias y trucas generadas durante dicho período.
	Bonificación 9%	
A partir del 01.01.2011 hasta el 19.06.2011	Inafectación	No se aplica a las gratificaciones pagadas durante este período, aún cuando luego se haya aprobado la norma.
	Bonificación 9%	
A partir de la vigencia de la Ley N° 29714 (20.06.2011)	Inafectación	Se aplica a las gratificaciones generadas a partir de la vigencia de la nueva norma. No se aplica retroactivamente.
	Bonificación 9%	

I. GRATIFICACIÓN ORDINARIA

1. Trabajadores remunerados mensualmente

1.1. Trabajadores que perciben remuneración fija y permanente

A. Trabajador que ha laborado durante todo el período computable

a. Datos

- Fecha de ingreso : 05.04.2011
- Tiempo computable : 6 meses
(Del 01.01.2012 al 30.06.2012)
- Remuneración básica mensual junio 2012 : S/. 3 500,00

b. Información adicional

- Movilidad mensual de libre disposición ⁽¹⁾ : S/. 300,00

(1) El artículo 6° del D.S. N° 003-97-TR (27.03.97), dispone que constituirá remuneración toda suma que el trabajador perciba por sus servicios, en dinero o en especie, cualquiera sea la forma o denominación que se le dé, siempre que sea de su libre disposición. En razón a ello, la movilidad de libre disposición, por su propia naturaleza, será considerada como concepto remunerativo. De esta forma, siendo este concepto otorgado mensualmente, formará parte de la remuneración computable para el cálculo de la gratificación.

c. Remuneración computable

- Remuneración básica mensual junio 2012 : S/. 3 500,00
- Movilidad mensual de libre disposición : 300,00
- Total : S/. 3 800,00

d. Cálculo del monto a depositar

Remuneración computable	Tiempo computable		Total gratificación
	Período computable	Período laborado	
S/. 3 800,00	÷ 6	x 6	= S/. 3 800,00

e. Total a percibir por gratificación: S/. 3 800,00

f. Bonificación extraordinaria

Gratificación Fiestas Patrias 2012	Bonificación extraordinaria
S/. 3 800,00	x 9% = S/. 342,00

B. Trabajador que no ha laborado todo el período computable

a. Datos

- Fecha de ingreso : 06.02.2012
- Tiempo computable : 4 meses y 24 días
- Remuneración básica mensual junio 2012 : S/. 2 800,00

b. Información adicional

- Asignación familiar : S/. 75,00

c. Remuneración computable

- Remuneración básica mensual junio 2012 : S/. 2 800,00
- Asignación familiar : 75,00
- Total : S/. 2 875,00

d. Cálculo del monto a depositar

– En función de meses laborados

Remuneración computable	Tiempo computable		Por meses laborados
	Período computable meses	Período laborado meses	
S/. 2 875,00	÷ 6	x 4	= S/. 1 916,67

– En función de días laborados

Remuneración computable	Tiempo computable			Por días laborados
	Período computable meses	Período computable días	Período laborado días	
S/. 2 875,00	÷ 6	÷ 30	x 24	= S/. 383,33

e. Total de gratificaciones

(S/. 1 916,69 + S/. 383,33): **S/. 2 300,02**

f. Bonificación extraordinaria

Gratificación Fiestas Patrias 2012	Bonificación extraordinaria
S/. 2 300,02	x 9% = S/. 207,00

1.2. Trabajador que percibe remuneración variable e imprecisa

A. Trabajador que ha laborado todo el período computable

a. Datos

- Fecha de ingreso : 01.09.2011
- Tiempo computable : 6 meses
(Del 01.01.2012 al 30.06.2012)
- Remuneración básica mensual junio 2012 : S/. 2 000,00

b. Información adicional

- Comisiones percibidas en el período computable ⁽¹⁾
 - Enero 2012 : S/. 1 000,00
 - Febrero 2012 : —
 - Marzo 2012 : —
 - Abril 2012 : S/. 800,00
 - Mayo 2012 : S/. 700,00
 - Junio 2012 : —
 - Total : S/. 2 500,00

Promedio de comisiones: S/. 416,67
(S/. 2 500,00 ÷ 6)

