**Elektrotehnički fakultet u Beogradu**

**SI3PSI Principi softversko inženjerstva**

**Projekat Platforma za formiranje PSI timova**

**Specifikacija slučaja korišćenja menjanje vođe tima**

**Verzija 1.1**

**Istorija izmena**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Datum | Verzija | Kratak opis |
| 03.15.2016 | 1.0 | Inicijalna verzija |
| 14.04.2016 | 1.1 | Ispravka nakon FR |

Uvod

* Rezime

Definisanje scenarija za slanje zahteva za menjanje vodje tima.

* Reference

1. Projektni zadatak

2. Uputstvo za pisanje specifikacije scenarija upotrebe funkcionalnosti

Scenario menjanje vođe tima

* Kratak opis

Radi se o proceduri za slanje zahteva za menjanje vođe tima. Član tima na strani sa informacijama o timu bira opciju za menjanje vođe tima, kao i predloženog novog vođu. Svi članovi tima dobijaju poruku o predlogu novog vođe tima i glasaju. Ukoliko bar jedan član tima glasa protiv predloga za novog vođu tima, predlog se odbija. Tek nakon sto svi članovi tima, uključujući i aktuelnog vođu tima, odobre predlog postavlja se novi vođa. Svi članovi tima dobijaju poruku o novom vođi tima.

* Učesnici

1. Student (clan tima, predlaže novog vođu tima)
2. Ostali članovi tima

* Preduslovi

Uspešno obavljen scenario formiranja tima.

* Glavni tok događaja

Student šalje zahtev za promenu vođe I vođa se menja

1. Student dolazi do strane sa informacijana o timu
2. Student bira opciju za slanje predloga za novog vođu tima, pri čemu bira i kog člana svog tima će predložiti
3. Članovi tima dobijaju poruku o predlogu novog vođe
4. Članovi tima odlučuju da će usvojiti predlog
5. Predloženi član tima postaje novi vođa tima

* Alternativni tok događaja

Neki od članova tima odbijaju predlog

Prati se glavni tok dogadjaja. Ukoliko neki od članova tima koji glasaju odluči da ne menja trenutnog vođu tima predlog se odbija. Svi članovi tima dobijaju obaveštenje o ishodu.

* Posebni zahtevi

Data funkcionalnost treba da se implementira u poslednjim fazama aplikacije.

* Posledice

U sistemu je evidentiran novi vođa tima.