

CROWDLEARNING

ESI School of Management



Beneficios

- Hace referencia a un aprendizaje en masa o multitudes. Los espacios de Crowdlearning o foros permitirán al estudiante aportar conocimiento al resto del equipo, nutriéndose a la vez del conocimiento de otros.
- Cualquier persona que acumule una serie de conocimientos los puede compartir con otros, y a la vez, éste puede recibir información de ellos.
- La idea de crowdlearning podría concretarse como el aprendizaje de todo o al servicio de todos. Dicho concepto se basa en la certeza de que todo individuo es poseedor de conocimientos que puede poner a disposición de los demás y, además, progresar continuamente debido a los aportes externos.



Se entiende que hablamos de un aprendizaje informal y, por tanto, el contenido lo van creando los mismos participantes tomando roles asimétricos.



Todo esto se lleva al crowdlearning, que prevé la participación de profesionales y expertos en una labor de desarrollo de los conocimientos y habilidades a través de la interacción social.



Este tipo de aprendizaje es, también, un intento de combatir la crisis y buscar a personas dispuestas a transferir conocimientos provechosos y ajustados a unas necesidades determinadas.

Fuentes

- Crowdleraning en la era digital. (24 de junio de 2019). Interacso. <https://interacso.com/blog/2019/06/24/crowdlearning-en-la-era-digital/>
- Hermiz, A. (9 de enero de 2018). Crowdlearning, un aprendizaje al servicio de todos. Observatorio GATE. UPM. <https://blogs.upm.es/observatoriogate/2018/01/09/crowdlearning-el-aprendizaje-al-servicio-de-todos/#:~:text=El%20crowdlearning%20es%20considerado%20un,aprendizaje%20y%20desde%20cualquier%20lugar>