- Horas extras laboradas durante el período computable ⁽²⁾
 - Enero 2012 : S/. 50,00
 - Febrero 2012 : —
 - Marzo 2012 : S/. 90,00
 - Abril 2012 : —
 - Mayo 2012 : —
 - Junio 2012 : S/. 100,00
 - Total : S/. 240,00

Promedio de horas extras: S/. 40,00 (S/. 240,00 ÷ 6)

- (1) De acuerdo con el artículo 17° del D.S. N° 001-97-TR (01.03.97), las comisiones son consideradas remuneración principal, por lo que la remuneración computable se obtiene promediando las comisiones percibidas por el trabajador en el semestre respectivo. En el presente caso, en aplicación a lo dispuesto por el artículo 3.1. del D.S. N° 005-2002-TR (04.07.2002), estos conceptos serán computables para el cálculo de gratificaciones.
- (2) Las horas extras son remuneraciones complementarias de naturaleza variable o imprecisa, las cuales, en aplicación de lo dispuesto en el artículo 3.1. del D.S. N° 005-2002-TR, deben cumplir el carácter de regularidad, vale decir, la percepción de las mismas como mínimo en tres oportunidades en el período computable correspondiente.

c. Remuneración computable

- Remuneración básica mensual junio 2012 : S/. 2 000,00
- Promedio de comisiones : 416,67
- Promedio de horas extras : 40,00
- Total : **S/. 2 456,67**

d. Cálculo del monto a depositar

Remuneración computable	Tiempo computable		Total gratificación
	Período computable	Período laborado	
S/. 2 456,67	÷ 6	x 6	= S/. 2 456,67

e. Bonificación extraordinaria

Gratificación Fiestas Patrias 2012	Bonificación extraordinaria
S/. 2 456,67	x 9% = S/. 221,10

B. Trabajador que no ha laborado todo el período computable

a. Datos

- Fecha de ingreso : 16.04.2012
- Tiempo computable : 2 meses y 15 días
- Remuneración básica mensual junio 2012 : S/. 900,00

b. Información adicional

- Asignación familiar : S/. 75,00
- Comisiones percibidas en el período computable ⁽¹⁾
 - Abril 2012 : S/. 100,00
 - Mayo 2012 : S/. 150,00
 - Junio 2012 : 300,00
 - Total : S/. 550,00

Promedio de comisiones: S/. 222,97
(S/. 500,00 ÷ 74 ^(*) x 30)

(*) Promedio de días laborados en el período computable.

- Horas extras laboradas durante el período computable ⁽²⁾
 - Abril 2012 : S/. 40,00
 - Mayo 2012 : —
 - Junio 2012 : S/. 30,00
 - Total : S/. 70,00

TIEMPO DE SERVICIOS COMPUTABLES PARA LAS GRATIFICACIONES	
Descanso vacacional	SÍ
Descanso semanal obligatorio	SÍ
Descanso en día feriado	SÍ
Licencia con goce de remuneraciones	SÍ
Licencia sin goce de remuneraciones	NO
Licencia sindical	SÍ
Descanso pre y post natal	SÍ
Licencia por incapacidad para el trabajo (enfermedad o accidente)	SÍ
Inasistencia por cierre de local por infracción tributaria	SÍ
Días no laborados por despido después declarado nulo	SÍ
Días no laborados por suspensión por caso fortuito o fuerza mayor, que luego hayan sido observados por la Autoridad de Trabajo	SÍ
Días posteriores al pre aviso de despido en los que el empleador dispone no se labore, pero se percibe remuneración	SÍ
En la renuncia, los días de anticipación que son laborados por el trabajador	SÍ
En la renuncia, los días de anticipación que no son laborados por el trabajador	NO
Inasistencias injustificadas	NO
Al inicio de la relación de trabajo, los días dedicados a la capacitación del personal	SÍ
En los casos de jornadas atípicas, los días en que la jornada es menor	SÍ
Los sábados en que se labora medio día	SÍ
La suspensión del trabajador por medida disciplinaria	NO
Los días de huelga	NO
Los días de huelga declarada ilegal o improcedente	NO
El trabajo prestado en el extranjero, siempre que el trabajador haya sido contratado en el Perú	NO
Período de prueba	SÍ

Promedio de horas extras : —

(1) De acuerdo con el artículo 17° del D.S. N° 001-97-TR (01.03.97), las comisiones son consideradas remuneración principal, por lo que la remuneración computable se obtiene promediando las comisiones percibidas por el trabajador en el semestre respectivo. En el presente caso, en aplicación a lo dispuesto por el artículo 3.1. del D.S. N° 005-2002-TR (04.07.2002), estos conceptos serán computables para el cálculo de gratificaciones.

(2) Las horas extras son remuneraciones complementarias de naturaleza variable o imprecisa, las cuales, en aplicación de lo dispuesto en el artículo 3.1. del D.S. N° 005-2002-TR (04.07.2002), deben cumplir el carácter de regularidad, vale decir, las percepción de las mismas como mínimo en tres oportunidades en el período computable correspondiente. En el presente caso, no se ha cumplido la regularidad indicada, razón por la cual este concepto no será computable para el cálculo de gratificaciones.

c. Remuneración computable

- Remuneración básica mensual junio 2012 : S/. 900,00
- Asignación familiar : 75,00
- Promedio de comisiones : 222,97
- Total : S/. 1 197,97

d. Cálculo del monto a depositar

– En función de meses laborados

Remuneración computable	Tiempo computable		Por meses laborados
	Período computable meses	Período laborado meses	
S/. 1 197,97	÷ 6	x 2	= S/. 399,32

– En función de días laborados

Remuneración computable	Tiempo computable			Por días laborados
	Período computable meses	Período computable días	Período laborado días	
S/. 1 197,97	÷ 6	÷ 30	x 15	= S/. 99,83

Total de gratificaciones: S/. 499,15
(S/. 399,32 + S/. 99,83)

e. Bonificación extraordinaria

Gratificación Fiestas Patrias 2012	Bonificación extraordinaria
S/. 499,15	x 9% = S/. 44,92

1.3. Trabajadores destajeros

A. Trabajador que ha laborado todo el período computable

a. Datos

- Fecha de ingreso : 21.06.2010
- Tiempo computable : 6 meses
(Del 01.01.2012 al 30.06.2012)

b. Información adicional

- Destajo percibido en el período computable (1)
 - Enero 2012 : S/. 700,00
 - Febrero 2012 : 650,00
 - Marzo 2012 : 750,00
 - Abril 2012 : 700,00
 - Mayo 2012 : 800,00
 - Junio 2012 : 600,00
 - Total : S/. 4 200,00

Promedio de destajo: S/. 700,00
(S/. 4 200,00 ÷ 6)

c. Cálculo del monto a depositar

Remuneración computable	Tiempo computable		Total gratificación
	Período computable	Período laborado	
S/. 700,00	÷ 6	x 6	= S/. 700,00

d. Total de gratificaciones: S/. 700,00

e. Bonificación extraordinaria

Gratificación Fiestas Patrias 2012		Bonificación extraordinaria
S/. 700,00	x 9% =	S/. 63,00

B. Trabajador que no ha laborado todo el período computable

a. Datos

- Fecha de ingreso : 12.03.2012
- Tiempo computable : 3 meses y 20 días

b. Información adicional

- Destajo percibido en el período computable ⁽¹⁾
 - Enero 2012 : —
 - Febrero 2012 : —
 - Marzo 2012 : S/. 500,00
 - Abril 2012 : 1 400,00
 - Mayo 2012 : —
 - Junio 2012 : 2 500,00
- Total : S/. 4 400,00

Promedio de destajo: S/. 1 200,00
(S/. 4 400,00 ÷ 110 x 30)

(1) De acuerdo con el artículo 17° del D.S. N° 001-97-TR (01.03.97), las remuneraciones de los destajeros son remuneraciones principales, por lo que la remuneración computable se obtiene promediando lo que reciben los destajadores como remuneración en el semestre respectivo. En el presente caso, en aplicación de lo dispuesto por el artículo 3.1 del D.S. N° 005-2002-TR (04.07.2002), estos conceptos serán computables para el cálculo de las gratificaciones.

c. Cálculo del monto a depositar

– En función de meses laborados

	Tiempo computable		
Remuneración computable	Período computable meses	Período laborado meses	Por meses laborados
S/. 1 200,00	÷ 6	x 3	= S/. 600,00

– En función de días laborados

	Tiempo computable			
Remuneración computable	Período computable meses	Período computable días	Período laborado días	Por días laborados
S/. 1 200,00	÷ 6	÷ 30	x 20	= S/. 133,33

Total de gratificaciones: S/. 733,33
(S/. 600,00 + S/. 133,33)

d. Bonificación extraordinaria

Gratificación Fiestas Patrias 2012		Bonificación extraordinaria
S/. 733,33	x 9% =	S/. 66,00

1.4. Trabajadores que perciben diversas bonificaciones

A. Trabajador que ha laborado durante todo el período computable

a. Datos

- Fecha de ingreso : 21.06.2010
- Tiempo computable : 6 meses
(Del 01.01.2012 al 30.06.2012)
- Remuneración básica mensual junio 2012 : S/. 3 583,33

b. Información adicional

- Asignación familiar : S/. 75,00
- Bonificación por puntualidad ⁽¹⁾
 - Enero 2012 : S/. 400,00
 - Febrero 2012 : S/. 200,00
 - Marzo 2012 : S/. 300,00
 - Abril 2012 : S/. 150,00
 - Mayo 2012 : S/. 50,00
 - Junio 2012 : S/. 80,00
- Total : S/. 1 180,00

Promedio de bonificación por puntualidad: S/. 196,67
(S/. 1 180,00 ÷ 6)

- Bonificación por tiempo de servicios enero 2012 ⁽²⁾ : S/. 1 000,00

(1) La bonificación por puntualidad será considerada como remuneración complementaria de naturaleza variable e imprecisa. En tal sentido, en aplicación de lo dispuesto en el artículo 3.1. del D.S. N° 005-2002-TR (04.07.2002), ésta debe cumplir el carácter de regular, vale decir, su percepción como mínimo debe darse en tres oportunidades en el período computable correspondiente. En el presente caso, se ha cumplido la regularidad indicada, razón por la cual este concepto será computable para el cálculo de gratificaciones.

(2) En el presente caso, la bonificación por tiempo de servicios se otorga cada año, es decir se trata de una remuneración periódica anual, por lo tanto no es computable para las gratificaciones.

c. Remuneración computable

- Remuneración básica mensual junio 2012 : S/. 3 583,33
- Asignación familiar : 75,00
- Bonificación por puntualidad : 196,67
- Total : S/. 3 855,00

d. Cálculo del monto a depositar

	Tiempo computable		
Remuneración computable	Período computable	Período laborado	Total gratificación
S/. 3 855,00	÷ 6	x 6	= S/. 3 855,00

e. Bonificación extraordinaria

Gratificación Fiestas Patrias 2012		Bonificación extraordinaria
S/. 3 855,00	x 9% =	S/. 346,95

B. Trabajador que no ha laborado todo el período computable

- a. Datos
- Fecha de ingreso : 07.01.2012
 - Tiempo computable : 5 meses y 25 días
 - Remuneración básica mensual junio 2012 : S/. 1 500,00
- b. Información adicional
- Bonificación por productividad ⁽¹⁾
 - Enero 2012 : —
 - Febrero 2012 : —
 - Marzo 2012 : S/. 250,00
 - Abril 2012 : S/. 150,00
 - Mayo 2012 : S/. 300,00
 - Junio 2012 : —
 - Total : S/. 700,00
 - Promedio de bonificación por productividad: S/. 120,00
(S/. 700 ÷ 175 x 30)
 - Bonificación por cierre de balance ⁽²⁾ : S/. 300,00

(1) La bonificación por productividad será considerada como remuneración principal de naturaleza variable e imprecisa. En tal sentido, en aplicación de lo dispuesto en el artículo 3.1. del D.S. N° 005-2002-TR (04.07.2002), ésta será computable para el cálculo de gratificaciones.

(2) La bonificación por cierre de balance se otorga por única vez en el año. De esta forma, en aplicación de lo dispuesto en la Ley N° 27735 (28.05.2002) y el D.S. N° 003-97-TR (27.03.97), dicha bonificación no será computable para el cálculo de gratificaciones.

- c. Remuneración computable
- Remuneración básica mensual junio 2012 : S/. 1 500,00
 - Promedio de bonificación por productividad : 120,00
 - Total : S/. 1 620,00

d. Cálculo del monto a depositar

- En función de meses laborados
- | | | | | |
|-------------------------|--------------------------|------------------------|---------------------|--------------|
| | Tiempo computable | | | |
| Remuneración computable | Período computable meses | Período laborado meses | Por meses laborados | |
| S/. 1 620,00 | ÷ 6 | x 5 | = | S/. 1 350,00 |
- En función de días laborados
- | | | | | |
|-------------------------|--------------------------|-------------------------|-----------------------|--------------------|
| | Tiempo computable | | | |
| Remuneración computable | Período computable meses | Período computable días | Período laborado días | Por días laborados |
| S/. 1 620,00 | ÷ 6 | ÷ 30 | x 25 | = S/. 225,00 |

Total de gratificaciones: S/. 1 575,00
(S/. 1 350,00 + S/. 225,00)

- e. Bonificación extraordinaria
- | | | |
|------------------------------------|--------|-----------------------------|
| Gratificación Fiestas Patrias 2012 | | Bonificación extraordinaria |
| S/. 1 575,00 | x 9% = | S/. 141,75 |

2. Trabajadores remunerados semanalmente

2.1. Trabajador que ha laborado todo el período computable

- a. Datos
- Fecha de ingreso : 07.07.2009
 - Tiempo computable : 6 meses
(Del 01.01.2012 al 30.06.2012)
 - Remuneración básica diaria junio 2012
 - Jornal básico : S/. 100,00
 - Asignación familiar : 2,50
(S/. 75,00 ÷ 30)
 - Total jornal básico : S/. 102,50

b. Remuneración computable

Jornal diario	Jornales diarios	Remuneración computable
S/. 102,50	x 30	= S/. 3 075,00

c. Cálculo del monto a depositar

	Tiempo computable		
Remuneración computable	Período computable	Período laborado	Total gratificación
S/. 3 075,00	÷ 6	x 6	= S/. 3 075,00

d. Bonificación extraordinaria

Gratificación Fiestas Patrias 2012		Bonificación extraordinaria
S/. 3 075,00	x 9% =	S/. 276,75

2.2. Trabajador que no ha laborado todo el período computable

- a. Datos
- Fecha de ingreso : 28.03.2012
 - Tiempo computable : 3 meses y 4 días
 - Remuneración básica diaria junio 2012 : S/. 90,00

b. Remuneración computable

Jornal diario	Jornales diarios	Remuneración computable
S/. 90,00	x 30	= S/. 2 700,00

c. Cálculo del monto a depositar

– En función de meses laborados

Remuneración computable	Tiempo computable		Por meses laborados
	Período computable meses	Período laborado meses	
S/. 2 700,00	÷ 6	x 3	= S/. 1 350,00

– En función de días laborados

Remuneración computable	Tiempo computable			Por días laborados
	Período computable meses	Período computable días	Período laborado días	
S/. 2 700,00	÷ 6	÷ 30	x 4	= S/. 60,00

Total de gratificaciones: **S/. 1 410,00**
(S/. 1 350,00 + S/. 60,00)

d. Bonificación extraordinaria

Gratificación Fiestas Patrias 2012	Bonificación extraordinaria
S/. 1 410,00	x 9% = S/. 126,90

II. GRATIFICACIÓN TRUNCA

1. Trabajadores remunerados mensualmente

1.1. Trabajador que percibe remuneración fija y permanente

a. Datos

- Fecha de ingreso : 20.01.2012
- Fecha de cese : 26.04.2012
- Tiempo computable ⁽¹⁾ : 2 meses
- Remuneración básica mensual marzo 2012 : S/. 1 900,00

b. Datos adicionales

- Asignación familiar : S/. 75,00
- Asignación por cumpleaños ⁽²⁾ : S/. 280,00

(1) De conformidad con el artículo 5.2 del D.S. N° 005-2002-TR (04.07.2002), el monto de la gratificación trunca se determina de manera proporcional a los meses calendario completos laborados en el período en el que se produzca el cese, para el presente caso solo entrarán al cálculo los meses febrero y marzo.

(2) De conformidad con el inciso g), artículo 19° del D.S. N° 001-97-TR (01.03.97), no será concepto computable para el cálculo de CTS la asignación por cumpleaños y aquellas de semejanza naturaleza. En el presente caso, en aplicación a lo dispuesto por el artículo 3.1. del D.S. N° 005-2002-TR (04.07.2002), este concepto no será computable para el cálculo de gratificaciones.

c. Remuneración computable

- Remuneración básica
marzo de 2012 : S/. 1 900,00
- Asignación familiar : 75,00
- Total : S/. 1 975,00

d. Cálculo del monto a depositar

Remuneración computable	Tiempo computable		Total gratificación trunca
	Período computable meses	Período laborado meses	
S/. 1 975,00	÷ 6	x 2	= S/. 658,33

Total de gratificación: **S/. 653,33**

e. Bonificación extraordinaria

Gratificación Fiestas Patrias 2012	Bonificación extraordinaria
S/. 653,33	x 9% = S/. 58,80

1.2. Trabajador que percibe remuneración variable e imprecisa

a. Datos

- Fecha de ingreso : 22.09.2010
- Fecha de cese : 23.03.2012
- Tiempo computable ⁽¹⁾ : 2 meses
- Remuneración básica mensual enero 2012 : S/. 3 500,00

b. Información adicional

- Comisiones percibidas en el periodo computable ⁽²⁾
 - Enero 2012 : S/. 250,00
 - Febrero 2012 : S/. 350,00
 - Marzo 2012 : S/. 400,00
 - Total : S/. 1 000,00

Promedio de comisiones: S/. 357,14
(S/. 1 000,00 ÷ 84 ^(*) x 30)

(*) Promedio de días laborados en el periodo computable.

- Horas extras laboradas durante el período computable ⁽³⁾
 - Enero 2012 : —
 - Febrero 2012 : S/. 200,00
 - Marzo 2012 : S/. 150,00

Promedio de horas extras : —

(1) De conformidad con el artículo 5.2 del D.S. N° 005-2002-TR (04.07.2002), el monto de la gratificación trunca se determina de manera proporcional a los meses calendario completos laborados en el período en el que se produzca el cese.

(2) De acuerdo con el artículo 17° del D.S. N° 001-97-TR (01.03.97), las comisiones son consideradas remuneración principal, por lo que la remuneración computable se obtiene promediando las comisiones percibidas por el trabajador en el semestre respectivo.

(3) Las horas extras son remuneraciones complementarias de naturaleza variable o imprecisa, las cuales, en aplicación de lo dispuesto en el artículo 3.1. del D.S. N° 005-2002-TR (04.07.2002), deben cumplir el carácter de regularidad, vale decir, la percepción de las mismas como mínimo en tres oportunidades en el período computable correspondiente. En el presente caso, no se ha cumplido la regularidad indicada, razón por la cual este concepto no será computable para el cálculo de gratificaciones.

c. Remuneración computable

– Remuneración básica		
mensual enero 2012	:	S/. 3 500,00
– Promedio de comisiones	:	357,14
Total	:	S/. 3 857,14

d. Cálculo del monto a depositar

Remuneración computable	Tiempo computable		Total gratificación trunca
	Período computable	Período laborado	
S/. 3 857,14	÷ 6	x 2	= S/. 1 285,71

e. Bonificación extraordinaria

Gratificación Fiestas Patrias 2012		Bonificación extraordinaria
S/. 1 285,71	x 9% =	S/. 115,71

1.3. Trabajador destajero

a. Datos

– Fecha de ingreso	:	24.05.2010
– Fecha de cese	:	25.05.2012
– Tiempo computable ⁽¹⁾	:	4 meses
(Del 01.01.2012 al 30.04.2012)		

(1) De conformidad con el artículo 5.2 del D.S. N° 005-2002-TR (04.07.2002), el monto de la gratificación trunca se determina de manera proporcional a los meses calendario completos laborados en el período en el que se produzca el cese.

b. Información adicional

– Destajo percibido en el período computable ⁽¹⁾	
• Enero 2012	: S/. 1 500,00
• Febrero 2012	: 2 000,00
• Marzo 2012	: 1 800,00
• Abril 2012	: 1 300,00
• Mayo 2012	: 1 500,00
Total	: S/. 8 100,00

Promedio de destajo: S/. 1 620,00
(S/. 8 100,00 ÷ 5)

c. Cálculo del monto a depositar

Remuneración computable	Tiempo computable		Total gratificación trunca
	Período computable	Período laborado	
S/. 1 620,00	÷ 6	x 4	= S/. 1 080,00

CONCEPTOS COMPUTABLES PARA LA GRATIFICACIÓN	
INGRESOS Y REMUNERACIONES	GRATIFICACIONES
REMUNERACIONES	
• Sueldos y salarios básicos	✓
• Comisiones o destajo	✓
• Horas extras	✓
• Compensación por trabajo en días de descanso y en feriados	✓
• Remuneración vacacional	✓
• Remuneración por vacaciones trabajadas	X
• Récord trunco vacacional	X
• Premios por ventas	✓
• Alimentación en dinero	✓
• Prestaciones alimentarias: suministro directo	✓
• Prestaciones alimentarias: suministro indirecto	X
• Incremento 10,23% AFP	✓
• Incremento 3,00% AFP	✓
• Remuneración en especie	✓
• Incremento 3,3% SNP	✓
• Remuneración por la hora de permiso por lactancia	✓
ASIGNACIONES	
• Asignación familiar	✓
• Asignación o bonificación por educación	X
• Asignación por fallecimiento de familiares	X
• Asignación por nacimiento de hijos	X
• Asignación por matrimonio	X
• Asignación por cumpleaños	X
• Otras asignaciones otorgadas por única vez con motivo de ciertas contingencias	X
• Otras asignaciones que se abonen por convenio colectivo en determinadas festividades	X
• Otras asignaciones otorgadas regularmente	✓
BONIFICACIONES	
• Bonificaciones por tiempo de servicios	✓
• Bonificación por riesgo de caja	✓
• Bonificación por producción, altura, turno, etc.	✓
• Bonificación por cierre de pliego	X
• Otras bonificaciones regulares	✓
• Bonificación extraordinaria temporal - Ley N° 29351	
• Bonificación extraordinaria proporcional - Ley N° 29351	
GRATIFICACIONES	
• Gratificaciones de julio y diciembre	✓
• Gratificación trunca	X
• Otras gratificaciones ordinarias	✓
• Gratificaciones extraordinarias	X
• Gratificación proporcional - Ley N° 29351	
INDEMNIZACIONES	
• Indemnización por vacaciones no gozadas	X
• Indemnización por retención indebida de CTS	X
• Indemnización por despido arbitrario u hostilidad	X
• Indemnización por no reincorporar a un trabajador cesado en un procedimiento de cese colectivo	X
• Indemnización por horas extras impuestas por el empleador	X
OTROS	
• Pensiones de jubilación o cesantía, montepío e invalidez	X
• CTS	X
• Gastos de representación	X
• Refrigerio que no es alimentación principal	X
• Sumas o bienes que no son de libre disposición	X
• Participación en las utilidades	X
• Recargo al consumo	X
• Licencia con goce de haber	✓
• Condiciones de trabajo	X
• Canasta de navidad o similares	X
• Movilidad supeditada a asistencia y que cubre sólo el traslado	X
• Bienes y servicios de la propia empresa otorgados para el consumo del trabajador	X
• Incentivo por cese del trabajador	X
• Tributos a cargo del trabajador asumidos por el empleador	✓
• Aguinaldo por Fiestas Patrias y Navidad - Ley N° 29351	

d. Bonificación extraordinaria

Gratificación Fiestas Patrias 2012		Bonificación extraordinaria
S/. 1 080,00	x 9% =	S/. 97,20

e. Bonificación extraordinaria

Gratificación Fiestas Patrias 2012		Bonificación extraordinaria
S/. 2 341,62	x 9% =	S/. 210,75

1.4. Trabajador que percibe diversas bonificaciones

a. Datos

- Fecha de ingreso : 08.09.2008
- Fecha de cese : 15.06.2012
- Tiempo computable ⁽¹⁾ : 5 meses
- Remuneración básica mensual mayo 2012 : S/. 2 500,00

b. Información adicional

- Asignación familiar : S/. 75,00
- Bonificación por metas obtenidas ⁽²⁾
 - Enero 2012 : S/. 290,00
 - Febrero 2012 : 170,00
 - Marzo 2012 : 280,00
 - Abril 2012 : 250,00
 - Mayo 2012 : 210,00
 - Junio 2012 : 100,00
- Total : S/. 1 300,00

Promedio de bonificación por metas obtenidas : S/. 234,94
(S/. 1 300,00 ÷ 166 x 30)

- Bonificación por día de la empresa ⁽³⁾ : S/. 300,00

(1) De conformidad con el artículo 5.2 del D.S. N° 005-2002-TR (04.07.2002), el monto de la gratificación trunca se determina de manera proporcional a los meses calendario completos laborados en el período en el que se produzca el cese.

(2) La bonificación por metas obtenidas será considerada como remuneración principal de naturaleza variable e imprecisa. En tal sentido, en aplicación de lo dispuesto en el artículo 3.1. del D.S. N° 005-2002-TR, ésta será computable para el cálculo de gratificaciones; para el presente caso, se tomará en cuenta los meses y días laborados (5 meses y 16 días).

(3) La bonificación por día de la empresa se otorga una única vez en el año. De esta forma, en aplicación de lo dispuesto en la Ley N° 27735 (28.05.2002) y D.S. N° 003-97-TR (27.03.97), dicha bonificación no será computable para el cálculo de gratificaciones.

c. Remuneración computable

- Remuneración básica mensual mayo 2012 : S/. 2 500,00
- Asignación familiar : 75,00
- Bonificación por metas obtenidas : 234,94
- Total : S/. 2 809,94

d. Cálculo del monto a depositar

Remuneración computable	Tiempo computable		Total gratificación
	Período computable	Período laborado	
S/. 2 809,94	÷ 6	x 5	= S/. 2 341,62

2. Trabajadores remunerados semanalmente

a. Datos

- Fecha de ingreso : 05.10.2009
- Fecha de cese : 15.06.2012
- Tiempo computable ⁽¹⁾ : 5 meses
- Remuneración básica diaria mayo 2012 : S/. 90,00

(1) De conformidad con el artículo 5.2 del D.S. N° 005-2002-TR (04.07.2002), el monto de la gratificación trunca se determina de manera proporcional a los meses calendario completos laborados en el período en el que se produzca el cese.

b. Remuneración computable

Jornal diario		Jornales diarios		Remuneración computable
S/. 90,00	x	30	=	S/. 2 700,00

c. Cálculo del monto a depositar

Remuneración computable	Tiempo computable		Total gratificación
	Período computable	Período laborado	
S/. 2 700,00	÷ 6	x 5	= S/. 2 250,00

d. Bonificación extraordinaria

Gratificación Fiestas Patrias 2012		Bonificación extraordinaria
S/. 2 250,00	x 9% =	S/. 202,50

III. SITUACIONES ESPECIALES

1. Trabajador que percibe el incremento del 3,3% del Sistema Nacional de Pensiones (SNP)

a. Datos

- Fecha de ingreso : 08.08.1980
- Tiempo computable : 6 meses
(Del 01.01.2012 al 30.06.2012)
- Remuneración básica junio 2012 : S/. 3 100,00
- Incremento por SNP : S/. 49,50
(3,3% de S/. 1 500,00 - básico del trabajador al momento del incremento)

b. Remuneración computable

- Remuneración básica junio 2012 : S/. 3 100,00
- Incremento por SNP : 49,50
- Total : S/. 3 149,50

c. Cálculo del monto a depositar

Remuneración computable	Tiempo computable		Período laborado		Total gratificación
	Período computable				
S/. 3 149.50	÷ 6	x	6	=	S/. 3 149.50

d. Bonificación extraordinaria

Gratificación Fiestas Patrias 2012		Bonificación extraordinaria
S/. 3 149,50	x 9% =	S/. 283,46

2. Trabajador que ha laborado menos de un mes

a. Datos

- Fecha de ingreso : 10.06.2012
- Tiempo computable : 21 días

- Remuneración básica junio 2012 : S/. 1 200,00

b. Remuneración computable

- Remuneración básica junio 2012 : S/. 1 200,00

c. Cálculo de la gratificación

En el presente caso, como el trabajador tiene menos de un mes calendario laborado dentro del período enero – junio, no le asiste el derecho al pago de la gratificación por Fiestas Patrias.

d. Bonificación extraordinaria

Al igual que para el cálculo de gratificaciones, en vista que el trabajador ha laborado menos de un mes en el período computable, éste no tendrá derecho al pago de la gratificación extraordinaria.